



บันทึกข้อความ

รับ ทน.สนจ. ๑๖๓๖

วันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๑

เวลา

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐-๓๘๕๑-๒๕๒๐ อีเมล: hr@chachoengchao.go.th (๒) ๑๖๒/๒
ที่ นข ๐๐๑๗.๕/ ๕๖๐ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ๐๒๐/๑๘
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา
วันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๐๙.๐๙

๑. เรื่องเดิม

ตามที่จังหวัดฉะเชิงเทราได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นข ๐๐๑๗.๕/ว๒๑๓๐ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ ให้ทุกส่วนราชการเสนอบัญชีการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ร้อยละ ๒.๕๐ และเสนอร่างคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทราได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๒๗ ราย สรุปการจัดสรรวงเงินงบประมาณ
เลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๒.๑.๑ ฐานเงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๒๕๖๑	จำนวน ๘๙๒,๑๑๐.๐๐ บาท
๒.๑.๒ วงเงินบริหาร ๓%	จำนวน ๒๖,๓๖๓.๓๐ บาท
๒.๑.๓ วงเงินที่ได้รับการจัดสรร ๒.๕%	จำนวน ๒๕,๘๗๑.๑๙ บาท
๒.๑.๔ ใช้ในการเลื่อนครั้งนี้	จำนวน ๒๕,๘๗๐.๐๐ บาท
๒.๑.๕ คงเหลือ	จำนวน ๑.๑๙ บาท

ทั้งนี้ คงเหลือเป็นโควตากลาง (ข้อ ๒.๑.๒ - ๒.๑.๔) เป็นเงิน ๘๙๓.๓๐ บาท

๒.๒ เสนอรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย

๒.๒.๑ เลื่อน ๑ ขั้น	จำนวน ๑ ราย
๒.๒.๒ เลื่อน ๐.๕ ขั้น	จำนวน ๒ ราย

๓. ข้อพิจารณา

สนจ.นข. ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวงเงินที่ได้รับการจัดสรร
ถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๔.๑ ลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๑

๔.๒ ให้ความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตามแบบหมายเลข ๑.๒ เพื่อให้
กรมขนส่งทางบกออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ต่อไป

ลงนามแล้ว

(นายสุวิทย์ คำดี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

(นางสาวประภาพร พิชญพงษ์วิชา)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
๑๗ พ.ค. ๒๕๖๑

(นายจารีป จรุงเสรี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

.....นางงาน

.....จันท.

.....ตรวจสอบ/พิมพ์



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สนจ.ฉช.
รับที่... 336
วันที่... 1.7.11... 2561

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา งานบริหารงานทั่วไป โทร. ๐-๓๘๙๘-๑๖๕๙

ที่. นข ๐๐๑๒ / ๕๐๕ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๑)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามหนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ด่วนที่สุด ที่ นข ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๓๐ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑ ให้ทุกส่วนราชการเสนอบัญชีการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเสนอร่างคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ นั้น

สำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ขอเสนอบัญชีการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พร้อมร่างคำสั่งดังกล่าวและบัญชีแนบท้ายตามที่ ก.พ. และ ก.ค. กำหนดสรุปผลการบริหารฯ ดังนี้

๑. ข้าราชการ จำนวน ๒๗ คน เงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๘๙๒,๑๑๐.-บาท

๑.๑ ร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือน	จำนวน ๒๖,๗๖๓.๓๐ บาท
๑.๒ วงเงินที่ได้รับจัดสรร ๒.๙%	จำนวน ๒๕,๘๗๑.๑๙ บาท
๑.๓ ใช้ในการเลื่อนครั้งนี้	จำนวน ๒๕,๘๗๐.๐๐ บาท
๑.๔ คงเหลือ	จำนวน ๑.๑๙ บาท

๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน โควตา ๒ ขั้น ทั้งปีไม่เกิน ๐.๔๕ คน เงินเดือนที่จ่ายให้ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๖๔,๔๓๐.๐๐ บาท

๒.๑ เลื่อน ๑ ขั้น (๒%, ๔%, ๖%)	จำนวน ๑ คน เป็นเงิน ๖๕๐.๐๐ บาท
๒.๒ เลื่อน ๐.๕ ขั้น	จำนวน ๒ คน เป็นเงิน ๖๙๐.๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในบัญชีแสดงการขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และคำสั่งที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายทองคำ นิสัยสัตย์)

ขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

วิสัยทัศน์กรมการขนส่งทางบก พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓

“เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมในการควบคุม กำกับ ดูแล ระบบการขนส่งทางถนนให้มีคุณภาพและปลอดภัย”



ประกาศสำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก และดี
ในรอบการประเมินผลที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่กรมการขนส่งทางบก ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการในสังกัด โดยการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการในแต่ละรอบให้สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประกาศรายชื่อข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป ทุกระดับที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยข้าราชการในสังกัดผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการดังกล่าวมีการพัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก และดี ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น

ดีเด่น จำนวน ๑๗ ราย ได้แก่

๑. นางสาวบุญสม นิลเหม
๒. นางสาวพัชรี เรืองฤทธิ์
๓. นางฉลา เรืองคล้าย
๔. นางมนัสนันท์ เจิดนภา
๕. นายบุญฤดี สมุทรน้อย
๖. นางนฤมล ศรีหะทัย
๗. นายสมเดช ชัยวรภัทร
๘. นายประวร ไชยอ้าย
๙. นางธนพร แสงสุขชา
๑๐. นางสาวพัชรี อธิปัตตานนท์
๑๑. นายสุนทรวุฒิ สุพรหมมา
๑๒. นางสาวอัจฉรา เทียนโชติ
๑๓. นางปิยะมาศ เดชช่วง
๑๔. นางสาววรรณิ์ นาคเทียม
๑๕. นางวัชรีย์ สำนองคำ
๑๖. นางกัลยา ทรงพรพาณิชย์
๑๗. นายจารึก ขาวนา

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งอาวุโส
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งอาวุโส
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
- ตำแหน่งนายช่างตรวจสภาพรถอาวุโส
- ตำแหน่งนายช่างตรวจสภาพรถชำนาญงาน
- ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งชำนาญการ
- ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งชำนาญการ
- ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งชำนาญการ
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
- ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งอาวุโส
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
- ตำแหน่งนายช่างตรวจสภาพรถชำนาญงาน

ดีมาก จำนวน ๑๐ ราย ได้แก่

๑๘. นางช่อรุ่ง สุเมธาธิกุล
๑๙. นางพัทธนันท์ รุ่งไชยวัฒน์
๒๐. นางวันเพ็ญ สมบุญญานนท์
๒๑. ว่าที่ร้อยตรีสมบัติ มุขสมบัติ
๒๒. นางสาวสุปรียา พวงมาลี
๒๓. นางสาวประวีณา สุวรรณपाल
๒๔. นางสาวอุไร เจียมจิตรกุล
๒๕. นายวิสิทธิ์ ฤกษ์อุดม
๒๖. นางมารศรี เหลืองเจริญพัฒนา
๒๗. นางสาวณัฐชยา ผสมทา

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
- ตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถชำนาญงาน
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
- ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ
- ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
- ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

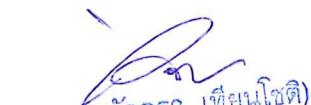
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายทองคำ นิสัยสัตย์)

ขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรียน ขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา
เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม



(นางสาวอัจฉรา เพียนใจ)
ทบจ.

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
ของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกลุ่มวิชาการขนส่ง สำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------|--|
| ๑. นายทองคำ นิสัยสัตย์ | ขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา รองประธานกรรมการกลั่นกรอง
(ประธานที่ประชุมฯ) |
| ๒. นางสาวบุญสม นิลเหม | หัวหน้าฝ่ายทะเบียนรถ กรรมการ |
| ๓. นางมนัสนันท์ เจตินภา | หัวหน้าฝ่ายใบอนุญาตขับรถ กรรมการ |
| ๔. นายสมเดช ชัยวรภัทร | หัวหน้าฝ่ายตรวจสภาพรถ กรรมการ |
| ๕. นางวัชรีย์ สำนองคำ | หัวหน้าสาขาพนมสารคาม กรรมการ |
| ๖. น.ส.อัจฉรา เทียนโชติ | หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

นางธนพร แสงสุขขา

เริ่มประชุม

เวลา ๑๗.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ

๑. สืบเนื่องจากคำสั่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๖๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จังหวัดได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงได้มีการจัดประชุมในวันนี้

๒. หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ด่วนที่สุด ที่ฉช ๐๐๑๗.๕/ว ๑๘๗๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ จังหวัดฉะเชิงเทรา ให้รายงานข้อมูลจำนวนข้าราชการและจำนวนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ของข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ พร้อมประเมินข้าราชการ ในสังกัดตามขั้นตอนการประเมินและสรุปผลการปฏิบัติราชการ ประเมินผลการปฏิบัติการตามตัวชี้วัดที่ส่วนราชการกำหนด (ประเมินตนเอง) ส่งให้จังหวัด

๓. เห็นควรประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการทุกคน รวมทั้งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างตามระบบสัญญาจ้าง ในสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ตามแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินสมรรถนะรายบุคคล ที่ได้ดำเนินการไว้แล้วเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) และจัดทำแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างระบบสัญญาจ้างดังกล่าวต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม
(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินสมรรถนะรายบุคคล ของข้าราชการสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ประธานฯ

ขอให้เลขานุการให้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ต่อไป

เลขานุการ

ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างตามระบบสัญญาจ้างฯ ของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา มีดังนี้

๑. ข้อมูลข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทราและสาขา มีจำนวน ๒๗ คน (ไม่รวมขนส่งจังหวัด) สำหรับข้าราชการที่บรรจุใหม่ หากในรอบการประเมินมีอายุการทำงานไม่ถึง ๔ เดือน จะไม่มีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินนั้น ทั้งนี้สำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทราไม่มีข้าราชการที่เพิ่งได้รับการบรรจุที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ให้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

๒. ฐานเงินเดือนข้าราชการของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ วงเงิน ๘๙๑,๘๒๐ บาท การเลื่อนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) เลื่อนในวงเงินร้อยละ ๓ % โดยจังหวัดให้เลื่อนในวงเงินร้อยละ ๒.๙ ส่วนวงเงินที่เหลือร้อยละ ๐.๑๐ กันไว้ให้จังหวัดสำหรับจัดสรรให้กับข้าราชการที่มีผลงานดีเด่นในการสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล/จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัดประจำปี

๓. ลูกจ้างประจำที่ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา และสาขา มีจำนวน ๓ คน การพิจารณาเลื่อนค่าจ้างครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ในกรอบวงเงินค่าจ้างเต็มจำนวนโควตาร้อยละ ๑๕

/๔.พนักงาน....

๔. พนักงานราชการและลูกจ้างตามระบบสัญญาจ้างฯ ให้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในช่วงการประเมินรอบที่ ๑ เก็บไว้เพื่อนำไปรวม กับรอบที่ ๒

ประธานฯ

๓.๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) จะพิจารณาการปฏิบัติงานในองค์ประกอบ จำนวน ๓ ด้าน ประกอบด้วย

๑. งานในหน้าที่

๒. งานตามนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของกรมฯ หรือจังหวัด

๓. งานพิเศษที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ การประชุม กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมของสำนักงานฯ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมและงานพิธีต่าง ๆ ทั้งของส่วนกลางคือ กรมการขนส่งทางบก และส่วนภูมิภาคคือจังหวัดฉะเชิงเทรา ว่ามีส่วนร่วมมากน้อยเพียงใด รวมถึงพฤติกรรมของแต่ละบุคคล ซึ่งให้นำทั้ง ๓ ด้าน มาประกอบการพิจารณาในการประเมิน เพื่อเลื่อนเงินเดือนค่าจ้างและค่าตอบแทน ตามประกาศของกรมการขนส่งทางบก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด โดยแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

๑. ระดับดีเด่น

- ดีเด่น ช่วงคะแนน ๙๑.๐๑-๑๐๐ %

๒. ระดับดีมาก

- ดีมาก ช่วงคะแนน ๘๑.๐๑-๙๐.๙๙ %

๓. ระดับดี

- ดี ช่วงคะแนน ๗๑.๐๑-๘๐.๙๙ %

๔. ระดับพอใช้

- พอใช้ ช่วงคะแนน ๖๑.๐๐-๗๐.๙๙ %

๕. ระดับควรปรับปรุง

ต่ำกว่า ๖๐ % (ไม่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน)

สำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีการปรับปรุงพัฒนาและปฏิบัติราชการภายใต้การควบคุม ทั้งของส่วนกลางและส่วนจังหวัด บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ได้รับมอบหมาย จึงเห็นสมควรให้ หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานฯ และหัวหน้าสาขาทุกคนได้รับการประเมินเลื่อนเงินเดือน ในครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ในระดับดีเด่น

มติที่ประชุม

รับทราบและร่วมกันพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ของข้าราชการทั้ง ๒๗ คน ตามแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบ ประเมินสมรรถนะรายบุคคล ซึ่งคณะกรรมการฯ เห็นว่าผลการประเมินฯ ของข้าราชการทั้ง ๒๗ คน ประเมินฯ ในระดับดีเด่น จำนวน ๑๗ ราย ระดับดีมาก จำนวน ๑๐ ราย ตามแบบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ สรุปดังนี้

ระดับดีเด่น จำนวน ๑๗ ราย ได้แก่

๑. นางสาวอัจฉรา เทียนโชติ
๒. นางสาวปิยะมาศ เดชช่วง
๓. นางสาววรรณิ์ นาคเทียม
๔. นางสาวพัชรี อธิปัตตานนท์
๕. นายสุนทรวุฒิ สุพรหมมา
๖. นางธนพร แสงสุขขา
๗. นางสาวบุญสม นิลเหม
๘. นางสาวพัชรี เรืองฤทธิ์
๙. นางเฉลา เรืองคล้าย
๑๐. นายสมเดช ชัยวรภัทร
๑๑. นายประวร ไชยอ้าย
๑๒. นางมนัสนันท์ เจิตนภา
๑๓. นายบัญญัติ สมุทรน้อย
๑๔. นางนฤมล ศรีหะทัย
๑๕. นางวัชรีย์ สำนองคำ
๑๖. นางกัลยา ทรงพรวาณิชย์
๑๗. นายจารึก ขาวนา

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งชำนาญการ
ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งชำนาญการ
ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งชำนาญการ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งอาวุโส
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
ตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส
ตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถชำนาญงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งอาวุโส
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
ตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถชำนาญงาน

ระดับดีมาก จำนวน ๑๐ ราย ได้แก่

๑. นางสาวสุปรียา พวงมาลี
๒. นางสาวประวีณา สุวรรณपाल
๓. นางสาวอุไร เจียมจิตรกุล
๔. นางช่อรุ่ง สุเมธาธิกุล
๕. นางพัทธนันท์ รุ่งไชยวัฒน์
๖. ว่าที่ร้อยตรีสมบัติ มุขสมบัติ
๗. นางวันเพ็ญ สมบุญญานนท์
๘. นายวิสิทธิ์ ฤกษ์อุดม
๙. นางมารศรี เหลืองเจริญพัฒนะ
๑๐. นางสาวณัฐชยา ผสมทา

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ
ตำแหน่งนักวิชาการขนส่งปฏิบัติการ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
ตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถชำนาญงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติ

และให้หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน และหัวหน้าสาขาส่งแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินสมรรถนะรายบุคคล ให้งานบริหารงานทั่วไป จัดทำแบบสรุปการประเมินผล การปฏิบัติราชการเสนอขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อพิจารณาลงนามต่อไป

ประธานฯ

๓. การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) จำนวนลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ มีจำนวน ๓ ราย ซึ่งพิจารณาเลื่อนค่าจ้างได้เต็มจำนวนโควตาร้อยละ ๑๕ ได้จำนวนคนเลื่อน ๐.๔๕ ซึ่งไม่พอกับคนที่เลื่อน ๑ ขั้น แต่เนื่องจากต้องการให้ลูกจ้างประจำได้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ จึงจะขอโควตาของจังหวัดให้พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุม

รับทราบและร่วมกันพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำที่ ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย ผลการพิจารณาสรุปให้เลื่อนขั้นค่าจ้างในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ได้ ๑ ขั้น จำนวน ๑ ราย คือนางธนัญญา สุนทรวิภาต ตำแหน่งพนักงานบริการ และได้ครึ่งขั้น จำนวน ๒ ราย คือ ๑. นายสมยศ อยู่แต่งตั้ง ตำแหน่งพนักงานบริการ และ ๒. นายสมเกียรติ พรหมรุ่งสวัสดิ์ ตำแหน่งพนักงานขับรถ

ประธานฯ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่ส่วนราชการกำหนด (ประเมินตนเอง) ให้งานบริหารงานทั่วไป รายงานจังหวัดฉะเชิงเทรา พร้อมกับการจัดทำแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ตามขั้นตอนต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบและดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

มติที่ประชุม

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา

๑๘.๒๐ น.


(นางสาวอัจฉรา เทียนโชติ)
เลขานุการฯ
ผู้จัดรายงานการประชุม


(นายทองคำ นิสัยสัตย์)
ขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม