



แผนพัฒนาบุคลากรกรรมการขนส่งทางบก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จัดทำโดย

กลุ่มพัฒนาบุคคลและสวัสดิการ
กองการเจ้าหน้าที่

แผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑ หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งให้มีการพัฒนาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทักษะ และสมรรถนะที่ทันสมัย ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ ยึดมั่นในคุณธรรม รวมถึงให้มีการพัฒนาภาวะผู้นำในทุกกระดับให้มีขีดความสามารถสูง มีความรับผิดชอบ มีความเป็นมืออาชีพ เป็นผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ และเป็นแบบอย่างที่ดี

กองการเจ้าหน้าที่เป็นหน่วยงานรับผิดชอบดูแลการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีสภาพแวดล้อมและระบบการทำงานที่เอื้อให้เกิดการเรียนรู้ และส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น จึงจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากร โดยการเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ ให้มีทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานสอดคล้องกับเป้าหมายและยุทธศาสตร์ขององค์กรรวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในสังกัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการขนส่งทางบกได้พิจารณากำหนดแผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมฯ และยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ.

๒. ความสอดคล้องด้านประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านคมนาคม และแผนปฏิบัติราชการกรมการขนส่งทางบก		
ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐	แผนปฏิบัติการด้านคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	แผนปฏิบัติราชการกรมการขนส่งทางบก ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาปัจจัยสนับสนุน การขับเคลื่อน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีสมรรถนะสูงและ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบกให้มีความรู้ ทั้งด้านกระบวนการทัศนความสามารถเชิงวิชาการ และทักษะในการพัฒนางานรวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุภารกิจ เป้าหมายการปฏิบัติงานของกรมการขนส่งทางบกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

● **ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์**

- บุคลากรกรมการขนส่งทางบกได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกรมการขนส่งทางบก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดกรมการขนส่งทางบก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั่วประเทศ (กรมการขนส่งทางบก, โรงแรม, รีสอร์ท, สถานที่ต่างๆ ในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด)

๖. ผลผลิต/ผลงาน

๖.๑ บุคลากรกรมการขนส่งทางบก จำนวน ๖,๑๑๑ คน ได้รับการพัฒนาตามโครงการต่างๆ ที่กำหนดในแผนฯ

๖.๒ บุคลากรกรมการขนส่งทางบกได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้

● ตัวชี้วัดเป้าหมายผลผลิต/ผลงาน

(๑) ด้านปริมาณ : ๑.๑ จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ๔๙ ครั้ง

: ๑.๒ จำนวนบุคลากรกรมการขนส่งทางบกที่เข้ารับการพัฒนา
ไม่น้อยกว่า ๖,๑๑๑ คน

(๒) ด้านคุณภาพ : ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่านการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนดในแต่ละหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๓) ด้านเวลา : ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕)

(๔) ด้านงบประมาณ : ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับ (งบดำเนินงาน) และเงินนอกงบประมาณต่างๆ

๗. แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

๗.๑ รายละเอียดแนวทาง ขั้นตอน และวิธีการดำเนินงาน (กิจกรรม – Activity)

แผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยโครงการต่าง ๆ จำนวน ๑๘ โครงการ กำหนดผู้เข้ารับการพัฒนา จำนวน ๖,๑๑๑ คน ดังนี้

การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ให้แก่ข้าราชการทุกกลุ่มระดับสายงานมีการกำหนดหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมของบุคลากร เป็นการศึกษาเรียนรู้และวิเคราะห์เปรียบเทียบ (Benchmarking) เพื่อให้ได้แนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practices) การระดมความรู้ และแก้ไขปัญหาจากประสบการณ์ (Workshop) การเรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติจริง (Action Learning) การทำงานร่วมกัน (Teamwork) โดยได้กำหนดแผนการฝึกอบรมประกอบด้วยโครงการต่าง ๆ จำนวน ๑๘ โครงการ ดังนี้

● การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นผู้นำในยุคดิจิทัล

๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอ

๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำงานอย่างมืออาชีพ และทำอย่างมีความสุข

๔) โครงการฝึกอบรมหลักคิดการทำงานร่วมกัน

๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมนายช่างตรวจสอบสภาพรถสำหรับยานยนต์แห่งอนาคตในศตวรรษที่ ๒๑ เพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน

๖) โครงการสัมมนาสามสัมพันธ์ ภายใต้หลักสูตร “การบริหารสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับกลาง” (ผบก.) รุ่นที่ ๑๔

- การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
 - ๗) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการนำเสนองานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - ๘) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินและการคลัง
 - ๙) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการให้บริการด้วยใจ Service Mind
 - ๑๐) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างทักษะการเป็นผู้ตรวจการ
 - ๑๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒
- การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน
 - ๑๒) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 - ๑๓) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต
 - ๑๔) โครงการพัฒนาแนวคิดเพื่อสมดุลชีวิตกับการทำงาน
- การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่
 - ๑๕) โครงการอบรมหลักสูตร “ฉันคือ...ข้าราชการที่ดี”
- การพัฒนาบุคลากรร่วมกับหน่วยงานภายนอก
 - ๑๖) การพัฒนาบุคลากรร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น หลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ., หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง ของกระทรวงคมนาคม (นบก.คค) เป็นต้น
- การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
 - ๑๗) หลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานพัฒนาบุคลากรภาครัฐดิจิทัล (TDGA)
- การเสริมสร้างวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์
 - ๑๘) โครงการประชุมเชิงวิชาการผู้บริหารงานขนส่งจังหวัด

ทั้งนี้ อาจมีการเพิ่ม ลด หรือปรับเปลี่ยนโครงการตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยการจัดฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพและการประเมินผลของการฝึกอบรมที่กรมการขนส่งทางบกกำหนดไว้ ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๗.๒ ตารางสรุปแนวทางการดำเนินงาน และน้ำหนักความสำคัญของกิจกรรม

ดังรายละเอียดในแบบตารางแผนการดำเนินงาน (Gantt Chart) ตามเอกสารแนบ ๒

๘. ระยะเวลาดำเนินงาน

ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕ (รวม ๑๒ เดือน)

๙. งบประมาณ

☒ เงินงบประมาณ	☒ เงินนอกงบประมาณ
☐ งบลงทุน	☐ งบกลาง
☐ งบรายจ่ายอื่น	☐ เงินค่าบริการสถานีขนส่งสินค้า
☒ งบดำเนินงาน	☒ เงินกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน
	☒ เงินกองทุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกรมการขนส่งทางบก

๙.๑) เงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบดำเนินงาน จำนวนเงิน ๔๔๕,๙๒๐ บาท (สี่แสนสี่หมื่นห้าพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๙.๒) เงินนอกงบประมาณ ดังนี้

(๑) เงินกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน จำนวนเงิน ๓,๙๑๓,๖๐๐ บาท (สามล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)

(๒) เงินกองทุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกรมการขนส่งทางบก จำนวนเงิน ๓,๙๓๗,๕๐๐ บาท (สามล้านเก้าแสนสามหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๑๐ หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- ๑) คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้สำหรับบุคลากรกรมการขนส่งทางบก
- ๒) คณะอนุกรรมการจัดการความรู้และพัฒนาหลักสูตรต่างๆ
- ๓) กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคลและสวัสดิการ

๑๑ วิธีการติดตามประเมินผล

- ๑) รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารความรู้บุคลากรกรมการขนส่งทางบก
- ๒) รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาหลักสูตรต่างๆ
- ๓) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านระบบต่าง ๆ ประจำเดือนและรายไตรมาส
- ๔) สรุปรายงานการประเมินผลการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาต่าง ๆ
- ๕) สรุปรายงานการติดตามผลผู้ผ่านการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาต่าง ๆ
- ๖) สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๗) รายงานผลการใช้จ่ายเงิน

๑๒ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) บุคลากรกรมการขนส่งทางบกได้รับความรู้และสามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามเป้าหมายและภารกิจที่กรมการขนส่งทางบกกำหนดไว้

๒) บุคลากรกรมการขนส่งทางบกมีความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของข้าราชการที่ดีมีกระบวนทัศน์ที่กว้างไกล พร้อมทั้งจะสร้างผลงานโดยคำนึงถึงความพึงพอใจของประชาชน และประโยชน์ที่ประเทศชาติจะได้รับ

๑๓ ผลกระทบของโครงการ

๑) ผลกระทบต่อประชาชน : ข้าราชการที่ได้รับความรู้จากการอบรมและสัมมนานำความรู้ที่ได้รับไปดำเนินการพัฒนาระบบงานด้านการขนส่งให้มีการบริการที่ทันสมัยและสอดคล้องตรงกับความต้องการของประชาชนยิ่งขึ้น

๒) ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ : การดำเนินการจัดอบรมและสัมมนาในสถานที่ของส่วนกลางและภูมิภาคมีผลต่อการกระจายรายได้ของภาครัฐสู่เอกชนทั้งในส่วนกลางและภูมิภาคและการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ผู้นำเสนอแผน



(นางสาวหทัยธร เกษตรวิเศษ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้เห็นชอบแผน



(นางพรณี พุ่มพันธ์)
รองอธิบดี (ฝ่ายบริหาร)

ประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหาร
ความรู้สำหรับบุคลากรกรมการขนส่งทางบก

ผู้อนุมัติแผน



(นายจิรุตม์ วิศาลจิตร)
อธิบดีกรมการขนส่งทางบก

การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในลักษณะตารางเหตุผลสัมพันธ์ (Logical Framework – Log Frame)

แผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สาระสำคัญของการดำเนินงานโดยสรุป	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (ระบุหน่วย)	แหล่งตรวจสอบ อ้างอิง (ที่ใช้ในการติดตามผล)
๑. วัตถุประสงค์แผนงาน/โครงการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของกรมการขนส่งทางบก ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถที่เพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อม และมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานของกรมฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่กรมฯ กำหนดไว้	ระดับผลลัพธ์ (Outcome) ๑. ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่านการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. บุคลากรของกรมฯ ที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้	- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-รายงานการประชุมคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง -รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ
๒. ผลผลิต/ผลงาน การจัดโครงการอบรม ประชุม หรือกิจกรรมต่าง ๆ และจัดส่งบุคลากรไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก	ระดับผลผลิต (Output) ๑. ด้านปริมาณ : จำนวนครั้ง/รุ่น ที่จัดกิจกรรมการพัฒนา	๕๑ ครั้ง	๑) รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหาร
	๒. ด้านคุณภาพ : ผู้เข้ารับการพัฒนาผ่านการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนดในแต่ละหลักสูตร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ความรู้บุคลากรกรมการขนส่งทางบก ๒) รายงานการประชุม
	๓. ด้านเวลา : เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕	๑๒ เดือน	คณะอนุกรรมการพัฒนาหลักสูตรต่างๆ
	๔. ด้านงบประมาณ : ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับ - เงินงบประมาณ(งบดำเนินงาน) - เงินกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน - เงินกองทุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกรมการขนส่งทางบก	ไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร	๓) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านระบบต่าง ๆ ประจำเดือน/ไตรมาส

สาระสำคัญของการดำเนินงานโดยสรุป	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (ระบุหน่วย)	แหล่งตรวจสอบ/ อ้างอิง (ที่ใช้ในการติดตามผล)
			๔) สรุปรายงานการ ประเมินผลการ ฝึกอบรม/ประชุม/ สัมมนาต่าง ๆ ๕) สรุปรายงาน การติดตามผลผู้ผ่าน การฝึกอบรม/ประชุม/ สัมมนาต่าง ๆ ๖) สรุปรายงานผล การดำเนินการตาม แผนพัฒนาบุคลากร กรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. กิจกรรม กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และ การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก กิจกรรมที่ ๖ การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ กิจกรรมที่ ๗ การเสริมสร้างวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์	ระดับกิจกรรม (Activity) ตามตารางแผนการดำเนินงาน (Gantt Chart)		

สาระสำคัญของการดำเนินงานโดยสรุป	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (ระบุหน่วย)	แหล่งตรวจสอบ/ อ้างอิง (ที่ใช้ในการติดตามผล)
๔. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน (Inputs)	จำนวนเงิน (บาท)/งบรายจ่าย : ประเภทงบรายจ่าย : - งบประมาณ (งบดำเนินงาน) จำนวนเงิน ๔๔๕,๙๒๐ บาท - เงินกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน จำนวนเงิน ๓,๙๑๓,๖๐๐ บาท - เงินกองทุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกรมการขนส่งทางบก จำนวนเงิน ๓,๙๓๗,๕๐๐ บาท	๘,๒๙๗,๐๒๐ บาท	รายงานผลการใช้จ่ายเงิน

ตารางแผนการดำเนินงาน (Gantt Chart)

แผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรมหลักของ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กำหนดค่าน้ำหนัก ความสำคัญของ แต่ละกิจกรรม เป็นร้อยละ (%)	ค่าเป้าหมาย ของแต่ละ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)												หมายเหตุ
			ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นผู้นำในยุคดิจิทัล	๔	๑/๘๐						←→							
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอ	๔	๑/๘๐						←→							
๓. โครงการฝึกอบรม “ทำงานอย่างมืออาชีพและทำอย่างมีความสุข”	๔	๑/๘๐						←→							
๔. โครงการฝึกอบรมหลักคิดการทำงานร่วมกัน	๔	๑/๘๐						←→							
๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมนายช่างตรวจสอบสภาพรถสำหรับยานยนต์แห่งอนาคตในศตวรรษที่ ๒๑ เพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน	๑๐	๓/๔๘๐			←→										
๖. โครงการสัมมนาสานสัมพันธ์ภายใต้หลักสูตร“การบริหารสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับกลาง” (ผบก.) รุ่นที่ ๑๔	๔	๑/๕๐			←→										
๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการนำเสนองานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔	๑/๖๐							←→						
๘. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินและการคลัง	๔	๑/๖๐							←→						
๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการให้บริการด้วยใจ Service Mind	๔	๑/๖๐							←→						
๑๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างทักษะการเป็นผู้ตรวจการ	๔	๑/๖๐							←→						

รายละเอียดโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย			วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	ระดับ	รุ่น/จำนวน		งบประมาณ	นอกงบประมาณ	
<u>การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</u>					๕๕,๘๘๐		
การพัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ							
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นผู้นำในยุคดิจิทัล	อำนวยการ	ต้น/สูง	๑/๘๐	บรรยาย	๑๑,๑๓๐		
<u>การพัฒนาทักษะตามสายงาน</u>							
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑/๘๐	บรรยาย	๑๑,๑๓๐		
๓. โครงการฝึกอบรม “ทำงานอย่างมืออาชีพ และทำอย่างมีความสุข”	วิชาการ/ทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ/อาวุโส	๑/๘๐	บรรยาย	๑๑,๑๓๐		
๔. โครงการฝึกอบรมหลักคิดการทำงานร่วมกัน	วิชาการ	ชำนาญการ/ปฏิบัติการ	๑/๘๐	บรรยาย	๑๑,๑๓๐		
๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมนายช่างตรวจสภาพรถสำหรับยานยนต์แห่งอนาคตในศตวรรษที่ ๒๑ เพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน	นายช่างตรวจสภาพรถ	ทุกระดับ	๓/๔๘๐	บรรยาย		๒,๕๕๕,๐๐๐	เงินกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน
๖. โครงการสัมมนาสานสัมพันธ์ภายใต้หลักสูตร “การบริหารสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับกลาง” (ผบก.) รุ่นที่ ๑๔	วิชาการ/ทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ/อาวุโส	๑/๕๐	บรรยาย/กิจกรรมกลุ่ม/ศึกษาดูงาน		๓๒๐,๐๐๐	เงินกองทุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของกรมการขนส่งทางบก
<u>การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</u>					๕๕,๓๒๐		
<u>ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</u>							
๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการนำเสนองานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	วิชาการ	ชำนาญการ/ปฏิบัติการ	๑/๖๐	บรรยาย	๑๐,๕๒๐		
<u>ด้านการเงิน</u>							
๘. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินและการคลัง	จพง.การเงิน	ปฏิบัติงาน	๑/๖๐	บรรยาย			
<u>ด้านการให้บริการ</u>							
๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการให้บริการด้วยใจ Service Mind	จพง.ขนส่ง	ทุกระดับ	๑/๖๐	บรรยาย			

โครงการ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย			วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	ระดับ	รุ่น/จำนวน		งบประมาณ	นอกงบประมาณ	
ด้านตรวจการขนส่งทางบก ๑๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างทักษะการเป็นผู้ตรวจการ	นวก.ขนส่ง/จพง.ขนส่ง (ที่ปฏิบัติหน้าที่ตรวจการ)	ทุกระดับ	๑/๖๐	บรรยาย		-	
ด้านกฎระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ๑๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล”	วิชาการ/ทั่วไป	หัวหน้ากลุ่ม/ หัวหน้าส่วน/ หัวหน้างาน	๑/๖๐	บรรยาย	๑๐,๕๒๐		
การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน					๒๑,๐๐๐		
๑๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ทุกประเภท	ทุกระดับ	๑/๑๐๐	บรรยาย			
๑๓. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต	ทุกประเภท	ทุกระดับ	๒/๑๒๐	บรรยาย			
๑๔. โครงการพัฒนาแนวคิดเพื่อสมดุลชีวิตกับการทำงาน	ทุกประเภท	ทุกระดับ	๑/๑๐๐	บรรยาย			
๑๕. การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “ฉันคือ...ข้าราชการที่ดี”	วิชาการ/ทั่วไป	ปฏิบัติการ/ ปฏิบัติงาน	๓/๒๔๐	บรรยาย/ กิจกรรมสัมพันธ์	๒๑๕,๙๒๐	๓,๖๑๗,๕๐๐	เงินกองทุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของกรมการขนส่งทางบก
๑๖. การพัฒนาบุคลากรร่วมกับหน่วยงานภายนอก - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. - หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกรม ของสำนักงานกฤษฎีกา - หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง ของกระทรวงคมนาคม (นบก.คค) - หลักสูตรอื่นๆ	อำนวยการ อำนวยการ วิชาการ ทุกประเภท	ต้น/สูง สูง ชำนาญการ พิเศษ ทุกระดับ	ไม่น้อยกว่า ๓๐ ครั้ง	บรรยาย บรรยาย บรรยาย	๑๐๗,๘๐๐		

โครงการ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย			วิธีการพัฒนา	งบประมาณ		หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	ระดับ	รุ่น/จำนวน		งบประมาณ	นอกงบประมาณ	
<u>๑๗. การเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</u> หลักสูตรบังคับ จำนวน ๒ หลักสูตร ๑. หลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. ๒. หลักสูตรของสำนักงานพัฒนาบุคลากรภาครัฐดิจิทัล (องค์การมหาชน) (TDGA)	ทุกประเภท	ทุกระดับ	≥ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร (ณ ๑ ต.ค. ๖๔)	ระบบอิเล็กทรอนิกส์	-	-	
<u>การเสริมสร้างวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์</u> ๑๘. โครงการการประชุมเชิงวิชาการผู้บริหารงานขนส่งจังหวัด	ผู้บริหาร (อำนวยการ)	ต้น/สูง	๑/๑๑๐	บรรยาย	-	๑,๓๕๘,๖๐๐	เงินกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน
รวม			๕๑/๖,๑๑๑		๔๔๕,๙๒๐	๗,๘๕๑,๑๐๐	