

**โครงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
(คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโสธร)
อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัดปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
 ๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
 ๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัตราค่าตอบแทน โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
 ๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
 ๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโสธร ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลโสธร จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโสธร ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๒.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เป้าหมาย

ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโสธร ดังนี้

ผู้บริหาร	จำนวน	๕	คน
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑๒	คน
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	จำนวน	๔๓	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๖๐	คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน เมษายน - กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมปรึกษาหารือ

๕.๒ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อขออนุมัติ

๕.๓ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานการบริหารราชการท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕แก้ไขเพิ่มเติม ถึง ฉบับที่ ๙ พ.ศ.๒๕๕๓ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๕.๔ ดำเนินงานโครงการฯ ตามวัน เวลา และสถานที่กำหนด

๕.๕ ติดตามและประเมินผล

๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโสธร แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย (รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ) ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม จัดกิจกรรม จำนวนเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน-) รายละเอียดตามแนบท้าย แผนวก ก

๗. สถานที่ดำเนินการ

- อบรมให้ความรู้ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโสธร หมู่ที่ ๑ ตำบลโสธร อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลไธสง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิตในการปฏิบัติหน้าที่การงานให้เกิดประโยชน์ทั้งต่อตนเองและส่วนรวม

๘.๒ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลไธสงองค์การบริหารส่วนตำบลไธสง มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๘.๓ บุคลากรรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๘.๔ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาความพอเพียงและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไธสง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา

๑๐. ผู้เขียนโครงการ



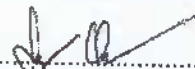
(นางสาวสุมาลี วิเชียรวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคล

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางบุศรา ญาณวโร)
หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ

๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ



(นางสุพิชฌ์ ยิ่งให้ผล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไธสง

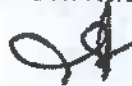
๑๓. ผู้ตรวจสอบโครงการ

พันจ่าเอก.....

(องอาจ สง่าผาสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไธสง

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสมบุรณ์ ภูมิพรหมรัตน์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไธสง

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายดุขฎิ เพ็ชรพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไธสง

โครงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
(คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโสธร)
อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๑. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ ม. จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน	๔๓๒ บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ คนๆละ ๓ ชั่วโมง รวม ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๓. ค่าเอกสารพร้อมอุปกรณ์ในการอบรม จำนวน ๖๐ ชุดๆละ ๕๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๖๐ คน	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
๕. ค่าอาหารและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท จำนวน ๖๐ คน (สำหรับผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร ๒ ท่าน)	เป็นเงิน	๔,๘๐๐ บาท
๖. รายจ่ายอื่น ๆ	เป็นเงิน	๑๖๘ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

๑๕,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถตรวจสอบได้ตามที่จ่ายจริง