



แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

DLT 2021 Action Plan for the Promotion of Discipline, Integrity and Ethics and Prevention and Suppression of Corruption







### ประกาศเจตนางานสุจริตในการบริหารองค์กร

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นหนึ่งนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระเร่งด่วนของประเทศ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมในการควบคุม กำกับ ดูแลระบบการขนส่งทางถนนให้มีคุณภาพและปลอดภัย” ของกรมการขนส่งทางบกเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายและทิศทางการพัฒนาประเทศ

ในฐานะผู้บริหารของกรมการขนส่งทางบก ข้าพเจ้าขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารราชการและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมรับผิด จะน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติและดำรงตนไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ กล่าวยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องยึดมั่นในค่านิยมขององค์กร ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ จะพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องด้วยการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ มุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง เพื่อตอบสนองความต้องการของภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทุกภาคส่วนด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรมการขนส่งทางบก พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมและปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการดำรงไว้ซึ่ง “ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม”

ทั้งนี้ จึงขอความร่วมมือผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการขนส่งทางบกทุกคน ยึดถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด เพื่อร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรอย่างยั่งยืน ให้เกิดความเชื่อมั่น เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชนต่อไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายจิรุตม์ วิศาลจิตร)  
อธิบดีกรมการขนส่งทางบก  
วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



### ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม

#### เพื่อแสดงว่า

ผู้บริหารกรมการขนส่งทางบกและบุคลากรทุกคน มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะพัฒนาระดับกรมการขนส่งทางบกให้เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อเป็นฐานบ่มเพาะคุณธรรม ความดีให้กับบุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป โดยมุ่งเน้นคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นคุณธรรมสำคัญที่จะขับเคลื่อนและรณรงค์ส่งเสริมให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และร่วมเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมในการขับเคลื่อนสังคมไทยสู่สังคมคุณธรรม จึงมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไว้ ดังนี้

#### ปัญหาที่อยากแก้

๑. การขาดวินัยและจิตสำนึกด้านความปลอดภัยทางถนนของคนในสังคม
๒. การปฏิบัติตามเงื่อนไข คุณภาพและมาตรฐานที่กรมการขนส่งทางบกกำหนดของผู้ประกอบการขนส่ง
๓. การบังคับใช้กฎหมายกับผู้ใช้รถใช้ถนนที่ฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยรถยนต์และกฎหมายว่าด้วยการขนส่งทางบกอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. การมีจิตอาสา จิตสาธารณะและสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมของคนในองค์กร

#### ความดีที่อยากทำ

ส่งเสริมพัฒนาระดับหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม โดยผู้บริหารและบุคลากรทุกคน จะถือปฏิบัติเป็นข้อตกลงร่วมกัน ดังนี้

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท
๒. มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร และสังคม มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่ อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ
๓. ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติงาน ยึดมั่นในความถูกต้อง กล่าวปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ไม่รับผลประโยชน์ใดๆ อันมิควรได้โดยชอบ
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค มีจิตสาธารณะ ทำความดีเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น สังคม และส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

(นายจิรุตม์ วิศาลจิตร)  
อธิบดีกรมการขนส่งทางบก

(นางจันทิรา บุรุษพัฒน์)  
รองอธิบดีฝ่ายปฏิบัติการ

(นายธานี สืบฤกษ์)  
รองอธิบดีฝ่ายบริหาร

(นายยุทธ นาคแดง)  
รองอธิบดีฝ่ายวิชาการ

## คำนำ

แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ในการแปลงแนวทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประกาศเมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สู่การปฏิบัติราชการตามพันธกิจของกรมการขนส่งทางบกด้านการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และแผนปฏิบัติราชการกรมการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างองค์กรให้มีสมรรถนะสูงและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ซึ่งในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ ได้มุ่งเน้นให้ความสำคัญ ทั้งมาตรการเชิงบวกในการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างการรักษาวินัย เพื่อป้องกันป้องปรามและยับยั้งมิให้เกิดการทุจริตประพัตมิชอบ และมาตรการในการตรวจสอบปราบปรามการทุจริตประพัตมิชอบที่เกิดขึ้น เพื่อยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งความพอเพียงควบคู่ไปกับการมีจิตอาสาและให้ความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีการติดตามผลการดำเนินการในระหว่างปีและมีการรายงานสรุปผลการดำเนินการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ทั้งยังเป็นคู่มือสำหรับผู้บริหารในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการในด้านการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบกได้อย่างเป็นระบบ

กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่จัดทำไว้นี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการขนส่งทางบก รวมทั้งหน่วยงานภายนอก ตลอดจนประชาชนทั่วไป หากมีข้อบกพร่องประการใดขอน้อมรับ โดยยินดีรับข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงในโอกาสต่อไป

กลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม  
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการขนส่งทางบก

## สารบัญ

|                                                                                                                                                                  | หน้า           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง</b>                                                                                                      | <b>๑ - ๔</b>   |
| ๑.๑ หลักการและเหตุผล .....                                                                                                                                       | ๑              |
| ๑.๒ สรุปประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรรมการขนส่งทางบก<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓..... | ๓              |
| ๑.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....                                                                           | ๔              |
| <b>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</b>                        | <b>๕ - ๑๖</b>  |
| ๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรม.....                                                                                                | ๕              |
| ๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....                                                                                     | ๙              |
| ๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างระบบป้องกันการทุจริต.....                                                                                                               | ๑๒             |
| ๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริต.....                                                                                                           | ๑๕             |
| <b>ส่วนที่ ๓ แนวทางการติดตามประเมินผล</b>                                                                                                                        | <b>๑๗ - ๑๘</b> |
| ๓.๑ แผนผังขั้นตอนการดำเนินงาน.....                                                                                                                               | ๑๗             |
| ๓.๒ กรอบระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินการ และแบบฟอร์มรายงาน.....                                                                                                   | ๑๘             |

# ส่วนที่ ๑

สถานภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง

## ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง

### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคมเครือข่ายต่างๆ ชุมชนและประชาชนสอดส่องเฝ้าระวังให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสม พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้นในสังคม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพมีจิตบริการทำงานในเชิงรุกมองไปข้างหน้าและสร้างค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและลงมือต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อที่ประชุมรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นโยบายหลักด้านที่ ๑๒ เรื่อง การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบโดยกำหนดให้การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำเป็นนโยบายเร่งด่วน ให้มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุดพร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

รัฐบาลจึงได้กำหนดให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังให้เกิดผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยเน้นการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต พัฒนาให้ราชการเกิดความโปร่งใส สร้างความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยดีขึ้นและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยมีการถ่ายทอดส่งต่อนโยบายสู่การขับเคลื่อนของหน่วยงานภาครัฐในทุกระดับผ่านทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประกาศเมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องนำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี



กรมการขนส่งทางบก ได้จัดทำปฏิบัตินโยบายการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี เพื่อกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด และรายงานผลการดำเนินการด้านการเสริมสร้างพัฒนาและการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กระทรวงคมนาคม และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) รวมทั้งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ทราบ ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมการขนส่งทางบกมีกรอบแนวทาง ในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

#### ๑.๑.๑. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (๑) เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก
- (๒) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารกรมการขนส่งทางบกแสดงเจตจำนงในการบริหารองค์กรอย่างชัดเจน
- (๓) เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
- (๔) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของกรมการขนส่งทางบกปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- (๕) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและการพัฒนาเครือข่าย ในการติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต

#### ๑.๑.๒. เป้าหมาย

- (๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการขนส่งทางบกทุกระดับมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบ
- (๒) กรมการขนส่งทางบกมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส
- (๓) มีแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพซึ่งสนับสนุนกลไก มาตรการในการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติราชการของกรมการขนส่งทางบก และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

#### ๑.๑.๓. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- (๑) กรมการขนส่งทางบกสามารถบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- (๒) ผู้บริหารและบุคลากรของกรมการขนส่งทางบกมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- (๓) มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริต
- (๔) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรมการขนส่ง ทางบกในการเฝ้าระวังการทุจริตของข้าราชการ

## ๑.๒ สรุปประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมการขนส่งทางบก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมการขนส่งทางบก โดยหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้ดำเนินกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้กลยุทธ์หลักใน ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยกองการเจ้าหน้าที่ได้ติดตามรวบรวม ข้อมูลผลการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัด พร้อมทั้งได้จัดทำรายงานสรุปประเมินผลการดำเนินการของกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ จำนวน ๒๐ เรื่อง ประกอบด้วยตัวชี้วัดผลสำเร็จทั้งสิ้น จำนวน ๓๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “พัฒนาและเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรม” มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๕ เรื่อง และมีการกำหนดตัวชี้วัด เพื่อประเมินผลสำเร็จ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด โดยมีสรุปผลการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัด เป็นไปตามเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด และต่ำกว่าเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด คือ “ร้อยละ ของจำนวนบุคลากรที่ผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (พนักงานราชการและลูกจ้างทุกประเภท)” ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายไว้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ แต่จากการประเมินผลการทดสอบของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑,๙๔๓ คน ผ่านแบบทดสอบออนไลน์ในเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การมีและรักษาวินัย การคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริตพบว่า มีผู้ที่สามารถทำคะแนนทดสอบได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑,๑๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๑๑ ๑๑ สาเหตุที่ทำให้การดำเนินการไม่บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย เนื่องจากการบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมดเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างซึ่งมีระดับ การศึกษาและช่วงอายุที่แตกต่างกัน ประกอบกับการจัดฝึกอบรมสัมมนาที่ผ่านมารกรมการขนส่งทางบกจะมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการจัดหลักสูตรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ แก่ข้าราชการเป็นหลัก ไม่ค่อยได้มีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานราชการและลูกจ้างเท่าใดนัก จึงอาจส่งผลให้บุคลากรกลุ่มนี้ ยังขาดความรู้และความเข้าใจในเรื่อง ดังกล่าว

๑.๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๖ เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดเพื่อ ประเมินผลสำเร็จ ๘ ตัวชี้วัด โดยมีผลการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด เป็นไปตามเป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัด และต่ำกว่าเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด คือ “ร้อยละของจำนวนบุคลากร ที่ผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (พนักงานราชการและลูกจ้างทุกประเภท)” ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายไว้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ แต่จากการ ประเมินผลการทดสอบของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑,๙๔๓ คน ผ่านแบบทดสอบออนไลน์ในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพบว่า มีผู้ที่สามารถทำคะแนนทดสอบได้ไม่ต่ำกว่า เกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑,๑๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๑๑ สาเหตุที่ทำให้การดำเนินการไม่บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย เนื่องจากการบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมดเป็น พนักงานราชการและลูกจ้างซึ่งมีระดับการศึกษาและช่วงอายุที่แตกต่างกัน ประกอบกับการจัดฝึกอบรมสัมมนาที่ผ่านมารกรมการขนส่งทางบกจะมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการจัด หลักสูตรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการเป็นหลัก ไม่ค่อยได้มีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานราชการและลูกจ้างเท่าใดนัก จึงอาจส่งผลให้บุคลากรกลุ่มนี้ ยังขาดความรู้และความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว



๒.๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สร้างระบบป้องกันการทุจริต” มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๔ เรื่อง โดยกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลสำเร็จ ๖ ตัวชี้วัด ซึ่งผลการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด และเป็นไปตามเป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด

๑.๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากระบวนการปราบปรามการทุจริต” มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรองรับ จำนวน ๕ เรื่อง โดยกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลสำเร็จ ๖ ตัวชี้วัด ซึ่งผลการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด และมีผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด

๑.๒.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินการในภาพรวมของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนดไว้ทั้ง ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๓๐ ตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดส่วนใหญ่ ร้อยละ ๕๓.๓๓ (๑๖ ตัวชี้วัด) มีผลการดำเนินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และร้อยละ ๔๐ (๑๒ ตัวชี้วัด) มีผลการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด มีเพียงร้อยละ ๖.๖๗ (๒ ตัวชี้วัด) ที่มีผลการดำเนินการ ต่ำกว่าเป้าหมาย เนื่องเป็นการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานราชการและลูกจ้างทุกประเภทในสังกัดในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การมีและรักษาวินัย การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวค่อนข้างมีตัวแปรที่ส่งผลกระทบต่อระดับความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาที่ทดสอบประเมิน กล่าวคือ ระดับการศึกษาและช่วงวัยของผู้ทำแบบทดสอบ และที่ผ่านมารกรมการขนส่งทางบกมีการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ในเรื่องต่างๆ ให้กับบุคลากรกลุ่มนี้น้อยมาก โดยทั่วไปจะให้ความสำคัญมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรในกลุ่มข้าราชการเป็นหลัก

### ๑.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากการดำเนินการ การติดตาม รวบรวม และสรุปประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้พบว่า (๑) กรณีที่มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 เกิดขึ้นในระหว่างปี ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดหลายหน่วยงานไม่สามารถดำเนินกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนได้บางกิจกรรม หรือมีการดำเนินการล่าช้าในหลายๆ เรื่อง เนื่องด้วยลักษณะของการดำเนินการไม่สอดคล้องกับมาตรการเหลื่อมเวลาทำงานและการปฏิบัติงานภายในที่พัก (Work from home) ของหน่วยงานราชการ (๒) กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ บางเรื่องไม่สามารถเพิ่มความเข้มข้นหรือเพิ่มเป้าหมายให้สูงขึ้นกว่าปีก่อนได้ (๓) การจัดส่งข้อมูลรายงานของหน่วยงานในสังกัดส่วนใหญ่ไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ส่งผลให้การจัดทำรายงานสรุปประเมินผลการดำเนินการและการทบทวนผลการดำเนินการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการในปีต่อไปมีความล่าช้า ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในภาพรวมของกรมการขนส่งทางบก สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง ดังนี้

๑.๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ควรพิจารณาทบทวนปรับปรุงตัวชี้วัดผลสำเร็จ และค่าเป้าหมายตลอดจนรูปแบบแนวทางการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑.๓.๒ สื่อสารและเผยแพร่แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ โดยให้ผู้ตรวจราชการกำกับติดตามและเร่งรัดให้มีการรายงานผลการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

## ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑

### พัฒนาและเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรม

มุ่งเน้นการพัฒนา บ่มเพาะ ปลุกฝัง สร้างทัศนคติ และองค์ความรู้ในการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานในการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเกิดประสิทธิภาพสูงสุด กระตุ้นปลูกจิตสำนึกของคนในสังคมและคนในองค์กรในการมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุนให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม หน่วยงานภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                  | แนวทาง/วิธีดำเนินการ<br>และการเก็บข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                        | ค่า<br>เป้าหมาย | แผนการดำเนินงาน                                                                       |                |                |                | งบประมาณ |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------|---------|-------------------------------|
|                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  |                 | ไตรมาสที่<br>๑                                                                        | ไตรมาสที่<br>๒ | ไตรมาสที่<br>๓ | ไตรมาสที่<br>๔ | งบปกติ   | งบอื่นๆ |                               |
| กลยุทธ์ที่ : สร้างระบบการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                  |                 |                                                                                       |                |                |                |          |         |                               |
| ๑. ติดตามการดำเนินงาน<br>เครือข่ายการส่งเสริม<br>คุณธรรม และเครือข่าย<br>ต่อต้านการทุจริต<br>กรมการขนส่งทางบก                                                               | ■ เผยแพร่สื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลความ<br>คิดเห็น/องค์ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม<br>และรับฟังข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นที่เป็น<br>ประโยชน์ต่อการพัฒนางานด้านการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริตขององค์กร ผ่าน<br>สมาชิกกลุ่มเครือข่ายทางแอปพลิเคชันไลน์ | ๑. จำนวนเรื่องในการสื่อสาร<br>เผยแพร่และแลกเปลี่ยน<br>เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมใน<br>การพัฒนาและส่งเสริม<br>ระบบคุณธรรม จริยธรรม<br>และการป้องกันปราบปราม<br>การทุจริตในปีงบประมาณ | ๒๕ เรื่อง       |    |                |                |                | -        | -       | กจท.<br>(กอส.)                |
| ๒. การส่งเสริมความรู้เรื่อง<br>วินัย คุณธรรม จริยธรรม<br>จรรยาข้าราชการ และ<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่<br>บุคลากรและข้าราชการ<br>บรรจุใหม่ หรือที่รับโอน<br>มาจากหน่วยงานอื่น | ■ เก็บข้อมูลจากจำนวนข้าราชการบรรจุใหม่<br>หรือรับโอน ที่เข้ารับการปฐมนิเทศ ฟังการ<br>ถ่ายทอดความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม<br>จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ผลประโยชน์<br>ทับซ้อนก่อนเข้าปฏิบัติงาน                                                                                        | ๒. ร้อยละของข้าราชการ<br>บรรจุใหม่หรือรับโอนใน<br>ปีงบประมาณ ได้รับการ<br>อบรมให้ ความรู้เพื่อ<br>นำไปใช้ ในการปฏิบัติงาน                                                        | ร้อยละ<br>๑๐๐   |  |                |                |                | -        | -       | กจท.<br>(กอส.<br>และ<br>กพน.) |

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                            | แนวทาง/วิธีดำเนินการ<br>และการเก็บข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                                                                  | ค่า<br>เป้าหมาย      | แผนการดำเนินงาน                                                                       |                |                |                | งบประมาณ       |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------|-----------------------|
|                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                            |                      | ไตรมาสที่<br>๑                                                                        | ไตรมาสที่<br>๒ | ไตรมาสที่<br>๓ | ไตรมาสที่<br>๔ | งบปกติ         | งบอื่นๆ |                       |
|                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>เก็บข้อมูลจากคะแนนผลการทดสอบประเมินภายหลังการฝึกอบรม</li> </ul>                                                                                                                                                                                                               | ๓. ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร “ฉันทคือ...ข้าราชการที่ดี”                                            | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |    |                |                |                | ๑.๓๖๒๕ ล้านบาท | -       | กจท.<br>(กพน.)        |
|                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานเผยแพร่สื่อ/องค์ความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล, ค่านิยมสุจริต คุณธรรม และความตระหนักรู้ในการเป็นพลเมืองและข้าราชการที่ดี ผ่านช่องทางที่เหมาะสม</li> </ul> | ๔. จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ส่งเสริมองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ                                                 | ๖ เรื่อง             |    |                |                |                | -              | -       | ทุก<br>หน่วยงาน       |
| ๓. เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบกในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน | <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดเก็บข้อมูลจากจำนวนข้าราชการบรรจุใหม่ที่เข้าอบรมทางไกล หลักสูตร e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. และผ่านการอบรมรายวิชาที่กำหนดในหลักสูตร</li> </ul>                                                                                                                              | ๕. ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการฝึกอบรมทางไกล หลักสูตร (ข้าราชการบรรจุใหม่ HRD : e-Learning ออนไลน์) ของสำนักงาน ก.พ. | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ |    |                |                |                | -              | -       | กจท.<br>(กพน.)        |
| ๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับกลาง                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลจากจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม</li> </ul>                                                                                                                                                                                                | ๖. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม                                                                                               | ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน    |  |                |                |                | ๑.๔ ล้านบาท    | -       | กจท.<br>(กพน.)        |



| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                                                 | แนวทาง/วิธีดำเนินการ<br>และการเก็บข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัด                                                              | ค่า<br>เป้าหมาย        | แผนการดำเนินงาน |                |                |                | งบประมาณ       |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------|-------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                        |                        | ไตรมาสที่<br>๑  | ไตรมาสที่<br>๒ | ไตรมาสที่<br>๓ | ไตรมาสที่<br>๔ | งบปกติ         | งบอื่นๆ |                               |
| ๕. โครงการพัฒนาศักยภาพ<br>ผู้บังคับบัญชาระดับต้น<br>ของกรมการขนส่งทางบก<br>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ<br>ดำเนินงานด้านความ<br>ปลอดภัยในการใช้รถใช้<br>ถนน (หลักสูตรการบริหาร<br>สำหรับผู้บังคับบัญชา<br>ระดับต้น รุ่นที่ ๑๒) | ■ จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลจากจำนวน<br>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการ<br>ฝึกอบรม                                                                                                                                                                                            | ๗. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม                                           | ไม่น้อยกว่า<br>๕๐ คน   | ←→              |                |                |                | ๘๕๗,๖๒๗<br>บาท | -       | กจท.<br>(กพน.)                |
| ๖. โครงการพัฒนาบุคลากร<br>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน<br>การปฏิบัติงาน                                                                                                                                                         | ■ จัดเก็บข้อมูลจากจำนวนครั้งที่มีการจัด<br>กิจกรรมการประชุมทางไกลเพื่อ<br>เสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการ<br>ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ อาทิเช่น ด้านการ<br>รักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย,<br>ด้านงานทะเบียนรถ, ด้านงานใบอนุญาต<br>ขับรถ และด้านงานวิชาการขนส่งทางบก | ๘. จำนวนครั้งในการจัด<br>กิจกรรม                                       | ไม่น้อยกว่า<br>๓ ครั้ง | ←→→→→→→→→→→     |                |                |                | -              | -       | กจท.<br>(กพน.)                |
| ๗. ตรวจสอบประวัติการถูก<br>ลงโทษทางวินัย/ฝ่าฝืน<br>ประมวลจริยธรรม/<br>ไม่ปฏิบัติตามจรรยา<br>ข้าราชการ เพื่อประกอบ<br>การพิจารณาแต่งตั้ง<br>บุคคล                                                                           | ■ จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานจากการ<br>ตรวจสอบประวัติบุคคลในกรณีที่ ขบ.<br>มีการพิจารณาประเมินเพื่อแต่งตั้ง/<br>เลื่อนระดับ                                                                                                                                              | ๙. ร้อยละของการตรวจสอบ<br>ประวัติบุคคล เพื่อพิจารณา<br>แต่งตั้ง/เลื่อน | ร้อยละ<br>๑๐๐          | ←→→→→→→→→→→     |                |                |                | -              | -       | กจท.<br>(กวส.<br>และ<br>กสจ.) |

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                   | แนวทาง/วิธีดำเนินการ<br>และการเก็บข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ตัวชี้วัด                                               | ค่า<br>เป้าหมาย          | แผนการดำเนินงาน |                |                                                                                     |                | งบประมาณ |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|---------|--------------------------------|
|                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                         |                          | ไตรมาสที่<br>๑  | ไตรมาสที่<br>๒ | ไตรมาสที่<br>๓                                                                      | ไตรมาสที่<br>๔ | งบปกติ   | งบอื่นๆ |                                |
| ๘. การสำรวจประเมินความ<br>พึงพอใจ ความต้องการ<br>และการมีส่วนร่วมของ<br>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย | ■ จัดเก็บรวบรวมและประมวลผลข้อมูลจาก<br>การสำรวจประเมินพึงพอใจ ความต้องการ<br>และการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ผู้ประสาน<br>ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานตาม<br>แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างวินัย<br>คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต ประจำปี ไม่น้อยกว่า<br>๒๕๐ คน ผ่านระบบออนไลน์ตามช่วงเวลา<br>ที่ กจท. แจ้งให้ดำเนินการ | ๑๐. ร้อยละของระดับความ<br>พึงพอใจ และ การมี<br>ส่วนร่วม | ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๗๕ |                 |                |  |                | -        | -       | กจท.<br>และ<br>ทุก<br>หน่วยงาน |

มุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปรับฐานความคิด ปลุกฝังจริยธรรมตามแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และกระตุ้นส่งเสริม ปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงการมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะ จิตอาสา มีความเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน อันเป็นคุณสมบัติของการดำรงตนเป็นพลเมืองดีและการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเผยแพร่เกียรติคุณของบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติดีสมควรถือเอาเป็นแบบอย่าง เพื่อพัฒนาระดับกรมการขนส่งทางบกให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                            | แนวทาง/วิธีดำเนินการ<br>และการเก็บข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัด                                                                                                                                               | ค่า<br>เป้าหมาย      | แผนการดำเนินงาน                                                                                                                                            |                |                                                                                                                                                                                   |                | งบประมาณ |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|---------|---------------------------------------------|
|                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                         |                      | ไตรมาสที่<br>๑                                                                                                                                             | ไตรมาสที่<br>๒ | ไตรมาสที่<br>๓                                                                                                                                                                    | ไตรมาสที่<br>๔ | งบปกติ   | งบอื่นๆ |                                             |
| กลยุทธ์ : ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                         |                      |                                                                                                                                                            |                |                                                                                                                                                                                   |                |          |         |                                             |
| ๑. การประเมินหน่วยงานตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ส่วนกลาง)                                                           | <div><div>ทุกหน่วยงานดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ข้อ (ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยต้องดำเนินการและจัดให้มี</div><div><div>ประกาศเจตนารมณ์ “องค์กรคุณธรรม” ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า (บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันกำหนดจากคุณธรรมหลักวินัย พอเพียง สุจริต และจิตอาสา ซึ่งต้องสอดคล้องกับประกาศเจตนารมณ์ การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมของกรมการขนส่งทางบก )</div><div>กำหนดคุณธรรมเป้าหมายและจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายตามเกณฑ์การประเมิน</div></div></div> | ๑๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ “คุณธรรม”                                                                              | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | <div>←-----→</div>                                                                                                                                         |                |                                                                                                                                                                                   |                | -        | -       | สำนัก/กองหรือเทียบเท่าทุกหน่วยงานในส่วนกลาง |
| <div>หนังสือ ที่ คค.ว. 1016/2564</div> <div></div> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <div>คู่มือส่งเสริมพัฒนาองค์กรคุณธรรม กรมการศาสนา</div> <div></div> |                      | <div>คู่มือส่งเสริมพัฒนาองค์กรคุณธรรม กระทรวงคมนาคม</div> <div></div> |                | <div>แนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม 9 ตัวชี้วัด 3 ระดับ</div> <div></div> |                |          |         |                                             |

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                          | แนวทาง/วิธีดำเนินการ<br>และการเก็บข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                              | ค่า<br>เป้าหมาย         | แผนการดำเนินงาน |                |                |                | งบประมาณ |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------|---------|-----------------------|
|                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                        |                         | ไตรมาสที่<br>๑  | ไตรมาสที่<br>๒ | ไตรมาสที่<br>๓ | ไตรมาสที่<br>๔ | งบปกติ   | งบอื่นๆ |                       |
|                                                                                                                                     | ข้อ ๒ - ๓ เพื่อสร้าง/กระตุ้นปลูกจิตสำนึก<br>ของบุคลากรให้มีส่วนร่วมส่งเสริมและ<br>พัฒนาองค์กรคุณธรรม<br>- จัดส่งรายงานการประเมินให้ กจท. ตรวจสอบ<br>รวบรวม ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                        |                         |                 |                |                |                |          |         |                       |
|                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำคู่มือการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร<br/>คุณธรรม เผยแพร่ให้หน่วยและเจ้าหน้าที่<br/>ในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการ<br/>ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมใน<br/>หน่วยงาน</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๑๒. ระดับความสำเร็จของ<br>จัดทำคู่มือการส่งเสริม<br>และพั ฒ นา องค์กร<br>คุณธรรมกรมการขนส่ง<br>ทางบก   | ระดับ ๕                 |                 |                |                |                | -        | -       | กจท.<br>(กอส.)        |
| ๒. จัดกิจกรรมส่งเสริม<br>เทิดทูนสถาบันชาติ<br>ศาสนาและพระมหากษัตริย์<br>เผยแผ่พระ<br>ราชดำรัส/พระบรม<br>ราโชวาทของพระมหากษัตริย์ไทย | <ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานจัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน<br/>สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์<br/>และจิตอาสา/จิตสาธารณะ โดยส่งเสริม<br/>ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมที่จัด<br/>ขึ้น และสื่อสารเผยแพร่พระราชดำรัส/<br/>พระบรมราโชวาทของพระมหากษัตริย์<br/>ไทย เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตาม<br/>แนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br/>การมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา ให้กับ<br/>เจ้าหน้าที่และส่งเสริมให้มีพฤติกรรมที่ไม่<br/>ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบผ่าน<br/>ช่องทางที่เหมาะสม</li> </ul> | ๑๓. จำนวนการจัดกิจกรรม<br>ส่งเสริมและเทิดทูน<br>สถาบัน ชาติ ศาสนา<br>และพระมหากษัตริย์<br>ในปีงบประมาณ | ไม่น้อยกว่า<br>๔ ครั้ง  |                 |                |                |                | -        | -       | ทุก<br>หน่วยงาน       |
|                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๑๔. จำนวนการเผยแพร่พระ<br>ราชดำรัส/พระบรม<br>ราโชวาทในปีงบประมาณ                                       | ไม่น้อยกว่า<br>๔ เรื่อง |                 |                |                |                | -        | -       | ทุก<br>หน่วยงาน       |





มุ่งเน้นการสร้าง การพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการติดตาม ตรวจสอบเฝ้าระวัง การป้องกันป้องปรามยับยั้งการทุจริตประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก ลดช่องทางการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่รัฐ บุคลากรในสังกัดมีภูมิคุ้มกันสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นที่ยอมรับ สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ ประชาชน และภาคส่วนต่างๆ

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                      | แนวทาง/วิธีดำเนินการ<br>และการเก็บข้อมูล                                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัด                                                                                                                                      | ค่า<br>เป้าหมาย          | แผนการดำเนินงาน                                                                       |                |                |                | งบประมาณ |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------|---------|-----------------------|
|                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                |                          | ไตรมาสที่<br>๑                                                                        | ไตรมาสที่<br>๒ | ไตรมาสที่<br>๓ | ไตรมาสที่<br>๔ | งบปกติ   | งบอื่นๆ |                       |
| กลยุทธ์ : ลดความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                |                          |                                                                                       |                |                |                |          |         |                       |
| ๑. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์<br>รณรงค์ส่งเสริมองค์กร<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>ป้องกันการทุจริต และ<br>สร้างความโปร่งใสใน<br>หน่วยงาน | ■ จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่จัดทำเพื่อรณรงค์<br>ปลูกฝังสร้างจิตสำนึกที่ดีให้เจ้าหน้าที่ใน<br>สังกัดมีพลังทางความคิด ร่วมสร้างกระแส<br>ไม่ยอมรับและไม่เพิกเฉยต่อสถานการณ์<br>ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม จริยธรรมใน<br>ปีงบประมาณ | ๑๙. จำนวนสื่อสร้างสรรค์<br>ที่ จัด ทำ และ มี การ<br>ประชาสัมพันธ์เผยแพร่                                                                       | ไม่น้อยกว่า<br>๓ เรื่อง  |    |                |                |                | -        | -       | กจท.<br>(กอส.)        |
| ๒. การจัดการความรู้ใน<br>องค์กร                                                                                                 | ■ ผลการจัดทำ/ทบทวนปรับปรุงคู่มือการ<br>ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด<br>ส่วนกลางในปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานทั้งหมด                                                                                 | ๒๐. ร้อยละของหน่วยงานใน<br>สังกัดส่วนกลางที่จัดทำ/<br>ทบทวนปรับปรุงคู่มือ<br>การปฏิบัติงาน                                                     | ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ |    |                |                |                | -        | -       | กจท.<br>(กพน.)        |
| ๓. การวางระบบประเมิน<br>ความเสี่ยงต่อการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ<br>ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๓                                    | ■ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องคัดเลือกรางวัล/ภารกิจ<br>งาน/กระบวนการ ๑ – ๓ กระบวนการ เพื่อ<br>วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงและจัดทำ<br>แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตตามคู่มือ<br>แนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต                   | ๒๐. ระดับความสำเร็จของการ<br>วิเคราะห์ จัด ทำ และ<br>ดำเนินการตามแผน<br>บริหารความเสี่ยงต่อการ<br>ทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ของกรมการขนส่งทางบก | ระดับ ๕                  |  |                |                |                | -        | -       | กจท. (กอส.)           |

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                      | แนวทาง/วิธีดำเนินการ<br>และการเก็บข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                     | ค่า<br>เป้าหมาย      | แผนการดำเนินงาน           |                |                |                | งบประมาณ |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------|----------------|----------------|----------------|----------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                               |                      | ไตรมาสที่<br>๑            | ไตรมาสที่<br>๒ | ไตรมาสที่<br>๓ | ไตรมาสที่<br>๔ | งบปกติ   | งบอื่นๆ |                                                                                                                               |
| <div>คู่มือแนวทาง<br/>ประเมินความเสี่ยง<br/>การทุจริต ป.ป.ท.</div> <div></div> | <p>กระทรวงคมนาคมกำหนดใน ๓ ด้าน คือ</p> <p>(๑) ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>(๒) ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่</p> <p>(๓) ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ</p> <p>▪ โดยจัดส่งข้อมูลผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนดไปยัง กจท. เพื่อตรวจสอบก่อนนำส่งข้อมูลไปยัง คค. จำนวน ๒ ครั้ง กล่าวคือ</p> <p><u>ครั้งที่ ๑</u> แบบฟอร์มที่ ๑ – ๕ ภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> แบบฟอร์มที่ ๖ – ๑๐ ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔</p> <p>(ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ คค. ๐๔๐๕.๔/ ๓๐๖ ลงวันที่ ๖ ม.ค. ๖๔)</p> | ๒๑. ร้อยละของหน่วยงานในภารกิจหลัก (Core function) ที่ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | <div>←</div> <div>→</div> |                |                |                | -        | -       | กจท.<br>(กวส.),<br>หน่วยงาน<br>ภารกิจหลัก<br><br>กตส.,<br>สนค.,<br>สนท.,<br>สนภ.,<br>สนร.,<br>สนว.,<br>สนส.,<br>และ<br>สขพ. ๕ |
| <div>คู่มือแนวทาง<br/>ประเมินความเสี่ยง<br/>การทุจริต คค.</div> <div></div>   | <p>๓. การติดตามประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมให้</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๒๒. จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ                                         | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | <div>←</div> <div>→</div> |                |                |                | -        | -       | ทุก<br>หน่วยงาน                                                                                                               |

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                | แนวทาง/วิธีดำเนินการ<br>และการเก็บข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                | ค่า<br>เป้าหมาย       | แผนการดำเนินงาน                                                                                                                                                                           |                |                |                | งบประมาณ   |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|------------|---------|--------------------------------|
|                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                          |                       | ไตรมาสที่<br>๑                                                                                                                                                                            | ไตรมาสที่<br>๒ | ไตรมาสที่<br>๓ | ไตรมาสที่<br>๔ | งบปกติ     | งบอื่นๆ |                                |
| เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ด้านการใช้ดุลพินิจอนุมัติอนุญาต ของเจ้าหน้าที่ (ตามประกาศกรมการขนส่งทางบก ฉบับลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑) | ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ด้านการใช้ดุลพินิจอนุมัติอนุญาตของเจ้าหน้าที่ให้ครอบคลุมเนื้อหาทุกข้อ และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยหน่วยงานในส่วนกลางที่รับผิดชอบภารกิจหลักตามยุทธศาสตร์ขององค์กร (Core function : กตส., สนส., สนค., สนว., สนภ., สขพ. ๕ และ สนท.) ต้องตอบแบบรายงานให้ครบถ้วนทั้ง ๑๔ ข้อ สำหรับหน่วยงานอื่นๆ ให้ตอบแบบรายงาน จำนวน ๑๒ ข้อ ไม่ต้องตอบแบบรายงานในข้อ ๑ และ ข้อ ๗ | ราชการ ด้านการใช้ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาตของเจ้าหน้าที่                                                                                                    |                       |                                                                                                                                                                                           |                |                |                |            |         |                                |
|                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๒๓. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ด้านการใช้ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาตของเจ้าหน้าที่ได้ครบถ้วน | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ | <div> <div>←</div> <div>→</div> <div>ประกาศกรมการขนส่งทางบก ฉบับลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔</div>  </div> |                |                |                | -          | -       | ทุก<br>หน่วยงาน                |
| ๔. การพัฒนาและปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม                                                          | ■ จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินการจากการทบทวนปรับปรุงหรือการแก้ไขหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลทุกครั้งที่มีการดำเนินการภายในปีงบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๒๔. จำนวนหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมในปีงบประมาณ                                                 | ๓<br>หลักเกณฑ์        | <div> <div>←</div> <div>→</div> </div>                                                                                                                                                    |                |                |                | -          | -       | กจท.<br>(กอร.<br>และ<br>กสจ.)  |
| ๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการจัดการทุจริต                                                                           | ■ จัดเก็บข้อมูลจากจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๒๕. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม                                                                                                                            | ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน     | <div> <div>←</div> <div>→</div> </div>                                                                                                                                                    |                |                |                | ๒๕,๐๐๐ บาท | -       | กจท.<br>(กพน.<br>และ<br>กาวส.) |

มุ่งเน้นการปรับปรุงพัฒนากลไกและกระบวนการตรวจสอบและปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกดำเนินและลงโทษอย่างเป็นธรรม บุคลากรได้รับทราบถึงพฤติการณ์ที่เป็นความผิดและมีความตระหนักถึงโทษของการกระทำความผิดในแต่ละเรื่อง

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                           | แนวทาง/วิธีดำเนินการ<br>และการเก็บข้อมูล                                                                                            | ตัวชี้วัด                                                                                                                     | ค่า<br>เป้าหมาย       | แผนการดำเนินงาน                                                                       |                |                |                | งบประมาณ |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------|---------|-----------------------------------|
|                                                                                                                      |                                                                                                                                     |                                                                                                                               |                       | ไตรมาสที่<br>๑                                                                        | ไตรมาสที่<br>๒ | ไตรมาสที่<br>๓ | ไตรมาสที่<br>๔ | งบปกติ   | งบอื่นๆ |                                   |
| กลยุทธ์ : มีมาตรฐานในการดำเนินการทางวินัย                                                                            |                                                                                                                                     |                                                                                                                               |                       |                                                                                       |                |                |                |          |         |                                   |
| ๑. กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามระบบการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ         | ■ จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินการจากหน่วยงานผู้รับผิดชอบรับเรื่อง/ดำเนินการ/ตรวจสอบพิจารณา ตามระบบการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนของ ขบ. | ๒๖. ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการพิจารณาสั่งให้ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับเรื่อง     | ร้อยละ ๑๐๐            |    |                |                |                | -        | -       | สลก. (ฟชป.)<br>และ<br>กจท. (กอส.) |
| ๒. การตรวจสอบสำนวนสืบสวน สอบสวนทางวินัย และการเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ | ■ จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินการจากนิติกรกลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมผู้ได้รับการมอบหมายให้พิจารณาในแต่ละเรื่อง                      | ๒๗. ร้อยละของสำนวนที่ตรวจสอบได้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดและ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุเห็นพ้องด้วยตามความเห็นที่เสนอ | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ |    |                |                |                | -        | -       | กจท. (กอส.)                       |
| ๓. การดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ในสังกัด และการพิจารณา                                                          | ■ จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินการจากนิติกรกลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมผู้รับผิดชอบสำนวนแต่ละเรื่องใน                                  | ๒๘. ร้อยละของสำนวนการสอบสวนวินัยร้ายแรงและไม่ร้ายแรงที่ดำเนินการ                                                              | ร้อยละ ๑๐๐            |  |                |                |                |          |         | กจท. (กอส.)                       |

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                               | แนวทาง/วิธีดำเนินการ<br>และการเก็บข้อมูล                                                                                                                                                                                                                               | ตัวชี้วัด                                                                               | ค่า<br>เป้าหมาย | แผนการดำเนินงาน |                |                |                | งบประมาณ |         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------|---------|-----------------------|
|                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                         |                 | ไตรมาสที่<br>๑  | ไตรมาสที่<br>๒ | ไตรมาสที่<br>๓ | ไตรมาสที่<br>๔ | งบปกติ   | งบอื่นๆ |                       |
| ข้อเท็จจริงข้อกฎหมาย<br>ในคดีปกครอง                                                                                                      | ปีงบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                                             | แล้วเสร็จในปีงบประมาณ<br>มีความถูกต้องเป็นไปตาม<br>ขั้นตอนและระยะเวลาที่<br>กฎหมายกำหนด |                 |                 |                |                |                |          |         |                       |
|                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินการจากนิติกร<br/>กลุ่มวินัยผู้รับผิดชอบการตรวจสอบ<br/>คำอุทธรณ์ คำฟ้อง คำให้การ คำคัดค้าน<br/>คำให้การและการจัดทำข้อเท็จจริง<br/>ข้อกฎหมาย คดีปกครองแต่ละเรื่องที่<br/>ดำเนินการในปีงบประมาณ</li> </ul> | ๒๙. ร้อยละของสำนวนคดี<br>ปกครองที่ดำเนินการได้<br>แล้วเสร็จภายในเวลาที่<br>กำหนด        | ร้อยละ<br>๑๐๐   |                 |                |                |                | -        | -       | กจท. (กวส.)           |
| ๔. จัดทำฐานข้อมูลและ<br>เผยแพร่พฤติการณ์การ<br>กระทำผิด ข้อมูลการ<br>ลงโทษทางวินัย/การฝ่า<br>ฝืนจริยธรรม/ไม่ปฏิบัติ<br>ตามจรรยาข้าราชการ | <ul style="list-style-type: none"> <li>สรุปข้อมูลพฤติการณ์การกระทำความผิด<br/>วินัย การฝ่าฝืนจริยธรรมและการไม่ปฏิบัติ<br/>ตามจรรยาข้าราชการที่ ขบ. มีคำสั่ง<br/>ลงโทษ และระดับโทษในแต่ละกรณี<br/>เผยแพร่ทางเว็บไซต์ กจท. และ กวส.</li> </ul>                           | ๓๐. ร้อยละของการเผยแพร่<br>ข้อมูลการลงโทษ                                               | ร้อยละ<br>๑๐๐   |                 |                |                |                |          |         | กจท. (กวส.)           |

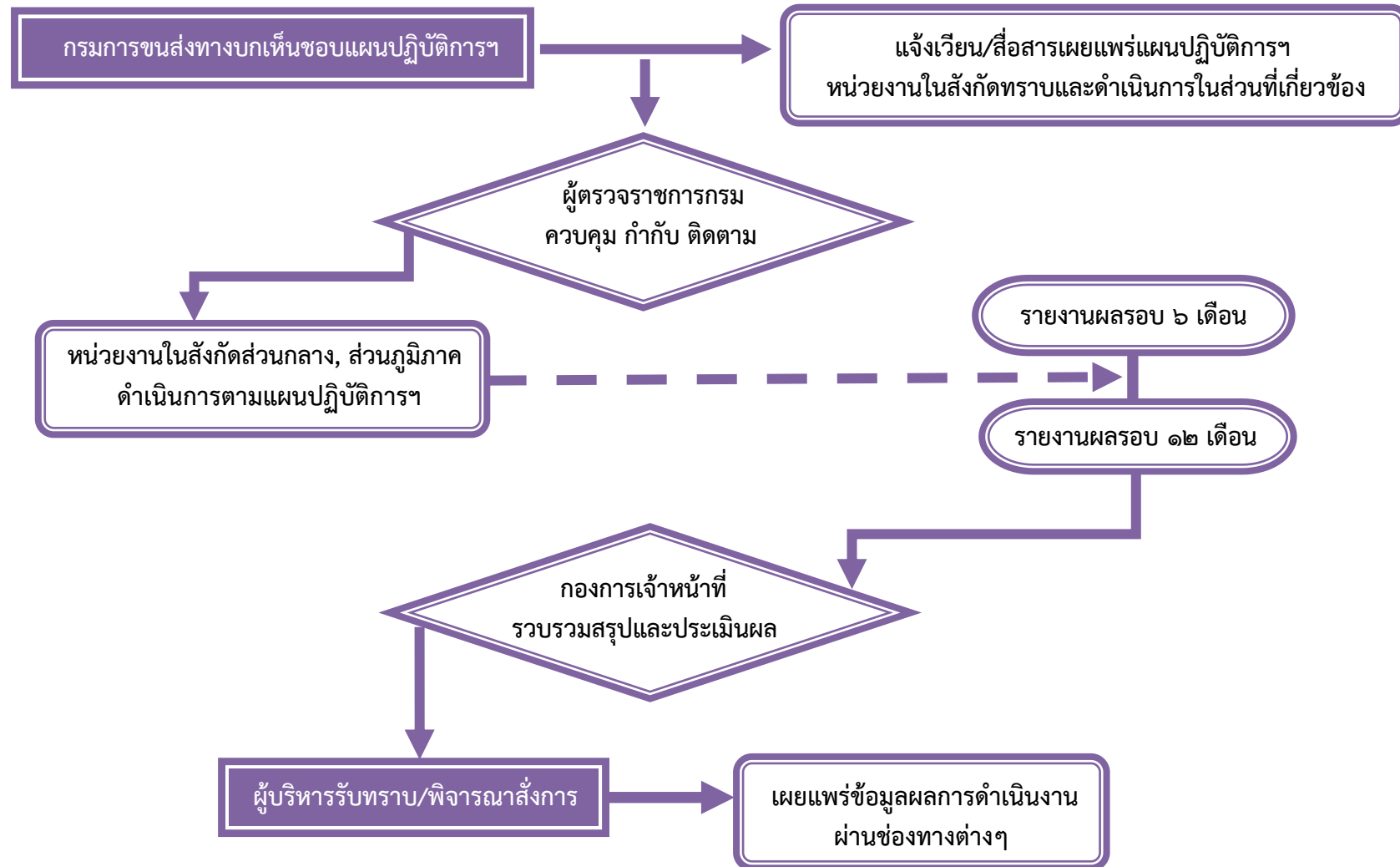
## ส่วนที่ ๓

แนวทางการติดตามประเมินผล



### ส่วนที่ ๓ แนวทางการติดตามประเมินผล

#### ๓.๑ แผนผังขั้นตอนการดำเนินงาน



### ๓.๒ กรอบระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินการ และแบบฟอร์มการรายงาน

หน่วยงานในสังกัดจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องและจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มที่กำหนดจัดส่งให้กลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ผ่านทางอีเมล [moralwork.dlt@gmail.com](mailto:moralwork.dlt@gmail.com) เพื่อรวบรวมรายงานและสรุปประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

| กรอบระยะเวลา                                                                                                                                                                                                                                                                    | ทุกหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                             | ส่วนกลาง (เฉพาะหน่วยงานที่ระบุ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | QR Code<br>แบบฟอร์มรายงาน                                                                                      |                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ทุกตัวชี้วัด</b><br><br><b>รอบ ๖ เดือน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔</li> </ul><br><b>รอบ ๑๒ เดือน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔</li> </ul>                                                 | <b>จัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดดังนี้</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>แบบฟอร์มที่ ๑ สำหรับรายงานตัวชี้วัดที่ ๔, ๑๐, ๑๓, ๑๔, ๑๖ และ ๑๗</li> <li>แบบฟอร์มที่ ๒ สำหรับรายงานตัวชี้วัดที่ ๒๒ และ ๒๓</li> </ol> | <b>จัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดดังนี้</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>แบบฟอร์มที่ ๓ สำหรับรายงานตัวชี้วัดที่ ๑๑ ทุกหน่วยงานในส่วนกลาง</li> <li>แบบฟอร์มที่ ๔ สำหรับรายงานตัวชี้วัดที่ ๒๑ (เฉพาะ กตส., สนค., สนท., สนภ., สนร., สนว., สนส., และ สขพ. ๕</li> <li>แบบฟอร์มที่ ๕ สำหรับรายงานตัวชี้วัดที่ ๒๖ เฉพาะ สลก.</li> </ol> <p><b>หมายเหตุ :</b><br/>สำหรับตัวชี้วัดอื่นๆ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของ กจท. และไม่ได้กำหนดแบบฟอร์มรายงานไว้โดยเฉพาะให้ใช้แบบฟอร์มที่ ๑ ในการจัดทำรายงาน</p> | <div>แบบฟอร์มที่ 2</div>    | <div>แบบฟอร์มที่ 3</div>    |
| <b>ยกเว้น</b><br><br><b>ตัวชี้วัดที่ ๑๑</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔</li> </ul><br><b>ตัวชี้วัดที่ ๒๑</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๔</li> <li>รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ มิ.ย. ๖๔</li> </ul> | <div>แบบฟอร์มที่ 1</div>                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <div>แบบฟอร์มที่ 4</div>  | <div>แบบฟอร์มที่ 5</div>  |

“งานราชการนั้น ต้องอาศัยความรู้ ๓ ส่วนในการปฏิบัติ  
คือ ความรู้ในหลักวิชาที่ถูกต้อง แม่นยำ ลึกซึ้ง กว้างขวาง  
ความรู้ในการปฏิบัติบริหารงานตามภาระหน้าที่และ  
ความรู้วินิจัยที่ถูกต้องด้วยเหตุผล หลักวิชา และหลักธรรม  
ข้าราชการทุกคนจึงต้องสร้างสมอบรมความรู้ทั้งสามส่วนนี้  
ให้สมบูรณ์พร้อม อย่าให้บกพร่องในส่วนใดเป็นอันขาด  
จะได้สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุผลเป็นประโยชน์ที่แท้  
ทั้งแก่ประเทศชาติและประชาชน ”

พระบรมราโชวาทเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๓  
พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต  
วันที่ ๕ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓

กลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

 <http://apps.dlt.go.th/hr/winai/index.htm>

 [moralwork.dlt@gmail.com](mailto:moralwork.dlt@gmail.com)

 ๐๒ ๒๗๑ ๘๘๒๕ IP-Phone ๑๒๒๒-๓

 <https://line.me/R/ti/g/80ye5oO60O>