



บันทึกข้อความ

สำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่
เลขที่ 2629
วันที่ 28 พ.ย. 2560
เวลา

ส่วนราชการ กรมการขนส่งทางบก กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๒๓๑-๘๘๒๕-๖
ที่ ศค.๐๔๐๕.๔/ว.๑๑๘๔ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง แผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน รอก., รอว., รอบ., ตรข., ผอ.สำนักทุกสำนัก, ผอ.กองทุกกอง, ลนภ., ผกน., ผพร., ผศท., ผสท.๓-๕ และขนส่งจังหวัดทุกจังหวัด และ ทสช.ทุกสาขา

ตามที่กรมการขนส่งทางบกได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแนวทางของคำสั่งคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ ๖๔/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ ข้อ ๑ ให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบกับกระทรวงคมนาคมได้จัดทำยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงคมนาคม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวบรรลุเป้าประสงค์และวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ จึงให้หน่วยงานในสังกัดเพื่อทราบแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ และดำเนินการพร้อมรายงานผลตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มที่แนบ ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ทาง E - Mail Address : discipline.dlt@gmail.com เป็นประจำทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ทั้งนี้นับแต่สิ้นเดือนมกราคม เป็นต้นไป โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ในระบบอินทราเน็ต กลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมการขนส่งทางบก หากมีกรณีสงสัย สามารถติดต่อสอบถามได้ที่ นางสาวกฤติยาณี สังข์ทอง หรือนายทรง จันทรมณี หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๒๒๓๑ ๘๘๒๕-๖ IP ๑๐๑๒๒๒-๓

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

เรียน ขนส่งจังหวัดเชียงใหม่

☐ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

☒ เห็นควรให้ อ.ว.อ. (นายสนธิ พรหมวงษ์)

ดำเนินการ อ.อ.อ. อธิบดีกรมการขนส่งทางบก

☐ เห็นควรแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน

(นางสาวอัจฉรา เทียนโชติ)

ทพจ.

๒๘ พ.ย. ๒๕๖๐ วิสัยทัศน์กรมการขนส่งทางบก

(นายยงยุทธ นาคแดง)

ขนส่งจังหวัดเชียงใหม่

๒๘ พ.ย. ๒๕๖๐

“เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมในการควบคุม กำกับ ดูแล ระบบการขนส่งทางถนนให้มีคุณภาพและปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๔”



แผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม
การทุจริตของกรมการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔



คำนำ

กรมการขนส่งทางบกได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ขึ้น โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทาง ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม และมาตรา ๒๕๔ ข.(๔) ประกอบกับนโยบายการปฏิรูปประเทศไทย และนโยบายรัฐบาลข้อที่ ๓๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และประเทศไทย ๔.๐ เพื่อร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ในปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ช. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงคมนาคม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มุ่งเน้น ส่งเสริมคุณธรรมความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้คำแนะนำของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการขนส่งทางบก ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนดังกล่าวให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทุกๆ ปี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นี้ได้มีการบูรณาการงานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ด้วยกันและจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันการกระทำผิดวินัย การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ และรายงานผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ รวมทั้งเป็นคู่มือสำหรับผู้บริหารและคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการขนส่งทางบกในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมได้อย่างเป็นระบบ มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้นสู่การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืนยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ

กลุ่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการขนส่งทางบก
พฤษภาคม ๒๕๖๐

ข้อมูลองค์กร

วิสัยทัศน์กรมการขนส่งทางบก

“เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมในการควบคุม กำกับ ดูแล ระบบการขนส่งทางถนนให้มีคุณภาพและปลอดภัย”

พันธกิจกรมการขนส่งทางบก

- ๑) พัฒนาระบบควบคุม กำกับ ดูแลระบบการขนส่งทางถนนให้ได้มาตรฐานและมีความปลอดภัย รวมถึงเชื่อมโยงกับการขนส่งรูปแบบอื่น
- ๒) พัฒนานวัตกรรมในการควบคุม กำกับ ดูแลระบบการขนส่งทางถนนและบังคับใช้กฎหมาย
- ๓) พัฒนาและส่งเสริมการให้บริการระบบการขนส่งทางถนนให้มีคุณภาพและมีสำนึกรับผิดชอบ
- ๔) บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมหลักของกรมการขนส่งทางบก

ค่านิยม “ONE DLT”

O (Objective)	เป้าหมายชัดเจน	การทำงานอย่างมีเป้าหมายชัดเจน มีมาตรฐาน อย่างมีมืออาชีพ (รู้จริง ประชาชนเป็นศูนย์กลาง และผลงานเกินความคาดหมาย)
N (Network)	มีบูรณาการ	โดยบูรณาการเป็นเครือข่ายทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก
E (Eminence)	งานโดดเด่น	เพื่อความมีชื่อเสียง ผลงานโดดเด่น และตรงกับความต้องการของประชาชน
D (Digital Economy)	เน้นนวัตกรรม	ด้วยการใช้นวัตกรรมอย่างเหมาะสมและปรับเปลี่ยนให้ทันสมัย รองรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์
L (Legitimacy)	กำกับตามกฎหมาย	เพื่อให้เกิดการควบคุม กำกับ ดูแล ตามกฎหมายที่เข้มแข็ง
T (Transparency)	โปร่งใส เป็นธรรม	รวมถึงการปฏิบัติอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์กรมการขนส่งทางบก

- ๑) พัฒนาและส่งเสริมระบบการขนส่งทางถนนให้มีประสิทธิภาพและแข่งขันได้
- ๒) พัฒนาและส่งเสริมระบบการขนส่งทางถนนให้มีความปลอดภัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๓) การพัฒนาการให้บริการรูปแบบอัจฉริยะ
- ๔) เสริมสร้างองค์กรให้มีสมรรถนะสูงและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริตของกรมการขนส่งทางบก

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว มาตรา ๒๕๘ ข. (๔) กำหนดให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์ สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการ คัดกรองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	มาตรา ๗๘ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาราชการตามคำสั่งราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ มาตรา ๘๗ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด (มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓)
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ข้อ ๒๐. บัญญัติให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยกำหนด ให้อย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้ (๑) ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการ ให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ (๒) ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่จัดให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีสมุดบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีการส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร และข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ (๓) ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ (๔) คัดกรองข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ (๕) ยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด (๖) ตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ (๗) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น (๘) เผยแพร่ให้ประชาชน ผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงของข้าราชการ ตลอดจนประชาชนผู้มาติดต่อราชการทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อไม่ทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรม (๙) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

นโยบายรัฐบาล	พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ รัฐบาลมีนโยบายในเรื่องต่าง ๆ จำแนกเป็น ๑๑ ด้าน ซึ่งรัฐบาลได้นำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศมาด้วยการเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นหลักสำคัญ ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งทรงเน้นความพอดีพอสมควรแก่ฐานะ ความมีเหตุมีผล และการมีภูมิคุ้มกันมาเป็นแนวคิด ใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ แนวทางของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติซึ่งรัฐบาลได้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องไว้ในข้อ ๑๐. “การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ”
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์ที่ ๖.ข้อ ๓.๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุม ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยม ค่อด้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงคมนาคม ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ยุทธศาสตร์ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก
ยุทธศาสตร์กรมการขนส่งทางบก	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีสมรรถนะสูงและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับข้าราชการกรมการขนส่งทางบก (แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ)

พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา
๑. มีความพอประมาณ พอควร พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ	๑. มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของ พลเมืองดี	๑. ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืน หยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม	๑. ให้และเสียสละประโยชน์ ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือ ทำด้วยความรัก ความ สามัคคี
๒. ไม่โลภ ไม่เบียดเบียน ผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม	๒. ปฏิบัติตนตามกติกา ขององค์กรและสังคมที่ กำหนด	๒. ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ ยินยอมและต่อต้านการทุจริต ด้วยความกล้าหาญ	๒. ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน/สังคม โดย มิได้หวังผลตอบแทน
๓. มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ อย่างรอบคอบรอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้น	๓. ปฏิบัติตามกฎหมายกติกา จรรยาบรรณของวิชาชีพ	๓. ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการ ปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยง ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	๓. กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่ เกิดและผู้มีพระคุณ
๔. มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทัน การเปลี่ยนแปลง	๔. เคารพต่อกฎหมาย	๔. ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงาม และมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติ หน้าที่	๔. ไม่นิ่งดูดายต่อการ ช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและ ผู้คนจนเป็นนิสัย

วิเคราะห์ข้อมูลทางวินัยข้าราชการ และพนักงานราชการกรมการขนส่งทางบก (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๖๐)

ข้อมูลการทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ๕ อันดับแรก

- อันดับที่ ๑ ทุจริตการจัดเก็บเงินรายได้ของราชการ แล้วนำไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว
- อันดับที่ ๒ แก่งไขข้อมูลในการดำเนินการด้านทะเบียนรถ ใบอนุญาตขับรถ
- อันดับที่ ๓ รับชำระค่าภาษีโดยไม่มีใบ ตรอ. /ไม่ตรวจ ตรอ.
- อันดับที่ ๔ เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการดำเนินการด้านทะเบียนรถ ตรวจสภาพรถ ใบอนุญาตขับรถ
- อันดับที่ ๕ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อมูลการทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตามมาตรา ๘๒ และมาตรา ๘๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ๕ อันดับแรก

- อันดับที่ ๑ ให้ USER-ID และ PASSWORD แก่ผู้อื่นไปใช้ออกใบเสร็จรับเงินและรับชำระภาษี โดยไม่ตรวจสอบ
- อันดับที่ ๒ ไม่ตรวจสอบเอกสารหลักฐานให้ครบถ้วน
- อันดับที่ ๓ ไม่ดำเนินการตรวจสภาพตามระเบียบของราชการ
- อันดับที่ ๔ แสดงกริยา วาจา ไม่สุภาพกับประชาชนที่มาติดต่อ
- อันดับที่ ๕ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ

**แผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
กรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔**

วิสัยทัศน์

ส่งเสริมให้ข้าราชการกรมการขนส่งทางบกมีคุณธรรม เป็นคนดี มีคุณธรรม ใช้หลักคุณธรรมที่พึงประสงค์
ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต

เป้าประสงค์

บุคลากรกรมการขนส่งทางบกมีคุณธรรม ทุกคนปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสปราศจากการทุจริต โดยน้อม
นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ และธำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามขององค์กร

พันธกิจ

เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
: ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

- | | |
|------------------------|---|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | พัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | สร้างระบบป้องกันการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | พัฒนากระบวนการการปราบปรามการทุจริต |

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๑. พัฒนา และ เสริมสร้างระบบ คุณธรรมและจริยธรรม	๑.บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ตัวชี้วัด จำนวนข้อร้องเรียนด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ส ร ำ ร ะ บ บ ก ำ ร สเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละความสำเร็จในการทบทวน ปรับปรุงคู่มือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน
			ระดับความรู้ความเข้าใจเรื่อง คุณธรรมและจริยธรรม
			จำนวนการจัดกิจกรรมส่งเสริม จริยธรรมในหน่วยงาน
			ร้อยละความสำเร็จของการจัดตั้ง เครือข่ายความร่วมมือในการ ส่งเสริมคุณธรรม
			ระดับความรู้ของบุคลากรเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน
			ระดับความสำเร็จของการนำ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ ในการขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม
๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๒.นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการทำงาน และดำเนินชีวิต ตัวชี้วัด จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกเป็นบุคคล ต้นแบบการดำเนินชีวิต ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	ส่งเสริมคุณธรรมบนฐาน ของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ระดับความรู้ความเข้าใจเรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง
			จำนวนการเผยแพร่พระราชดำรัส พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา ภูมิพลอดุลยเดช
			จำนวนการจัดกิจกรรมด้านจิต สาธารณะ
			ร้อยละการจัดกิจกรรมคัดเลือก บุคลากรต้นแบบการดำเนินชีวิต ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
			จำนวนการจัดกิจกรรมที่มีการนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๓. สร้างระบบป้องกันการทุจริต	๓. ลดอัตราการเกิดการทุจริตในส่วนราชการ ตัวชี้วัด อัตราการเกิดการทุจริต ลดลง	ลดความเสี่ยงที่ก่อให้เกิด การทุจริต	ระดับความสำเร็จของการ พัฒนานวัตกรรมในการป้องกัน การทุจริต
			ร้อยละของเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตลดลง
			ร้อยละความสำเร็จของผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริต
๔. พัฒนาระบบการ ปราบปรามการทุจริต	๔. มีกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการ ปราบปรามการทุจริต	มีมาตรฐานในการ ดำเนินการทางวินัย	ร้อยละของคดีการทุจริตที่ ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตาม ขนาดและประเภทของคดี
			ระยะเวลาเฉลี่ยของการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ ร้องเรียนหรือการทุจริตจำแนก ตามขนาดและประเภทของการ ร้องเรียนหรือการทุจริต
			จำนวนการเผยแพร่ข้อมูลการ ลงโทษ
			ระดับความสำเร็จของการจัดตั้ง เครือข่ายความร่วมมือในการ ต่อต้านทุจริต

การถ่ายทอดกลยุทธ์ ตัวชี้วัด ผู้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สร้างระบบการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละความสำเร็จในการทบทวนปรับปรุงคู่มือส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	๑. จัดทำสื่อให้ความรู้ เช่น คู่มือ/สื่อประชาสัมพันธ์เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม
	ระดับความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม	๒. ส่งเสริมและจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน
	จำนวนการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน	๓. อบรม/ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม
	ร้อยละความสำเร็จของการจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม	๔. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
	ระดับความรู้ของบุคลากรเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	๕. จัดทำสื่อให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
	ระดับความสำเร็จของการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๖. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานของค่านิยม วิสัย สุจริต จิตอาสา	ระดับความรู้ความเข้าใจเรื่องจิตสำนึกสาธารณะ/คุณธรรมจริยธรรม/ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. อบรม/ให้ความรู้เกี่ยวกับ จิตสำนึกสาธารณะ/คุณธรรมจริยธรรม/ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
	จำนวนการจัดกิจกรรมด้านจิตสาธารณะ	๒. ดำเนินกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ
	ระดับความรู้ความเข้าใจเรื่องการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับการนำแนวทางตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน
	ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรม	๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
	จำนวนการเผยแพร่พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช	๕. จัดทำสื่อเผยแพร่พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
	จำนวนการจัดกิจกรรมตามแนวทางตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๖. จัดกิจกรรมตามแนวทางตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
	ร้อยละการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรต้นแบบการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๗. จัดกิจกรรมคัดเลือกคนต้นแบบของหน่วยงาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
ลดความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางในการป้องกันการทุจริต	๑. แผนการจัดทำแนวทางให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ในด้านการใช้ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาต (ด้านการจดทะเบียน) เพื่อการป้องกันการทุจริต
	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตลดลง	๒.อบรม/ให้ความรู้/สร้างแนวคิดหรือนวัตกรรมในการกล่อมเกล่า เพื่อสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
	ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต	๓. ให้ความรู้/จัดทำคู่มือ/ประชาสัมพันธ์ เรื่องการป้องกันการทุจริต
มีมาตรฐานในการดำเนินการทางวินัย	ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี	๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการคดีการทุจริต
	ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียนหรือการทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของการร้องเรียนหรือการทุจริต	๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียนหรือการทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี
	จำนวนการเผยแพร่ข้อมูลการลงโทษ	๓. การเผยแพร่ข้อมูลการกระทำความผิดของข้าราชการ พนักงานราชการ
	ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านทุจริต	๔. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านทุจริต

การนำแนวทางไปดำเนินการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และการติดตามและประเมินผล

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มีจุดมุ่งหมายสำคัญเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ซึ่งเป้าหมายที่สูงสุด และบรรลุพันธกิจซึ่งเป็นพันธะทางกฎหมายที่จำต้องดำเนินการ และเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจนั้น จึงต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วยเป้าหมายหรือเป้าประสงค์ คือสิ่งที่คาดหวังว่าจะประสบความสำเร็จ และแต่ละเป้าหมายต้องมีกลยุทธ์เข้าไปเกี่ยวข้อง การบรรลุเป้าหมายหรือกลยุทธ์ต้องมีวัตถุประสงค์และตัววัดผลหรือเรียกว่าตัวชี้วัด เพื่อเป็นตัววัดผลถึงการบรรลุเป้าหมายหรือเป้าประสงค์ ซึ่งตัวชี้วัดนั้นเป็นส่วนสำคัญต่อการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และกระบวนการติดตามและประเมินผล

การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์จะประสบความสำเร็จได้ด้วยการแปลงแผนไปสู่การดำเนินการ อาจเป็นแผนระยะสั้นหรือแผนระยะยาวขึ้นอยู่กับ การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก โดยจัดทำในรูปของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามหลักของการกระจายแผนจากบนลงล่าง ซึ่งแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ถูกต้องและเหมาะสม ต้องส่งผลไปสู่กลยุทธ์ และยุทธศาสตร์ที่วางไว้ ตามหลักแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) การวัดผลสำเร็จหรือผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมนั้น จะต้องมีการติดตามและประเมินผล เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค ผลกระทบที่เกิดขึ้น ทั้งยังสามารถหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผล เป็นกระบวนการที่สำคัญในการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมนั้นประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่ การติดตามและประเมินผลต้องอาศัยตัวชี้วัดเป็นเครื่องมือ ตัวชี้วัดนั้นต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และต้องมีค่าเป้าหมายอย่างชัดเจน อาจแสดงในรูปแบบเชิงคุณภาพ หรือเชิงปริมาณ การวัดผลของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยสามารถวัดผลระหว่างการดำเนินการเพื่อให้ทราบผล หรือปัญหาอุปสรรคแล้วตัดสินใจว่าจะปรับปรุงแก้ไขเพื่อการดำเนินงานต่อไป หรือจะยุติการดำเนินงานนั้น หรือวัดผลเมื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมนั้นดำเนินการแล้วเสร็จ หรือทอดระยะเวลาเพื่อให้เกิดผลสำเร็จของโครงการ สำหรับโครงการที่ต้องใช้ระยะเวลาในการวัดผล อาจเป็น ๑ ปี ๓ ปี หรือมากกว่านั้น ผลการติดตามและประเมินผลนั้นเป็นประโยชน์ต่อการวิเคราะห์ว่าแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินไปแล้วสอดคล้องกับกลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์หรือไม่ และสามารถใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในอนาคตด้วย

เอกสารอ้างอิง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนยุทธศาสตร์กรมการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
สร้างระบบการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนการเผยแพร่สื่อ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	ทุกหน่วยงาน
	๒. แผนสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือในการส่งเสริม คุณธรรม	ระดับความสำเร็จของการ จัดตั้งเครือข่ายความ ร่วมมือในการส่งเสริม คุณธรรม	๕ คะแนน	กส.
	๓. ให้ความรู้/จัดทำคู่มือ/ ประชาสัมพันธ์เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับความรู้ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมคุณธรรมบน ฐานของ ความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ และประสบการณ์แก่บุคลากร กรมการขนส่งทางบก หลักสูตร การเรียนรู้ตามรอย พ่อ กษัตริย์เกษตรเศรษฐกิจ พอเพียง	ระดับความรู้ความเข้าใจ ในหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๔ คะแนน	กพท.
		ร้อยละความพึงพอใจใน การเข้ารับการอบรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
	๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมและ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	จำนวนการจัดกิจกรรม ส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง	ทุกหน่วยงาน
	๓. จัดทำสื่อเผยแพร่พระราช คำรัส/พระบรมราโชวาท ของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช	จำนวนการเผยแพร่พระ ราชคำรัส/พระบรม ราโชวาท	ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	ทุกหน่วยงาน
	๔. จัดกิจกรรมคัดเลือกคน ต้นแบบของหน่วยงาน	จำนวนผู้ได้รับคัดเลือก	ไม่น้อยกว่า ๑ คน	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างระบบป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
ลด ความเสี่ยงที่ ก่อให้เกิดการทุจริต	๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมให้ เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ ในด้านการใช้ดุลพินิจ อนุมัติอนุญาต ของเจ้าหน้าที่ (ด้านใบอนุญาตขับรถ)	ระดับความสำเร็จของการ จัดทำแนวทางในการ ป้องกันการทุจริต	๕ คะแนน	กวส.
	๒. แผนการจัดทำคู่มือป้องกัน การทุจริตด้านการเงินและ บัญชี	ระดับความสำเร็จของการ จัดทำคู่มือป้องกันการ ทุจริตด้านการเงินและ บัญชี	๕ คะแนน	ตรก. สนร. กษน. กวส.
		ลดอัตราการเกิดการทุจริต ด้านการเงินและบัญชีของ กรมการขนส่งทางบก	ร้อยละ ๒	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
มีมาตรฐานในการ ดำเนินการทางวินัย	๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการ การคดีการทุจริต	ร้อยละของคดีการทุจริตที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำแนกตามขนาดและ ประเภทของคดี	ร้อยละ ๑๐๐	กวส.
	๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการ การร้องเรียนหรือการทุจริต จำแนกตามขนาด และ ประเภทของคดี	ระยะเวลาเฉลี่ยของการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ ร้องเรียนหรือการทุจริต จำแนกตามขนาดและ ประเภทของการร้องเรียน หรือการทุจริต	ระยะเวลาตามที่ กำหนดใน กฎหมาย	กวส.
	๓. การเผยแพร่ข้อมูลการ กระทำ ความ ผิด ของ ข้าราชการ พนักงานราชการ	ร้อยละการเผยแพร่ข้อมูล การลงโทษ	ร้อยละ ๑๐๐	กวส.
	๔. สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือในการต่อต้านทุจริต	ระดับความสำเร็จของการ จัดตั้งเครือข่ายความ ร่วมมือในการต่อต้าน ทุจริต	๕ คะแนน	กวส.