



ประกาศกรมการขนส่งทางบก
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

ด้วยคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ได้มีมติในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้มีการดำเนินการสอบคัดเลือกในตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป

- หัวหน้างาน (ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส) งานบริหารงานทั่วไป ส่วนกลาง
- หัวหน้างาน (ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งอาวุโส) งานบริหารงานทั่วไป ส่วนภูมิภาค
- หัวหน้าฝ่าย (ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส) ฝ่ายอาคารสถานที่และยานพาหนะ

๑.๒ ตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส

๑.๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งอาวุโส

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒ เป็นข้าราชการกรมการขนส่งทางบก ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ หรือ

๒.๓ เป็นข้าราชการประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และเป็นผู้ได้รับหรือเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ซึ่งปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ

๒.๔ เป็นข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ระดับ ๖ ในสายงานใดสายงานหนึ่ง และมีคุณวุฒิระดับ ปวช. หรือ ปวส. หรือ ปวท. หรือ อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี หรือ อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี

๓. การรับสมัครสอบ

๓.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบกรอกใบสมัครสอบได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://apps.dlt.go.th/hr> หัวข้อ “สมัครสอบคัดเลือกฯ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโสตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ โดยจะถือวันที่บันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบกรอกใบสมัครออนไลน์ของกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันรับสมัครวันสุดท้ายเป็นสำคัญ

๓.๒ ให้ผู้สมัครจัดทำแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง และนำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ซึ่งจะนำมาประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง

๓.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมิน และจัดทำเป็นเอกสารลับ ส่งมายังกลุ่มสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

/๔. การประกาศ...

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ

กรมการขนส่งทางบก กำหนดวันสอบข้อเขียนในวันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกฯ สถานที่ เวลา และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ให้ทราบทาง <http://apps.dlt.go.th/hr> ในวันศุกร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแนบท้าย ประกาศนี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๗. การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ จะประกาศรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรของผู้สอบคัดเลือกได้

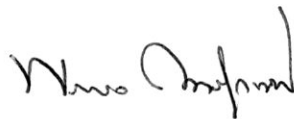
๘. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้วบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้ถูกยกเลิก

๙. การแต่งตั้ง

กรมการขนส่งทางบกจะแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพีระพล ถาวรสุภเจริญ)

อธิบดีกรมการขนส่งทางบก

รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งอาวุโส

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความสามารถในการแก้ปัญหา การวินิจฉัยสั่งการ การพัฒนาการบริหารงาน ภาวะการเป็นผู้นำ การประสานงาน การประชาสัมพันธ์ ระเบียบงานสารบรรณ วางระบบเกี่ยวกับการบริหาร นโยบายและแผนงาน การจัดการทรัพยากรทางการบริหาร เช่น คน เงิน วัสดุ และกระบวนการทำงาน โดยวิธีสอบข้อเขียน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานประกอบการขนส่ง งานตรวจการ งานสถานีขนส่ง ผู้โดยสาร งานสถานีขนส่งสินค้า งานทะเบียนและภาษีรถ งานใบอนุญาตขับรถ งานใบอนุญาตผู้ประจำรถ งานกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน (กปถ.) และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยวิธีสอบข้อเขียน

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์จากการทำงาน อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น โดยวิธีการสัมภาษณ์

รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบ
ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป

- หัวหน้างาน (ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส) งานบริหารงานทั่วไป ส่วนกลาง
- หัวหน้างาน (ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่งอาวุโส) งานบริหารงานทั่วไป ส่วนภูมิภาค
- หัวหน้าฝ่าย (ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส) ฝ่ายอาคารสถานที่และยานพาหนะ

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความสามารถในการแก้ปัญหา การวินิจฉัยสั่งการ การพัฒนาการบริหารงาน ภาวะการเป็นผู้นำ การประสานงาน การประชาสัมพันธ์ ระเบียบงานสารบรรณ วางระบบเกี่ยวกับการบริหาร นโยบายและแผนงาน การจัดการทรัพยากรทางการบริหาร เช่น คน เงิน วัสดุ และกระบวนการทำงาน โดยวิธีสอบข้อเขียน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความเข้าใจหรือความคิดเห็นในการปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ การพัสดุ งานการเจ้าหน้าที่ ระเบียบเกี่ยวกับการเงินการคลัง และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยวิธีสอบข้อเขียน

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์จากการทำงาน อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น โดยวิธีการสัมภาษณ์

รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบ
ตำแหน่งนายช่างตรวจสอบสภาพรถอาวุโส

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความสามารถในการแก้ปัญหา การวินิจฉัยสั่งการ การพัฒนาการบริหารงาน ภาวะการเป็นผู้นำ การประสานงาน การประชาสัมพันธ์ ระเบียบงานสารบรรณ วางระบบเกี่ยวกับการบริหาร นโยบายและแผนงาน การจัดการทรัพยากรทางการบริหาร เช่น คน เงิน วัสดุ และกระบวนการทำงาน โดยวิธีสอบข้อเขียน

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานตรวจสอบสภาพรถ งานซ่อมบำรุงรักษาเครื่อง ตรวจสอบสภาพรถ งานศูนย์ควบคุมระบบตรวจสอบสภาพรถ (Vehicle Inspection Control Center: VICC) ระบบบริหารจัดการเดินรถด้วย GPS และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยวิธีสอบข้อเขียน

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์จากการทำงาน อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น โดยวิธีการสัมภาษณ์
