



ประกาศสำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก และดี
ในรอบการประเมินผลที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ตามที่กรมการขนส่งทางบก ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ กำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการในสังกัด โดยการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการในแต่ละ
รอบให้สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประกาศรายชื่อข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป ทุกระดับที่มีผล
การปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย
ข้าราชการในสังกัดผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการ
กลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสร้างแรงจูงใจ
ให้ข้าราชการดังกล่าวมีการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำนักงานขนส่งจังหวัด
เชียงใหม่ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก และดี ดังนี้
รายชื่อต่อไปนี้

ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น

ดีเด่น จำนวน ๒๑ ราย ได้แก่

๑. นางพิกุล ศิริเกษ
๒. นางมนัสนันท์ เจตินภา
๓. นายสมเดช ชัยวรภัทร
๔. นางวรรณประภา ขาวพุ่ม
๕. นางสาวณปภัช เทียนโชติ
๖. นางวัชรีย์ สำนองคำ
๗. นางสาวพัชรี อธิปัตตานนท์
๘. นางธนพร แสงสุขชา
๙. นายสุนทรวุฒิ สุพรหมมา
๑๐. นางสาวพัชรี เรืองฤทธิ์
๑๑. นางฉลา เรืองคล้าย
๑๒. นางซอรุ่ง สุเมธาธิกุล
๑๓. นายประวร ไชยอ้าย
๑๔. ว่าที่ร้อยตรีสมบัติ มุขสมบัติ
๑๕. นางวันเพ็ญ สมบุญญานนท์
๑๖. นางสาวสุปรียา พวงมาลี
๑๗. นางสาววรรณิ นาคเทียม
๑๘. นางสาวณัฐชา ผสมทา
๑๙. นายจารึก ขาวนา
๒๐. นายวิสิทธิ์ ฤกษ์อุดม

- ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งอาวุโส
ตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งอาวุโส
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งอาวุโส
ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งชำนาญการ
ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งชำนาญการ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
ตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถชำนาญงาน
ตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถชำนาญงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
ตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถชำนาญงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน

ดีมาก จำนวน ๙ ราย ได้แก่

๒๑. นางสาวประวีณา สุวรรณपाल

๒๒. นางสาวอุไร เจียมจิตรกุล

๒๓. นางพัทธนันท์ รุ่งไชยวัฒน์

๒๔. นายบัญญัติ สมุทรน้อย

๒๕. นางนฤมล ศรีหะทัย

๒๖. นางปิยะมาศ เดชช่วง

๒๗. นางสาวศิริลักษณ์ คำมินเสส

๒๘. นางกัลยา ทรงพรวาณิชย์

๒๙. นางมารศรี เหลืองเจริญพัฒนะ

ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ

ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ

ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน

ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน

ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งปฏิบัติการ

ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน

ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒๕



(นายทองคำ นิสัยสัตย์)

ขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
ของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๗.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกลุ่มวิชาการขนส่ง สำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายทองคำ นิสัยสัตย์	ขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา	รองประธานกรรมการกลั่นกรอง (ประธานที่ประชุมฯ)
๒. นางพิกุล ศิริเกษ	หัวหน้ากลุ่มวิชาการขนส่ง	กรรมการ
๓. นางมนัสนันท์ เจิตนภา	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนรถ	กรรมการ
๔. นายสมเดช ชัยวรภัทร	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบสภาพรถ	กรรมการ
๕. นางวรรณประภา ขาวพุ่ม	หัวหน้าฝ่ายใบอนุญาตขับรถ	กรรมการ
๖. นางวัชรีย์ สำนองคำ	หัวหน้าสาขาพนมสารคาม	กรรมการ
๗. น.ส.ณปภัช เทียนโชติ	หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

เริ่มประชุม

เวลา ๑๗.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

๑. สืบเนื่องจากคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๖๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จังหวัดได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงได้มีการจัดประชุมในวันนี้

๒. หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ด่วนที่สุด ที่ฉช ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๘๕ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ จังหวัดฉะเชิงเทรา ให้รายงานข้อมูลจำนวนข้าราชการและจำนวนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ของข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ พร้อมประเมินข้าราชการ ในสังกัดตามขั้นตอนการประเมินและสรุปผลการปฏิบัติราชการ ประเมินผลการปฏิบัติการตามตัวชี้วัดที่ส่วนราชการกำหนด (ประเมินตนเอง) ส่งให้จังหวัด

๓. เห็นควรประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการทุกคน รวมทั้งลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ตามแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินสมรรถนะรายบุคคล ที่ได้ดำเนินการไว้แล้วเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

/ ในรอบ...

ในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และจัดทำแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการลูกจ้างประจำ ดังกล่าวต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม
(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินสมรรถนะรายบุคคล ของข้าราชการสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ประธานฯ

ขอให้เลขานุการให้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ต่อไป

เลขานุการ

ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างตามระบบสัญญาจ้างฯ ของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา มีดังนี้

๑. ข้อมูลข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทราและสาขา มีจำนวน ๒๙ ราย (ไม่รวมขนส่งจังหวัด) สำหรับข้าราชการที่บรรจุใหม่ หากในรอบการประเมินมีอายุการทำงานไม่ถึง ๔ เดือน จะไม่มีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินนั้น ทั้งนี้สำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทราไม่มีผู้ได้รับการบรรจุรับราชการใหม่

๒. ฐานเงินเดือนข้าราชการของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ วงเงิน ๑,๐๐๓,๐๖๐.๐๐ บาท การเลื่อนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) เลื่อนในวงเงินร้อยละ ๓ % โดยจังหวัดให้เลื่อนในวงเงินร้อยละ ๒.๙ ส่วนวงเงินที่เหลือร้อยละ ๐.๑๐ กันไว้ให้จังหวัดสำหรับจัดสรรให้กับข้าราชการที่มีผลงานดีเด่นในการสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล/จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัดประจำปี

๓. ลูกจ้างประจำที่ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา และสาขา มีจำนวน ๓ คน การพิจารณาเลื่อนค่าจ้างครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ในกรอบวงเงินค่าจ้างเต็มจำนวนโควตาร้อยละ ๑๕

ประธานฯ

๓.๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) จะพิจารณาการปฏิบัติงานในองค์ประกอบ จำนวน ๓ ด้าน ประกอบด้วย

๑. งานในหน้าที่

๒. งานตามนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของกรมฯ หรือจังหวัด

๓. งานพิเศษที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ การประชุม กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมของสำนักงานฯ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมและงานพิธีต่าง ๆ ทั้งของส่วนกลางคือ กรมการขนส่งทางบก และส่วนภูมิภาคคือจังหวัดฉะเชิงเทรา ว่ามีส่วนร่วมมากน้อยเพียงใด รวมถึงพฤติกรรมของแต่ละบุคคล ซึ่งให้นำทั้ง ๓ ด้าน มาประกอบการพิจารณาในการประเมิน เพื่อเลื่อนเงินเดือนค่าจ้างและค่าตอบแทน ตามประกาศของกรมการขนส่งทางบก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด โดยแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

๑. ระดับดีเด่น

- ดีเด่น ช่วงคะแนน ๙๐.๐๐-๑๐๐.๐๐ %

๒. ระดับดีมาก

- ดีมาก ช่วงคะแนน ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙ %

๓. ระดับดี

- ดี ช่วงคะแนน ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙ %

๔. ระดับพอใช้

- พอใช้ ช่วงคะแนน ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙ %

๕. ระดับควรปรับปรุง

ต่ำกว่า ๖๐ % (ไม่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน)

สำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีการปรับปรุงพัฒนาและปฏิบัติราชการภายใต้การควบคุม ทั้งของส่วนกลางและส่วนจังหวัด บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ได้รับมอบหมาย จึงเห็นสมควรให้ หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานฯ และหัวหน้าสาขาทุกคนได้รับการประเมินเลื่อนเงินเดือน ในครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ในระดับดีเด่น เนื่องจากต้องรับผิดชอบในการกำกับดูแล การบริหารจัดการ ในกลุ่ม ฝ่าย งาน และสาขาของตนเองเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จนเป็นที่ยอมรับของจังหวัดฉะเชิงเทรา

มติที่ประชุม

รับทราบและร่วมกันพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ของข้าราชการทั้ง ๒๙ คน ตามแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบ ประเมินสมรรถนะรายบุคคล พร้อมนี้ให้หัวหน้ากลุ่ม ฝ่าย งาน และสาขาพิจารณา ผู้ได้บังคับบัญชาของตนว่าจะพิจารณาผลงานให้อยู่ในเกณฑ์ใด ดังนี้

นางพิกุล	เสนอให้เจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มวิชาการขนส่งตามลำดับดังนี้ ๑. นางสาวพัชรี อธิปัตตานนท์ ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งชำนาญการ ๒. นางธนพร แสงสุखा ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งชำนาญการ ๓. นายสุนทรวุฒิ สุพรหมมา ตำแหน่งนักวิชาขนส่งชำนาญการ ๔. นางสาวประวีณา สุวรรณपाल ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ
นายสมเดช	เสนอให้เจ้าหน้าที่ในฝ่ายตรวจสอบสภาพรถตามลำดับดังนี้ ๑. นายประวร ไชยอ้าย ตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถชำนาญงาน ๒. ว่าที่ร้อยตรีสมบัติ มุขสมบัติ ตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถชำนาญงาน
นางมนัสนันท์	เสนอให้เจ้าหน้าที่ในฝ่ายทะเบียนรถตามลำดับดังนี้ ๑. นางสาวพัชรี เรืองฤทธิ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน ๒. นางเฉลา เรืองคล้าย ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน ๓. นางช่อรุ่ง สุเมธาธิกุล ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน ๔. นางสาวอุไร เจียมจิตรกุล ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน ๖. นางสาวพัทธนันท์ รุ่งไชยวัฒน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
นางวรรณประภา	เสนอให้เจ้าหน้าที่ในฝ่ายใบอนุญาตขับรถตามลำดับดังนี้ ๑. นางวันเพ็ญ สมบุญญานนท์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน ๒. นางนฤมล ศรีหะทัย ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน ๓. นายบัญญัติ สมุทรน้อย ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
นางวัชร	เสนอให้เจ้าหน้าที่ในสาขาพนมสารคามตามลำดับดังนี้ ๑. นางสาวณัฐชา ผสมทา ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๒. นายจารึก ขาวนา ตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถชำนาญงาน ๓. นายวิศิษฐ์ ฤกษ์อุดม ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน ๔. นางกัลยา ทรงพรวาณิชย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน ๕. นางมารศรี เหลืองเจริญพัฒนา ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
นางสาวณปภัช	๑.นางสาวสุปรียา พวงมาลี ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๒. นางสาววรรณิ์ นาคเทียม ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๓. นางปิยะมาศ เดชช่วง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๔. นางสาวศิริลักษณ์ คำมินเสส ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งปฏิบัติงาน
มติคณะกรรมการฯ	คณะกรรมการพิจารณาผล เห็นชอบผลการประเมินฯ ของข้าราชการทั้ง ๒๙ คน ดังนี้ เห็นชอบ ประเมินฯ ในระดับดีเด่น จำนวน ๒๐ ราย ระดับดีมาก จำนวน ๙ ราย ตามแบบประเมินผล การปฏิบัติราชการ สรุปดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน ๒๐ ราย ได้แก่

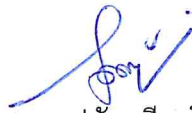
๑. นางพิกุล ศิริเกษ	ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวพัชรี อธิปัตตานนท์	ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งชำนาญการ
๓. นางธนพร แสงสุखा	ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งชำนาญการ
๔. นายสุนทรวุฒิ สุพรหมมา	ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งชำนาญการ
๕. นางมนัสนันท์ เจตินภา	ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งอาวุโส
๖. นางสาวพัชรี เรืองฤทธิ์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
๗. นางเฉลา เรืองคล้าย	ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
๘. นางช่อรุ่ง สุเมธาธิกุล	ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
๙. นายสมเดช ชัยวรภัทร	ตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส
๑๐. นายประวร ไชยอ้าย	ตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถชำนาญงาน
๑๑. ว่าที่ร้อยตรีสมบัติ มุขสมบัติ	ตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถชำนาญงาน
๑๒. นางวรรณประภา ขาวพุ่ม	ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งอาวุโส
๑๓. นางวันเพ็ญ สมบุญญานนท์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
๑๔. นางสาวณปภัช เทียนโชติ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
๑๕. นางสาวสุปรียา พวงมาลี	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๖. นางสาววรรณิ์ นาคเทียม	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๗. นางวัชรีย์ สำนองคำ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งอาวุโส
๑๘. นางสาวณัฐชยา ผสมทา	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๙. นายจารึก ขาวนา	ตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถชำนาญงาน
๒๐. นายวิศิษฐ์ กฤษ์อุดม	ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน

ระดับดีมาก จำนวน ๘ ราย ได้แก่

๑. นางสาวประวีณา สุวรรณपाल	ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ
๒. นางสาวอุไร เจริญจิตรกุล	ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ
๓. นางพัทธนันท์ รุ่งไชยวัฒน์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
๔. นายบุญญติ สมุทรน้อย	ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
๕. นางนฤมล ศรีหะทัย	ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
๖. นางปิยะมาศ เดชช่วง	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๗. นางสาวศิริลักษณ์ คำมินเสส	ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งปฏิบัติงาน
๘. นางกัลยา ทรงพรพาณิชย์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
๙. นางมารศรี เหลืองเจริญพัฒนะ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน

และให้หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน และหัวหน้าสาขาส่งแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินสมรรถนะรายบุคคล ให้งานบริงานงานทั่วไป จัดทำแบบสรุปการประเมินผล การปฏิบัติราชการเสนอขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อพิจารณาลงนามต่อไป

ประธานฯ	๓. การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) จำนวนลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มีจำนวน ๓ ราย ซึ่งพิจารณาเลื่อนค่าจ้างได้เต็มจำนวนโควตาร้อยละ ๑๕ ได้จำนวนคนเลื่อน ๐.๔๕ ซึ่งไม่พอกับคนที่เลื่อน ๑ ขั้น จึงให้มีการเลื่อนขั้นตามเกณฑ์ปกติ และให้ส่งมอบแบบประเมินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เพื่อให้งานบริหารงานทั่วไปสรุปแจ้งส่งจังหวัดต่อไป
มติที่ประชุม	รับทราบ
ประธานฯ	การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่ส่วนราชการกำหนด (ประเมินตนเอง) ให้งานบริหารงานทั่วไป รายงานจังหวัดฉะเชิงเทรา พร้อมกับการจัดทำแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ตามขั้นตอนต่อไป
มติที่ประชุม	รับทราบและดำเนินการต่อไป
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องอื่น ๆ
มติที่ประชุม	ไม่มี
เลิกประชุมเวลา	๑๘.๒๐ น.


(นางสาวณปภัช เทียนโชติ)
เลขานุการฯ
ผู้จดยางานการประชุม


(นายทองคำ นิสัยสัตย์)
ขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม