



กรมการขนส่งทางบก

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ ๑ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
☒ ครั้งที่ ๒ : ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ชื่อผู้รับการประเมิน นางกนกวรรณ เจริญลิ้มประเสริฐ

ตำแหน่ง ขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ประเภทตำแหน่ง อำนวยการ

ระดับตำแหน่ง สูง สังกัด สำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ ผู้ประเมิน นายจิรุตม์ วิศาลจิตร

ตำแหน่ง อธิบดีกรมการขนส่งทางบก

คำชี้แจง

แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการนี้มี ๓ หน้า ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบุรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๒ : สรุปผลการประเมิน โดยใช้เพื่อกรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านสมรรถนะ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบ ในแบบสรุปส่วนที่ ๒ นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้วยผลสัมฤทธิ์ของงานให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านสมรรถนะให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๔ : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน และแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการและให้ความเห็น

คำว่า “ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป” สำหรับผู้ประเมินตามข้อ ๒ (๙) หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๒ : สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (กXข)
องค์ประกอบที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๙๒.๘๐	๗๐	๖๔.๙๖
องค์ประกอบที่ ๒ : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	๑๐๐	๓๐	๓๐
องค์ประกอบที่ ๓ : องค์ประกอบอื่นที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)			
รวม		๑๐๐%	๙๔.๙๖

ระดับผลการประเมิน

- ☒ ดีเด่น
☐ ดีมาก
☐ ดี
☐ พอใช้
☐ ต้องปรับปรุง

ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ใช้ ในการพัฒนา

ส่วนที่ ๔ : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้รับทราบประเมิน :

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ผู้ประเมิน :

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :

ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :

ชื่อ.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (สำหรับส่ง กทท. เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

รอบการประเมิน

☐ ครั้งที่ ๑☒ ครั้งที่ ๒ชื่อผู้รับการประเมิน นางกนกวรรณ เจริญล้ำประเสริฐ ลงนาม ตำแหน่ง/สังกัด ขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทราชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น นางสาวฉัตรประอร นิยม รองผู้ว่าราชการจังหวัด ลงนาม ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทราชื่อผู้บังคับบัญชา / ผู้ประเมิน นายจิรุตม์ วิศาลจิตร อธิบดีกรมการขนส่งทางบก ลงนาม _____

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนน (กXข X๒๐)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมผู้ประกอบการขนส่งด้วยรถโดยสารเข้าสู่ระบบมาตรฐานรถโดยสารสาธารณะ (Q-Bus)	จัดตั้งศูนย์แนะแนวและให้คำปรึกษาเพื่อเป็นพี่เลี้ยงในการให้คำแนะนำช่วยเหลือเกี่ยวกับการเตรียมเอกสารและการดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐานฯให้ผู้ประกอบการขนส่ง	ให้คำแนะนำผู้ประกอบการขนส่งกลุ่มเป้าหมายด้านเอกสารและสถานที่เพื่อยื่นขอรับรองมาตรฐานฯโดยสาธารณะ (Q-Bus)	ผู้ประกอบการขนส่งที่เป็นกลุ่มเป้าหมายทำแบบประเมินตนเองเบื้องต้น (Pre-Screening) เพื่อให้สำนักงานขนส่งจังหวัดสามารถประเมินและวิเคราะห์ความพร้อมของผู้ประกอบการกลุ่มเป้าหมาย ในการยื่นขอรับรองมาตรฐานรถโดยสารสาธารณะ (Q-Bus)	ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการกลุ่มเป้าหมายให้มีความพร้อมในการยื่นขอรับรองมาตรฐานรถโดยสารสาธารณะ (Q-Bus) และมีผลสรุปการประเมินและวิเคราะห์ความพร้อมของผู้ประกอบการขนส่งกลุ่มเป้าหมายรวมทั้งแนวทางและมาตรการการแก้ไขปัญหา	มีผู้ประกอบการยื่นขอรับรองมาตรฐานรถโดยสารสาธารณะ (Q-Bus) จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ราย	๕	๖	๖

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนน (กXข X๒๐)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๒.ระดับความสำเร็จของการพัฒนา และส่งเสริมให้ผู้ประกอบการ ขนส่งด้วยรถบรรทุกเข้าสู่ระบบ มาตรฐานคุณภาพบริการขนส่ง ด้วยรถบรรทุก (Q-Mark)	ให้คำปรึกษา แนะนำ เบื้องต้นเกี่ยวกับขั้นตอน การขอรับรองมาตรฐาน คุณภาพฯ ตั้งแต่ขั้นตอน การรับสมัครไปจนถึงการ ได้รับการรับรอง มาตรฐานคุณภาพฯ และ สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ	ส่งใบสมัครของ ผู้ประกอบการขนส่งสินค้า ที่มีความประสงค์ขอรับ รองมาตรฐานฯ (ทั้งกรณี ขอรับรองใหม่ และต่ออายุ) ให้กับ สำนักงานขนส่งสินค้า	มีผลการวิเคราะห์ ศักยภาพของ ผู้ประกอบการที่ขอ รับรองมาตรฐานคุณภาพฯ โดยการพิจารณาจาก ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบสมัคร แบบประเมิน ตนเอง ข้อมูลจากระบบ ประกอบการขนส่งสินค้า เพื่อวิเคราะห์แก้ไข้ปัญหา และอุปสรรค ให้กับ ผู้ประกอบการขนส่งก่อน เข้าสู่ขั้นตอนการตรวจ ประเมินมาตรฐาน	ลงพื้นที่ ณ สถานที่ ประกอบการ (Onsite) หรือผ่านช่องทาง ออนไลน์ (Online) เพื่อเตรียมการซักซ้อม ให้กับผู้ประกอบการ ขนส่งเพื่อเตรียมความ พร้อมก่อนเข้าสู่ขั้นตอน การตรวจประเมินมาตรฐาน พร้อมตรวจสอบสถานที่ จริงที่จะให้นำเสนอใน ขั้นตอนการตรวจ ประเมินมาตรฐาน	มีผู้ประกอบการขนส่ง สินค้า ได้รับการรับรอง มาตรฐานคุณภาพบริการ ขนส่งด้วยรถบรรทุก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือมีการ จัดกิจกรรม Coaching เตรียมความพร้อมเชิงลึก ตามรายชื่อกำหนด มาตรฐาน (ข้อบังคับ) การจัดทำข้อมูลนำเสนอ เอกสาร/หลักฐาน ที่แสดง ถึงการปฏิบัติตาม ข้อกำหนดมาตรฐานที่ กรมการขนส่งทางบกได้ กำหนดไว้ ให้กับ ผู้ประกอบการขนส่งสินค้า ที่ส่งใบสมัคร อย่างน้อย ๒ ราย โดยประสานความ ร่วมมือกับสำนักงานขนส่ง สินค้าเข้าร่วมสนับสนุน กิจกรรมดังกล่าว ซึ่งสามารถดำเนินการผ่าน ช่องทางออนไลน์ได้ (Online)	๔	๖	๔.๘

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนน (กXข X๒๐)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๓. ร้อยละของจำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุรถจักรยานยนต์ลดลง	มีการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลการเกิดอุบัติเหตุของรถจักรยานยนต์ในพื้นที่	มีการจัดทำแผน แนวทางมาตรการในการป้องกันปัญหาการเกิดอุบัติเหตุของรถจักรยานยนต์ในพื้นที่	ผู้เสียชีวิตเท่ากับจำนวนเฉลี่ยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕	ผู้เสียชีวิตลดลงน้อยกว่าร้อยละ ๑๐	ผู้เสียชีวิตลดลงมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๑๐ หรือไม่มีผู้เสียชีวิต	๒	๖	๒.๔
๔. จำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุรถโดยสารสาธารณะลดลง	จำนวนผู้เสียชีวิตที่เกิดจากรถโดยสารสาธารณะในกำกับดูแลมากกว่า ๔ รายขึ้นไป	จำนวนผู้เสียชีวิตที่เกิดจากรถโดยสารสาธารณะในกำกับดูแล ๓ ราย	จำนวนผู้เสียชีวิตที่เกิดจากรถโดยสารสาธารณะในกำกับดูแล ๒ ราย	จำนวนผู้เสียชีวิตที่เกิดจากรถโดยสารสาธารณะในกำกับดูแล ๑ ราย	ไม่มีผู้เสียชีวิตที่เกิดจากรถโดยสารสาธารณะในกำกับดูแล	๕	๙	๙
๕. ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลโรงเรียนสอนขับรถที่ได้รับการรับรองจากกรมการขนส่งทางบก (หากไม่มีตัวชี้วัดนี้ให้น้ำหนักไปตัวชี้วัดที่ ๑๐)	การออกหน่วยตรวจสอบกำกับ และดูแลการดำเนินการของโรงเรียนสอนขับรถ น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของโรงเรียนทั้งหมด	การออกหน่วยตรวจสอบกำกับ และดูแลการดำเนินการของโรงเรียนสอนขับรถร้อยละ ๑๐๐ ของโรงเรียนทั้งหมด	(๑) การออกหน่วยตรวจสอบกำกับ และดูแลการดำเนินการของโรงเรียนสอนขับรถ ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงเรียนทั้งหมด (๒) การจัดประชุมโรงเรียนสอนขับรถเพื่อสรุปปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขให้คำปรึกษาแนะนำตลอดจนซักซ้อมแนวทางการดำเนินงานให้กับโรงเรียนสอนขับรถ	(๑) การออกหน่วยตรวจสอบกำกับ และดูแลการดำเนินการของโรงเรียนสอนขับรถ ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงเรียนทั้งหมด (๒) การจัดประชุมโรงเรียนสอนขับรถเพื่อสรุปปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขให้คำปรึกษาแนะนำตลอดจนซักซ้อมแนวทางการดำเนินงานให้กับโรงเรียนสอนขับรถ (๓) การสุ่มตรวจสอบการดำเนินการของโรงเรียนสอนขับรถผ่านระบบ e-classroom	(๑) การออกหน่วยตรวจสอบกำกับ และดูแลการดำเนินการของโรงเรียนสอนขับรถ ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงเรียนทั้งหมด (๒) การจัดประชุมโรงเรียนสอนขับรถเพื่อสรุปปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขให้คำปรึกษาแนะนำตลอดจนซักซ้อมแนวทางการดำเนินงานให้กับโรงเรียนสอนขับรถ (๓) การสุ่มตรวจสอบการดำเนินการของโรงเรียนสอนขับรถผ่านระบบ e-classroom	๕	๖	๖

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนน (กXข X๒๐)
	๑	๒	๓	๔	๕			
				ให้ครบทุกโรงเรียน อย่างน้อยเดือนละ ๓ คน ต่อรอบประเมิน (๔) กรณีที่มีข้อร้องเรียน หรือพบข้อบกพร่อง ข้อสงสัยในการ ดำเนินการของโรงเรียน สอนขับรถ หรือจาก ระบบงานโรงเรียนสอนขับรถ (e-classroom) ให้ดำเนินการภายใน ๑๕ วันทำการและรายงาน ผลให้สำนักสวัสดิภาพ การขนส่งทางบกทราบ	ให้ครบทุกโรงเรียน อย่างน้อยเดือนละ ๓ คน ต่อรอบประเมิน (๔) กรณีที่มีข้อร้องเรียน หรือพบข้อบกพร่อง ข้อสงสัยในการ ดำเนินการของโรงเรียน สอนขับรถ หรือจาก ระบบงานโรงเรียนสอนขับรถ (e-classroom) ให้ดำเนินการภายใน ๗ วันทำการและรายงาน ผลให้สำนักสวัสดิภาพ การขนส่งทางบกทราบ			
๖.ร้อยละของการออกหนังสือ เรียกตัวผู้กระทำความผิดกรณี ความเร็วเกินกว่าที่กฎหมาย กำหนดที่ตรวจพบจากระบบ GPS (หากไม่มีตัวชี้วัดนี้ให้ถ่ายน้ำหนัก ไปตัวชี้วัดที่ ๓ และ ๔ เท่าๆ กัน)	ออกหนังสือเรียกตัว ผู้กระทำความผิดที่ตรวจ พบจากระบบ GPS น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ออกหนังสือเรียกตัว ผู้กระทำความผิดที่ตรวจ พบจากระบบ GPS ร้อยละ ๘๕	ออกหนังสือเรียกตัว ผู้กระทำความผิดที่ตรวจ พบจากระบบ GPS ร้อยละ ๙๐	ออกหนังสือเรียกตัว ผู้กระทำความผิดที่ตรวจ พบจากระบบ GPS ร้อยละ ๙๕.๖๕	ออกหนังสือเรียกตัว ผู้กระทำความผิดที่ตรวจ พบจากระบบ GPS มากกว่าร้อยละ ๙๕.๖๕	๕	๘	๘
๗.ร้อยละความสำเร็จของการแก้ไข เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับรถโดยสาร สาธารณะ (หากไม่มีตัวชี้วัดนี้ให้ถ่ายน้ำหนัก ไปตัวชี้วัดที่ ๘)	ดำเนินการแก้ไขเรื่อง ร้องเรียนและแจ้งผู้ร้องได้ แล้วเสร็จน้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการแก้ไขเรื่อง ร้องเรียนและแจ้งผู้ร้องได้ แล้วเสร็จ ร้อยละ ๘๐ - < ๘๕	ดำเนินการแก้ไขเรื่อง ร้องเรียนและแจ้งผู้ร้องได้ แล้วเสร็จ ร้อยละ ๘๕ - < ๙๐	ดำเนินการแก้ไขเรื่อง ร้องเรียนและแจ้งผู้ร้องได้ แล้วเสร็จ ร้อยละ ๙๐ - < ๙๕	ดำเนินการแก้ไขเรื่อง ร้องเรียนและแจ้งผู้ร้องได้ แล้วเสร็จ ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	๕	๖	๖

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนน (กXข X๒๐)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๘. ร้อยละความสำเร็จของรถที่ผ่านการตรวจสอบถูกต้องตามกฎหมายกำหนด	จำนวนรถที่ผ่านการตรวจสอบถูกต้องตามกฎหมายกำหนดน้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	จำนวนรถที่ผ่านการตรวจสอบถูกต้องตามกฎหมายกำหนด ร้อยละ ๗๕ - < ๘๐	จำนวนรถที่ผ่านการตรวจสอบถูกต้องตามกฎหมายกำหนด ร้อยละ ๘๐ - < ๘๕	จำนวนรถที่ผ่านการตรวจสอบถูกต้องตามกฎหมายกำหนด ร้อยละ ๘๕ - < ๙๐	จำนวนรถที่ผ่านการตรวจสอบถูกต้องตามกฎหมายกำหนด ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๕	๖	๖
๙. ระดับความสำเร็จของการตรวจสภาพรถตามกฎหมายว่าด้วยการขนส่งทางบก	จำนวนรถที่ไม่ผ่านการตรวจสภาพ น้อยกว่า ร้อยละ ๑ ของจำนวนรถที่เข้ารับการตรวจสภาพทั้งหมด	จำนวนรถที่ไม่ผ่านการตรวจสภาพ น้อยกว่า ร้อยละ ๒ ของจำนวนรถที่เข้ารับการตรวจสภาพทั้งหมด	จำนวนรถที่ไม่ผ่านการตรวจสภาพ น้อยกว่า ร้อยละ ๓ ของจำนวนรถที่เข้ารับการตรวจสภาพทั้งหมด	จำนวนรถที่ไม่ผ่านการตรวจสภาพ น้อยกว่า ร้อยละ ๔ ของจำนวนรถที่เข้ารับการตรวจสภาพทั้งหมด	จำนวนรถที่ไม่ผ่านการตรวจสภาพ มากกว่า หรือเท่ากับ ร้อยละ ๔ ของจำนวนรถที่เข้ารับการตรวจสภาพทั้งหมด	๓	๖	๓.๖
๑๐. ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลสถานตรวจสภาพรถโดยศูนย์ควบคุมระบบตรวจสภาพรถ (VICC)	ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ และขั้นตอนที่ ๒	ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ ขั้นตอนที่ ๒ และ ๓	ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ ขั้นตอนที่ ๒, ๓ และ ๔ มีการดำเนินการหลังจากพบข้อบกพร่องหรือข้อสงสัยภายใน ๘ - ๑๕ วันทำการ	ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ ขั้นตอนที่ ๒, ๓ และ ๔ มีการดำเนินการหลังจากพบข้อบกพร่องหรือข้อสงสัยทุกกรณีภายใน ๗ วันทำการ	๕	๖	๖
๑๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕ - < ๘๐	ร้อยละ ๘๐ - < ๘๕	ร้อยละ ๘๕ - < ๙๐	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป และมีการปรับปรุงพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาการให้บริการ	๕	๕	๕
๑๒. ร้อยละความเชื่อมั่นต่อองค์กร	< ๗๒	๗๒ - < ๗๗	๗๗ - < ๘๒	๘๒ - < ๘๗	≥ ๘๗	๕	๕	๕
๑๓. ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ ๑๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ (งบดำเนินงาน)	มีผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณน้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	มีผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	มีผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	มีผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	มีผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	๕	๕	๕

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนน (กXข X๒๐)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑๓.๒ ระดับความสำเร็จของ การเบิกจ่ายงบประมาณ (งบลงทุน) (หากไม่มีตัวชี้วัดนี้ ให้ถ่ายน้ำหนักไปตัวชี้วัดที่๑๓.๑) สำหรับรายการปีเดียว ๑๓.๒ ระดับความสำเร็จของ การเบิกจ่ายงบประมาณ (งบลงทุน) (หากไม่มีตัวชี้วัดนี้ ให้ถ่ายน้ำหนักไปตัวชี้วัดที่๑๓.๑) สำหรับรายการผูกพันเดิมปี ๒๕๖๖	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณน้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	๕	๕	๕
๑๔.ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการหนี้ค่าหมายเลขทะเบียน รถค้างชำระ สำหรับส่วนภูมิภาค (หากไม่มีตัวชี้วัดนี้ให้ถ่าย น้ำหนักไปตัวชี้วัดที่ ๑๕) - กลุ่มจังหวัดที่ ๑	มีแผนการบริหารจัดการ หนี้ค้างชำระ	มีการแจ้งผู้ค้างชำระ ให้ชำระค่าหมายเลข ทะเบียนรถ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ค้าง ชำระตามหลักเกณฑ์	มีการนำเลขค้างชำระ นำออกประมูลใหม่ตาม หลักเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	สามารถจัดเก็บหนี้ได้ มากกว่าร้อยละ ๕๘	สามารถจัดเก็บหนี้ได้ มากกว่าร้อยละ ๖๑	๕	๕	๕
- กลุ่มจังหวัดที่ ๒	มีแผนการบริหารจัดการ หนี้ค้างชำระ	มีการแจ้งผู้ค้างชำระให้ ชำระค่าหมายเลข ทะเบียนรถ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ค้าง ชำระตามหลักเกณฑ์	มีการนำเลขค้างชำระ นำออกประมูลใหม่ ตามหลักเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	สามารถจัดเก็บหนี้ ได้มากกว่าร้อยละ ๔๐	สามารถจัดเก็บหนี้ ได้มากกว่าร้อยละ ๕๐			
- กลุ่มจังหวัดที่ ๓ (ถ่ายน้ำหนักไปตัวชี้วัดที่ ๑๕)								

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	คะแนน (กXข X๒๐)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑๕.ระดับความสำเร็จของการ ใช้จ่ายเงินของโครงการที่ได้รับ จัดสรรเงินกองทุนเพื่อความ ปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน (หากไม่มีตัวชี้วัดนี้ให้ถ่ายน้ำหนัก ไปตัวชี้วัดที่ ๑๔ และหากไม่มี ตัวชี้วัดที่ ๑๔ ให้ถ่ายน้ำหนักไป ตัวชี้วัดที่ ๑๓.๑)	มีแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายเงิน	มีผลการใช้จ่าย งบประมาณได้น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของแผนการ ดำเนินการและการใช้ จ่ายเงิน	มีผลการใช้จ่าย งบประมาณได้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐ ของแผนการดำเนินการ และการใช้จ่ายเงิน	มีผลการใช้จ่าย งบประมาณได้น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนการดำเนินการ และการใช้จ่ายเงิน	มีผลการใช้จ่าย งบประมาณได้น้อย กว่าร้อยละ ๙๐ ของแผนการดำเนินการ และการใช้จ่ายเงิน	๕	๕	๕
๑๖.ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาระดับทักษะ เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	๕	๕	๕
						รวม	๑๐๐ %	๙๒.๘

แบบประเมินสมรรถนะสำหรับข้าราชการประเภทอำนวยการระดับสูง

รอบการประเมิน

☐ ครั้งที่ ๑☒ ครั้งที่ ๒

ชื่อผู้รับการประเมิน นางกนกวรรณ เจริญล้ำประเสริฐ

ลงนาม

ตำแหน่ง/สังกัด ขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา/สำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น นางสาวฉัตรประอร นิยม รองผู้ว่าราชการจังหวัด

ลงนาม

ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

ชื่อผู้บังคับบัญชา / ผู้ประเมิน นายจิรุตม์ วิศาลจิตร อธิบดีกรมการขนส่งทางบก

ลงนาม

สมรรถนะ	ระดับ ที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (กXขX๒๐)	บันทึกโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี) และในกรณี พื้นที่ไม่พอ ให้บันทึกลงในเอกสารแนบหลัง	แนวทางการประเมินสมรรถนะ
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๕	๘%	๓๒		☐ ได้นำคะแนนมาจากแบบประเมิน สมรรถนะอื่น ๆ มาสรุปไว้ในแบบสรุปนี้ ระบุ..... ☐ ใช้แบบสรุปนี้ในการประเมินสมรรถนะ โดยตั้งมาตรฐานวัดสมรรถนะ ซึ่งกรมการ ขนส่งทางบกกำหนดโดยพิจารณาจาก ร้อยละของพฤติกรรมที่ทำได้ คะแนน นิยาม ๑ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๒ ร้อยละ ๖๐ - ๗๐ ๓ สูงกว่าร้อยละ ๗๐ - ๘๐ ๔ สูงกว่าร้อยละ ๘๐ - ๙๐ ๕ สูงกว่าร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐
๒. บริการที่ดี	๔	๕	๗%	๒๘		
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๔	๕	๗%	๒๘		
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๔	๕	๗%	๒๘		
๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๕	๗%	๒๘		
๖. สภาวะผู้นำ	๒	๕	๘%	๓๒		
๗. วิสัยทัศน์	๒	๕	๗%	๒๘		
๘. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	๒	๕	๗%	๒๘		
๙. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	๒	๕	๗%	๒๘		
๑๐. การควบคุมตนเอง	๒	๕	๗%	๒๘		
๑๑. การสอนงานและการมอบหมายงาน	๒	๕	๗%	๒๘		
๑๒. การคิดวิเคราะห์	๔	๕	๗%	๒๘		
๑๓. การดำเนินการเชิงรุก	๔	๕	๗%	๒๘		
๑๔. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน	๔	๕	๗%	๒๘		
รวม			๑๐๐%	๑๐๐		