



ที่ กพ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๗/๖๑

ศาลากลางจังหวัดกำแพงเพชร

ถนนกำแพงเพชร - สุโขทัย กพ ๒๐๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดกำแพงเพชร

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดกำแพงเพชรฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกำแพงเพชร ได้มีประกาศจังหวัดกำแพงเพชร ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดกำแพงเพชร บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดกำแพงเพชร จึงขอส่งสำเนาประกาศจังหวัดฯ มาให้ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสาวลิตร แสงอุทัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๕๕๗๐ ๕๐๐๖ (มท) ๑๖๐๒๖

โทรสาร ๐ ๕๕๗๐ ๕๐๙๙



ประกาศจังหวัดกำแพงเพชร
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดกำแพงเพชร บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร จึงกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถสูงสุดเข้าสู่องค์กร
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. การพัฒนาบุคลากรอย่างมีทิศทางและต่อเนื่องตลอดเวลาในการปฏิบัติงาน
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม
๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

โดยให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน ภายใต้การบริหารราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ระเบียบ/กฎหมายกำหนด ภายใต้ระบบยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน และประเทศชาติ

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ให้ดำเนินการตามขั้นตอน หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่ ก.พ. กำหนดโดยให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

๓. การพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ให้มีการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและทั่วถึงทั้งองค์กรทั้งเรื่องงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบ (Functional Knowledge& Skills) ภาวะผู้นำ (Leadership Development) ตลอดจนการบริหารและการจัดการ (General Management) ตามความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการ รวมทั้งการสร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณภาพและความเอาใจใส่ต่อประชาชน/ผู้รับบริการ โดยเน้นการพัฒนาความรู้และทักษะของข้าราชการทุกระดับ ให้มีความสัมพันธ์และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทน

ให้ความสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ยึดระบบความสามารถตามผลงานเป็นหลัก เพื่อจัดคนให้เหมาะสมกับลักษณะงาน รวมทั้งทักษะ ความชำนาญของบุคลากร และนำผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและผลตอบแทน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมรวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในการมุ่งสร้างผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานสูงสุดให้แก่องค์กร

๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ

ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๕.๑ จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่มีความสะดวกสบายในการทำงาน รวมถึง ห้องอาหาร ห้องน้ำ และสถานที่ในการพักผ่อนเพื่อคลายความเครียดอย่างเพียงพอ และสะอาดถูกหลักอนามัย

๕.๒ ให้มีการมอบหมายงานให้ชัดเจน ตรงตามความรู้ความสามารถ และความสนใจตามหน้าที่กรอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความสุขกับการทำงาน

๕.๓ ให้มีการยกย่องชมเชย และบำเหน็จความดีความชอบอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

๕.๔ เปิดโอกาสให้บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีและมีศักยภาพสูง ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง ภายใต้แผนพัฒนาความก้าวหน้า โดยการพัฒนาความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

๕.๕ ให้ความเอาใจใส่ดูแลความเป็นอยู่และทุกข์สุขในการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนอย่างทั่วถึง

๕.๖ เปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เพื่อปรับปรุงระบบงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเชาวลิตร์ แสงอุทัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร