



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา งานบริหารงานทั่วไป ๐-๓๘๔๘-๑๖๕๙

ที่ ฉช ๐๐๑๒/-

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรม สำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

เรียน ขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามหนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ฉช ๐๐๑๓.๕/ว ๒๗๒๔ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑
แจ้งการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัด
ฉะเชิงเทรา ได้จัดกิจกรรมในลำดับที่ ๑๑ ซึ่งหน่วยงานราชการในสังกัดส่วนภูมิภาคจะต้องมีการจัดทำคู่มือ
ประมวลจริยธรรม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย พร้อมรายงานผลให้จังหวัดทราบ นั้น

งานบริหารงานทั่วไป จึงขอส่งคู่มือประมวลจริยธรรม ของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา
เพื่อใช้เป็นกลไกในการบังคับใช้ และกำหนดขั้นตอนการลงโทษ และเน้นให้ข้าราชการ ลูกจ้าง ต่าง ๆ ของ
สำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทราได้นำไปยึดถือเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และถ้าหากได้รับการ
พิจารณาอนุมัติแล้วจะได้ทำการรายงานผลให้จังหวัดฉะเชิงเทราทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวอัจฉรา เทียนโชติ)

เจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน

๐๙๓๐ / ๒๕๖๑

(นายทองคำ นิสัยศักดิ์)

ขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

วิสัยทัศน์กรมการขนส่งทางบก

“เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมในการควบคุม กำกับ ดูแล ระบบการขนส่งทางถนนให้มีคุณภาพและปลอดภัย”

พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

คู่มือประมวลผลจริยธรรม สำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

งานบริหารงานทั่วไป
สำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา
โทร ๐๓๘-๙๘๑๖๕๙

คู่มือประมวลผลจริยธรรม สำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

งานบริหารงานทั่วไป ในฐานะหน่วยซึ่งปฏิบัติงานด้านเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กรและเป็นหน่วยหลักที่ได้รับมอบหมายในการประสานงานการจัดทำประมวลจริยธรรมของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา รวมทั้งมีบทบาทสำคัญในการติดตาม ควบคุม และดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม จึงได้จัดทำคู่มือจริยธรรมของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทราฉบับนี้ขึ้น โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับประกาศตามวาระของจังหวัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้เป็นไปตามมติที่ประชุมจังหวัด เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ ทั้งในมาตรฐานทางจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ และขั้นตอนลงโทษ เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างตามระบบสัญญาจ้าง ของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้รับทราบและนำมายึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ เสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร และเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม อันจะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำ เพื่อความคาดหวังต่อผลสัมฤทธิ์ หรือ ผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการจัดทำคู่มือจริยธรรมของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งแบ่งเป็นระดับความสำเร็จที่คาดหวัง ดังนี้

ระดับที่ ๑ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีความเข้าใจในเนื้อหาและความหมายที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมอย่างถ่องแท้

ระดับที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีการยอมรับต่อคุณค่าของมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม และนำมายึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๓ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนยอมรับและนำไปปฏิบัติจนเป็นปกติวิสัย

มาตรฐานจริยธรรมสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา

๑. ต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
๒. ต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๓. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๔. ต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม
๕. ต้องเคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
๖. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้ช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๘. ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
 ๙. ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 ๑๐. ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการ
- โดยรวม

กลไกบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

* ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับเพื่อข้าราชการ ประชาชน ทั้งนี้ ให้ขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา กำกับ ดูแลการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

* กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา หรือผู้ที่ได้รับการมอบหมายเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณา ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ

ขั้นตอนการลงโทษ

ขั้นตอนการลงโทษ เป็นขั้นตอนที่มีบทบาทเมื่อมีการสอบสวนและพบว่ามีการกระทำความผิดฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน โดยหน่วยงานจะกำหนดมาตรการในการลงโทษตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด ตามหลักการจะพิจารณาจากระดับความร้ายแรง ซึ่งขึ้นอยู่กับบุคคลผู้กระทำ (เป็นบุคคลที่สังคมคาดหวังต่อการกระทำมาน้อยเพียงใด) ผลเสียหายต่อสังคม และลักษณะของการกระทำเป็นต้น และหากกรณีเป็นการประพฤติปฏิบัติ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมซึ่งเป็นความผิดทางวินัยหรือเป็นความผิดทางอาญา ต้องดำเนินการตามกระบวนการลงโทษทางวินัย หรือทางอาญาโดยตรง ส่วนกรณีที่มีใช้ความผิดทางอาญาหรือทางวินัย ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เข้าสู่งาน ตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่ง เลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการส่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี โดยขั้นตอนการลงโทษตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานขนส่งจังหวัดฉะเชิงเทรา มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

* การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุ จูงใจความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

* เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งเป็นความผิดทางอาญาให้พิจารณาดำเนินการตามกฎหมายอีกส่วนหนึ่ง เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้าง

* การประมวลผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน และการพิจารณาความดีความชอบจะต้องคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย