



คำสั่งสำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๔ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ
และลูกจ้างประจำ

ตามประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด รวมถึงให้จัดทำระบบจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะของผู้รับการประเมิน และการประเมินผลการครองตนตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา การบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๑๐ (๒) ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|------------------------------|---------------------|
| ๑. ขนส่งจังหวัดเชียงใหม่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มวิชาการขนส่ง | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายทะเบียนรถ | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายตรวจสภาพรถ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายใบอนุญาตขับรถ | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสาขาอำเภอพนมสารคาม | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้ทำหน้าที่เพื่อกลั่นกรองและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ ซึ่งดำรงตำแหน่งในสำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่ และสำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่ สาขาอำเภอพนมสารคาม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางกนกวรรณ เจริญลัมประเสริฐ)
ขนส่งจังหวัดเชียงใหม่