



ประกาศกรมการขนส่งทางบก
เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ตามที่กรมการขนส่งทางบกได้ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้
กรมการขนส่งทางบก กระทรวงคมนาคม ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว)
พุทธศักราช ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้ง เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่าง
มีประสิทธิภาพมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และเป็นแนวทางปฏิบัติของกรมการขนส่งทางบก รวมทั้งเป็น
ค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ
อย่างทั่วถึง สมควรออกประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับ
มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๓ เรื่อง เห็นชอบเครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ
ส่วนราชการ กรมการขนส่งทางบกจึงออกประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ กรมการขนส่งทางบก
กระทรวงคมนาคม ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของกรมการขนส่งทางบกมี ดังนี้

๒.๑ นโยบายด้านผู้บริหาร

๑) ประกาศนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์กร
๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานภายในองค์กรดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใส และ
ตรวจสอบได้ให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย

๓) มีความพยายาม/ความริเริ่มในการสร้างความโปร่งใส

๒.๒ นโยบายด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

๑) มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของกรมการขนส่งทางบกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและ
เข้าถึงได้ง่าย ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของส่วนราชการ

๒) มีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ

๓) มีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี

๔) มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ

๕) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

๒.๓ นโยบายด้านการใช้ดุลยพินิจ

- ๑) มีการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๒) มีการลดการใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
 - ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
 - ด้านการพัฒนาบุคลากร
- ๓) มีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส

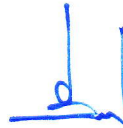
๒.๔ นโยบายด้านระบบการรับเรื่องร้องเรียน

- ๑) การมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการรับฟังปัญหา ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียน
- ๒) มีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

๒.๕ นโยบายด้านอื่นๆ (ถ้ามี)

๓. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายธีระพงษ์ รอดประเสริฐ)
อธิบดีกรมการขนส่งทางบก