



การจัดการองค์ความรู้

แนวปฏิบัติ

สำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ด้านตรวจคนหางาน
ในการตรวจสอบคนหางานที่เดินทางไปทำงาน
ในต่างประเทศตามพระราชบัญญัติจัดหางาน
และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จัดทำโดย กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

คำนำ

พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๖๒ ได้กำหนดให้คนหางานที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศจะต้องเดินทางผ่านด่านตรวจคนหางานและจะต้องยื่นแบบรายการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางาน และตามมาตรา ๖๓ ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจพบว่าคนหางานไม่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจในการระงับการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรของคนหางาน โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทำการบันทึกเหตุที่ต้องระงับการเดินทางไว้ให้ชัดเจน กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานจึงได้จัดทำแนวปฏิบัติสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ด่านตรวจคนหางานในการตรวจสอบคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ด่านตรวจคนหางานในการตรวจสอบและระงับการเดินทางของบุคคลที่มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แนวปฏิบัติสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ด่านตรวจคนหางานในการตรวจสอบคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะเป็นประโยชน์แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ด่านตรวจคนหางานเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้ หากแนวทางฉบับนี้มีข้อบกพร่องประการใด กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ยินดีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อจกนำไปแก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้อง เหมาะสม และบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติงานต่อไป

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

กรกฎาคม ๒๕๖๓



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญภาพ	ค
๑. หลักการเบื้องต้น	๑
๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๒
๓. การแต่งตั้ง บทบาท และหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่	๖
๔. การให้อำนาจในการระงับการเดินทางของพนักงานเจ้าหน้าที่	๙
๕. การเดินทางไปทำงานในต่างประเทศที่ต้องตามกฎหมาย	๙
๖. แนวทางการตรวจสอบคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ	๑๑
๖.๑ กรณีการตรวจสอบคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศที่ต้อง ตามกฎหมาย	๑๑
๖.๒ การตรวจสอบและระงับผู้เดินทางที่มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงาน ในต่างประเทศ	๒๑
๗. การรับแจ้งคนต่างด้าวเข้ามาทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนระยะเวลาไม่เกิน ๑๕ วัน	๒๘
ภาคผนวก ก (แบบฟอร์ม)	
ภาคผนวก ข (คำสั่ง ระเบียบ ประกาศ)	
ภาคผนวก ค (เอกสารอื่นๆ)	



สารบัญภาพ

	หน้า
แผนภาพที่ ๑ การเดินทางไปทำงานในต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมาย	๑๑
แผนภาพที่ ๒ การตรวจสอบคนหางานกรณีกรมการจัดหางานจัดส่ง	๑๓
แผนภาพที่ ๓ การตรวจสอบคนหางานกรณีบริษัทจัดหางานจัดส่ง	๑๔
แผนภาพที่ ๔ การตรวจสอบคนหางานกรณีบริษัทจัดหางานจัดส่ง กรณีการเดินทางออกไปทำงานเป็นคนเรือ	๑๕
แผนภาพที่ ๕ การตรวจสอบคนหางานกรณีการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง	๑๖
แผนภาพที่ ๖ การตรวจสอบคนหางานกรณีนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน หรือ ฝึกงานในต่างประเทศ	๑๗
แผนภาพที่ ๗ การตรวจสอบคนหางานกรณีการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ ของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศเป็นการชั่วคราว (Re-entry)	๑๘
แผนภาพที่ ๘ การตรวจสอบคนหางานกรณีที่มีได้แจ้งการเดินทางกลับไปทำงาน ต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศเป็นการชั่วคราว (Re-entry)	๑๙
แผนภาพที่ ๙ ขั้นตอนการตรวจสอบคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ที่ถูกต้องตามกฎหมาย	๒๐
แผนภาพที่ ๑๐ การสังเกตและติดตามพฤติกรรมของผู้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ	๒๑
แผนภาพที่ ๑๑ การสอบข้อเท็จจริง	๒๒
แผนภาพที่ ๑๒ การวินิจฉัยข้อเท็จจริง	๒๕
แผนภาพที่ ๑๓ การระงับการเดินทาง	๒๖
แผนภาพที่ ๑๔ ขั้นตอนการตรวจสอบผู้ที่มีพฤติกรรมจะการลักลอบไปทำงาน ในต่างประเทศ	๒๗
แผนภาพที่ ๑๕ ขั้นตอนการรับแจ้งคนต่างด้าวเข้ามาทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน ไม่เกิน ๑๕ วัน	๓๐



แนวปฏิบัติสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ด้านตรวจคนหางาน

ในการตรวจสอบคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑. หลักการเบื้องต้น

พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดมาตรการควบคุมการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศเพื่อเป็นการป้องกัน ปรามปราม และคุ้มครองคนหางานให้คนหางานปฏิบัติตามขั้นตอนที่ถูกต้องตามกฎหมาย มิให้ถูกหลอกลวง หรือถูกเอารัดเอาเปรียบจากสาย/นายหน้าเถื่อน และนายจ้างในต่างประเทศ เช่น การถูกนายจ้าง ในต่างประเทศเอารัดเอาเปรียบโดยการกดขี่ ข่มเหงการทำงานโดยไม่มีสัญญาการจ้างงาน การไม่ปฏิบัติตาม สัญญาจ้าง การถูกนายจ้างในต่างประเทศ บังคับ ข่มขู่ และการถูกหลอกลวงไปค้าประเวณีในต่างประเทศ ซึ่งตามมาตรา ๖๒ กำหนดให้คนหางานให้หมายถึงบุคคลซึ่งประสงค์จะทำงานโดยเรียกหรือรับค่าจ้าง เป็นเงินหรือประโยชน์อย่างอื่นหากประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศจะต้องเดินทางผ่าน ด้านตรวจคนหางาน โดยจะต้องยื่นแบบรายการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ประจำด้านตรวจคนหางาน และตามมาตรา ๖๓ วรรคหนึ่ง กำหนดให้กรณีที่มีพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบว่า ผู้ใดไม่มีหลักฐานเกี่ยวกับการไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจระงับ การเดินทางออกนอกราชอาณาจักรของผู้นั้น ได้เท่าที่จำเป็นตามพฤติการณ์แห่งกรณีโดยให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ทำการบันทึกเหตุที่ต้องระงับการเดินทางไว้ให้ชัดเจนซึ่งตามคำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๑๒๗๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดบทบาทและหน้าที่ของกองทะเบียน จัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ด้านตรวจคนหางานที่สำนักงานอยู่ในส่วนภูมิภาคและการมอบ อำนาจได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของด้านตรวจคนหางานที่มีสำนักงานอยู่ในส่วนภูมิภาค มีหน้าที่และ ความรับผิดชอบในการตรวจสอบสังเกตความเคลื่อนไหวของบุคคลที่อาจถูกหลอกลวงหรือลักลอบไปทำงาน ในต่างประเทศ ณ บริเวณด้านตรวจคนหางานและพื้นที่ที่รับผิดชอบสั่งระงับการเดินทางของคนหางาน ที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยจัดหางานและคุ้มครองคนหางานซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ คนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศพนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในประมวล กฎหมายและระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและต้องมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานเพราะหากเกิด ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานอาจจะส่งผลกระทบต่อคนหางานหรือผู้เดินทางและนำไปสู่การร้องเรียน การปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ได้ เช่น กรณีพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบและระงับผู้เดินทางที่มี พฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศเนื่องจากเชื่อได้ว่ามีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานใน ต่างประเทศ แต่ได้ปรากฏในภายหลังว่าผู้เดินทางดังกล่าวมีหลักฐานเอกสารหรือพยานที่สามารถยืนยัน ได้ว่าจะเดินทางไปท่องเที่ยวหรือไปเยี่ยมญาติ หรือวัตถุประสงค์อื่นจริงเป็นต้น ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศเป็นไปอย่างมี



แนวปฏิบัติสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ด้านตรวจคนหางานในการตรวจสอบคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จัดทำโดย กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลที่ดี จึงได้กำหนดให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ด้านตรวจคนหางานในการตรวจสอบคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๓๘ บุคคลย่อมมีเสรีภาพในการเดินทางและการเลือกถิ่นที่อยู่การจำกัดเสรีภาพตามวรรคหนึ่งจะกระทำมิได้ เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ตราขึ้นเพื่อความมั่นคงของรัฐ ความสงบเรียบร้อยหรือสวัสดิภาพของประชาชน หรือการผังเมืองหรือเพื่อรักษาสุขภาพของครอบครัว หรือเพื่อสวัสดิภาพของผู้เยาว์

๒.๒ พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่วนที่เกี่ยวข้องมี ดังนี้

มาตรา ๓๖ ในการจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสัญญาจัดหางานที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในต่างประเทศ หรือตัวแทนจัดหางานทำงานกับคนหางานต่ออธิบดีตลอดจนเงื่อนไขการจ้างแรงงานที่นายจ้างในต่างประเทศ หรือตัวแทนซึ่งได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างดังกล่าวทำงานกับคนหางาน และหลักฐานอื่นที่อธิบดีประกาศกำหนดเพื่อพิจารณาอนุญาตก่อนส่งคนหางานไปต่างประเทศ

(๒) ส่งคนหางานเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ณ สถานพยาบาลที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๓) ส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

(๔) ส่งคนหางานที่ผ่านการคัดเลือกและทดสอบฝีมือแล้วเข้ารับการอบรม เกี่ยวกับกฎหมายและขนบธรรมเนียมประเพณีของประเทศที่คนหางานจะไปทำงาน ตลอดจน สภาพการจ้าง ณ สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลาง สำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัด หรือ สถาบันอื่นใดที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๕) ส่งบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานในต่างประเทศของคนหางานพร้อมทั้งสำเนาสัญญาจ้างแรงงานให้แก่นายทะเบียนจัดหางานกลางภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่คนหางานออกเดินทาง

(๖) แจ้งเป็นหนังสือโดยแนบบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานในต่างประเทศของคนหางานตาม (๕) ให้สำนักงานแรงงานไทยในประเทศที่คนหางานไปทำงานทราบภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่คนหางานเดินทางไปถึง ในกรณีที่ไม่มีสำนักงานแรงงานไทยในประเทศดังกล่าว ให้กงสุลไทย หรือผู้ที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้นทราบภายในระยะเวลาดังกล่าว



(๗) รายงานให้นายทะเบียนจัดหางานกลางทราบภายในวันที่สิบของเดือนถัดไปเป็นประจำทุกเดือน ในกรณีที่ยังมีคนหางานไม่ได้เดินทางไปทำงานตามสัญญาจัดหางาน ความใน (๓) ไม่ใช่บังคับกับคนหางานที่มีใบรับรองการทดสอบฝีมือในสาขาที่จะไปทำงานอยู่แล้ว

การรายงานตาม (๗) ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด

มาตรา ๔๘ คนหางานผู้ใดประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง โดยมีได้ทำสัญญาจัดหางานกับผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ ตามความในหมวด ๓ ให้แจ้งให้อธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมายก่อนเดินทางไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

การแจ้งให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด

มาตรา ๔๙ ห้ามมิให้นายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากอธิบดี

การขออนุญาตและการอนุญาตให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๔๙ ทวิ การส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) การส่งไปฝึกงานไม่เกินสี่สิบห้าวัน ต้องแจ้งให้อธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมายทราบตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนดก่อนลูกจ้างเดินทางออกนอกราชอาณาจักร

(๒) กรณีตาม (๑) ถ้าลูกจ้างได้รับเงินหรือประโยชน์ที่จะพึงได้รับในต่างประเทศต่ำกว่าอัตราและหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกำหนดจะต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมายก่อน

(๓) การส่งไปฝึกงานเกินสี่สิบห้าวัน ต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมายก่อน

การขออนุญาตและการอนุญาตตามวรรคหนึ่ง (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

การส่งลูกจ้างไปฝึกงานจะเรียกเก็บเงินหรือผลประโยชน์อื่นมิได้

นายจ้างซึ่งส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศต้องรับผิดชอบในการเดินทางกลับมาในราชอาณาจักรของลูกจ้าง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่อธิบดีกำหนด

มาตรา ๕๐ ห้ามมิให้นายจ้างในต่างประเทศ หรือตัวแทนทำการรับสมัครเพื่อพาลูกจ้างในประเทศไทยด้วยตนเองเพื่อไปทำงานใน ต่างประเทศเว้นแต่จะติดต่อให้สำนักงานจัดหางานหรือกรมการจัดหางานจัดหาให้

มาตรา ๖๒ คนหางานซึ่งเดินทางออกนอกราชอาณาจักรจะต้องเดินทางออกไปโดยผ่านทางด่านตรวจคนหางานและต้องยื่นรายการต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด ณ ด่านดังกล่าว

ด่านตรวจคนหางานตามวรรคหนึ่ง ให้รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๖๓ ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบว่าผู้ใดไม่มีหลักฐานเกี่ยวกับการไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจระงับการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรของผู้นั้นได้เท่าที่จำเป็นตามพฤติการณ์แห่งกรณี ทั้งนี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกเหตุที่ต้องระงับการเดินทางให้ชัดเจนด้วย



ค่าเสียหายที่เกิดจากการสั่งระงับการเดินทางของคนหางานตามวรรคหนึ่งให้ผู้รับอนุญาต
จัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศเป็นผู้เสีย ในกรณีที่คนหางานมิได้เดินทางโดยการจัดหางานของ
ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศให้คนหางานเป็นผู้เสีย

มาตรา ๗๕ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๕ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๙ วรรคหนึ่ง มาตรา
๒๒ วรรคหนึ่ง หรือมาตราดังกล่าวซึ่งได้นำมาบังคับโดยอนุโลมตามมาตรา ๔๗ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา
๓๖ (๒) (๔) (๕) (๖) มาตรา ๔๗ ตริ มาตรา ๔๗ นว มาตรา ๔๘ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ ต้องระวางโทษ
ปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๘๗ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนหรือ
ปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๑ ตริ ผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถหางาน หรือสามารถส่งไปฝึกงาน
ในต่างประเทศได้ และโดยการหลอกลวงดังว่านั้นได้ไปซึ่งเงินหรือทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดจาก
ผู้ถูกหลอกลวง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท
หรือทั้งจำทั้งปรับ

๒.๓ พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๔๒ ให้นำบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
ในส่วนที่เกี่ยวกับคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน การควบคุม และอัตรา
ค่าธรรมเนียมมาใช้บังคับแก่การจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือโดยอนุโลม โดยให้
ถือว่าอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานเป็นอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการและให้ถือว่าอำนาจหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและ
คุ้มครองคนหางานเป็นอำนาจหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ รวมทั้งให้นำบทกำหนดโทษที่เกี่ยวข้องกับ
การควบคุมตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานมาใช้บังคับกับการควบคุมตาม
พระราชบัญญัตินี้

๒.๔ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๖๑ คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วย
คนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นอย่างหนึ่งหรือเร่ร่อน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ ที่มีระยะเวลาทำงานให้
เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวัน จะทำงานนั้นได้เมื่อได้มีหนังสือแจ้งให้นายทะเบียนทราบ

งานอันมีลักษณะจำเป็นอย่างหนึ่งหรือเร่ร่อนหรืองานเฉพาะกิจตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม
ที่อธิบดีประกาศกำหนด

คนต่างด้าวที่ทำงานตามวรรคหนึ่ง หากไม่แล้วเสร็จภายในกำหนดดังกล่าว
อาจขอขยายเวลาได้ไม่เกินสิบห้าวันโดยแจ้งให้นายทะเบียนทราบก่อนครบกำหนดดังกล่าว

การแจ้งตามวรรคหนึ่งและวรรคสาม และการออกหนังสือรับแจ้ง ให้เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

๒.๕ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๓ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามกฎหมายต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่
กำหนดในพระราชบัญญัตินี้เว้นแต่ในกรณีที่กฎหมายใดกำหนดวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเรื่องใดไว้
โดยเฉพาะและมีหลักเกณฑ์ที่ประกันความเป็นธรรมหรือมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่า
หลักเกณฑ์ที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้



ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับขั้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์หรือโต้แย้งที่กำหนดในกฎหมาย

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง” หมายความว่า การเตรียมการและการดำเนินการของเจ้าหน้าที่เพื่อจัดให้มีคำสั่งทางปกครองหรือกฎ และรวมถึงการดำเนินการใด ๆ ในทางปกครองตามพระราชบัญญัตินี้

“การพิจารณาทางปกครอง” หมายความว่า การเตรียมการและการดำเนินการของเจ้าหน้าที่เพื่อจัดให้มีคำสั่งทางปกครอง

“คำสั่งทางปกครอง” หมายความว่า

(๑) การใช้อำนาจตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ที่มีผลเป็นการสร้างนิติสัมพันธ์ขึ้นระหว่างบุคคลในอันที่จะก่อ เปลี่ยนแปลง โอน สงวน ระงับ หรือมีผลกระทบต่อสถานภาพของสิทธิหรือหน้าที่ของบุคคล ไม่ว่าจะเป็นการถาวรหรือชั่วคราว เช่น การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติการวินิจฉัยอุทธรณ์การรับรอง และการรับจดทะเบียน แต่ไม่หมายความรวมถึงการออกกฎ

(๒) การอื่นที่กำหนดในกฎกระทรวง

“กฎ” หมายความว่า พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศกระทรวง ข้อบัญญัติท้องถิ่น ระเบียบ ข้อบังคับ หรือบทบัญญัติอื่นที่มีผลบังคับเป็นการทั่วไป โดยไม่มุ่งหมายให้ใช้บังคับแก่กรณีใดหรือบุคคลใดเป็นการเฉพาะ

“คณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท” หมายความว่า คณะกรรมการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายที่มีการจัดองค์กรและวิธีพิจารณาสำหรับการวินิจฉัยชี้ขาดสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคคล คณะบุคคล หรือนิติบุคคล ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบให้ใช้อำนาจทางปกครองของรัฐในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามกฎหมายไม่ว่าจะเป็นการจัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นของรัฐหรือไม่ก็ตาม

“คู่กรณี” หมายความว่า ผู้ยื่นคำขอหรือผู้คัดค้านคำขอผู้อยู่ในบังคับหรือจะอยู่ในบังคับของคำสั่งทางปกครองและผู้ซึ่งได้เข้ามาในกระบวนการพิจารณาทางปกครองเนื่องจากสิทธิของผู้นั้นจะถูกกระทบกระเทือนจากผลของคำสั่งทางปกครอง

๒.๖ หนังสือคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนมาก ที่ นร๐๖๐๑/๓๑๗ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๔๑ เรื่อง ทาริอติความตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

คณะกรรมการกฤษฎีกา (กรรมการร่างกฎหมาย คณะที่ ๗) เห็นว่า มาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นบทบัญญัติที่มีเจตนารมณ์ในการควบคุมตรวจสอบบุคคลที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศโดยผ่านขั้นตอนตามกฎหมาย รวมถึงตรวจสอบบุคคลที่ลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ โดยให้อำนาจแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบและระงับการเดินทาง ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องบันทึกเหตุที่ต้องระงับการเดินทางไว้ให้ชัดเจน ดังนั้น พนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางานนั้น ย่อมมีอำนาจตามมาตรา ๖๓ ในการตรวจสอบและระงับการเดินทางบุคคลที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศโดยผ่านขั้นตอนตามกฎหมายรวมถึงตรวจสอบบุคคลตามที่พนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนเข้าเมืองซึ่งมีอำนาจ



ตรวจบุคคลที่เดินทางออกไปนอกราชอาณาจักรตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และได้ส่งบุคคลซึ่งสงสัยว่าจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศมายังด่านตรวจคนหางาน

โดยในการตรวจสอบเพื่อระงับการเดินทางผู้ที่เดินทางออกนอกราชอาณาจักร นั้น พนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางานจะต้องมีความแน่ใจหรือมีหลักฐานเพียงพอที่เชื่อได้ว่า บุคคลนั้นเป็นคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศที่ไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน หากพนักงานเจ้าหน้าที่เพียงแต่สงสัยว่าบุคคลนั้นจะลักลอบออกไปทำงานในต่างประเทศยังไม่เป็นการเพียงพอที่จะระงับการเดินทางของบุคคลนั้น

๓. การแต่งตั้ง บทบาท และหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่

๓.๑ คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๖๖/๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิก

(๑) คำสั่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ ๒๓๕/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๗ เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

(๒) คำสั่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ ๑๓๖/๒๕๓๙ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๙ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

๒. แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

(๑) อธิบดีกรมการจัดหางานเป็นนายทะเบียนจัดหางานกลาง

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นนายทะเบียนจัดหางานจังหวัด

๓. แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

(๑) ปลัดกระทรวงแรงงาน รองปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน ที่ปรึกษากฎหมาย หรือข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งนิติกระระดับปฏิบัติการขึ้นไปซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๒) อธิบดีกรมการจัดหางาน รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้ตรวจราชการกรมการจัดหางาน เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี



ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางาน แต่ไม่รวมถึงราชการบริหารส่วนกลางซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกท้องที่ที่ตราขออำนาจ

(๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานขึ้นไปซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีหรือพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางาน แต่ไม่รวมถึงราชการบริหารส่วนกลางซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่กรุงเทพมหานคร

(๔) ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปหรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานขึ้นไปซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางาน ซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่จังหวัดซึ่งราชการบริหารส่วนกลางนั้นตั้งอยู่

(๕) ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด นายอำเภอ ปลัดอำเภอ ผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ หรือปลัดอำเภอ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่จังหวัด อำเภอ หรือกิ่งอำเภอที่รับผิดชอบ

(๖) แรงงานจังหวัด หรือข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่จังหวัดที่รับผิดชอบ

(๗) จัดหางานจังหวัด ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปหรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานขึ้นไปซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีหรือพนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่จังหวัดที่รับผิดชอบ

(๘) ข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตรสังกัดกองทัพอากาศหรือเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

(๙) ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๓.๒ คำสั่งกระทรวงแรงงานที่ ๕๔๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อ ๒ แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นนายทะเบียนเพื่อออกใบอนุญาตทำงาน และปฏิบัติการอื่นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

(๑๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการจัดหางาน ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ ด้านตรวจคนหางาน กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน เพื่ออธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดให้เป็นสถานที่ยื่นคำขอและแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖๑ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๓.๓ คำสั่งกรมการจัดหางานที่ ๑๒๗๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดบทบาทและหน้าที่ของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ด้านตรวจคนหางานที่สำนักงานอยู่ในส่วนภูมิภาค และการมอบอำนาจ



ข้อ ๒ กำหนดบทบาทหน้าที่ของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน และด้านตรวจคนหางานที่มีสำนักงานอยู่ในส่วนภูมิภาค

(๑) ให้ด้านตรวจคนหางานมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบหลักฐานเอกสารของคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ลูกจ้างซึ่งประสงค์จะไปทำงานหรือฝึกงานต่างประเทศ ตรวจสังเกตความเคลื่อนไหวของบุคคลที่อาจถูกหลอกลวงหรือลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ ณ บริเวณด้านตรวจคนหางาน สั่งระงับการเดินทางของคนหางานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นแก่คนหางานที่ถูกส่งกลับจากต่างประเทศ ปฏิบัติงานวิชาการและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับงานด้านตรวจคนหางาน รวมทั้งประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามแผนงานและกิจกรรมที่กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานมอบหมาย

๓.๔ คำสั่งกรมการจัดหางานที่ ๖๗๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓
เรื่อง กำหนดสถานที่ตั้งและพื้นที่รับผิดชอบของด้านตรวจคนหางานภาค

ข้อ ๑ กำหนดสถานที่ตั้งและพื้นที่รับผิดชอบของด้านตรวจคนหางานภาค ดังนี้

(๑) ด้านตรวจคนหางานภาคเหนือตั้งอยู่ที่ด้านตรวจคนหางานเชียงใหม่ อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ รับผิดชอบการปฏิบัติงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบของด้านตรวจคนหางานภาคเหนือ (ด้านตรวจคนหางานเชียงราย ด้านตรวจคนหางานเชียงใหม่ ด้านตรวจคนหางานตาก ด้านตรวจคนหางานน่าน และด้านตรวจคนหางานอุตรดิตถ์)

(๒) ด้านตรวจคนหางานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตั้งอยู่ที่ด้านตรวจคนหางานหนองคาย อำเภอหนองคาย จังหวัดหนองคาย รับผิดชอบการปฏิบัติงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบของด้านตรวจคนหางานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ด้านตรวจคนหางานนครพนม ด้านตรวจคนหางานมุกดาหาร ด้านตรวจคนหางานเลย ด้านตรวจคนหางานหนองคาย ด้านตรวจคนหางานอุดรธานี และด้านตรวจคนหางานอุบลราชธานี)

(๓) ด้านตรวจคนหางานภาคตะวันออก ตั้งอยู่ที่ด้านตรวจคนหางานคลองใหญ่ อำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด รับผิดชอบการปฏิบัติงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบของด้านตรวจคนหางาน ภาคตะวันออกและเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ด้านตรวจคนหางานคลองใหญ่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตราด และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว)

(๔) ด้านตรวจคนหางานภาคใต้ ตั้งอยู่ที่ด้านตรวจคนหางานหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา รับผิดชอบการปฏิบัติงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบของด้านตรวจคนหางานภาคใต้ (ด้านตรวจคนหางานตากใบ ด้านตรวจคนหางานบูเกะตา ด้านตรวจคนหางานสุไหงโก-ลก ด้านตรวจคนหางานภูเก็ต ด้านตรวจคนหางานเบตง ด้านตรวจคนหางานวังประจัน ด้านตรวจคนหางานสตูล ด้านตรวจคนหางานบ้านประกอบ ด้านตรวจคนหางานปาดังเบซาร์ ด้านตรวจคนหางานสะเดา และด้านตรวจคนหางานหาดใหญ่)

ข้อ ๒ ให้ด้านตรวจคนหางานภาคมีอำนาจหน้าที่ กำกับการปฏิบัติงานของด้านตรวจคนหางานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ รวบรวมและรายงานผลการปฏิบัติงานของด้านตรวจคนหางานในเขตพื้นที่รับผิดชอบต่อกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



ข้อ ๓ ให้ด้านตรวจคนหางานภาคอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานจัดหางาน จังหวัดที่มีด้านตรวจคนหางานภาคตั้งทำการอยู่ ตามคำสั่งกรมการจัดหางานเกี่ยวกับการกำหนด บทบาทหน้าที่ของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ด้านตรวจคนหางานที่มีสำนักงาน ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค และการมอบอำนาจ

๔. การให้อำนาจในการระงับการเดินทางของพนักงานเจ้าหน้าที่

ตามมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ กำหนดให้คนหางานซึ่งเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักรจะต้องเดินทางออกไปโดยผ่านทางด้านตรวจ คนหางานและต้องยื่นรายการต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด ณ ด้านดังกล่าว โดยที่ตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้กำหนดให้กรณี ที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบว่าผู้ใดไม่มีหลักฐานเกี่ยวกับการไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศตามที่ กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ พนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจระงับการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรของ ผู้นั้นได้เท่าที่จำเป็นตามพฤติการณ์แห่งกรณี ทั้งนี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกเหตุที่ต้องระงับการ เดินทางให้ชัดเจนด้วย โดยที่ค่าเสียหายที่เกิดจากการสั่งระงับการเดินทางของคนหางานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศเป็นผู้เสีย ในกรณีที่คนหางานมิได้เดินทางโดยการ จัดหางานของผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศให้คนหางานเป็นผู้เสีย

๕. การเดินทางไปทำงานในต่างประเทศที่ต้องตามกฎหมาย

๑) กรมการจัดหางานจัดส่ง

การให้บริการจัดหางานโดยรัฐซึ่งคนหางานไม่ต้องเสียค่าบริการในการจัดหางาน นอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าใช้จ่ายในการขอหนังสือเดินทาง ค่าใช้จ่ายในการตรวจโรค ค่าใช้จ่าย ในการขอวีซ่าของต่างประเทศ ค่าตัวโดยสารเครื่องบิน ค่าสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงาน ในต่างประเทศ โดยการจัดส่งแรงงานไทยโดยกรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง ได้แก่ ๑) การจัดส่งแรงงานไทย ไปทำงานเกษตรในประเทศอิสราเอลภายใต้โครงการ “ความร่วมมือ ไทย - อิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (Thailand Israel Cooperation on the Placement of Workers : TIC)” ๒) การจัดส่งแรงงานไทยไป ทำงานในต่างประเทศตามบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลไทยและรัฐบาลในต่างประเทศภายใต้ระบบ การจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System For Foreign Worker : EPS) ๓) การจัดส่ง ผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคคนไทยไปฝึกปฏิบัติงานในประเทศญี่ปุ่นตามบันทึกความเข้าใจระหว่างกรมการ จัดหางานและมูลนิธิเพื่อสาธารณประโยชน์ องค์กรพัฒนาแรงงานระดับนานาชาติประเทศญี่ปุ่น (PublicInterest Foundation International Manpower Development Organization, Japan : IM Japan) ๔) โครงการจ้างตรงของไต้หวัน



๒) บริษัทจัดหางานจัดส่ง

กรณีคนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศแต่ไม่สามารถหางานตัวเองสามารถใช้บริการจัดหางานจากบริษัทจัดหางานที่ได้รับใบอนุญาตจากนายทะเบียนกลาง (อธิบดีกรมการจัดหางาน) โดยจะต้องเสียค่าใช้จ่ายและค่าบริการในการจัดหางานให้แก่บริษัทจัดหางานไม่เกินอัตราที่กฎหมายกำหนด

๓) เดินทางไปทำงานด้วยตนเอง

คนหางานที่สามารถติดต่อกับนายจ้างต่างประเทศได้โดยตรง เมื่อมีการตกลงจ้างงานและทำสัญญาจ้างงานโดยผ่านการรับรองจากสถานเอกอัครราชทูตหรือสถานกงสุลไทยหรือสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศเรียบร้อยแล้วก่อนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศต้องแจ้งให้อธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมายทราบก่อนการเดินทางไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

๔) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน

กรณีนายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทยติดต่อธุรกิจหรือประมูลงานในต่างประเทศได้มีความจำเป็นต้องนำลูกจ้างของตนเดินทางไปทำงานตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว การพาลูกจ้างของตนไปทำงานในต่างประเทศนั้นต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมการจัดหางาน และนายจ้างมีหน้าที่ต้องออกค่าใช้จ่ายในการเตรียมตัวและค่าเดินทางทั้งหมด รวมทั้งการจัดการเรื่องค่าจ้าง สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ในต่างประเทศให้เหมาะสมตามความจำเป็น สำหรับค่าใช้จ่ายนั้นนายจ้างจะจ่ายในประเทศไทยหรือในต่างประเทศก็ได้

๕) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน

กรณีนายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทยมีความประสงค์จะส่งลูกจ้างของตนไปฝึกงานในต่างประเทศ เพื่อเพิ่มทักษะและพัฒนาฝีมือลูกจ้าง หรือถ่ายทอดเทคโนโลยีให้ทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ระหว่างฝึกงานอยู่ในต่างประเทศลูกจ้างจะได้รับเบี้ยเลี้ยงต่างหากนอกจากราคาจ้างซึ่งเคยได้รับประจำในประเทศไทยและเมื่อการฝึกงานเสร็จสิ้นลูกจ้างต้องกลับมาทำงานกับนายจ้างตามเดิม

โดยที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องแจ้งหรือขออนุญาตการส่งลูกจ้างไปทำงานต่ออธิบดีกรมการจัดหางานทราบตามแบบที่กำหนดโดยการส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ สามารถแบ่งออกเป็น ๒ กรณี ได้แก่

(๑) การส่งไปฝึกงานไม่เกิน ๔๕ วัน (แจ้งให้ทราบ)

(๒) การส่งไปฝึกงานเกิน ๔๕ วัน (ขออนุญาต)

ทั้งนี้ คนหางานที่ได้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมายทั้ง ๕ วิธีข้างต้น เมื่อคนหางานเดินทางกลับมาเพื่อพักผ่อนหรือทำธุรกิจชั่วคราวในประเทศไทยระหว่างสัญญาจ้างยังไม่สิ้นสุดหรือบุคคลที่ได้ทำงานจนสิ้นสุดสัญญาจ้างฉบับเดิมแล้วแต่ได้ทำสัญญาจ้างกับนายจ้างในต่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็นนายจ้างรายเดิมหรือนายจ้างรายใหม่ก่อนเดินทางกลับประเทศไทย หากจะเดินทางไปทำงานกับนายจ้างในต่างประเทศ คนหางานจะต้องแจ้งการเดินทางตามระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศเป็นการชั่วคราวด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๑



แผนภาพที่ ๑ การเดินทางไปทำงานในต่างประเทศที่ต้องตามกฎหมาย



๖. แนวทางการตรวจคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ มาตรา ๖๒ กำหนดให้คนหางานให้หมายถึงบุคคลซึ่งประสงค์จะทำงานโดยเรียกหรือรับค่าจ้างเป็นเงินหรือประโยชน์อย่างอื่น หากประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศจะต้องเดินทางผ่านด่านตรวจคนหางาน โดยจะต้องยื่นแบบรายการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางานและตามมาตรา ๖๓ วรรคหนึ่ง กำหนดให้กรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบว่าผู้ใดไม่มีหลักฐานเกี่ยวกับการไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจระงับการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรของผู้นั้น ได้เท่าที่จำเป็นตามพฤติการณ์แห่งกรณีโดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทำการบันทึกเหตุที่ต้องระงับการเดินทางไว้ให้ชัดเจน ซึ่งการตรวจสอบคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศสามารถแบ่งออก ได้เป็น ๒ กรณี คือ ๑) กรณีการตรวจสอบคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศที่ต้องตามกฎหมาย และ ๒) กรณีการตรวจสอบและระงับผู้เดินทางที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ โดยมีรายละเอียดขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ กรณีการตรวจสอบคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศโดยถูกต้องตามกฎหมาย

เป็นการตรวจสอบเอกสารหลักฐานของคนหางานที่ได้รับอนุญาตจากกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศโดยวิธีการเดินทาง ๕ วิธี ที่ถูกต้องตามกฎหมาย และการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว (Re-entry) โดยจะต้องตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน สามารถอนุญาตให้เดินทางได้หรือไม่ ซึ่งมีรายละเอียดขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้



๑) ธรรมเนียมการจัดหางานจัดส่งไปทำงาน

(๑) เมื่อคนหางานได้ยื่นเอกสารหลักฐานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศกับพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบ พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องดำเนินการตรวจสอบ ดังนี้

- ตรวจสอบหนังสือเดินทาง ชื่อ - สกุลของคนหางาน ตรงกับแบบรายการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒) ไม่มีการแก้ไขในสาระสำคัญ รูปหน้าในหนังสือเดินทางตรงกับคนหางาน หนังสือเดินทางยังไม่หมดอายุ

- ตรวจสอบแบบรายการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒) ชื่อ - สกุลของคนหางาน ตรงกับหนังสือเดินทาง เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ที่อยู่ตรงกับบัตรประจำตัวประชาชน กรอกเที่ยวบินโดยสาร ประเภทการเดินทางถูกต้องหรือไม่ ที่อยู่นายจ้าง อัตราเงินเดือน ตำแหน่ง และลายมือชื่อคนหางานถูกต้องครบถ้วน และช่องพนักงานเจ้าหน้าที่มีตราประทับจังหวัด หรือตราประทับกรมการจัดหางาน ที่พิจารณาการเดินทางพร้อมด้วยลายมือชื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ

- ตรวจสอบบัตรโดยสารเครื่องบิน สายการบิน เที่ยวบิน วัน - เวลาที่เดินทาง ตรงกับแบบรายการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒)

(๒) เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐานเรียบร้อยแล้วว่าถูกต้องครบถ้วน พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องประทับตราอนุญาตด้านตรวจคนหางานในแบบรายงานการเดินทางออกนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒ ขาออก) พร้อมทั้งลงลายมือชื่อกำกับ

(๓) ส่วนแบบรายงานการเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒ ขาเข้า) พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องมอบคืนให้กับคนหางาน โดยแจ้งให้คนหางานจะต้องนำมาแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อแจ้งการเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักร ณ ด้านตรวจคนหางาน ในวันที่เดินทางกลับเข้ามา

(๔) บันทึกการแจ้งการเดินทางออกนอกราชอาณาจักร (แจ้งออก) ในระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Overseas Employment E-Service) ที่เว็บไซต์ <https://toeaadmin.doe.go.th/>

แผนภาพที่ ๒ การตรวจสอบคนหางานธรรมเนียมการจัดหางานจัดส่ง



๒) กรณีบริษัทจัดหางานจัดส่งไปทำงาน

(๑) เมื่อลูกจ้างหรือตัวแทนบริษัทจัดหางานได้พาคนหางานมายื่นเอกสารหลักฐานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศกับพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบพนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องดำเนินการตรวจสอบ ดังนี้

- ตรวจสอบหนังสือเดินทาง ชื่อ - สกุลของคนหางาน ตรงกับแบบรายการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒) ไม่มีการแก้ไขในสาระสำคัญ รูปหน้าในหนังสือเดินทางตรงกับคนหางาน หนังสือเดินทางยังไม่หมดอายุ

- ตรวจสอบแบบรายการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒) ชื่อ - สกุลของคนหางาน ตรงกับหนังสือเดินทาง เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ที่อยู่ตรงกับบัตรประจำตัวประชาชน กรอกเที่ยวบินโดยสาร ประเภทการเดินทางถูกต้องหรือไม่ ที่อยู่นายจ้าง อัตราเงินเดือน ตำแหน่ง และลายมือชื่อคนหางานถูกต้องครบถ้วน และช่องพนักงานเจ้าหน้าที่มีตราประทับจังหวัด หรือตราประทับกรมการจัดหางาน ที่พิจารณาการเดินทางพร้อมด้วยลายมือชื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ

- ตรวจสอบบัญชีรายชื่อคนหางานไปทำงานต่างประเทศ (แบบ จง.๑๑) ว่ารายละเอียดมีความถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ เช่น ประเภทผู้จัดส่งไปทำงาน ตราประทับผ่านการอบรมกรมการจัดหางาน สถานที่ทำงานในต่างประเทศ ชื่อ - สกุลของคนหางาน เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน วันที่เดินทาง ตำแหน่งงาน ประเทศที่เดินทางไปทำงาน และจำนวนคนหางาน เป็นต้น

- ตรวจสอบบัตรโดยสารเครื่องบิน สายการบิน เที่ยวบิน วัน - เวลาที่เดินทางตรงกับแบบรายการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒)

(๒) เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐานเรียบร้อยแล้วว่าถูกต้องครบถ้วน พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องประทับตราอนุญาตด้านตรวจคนหางานในแบบรายงานการเดินทางออกนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒ ขาออก) พร้อมทั้งลงลายมือชื่อกำกับ

(๓) ส่วนแบบรายงานการเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒ ขาเข้า) พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องมอบคืนให้กับคนหางาน โดยแจ้งให้คนหางานจะต้องนำมาแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อแจ้งการเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักร ณ ด้านตรวจคนหางาน ในวันที่เดินทางกลับเข้ามา

(๔) บันทึกการแจ้งการเดินทางออกนอกราชอาณาจักร (แจ้งออก) ในระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Overseas Employment E-Service) ที่เว็บไซต์ <https://toeaadmin.doe.go.th/>



แผนภาพที่ ๓ การตรวจสอบคนหางานกรณีบริษัทจัดหางานจัดส่ง



ทั้งนี้ ในกรณีที่พบว่าเป็นการแจ้งการเดินทางออกไปทำงานเป็นคนประจำเรือนอกราชอาณาจักรโดยการจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือนอกราชอาณาจักรตามมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ กำหนดให้คนหางานต้องยื่นแบบรายการให้คนหางานซึ่งเดินทางออกไปทำงานเป็นคนประจำเรือนอกราชอาณาจักรต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ ด้านตรวจคนหางาน ตามแบบ จร.๒๑ (บัตรขาออก) และแบบ จร.๒๒ (บัตรขาเข้า) ซึ่งมีรายละเอียดขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

(๑) เมื่อคนหางานได้ยื่นเอกสารหลักฐานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางออกไปทำงานเป็นคนประจำเรือนอกราชอาณาจักรโดยการจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือนอกราชอาณาจักรต่อพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบ พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องดำเนินการตรวจสอบ ดังนี้

- ตรวจสอบหนังสือเดินทาง หนังสือคนประจำเรือ ชื่อ - สกุลของคนหางาน ตรงกับแบบรายการการเดินทางออกไปทำงานเป็นคนประจำเรือนอกราชอาณาจักรโดยการจัดหางานให้คนหางานฯ (แบบ จร.๒๑) ไม่มีการแก้ไขในสาระสำคัญ รูปหน้า ในหนังสือเดินทางตรงกับคนหางาน หนังสือเดินทางยังไม่หมดอายุ

- ตรวจสอบแบบรายการการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จร.๒๑) ชื่อ - สกุลของคนหางาน ตรงกับหนังสือเดินทาง หนังสือคนประจำเรือ เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ที่อยู่ตรงกับบัตรประจำตัวประชาชน การเดินทาง กรอกบริษัทจัดหางานผู้จัดส่ง และรายละเอียด ชื่อนายจ้าง ที่อยู่นายจ้าง อัตราเงินเดือน ตำแหน่ง ชื่อ/สัญญาที่เรือ ปลายทางที่เรือไปลง และลายมือชื่อคนหางานถูกต้องครบถ้วน และช่องพนักงานเจ้าหน้าที่มีตราประทับจังหวัด หรือตราประทับกรมการจัดหางาน ที่พิจารณาการเดินทางพร้อมด้วยลายมือชื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ

- ตรวจสอบบัตรโดยสารเครื่องบิน สายการบิน เที่ยวบิน วัน - เวลาที่เดินทาง ตรงกับแบบรายการการเดินทางออกไปทำงานเป็นคนประจำเรือนอกราชอาณาจักร โดยการให้คนหางานฯ (แบบ จร.๒๑)

(๒) เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐานเรียบร้อยแล้วว่าถูกต้องครบถ้วน พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องประทับตราอนุญาตด้านตรวจคนหางานในแบบรายการ

การเดินทางออกไปทำงานเป็นคนประจำเรือนอกราชอาณาจักร โดยการจัดหางานให้คนหางานฯ (แบบ จร.๒๑) พร้อมทั้งลงลายมือชื่อกำกับ

(๓) ส่วนแบบรายงานการเดินทางกลับจากการไปทำงานเป็นคนประจำเรือนอกราชอาณาจักร โดยการจัดหางานให้คนหางานฯ (แบบ จร.๒๒) พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องมอบคืนให้กับคนหางาน โดยแจ้งให้คนหางานจะต้องนำมาแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อแจ้งการเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักร ณ ด่านตรวจคนหางาน ในวันที่เดินทางกลับเข้ามา

(๔) จัดเก็บแบบรายการการเดินทางออกไปทำงานเป็นคนประจำเรือนอกราชอาณาจักรฯ ไว้ เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลการแจ้งออกไปทำงานเป็นคนประจำเรือนอกราชอาณาจักร

แผนภาพที่ ๔ การตรวจสอบคนหางานกรณีบริษัทจัดหางานจัดส่ง กรณีแจ้งการเดินทางออกไปทำงานเป็นคนประจำเรือ



๓) กรณีการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง

(๑) เมื่อคนหางานได้ยื่นเอกสารหลักฐานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศกับพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบ พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องดำเนินการตรวจสอบ ดังนี้

- ตรวจสอบหนังสือเดินทาง ชื่อ - สกุลของคนหางาน ตรงกับแบบรายการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒) ไม่มีการแก้ไขในสาระสำคัญ รูปหน้าในหนังสือเดินทางตรงกับคนหางาน หนังสือเดินทางยังไม่หมดอายุ

- ตรวจสอบแบบรายการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒) ชื่อ - สกุลของคนหางาน ตรงกับหนังสือเดินทาง เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ที่อยู่ตรงกับบัตรประจำตัวประชาชน กรอกเที่ยวบินโดยสาร ประเภทการเดินทางถูกต้องหรือไม่ ที่อยู่นายจ้าง อัตราเงินเดือน ตำแหน่ง และลายมือชื่อคนหางานถูกต้องครบถ้วน และช่องพนักงานเจ้าหน้าที่มีตราประทับจังหวัด หรือตราประทับกรมการจัดหางาน ที่พิจารณาการเดินทางพร้อมด้วยลายมือชื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ

- ตรวจสอบบัตรโดยสารเครื่องบิน สายการบิน เที่ยวบิน วัน - เวลาที่เดินทาง ตรงกับแบบรายการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒)

(๒) เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐานเรียบร้อยแล้ว ว่าถูกต้องครบถ้วน พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องประทับตราอนุญาตด่านตรวจคนหางานในแบบรายงานการเดินทางออกนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒ ขาออก) พร้อมทั้งลงลายมือชื่อกำกับ

(๓) ส่วนแบบรายงานการเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒ ขาเข้า) พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องมอบคืนให้กับคนหางาน โดยแจ้งให้คนหางานจะต้องนำมาแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อแจ้งการเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักร ณ ด้านตรวจคนหางาน ในวันที่เดินทางกลับเข้ามา

(๔) บันทึกการแจ้งการเดินทางออกนอกราชอาณาจักร (แจ้งออก) ในระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Overseas Employment E-Service) ที่เว็บไซต์ <https://toeaadmin.doe.go.th/>

แผนภาพที่ ๕ การตรวจสอบคนหางานกรณีการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง



๔) กรณีนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน หรือ ฝึกงานในต่างประเทศ

(๑) เมื่อลูกจ้างมายื่นเอกสารหลักฐานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศกับพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบ พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องดำเนินการตรวจสอบ ดังนี้

- ตรวจสอบหนังสือเดินทาง ประเภทวีซ่า ชื่อ - สกุลของลูกจ้าง ตรงกับแบบรายการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒) ไม่มีการแก้ไขในสาระสำคัญ รูปหน้าในหนังสือเดินทางตรงกับคนหางาน

- ตรวจสอบแบบรายการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒) ชื่อ - สกุลของลูกจ้าง ตรงกับหนังสือเดินทาง เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ที่อยู่ ตรงกับบัตรประจำตัวประชาชน กรอกเที่ยวบินโดยสาร ประเภทการเดินทางถูกต้องหรือไม่ ที่อยู่นายจ้าง อัตราเงินเดือน ตำแหน่ง และลายมือชื่อลูกจ้างถูกต้องครบถ้วน และช่องพนักงานเจ้าหน้าที่มีตราประทับจังหวัด หรือตราประทับกรมการจัดหางาน ที่พิจารณาการเดินทาง พร้อมด้วยลายมือชื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ

- ตรวจสอบบัญชีรายชื่อลูกจ้างที่ให้นายจ้างส่งไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศ / สัญญาจ้างหรือสัญญาฝึกงาน / หนังสือที่ได้รับอนุญาตให้นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศ ว่ารายละเอียดมีความถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ เช่น นายจ้างในประเทศไทย สถานที่ทำงานในต่างประเทศ ชื่อ - สกุลของลูกจ้าง เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน วันที่เดินทาง ตำแหน่งงาน ประเทศที่เดินทางไปทำงาน และจำนวนลูกจ้าง เป็นต้น

- ตรวจสอบบัตรโดยสารเครื่องบิน สายการบิน เที่ยวบิน วัน - เวลาที่เดินทาง ตรงกับแบบรายการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒)



(๒) เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐานเรียบร้อยแล้วว่าถูกต้องครบถ้วน พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องประทับตราอนุญาตด้านตรวจคนหางานในแบบรายงานการเดินทางออกนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒ ขาออก) พร้อมทั้งลงลายมือชื่อกำกับ

(๓) ส่วนแบบรายงานการเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒ ขาเข้า) พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องมอบคืนให้กับคนหางาน โดยแจ้งให้คนหางานจะต้องนำมาแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อแจ้งการเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักร ณ ด้านตรวจคนหางาน ในวันที่เดินทางกลับเข้ามา

(๔) บันทึกการแจ้งการเดินทางออกนอกราชอาณาจักร (แจ้งออก) ในระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Overseas Employment E-Service) ที่เว็บไซต์ <https://toeaadmin.doe.go.th/>

แผนภาพที่ ๖ การตรวจสอบคนหางานกรณีนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน หรือฝึกงานในต่างประเทศ



๕) กรณีการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศเป็นการชั่วคราว (Re-entry)

(๑) เมื่อคนหางานได้ยื่นเอกสารหลักฐานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศกับพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบ พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องดำเนินการตรวจสอบ ดังนี้

- ตรวจสอบหนังสือเดินทาง ชื่อ - สกุลของคนหางาน ตรงกับแบบรายการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒) ไม่มีการแก้ไขในสาระสำคัญ รูปหน้าในหนังสือเดินทางตรงกับคนหางาน หนังสือเดินทางยังไม่หมดอายุ

- ตรวจสอบแบบรายการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒) ชื่อ - สกุลของคนหางาน ตรงกับหนังสือเดินทาง เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ที่อยู่ตรงกับบัตรประจำตัวประชาชน กรอกเที่ยวบินโดยสาร ประเภทการเดินทางถูกต้องหรือไม่ ที่อยู่นายจ้าง อัตราเงินเดือน ตำแหน่ง และลายมือชื่อคนหางานถูกต้องครบถ้วน และช่องพนักงานเจ้าหน้าที่มีตราประทับจังหวัด หรือตราประทับกรมการจัดหางาน ที่พิจารณาการเดินทางพร้อมด้วยลายมือชื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ

- ตรวจสอบบัตรโดยสารเครื่องบิน สายการบิน เที่ยวบิน วัน - เวลาที่เดินทาง ตรงกับแบบรายการเดินทางออกปฏิบัติงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒)

(๒) เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐานเรียบร้อยแล้วว่าถูกต้องครบถ้วน พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องประทับตราอนุญาตด้านตรวจคนหางานในแบบรายการเดินทางออกนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒ ขาออก) พร้อมทั้งลงลายมือชื่อกำกับ

(๓) ส่วนแบบรายการเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒ ขาเข้า) พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องมอบคืนให้กับคนหางาน โดยแจ้งให้คนหางานจะต้องนำมาแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อแจ้งการเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักร ณ ด้านตรวจคนหางาน ในวันที่เดินทางกลับเข้ามา

(๔) บันทึกการแจ้งการเดินทางออกนอกราชอาณาจักร (แจ้งออก) ในระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Overseas Employment E-Service) ที่เว็บไซต์ <https://toeaadmin.doe.go.th/>

แผนภาพที่ ๗ การตรวจสอบคนหางานกรณีการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศเป็นการชั่วคราว (Re-entry)



ทั้งนี้ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ตรวจสอบพบว่าคนหางานมิได้นำแบบรายการการเดินทางออกนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒ ขาออก) เนื่องจากไม่ได้ไปดำเนินการแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานในต่างประเทศ (Re-entry) ณ สำนักจัดหางานจังหวัด หรือ กรมการจัดหางาน พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องพิจารณาดำเนินการรับแจ้งการเดินทางให้กับคนหางาน โดยมีรายละเอียดขั้นตอน ดังนี้

แผนภาพที่ ๘ การตรวจสอบคนหางานกรณีที่มีได้แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของ
คนหางานที่เดินทางกลับประเทศเป็นการชั่วคราว (Re-entry)



(๑) แนะนำ ขั้นตอน วิธีการ ให้คนหางานดำเนินการแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานในต่างประเทศ (Re-entry) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Overseas Employment E-Service) ที่เว็บไซต์ <https://toeaadmin.doe.go.th/> โดยใช้รหัสผู้ใช้ และรหัสผ่านของตน และทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) หรือทางข้อความ (SMS) หรือทางแอปพลิเคชัน (Application) โดยให้แนบสำเนาหนังสือเดินทาง สำเนาวีซ่าประเภท Re-entry สำเนาหนังสือรับรองการจ้างหรือหนังสือรับรองการจ้าง สำเนาใบอนุญาตทำงาน และสำเนาตัวเครื่องบิน

(๒) พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการพิจารณารับแจ้งในระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ พร้อมทั้งส่งแบบรายการการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒) ในระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และโดยทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) หรือทางข้อความ (SMS) หรือทางแอปพลิเคชัน (Application) ตามที่คนหางานระบุไว้ในระบบดังกล่าว และพิมพ์แบบรายงานการเดินทางออกนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒)

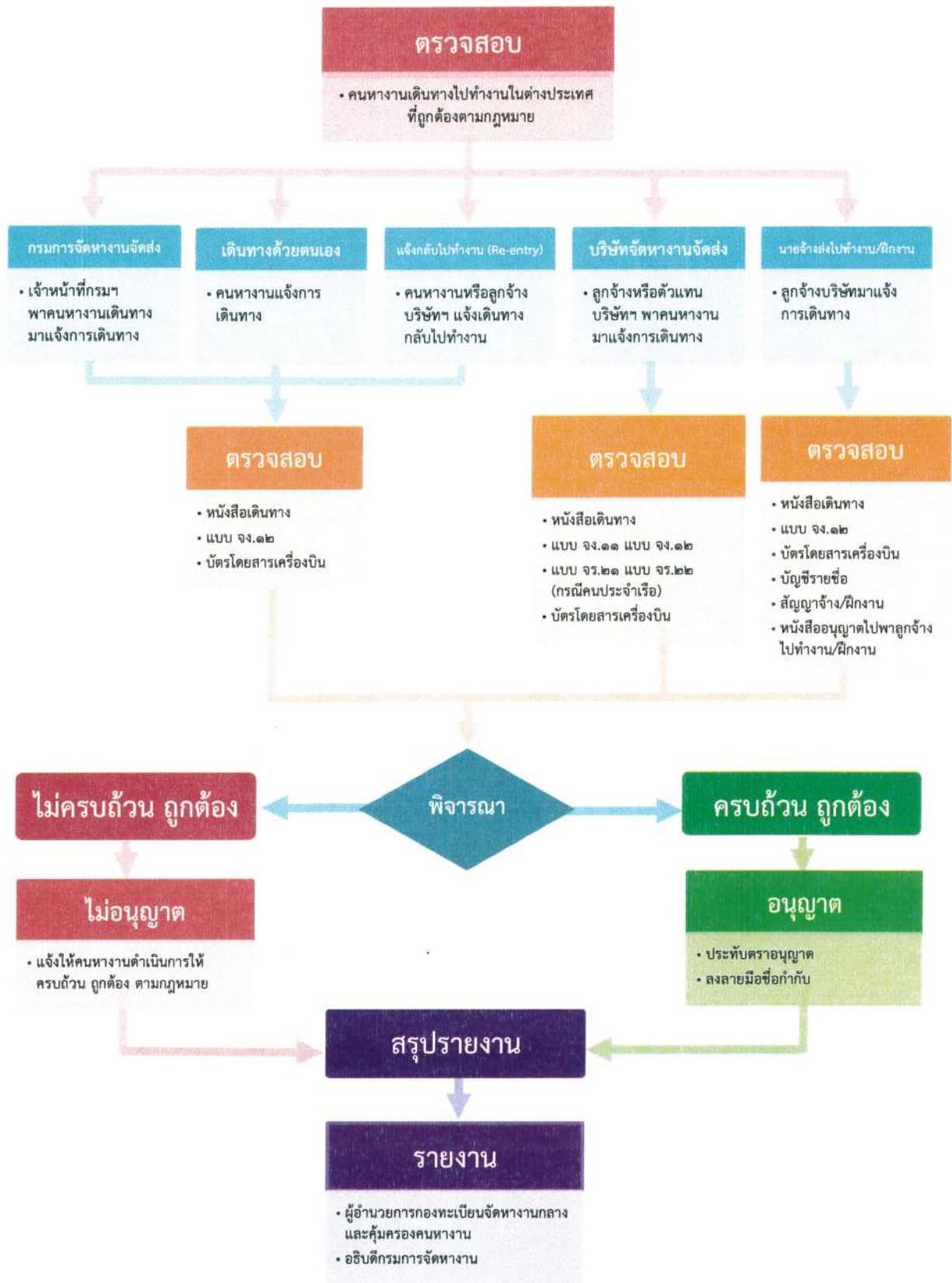
(๓) พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องประทับตราอนุญาตด้านตรวจคนหางานในแบบรายงานการเดินทางออกนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒ ขาออก) พร้อมทั้งลงลายมือชื่อกำกับ

(๔) ส่วนแบบรายงานการเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒ ขาเข้า) พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องมอบคืนให้กับคนหางาน โดยแจ้งให้คนหางานจะต้องนำมาแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อแจ้งการเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักร ณ ด้านตรวจคนหางาน ในวันที่เดินทางกลับเข้ามา

(๕) บันทึกการแจ้งการเดินทางออกนอกราชอาณาจักร (แจ้งออก) ในระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Overseas Employment E-Service) ที่เว็บไซต์ <https://toeaadmin.doe.go.th/>



แผนภาพที่ ๙ ขั้นตอนการตรวจสอบคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมาย



๖.๒ การตรวจสอบและระงับผู้เดินทางที่มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ

เป็นการตรวจสอบคนหางานผู้เดินทางเพื่อวินิจฉัยว่าที่มีพฤติกรรมสงสัยว่าจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ โดยวิธีการสอบข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐาน ของผู้เดินทาง เพื่อวินิจฉัย สรุปว่าที่มีพฤติกรรมสงสัยว่าจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศหรือไม่ อย่างไร เพื่อดำเนินการระงับการเดินทางต่อไป โดยมีรายละเอียดขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

๑) สังเกตและติดตามพฤติกรรมของผู้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

(๑) ตระเวนตรวจสอบสังเกตความเคลื่อนไหวของผู้เดินทางที่มีพฤติกรรมสงสัยว่าจะไปทำงานหรือลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ ณ บริเวณจุดสำคัญต่างๆ เช่น บริเวณเคาน์เตอร์เช็คอินของสายการบินต่างๆ ที่มีกำหนดเที่ยวบินไปในต่างประเทศ และทางเดินก่อนเข้าตรวจหนังสือเดินทางของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง โดยทำการสอบถามถึงวัตถุประสงค์ในการเดินทางและขออนุญาตตรวจสอบเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางในเบื้องต้นเช่น แบบรายการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒) หนังสือเดินทางและบัตรโดยสารเครื่องบิน เป็นต้น โดยประกอบกับการสังเกตพฤติกรรม ลักษณะท่าทาง และการแต่งกายของผู้เดินทางเมื่อหากพบว่ามีพฤติกรรมหรือหลักฐานเชื่อได้ว่าจะไปทำงานหรือจะลักลอบเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทำการเชิญผู้เดินทางมาตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมที่ด่านตรวจคนหางาน

(๒) ตรวจสอบผู้เดินทางที่มีพฤติกรรมสงสัยว่าจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศบริเวณเคาน์เตอร์เช็คอินของสายการบินตามที่ได้รับแจ้งเบาะแสจากประชาชน

(๓) ตรวจสอบผู้เดินทางที่มีพฤติกรรมสงสัยว่าจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศตามที่ได้รับการประสานจากกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง และสายการบินระหว่างประเทศ ในการส่งตัวผู้เดินทางที่มีพฤติกรรมสงสัยว่าจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศมาที่ด่านตรวจคนหางานเพื่อให้ตรวจสอบข้อเท็จจริง

แผนภาพที่ ๑๐ การสังเกตและติดตามพฤติกรรมของผู้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

ตระเวน ตรวจสอบ	ตรวจตามเบาะแส	ตรวจตาม หน่วยงานประสาน
• บริเวณอาคารผู้โดยสาร • บริเวณเคาน์เตอร์เช็คอินของสายการบิน • ทางเดินก่อนเข้าตรวจหนังสือเดินทางของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	• ประชาชนแจ้งเบาะแส	• สายการบินระหว่างประเทศ • กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง • กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว • เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองแห่งสาธารณรัฐเกาหลี (KIS) ตาม MOU ระหว่างประเทศ



๒) สอบข้อเท็จจริง

หลังจากเชิญผู้เดินทางมาที่ด่านตรวจคนหางานเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องนำแบบบันทึกคำให้การให้กับผู้เดินทางกรอรายละเอียดส่วนตัว รายละเอียดการเดินทาง และจะต้องชี้แจงสิทธิ อำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและระงับการเดินทางของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ให้ผู้เดินทางรับทราบและเข้าใจ จึงจะเข้าสู่ขั้นตอนการสอบข้อเท็จจริงโดยให้ยึดแนวทางตามหลักการว่า ใคร - ทำอะไร ที่ไหน - อย่างไร ตามลำดับเหตุการณ์ซึ่งมีแนวทางการสอบถาม ดังนี้

(๑) ผู้ที่เดินทางเป็นคนหางานหรือไม่ มีภูมิลำเนาที่ใด สำเร็จการศึกษาระดับใด และประกอบอาชีพอะไร

(๒) ผู้ที่เดินทางมีวัตถุประสงค์ในการเดินทางอย่างไร มีหลักฐานในการเดินทางแสดงได้หรือไม่เดินทางไปทำงานหรือไปเพื่อการอื่นหรือไม่ ซึ่งหากไปเพื่อการอื่นผู้เดินทางมีหลักฐานแสดงหรือไม่ และมีความน่าเชื่อถือหรือไม่ อย่างไร หากเกี่ยวข้องกับตัวบุคคลอื่น บุคคลที่กล่าวอ้างถึงนั้นมีตัวตนจริงหรือไม่ หลักฐานเป็นเอกสารปลอมหรือไม่หากไปทำงานมีหลักฐานใดแสดง เช่น หนังสือเชิญสัญญาจ้างงาน มีวีซ่าทำงาน เป็นต้น

(๓) ผู้เดินทางมีเป้าหมายที่ลึกลับไปทำงานใดหรือไม่ และผู้เดินทางเคยเดินทางไปในประเทศหรือไม่

(๔) ผู้เดินทางมีใครเป็นผู้ชักชวนแนะนำหรือดำเนินการเรื่องเอกสารเกี่ยวกับการเดินทางให้หรือไม่มีผู้มาส่งหรือไม่ ผู้เดินทางจะเดินทางเพื่อไปพบใคร เมื่อไปถึงประเทศปลายทางแล้วจะไปทำอะไรบ้าง ผู้เดินทางจะไปพักที่ไหน มีหลักฐานแสดงหรือไม่ ระยะเวลาที่วันหากพักกับญาติ ชื่ออะไร พักอยู่ที่ไหน ญาติทำงานอะไรหากไม่มีหลักฐานมาแสดง มีผู้มารับรองได้หรือไม่และผู้รับรองเกี่ยวข้องกับผู้เดินทางอย่างไร

แผนภาพที่ ๑๑ การสอบข้อเท็จจริง



ทั้งนี้ ผู้เดินทางที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ สามารถแบ่งออกได้เป็น ๒ กรณี คือ กรณีอ้างว่าไปท่องเที่ยว และกรณีอ้างว่าไปเยี่ยมญาติ ดังนี้

๑) กรณีตรวจสอบคนหางานที่อ้างว่าไปท่องเที่ยว

(๑) ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน

- บัตรประจำตัวประชาชนภูมิลำเนาจังหวัด ที่อยู่ อายุ
- หนังสือเดินทาง เคยไปต่างประเทศมาก่อนหรือไม่ ไปในลักษณะใด
- บัตรโดยสารเครื่องบินไป - กลับ การจองที่พัก
- สถานะทางการเงิน

(๒) ตรวจสอบจากการซักถามผู้เดินทาง

- การศึกษา จบการศึกษาระดับใด มีความรู้ในระดับใดพูดภาษาต่างประเทศได้ในระดับใด
- อาชีพ ปัจจุบันประกอบอาชีพใด ทำงานอยู่ที่ใด กับนายจ้างชื่ออะไร ตรวจสอบได้หรือไม่
- ที่พัก มีการจองที่พักหรือไม่ หากไปกับญาติ ญาติดังกล่าวชื่ออะไร มีความเกี่ยวข้องกับผู้เดินทางอย่างไร และพักอยู่กี่วัน
- สถานะทางการเงิน มีสถานะทางการเงินพอจะเป็นนักท่องเที่ยวได้หรือไม่ อาจขอให้กด ATM เพื่อขอยอดเงิน หรือหลักฐานการแลกเปลี่ยนเงินตรา
- ไปกับผู้เดินทางสัญชาติในต่างประเทศ เกี่ยวข้องกับผู้เดินทางอย่างไร มีเหตุผลใดในการเดินทางด้วยกัน พฤติการณ์ที่แสดงออก
- ตรวจสอบทางโทรศัพท์ กับญาติหรือนายจ้างหรือผู้ที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้เดินทางกล่าวอ้าง

(๓) ตรวจสอบจากพฤติการณ์ของผู้เดินทาง เช่น

- ผู้เดินทางไม่เข้าใจความหมายในเอกสารที่นำมาแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่บางครั้งไม่สามารถให้รายละเอียดได้เนื่องจากไม่ได้ดำเนินการเรื่องเอกสารด้วยตนเอง
- มีลักษณะต่างจากนักท่องเที่ยวทั่วไป เช่น ไม่มีผู้พาเที่ยวและไม่มีญาติในต่างประเทศ การไปเที่ยวมีคนแนะนำให้ติดต่อกับบริษัททัวร์ โดยอ้างว่าเมื่อไปกับบริษัทนี้จะมีผู้พาเข้าไปทำงาน
- หากมีผู้มาส่ง เกี่ยวข้องกับผู้เดินทางอย่างไร เหตุใดจึงต้องมาส่ง ผู้มาส่งทำงานอะไรอยู่ที่ใด เกี่ยวข้องกับบริษัทการนำเที่ยวหรือไม่ หรือเป็นญาติ หรือเกี่ยวข้องโดยเหตุที่สมควรกับผู้เดินทางหรือไม่
- สอบถามรายละเอียดทางโทรศัพท์กับสาย / นายหน้าตลอดเวลา เนื่องจากต้องการทราบรายละเอียดเพื่อตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่
- ตรวจสอบจากฐานข้อมูลของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ว่าเคยเดินทางไปทำงานต่างประเทศหรือไม่ ไปประเทศอะไร และไปมาแล้วกี่ปีไปโดยวิธีการใด



๒) กรณีตรวจสอบคนหางานที่อ้างว่าไปเยี่ยมญาติมีประเด็นการตรวจสอบ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน เช่น

- บัตรประจำตัวประชาชน
- หนังสือเดินทาง
- บัตรโดยสารเครื่องบินไป - กลับ
- เอกสารหลักฐานของญาติ

(๒) ตรวจสอบจากการซักถามผู้เดินทาง เช่น

- บัตรประจำตัวประชาชน เป็นคนจังหวัดตามภูมิลำเนาเดียวกันกับญาติที่จะไปหาหรือไม่
- หนังสือเดินทาง เคยเดินทางไปต่างประเทศมาก่อนหรือไม่ หากเคยไปไปด้วยเหตุอะไร
- ญาติทำงานที่ใด ตำแหน่งอะไร ทำมานานกี่ปี ไปโดยวิธีการใด ปฏิบัติตามขั้นตอนกฎหมายหรือไม่ พักที่ใด เบอร์โทรติดต่ออะไร มีตัวตนจริงหรือไม่
- ไปพักที่ใด มีเอกสารแสดงใดหรือไม่
- วัตถุประสงค์ของการขอวีซ่าปลายทาง นำมาแสดงได้หรือไม่ไประยะเวลาเท่าใด สามารถเปลี่ยนวีซ่าได้หรือไม่
- มีตัวเครื่องบินไป - กลับหรือไม่ ไปเป็นระยะเวลาเท่าใด ใครเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายให้
- จากฐานข้อมูลระบบของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ว่าญาติไปทำงานถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่

(๓) ตรวจสอบจากพฤติการณ์ของผู้เดินทาง

- โทรศัพท์สอบถามสายหรือนายหน้าที่อ้างว่าเป็นญาติเกี่ยวกับรายละเอียดญาติเพื่อนำมาตอบคำถามกับพนักงานเจ้าหน้าที่
- ไม่มีเอกสารญาติมาแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่
- มีลักษณะผิดปกติคือเดินทางไปเยี่ยมญาติคนเดียวกันเป็นกลุ่มใหญ่ โดยอ้างว่านับถือกันเหมือนญาติ และเป็นญาติกันหมด แต่อยู่คนละจังหวัดมีลักษณะผิดปกติที่ญาติเป็นคนออกค่าที่พักและพาเที่ยว ซึ่งโดยปกติคนทำงานจะไม่มีเวลาพาไปเที่ยวและสามารถมีค่าใช้จ่ายในการนำคนเข้าไปพักในต่างประเทศได้ครั้งละหลายคน
- ไม่สามารถอ้างเหตุผลความจำเป็นในการไปเยี่ยมญาติอันเป็นเหตุผลตามสมควรทั่วไปที่ควรจะไปเยี่ยมได้
- ญาติของคนหางานจะไม่มีข้อมูลการแจ้งการเดินทางไปทำงาน โดยถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน และเดินทางไปทำงานโดยไม่ผ่านด่านตรวจคนหางาน



๓) การวินิจฉัย

พนักงานเจ้าหน้าที่จะดำเนินการวินิจฉัยจากข้อเท็จจริงพยาน และหลักฐานที่สามารถรวบรวมได้ และสรุปข้อวินิจฉัย ดังนี้

(๑) มีเหตุให้เชื่อได้หรือไม่ว่าผู้เดินทางมีพฤติการณ์เชื่อได้ว่าจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ

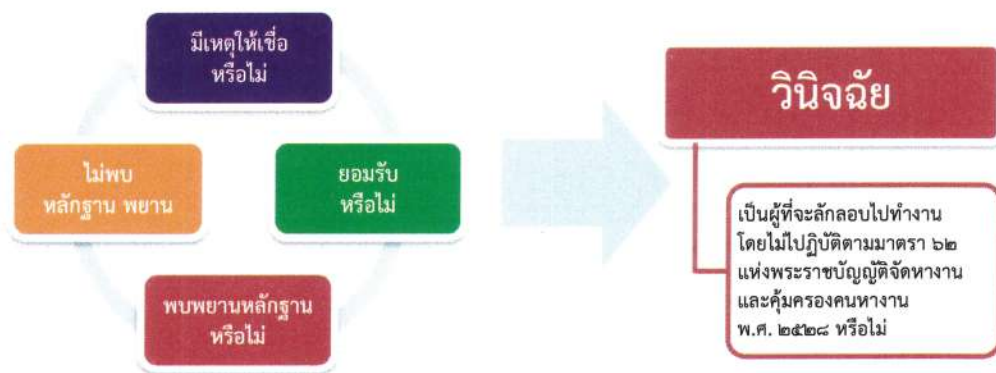
(๒) ยอมรับหรือไม่ว่าจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ

(๓) มีพยาน หลักฐานว่าจะไปทำงานในต่างประเทศ

(๔) ไม่พบหลักฐาน พยาน ที่เพียงพอจะเชื่อได้ว่าผู้เดินทางจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ

หากได้ข้อสรุปแล้วว่าเป็นผู้เดินทางที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องทำการบันทึกเหตุในการระงับการเดินทางและระงับไม่ให้เดินทางไปต่างประเทศ

แผนภาพที่ ๑๒ การวินิจฉัยข้อเท็จจริง



๔) การระงับการเดินทาง

เมื่อวินิจฉัยแล้วพบว่าผู้เดินทางจะไปทำงานต่างประเทศโดยไม่เดินทางผ่านด่านตรวจคนหางานตามมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องทำการระงับการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรโดยทันที ตามมาตรา ๖๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๔ โดยจะต้องบันทึกเหตุที่ต้องระงับการเดินทางไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ กรณีไม่พบหลักฐาน พยานที่เชื่อได้ว่าผู้เดินทางจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ พนักงานเจ้าหน้าที่จะไม่ทำการระงับการเดินทางและจะบันทึกเหตุที่ไม่ระงับการเดินทางไว้เป็นหลักฐาน โดยหากได้รับการประสานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สายการบินระหว่างประเทศ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว พนักงานเจ้าหน้าที่จะทำการประสานแจ้งผลการตรวจสอบให้หน่วยงานดังกล่าวทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

แผนภาพที่ ๑๓ การระงับการเดินทาง



๕) ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

(๑) ผู้เดินทางที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศมักมีการเตรียมความพร้อมเป็นอย่างดี ได้รับการชักชวน แนะนำ จากผู้นำพา สาย/นายหน้าเถื่อน ในการตอบข้อซักถามของพนักงานเจ้าหน้าที่ในประเด็นต่างๆ และทำลายหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่างๆ เช่น ข้อความใน Application Line /Facebook Messenger บนโทรศัพท์มือถือในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

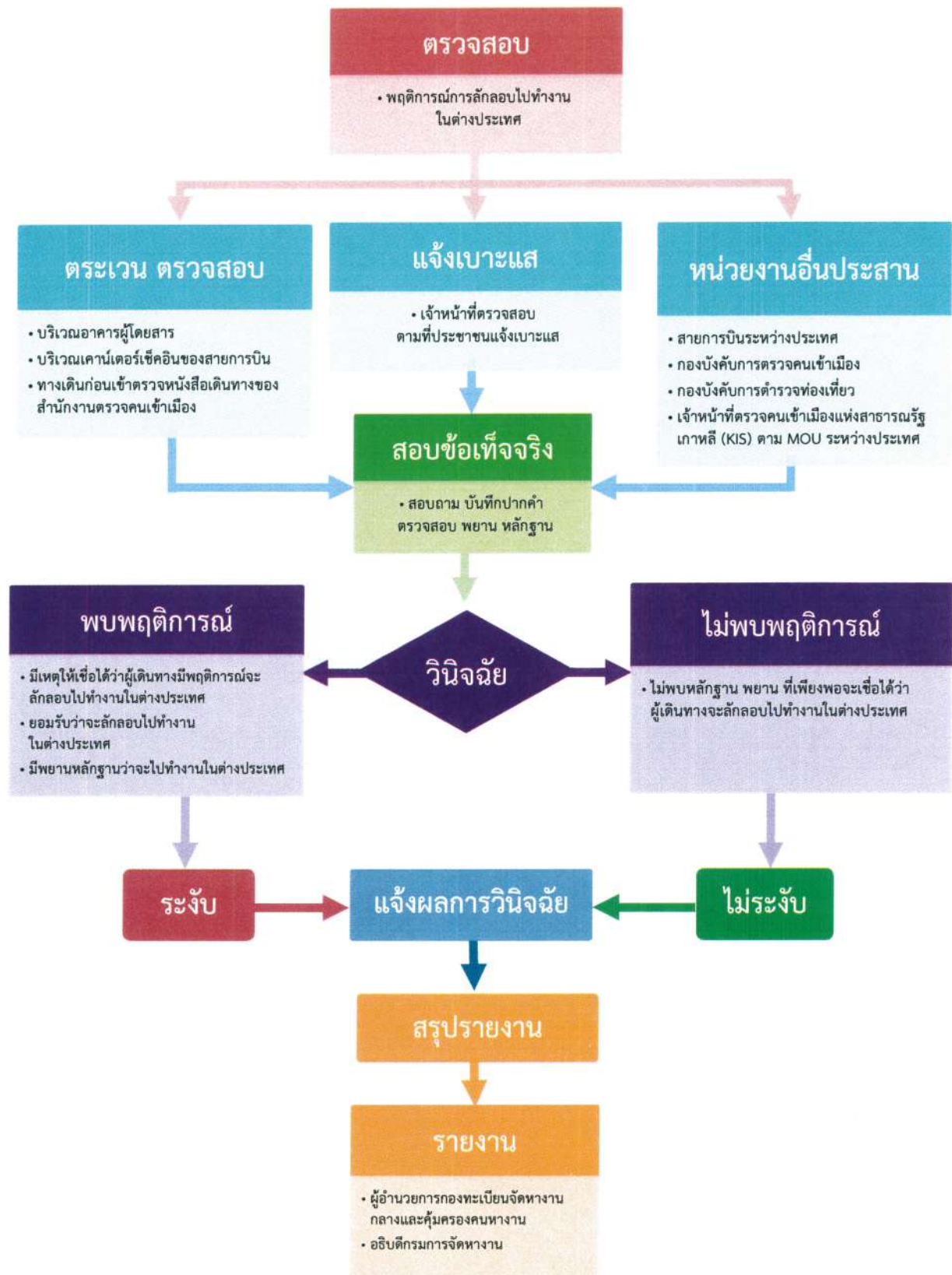
(๒) การรับแจ้งเบาะแสผู้เดินทางที่จะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศจากประชาชน นั้น ส่วนใหญ่ผู้แจ้งเบาะแสมักจะทราบเพียงชื่อ - นามสกุล และช่วงวันเวลาที่เดินทางเท่านั้น ซึ่งเป็นข้อมูลที่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินการตรวจสอบ สังเกต และติดตามพฤติการณ์ จึงจะต้องซักถามข้อมูลเพิ่มเติมให้ชัดเจน หรือแนะนำผู้แจ้งเบาะแสดำเนินการหาข้อมูลเพิ่มเติมในรายละเอียด เช่น ชื่อ-นามสกุล ภาษาอังกฤษ หมายเลขหนังสือเดินทาง วันที่ - เวลาเดินทางที่ชัดเจน เที่ยวบิน สายการบิน ความสัมพันธ์กับผู้เดินทาง มีผู้นำพาหรือไม่ เดินทางในลักษณะใด คณะทัวร์หรือเดินทางไปด้วยตนเอง และเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่อ้างอิงได้ว่ามีวัตถุประสงค์จะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ ประกอบกับพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องระมัดระวังการรับแจ้งเบาะแสดจากบุคคลที่มีพฤติการณ์ที่จะกลั่นแกล้งผู้เดินทาง ซึ่งจะต้องตรวจสอบข้อมูลโดยละเอียดด้วยความรอบคอบ

(๓) ผู้เดินทางที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศมักจะดำเนินการเช็คอินกับสายการบินในช่วงระยะเวลาที่เคาน์เตอร์สายการบินจะปิดทำการ พนักงานเจ้าหน้าที่จึงจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบ สอบข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐาน ด้วยความรวดเร็วรอบคอบและต้องรัดกุมมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ผลการวินิจฉัยทันต่อระยะเวลาที่จำกัดของสายการบินที่กำหนดระยะเวลาไว้และเพื่อเป็นการป้องกันการถูกร้องเรียนจากผู้เดินทางหากกรณีที่ตรวจสอบแล้วไม่พบว่าผู้เดินทางเป็นผู้ที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศแต่อย่างใด

(๔) การวินิจฉัยเพื่อระงับการเดินทาง พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ และมีความละเอียด รอบคอบ ต้องรัดกุม ในการรวบรวมเอกสาร หลักฐาน และพยานในการวินิจฉัยวิเคราะห์ว่าผู้เดินทางที่นำมาตรวจสอบมีพฤติการณ์ที่เชื่อได้ว่าจะลักลอบไปทำงาน หรือจะต้องมีเอกสาร หลักฐาน และพยานที่เชื่อถือได้ว่าผู้เดินทางจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศที่ชัดเจนมีน้ำหนักสามารถอ้างอิงได้ พนักงานเจ้าหน้าที่จึงจะสามารถทำการบันทึกเหตุระงับการเดินทางได้ ซึ่งหากผู้เดินทางไม่ให้การยอมรับและไม่พบหลักฐาน เอกสารที่ชัดเจนว่าจะทำการลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ พนักงานเจ้าหน้าที่ไม่ควรระงับการเดินทาง เนื่องจากผู้เดินทางอาจร้องเรียนการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการระงับการเดินทางได้



แผนภาพที่ ๑๔ ขั้นตอนการตรวจสอบผู้ที่มีพฤติการณ์จะการลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ



๗. การรับแจ้งคนต่างด้าวเข้ามาทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน ไม่เกิน ๑๕ วัน

เป็นการตรวจสอบเอกสารหลักฐานคนต่างด้าวที่แจ้งการเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนโดยมีระยะเวลาแล้วเสร็จไม่เกิน ๑๕ วัน ตามมาตรา ๖๑ แห่งการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีลักษณะเป็นงานถึงขนาดว่าถ้าไม่รับทำงานดังกล่าวแล้วอาจก่อให้เกิดความเสียหายขึ้นได้ ซึ่งกรมการจัดหางานกำหนดให้ด่านตรวจคนหางานตอนเมืองและด่านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ เป็นสถานที่รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งคนต่างด้าวควรจะต้องแจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ด่านตรวจคนหางานทันทีที่เริ่มทำงานภายใน ๓ วัน โดยคนต่างด้าวจะต้องยื่นแบบแจ้งการเข้ามาเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน (แบบ ตท.๑๐) พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานต่างๆ ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ด่านตรวจคนหางานซึ่งกระทรวงแรงงานได้แต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามคำสั่งกระทรวงแรงงานที่ ๕๔๖/๒๕๖๒ ข้อ ๑ (๑๓) ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการจัดหางาน ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ ด่านตรวจคนหางาน กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดให้เป็นสถานที่ยื่นคำขอและแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖๑ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยที่พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน สามารถรับแจ้งได้หรือไม่ ซึ่งมีรายละเอียดขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

(๑) เมื่อคนต่างด้าวได้ยื่นแบบแจ้งการเข้ามาเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน (แบบ ตท.๑๐) พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องดำเนินการตรวจสอบ ดังนี้

๑) เอกสารของคนต่างด้าว

- ตรวจสอบแบบแจ้งการเข้ามาเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน (แบบ ตท.๑๐) ชื่อ - สกุลของคนต่างด้าวตรงกับหนังสือเดินทาง เลขที่หนังสือเดินทางตรงกับหนังสือเดินทางคนต่างด้าวประเทศต้นทาง วันที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรตรงกับวีซ่าเข้า ระยะเวลาต้องไม่เกิน ๑๕ วัน ชื่อนายจ้าง สำนักงานตั้งอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ตรวจสอบตำแหน่งงานอยู่ภายใต้ข้อกำหนดงานอันจำเป็นและเร่งด่วนที่มีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายใน ๑๕ วัน ตามประกาศกรมการจัดหางาน
- ตรวจสอบหนังสือเดินทาง ชื่อ - สกุลของคนหางาน ตรงกับแบบแจ้งการเข้ามาเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน (แบบ ตท.๑๐) รูปหน้าในหนังสือเดินทางตรงกับรูปถ่ายของคนต่างด้าว หน้าวีซ่าเข้า
- ตรวจสอบหนังสือแสดงเหตุจำเป็นต้องแจ้งการเข้าทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน แสดงเหตุผลความจำเป็นในการเข้ามาทำงานซึ่งหากไม่รับทำงานดังกล่าวแล้วอาจก่อให้เกิดความเสียหายขึ้นได้
- ในกรณีที่คนต่างด้าวไม่สามารถมายื่นคำขอด้วยตัวเองได้ ผู้มายื่นแทนต้องแนบหนังสือมอบอำนาจจากคนต่างด้าวติดอากรแสตมป์ ๑๐ บาท หรือติดอากรแสตมป์ ๓๐ บาท กรณียื่นหลายครั้ง และสำเนาบัตรประชาชนของผู้ที่รับมอบ
- การลงลายมือชื่อให้คนต่างด้าวเป็นผู้ลงลายมือชื่อ



๒) เอกสารของนายจ้าง/สถานประกอบการ

- ตรวจสอบสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล มีระยะเวลานับแต่วันที่ออกหนังสือรับรองต้องไม่เกิน ๖ เดือน และสำเนาภาษีมูลค่าเพิ่ม ภ.พ. ๐๑ ที่ระบุประเภทกิจการ ข้อมูลบริษัทนายจ้างตรงกับรายละเอียดที่แจ้งในแบบแจ้งการเข้ามาเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน (แบบ ตท.๑๐) มีเอกสารประกอบการจดทะเบียนบริษัทครบถ้วน พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้องโดยกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และประทับตราบริษัท (ถ้ามี)

- ในกรณีที่นายจ้างเป็นคนไทย ให้แนบสำเนาบัตรประชาชนของนายจ้างหรือหากเป็นส่วนราชการ ให้แนบสำเนาบัตรข้าราชการ

- ในกรณีที่นายจ้างเป็นคนต่างด้าว ให้แนบสำเนาใบอนุญาตทำงานของนายจ้างหรือหากนายจ้างไม่ได้ทำงานในประเทศไทยและไม่มีใบอนุญาตทำงานต้องให้ (Notary Public หนายความ) และสถานทูตไทยรับรองการมอบอำนาจให้กรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งลงนามแทน

- การลงลายมือชื่อ ให้ผู้มีอำนาจลงนามและประทับตราบริษัท (ถ้ามี) หรือผู้รับมอบอำนาจ

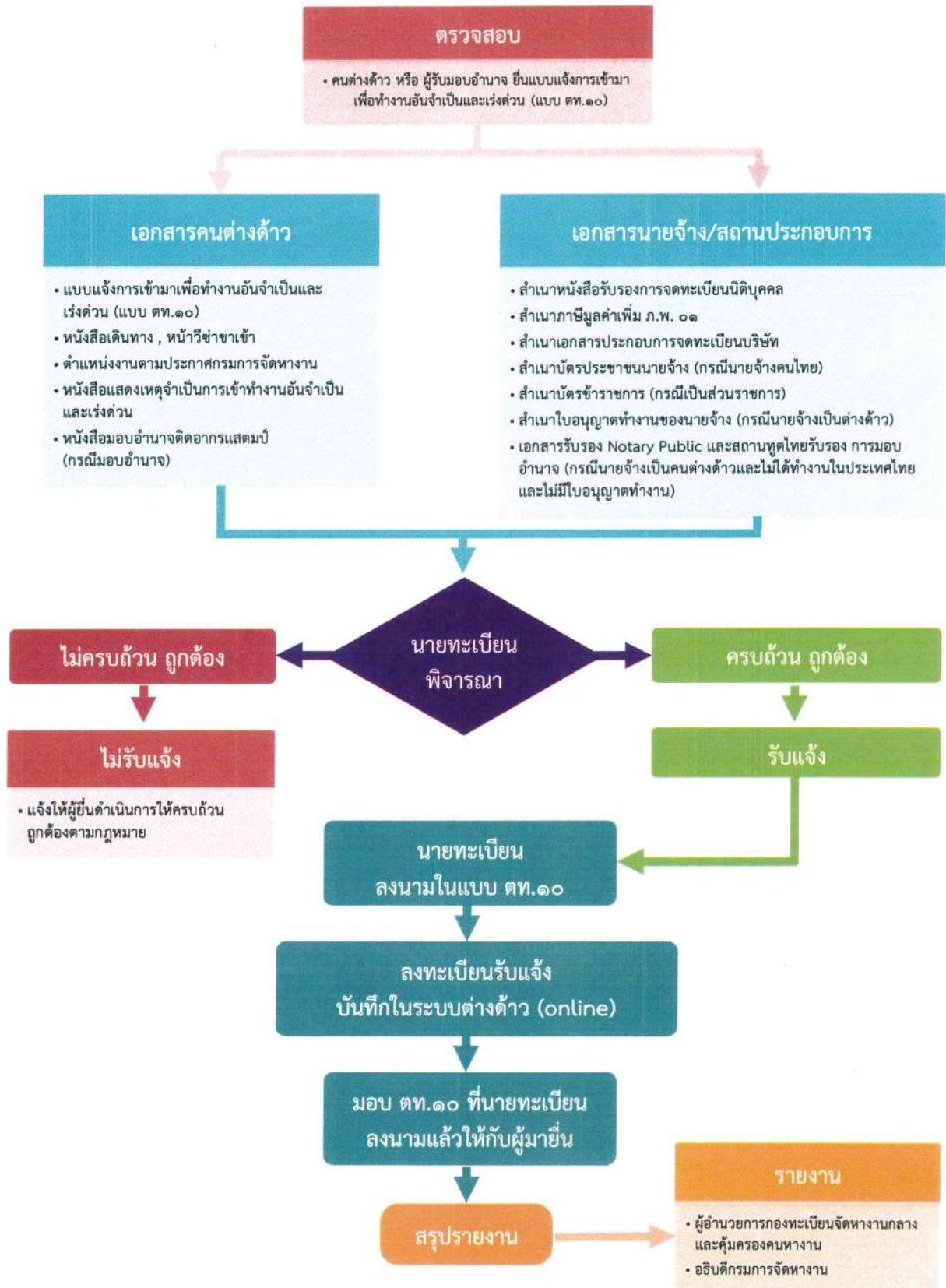
(๒) เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารหลักฐานเรียบร้อยแล้วถูกต้อง ครบถ้วน สามารถรับแจ้งได้ นายทะเบียนซึ่งกระทรวงแรงงานได้แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ด้านตรวจคนหางานเป็นนายทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวจะต้องลงลายมือชื่อในแบบแจ้งการเข้ามาเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน (แบบ ตท.๑๐) ว่าได้รับทราบการแจ้งเข้ามาทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนแล้ว

(๓) บันทึกการแจ้งบันทึกการรับแจ้งคนต่างด้าวเข้ามาทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน ไม่เกิน ๑๕ วัน ลงในระบบต่างด้าว (Online)

(๔) มอบแบบแจ้งการเข้ามาเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน (แบบ ตท.๑๐) ซึ่งนายทะเบียนลงลายมือชื่อรับทราบแล้วให้กับต่างด้าว หรือ ผู้ที่รับมอบอำนาจ จำนวน ๑ ฉบับ และให้ผู้รับเอกสารลงลายมือชื่อที่ได้รับต้นฉบับไปแล้วในสำเนาเพื่อให้เจ้าหน้าที่เก็บไว้เป็นหลักฐาน



แผนภาพที่ ๑๕ ขั้นตอนการรับแจ้งคนต่างด้าวเข้ามาทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนไม่เกิน ๑๕ วัน



ภาคผนวก ก





แบบจก.12

บัตรขาออก

แบบรายการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร

เลขคำขอ วันที่

ชื่อ : เลขบัตรประชาชน :

ที่อยู่ : เลขหนังสือเดินทาง :

วันเกิด : ตำแหน่ง :

อัตราค่าจ้าง : ประเทศ :

ประเทศ : ระยะเวลา :

ประเภทการเดินทาง :

สถานะการอบรม : -

เดินทางโดย

☐ ทางรถไฟ ☐ ทางรถยนต์

☐ ทางเรือ ☐ ทางอากาศ เที่ยวบินโดยสาร

ผู้จัดส่ง : ที่อยู่ :

นายจ้างต่างประเทศ : ที่อยู่ :

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นแบบรายการ
(.....)

ขออนุญาตเฉพาะพนักงานเจ้าหน้าที่กรอก

เลขที่.....
หน่วยงาน.....
ลงชื่อ.....



บัตรขาเข้า

แบบรายการเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักร

เลขคำขอ วันที่

ชื่อ : เลขบัตรประชาชน :

ที่อยู่ : เลขหนังสือเดินทาง :

วันเกิด : ตำแหน่ง :

อัตราค่าจ้าง : ประเทศ :

ประเทศ : ระยะเวลา :

ประเภทการเดินทาง :

สาเหตุการเดินทางกลับ

☐ 1. พักผ่อนแล้วจะไป ทำงานต่างประเทศต่อ

☐ 2. หหมดสัญญาจ้าง

☐ 3. อื่นๆ ระบุ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นแบบรายการ
(.....)

ให้ยื่นต่อเจ้าหน้าที่ในวันเดินทางกลับประเทศไทย
ณ ด้านตรวจคนหางาน เพื่อประโยชน์ต่อครอบครัวท่าน

ขออนุญาตเฉพาะพนักงานเจ้าหน้าที่กรอก

เลขที่.....
หน่วยงาน.....
ลงชื่อ.....

บัตรขาออก

ลำดับที่.....

แบบรายการการเดินทางออกไปทำงานเป็นคนประจำเรือนอกราชอาณาจักร
โดยการจ้างงานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....ชื่อสกุล.....อายุ.....ปี

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....หนังสือเดินทางเลขที่.....หมายเลข บัตรประจำตัว

ประชาชนเลขที่.....

เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

☐ โดยทางรถไฟ☐ โดยทางรถยนต์☐ โดยทางเรือ☐ โดยทางอากาศ เที่ยวบินที่.....

เป็นการเดินทางไป

☐ ทำงานระหว่างอายุสัญญาจ้าง (RE-ENTRY VISA)☐ ทำงานโดย บริษัทจ้างงาน.....จำกัด เป็นผู้จัดส่ง ผู้รับใบอนุญาตจ้างงาน

เลขที่ ร...../.....ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....

หมายเลขโทรสาร.....

ไปทำงานกับบริษัท/นายจ้างเจ้าของเรือ ชื่อ.....

ตำแหน่ง.....ค่าจ้าง.....เป็นระยะเวลา.....

สถานที่ทำงานบนเรือชื่อ.....สัญชาติเรือ.....

ปลายทางที่จะเดินทางไปลงเรือ เมือง.....ประเทศ.....

หมายเลขโทรศัพท์.....หมายเลขโทรสาร.....

ลายมือชื่อ ผู้ยื่นแบบรายการ
 (.....)

เฉพาะพนักงานเจ้าหน้าที่

เลขที่.....

ความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่.....

ลายมือชื่อ
 (.....)

บัตรขาเข้า

ลำดับที่.....

**แบบรายการการเดินทางกลับจากการไปทำงานเป็นคนประจำเรือนอกราชอาณาจักร
โดยการจ้างงานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ**

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....ชื่อสกุล.....อายุ.....ปี

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....หนังสือเดินทางเลขที่.....หมายเลข บัตรประจำตัว

ประชาชนเลขที่.....

กลับเข้ามาจากการเดินทางไปทำงานเป็นคนประจำเรือประเภท

☐ ทำงานระหว่างอายุสัญญาจ้าง (RE-ENTRY VISA)

☐ ทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง

ความประสงค์ในการเดินทางกลับเข้ามาในครั้งนี้ เนื่องจาก

☐ พักผ่อน แล้วจะไปทำงานเป็นคนประจำเรือในต่างประเทศต่อ

☐ หมดสัญญาจ้าง

☐ อื่นๆ ระบุ.....

มีความประสงค์จะไปทำงานเป็นคนประจำเรือในต่างประเทศอีกหรือไม่

☐ ไป ระบุประเทศ.....

☐ ไป (กรณีกลับมาพักผ่อน) นายจ้างเจ้าของเรือชื่อ.....

สถานที่ทำงานบนเรือชื่อ.....สัญชาติเรือ.....

ปลายทางที่จะเดินทางไปลงเรือ เมือง.....ประเทศ.....

หมายเลขโทรศัพท์.....หมายเลขโทรสาร.....

☐ ไม่ไป

ลายมือชื่อ ผู้ยื่นแบบรายการ
(.....)

เฉพาะพนักงานเจ้าหน้าที่

เลขที่.....

ความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่.....

ลายมือชื่อ
(.....)

แบบแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....

บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....การศึกษา.....

หนังสือเดินทางเลขที่.....ออกให้เมื่อ.....หมดอายุวันที่.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะเดินทางกลับไปทำงานในตำแหน่ง.....

อัตราค่าจ้างชั่วโมงละ/วันละ/เดือนละ.....บาท ระยะเวลาในสัญญา.....เดือน/ปี

ไปทำงานกับนายจ้าง/บริษัทชื่อ.....

ตั้งอยู่เลขที่.....ถนน.....เมือง.....ประเทศ.....

รหัสไปรษณีย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....

๓. ข้าพเจ้าได้แสดงบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมแนบหลักฐานและเอกสารต้นฉบับ ดังนี้

๓.๑ สำเนาหนังสือเดินทาง

๓.๒ สำเนาการตรวจลงตราประเภท RE-ENTRY VISA หรือการตรวจลงตราประเภทอื่น หรือเอกสารอื่น
ซึ่งคนหางานสามารถเดินทางกลับเข้าไปทำงานในประเทศนั้นได้ หรือคนเดินทางผ่านราชอาณาจักร ยกเว้นการตรวจลงตรา
ประทับตราประเภทนักท่องเที่ยว๓.๓ สำเนาสัญญาจ้าง หรือหนังสือรับรองจากนายจ้าง หรือใบอนุญาตทำงาน หรือเอกสารอื่นใดที่ยืนยัน
ได้ว่าคนหางานได้ทำงานกับนายจ้างรายเดิม ที่ยังมีอายุการจ้างงานเหลืออยู่๓.๔ สำเนาเอกสารหนังสือคนประจำเรือ (SEAMAN BOOK) ในกรณีเป็นคนหางานที่เดินทางไป
ทำงานเป็นคนประจำเรือบนเรือเดินทะเลและคนหางานที่ทำงานนอกชายฝั่งทะเลหรือในทะเล (Off Shore)

๓.๕ สำเนาตัวเครื่องบิน (ถ้ามี)

(ลงลายมือชื่อ).....ผู้แจ้งการเดินทาง

(.....)

ช่องนี้สำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่กรอก

ได้แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศแล้ว ณ

☐ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ☐ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....☐ สำนักงานจัดหางานจังหวัด.....☐ ด่านตรวจคนหางาน.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : กรณีคนหางานไม่สามารถดำเนินการตามข้อ ๓.๓ ได้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับแจ้งการเดินทางตรวจสอบข้อมูลการเดินทาง
ไปทำงานต่างประเทศของคนหางานจากฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศกรมการจัดหางาน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาปรับแจ้งการเดินทางนั้น



บันทึกปากคำผู้แจ้งความประสงค์จะเดินทางไปต่างประเทศ

เขียนที่ ด้านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ

วันที่.....เวลา.....น.

1. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....อายุ.....ปี
ถือหนังสือเดินทางเลขที่.....เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....
ที่อยู่ บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....โทร.....
จบการศึกษา.....อาชีพ.....ค.รายได้.....บาท/เดือน/ปี
จะเดินทางไปประเทศ.....เที่ยวบินที่.....ออกเวลา.....น.

2. รายละเอียดการเดินทางครั้งนี้.....
.....
.....
.....

3. เจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ข้าฯ รับทราบเป็นที่เข้าใจดีแล้วว่าการไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศต้องแจ้งหรือขออนุญาตต่อ
กรมการจัดหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางาน
และคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2537 ที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงาน
จัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ซึ่งข้าฯ ประสงค์จะไปติดต่อที่

☐ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ☐ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ☐ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

4. ในการบันทึกคำให้การครั้งนี้ ข้าฯ ได้ให้ข้อเท็จจริงด้วยความสมัครใจเป็นจริงทุกประการ ถ้อยคำที่ข้าฯ ได้ให้ไว้นี้ใช้เป็น
พยานหลักฐานยืนยันข้าฯ ในชั้นพนักงานสอบสวนและชั้นศาลได้และข้าฯ ไม่ได้ถูกบังคับขู่เข็ญ หรือถูกเรียกรับเงิน หรือทรัพย์สิน
จากพนักงานเจ้าหน้าที่แต่ประการใด ข้าฯ ได้รับฟังหรืออ่านข้อความข้างต้นแล้ว เห็นว่าถูกต้อง จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....ผู้ให้ปากคำ

(.....)

(.....)

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่/พยาน

ลงชื่อ.....ผู้ให้ปากคำ

(.....)

(.....)

ความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่.....

.....

.....

..... (เพิ่มเติมด้านหลัง)

ข้อวินิจฉัยของพนักงานเจ้าหน้าที่

☐ ไม่ระงับการเดินทาง เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานฟังได้ว่าผู้เดินทางจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ

☐ ระงับการเดินทาง เนื่องจาก ☐ ผู้เดินทางมีพฤติการณ์เชื่อได้ว่าจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศโดยไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
เกรงว่าจะได้รับความเดือดร้อนในต่างประเทศ

☐ ผู้เดินทางยอมรับหรือมีหลักฐานว่าจะไปทำงานในต่างประเทศโดยไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่

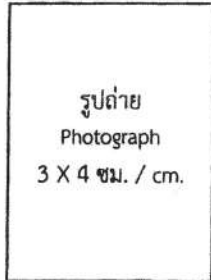
(.....)

(เพิ่มเติม)

เฉพาะเจ้าหน้าที่
FOR OFFICIAL USE ONLY
เลขรับที่.....
วันที่รับ.....



แบบแจ้งการเข้ามาเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามมาตรา ๙
NOTIFICATION FOR ENGAGEMENT IN
NECESSARY AND URGENT WORK UNDER SECTION 9



กรมการจัดหางาน
DEPARTMENT OF EMPLOYMENT

กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

เขียนที่.....
Written at
วันที่.....
Date

เรื่อง แจ้งการเข้ามาเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน
Subject : Notification for engagement in necessary and urgent work

เรียน นายทะเบียน
To : Registrar

ข้าพเจ้านาย/นาง/นางสาว..... สัญชาติ.....
I, hereby, (Mr./Mrs./Miss) Nationality
อายุ.....ปี ถือหนังสือเดินทาง เลขที่..... ออกให้ที่.....
Age years holding Passport No. Issued at
ประเทศ..... ได้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรเมื่อวันที่.....
Country has entered into the Kingdom on
โดยจะมาทำงาน..... ระยะเวลา.....วัน
to work in the position of for the period of day(s)
ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....
From to
ชื่อนายจ้าง.....
Name of employer
สถานที่ทำงานเลขที่..... หมู่ที่/อาคาร..... ซอย..... ถนน.....
Place of work No. Moo/Building Soi Thanon
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
Tambon/Khwaeng Amphoe/Khet Changwat Postcode
โทรศัพท์..... โทรสาร..... ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....
Telephone Facsimile E-mail address
เว็บไซต์.....
Website

พร้อมแนบนี้ ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

Together with this notification, I have attached herewith the following documents and evidences:

- ☐ สำเนาหนังสือเดินทาง หรือ
Copy of passport, or
☐ สำเนาเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง
Copy of document in lieu of passport.
- ☐ สำเนาหลักฐานการอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักร
Copy of evidence of permission to enter into the Kingdom.

3. กรณีนายจ้างเป็นบุคคลธรรมดา

In case the employer is a Natural Person

- ☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้าง หรือ
Copies of Identification card and house registration of a prospective employer, or
- ☐ สำเนาหนังสือเดินทางของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้าง หรือ
Copy of Passport of a prospective employer, or
- ☐ สำเนาใบสำคัญถิ่นที่อยู่ของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้าง
Copy of Certificate of permanent residence of a prospective employer.

กรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล

In case the employer is Juristic Person

- ☐ สำเนาเอกสารรับรองของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องแสดงว่ากิจการของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้างได้จดทะเบียนหรือได้รับอนุญาตให้จัดตั้งและดำเนินงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยแสดงประเภทกิจการด้วย
Copy of Certificate of a relevant Government agency stating the business of a prospective employer has legally been registered or granted a license to establish and operate, and the type of business has been specified.
4. ☐ รูปถ่าย ขนาด ๓ X ๔ ซม. จำนวน ๓ รูป
3 Photos (size 3 x 4 cm.)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

I hereby certify that the information given above is true in every respect.

ลายมือชื่อ.....ผู้แจ้ง
Signature.....Applicant
(.....)
วันที่.....
Date

เฉพาะเจ้าหน้าที่ FOR OFFICIAL USE ONLY
ได้รับทราบการแจ้งการเข้ามาเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนแล้ว ลายมือชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... นายทะเบียน วันที่.....

Power of Attorney

หนังสือมอบอำนาจ

Duty Stamp

10 Bath

อากรแสตมป์

๑๐ บาท

Written at

ทำที่

Date

Month

B.E.

วันที่ เดือน พ.ศ.

I. Mr./Mrs./Miss.

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

hereby authorize and appoint Mr./Mrs./Miss.

at present working

ขอมอบอำนาจให้ นาย/นาง/นางสาว..... ปัจจุบันทำงานใน

in the position of

at the office of

ตำแหน่ง ตั้งอยู่ที่สำนักงานชื่อ

Tel.

Located on

Soi/Lane

โทร. ตั้งอยู่เลขที่ ซอย

Rd.

Sub-District

District

ถนน แขวง เขต

Province

to be lawful and legal attorney for the purpose concerning with work permit,

จังหวัด มีอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการขออนุญาตทำงาน ลงนามในเอกสารประกอบการ

sign any documents on behalf of myself including changing words on the related documents.

ขออนุญาตแทนข้าพเจ้าได้ทุกฉบับ รวมทั้งเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อความในเอกสารดังกล่าวด้วย

What has been done by

will remain in full force

การใดที่นาย/นาง/นางสาว ได้กระทำไปให้ถือเสมือนว่า

and effect as it has been done by myself.

ข้าพเจ้าได้กระทำให้ทุกประการ

Signed

Grantor

ลงชื่อ ผู้มอบอำนาจ

(.....)

Signed

Grantee

ลงชื่อ ผู้รับมอบอำนาจ

(.....)

Signed

Witness

ลงชื่อ พยาน

(.....)

Signed

Witness

ลงชื่อ พยาน

(.....)

หมายเหตุ หากผู้มอบอำนาจประสงค์จะจำกัดขอบการมอบอำนาจเป็นอย่างอื่น ย่อมกระทำได้ โดยไม่ต้องใช้เนื้อความตามนี้

Remark In case grantor prefer to limit the authorization giving to the grantee it could be done by using the other forms of power of attorney.

ภาคผนวก ข



พระราชกำหนด
การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
พ.ศ. ๒๕๖๐

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐
เป็นปีที่ ๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการ
โปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และ
กฎหมายว่าด้วยการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

พระราชกำหนดนี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของ
บุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๐
ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่ง
กฎหมาย

พระราชกำหนดนี้มีสาระสำคัญเป็นการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
เป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง
ในประเทศและการทำงานของคนต่างด้าว และให้มีคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการ
ทำงานของคนต่างด้าวซึ่งมีอำนาจกำหนดนโยบายและกำกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ซึ่งพระราชกำหนดนี้มีบทบัญญัติบางประการที่มีผลเป็นการจำกัดสิทธิและเสรีภาพในชีวิตและร่างกาย
ของบุคคล เสรีภาพในเคหสถานของบุคคล เสรีภาพของบุคคลในการเขียน การพิมพ์ และการโฆษณา
สิทธิในทรัพย์สินของบุคคล และเสรีภาพของบุคคลในการประกอบอาชีพ โดยมีการจำกัดสิทธิและ
เสรีภาพเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไปอย่าง
มีระบบและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗๒ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกำหนดขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกำหนดนี้เรียกว่า “พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐”

มาตรา ๒^๑ พระราชกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙

มาตรา ๔ พระราชกำหนดนี้ไม่ใช่บังคับแก่การปฏิบัติหน้าที่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวเฉพาะในฐานะ ดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลในคณะผู้แทนทางทูต

(๒) บุคคลในคณะผู้แทนทางกงสุล

(๓) ผู้แทนของประเทศสมาชิกและพนักงานขององค์การสหประชาชาติและทบวงการชำนัญพิเศษ

(๔) คนรับใช้ส่วนตัวซึ่งเดินทางจากต่างประเทศเพื่อมาทำงานประจำอยู่กับบุคคลตาม (๑) (๒) หรือ (๓)

(๕) บุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจตามความตกลงที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

(๖)^๒ บุคคลซึ่งเข้ามาเป็นครั้งคราวเพื่อจัดหรือร่วมประชุม แสดงความคิดเห็น บรรยาย หรือสาธิตในการประชุม การอบรม ดุจงาน หรือสัมมนา หรือการแสดงศิลปะ วัฒนธรรม หรือการแข่งขันกีฬา หรือกิจกรรมอื่นใด ตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ในการกำหนดดังกล่าว คณะรัฐมนตรีจะกำหนดระยะเวลาและเงื่อนไขตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๗)^๓ บุคคลซึ่งเข้ามาเพื่อประกอบการหรือลงทุนหรือเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ หรือทักษะสูง อันจะยังประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(๘)^๔ ผู้แทนของนิติบุคคลต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว

มาตรา ๕ ในพระราชกำหนดนี้

“การนำคนต่างด้าวมาทำงาน”^๕ หมายความว่า การดำเนินการใด ๆ เพื่อนำคนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อทำงาน

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๔/ตอนที่ ๖๕ ก/หน้า ๑/๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

^๒ มาตรา ๔ (๖) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^๓ มาตรา ๔ (๗) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^๔ มาตรา ๔ (๘) เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^๕ มาตรา ๕ นิยามคำว่า “การนำคนต่างด้าวมาทำงาน” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

“ทำงาน”^๖ หมายความว่า การประกอบอาชีพใด ๆ ไม่ว่าจะมิใช่จ้างหรือไม่ แต่ไม่รวมถึงการประกอบธุรกิจของผู้รับใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว

“คนต่างด้าว” หมายความว่า บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่ประสงค์จะนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศกับตนด้วย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง

“ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน”^๗ หมายความว่า ใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

“ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน”^๘ หมายความว่า ผู้ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศซึ่งได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน

“ใบอนุญาตทำงาน” หมายความว่า ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว

“ผู้รับอนุญาตให้ทำงาน” หมายความว่า คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานของผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน

“ค่าบริการ” หมายความว่า เงินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ทำให้เป็นการตอบแทนการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

“ค่าใช้จ่าย” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายในการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชกำหนดนี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า อธิบดีและพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามข้อเสนอแนะของอธิบดี เพื่อออกใบอนุญาตทำงานและปฏิบัติการอื่นตามพระราชกำหนดนี้

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกำหนดนี้

มาตรา ๕/๑^๙ การใดที่พระราชกำหนดนี้บัญญัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง หรือตามที่รัฐมนตรีหรืออธิบดีกำหนด การออกกฎกระทรวง

^๖ มาตรา ๕ นิยามคำว่า “ทำงาน” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^๗ มาตรา ๕ นิยามคำว่า “ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^๘ มาตรา ๕ นิยามคำว่า “ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^๙ มาตรา ๕/๑ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

หรือการกำหนดนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการสร้างขั้นตอนโดยไม่จำเป็นหรือสร้างภาระแก่ประชาชนเกินสมควร และต้องกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ทุกขั้นตอน

ในกรณีที่พระราชกำหนดนี้บัญญัติให้ผู้ใดมีหน้าที่ต้องแจ้งให้อธิบดี นายทะเบียน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ทราบ ให้อธิบดีกำหนดวิธีการแจ้งให้ผู้แจ้งสามารถดำเนินการได้โดยสะดวกและรวดเร็ว โดยอาจทำเป็นหนังสือ หรือวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือวิธีการอื่นใด ที่ประชาชนสามารถดำเนินการได้โดยไม่เกิดภาระเกินสมควร และต้องกำหนดระยะเวลาที่อธิบดี นายทะเบียน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องตอบรับการแจ้งนั้นไว้ด้วย

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชกำหนดนี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่กับออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชกำหนดนี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียม และกำหนดกิจการอื่น หรือออกประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชกำหนดนี้

กฎกระทรวงและประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๗^{๑๐} รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอาจประกาศกำหนดให้งานใดเป็นงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำได้ โดยจะห้ามเด็ดขาดหรือห้ามโดยมีเงื่อนไขอย่างใดก็ได้

การกำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความมั่นคงของชาติ โอกาสในการประกอบอาชีพและวิชาชีพของคนไทย การส่งเสริมภูมิปัญญาและเอกลักษณ์ไทย และความต้องการแรงงานต่างด้าวที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ รวมตลอดทั้งความผูกพันหรือพันธกรณีที่ประเทศไทยมีอยู่ในลักษณะถ้อยที่ถ้อยปฏิบัติประกอบด้วย

มาตรา ๘^{๑๑} ห้ามคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้

มาตรา ๙^{๑๒} ห้ามผู้ใดรับคนต่างด้าวทำงานโดยที่คนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้

มาตรา ๑๐^{๑๓} (ยกเลิก)

^{๑๐} มาตรา ๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๑๑} มาตรา ๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๑๒} มาตรา ๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๑๑^{๓๔} เพื่อประโยชน์ในการรักษาโอกาสในการประกอบอาชีพและวิชาชีพของคนไทย ให้กรมการจัดหางานประกาศรับคนหางานที่มีสัญชาติไทยและขึ้นทะเบียนผู้สมัครไว้ และให้เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายและเป็นประจำทุกวัน

ผู้ใดประสงค์จะจ้างคนต่างด้าวเพื่อทำงานประเภทที่มีคนหางานที่มีสัญชาติไทยขึ้นทะเบียนเพื่อทำงานในประเภทและท้องที่เดียวกันไว้กับกรมการจัดหางาน ถ้าจำนวนคนทำงานดังกล่าวมีตั้งแต่ห้าคนขึ้นไป ให้จ้างคนต่างด้าวได้ไม่เกินร้อยละยี่สิบ ทั้งนี้ เว้นแต่จะชำระค่าธรรมเนียมพิเศษ

อัตราค่าธรรมเนียมตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยจะกำหนดเป็นค่าธรรมเนียมต่อจำนวนคนต่างด้าวที่มีได้เป็นไปตามที่กำหนดตามวรรคสองก็ได้

การนับจำนวนคนต่างด้าวตามวรรคสอง ไม่รวมถึงคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา ๒๓/๑

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติในวรรคสอง ต้องเสียเงินเพิ่มอีกหนึ่งเท่าของจำนวนค่าธรรมเนียมที่ต้องชำระ

ความในมาตรานี้จะใช้บังคับแก่งานใด ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๑๒^{๓๕} (ยกเลิก)

มาตรา ๑๓^{๓๖} ผู้ใดจ้างคนต่างด้าวทำงาน ต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบชื่อและสัญชาติของคนต่างด้าวและลักษณะงานที่ให้งานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่จ้างและเมื่อคนต่างด้าวนั้นออกจากการงานให้แจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่คนต่างด้าวออกจากการงาน พร้อมทั้งระบุเหตุแห่งการออกจากการงานของคนต่างด้าวนั้นด้วย

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับแก่คนต่างด้าวประเภทที่อธิบดีประกาศกำหนด

มาตรา ๑๔^{๓๗} ในกรณีพิเศษเฉพาะเรื่องที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคง หรือเศรษฐกิจของประเทศ หรือป้องกันภัยพิบัติสาธารณะ รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรภายใต้เงื่อนไขใด ๆ หรือจะยกเว้นไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตามพระราชกำหนดนี้ในกรณีใด ๆ ก็ได้

^{๓๓} มาตรา ๑๐ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๓๔} มาตรา ๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๓๕} มาตรา ๑๒ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๓๖} มาตรา ๑๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๓๗} มาตรา ๑๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๑๕^{๓๔} (ยกเลิก)

มาตรา ๑๖ บรรดาคดีที่เกิดจากข้อพิพาทระหว่างผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับคนต่างด้าว ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง หรือนายจ้างกับคนต่างด้าว อันเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ หรือเกี่ยวกับความสัมพันธ์ด้านแรงงาน ให้อยู่ในเขตอำนาจของศาลแรงงาน

หมวด ๒

คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

มาตรา ๑๗ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว” ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นรองประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงกลาโหม ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ผู้บัญชาการทหารบก ผู้บัญชาการทหารเรือ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เลขาธิการกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ประธานสภาหอการค้าไทย และประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ผู้แทนองค์กรลูกจ้างซึ่งอธิบดีเสนอชื่อให้รัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินสองคน และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้หรือประสบการณ์ด้านแรงงาน ด้านอุตสาหกรรม ด้านกฎหมาย และด้านสิทธิมนุษยชน ด้านละหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้อธิบดีเป็นกรรมการและเลขานุการ และผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๑๘ กรรมการผู้แทนองค์กรลูกจ้างและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตและมีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

^{๓๔} มาตรา ๑๕ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๖) ไม่เคยเป็นผู้ต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะ ร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

มาตรา ๑๙ กรรมการผู้แทนองค์กรลูกจ้างและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

ในระหว่างที่กรรมการผู้แทนองค์กรลูกจ้างและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้แทนองค์กรลูกจ้างและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดที่มีอยู่

กรรมการผู้แทนองค์กรลูกจ้างและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินกว่าสองวาระไม่ได้

มาตรา ๒๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้แทนองค์กรลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) รัฐมนตรีให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อน

ความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๘

มาตรา ๒๑ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายและกำกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว โดยมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาการทำงานของคนต่างด้าว รวมทั้งกำหนดแนวทางและเป้าหมายในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

(๒) พิจารณาและเสนอให้มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาหลักเกณฑ์ในการบริหารจัดการและการแก้ไขปัญหาการทำงานของคนต่างด้าวให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์

(๓) รายงานผลการดำเนินงานประจำปีต่อคณะรัฐมนตรี และเผยแพร่ให้ประชาชน

ทราบ

(๔) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

นโยบายที่ได้จัดทำตาม (๑) ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยดำเนินการและกำกับการให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว

มาตรา ๒๒ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

หมวด ๓

การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

ส่วนที่ ๑

บททั่วไป

มาตรา ๒๓ บทบัญญัติในหมวดนี้ไม่ใช้บังคับแก่

- (๑) การจัดหางานตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
- (๒) การจัดหางานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล

มาตรา ๒๔^{๑๙} (ยกเลิก)

มาตรา ๒๕ ห้ามผู้ใดโฆษณาการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ เว้นแต่เป็นผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน

ส่วนที่ ๒

การประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

มาตรา ๒๖ ห้ามผู้ใดประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากอธิบดี

การขออนุญาตและการอนุญาตตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด

มาตรา ๒๗ ผู้ขออนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ต้องเป็นบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด และมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีทุนจดทะเบียนและชำระแล้วตามที่อธิบดีประกาศกำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งล้านบาท

(๒) มีทุนเป็นของผู้ถือหุ้นที่มีสัญชาติไทยไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนทุนทั้งหมด และจะต้องมีจำนวนผู้ถือหุ้นที่มีสัญชาติไทยไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด เว้นแต่

^{๑๙} มาตรา ๒๔ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ในกรณีที่มีสนธิสัญญาที่ประเทศไทยเป็นภาคีหรือมีความผูกพันตามพันธกรณีระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลต่างประเทศ ให้เป็นไปตามบทบัญญัติและเงื่อนไขของสนธิสัญญาหรือความผูกพันตามพันธกรณีนั้น

(๓) มีสำนักงานอยู่ในที่ตั้งที่เป็นสัดส่วน เปิดเผย มีหลักแหล่งที่แน่นอน และไม่เป็นสถานที่ต้องห้ามตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๔) ไม่เป็นผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน หรือไม่เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานตามพระราชกำหนดนี้

(๕) ไม่เป็นผู้รับอนุญาต ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาต หรือไม่เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

(๖) ไม่เป็นผู้รับใบอนุญาตจัดหางาน ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตจัดหางาน หรือไม่เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล

(๗) มีผู้จัดการซึ่งเป็นกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) มีสัญชาติไทย

(ข) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์

(ค) ไม่เป็นกรรมการ หุ่นส่วน หรือผู้จัดการของนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน หรือในขณะที่นิติบุคคลนั้นถูกเพิกถอนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานตามพระราชกำหนดนี้

(ง) ไม่เป็นกรรมการ หุ่นส่วน หรือผู้จัดการของนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับอนุญาตหรือในขณะที่นิติบุคคลนั้นถูกเพิกถอนใบอนุญาต ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

(จ) ไม่เป็นกรรมการ หุ่นส่วน หรือผู้จัดการของนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับใบอนุญาตจัดหางาน หรือในขณะที่นิติบุคคลนั้นถูกเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางาน ตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล

(ฉ) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(ช) ไม่เป็นผู้มีหรือเคยมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(ซ) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่กฎหมายบัญญัติให้ถือเอาการกระทำโดยทุจริตเป็นองค์ประกอบ หรือในความผิดตามพระราชกำหนดนี้ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล หรือกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

มาตรา ๒๘ ผู้ขออนุญาตต้องวางหลักประกันตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่น้อยกว่าห้าล้านบาทไว้กับอธิบดี เพื่อประกันความเสียหายที่อาจเกิดจากการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามพระราชกำหนดนี้ ก่อนที่อธิบดีจะอนุญาตแก่ผู้ขออนุญาต

ในกรณีที่หลักประกันที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานวางไว้ตามวรรคหนึ่งลดลงเพราะได้จ่ายไปตามพระราชกำหนดนี้ ให้อธิบดีสั่งเป็นหนังสือให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานวางหลักประกันเพิ่มจนครบจำนวนเงินที่กำหนดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่ง

การวางหลักประกัน การเก็บรักษาหลักประกัน การหักหลักประกัน การเปลี่ยนแปลงหลักประกัน การเรียกหลักประกันเพิ่ม การวางหลักประกันเพิ่ม และการรับหลักประกันคืน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง^{๒๐}

มาตรา ๒๙^{๒๑} (ยกเลิก)

มาตรา ๓๐^{๒๒} ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานตามมาตรา ๒๖ ให้มีอายุห้าปีนับแต่วันที่ยื่นคำขอใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน แต่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานต้องเสียค่าธรรมเนียมเป็นรายปีตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้เป็นหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องตรวจสอบการปฏิบัติตามพระราชกำหนดนี้อย่างน้อยปีละครั้ง

ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานซึ่งประสงค์จะขอต่ออายุใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ให้ยื่นคำขอก่อนใบอนุญาตสิ้นอายุไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และเมื่อได้ยื่นคำขอดังกล่าวแล้วให้ประกอบกิจการต่อไปได้จนกว่าจะได้รับแจ้งการไม่อนุญาตจากอธิบดี

การขอต่ออายุใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานและการอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ อธิบดีต้องพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่รับคำขอ

ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานต้องชำระค่าธรรมเนียมรายปี ภายในหกสิบวันนับแต่วันเริ่มต้นระยะเวลาของปีที่สองของอายุใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานนั้นและของปีต่อไป โดยจะชำระค่าธรรมเนียมผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ และเมื่อชำระค่าธรรมเนียมรายปีแล้ว ให้แจ้งนายทะเบียนทราบพร้อมสำเนาหลักฐานการชำระค่าธรรมเนียมรายปีนั้น

ถ้าผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ชำระค่าธรรมเนียมรายปีภายในกำหนดเวลาตามวรรคห้า อธิบดีจะสั่งให้พักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานตามมาตรา ๘๖ ก็ได้

มาตรา ๓๑ ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานต้องยื่นคำขอรับใบแทนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานในกรณีที่ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบถึงการสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดดังกล่าว

การขอใบแทนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน และการออกใบแทนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีประกาศกำหนด

^{๒๐} มาตรา ๒๘ วรรคสาม แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๒๑} มาตรา ๒๙ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๒๒} มาตรา ๓๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๓๒ ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานต้องแสดงใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สำนักงานตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน

มาตรา ๓๓^{๒๓} ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ประสงค์จะย้ายสำนักงานหรือตั้งสำนักงานชั่วคราวที่มีใช้สถานที่ตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ให้แจ้งต่อนายทะเบียนล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

มาตรา ๓๔^{๒๔} ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ประสงค์จะเปลี่ยนผู้จัดการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล ให้แจ้งต่อนายทะเบียนล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

มาตรา ๓๕^{๒๕} ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานต้องแจ้งจำนวนและรายชื่อลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานต่อนายทะเบียนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด

ผู้จัดการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานของผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานต้องมีบัตรประจำตัว พร้อมสำเนาใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน และสามารถแสดงความมีอยู่ของบัตรประจำตัวและใบอนุญาตดังกล่าวต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ได้เสมอ

บัตรประจำตัวต้องทำตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด

มาตรา ๓๖^{๒๖} (ยกเลิก)

มาตรา ๓๗^{๒๗} (ยกเลิก)

มาตรา ๓๘ หลักประกันที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานวางไว้ตามมาตรา ๒๘ ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีตราบเท่าที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานยังมีได้เลิกประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ หรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานเลิกประกอบธุรกิจดังกล่าวแล้ว แต่ยังคงมีความรับผิดชอบที่ต้องชดใช้ตามพระราชกำหนดนี้

^{๒๓} มาตรา ๓๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๒๔} มาตรา ๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๒๕} มาตรา ๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๒๖} มาตรา ๓๖ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๒๗} มาตรา ๓๗ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ภายใต้บังคับมาตรา ๕๕ ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานเล็ก ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงาน และไม่มีควมรับผิดชอบที่ต้องชดใช้ตามพระราชกำหนดนี้ ให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานยื่นคำขอรับหลักประกันคืนต่ออธิบดี เมื่ออธิบดีตรวจสอบ แล้วพบว่าผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่มีควมรับผิดชอบที่ต้องชดใช้ตามพระราชกำหนดนี้ ให้แจ้งแก่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานเป็นหนังสือเพื่อมารับหลักประกันคืน^{๒๘}

ให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานรับหลักประกันคืนภายในห้าปีนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งจากอธิบดี ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่รับหลักประกันคืน ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ ให้หลักประกันดังกล่าวตกเป็นของแผ่นดิน

มาตรา ๓๙^{๒๙} (ยกเลิก)

มาตรา ๔๐^{๓๐} (ยกเลิก)

มาตรา ๔๑^{๓๑} ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานจะนำคนต่างด้าวมาทำงานได้ เฉพาะเมื่อมีสัญญานำคนต่างด้าวมาทำงานกับผู้ที่จะเป็นนายจ้างของคนต่างด้าว พร้อมทั้งรายชื่อ สัญชาติ และเลขที่หนังสือเดินทางของคนต่างด้าว และนายจ้างดังกล่าวต้องไม่เป็นผู้ประกอบกิจการ รับเหมาแรงงานหรือรับเหมาค่าแรง และจะนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานได้เฉพาะตามจำนวนและตาม รายชื่อดังกล่าว

สัญญานำคนต่างด้าวมาทำงานตามวรรคหนึ่งต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยตามที่ อธิบดีกำหนด

เมื่อนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน ให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานส่ง สำเนาสัญญากับผู้ที่จะเป็นนายจ้างของคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งให้นายทะเบียน และในกรณีจำเป็น จะขอให้นายทะเบียนรับรองสัญญาและควมมีอยู่จริงของนายจ้างและงานของนายจ้างให้ก็ได้ ในกรณี เช่นนั้นเมื่อนายทะเบียนได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าถูกต้องให้ออกหนังสือรับรองให้ และเมื่อได้รับรายชื่อ และเลขที่หนังสือเดินทางของคนต่างด้าวที่จะมาทำงานแล้ว ให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน แจ้งข้อมูลตามวรรคหนึ่งให้นายทะเบียนทราบและให้นายทะเบียนแจ้งให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

เมื่อได้แจ้งข้อมูลให้นายทะเบียนตามวรรคสามแล้ว ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าว มาทำงานจะยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวที่จะเข้ามาตามที่แจ้งไว้ตามวรรคสามก็ได้

^{๒๘} มาตรา ๓๘ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๒๙} มาตรา ๓๙ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๓๐} มาตรา ๔๐ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๓๑} มาตรา ๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๔๒^{๓๒} ในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ห้ามผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงาน เรียกหรือรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดจากนายจ้างหรือคนต่างด้าว เว้นแต่ค่าบริการและค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บจากนายจ้างตามรายการและอัตราที่อธิบดีประกาศกำหนด

มาตรา ๔๓^{๓๓} เมื่อผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานได้นำคนต่างด้าวส่งมอบให้นายจ้างแล้ว ให้แจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้นำคนต่างด้าวให้นายจ้าง ทั้งนี้ ตามรายการที่อธิบดีประกาศกำหนด

มาตรา ๔๔ ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ต้องใช้ชื่อ คำแสดงชื่อ หรือคำอื่นใดในการประกอบธุรกิจว่า “บริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ” และจะใช้ถ้อยคำหรืออักษรต่างประเทศอื่นที่มีความหมายเช่นเดียวกันประกอบด้วยก็ได้

มาตรา ๔๕ ห้ามผู้ใดนอกจากผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ใช้ชื่อ คำแสดงชื่อ หรือคำอื่นใดในทางธุรกิจว่า “บริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ” หรือใช้คำหรืออักษรต่างประเทศที่มีความหมายในทำนองเดียวกัน

ส่วนที่ ๓

นายจ้างนำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนในประเทศ

มาตรา ๔๖^{๓๔} นายจ้างซึ่งมิใช่ผู้ประกอบการรับเหมาแรงงานหรือรับเหมาค่าแรง ผู้ใดประสงค์จะนำคนต่างด้าวจากต่างประเทศมาทำงานในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ให้แจ้งให้นายทะเบียนทราบจำนวนประเทศที่คนต่างด้าวมียกนที่อยู งานที่ประสงค์จะให้คนต่างด้าวมาทำ และรายการอื่นตามที่อธิบดีกำหนด ในกรณีที่ต้องชำระค่าธรรมเนียมตามมาตรา ๑๑ ให้นายจ้างดำเนินการต่อไปเมื่อได้ชำระค่าธรรมเนียมแล้ว

ในกรณีที่ไม่ต้องชำระค่าธรรมเนียมหรือได้ชำระค่าธรรมเนียมตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายจ้างดำเนินการเพื่อให้ทราบชื่อและเลขที่หนังสือเดินทางของคนต่างด้าวที่จะเดินทางเข้ามาทำงาน และแจ้งข้อมูลดังกล่าวให้นายทะเบียนทราบ และให้นายทะเบียนแจ้งให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ ในการนี้ อธิบดีจะกำหนดให้นายจ้างที่นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานประเภทที่กำหนดวางหลักประกันเพื่อประกันการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชกำหนดนี้ด้วยก็ได้

^{๓๒} มาตรา ๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๓๓} มาตรา ๔๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๓๔} มาตรา ๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ การวางหลักประกัน อัตราของหลักประกัน การเก็บรักษาหลักประกัน การหักหลักประกัน การเปลี่ยนแปลงหลักประกัน การเรียกหลักประกันเพิ่ม การวางหลักประกันเพิ่ม และการรับหลักประกันคืน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

ก่อนคนต่างด้าวเข้าทำงานกับนายจ้าง ให้นายจ้างจัดทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือ โดยมีรายการอย่างน้อยตามที่อธิบดีกำหนด และเก็บสัญญาจ้างงานไว้ ณ ที่ทำการของนายจ้าง เพื่อให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบได้ และสำเนาสัญญาจ้างดังกล่าว เพื่อให้ลูกจ้างเก็บรักษาไว้ ทั้งนี้ เมื่อคนต่างด้าวออกจากการงานไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้นายจ้างแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ออกจากการงาน พร้อมทั้งระบุเหตุแห่งการออกจากการงานของคนต่างด้าวนั้นด้วย

ความในมาตรานี้ไม่ใช้บังคับแก่นายจ้างซึ่งมิใช่ผู้ประกอบการรับเหมาแรงงาน หรือรับเหมาค่าแรงที่ประสงค์จะนำคนต่างด้าวจากประเทศอื่นที่ประเทศไทยมิได้มีความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่ทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๔๗ ในกรณีหลักประกันที่นายจ้างวางไว้ตามมาตรา ๔๖ ลดลงเพราะได้จ่ายไปตามพระราชกำหนดนี้ และนายจ้างยังมีภาระต้องรับผิดชอบตามพระราชกำหนดนี้ ให้อธิบดีสั่งเป็นหนังสือให้นายจ้างวางหลักประกันเพิ่มจนครบจำนวนเงินที่กำหนดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่ง

นายจ้างผู้ใดไม่วางหลักประกันเพิ่มภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ต้องชำระเงินเพิ่มอีกร้อยละสองต่อเดือนจนกว่าจะวางหลักประกันเพิ่มจนครบถ้วน

มาตรา ๔๘ ในกรณีที่นายจ้างขอรับหลักประกันคืน นายจ้างต้องไม่มีความรับผิดชอบที่ต้องชดใช้ตามพระราชกำหนดนี้ ทั้งนี้ เมื่อนายจ้างได้ขอรับหลักประกันคืน ให้อธิบดีตรวจสอบว่า นายจ้างไม่มีความรับผิดชอบที่ต้องชดใช้ตามพระราชกำหนดนี้ แล้วจึงแจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้างมารับหลักประกันคืน

ในกรณีที่นายจ้างไม่รับหลักประกันคืนภายในห้าปีนับแต่วันที่รับแจ้งจากอธิบดี ให้หลักประกันดังกล่าวตกเป็นของแผ่นดิน

มาตรา ๔๙^{๓๕} นายจ้างซึ่งเป็นผู้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนในประเทศจะเรียกหรือรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานจากคนต่างด้าวไม่ได้ เว้นแต่เป็นค่าใช้จ่ายที่อยู่ในความรับผิดชอบของคนต่างด้าวที่นายจ้างได้ออกให้ไปก่อน ได้แก่ ค่าหนังสือเดินทาง ค่าตรวจสุขภาพ ค่าใบอนุญาตทำงาน หรือค่าใช้จ่ายอื่นทำนองเดียวกันตามที่อธิบดีประกาศกำหนด ให้นายจ้างหักได้จากค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือค่าล่วงเวลาในวันหยุด โดยให้นายจ้างหักจากเงินที่คนต่างด้าวมียกได้รับตามอัตราที่จ่ายจริงได้ แต่จะหักได้ไม่เกินร้อยละสิบของเงินที่คนต่างด้าวมียกได้รับในแต่ละเดือน

ในกรณีที่มิได้มีข้อตกลงว่านายจ้างจะเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางให้ลูกจ้าง และนายจ้างได้ออกค่าเดินทางให้ก่อน ให้นายจ้างหักจากเงินที่คนต่างด้าวมียกได้รับตามวรรคหนึ่งได้

^{๓๕} มาตรา ๔๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๔
หน้าที่และความรับผิดชอบ

มาตรา ๕๐^{๓๖} เมื่อผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานได้นำคนต่างด้าวมาส่งมอบให้นายจ้างตามมาตรา ๔๓ แล้ว ในกรณีที่มีเหตุดังต่อไปนี้ให้นายจ้างแจ้งให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานและนายทะเบียนทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่มีเหตุดังกล่าว แล้วแต่กรณี

(๑) นายจ้างไม่รับคนต่างด้าวนั้นเข้าทำงาน

(๒) คนต่างด้าวไม่ยินยอมทำงานกับนายจ้าง

(๓) คนต่างด้าวออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด

ในกรณีที่มีเหตุตาม (๑) หรือ (๓) เฉพาะที่มีใช้ความผิดของลูกจ้าง และคนต่างด้าวนั้นประสงค์จะทำงานกับนายจ้างรายอื่น ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานอาจจัดให้คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างรายอื่นได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างไม่รับเข้าทำงาน แต่ระยะเวลาการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ต้องไม่เกินกำหนดระยะเวลาตามสัญญา นำคนต่างด้าวมาทำงาน

ในกรณีตาม (๒) เฉพาะที่เป็นความผิดของนายจ้าง ให้นำมาตรา ๕๑ และมาตรา ๕๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานดำเนินการตามวรรคสองหรือวรรคสามเป็นประการใด ให้แจ้งให้นายทะเบียนทราบตามแบบที่อธิบดีกำหนด

ในกรณีที่มีเหตุตาม (๑) หรือ (๒) และคนต่างด้าวนั้นไม่ได้ทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในกำหนดเวลา ให้ถือว่าได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวผู้นั้นเป็นอันสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง และให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานจัดส่งคนต่างด้าวนั้นกลับไปยังประเทศต้นทางภายในเจ็ดวันนับแต่พ้นกำหนดเวลาการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ และส่งหลักฐานการออกนอกราชอาณาจักรของคนต่างด้าวดังกล่าวให้นายทะเบียนภายในเจ็ดวันนับแต่วันส่งคนต่างด้าวนั้นกลับ ในกรณีที่ไมอาจดำเนินการดังกล่าวได้ให้แจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในสามวันนับแต่พ้นกำหนดเวลาการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ และให้นายทะเบียนแจ้งให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองหรือเจ้าหน้าที่ตำรวจดำเนินการเพื่อให้มีการส่งคนต่างด้าวนั้นออกนอกราชอาณาจักรโดยเร็ว ในกรณีเช่นนั้นผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานต้องเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองหรือเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่เกินอัตราที่อธิบดีกำหนด

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ส่งหลักฐานการออกนอกราชอาณาจักรภายในกำหนดเวลาตามวรรคห้า ให้ชำระค่าปรับทางปกครองต่อนายทะเบียนวันละหนึ่งพันบาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน จนกว่าจะได้ปฏิบัติให้ถูกต้อง แต่ไม่เกินสองหมื่นบาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน

^{๓๖} มาตรา ๕๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๕๑^{๓๗} คนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้างตามมาตรา ๔๓ หรือมาตรา ๔๖ ถ้าออกจากงานก่อนครบสัญญาจ้าง จะทำงานกับนายจ้างอื่นใหม่ได้ เว้นแต่จะพิสูจน์ให้นายทะเบียน เห็นว่าการที่ตนออกจากงานเป็นเพราะความผิดของนายจ้าง หรือได้ชำระค่าเสียหายให้นายจ้าง เดิมแล้ว ในกรณีเช่นนั้นให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงานให้ใหม่หรือสลักหลังใบอนุญาต ทำงานเพื่อแสดงถึงสิทธิในการเปลี่ยนนายจ้าง

ค่าเสียหายตามวรรคหนึ่ง ได้แก่ ค่าใช้จ่ายทั้งปวงในการนำคนต่างด้าวนั้นมาทำงาน คำนวณตามสัดส่วนของระยะเวลาที่คนต่างด้าวนั้นทำงานไปแล้ว

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับแก่คนต่างด้าวที่ได้รับการต่ออายุสัญญาจ้าง และ ออกจากงานในระหว่างอายุสัญญาจ้างที่ต่อใหม่

มาตรา ๕๒^{๓๘} คนต่างด้าวซึ่งมีสิทธิเปลี่ยนนายจ้างตามมาตรา ๕๑ ต้องทำงานกับ นายจ้างรายใหม่ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม และในกรณีที่คนต่างด้าว นั้นทำงานประเภทที่นายจ้างต้องวางหลักประกันตามมาตรา ๔๖ นายจ้างรายใหม่ต้องวางหลักประกัน ต่ออธิบดีตามมาตรา ๔๖ ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่จ้างคนต่างด้าวนั้น

มาตรา ๕๓^{๓๙} คนต่างด้าวซึ่งไม่มีสิทธิเปลี่ยนนายจ้างตามมาตรา ๕๑ หรือคนต่างด้าว ซึ่งมีสิทธิเปลี่ยนนายจ้างแต่ไม่ได้ทำงานกับนายจ้างรายอื่นภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๕๒ ให้ ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวผู้นั้นสิ้นสุดลงนับแต่วันที่คนต่างด้าวนั้นออกจากงาน หรือพ้น กำหนดเวลาตามมาตรา ๕๒ แล้วแต่กรณี และให้ถือว่าคนต่างด้าวผู้นั้นได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของ คนต่างด้าวผู้นั้นเป็นอันสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

ให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือนายจ้างรายสุดท้ายที่วางหลักประกัน ตามมาตรา ๔๖ หรือมาตรา ๕๒ รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง กลับไปยังประเทศต้นทาง แล้วแต่กรณี

มาตรา ๕๔^{๔๐} (ยกเลิก)

มาตรา ๕๕^{๔๑} เมื่อคนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้างตามมาตรา ๔๓ หรือมาตรา ๔๖ ทำงานจนครบกำหนดตามสัญญาการนำคนต่างด้าวมารทำงานกับนายจ้างในประเทศหรือสัญญาจ้างแล้ว ให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้ามารทำงานหรือนายจ้างรายสุดท้ายที่วางหลักประกันตามมาตรา

^{๓๗} มาตรา ๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๓๘} มาตรา ๕๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๓๙} มาตรา ๕๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๔๐} มาตรา ๕๔ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๔๑} มาตรา ๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๔๖ หรือมาตรา ๕๒ จัดส่งคนต่างด้าวที่กลับไปยังประเทศต้นทาง เว้นแต่จะมีการต่ออายุสัญญาจ้าง หรือคนต่างด้าวที่นั้นจะทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๕๒

ให้นำความในมาตรา ๕๐ วรรคห้าและวรรคหก มาใช้บังคับแก่การจัดส่งคนต่างด้าว กลับไปยังประเทศต้นทางตามวรรคหนึ่งด้วยโดยอนุโลม

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานเลิกประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าว มาทำงาน ให้นายทะเบียนคืนหลักประกันให้แก่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน เมื่อผู้รับ อนุญาตดังกล่าวแสดงหลักฐานว่าได้ส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทางแล้วซึ่งต้องไม่ช้ากว่าสองปี นับแต่วันที่เลิกประกอบธุรกิจ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมา ทำงานยังไม่สามารถแสดงหลักฐานการส่งคนต่างด้าวกลับต่อนายทะเบียนได้ ให้หลักประกันนั้น ตกเป็นของกองทุนเพื่อใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวออกนอกราชอาณาจักรต่อไป ในกรณีที่ผู้รับอนุญาต ให้นำคนต่างด้าวมาทำงานแสดงหลักฐานการส่งคนต่างด้าวกลับได้เพียงบางส่วนภายในกำหนดเวลา ดังกล่าว ให้อธิบดีคืนหลักประกันให้ตามอัตราส่วนและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๕๖^{๔๒} คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามความในหมวดนี้ และต้องถูกส่งตัว กลับไปยังประเทศต้นทางตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองหรือกฎหมายอื่น ให้หน่วยงานที่ดำเนินการ ส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทางเรียกเก็บค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการจัดการให้คนต่างด้าว เดินทางกลับจากผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือนายจ้างที่วางหลักประกันได้

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือนายจ้างมิได้خذใช้เงินคืนภายใน เวลาที่หน่วยงานตามวรรคหนึ่งกำหนด ให้อธิบดีหักเงินจำนวนดังกล่าวจากหลักประกันที่วางไว้เพื่อคืน ให้แก่หน่วยงานที่ดำเนินการส่งคนต่างด้าวดังกล่าวกลับไปยังประเทศต้นทาง

มาตรา ๕๗^{๔๓} คนต่างด้าวซึ่งได้รับความเสียหายจากการที่ผู้รับอนุญาตให้นำคน ต่างด้าวมาทำงานหรือนายจ้างไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๕๐ อาจเข้ามอบทัวต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดี มอบหมายเพื่อขอให้จัดส่งคนต่างด้าวกลับประเทศ และให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าวที่กลับประเทศโดยเร็ว และให้นำความในมาตรา ๕๘ วรรคสอง มาใช้ บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๕๘^{๔๔} ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือนายจ้างราย สุดท้ายที่วางหลักประกันตามมาตรา ๔๖ หรือมาตรา ๕๒ ไม่ดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าวกลับประเทศ ต้นทางตามบทบัญญัติในส่วนนี้ เมื่อนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่พบเห็นคนต่างด้าวดังกล่าว ให้ดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าวที่กลับไปยังประเทศต้นทาง

^{๔๒} มาตรา ๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๔๓} มาตรา ๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๔๔} มาตรา ๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ในการจัดส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทางตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ใช้จ่ายจากเงินกองทุนไปก่อน และมีหนังสือแจ้งให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือนายจ้างตามวรรคหนึ่งมาชำระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการจัดการให้คนต่างด้าวเดินทางกลับและค่าใช้จ่ายอื่นตามความจำเป็นภายในเวลาที่กำหนด ถ้าบุคคลดังกล่าวมิได้นำเงินมาชำระคืนภายในกำหนดเวลาให้อธิบดีหักเงินจำนวนดังกล่าวจากหลักประกันที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือนายจ้างดังกล่าวไว้แล้วแต่กรณี

เมื่อได้ดำเนินการหักหลักประกันตามวรรคสองแล้ว ให้อธิบดีแจ้งให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือนายจ้างทราบโดยไม่ชักช้า

หมวด ๔

การทำงานของคนต่างด้าว

มาตรา ๕๙^{๕๕} คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร จะทำงานได้ก็แต่เฉพาะงานที่มีได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำตาม มาตรา ๗ วรรคหนึ่ง และต้องได้รับใบอนุญาตทำงาน

ภายใต้บังคับมาตรา ๖๐ คนต่างด้าวซึ่งประสงค์จะขอรับใบอนุญาตทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้ยื่นคำขออนุญาตต่อนายทะเบียน และในกรณีที่มิมีนายจ้างแล้วให้ระบุชื่อนายจ้างด้วย

การขออนุญาตและการอนุญาตตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยจะกำหนดให้ใช้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ และใบอนุญาตทำงานให้มีอายุเท่าที่ผู้ขออนุญาตร้องขอ แต่ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาตทำงาน

ในกฎกระทรวงตามวรรคสามต้องกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ได้รับคำขออนุญาตจนถึงวันที่ออกใบอนุญาตทำงานไว้ด้วยซึ่งต้องไม่เกินสิบห้าวันทำการ ในกรณีที่นายทะเบียนไม่สามารถออกใบอนุญาตทำงานให้ได้ภายในกำหนดเวลา ให้รัฐมนตรีหรืออธิบดีดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี ในกรณีที่การไม่ออกใบอนุญาตทำงานนั้นเป็นไปโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย และให้มีการดำเนินการทางวินัยต่อไป

ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย ผู้รับอนุญาตให้ทำงานตามวรรคหนึ่งมีสิทธิทำงานที่มีได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำตามมาตรา ๗ วรรคหนึ่งได้ทุกชนิด

มาตรา ๖๐^{๕๖} คนต่างด้าวซึ่งอยู่นอกราชอาณาจักรผู้ใดประสงค์จะขออนุญาตทำงานในราชอาณาจักร อาจยื่นคำขออนุญาตและชำระค่าธรรมเนียมผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้

^{๕๕} มาตรา ๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๕๖} มาตรา ๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

นายจ้างผู้ใดประสงค์จะจ้างคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในกิจการของตนในราชอาณาจักร จะยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวต่อนายทะเบียน พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียมแทนคนต่างด้าว ก็ได้

การขออนุญาตและการออกใบอนุญาตทำงานและค่าธรรมเนียมตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๖๑^{๕๗} คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ ที่มีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวัน จะทำงานนั้นได้เมื่อได้มีหนังสือแจ้งให้นายทะเบียนทราบ

งานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วนหรืองานเฉพาะกิจตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

คนต่างด้าวที่ทำงานตามวรรคหนึ่ง หากไม่แล้วเสร็จภายในกำหนดดังกล่าว อาจขอขยายเวลาได้ไม่เกินสิบห้าวันโดยแจ้งให้นายทะเบียนทราบก่อนครบกำหนดดังกล่าว

การแจ้งตามวรรคหนึ่งและวรรคสาม และการออกหนังสือรับแจ้ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๖๒^{๕๘} เมื่อคนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตามกฎหมายดังกล่าวแจ้งต่อนายทะเบียนโดยไม่ชักช้า

ให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง และในระหว่างที่ดำเนินการ ให้คนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งทำงานไปพลางก่อนได้ โดยได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามมาตรา ๖๕

การออกใบอนุญาตทำงานตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยไม่อยู่ภายใต้บังคับประกาศตามมาตรา ๗ และใบอนุญาตทำงาน ให้มีอายุเท่าระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานตามกฎหมายนั้น

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้ทำงานได้รับการขยายระยะเวลาทำงานตามกฎหมายนั้น ๆ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตามกฎหมายดังกล่าวแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานนั้นต่อนายทะเบียน โดยเร็วตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด และให้นายทะเบียนจดแจ้งการขยายระยะเวลานั้นลงในใบอนุญาตทำงาน

มาตรา ๖๓^{๕๙} คนต่างด้าวซึ่งมีลักษณะดังต่อไปนี้ อาจขออนุญาตต่อนายทะเบียน เพื่อทำงานตามประเภทที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงความมั่นคงของชาติ ผลกระทบต่อสังคม และมนุษยธรรม

^{๕๗} มาตรา ๖๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๕๘} มาตรา ๖๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๑) ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ

(๒) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้พักอาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง อันมิใช่เป็นกรณีตามมาตรา ๖๓/๒

การขออนุญาตทำงานและการออกใบอนุญาตทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง และใบอนุญาตทำงานให้มีอายุเท่ากับระยะเวลาที่ได้รับการผ่อนผัน แต่ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาตทำงาน และให้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานได้เท่าที่จำเป็นแต่ไม่เกินครั้งละหนึ่งปี

เมื่อนายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวผู้ใดแล้ว ให้แจ้งให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองทราบ

ภายในสิ้นเดือนมกราคมของทุกปี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแจ้งให้นายทะเบียนทราบถึงผลการเนรเทศหรือการส่งกลับ ในกรณีที่นายทะเบียนได้รับแจ้งว่า ยังมีได้เนรเทศหรือส่งตัวกลับ หรือไม่ได้รับแจ้งจากพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองให้นายทะเบียนมีอำนาจต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามวรรคหนึ่งตามที่ได้รับร้องขอจากคนต่างด้าวได้และเมื่อได้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานแล้ว ให้แจ้งให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองทราบ

มาตรา ๖๓/๑^{๕๐} คนต่างด้าวซึ่งมีลักษณะดังต่อไปนี้ อาจขออนุญาตต่อนายทะเบียนเพื่อทำงานได้

(๑) ถูกถอนสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๓๗ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๑๕ หรือตามกฎหมายอื่น

(๒) เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๓๗ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๑๕ หรือตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ

(๓) คนต่างด้าวซึ่งได้รับสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายตามประกาศกระทรวงมหาดไทยที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

(๔) คนต่างด้าวซึ่งเป็นบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนและได้รับบัตรประจำตัวตามระเบียบสำนักทะเบียนกลางซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

คนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง ไม่อยู่ภายใต้บังคับประกาศตามมาตรา ๗ และมาตรา ๑๑ แต่คณะรัฐมนตรีจะกำหนดมิให้ทำงานบางประเภทหรือทำโดยมีเงื่อนไขอย่างใดก็ได้ โดยให้คำนึงถึงความมั่นคงของชาติ ผลกระทบต่อสังคม และมนุษยธรรม

การขออนุญาตทำงานและการออกใบอนุญาตทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง และใบอนุญาตทำงานให้มีอายุห้าปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาตทำงาน และให้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานได้คราวละห้าปี ทั้งนี้ บุคคลตาม (๑) (๓) และ

^{๕๐} มาตรา ๖๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๕๑} มาตรา ๖๓/๑ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๔) ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานหรือค่าธรรมเนียมการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน สำหรับบุคคลตาม (๒) จะได้รับยกเว้นค่าธรรมเนียมหรือไม่เพียงใด ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๖

มาตรา ๖๓/๒^{๕๑} ในกรณีที่รัฐมนตรีตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองอนุญาตให้คนต่างด้าวผู้ใดหรือจำพวกใดเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรได้ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองหรือยกเว้นให้คนต่างด้าวผู้ใดหรือจำพวกใดไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง คณะรัฐมนตรีจะกำหนดให้คนต่างด้าวผู้นั้นหรือจำพวกนั้นบรรดาที่มีใช้คนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓/๑ ขออนุญาตทำงานได้ โดยคณะรัฐมนตรีจะกำหนดประเภทของงานที่คนต่างด้าวอาจทำได้ไว้ด้วยก็ได้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

การขออนุญาตทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง และกฎกระทรวงนั้นจะกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อให้อธิบดีมีอำนาจกำหนดเงื่อนไขในใบอนุญาตทำงานด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ใบอนุญาตทำงานให้มีอายุเท่าที่ผู้ขออนุญาตร้องขอ แต่ไม่เกินสองปี นับแต่วันที่ออกใบอนุญาตทำงาน

มาตรา ๖๔ คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทย ถ้าได้เข้ามาในราชอาณาจักรโดยมีบัตรผ่านแดนหรือบัตรอื่นใดทำนองเดียวกันที่อธิบดีกำหนด อาจได้รับอนุญาตจากนายทะเบียนให้ทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวในช่วงระยะเวลาหรือตามฤดูกาลและในท้องที่ที่กำหนดได้^{๕๒}

ความในวรรคหนึ่งจะใช้บังคับกับท้องที่ใด สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติใด เพื่อทำงานประเภทหรือลักษณะใด โดยมีเงื่อนไขอย่างใด ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีประกาศกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การขออนุญาตทำงานและการออกใบอนุญาตทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

วรรคสี่^{๕๓} (ยกเลิก)

มาตรา ๖๔/๑^{๕๔} คนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงานต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และไม่เคยได้รับโทษตามมาตรา ๑๐๑ เว้นแต่ได้พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันขอรับใบอนุญาตทำงาน หรือเป็นคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓ ที่นายทะเบียนอนุญาตให้ทำงานได้เป็นกรณีพิเศษ

^{๕๑} มาตรา ๖๓/๒ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๕๒} มาตรา ๖๔ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๕๓} มาตรา ๖๔ วรรคสี่ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๕๔} มาตรา ๖๔/๑ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ในกรณีที่การออกใบอนุญาตทำงานจำเป็นต้องมีการตรวจสอบสุขภาพของคนต่างด้าว ก่อนให้คนต่างด้าวหรือนายจ้างของคนต่างด้าวนั้นนำคนต่างด้าวไปตรวจสุขภาพ ณ สถานพยาบาล ที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับแก่คนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓/๑

มาตรา ๖๔/๒^{๕๕} ผู้รับอนุญาตให้ทำงานมีหน้าที่ต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบถึง ผู้เป็นนายจ้าง สถานที่ทำงานของนายจ้าง และลักษณะงานหลักที่ทำ ทั้งนี้ ภายในสิบห้าวันนับแต่ วันที่เข้าทำงาน และต้องแจ้งทุกครั้งที่เปลี่ยนนายจ้าง

มาตรา ๖๕^{๕๖} (ยกเลิก)

มาตรา ๖๖^{๕๗} (ยกเลิก)

มาตรา ๖๗ ผู้รับอนุญาตให้ทำงานซึ่งประสงค์จะทำงานต่อไปให้ยื่นคำขอต่ออายุ ใบอนุญาตทำงานต่อนายทะเบียนก่อนที่ใบอนุญาตทำงานจะสิ้นอายุ

เมื่อได้ยื่นคำขอตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้ขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานนั้นทำงานไป พลาวก่อนจนกว่านายทะเบียนจะมีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน

ภายใต้บังคับมาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๓/๑ การต่ออายุใบอนุญาตทำงานให้ต่อให้ ตามระยะเวลาที่ผู้ขออนุญาตร้องขอแต่ไม่เกินครั้งละสองปี โดยให้กระทำเพียงเท่าที่จำเป็น^{๕๘}

การขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานและการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๖๘^{๕๙} ผู้รับอนุญาตให้ทำงานต้องสามารถแสดงใบอนุญาตทำงานต่อพนักงาน เจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียนภายในระยะเวลาอันสมควรได้เสมอ

มาตรา ๖๙ ถ้าใบอนุญาตทำงานสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ให้ผู้รับอนุญาตให้ทำงานยื่นคำขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงานต่อนายทะเบียนภายในสิบห้าวันนับแต่ วันที่ทราบถึงการสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดดังกล่าว

^{๕๕} มาตรา ๖๔/๒ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๕๖} มาตรา ๖๕ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๕๗} มาตรา ๖๖ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๕๘} มาตรา ๖๗ วรรคสาม แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของ คนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๕๙} มาตรา ๖๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงานและการออกใบแทนใบอนุญาตทำงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด^{๖๐}

มาตรา ๗๐^{๖๑} (ยกเลิก)

มาตรา ๗๑^{๖๒} (ยกเลิก)

มาตรา ๗๒^{๖๓} (ยกเลิก)

มาตรา ๗๓^{๖๔} (ยกเลิก)

มาตรา ๗๔^{๖๕} (ยกเลิก)

หมวด ๕

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

มาตรา ๗๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นในกรมการจัดหางาน เรียกว่า “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว” เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

มาตรา ๗๖ ให้กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

(๑) เงินหรือทรัพย์สินที่โอนมาจากกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามมาตรา ๑๔๐

(๒)^{๖๖} เงินเพิ่มตามมาตรา ๑๑ วรรคห้า และมาตรา ๔๗ วรรคสอง และค่าปรับทางปกครองที่ปรับตามพระราชกำหนดนี้

^{๖๐} มาตรา ๖๙ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๖๑} มาตรา ๗๐ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๖๒} มาตรา ๗๑ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๖๓} มาตรา ๗๒ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๖๔} มาตรา ๗๓ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๖๕} มาตรา ๗๔ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
 - (๔) เงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ตามพระราชกำหนดนี้ตามที่กระทรวงการคลังอนุญาต ให้นำไปใช้จ่ายได้โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน
 - (๕) ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน
 - (๖) เงินอุดหนุนจากรัฐบาลที่จัดสรรให้ตามความจำเป็น
 - (๗) เงินหรือทรัพย์สินอื่นใดที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด
- เงินและทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง ให้นำส่งเข้ากองทุนโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๗๗ เงินของกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน

(๒) ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

(๓) ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน ที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงาน แก่คนต่างด้าว

(๔) คืนให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว

(๕) บริหารกองทุน

(๖) บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดนี้

การดำเนินการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

มาตรา ๗๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นรองประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนสำนักงานประมาณ และผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินห้าคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านแรงงาน ด้านการคลัง ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านการบริหาร หรือด้านกฎหมาย ด้านละหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกองทุนอาจแต่งตั้งข้าราชการกรมการจัดหางานจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

^{๖๖} มาตรา ๗๖ (๒) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๗๙ กรรมการกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี กรรมการกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา ๘๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) รัฐมนตรีให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่หรือทุจริต มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ
- (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๘๑ ให้คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- (๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของการใช้จ่ายเงินของกองทุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- (๓) พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
- (๔) พิจารณาจัดสรรเงินของกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- (๕) ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุนโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง
- (๖) ออกระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินของกองทุน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวและการเบิกจ่ายเงินทดรองในการดำเนินการดังกล่าว

มาตรา ๘๒ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกองทุนเพื่อพิจารณา หรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมายได้

มาตรา ๘๓ ให้กรมการจัดหางานจัดทำบัญชีของกองทุนให้เป็นไปตามระบบการบัญชีอย่างถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และให้ส่งผู้สอบบัญชีภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา ๘๔ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือผู้สอบบัญชีอิสระที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชีของกองทุน

มาตรา ๘๕ ให้ผู้สอบบัญชีรายงานผลการสอบบัญชีต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี และให้กรมการจัดหางานเผยแพร่งบการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้วภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีรับทราบ

หมวด ๖

มาตรการทางปกครอง

ส่วนที่ ๑

การพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน

การเพิกถอนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน และการเพิกถอนใบอนุญาตทำงาน

มาตรา ๘๖ ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๗ หรือไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชกำหนดนี้ หรือกฎกระทรวง หรือประกาศที่ออกตามพระราชกำหนดนี้ ให้อธิบดีสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน และสั่งให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด

มาตรา ๘๗ ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานกระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้และอยู่ระหว่างการดำเนินคดี ให้อธิบดีสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานจนกว่าคดีจะถึงที่สุด

มาตรา ๘๘ ให้อธิบดีสั่งเพิกถอนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน เมื่อมีกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ปฏิบัติหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของอธิบดีตามมาตรา ๘๖

(๒) ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานมาแล้วยังไม่เกินหนึ่งปี หรือเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานมาแล้วสองครั้ง และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานอีก

(๓) ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายของประเทศต้นทาง มีส่วนรู้เห็นหรือเป็นผู้สนับสนุนการไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องดังกล่าวในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และอธิบดีได้มีหนังสือแจ้งเตือนให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายของประเทศต้นทาง หรือห้ามมีส่วนเกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าวข้างต้นแล้ว แต่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ปฏิบัติตามหนังสือแจ้งเตือนของอธิบดีภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งเตือนนั้น

(๔) ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานฝ่าฝืนมาตรา ๘๙ วรรคสอง

(๕) อธิบดีเห็นว่าการที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชกำหนดนี้ หรือกฎกระทรวงหรือประกาศที่ออกตามพระราชกำหนดนี้เป็นกรณีที่ร้ายแรง

(๖) อธิบดีเห็นว่าผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่สามารถปฏิบัติตามพระราชกำหนดนี้ หรือกฎกระทรวงหรือประกาศที่ออกตามพระราชกำหนดนี้ได้

มาตรา ๘๙ คำสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานและคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ให้ทำเป็นหนังสือและแจ้งให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานทราบ ในกรณีที่ไม่พบตัวผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่งดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยซึ่งเห็นได้ง่าย ณ สำนักงาน และให้ถือว่าผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานได้ทราบคำสั่งนั้นแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง

ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ เว้นแต่การดำเนินการที่ต้องกระทำต่อเนื่องจากการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ก่อนวันที่ถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน

ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานซึ่งถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานต้องรับผิดชอบในการจัดส่งคนต่างด้าวซึ่งยังอยู่ในความรับผิดชอบของตนกลับไปยังประเทศต้นทางจนกว่าจะพ้นจากความรับผิดชอบตามพระราชกำหนดนี้ และให้รายงานให้อธิบดีทราบเกี่ยวกับคนต่างด้าวซึ่งยังอยู่ในความรับผิดชอบของตน

มาตรา ๙๐ ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้รับอนุญาตให้ทำงานฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้ หรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขในการอนุญาต ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาตทำงาน

มาตรา ๙๑ อธิบดีอาจประกาศรายชื่อนายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ซึ่งได้รับโทษเพราะฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชกำหนดนี้

ส่วนที่ ๒ การอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง

มาตรา ๙๒^{๒๗} ในกรณีที่อธิบดีไม่อนุญาตตามมาตรา ๒๖ ไม่ต่ออายุใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานตามมาตรา ๓๐ หรือได้หักหลักประกันหรือเรียกหลักประกันเพิ่มตามพระราชกำหนดนี้ ผู้ขออนุญาต หรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน มีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด

^{๒๗} มาตรา ๙๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๙๓^{๒๘} ในกรณีที่อธิบดีได้หักหลักประกันหรือเรียกหลักประกันเพิ่มตามพระราชกำหนดนี้ นายจ้างมีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด

มาตรา ๙๔ ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานซึ่งถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน หรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน มีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด

มาตรา ๙๕^{๒๙} ในกรณีที่นายทะเบียนไม่อนุญาตตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๐ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๓/๑ มาตรา ๖๓/๒ หรือมาตรา ๖๔ หรือไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ หรือเพิกถอนใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙๐ คนต่างด้าวซึ่งขออนุญาตทำงาน ผู้ซึ่งขออนุญาตแทนคนต่างด้าว หรือผู้รับอนุญาตให้ทำงาน แล้วแต่กรณี มีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด

มาตรา ๙๖ เมื่อรัฐมนตรีได้รับคำอุทธรณ์ตามมาตรา ๙๒ มาตรา ๙๓ มาตรา ๙๔ หรือมาตรา ๙๕ ให้พิจารณาคำอุทธรณ์และแจ้งผู้อุทธรณ์โดยไม่ชักช้า แต่ต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ ถ้ามีเหตุจำเป็นไม่อาจพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้มีหนังสือแจ้งแก่ผู้อุทธรณ์ทราบก่อนครบกำหนดเวลาดังกล่าว ในการนี้ให้ขยายระยะเวลาพิจารณาอุทธรณ์ออกไปได้ไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดเวลาดังกล่าว

กรณีที่พ้นระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ารัฐมนตรีพิจารณาคำอุทธรณ์แล้วยืนยันทตามคำสั่งเดิม

มาตรา ๙๗ การอุทธรณ์ตามมาตรา ๙๒ มาตรา ๙๓ มาตรา ๙๔ หรือมาตรา ๙๕ ไม่เป็นเหตุให้หยุดการบังคับตามคำสั่ง เว้นแต่กรณีการอุทธรณ์คำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗

หมวด ๗

พนักงานเจ้าหน้าที่

^{๒๘} มาตรา ๙๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๒๙} มาตรา ๙๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๙๘ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ ให้นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือเรียกหรือสั่งให้บุคคลใดที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงข้อเท็จจริง รวมทั้งให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานอื่นใดเพื่อประกอบการพิจารณาได้

(๒) เข้าไปในสถานที่ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจสอบให้การเป็นไปตามพระราชกำหนดนี้

(๓)^{๗๐} เข้าไปในสถานประกอบการซึ่งรับคนต่างด้าวเข้าทำงานในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจสอบให้การเป็นไปตามพระราชกำหนดนี้

(๔) ค้นในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศหรือมี
คนต่างด้าวทำงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือค้นเพื่อหาและช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งตกเป็น
ผู้เสียหายจากการกระทำที่ฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้

(๕) ยึดหรืออายัด เอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน การนำคนต่างด้าว
มาทำงานในประเทศ ในกรณีที่มีเหตุอันควรเชื่อว่ามีกระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้

การค้นตาม (๔) ต้องมีหมายค้น เว้นแต่มีเหตุอันควรเชื่อว่า หากเน้นเข้ากว่าจะเอา
หมายค้นมาได้ คนต่างด้าวนั้นอาจถูกประทุษร้าย โยกย้าย หรือซ่อนเร้น หรือพยานหลักฐานที่
เกี่ยวข้องอาจถูกโยกย้าย ซ่อนเร้น ทำให้เปลี่ยนสภาพไปจากเดิม หรือถูกทำลายไปเสียก่อน ให้
ดำเนินการค้นได้โดยไม่ต้องมีหมายค้น แต่ต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา
ว่าด้วยการค้น

ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้ผู้ซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวก
ตามสมควร

การใช้อำนาจตาม (๑) (๒) หรือ (๓) ต้องไม่ทำในลักษณะที่ทำให้คนต่างด้าวต้อง
หยุดทำงานเกินสมควรแก่เหตุ หรือทำให้การประกอบกิจการของนายจ้างต้องสะดุดหยุดลงหรือทำใน
เวลากลางคืนโดยไม่จำเป็น^{๗๑}

มาตรา ๙๙ นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องมีบัตรประจำตัวตามแบบที่
รัฐมนตรีกำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ต้อง
แสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้อง

มาตรา ๑๐๐ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ ให้นายทะเบียนและ
พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

เพื่อประโยชน์ในการจับกุมและปราบปรามผู้กระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้
ให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจ
ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

^{๗๐} มาตรา ๙๘ (๓) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๗๑} มาตรา ๙๘ วรรคสี่ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่พบคนต่างด้าวผู้ใดทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาตทำงาน หรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้ และพนักงานเจ้าหน้าที่สั่งให้คนต่างด้าวไปรายงานตัวยังสถานีตำรวจพร้อมกับพนักงานเจ้าหน้าที่ แต่คนต่างด้าวผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรือจะหลบหนี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจจับคนต่างด้าวนั้นโดยไม่ต้องมีหมายจับ และให้นำตัวผู้ถูกจับไปยังที่ทำการของพนักงานสอบสวนโดยทันที^{๗๒}

หมวด ๘
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๑๐๐/๑^{๗๓} อธิบดี นายทะเบียน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ใดไม่ตอบรับการแจ้งภายในกำหนดระยะเวลาตามมาตรา ๕/๑ วรรคสอง โดยไม่มีเหตุอันสมควรต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๑๐๑^{๗๔} คนต่างด้าวผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๘ ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่ห้าพันบาทถึงห้าหมื่นบาท และเมื่อได้ชำระค่าปรับแล้ว ให้ส่งคนต่างด้าวผู้นั้นกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยเร็ว เว้นแต่เป็นคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓ หรือมาตรา ๖๓/๑

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับแก่คนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้เสียหายหรือพยานในคดีความผิดฐานค้ามนุษย์ ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

ในกรณีที่คนต่างด้าวซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง ยินยอมเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้พนักงานสอบสวนดำเนินการเปรียบเทียบปรับตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการร่วมกำหนดแล้วแจ้งให้กรมการจัดหางานทราบ และเมื่อได้ดำเนินการให้คนต่างด้าวนั้น เดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

คณะกรรมการร่วมตามวรรคสาม ประกอบด้วย ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุดเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นกรรมการ และผู้แทนกรมการจัดหางานเป็นกรรมการและเลขานุการ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเปรียบเทียบปรับที่คณะกรรมการร่วมกำหนดตามวรรคสาม ให้คำนึงถึงสภาพความร้ายแรงของการกระทำความผิด การกระทำความผิดซ้ำ และการป้องกันมิให้ผู้กระทำความผิดกระทำความผิดซ้ำอีก และให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

^{๗๒} มาตรา ๑๐๐ วรรคสาม แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๗๓} มาตรา ๑๐๐/๑ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๗๔} มาตรา ๑๐๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๑๐๒^{๗๕} ผู้ใดเป็นผู้รับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยฝ่าฝืนมาตรา ๙ ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่หนึ่งหมื่นบาทถึงหนึ่งแสนบาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน

ถ้าผู้กระทำความผิดตามวรรคหนึ่งกระทำความผิดซ้ำอีก ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับตั้งแต่ห้าหมื่นบาทถึงสองแสนบาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามผู้นั้นจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลาสามปีนับแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษ

มิให้ถือว่าผู้ซึ่งอยู่อาศัยในครอบครัวเดียวกันกับผู้รับคนต่างด้าวเข้าทำงานตามวรรคหนึ่งมีความผิดในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน

มาตรา ๑๐๓^{๗๖} ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๓ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา ๑๐๔ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๒๕ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๐๕ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสามปี หรือปรับตั้งแต่สองแสนบาทถึงหกแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๐๖^{๗๗} พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ใดไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๐๗^{๗๘} ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๑ วรรคหนึ่ง มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๑ วรรคสอง มาตรา ๔๓ หรือมาตรา ๔๔ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา ๑๐๘^{๗๙} (ยกเลิก)

มาตรา ๑๐๙^{๘๐} ผู้จัดการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลหรือลูกจ้างตามมาตรา ๓๕ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

^{๗๕} มาตรา ๑๐๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๗๖} มาตรา ๑๐๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๗๗} มาตรา ๑๐๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๗๘} มาตรา ๑๐๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๗๙} มาตรา ๑๐๘ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๘๐} มาตรา ๑๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๑๑๐^{๔๑} ผู้ใดมิได้เป็นลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานตามมาตรา ๓๕ แต่ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๑๐/๑^{๔๒} ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานผู้ใดนำคนต่างด้าวไปเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่รับเหมาแรงงานหรือรับเหมาค่าแรง หรือนำคนต่างด้าวไปทำงานโดยตนเป็นผู้รับเหมาแรงงาน หรือรับเหมาค่าแรง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีหรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานผู้ใดนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างโดยไม่แจ้งนายทะเบียนตามมาตรา ๔๑ วรรคสาม ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๑๑^{๔๓} ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๔๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีและปรับสองเท่าของเงิน หรือมูลค่าทรัพย์สินอย่างอื่นที่เรียกหรือรับไว้จากนายจ้างหรือคนต่างด้าวหรือค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายที่เรียกเกินกว่าอัตราที่อธิบดีประกาศกำหนด และให้ศาลสั่งให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือลูกจ้างดังกล่าวซึ่งกระทำความผิดคืนเงินหรือทรัพย์สินที่เรียกเก็บโดยไม่ชอบให้แก่นายจ้างหรือคนต่างด้าว แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่คืนเงินหรือทรัพย์สินตามคำสั่งศาลภายในสามสิบวัน เมื่อนายจ้างหรือคนต่างด้าวนั้นร้องขอ ให้อธิบดีหักหลักประกันของผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานผู้นั้นเพื่อปฏิบัติตามคำสั่งของศาลก็ได้

มาตรา ๑๑๒ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๔๕ ต้องระวางโทษปรับสองหมื่นบาท และปรับอีกไม่เกินวันละห้าพันบาทตลอดเวลาที่ยังฝ่าฝืนอยู่

มาตรา ๑๑๓^{๔๔} นายจ้างผู้ใดนำคนต่างด้าวจากต่างประเทศมาทำงานกับตนในประเทศโดยตนเป็นผู้รับเหมาแรงงานหรือรับเหมาค่าแรง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองแสนบาท

นายจ้างตามมาตรา ๔๖ วรรคหนึ่งผู้ใดนำคนต่างด้าวจากต่างประเทศมาทำงานกับตนในประเทศโดยไม่แจ้งตามมาตรา ๔๖ วรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท

^{๔๑} มาตรา ๑๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๔๒} มาตรา ๑๑๐/๑ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๔๓} มาตรา ๑๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๔๔} มาตรา ๑๑๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

นายจ้างผู้ใดไม่อาจแสดงสัญญาจ้างงานเมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ขอตรวจสอบตาม
มาตรา ๔๖ วรรคสาม ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๑๑๓/๑^{๔๕} นายจ้างผู้ใดไม่แจ้งต่อนายทะเบียนหรือผู้รับอนุญาตให้นำคน
ต่างด้าวมาทำงานเมื่อคนต่างด้าวออกจากงานตามมาตรา ๔๖ วรรคสาม หรือเมื่อมีเหตุตามมาตรา ๕๐
วรรคหนึ่ง แล้วแต่กรณี ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๑๑๔^{๔๖} นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๔๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน
และปรับสองเท่าของเงินหรือมูลค่าทรัพย์สินที่เรียกหรือรับไว้จากคนต่างด้าวหรือหักไว้เกินกว่าอัตราที่
กำหนด และให้ศาลสั่งให้นายจ้างนั้นคืนเงินหรือทรัพย์สินที่เรียกเก็บโดยไม่ชอบให้แก่คนต่างด้าว

ในกรณีที่นายจ้างไม่คืนเงินหรือทรัพย์สินตามคำสั่งศาลภายในสามสิบวัน เมื่อคน
ต่างด้าวนั้นร้องขอ ให้อธิบดีหักหลักประกันของนายจ้างผู้นั้นเพื่อปฏิบัติตามคำสั่งของศาลก็ได้

มาตรา ๑๑๕^{๔๗} ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้ามารทำงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา
๕๐ วรรคสี่ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา ๑๑๕/๑^{๔๘} ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้ามารทำงานผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการ
จัดส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทางตามมาตรา ๕๐ วรรคห้า หรือมาตรา ๕๕ ต้องระวางโทษ
ปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน

มาตรา ๑๑๖^{๔๙} นายจ้างผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าวกลับไปยัง
ประเทศต้นทางตามมาตรา ๕๕ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน

มาตรา ๑๑๗^{๕๐} (ยกเลิก)

มาตรา ๑๑๘^{๕๑} (ยกเลิก)

^{๔๕} มาตรา ๑๑๓/๑ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับ
ที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๔๖} มาตรา ๑๑๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๔๗} มาตรา ๑๑๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๔๘} มาตรา ๑๑๕/๑ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับ
ที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๔๙} มาตรา ๑๑๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๕๐} มาตรา ๑๑๗ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับ
ที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๑๑๙^{๙๒} คนต่างด้าวผู้ใดทำงานโดยไม่แจ้งให้นายทะเบียนทราบตามมาตรา ๖๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท

มาตรา ๑๑๙/๑^{๙๓} ผู้รับอนุญาตให้ทำงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๖๔/๒ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา ๑๒๐^{๙๔} ผู้รับอนุญาตให้ทำงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๖๘ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๑๒๑^{๙๕} (ยกเลิก)

มาตรา ๑๒๒^{๙๖} (ยกเลิก)

มาตรา ๑๒๓^{๙๗} (ยกเลิก)

มาตรา ๑๒๔^{๙๘} (ยกเลิก)

มาตรา ๑๒๕ ผู้ใดไม่มาชี้แจงข้อเท็จจริงหรือไม่ส่งเอกสารหรือหลักฐานตามมาตรา ๙๘ (๑) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๒๖ ผู้ใดขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๙๘ (๒) (๓) (๔) หรือ (๕) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

^{๙๑} มาตรา ๑๑๘ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๙๒} มาตรา ๑๑๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๙๓} มาตรา ๑๑๙/๑ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๙๔} มาตรา ๑๒๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๙๕} มาตรา ๑๒๑ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๙๖} มาตรา ๑๒๒ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๙๗} มาตรา ๑๒๓ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๙๘} มาตรา ๑๒๔ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๑๒๗ ผู้ใดไม่อำนวยความสะดวกตามมาตรา ๙๘ วรรคสาม ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

มาตรา ๑๒๗/๑^{๙๙} นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๙๘ วรรคสี่ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

มาตรา ๑๒๘ ผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ หรือสามารถหาลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าวให้กับนายจ้าง และโดยการหลอกลวงดังว่านั้นได้ไปซึ่งเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ถูกหลอกลวง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกแสนบาทถึงหนึ่งล้านบาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง ได้กระทำโดยร่วมกันตั้งแต่สามคนขึ้นไป หรือโดยสมาชิกขององค์กรอาชญากรรมตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ายมนุษย์ ต้องระวางโทษหนักกว่าโทษที่กฎหมายบัญญัติไว้ถึงหนึ่ง

มาตรา ๑๒๙ ผู้ใดสนับสนุนการกระทำความผิดตามมาตรา ๑๒๘ ไม่ว่าการกระทำของตัวการจะได้กระทำนอกราชอาณาจักรหรือไม่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสามปี หรือปรับตั้งแต่สองแสนบาทถึงหกแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๓๐ การเรียกร้องทรัพย์สินหรือราคาที่สูงสูญเสียไปเนื่องจากการกระทำความผิดตามมาตรา ๑๒๘ หรือมาตรา ๑๒๙ แทนผู้เสียหาย พนักงานอัยการจะขอรวมไปกับฟ้องคดีอาญา หรือจะยื่นคำร้องในภายหลังขณะที่คดีอาญานั้นยังอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลชั้นต้นก็ได้ ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิของผู้เสียหายที่จะยื่นคำร้องเพื่อเรียกร้องทรัพย์สินหรือราคาที่สูงสูญเสียไปเพิ่มเติมได้ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ก่อนที่ศาลจะมีคำวินิจฉัยชี้ขาดคดี

ในกรณีที่ไม่มีคำขอให้ใช้ทรัพย์สินหรือราคาที่สูงสูญเสียไปตามวรรคหนึ่ง หากศาลมีคำพิพากษาลงโทษจำเลย ศาลจะสั่งในคำพิพากษาคดีอาญาให้จำเลยใช้ทรัพย์สินหรือราคาที่สูงสูญเสียไปแก่ผู้เสียหายตามที่เห็นสมควรก็ได้ คำสั่งดังกล่าวไม่กระทบถึงสิทธิของผู้เสียหายในอันที่จะฟ้องจำเลยเป็นคดีแพ่งเพื่อเรียกเอาทรัพย์สินหรือราคาที่สูงสูญเสียไปในส่วนที่ยังขาดอยู่

มาตรา ๑๓๑^{๑๐๐} ผู้ใดยัดใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารสำคัญประจำตัวของคนต่างด้าวไว้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับตั้งแต่หนึ่งหมื่นบาทถึงหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ในกรณีที่คนต่างด้าวยินยอมให้ผู้ใดเก็บรักษาใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารตามวรรคหนึ่งไว้ ผู้นั้นต้องยินยอมและอำนวยความสะดวกให้คนต่างด้าวสามารถเข้าถึงเอกสารดังกล่าวได้

^{๙๙} มาตรา ๑๒๗/๑ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๑๐๐} มาตรา ๑๓๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ตลอดเวลาตามที่คนต่างด้าวร้องขอ หากฝ่าฝืนต้องระวางโทษเช่นเดียวกับการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๑๓๒ ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคล ถ้าการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้นเกิดจากการสั่งการ หรือการกระทำของบุคคลใด หรือไม่สั่งการ หรือไม่กระทำการอันเป็นหน้าที่ที่ต้องกระทำของกรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้น ผู้นั้นต้องรับโทษตามที่บัญญัติไว้สำหรับความผิดนั้น ๆ ด้วย

มาตรา ๑๓๓ บรรดาความผิดตามพระราชกำหนดนี้มีโทษปรับสถานเดียว นอกจากความผิดตามมาตรา ๑๐๑ ให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจเปรียบเทียบดังต่อไปนี้

(๑) อธิบดีสำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดสำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดนั้น^{๑๐๑}

ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้มีโทษอยู่ในเกณฑ์ที่จะทำการเปรียบเทียบได้ และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ

เมื่อผู้กระทำผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในเวลาที่กำหนด แต่ไม่เกินสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๑๓๔ ในระหว่างที่ยังมิได้มีประกาศที่ออกตามมาตรา ๗ ให้นายทะเบียนอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานใด ๆ ได้ เว้นแต่งานที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑

มาตรา ๑๓๕ คนต่างด้าวผู้ใดได้รับใบอนุญาตทำงานหรือได้รับการผ่อนผันให้ทำงานตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าได้รับใบอนุญาตทำงานหรือได้รับการผ่อนผันให้ทำงานตามพระราชกำหนดนี้

ใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๑๕ ให้ใช้ได้ต่อไปจนกว่าจะสิ้นอายุใบอนุญาตทำงานนั้น

มาตรา ๑๓๖ นายจ้างผู้ใดได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนในประเทศตามพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนเองในประเทศได้ต่อไป

^{๑๐๑} มาตรา ๑๓๓ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๑๓๗ ผู้ได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ อยู่ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานตามพระราชกำหนดนี้

ในกรณีที่ผู้ได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามวรรคหนึ่ง ประสงค์จะนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศภายหลังจากวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ ต้องปฏิบัติตามพระราชกำหนดนี้ก่อนนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

มาตรา ๑๓๘ บรรดาคำขอที่ได้ยื่นไว้ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นคำขอที่ได้ยื่นไว้ตามพระราชกำหนดนี้ และให้อธิบดีเรียกเอกสารหรือหลักฐานประกอบคำขอที่กำหนดไว้ตามพระราชกำหนดนี้ให้ครบถ้วน

มาตรา ๑๓๙ บรรดาคำอุทธรณ์ที่ได้ยื่นไว้ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นคำอุทธรณ์ที่ได้ยื่นไว้ตามพระราชกำหนดนี้

มาตรา ๑๔๐ ให้โอนบรรดากิจการ เงิน สิทธิ ความรับผิดชอบ ทรัพย์สิน และหนี้สินของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ไปเป็นของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดนี้

มาตรา ๑๔๑ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวประกอบด้วยกรรมการโดยตำแหน่งตามมาตรา ๑๗ ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการผู้แทนองค์กรลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามพระราชกำหนดนี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๔๒ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวประกอบด้วยกรรมการโดยตำแหน่งตามมาตรา ๗๘ ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามพระราชกำหนดนี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๔๓ ลูกจ้างซึ่งถูกหักเงินค่าจ้างและนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ และเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง ให้มีสิทธิได้รับเงินที่ถูกหักไว้คืนภายในสองปีนับจากวันที่เดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร หากไม่ขอรับเงินคืนภายในเวลาที่กำหนดให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

มาตรา ๑๔๔ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่เกิดขึ้นก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ และเป็นความผิดที่สามารถเปรียบเทียบได้ ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแต่งตั้งตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับมีอำนาจเปรียบเทียบความผิดที่เกิดขึ้นนั้นได้

บรรดาความผิดตามพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่เกิดขึ้นก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ และเป็นความผิดที่สามารถเปรียบเทียบได้ ให้อธิบดีกรมการจัดหางานหรือผู้ว่าราชการจังหวัดตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖๑ แห่งพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีอำนาจเปรียบเทียบความผิดที่เกิดขึ้นนั้นได้

มาตรา ๑๔๕ บรรดากฎหมายหรือคำสั่งใด ๆ ที่ได้ออกหรือสั่งโดยอาศัยอำนาจตามความพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑ พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชกำหนดนี้ จนกว่าจะมีกฎหมายหรือคำสั่งใด ๆ ที่ออกตามพระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ

ผู้รับสนองพระราชโองการ

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

อัตราค่าธรรมเนียม

(๑) ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน	ฉบับละ	๒๐,๐๐๐	บาท
(๑/๑) ^{๓๐๒} ค่าธรรมเนียมรายปีตามมาตรา ๓๐	ครั้งละ	๑๐,๐๐๐	บาท
(๒) การต่ออายุใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน	ครั้งละ	๒๐,๐๐๐	บาท
(๓) ใบแทนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน	ฉบับละ	๑๐,๐๐๐	บาท
(๔) ^{๓๐๓} (ยกเลิก)			
(๕) ^{๓๐๔} (ยกเลิก)			
(๖) ^{๓๐๕} (ยกเลิก)			
(๗) ^{๓๐๖} (ยกเลิก)			
(๘) ใบอนุญาตทำงาน	ฉบับละ	๒๐,๐๐๐	บาท
(๙) การต่ออายุใบอนุญาตทำงาน หรือการขยายระยะเวลาการทำงาน	ครั้งละ	๒๐,๐๐๐	บาท
(๑๐) ใบแทนใบอนุญาตทำงาน	ฉบับละ	๓,๐๐๐	บาท
(๑๑) ^{๓๐๗} (ยกเลิก)			
(๑๒) การจ้างคนต่างด้าว	คนละ	๒๐,๐๐๐	บาท
(๑๓) ค่ายื่นคำขอ	ฉบับละ	๑,๐๐๐	บาท
(๑๔) การรับรองสำเนาเอกสาร			
(ก) ภาษาไทย	หน้าละ	๕๐	บาท
(ข) ภาษาต่างประเทศ	หน้าละ	๑๐๐	บาท
(๑๕) การออกหนังสือรับรอง			
(ก) ภาษาไทย	หน้าละ	๕๐๐	บาท
(ข) ภาษาต่างประเทศ	หน้าละ	๑,๐๐๐	บาท
(๑๖) การแปลภาษาต่างประเทศ	ฉบับละ	๑,๐๐๐	บาท
(๑๗) ค่าธรรมเนียมอื่น ๆ	ครั้งละ	๑,๐๐๐	บาท

^{๓๐๒} อัตราค่าธรรมเนียม (๑/๑) เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๓๐๓} อัตราค่าธรรมเนียม (๔) ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๓๐๔} อัตราค่าธรรมเนียม (๕) ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๓๐๕} อัตราค่าธรรมเนียม (๖) ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๓๐๖} อัตราค่าธรรมเนียม (๗) ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

^{๓๐๗} อัตราค่าธรรมเนียม (๑๑) ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกำหนดฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีบทบัญญัติที่ไม่ครอบคลุมการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบ ทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหากไม่มีการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างเร่งด่วนจะมีผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ ดังนั้น เพื่อให้สามารถทำการจัดระเบียบ การป้องกัน การคุ้มครอง การเยียวยา และการใช้บังคับกฎหมาย รวมทั้งการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้ทั้งระบบ อันจะเป็นการสร้างความมั่นคงทางด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ ซึ่งเป็นกรณีฉุกเฉินที่มีความจำเป็นรีบด่วนอันมิอาจจะหลีกเลี่ยงได้ เพื่อประโยชน์ในอันที่จะรักษาความมั่นคงในทางเศรษฐกิจของประเทศ จึงจำเป็นต้องตราพระราชกำหนดนี้

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๓/๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการชั่วคราวเพื่อแก้ไขข้อขัดข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว^{๓๐๔}

ข้อ ๑ ให้มาตรา ๑๐๑ มาตรา ๑๐๒ มาตรา ๑๑๙ และมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้นายจ้างและคนต่างด้าวเร่งดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกำหนด

ในกรณีที่คนต่างด้าวผู้ใดมีความจำเป็นต้องเดินทางออกนอกราชอาณาจักรเพื่อกลับไปยังประเทศต้นทางหรือเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้ถูกต้องตามวรรคหนึ่ง ให้คนต่างด้าวผู้นั้นได้รับยกเว้นการดำเนินการเกี่ยวกับการเดินทางเข้าหรือออกนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกำหนดเป็นการชั่วคราวโดยการหารือร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงมหาดไทย และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๓ ห้ามมิให้พนักงานเจ้าหน้าที่หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามกฎหมายหรือคำสั่งนี้ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยมิชอบ หรือกระทำหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งโดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ตนเองหรือผู้อื่น ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการกระทำการเพิกเฉยหรือละเลยไม่กระทำการหรืองดเว้นกระทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นดำเนินการทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครองกับพนักงานเจ้าหน้าที่หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นอย่างรวดเร็วและเด็ดขาด

^{๓๐๔} ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๔/ตอนพิเศษ ๑๗๖ ง/หน้า ๒๑/๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้กระทรวงแรงงานดำเนินการแก้ไขหรือปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่คำสั่งนี้ใช้บังคับ ตลอดจนพิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อประโยชน์ในการป้องกันการค้ามนุษย์ และอำนวยความสะดวกในการดำเนินการแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนโดยให้กระทรวงแรงงานเสนอรายงานผลการดำเนินการต่อนายกรัฐมนตรีทราบเป็นประจำทุกเดือน

ในการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมายตามวรรคหนึ่งและอนุบัญญัติที่ออกตามความในพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้กระทรวงแรงงานรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องและนำมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๕ ในกรณีที่เห็นสมควรนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีอาจเสนอให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติเปลี่ยนแปลงคำสั่งนี้ได้

ข้อ ๖ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑^{๓๐๔}

มาตรา ๒ พระราชกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๖๗ ผู้ใดจ้างคนต่างด้าวทำงานอยู่ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับโดยคนต่างด้าวนั้นมีใบอนุญาตทำงานโดยชอบ ให้แจ้งข้อมูลตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดนี้ให้นายทะเบียนทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ โดยให้อธิบดีกำหนดวิธีการแจ้งที่สามารถแจ้งทางอิเล็กทรอนิกส์หรือทางอื่นใดที่เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่นายจ้าง

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับแก่คนต่างด้าวประเภทที่อธิบดีประกาศกำหนด

ให้คนต่างด้าวที่นายจ้างได้ยื่นคำขอจ้างคนต่างด้าวทำงานและได้รับหนังสือรับรองการเดินทางไปตรวจสุขภาพในราชอาณาจักร หรือหนังสือรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักรแล้วตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตทำงานและการอนุญาตให้ทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ไว้แล้ว ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานกับนายจ้างเดิมต่อไปได้จนกว่านายทะเบียนจะมีคำสั่งไม่ออกใบอนุญาตทำงานให้

ในกรณีจำเป็น รัฐมนตรีจะกำหนดระยะเวลาที่นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องดำเนินการตรวจสุขภาพหรือการดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นในการอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานต้องทำให้แล้วเสร็จก็ได้ ในกรณีที่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ยังไม่แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้รัฐมนตรีดำเนินการทางวินัยแก่นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่โดยพลัน

^{๓๐๔} ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๕/ตอนที่ ๑๙ ก/หน้า ๒๙/๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

มาตรา ๖๘ บรรดาประกาศของรัฐมนตรีตามมาตรา ๗ และการกำหนดของคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๖๓ หรือมาตรา ๖๓/๑ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดนี้ที่ออกภายหลังวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ มิให้มีผลกระทบต่อคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานโดยอยู่แล้วในวันก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ และให้คนต่างด้าวดังกล่าวทำงานนั้นได้ต่อไปจนกว่าใบอนุญาตทำงานจะสิ้นอายุ และหากประสงค์จะขออนุญาตทำงานต่อไป ให้ดำเนินการตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดนี้

มาตรา ๖๙ บรรดาคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓/๑ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดนี้ที่ยังไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ให้ทำงานได้จนกว่าจะมีกฎกระทรวงตามมาตรา ๖๓/๑ วรรคสาม แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ และเมื่อกฎกระทรวงดังกล่าวใช้บังคับแล้ว ให้คนต่างด้าวนั้นยื่นคำขออนุญาตทำงานภายในหกสิบวันนับแต่วันที่กฎกระทรวงใช้บังคับ และเมื่อได้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแล้ว ให้ทำงานได้ต่อไปจนกว่านายทะเบียนจะไม่ออกใบอนุญาตทำงานให้

ระยะเวลาหกสิบวันตามวรรคหนึ่ง รัฐมนตรีจะประกาศขยายออกไปตามที่เห็นสมควรก็ได้

มาตรา ๗๐ มิให้นำมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง วรรคห้า และวรรคหก แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดนี้ มาใช้บังคับแก่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ อยู่ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ และให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานได้ต่อไปจนกว่าใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานนั้นจะสิ้นอายุ

มาตรา ๗๑ มิให้นำมาตรา ๑๐๑ มาตรา ๑๐๒ และมาตรา ๑๑๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดนี้มาใช้บังคับ จนกว่าจะถึงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๗๒ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชกำหนดนี้

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกำหนดฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน นายจ้าง และคนต่างด้าว มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายหลายประการ โดยมีขั้นตอนที่ยุ่งยากและใช้ระบบอนุญาตเกินความจำเป็นไม่สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย อีกทั้งยังกำหนดความผิดและบทกำหนดโทษในอัตรารุนแรงเช่นเดียวกับการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์ แม้การใช้แรงงานต่างด้าวโดยฝ่าฝืนบทบัญญัติตามพระราชกำหนดนี้จะมีได้กระทำโดยมี

ลักษณะเป็นการค้ามนุษย์ก็ตาม ทำให้เกิดความตื่นตระหนกและส่งผลกระทบต่อนายจ้างทั้งในภาค
ครัวเรือน ภาคเกษตรกรรม ภาคผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และภาคการค้า
และอุตสาหกรรม จนกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ สมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกำหนด
ดังกล่าวโดยให้มีการใช้ระบบอนุญาตเพียงเท่าที่จำเป็นและกำหนดกระบวนการในการควบคุมและ
ตรวจสอบการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน การทำงานของคนต่างด้าว การรับคนต่างด้าวเข้าทำงาน
ให้ง่ายและสะดวกยิ่งขึ้น เพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการการ
ทำงานของคนต่างด้าวได้ทั้งระบบ รวมทั้งปรับปรุงอัตราโทษให้มีความเหมาะสม นอกจากนี้ โดยที่
การดำเนินการตามมาตรการชั่วคราวที่ผ่อนผันระยะเวลาการใช้บังคับบทกำหนดโทษเพื่อให้ นายจ้าง
และคนต่างด้าวได้มีเวลาดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชกำหนดดังกล่าว ตามคำสั่งหัวหน้าคณะ
รักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๓/๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการชั่วคราวเพื่อแก้ไขข้อขัดข้องในการบริหาร
จัดการการทำงานของคนต่างด้าว ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้สิ้นสุดลง เมื่อวันที่
๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ส่งผลให้สภาพปัญหาดังกล่าวข้างต้นเกิดขึ้นอีกภายหลังระยะเวลาผ่อนผัน
สิ้นสุดลง จึงเป็นกรณีฉุกเฉินที่มีความจำเป็นรีบด่วนอันมิอาจที่จะหลีกเลี่ยงได้เพื่อประโยชน์ในอันที่จะ
รักษาความมั่นคงในทางเศรษฐกิจของประเทศ จึงจำเป็นต้องตราพระราชกำหนดนี้

โดยที่ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๔ ตอนที่ ๑๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หน้า ๓๖๖๖

โดยที่ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๔ ตอนที่ ๑๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หน้า ๓๖๖๖

โดยที่ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๔ ตอนที่ ๑๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หน้า ๓๖๖๖

โดยที่ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๔ ตอนที่ ๑๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หน้า ๓๖๖๖

โดยที่ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๔ ตอนที่ ๑๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หน้า ๓๖๖๖

โดยที่ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๔ ตอนที่ ๑๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หน้า ๓๖๖๖

โดยที่ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๔ ตอนที่ ๑๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หน้า ๓๖๖๖

โดยที่ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๔ ตอนที่ ๑๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หน้า ๓๖๖๖

โดยที่ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๔ ตอนที่ ๑๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หน้า ๓๖๖๖

โดยที่ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๔ ตอนที่ ๑๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หน้า ๓๖๖๖

โดยที่ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๔ ตอนที่ ๑๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หน้า ๓๖๖๖

โดยที่ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๔ ตอนที่ ๑๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หน้า ๓๖๖๖

โดยที่ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๙๔ ตอนที่ ๑๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หน้า ๓๖๖๖

พิมพ์มาตา/เพิ่มเติม

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

นุสรฯ/ตรวจ

๒ เมษายน ๒๕๖๑

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง บัตรประจำตัวนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย
ว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๙๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนด
การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ บัตรประจำตัวนายทะเบียนและบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามแบบ
ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นผู้ออกบัตรประจำตัวนายทะเบียนและบัตรประจำตัว
พนักงานเจ้าหน้าที่

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน สำหรับปลัดกระทรวงแรงงาน หรือข้าราชการอื่น
ที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

(๒) ปลัดกระทรวงแรงงาน สำหรับรองปลัดกระทรวงแรงงาน อธิบดีกรมการจัดหางาน
ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน ที่ปรึกษากฎหมาย ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน
หรือข้าราชการอื่นที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

(๓) อธิบดีกรมการจัดหางาน สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ใน (๑)
และ (๒) ซึ่งปฏิบัติงานในเขตกรุงเทพมหานคร หรือปฏิบัติงานในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบมากกว่า
หนึ่งจังหวัด

(๔) ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ใน (๑) (๒)
และ (๓) ซึ่งปฏิบัติงานเฉพาะในเขตจังหวัดนั้น

ข้อ ๓ ให้ข้าราชการซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่
หรือพนักงานราชการซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ ยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวตามแบบ
ท้ายประกาศนี้ พร้อมแนบรูปถ่ายจำนวนสองรูป และสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐที่รับรอง
ความถูกต้องต่อผู้บังคับบัญชาของตน

รูปถ่ายตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้รูปถ่ายครึ่งตัว หน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาสีเข้ม
แต่งเครื่องแบบข้าราชการ หรือเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขนาด ๒.๕ x ๓ เซนติเมตร ที่ถ่ายมาแล้ว
ไม่เกินหกเดือนก่อนวันขอมีบัตรประจำตัว

ให้ผู้ยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง เสนอคำขอนั้นต่อกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กรมการจัดหางาน หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ เมื่อได้ออกบัตรประจำตัวให้แก่ผู้ใดให้ผู้ออกบัตรประจำตัวจัดให้มีสำเนาข้อความและรายการบัตรประจำตัวซึ่งติดรูปถ่ายของผู้นั้นไว้ด้วยหนึ่งฉบับ และให้เก็บไว้เป็นหลักฐานที่กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ บัตรประจำตัวนายทะเบียนและบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ให้ใช้ได้ตามระยะเวลาที่ผู้มีอำนาจออกบัตรตามข้อ ๒ กำหนดไว้ในบัตร แต่ต้องไม่เกินห้าปีนับแต่วันที่ออกบัตร

ให้ผู้ถือบัตรขอมีบัตรภายในสามสิบวันก่อนวันที่บัตรนั้นสิ้นอายุ

ในกรณีที่บัตรสูญหาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ให้ผู้ถือบัตรขอมีบัตรใหม่ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่บัตรนั้นสูญหาย หรือชำรุดดังกล่าว

ถ้าผู้ถือบัตรเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือชื่อตัวและชื่อสกุล หรือมีเหตุอื่นอันทำให้ต้องเปลี่ยนบัตร ให้ผู้ถือบัตรขอเปลี่ยนบัตรภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือชื่อตัว และชื่อสกุล หรือนับแต่วันที่มิเหตุอื่นทำให้ต้องเปลี่ยนบัตรนั้น แล้วแต่กรณี

ให้นำความในข้อ ๓ และข้อ ๔ มาใช้บังคับกับการขอมีบัตรในข้อนี้ โดยให้ยื่นบัตรเดิมของผู้ยื่นคำขอประกอบมาด้วย เว้นแต่กรณีบัตรเดิมสูญหาย

ข้อ ๖ เมื่อผู้ถือบัตรพ้นจากตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่แล้ว ให้บัตรประจำตัวซึ่งออกตามประกาศนี้สิ้นอายุ และให้ผู้ถือบัตรคืนบัตรประจำตัวนั้นแก่ผู้ออกบัตรภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

แบบบัตรประจำตัวนายทะเบียน
ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ด้านหน้า

บัตรประจำตัวนายทะเบียน
ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐



เลขที่.....

.....

วันออกบัตร.../.../.... วันบัตรหมดอายุ.../.../....

ชื่อหน่วยงานที่ออกบัตร

ด้านหลัง

๘.๕ ซม.

รูปถ่าย
๒.๕ X ๓
ซม.

เลขประจำตัวประชาชนของผู้ถือบัตร
ชื่อ.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
เป็นนายทะเบียนตามพระราชกำหนดการบริหาร
จัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐
ปฏิบัติหน้าที่ในเขต.....

.....

ลายมือชื่อผู้ถือบัตร

.....

ผู้ออกบัตร

๕.๕ ซม.

ประทับตราหน่วยงาน
ที่ออกบัตร

แบบบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่
ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ด้านหน้า

บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่
ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐



เลขที่.....

.....

วันออกบัตร....../....../.... วันบัตรหมดอายุ....../....../....

ชื่อหน่วยงานที่ออกบัตร

ด้านหลัง

๘.๕ ซม.

รูปถ่าย
๒/๕ X ๓
ซม.

เลขประจำตัวประชาชนของผู้ถือบัตร
.....
ชื่อ.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชกำหนดการบริหาร
จัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐
ปฏิบัติหน้าที่ในเขต.....
.....

ลายมือชื่อผู้ถือบัตร

.....

ผู้ออกบัตร

๕.๕ ซม.

ประทับตราหน่วยงาน
ที่ออกบัตร

คำขอมีบัตรประจำตัวนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่
ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

เขียนที่.....
วันที่.....

เรื่อง ขอมีบัตร ☐ นายทะเบียน
☐ พนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน.....

ข้าพเจ้าชื่อ.....

เกิดเมื่อวันที่.....อายุ.....ปี เลขประจำตัวประชาชน.....

ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน เลขที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....

ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....

รับราชการ/ปฏิบัติงาน ณตำแหน่ง.....

ได้รับแต่งตั้งเป็น ☐ นายทะเบียน ตามคำสั่งกระทรวงแรงงานที่.....

ลงวันที่.....

☐ พนักงานเจ้าหน้าที่ ตามคำสั่งกระทรวงแรงงานที่.....

ลงวันที่.....

ขอมีบัตรประจำตัว ☐ นายทะเบียน ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

กรณี ☐ ขอมีบัตรครั้งแรก

☐ ขอมีบัตรใหม่ เนื่องจาก

☐ ขอเปลี่ยนบัตร เนื่องจาก

☐ บัตรหมดอายุ ☐ บัตรสูญหาย

☐ เปลี่ยนตำแหน่ง/เลื่อนระดับ/เลื่อนยศ

☐ เปลี่ยนชื่อตัว/ชื่อสกุล/ชื่อตัวและชื่อสกุล

☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

☐ พนักงานเจ้าหน้าที่ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

กรณี ☐ ขอมีบัตรครั้งแรก

☐ ขอมีบัตรใหม่ เนื่องจาก

☐ ขอเปลี่ยนบัตร เนื่องจาก

☐ บัตรหมดอายุ ☐ บัตรสูญหาย

☐ เปลี่ยนตำแหน่ง/เลื่อนระดับ/เลื่อนยศ

☐ เปลี่ยนชื่อตัว/ชื่อสกุล/ชื่อตัวและชื่อสกุล

☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

และได้แนบรูปถ่ายจำนวนสองรูปพร้อมสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐที่รับรองความถูกต้องมาพร้อมกับคำขอนี้ด้วย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอมีบัตร

(.....)

หมายเหตุ ผู้ยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ต้องยื่นคำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามแบบแนบท้ายนี้ด้วย

คำรับรองการขอมีบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่
ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ขอรับรองว่า.....เป็นข้าราชการ/พนักงานราชการ.....
ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....
กรม/จังหวัด/กระทรวง.....โทรศัพท์.....
ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานต้นสังกัดให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าว ในท้องที่.....โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงาน
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....จริง

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวฯ ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าเป็นผู้รับรอง



ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง กำหนดสถานที่แจ้งการเข้ามาทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนที่มีระยะเวลาทำงานไม่เกินสิบห้าวัน

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดสถานที่แจ้งการทำงานของคนต่างด้าวเพิ่มเติม เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนที่มีระยะเวลาทำงานไม่เกินสิบห้าวันตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ สามารถแจ้งการทำงานตามแบบแจ้งการเข้ามาเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนตามมาตรา ๙ (แบบ ตท.๑๐) พร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็วและสอดคล้องกับการพัฒนาด้านการสื่อสาร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๖ (๓) ของกฎกระทรวงว่าด้วยการขอรับใบอนุญาตการออกใบอนุญาต และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๔ อธิบดีกรมการจัดหางาน ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ กำหนดให้ด่านตรวจคนหางานดอนเมือง และด่านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ เป็นสถานที่รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อ ๓ กำหนดให้สถานที่ตามบัญชีท้ายประกาศนี้ เป็นสถานที่แจ้งการทำงานของคนต่างด้าว โดยทางโทรสารและไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ในท้องที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายสุเมธ มโหสถ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

บัญชีท้ายประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง กำหนดสถานที่แจ้งการเข้ามาทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนที่มีระยะเวลาทำงานไม่เกินสิบห้าวัน

ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ลำดับ	สถานที่แจ้งการทำงานของคนต่างด้าว	โทรสาร	ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
๑	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กลุ่มงาน จัดระบบการทำงานคนต่างด้าวระดับฝีมือ ชำนาญการ	๐๒ ๓๕๔ ๐๑๑๖	wp10pro@doe.go.th
๒	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กลุ่มงาน จัดระบบการทำงานคนต่างด้าวเพื่อส่งเสริม การลงทุน	๐๒ ๒๐๙ ๑๑๙๒	wp10boi@doe.go.th
๓	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑	๐๒ ๒๒๓ ๖๒๑๗	wp10ar1@doe.go.th
๔	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๒	๐๒ ๙๑๐ ๐๙๔๔	wp10ar2@doe.go.th
๕	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๓	๐๒ ๖๑๗ ๖๕๘๒	wp10ar3@doe.go.th
๖	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๔	๐๒ ๒๑๑ ๖๒๐๕	wp10ar4@doe.go.th
๗	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๕	๐๒ ๔๓๔ ๖๕๗๗, ๐๒ ๔๓๔ ๖๕๗๕ ต่อ ๑๖	wp10ar5@doe.go.th
๘	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๖	๐๒ ๔๒๒ ๓๙๑๓	wp10ar6@doe.go.th
๙	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๗	๐๒ ๔๒๗ ๖๐๖๒	wp10ar7@doe.go.th
๑๐	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๘	๐๒ ๓๙๘ ๗๖๑๔	wp10ar8@doe.go.th
๑๑	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๙	๐๒ ๕๑๐ ๘๑๓๗	wp10ar9@doe.go.th
๑๒	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑๐	๐๒ ๕๕๐ ๗๐๐๓-๕	wp10ar10@doe.go.th
๑๓	สำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่	๐๗๕ ๖๒๑ ๑๑๒	wp10kbi@doe.go.th
๑๔	สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี	๐๓๔ ๕๖๔ ๓๑๕ ต่อ ๑๐๑,๑๐๗ ๐๓๔ ๕๖๔ ๓๐๙	wp10kri@doe.go.th
๑๕	สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์	๐๔๓ ๘๑๒ ๔๒๗	wp10kin@doe.go.th
๑๖	สำนักงานจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร	๐๕๕ ๗๐๕ ๐๒๕	wp10kpt@doe.go.th
๑๗	สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น	๐๔๓ ๓๓๓ ๑๙๙-๒๐๑ ต่อ ๑๖	wp10kkn@doe.go.th
๑๘	สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี	๐๓๙ ๓๒๕ ๙๑๔ ต่อ ๗	wp10cti@doe.go.th
๑๙	สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา	๐๓๘ ๕๑๔ ๘๕๒, ๐๓๘ ๕๑๕ ๑๐๖	wp10cco@doe.go.th
๒๐	สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี	๐๓๘ ๓๙๘ ๐๕๓	wp10cbi@doe.go.th
๒๑	สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยนาท	๐๕๖ ๔๑๓ ๐๓๖ ต่อ ๑๐๒	wp10cnt@doe.go.th
๒๒	สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ	๐๔๔ ๘๓๖ ๙๓๖	wp10cpm@doe.go.th
๒๓	สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร	๐๗๗ ๕๐๗ ๓๖๔ ต่อ ๑๙	wp10cpn@doe.go.th
๒๔	สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงราย	๐๕๓ ๗๕๐ ๖๑๑ ต่อ ๑๑๖	wp10cri@doe.go.th
๒๕	สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่	๐๕๓ ๑๑๒ ๗๔๓	wp10cmi@doe.go.th

ลำดับ	สถานที่แจ้งการทำงานของคนต่างด้าว	โทรสาร	ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
๒๖	สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรัง	๐๗๕ ๒๑๔ ๐๒๗-๘ ต่อ ๔	wp10trg@doe.go.th
๒๗	สำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด	๐๓๙ ๕๒๐ ๒๑๘	wp10trt@doe.go.th
๒๘	สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก	๐๕๕ ๕๑๕ ๕๗๐	wp10tak@doe.go.th
๒๙	สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก	๐๓๗ ๓๑๓ ๒๐๔	wp10nyk@doe.go.th
๓๐	สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม	๐๓๔ ๒๑๓ ๒๘๓ ต่อ ๑๘	wp10npt@doe.go.th
๓๑	สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม	๐๔๒ ๕๑๓ ๑๑๔	wp10npm@doe.go.th
๓๒	สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา	๐๔๔ ๓๕๕ ๒๖๘	wp10nma@doe.go.th
๓๓	สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช	๐๗๕ ๓๔๗ ๓๒๙ ต่อ ๖	wp10nrt@doe.go.th
๓๔	สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครสวรรค์	๐๕๖ ๒๕๗ ๐๓๗ ต่อ ๑๒	wp10nsn@doe.go.th
๓๕	สำนักงานจัดหางานจังหวัดนนทบุรี	๐๒ ๕๘๐ ๘๖๕๔	wp10ntb@doe.go.th
๓๖	สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส	๐๗๓ ๕๓๒ ๖๖๒, ๐๗๓ ๕๓๒ ๐๙๖	wp10nwt@doe.go.th
๓๗	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	๐๕๕ ๗๑๖ ๐๗๕-๖	wp10nan@doe.go.th
๓๘	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	๐๔๒ ๔๔๑ ๓๑๘	wp10bkn@doe.go.th
๓๙	สำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์	๐๔๔ ๖๖๖ ๕๓๗	wp10bum@doe.go.th
๔๐	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	๐๒ ๕๖๗ ๐๖๓๓	wp10ptt@doe.go.th
๔๑	สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๐๓๒ ๖๐๒ ๒๗๐ ต่อ ๑๒	wp10pkn@doe.go.th
๔๒	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปราจีนบุรี	๐๓๗ ๕๕๕ ๐๒๓	wp10pri@doe.go.th
๔๓	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี	๐๗๓ ๕๖๐ ๒๗๕, ๐๗๓ ๕๖๐ ๒๘๑	wp10ptn@doe.go.th
๔๔	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๐๓๕ ๒๑๓ ๙๕๘	wp10aya@doe.go.th
๔๕	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา	๐๕๔ ๘๘๗ ๒๘๒	wp10pyo@doe.go.th
๔๖	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา	๐๗๖ ๔๖๐ ๖๗๓	wp10pna@doe.go.th
๔๗	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง	๐๗๔ ๖๑๔ ๑๔๔ ต่อ ๒๒	wp10plg@doe.go.th
๔๘	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร	๐๕๖ ๖๑๓ ๕๔๑ ต่อ ๑๓	wp10pct@doe.go.th
๔๙	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก	๐๕๕ ๒๔๙ ๒๒๘	wp10plk@doe.go.th
๕๐	สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี	๐๓๒ ๔๘๘ ๓๘๒ ต่อ ๑๓	wp10pbl@doe.go.th
๕๑	สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบูรณ์	๐๕๖ ๗๓๖ ๒๑๙-๒๑ ต่อ ๑๗, ๒๓	wp10pbn@doe.go.th
๕๒	สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่	๐๕๔ ๕๑๑ ๗๒๑	wp10pre@doe.go.th
๕๓	สำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต	๐๗๖ ๒๑๙ ๖๖๐-๑ ต่อ ๑๖, ๐๗๖ ๒๑๒ ๘๑๔	wp10pkt@doe.go.th
๕๔	สำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม	๐๔๓ ๔๗๑ ๓๒๑	wp10msm@doe.go.th
๕๕	สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร	๐๔๒ ๖๑๓ ๐๓๗	wp10mdh@doe.go.th
๕๖	สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๐๕๓ ๖๑๑ ๙๗๒	wp10msn@doe.go.th
๕๗	สำนักงานจัดหางานจังหวัดยโสธร	๐๔๕ ๕๘๐ ๒๑๖	wp10yso@doe.go.th
๕๘	สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา	๐๗๓ ๓๖๒ ๖๑๔	wp10yla@doe.go.th
๕๙	สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด	๐๔๓ ๕๒๔ ๖๔๔	wp10red@doe.go.th

ลำดับ	สถานที่แจ้งการทำงานของคนต่างด้าว	โทรสาร	ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
๖๐	สำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง	๐๗๗ ๘๖๒ ๐๕๐	wp10rng@doe.go.th
๖๑	สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง	๐๓๘ ๖๙๔ ๐๒๗	wp10ryg@doe.go.th
๖๒	สำนักงานจัดหางานจังหวัดราชบุรี	๐๓๒ ๓๒๘ ๔๓๙	wp10rbr@doe.go.th
๖๓	สำนักงานจัดหางานจังหวัดลพบุรี	๐๓๖ ๔๒๒ ๙๐๖ ต่อ ๐, ๑๔	wp10lri@doe.go.th
๖๔	สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง	๐๕๔ ๒๖๕ ๐๔๘	wp10lpg@doe.go.th
๖๕	สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน	๐๕๓ ๕๓๗ ๗๐๑	wp10lpn@doe.go.th
๖๖	สำนักงานจัดหางานจังหวัดเลย	๐๔๒ ๘๒๒ ๕๙๔	wp10loe@doe.go.th
๖๗	สำนักงานจัดหางานจังหวัดศรีสะเกษ	๐๔๕ ๖๓๑ ๔๘๒	wp10ssk@doe.go.th
๖๘	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสกลนคร	๐๔๒ ๗๓๓ ๙๑๓, ๐๔๒ ๗๑๔ ๗๗๘-๙	wp10skk@doe.go.th
๖๙	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา	๐๗๔ ๓๑๔ ๕๕๐	wp10ska@doe.go.th
๗๐	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสตูล	๐๗๔ ๗๒๑ ๗๐๙	wp10stn@doe.go.th
๗๑	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ	๐๒๗ ๗๕๕ ๖๐๘๐	wp10spk@doe.go.th
๗๒	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม	๐๓๔ ๗๑๘ ๓๗๖	wp10skm@doe.go.th
๗๓	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร	๐๓๔ ๔๒๒ ๕๒๓-๔	wp10skn@doe.go.th
๗๔	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระแก้ว	๐๓๗ ๔๒๕ ๐๒๒	wp10ske@doe.go.th
๗๕	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี	๐๓๖ ๓๕๑ ๘๐๖	wp10sri@doe.go.th
๗๖	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี	๐๓๖ ๕๐๗ ๒๐๑	wp10sbr@doe.go.th
๗๗	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย	๐๕๕ ๖๑๐ ๒๑๘-๙ ต่อ ๑๓	wp10sti@doe.go.th
๗๘	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี	๐๓๕ ๔๐๘ ๒๐๖	wp10spb@doe.go.th
๗๙	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๐๗๗ ๓๕๕ ๔๒๖	wp10sni@doe.go.th
๘๐	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุรินทร์	๐๔๔ ๕๒๐ ๓๒๔	wp10srn@doe.go.th
๘๑	สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย	๐๔๒ ๔๑๒ ๑๐๐	wp10nky@doe.go.th
๘๒	สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู	๐๔๒ ๓๑๖ ๗๓๔ ต่อ ๒๕	wp10nbo@doe.go.th
๘๓	สำนักงานจัดหางานจังหวัดอ่างทอง	๐๓๕ ๖๑๓ ๐๓๘	wp10atg@doe.go.th
๘๔	สำนักงานจัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ	๐๔๕ ๕๒๓ ๐๔๑-๒ ต่อ ๑๓	wp10aen@doe.go.th
๘๕	สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี	๐๔๒ ๓๔๗ ๙๑๘	wp10udn@doe.go.th
๘๖	สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุตรดิตถ์	๐๕๕ ๔๑๗ ๐๑๖-๗ ต่อ ๒๖	wp10utt@doe.go.th
๘๗	สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี	๐๕๖ ๕๑๓ ๐๒๔ ต่อ ๑๖	wp10uti@doe.go.th
๘๘	สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี	๐๔๕ ๒๐๖ ๒๒๖-๘ ต่อ ๑๔, ๐๔๕ ๒๐๖ ๑๙๙	wp10ubn@doe.go.th

ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดงานอันจำเป็นและเร่งด่วน

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดงานอันจำเป็นและเร่งด่วนที่ต้องแจ้งต่อนายทะเบียนตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ ๒ งานดังต่อไปนี้ที่มีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสัปดาห์วันให้ถือว่าเป็นงานอันจำเป็นและเร่งด่วน

- (๑) งานจัดประชุม จัดอบรม หรือจัดสัมมนา
- (๒) งานบรรยายพิเศษด้านวิชาการ
- (๓) งานอำนวยความสะดวกด้านการบิน
- (๔) งานตรวจสอบภายในเป็นครั้งคราว
- (๕) งานตรวจสอบติดตามผลและแก้ไขปัญหาด้านเทคนิค
- (๖) งานตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์หรือคุณภาพสินค้า
- (๗) งานตรวจสอบกระบวนการผลิตหรือปรับปรุงกระบวนการผลิต
- (๘) งานตรวจสอบหรือซ่อมเครื่องจักรกลและระบบอุปกรณ์การผลิตไฟฟ้า
- (๙) งานช่างซ่อมหรือติดตั้งเครื่องจักรกล
- (๑๐) งานช่างเทคนิคระบบรถไฟ
- (๑๑) งานช่างอากาศยานหรือระบบอุปกรณ์ของอากาศยาน
- (๑๒) งานที่ปรึกษาในการซ่อมเครื่องจักรกลหรือระบบควบคุมเครื่องจักรกล
- (๑๓) งานสาธิตและทดสอบเครื่องจักรกล
- (๑๔) งานถ่ายทำภาพยนตร์และภาพนิ่ง
- (๑๕) งานคัดเลือกคนหางานเพื่อจัดส่งไปทำงานต่างประเทศ
- (๑๖) งานทดสอบฝีมือช่างเพื่อจัดส่งไปทำงานต่างประเทศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

วรานนท์ ปิติวรรณ
อธิบดีกรมการจัดหางาน

คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๒๓๓/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชกำหนด

การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ ประกอบมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. ปลัดกระทรวงแรงงาน รองปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน ที่ปรึกษากฎหมาย ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนิติกรระดับปฏิบัติการขึ้นไปที่ยังดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกท้องที่จังหวัดทั่วราชอาณาจักร

๒. อธิบดีกรมการจัดหางาน รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้ตรวจราชการกรมการจัดหางาน เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปที่ยังดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางาน แต่ไม่รวมถึงราชการบริหารส่วนกลางซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกท้องที่จังหวัดทั่วราชอาณาจักร

๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานขึ้นไปที่ยังดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือพนักงานราชการตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางาน แต่ไม่รวมถึงราชการบริหารส่วนกลางซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่กรุงเทพมหานคร

๔. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปหรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานขึ้นไปที่ยังดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือพนักงานราชการตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่จังหวัดซึ่งราชการบริหารส่วนกลางนั้นตั้งอยู่

๕. ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด นายอำเภอ ปลัดอำเภอ ผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ หรือปลัดอำเภอ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่จังหวัด อำเภอ หรือกิ่งอำเภอที่รับผิดชอบ

๖. แรงงานจังหวัด หรือข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่จังหวัดที่รับผิดชอบ

๗. จัดหางานจังหวัด ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานขึ้นไป ที่ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือพนักงานราชการตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่จังหวัดที่รับผิดชอบ

๘. ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นพนักงานตรวจแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๙. ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานประกันสังคม ตำแหน่งประเภทบริหารทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภทอำนวยการทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกสายงานและทุกระดับ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๑๐. ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำแหน่งประเภทบริหารทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภทอำนวยการทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกสายงานและทุกระดับ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๑๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมประมง ตำแหน่งประเภทบริหารทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภทอำนวยการทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกสายงานและทุกระดับ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๑๒. ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมเจ้าท่า ตำแหน่งประเภทบริหารทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภทอำนวยการทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกสายงานและทุกระดับ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๑๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมโรงงานอุตสาหกรรม ตำแหน่งประเภทบริหารทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภทอำนวยการทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกสายงานและทุกระดับ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๑๔. ข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตรสังกัดกองทัพบก และกองทัพอากาศ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๑๕. ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๕๔๖/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ตามที่กระทรวงแรงงาน ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๓๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งที่ ๔๕๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

เนื่องจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการแก้ไขเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของนายทะเบียนตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งดังกล่าวเพื่อให้การบริหารราชการตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ ประกอบกับมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยข้อเสนอแนะของอธิบดีกรมการจัดหางานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิก

(๑) คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๓๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๔๕๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นนายทะเบียนเพื่อออกใบอนุญาตทำงานและปฏิบัติการอื่นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

(๑) รองอธิบดีกรมการจัดหางาน โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของนายทะเบียน ทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๒) ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของนายทะเบียนในท้องที่กรุงเทพมหานคร

(๓) ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของนายทะเบียนเฉพาะที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานในท้องที่กรุงเทพมหานคร

(๔) ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ กรมการจัดหางาน โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของนายทะเบียน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบในกรุงเทพมหานคร

(๕) จัดหางานจังหวัด โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของนายทะเบียน ในเขตพื้นที่จังหวัดที่รับผิดชอบ

(๖) ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการจัดหางาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว ๑ และหัวหน้ากลุ่มงานจัดระบบการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวเพื่อส่งเสริมการลงทุน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของนายทะเบียน ในท้องที่กรุงเทพมหานคร

(๗) ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการจัดหางาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ กลุ่มงานพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว ๑ และกลุ่มงานจัดระบบการอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวเพื่อส่งเสริมการลงทุน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๓ มาตรา ๔๓ มาตรา ๔๖ วรรคสาม มาตรา ๕๐ มาตรา ๖๔/๒ และให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๐ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๓/๑ มาตรา ๖๓/๒ มาตรา ๖๗ และมาตรา ๖๙ เฉพาะกรณีที่มีหนังสือรับรองจากส่วนราชการหรือหนังสือรับรองจากสถาบันการเงิน ในท้องที่กรุงเทพมหานคร

(๘) ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการจัดหางาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของนายทะเบียน ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบในกรุงเทพมหานคร

(๙) ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการจัดหางาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๓ มาตรา ๔๓ มาตรา ๔๖ วรรคสาม มาตรา ๕๐ มาตรา ๖๔/๒ และให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๐ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๓/๑ มาตรา ๖๓/๒ มาตรา ๖๗ และมาตรา ๖๙ เฉพาะกรณีที่มีหนังสือรับรองจากส่วนราชการหรือหนังสือรับรองจากสถาบันการเงิน ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบในกรุงเทพมหานคร

(๑๐) ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการจัดหางาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของนายทะเบียน ในเขตพื้นที่จังหวัดที่รับผิดชอบ

(๑๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการจัดหางาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของบุคคลต่างด้าวกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของนายทะเบียน ในเขตพื้นที่จังหวัดที่รับผิดชอบ

(๑๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการจัดหางาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๓ มาตรา ๔๓ มาตรา ๔๖ วรรคสาม มาตรา ๕๐ มาตรา ๖๔/๒ และให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๐ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๓/๑ มาตรา ๖๓/๒ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๗ และมาตรา ๖๙ เฉพาะกรณีที่มีหนังสือรับรองจากส่วนราชการหรือหนังสือรับรองจากสถาบันการเงิน ในเขตพื้นที่จังหวัดที่รับผิดชอบ

(๑๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการจัดหางาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ ด้านตรวจคนหางาน กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดให้เป็นสถานที่ยื่นคำขอและแจ้งการทำงานของบุคคลต่างด้าว โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖๑ ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

(๑๔) ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการจัดหางาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ ด้านตรวจคนหางานเบตง กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ วรรคสี่ และมาตรา ๖๗ ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

(๑๕) ผู้ว่าราชการจังหวัด โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของบุคคลต่างด้าวกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของนายทะเบียน ในเขตพื้นที่จังหวัดที่รับผิดชอบ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

พระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
พ.ศ. ๒๕๒๘

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๘
เป็นปีที่ ๔๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ
ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอม
ของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง
คนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘”

มาตรา ๒^๑ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุ
เบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๑๑

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“จัดหางาน”^๒ หมายความว่า ประกอบธุรกิจจัดหางานให้แก่คนหางานหรือหาลูกจ้าง
ให้แก่นายจ้าง โดยจะเรียกหรือรับค่าบริการตอบแทนหรือไม่ก็ตาม และให้หมายรวมถึงการเรียกเงิน
หรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อจัดหางานให้คนหางาน

“ค่าบริการ” หมายความว่า เงินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้เป็นการตอบแทนการ
จัดหางาน

“ค่าใช้จ่าย” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายในการจัดหางาน

“ผู้รับอนุญาต” หมายความว่า ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานตามพระราชบัญญัตินี้

“ตัวแทนจัดหางาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งผู้รับอนุญาตจดทะเบียนให้เป็นตัวแทน
จัดหางานตามพระราชบัญญัตินี้

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๐๒/ตอนที่ ๑๑๖/ฉบับพิเศษ หน้า ๑/๑ กันยายน ๒๕๒๘

^๒ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “จัดหางาน” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง
คนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานจัดหางานของผู้รับอนุญาต

“คนหางาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งประสงค์จะทำงานโดยเรียกหรือรับค่าจ้างเป็นเงินหรือประโยชน์อย่างอื่น

“ทดสอบฝีมือ”^๓ หมายความว่า การดำเนินการใด ๆ เพื่อให้ทราบถึงฝีมือของคนหางาน เพื่อออกใบรับรองผลการทดสอบให้คนหางานโดยจะเรียกหรือรับค่าทดสอบฝีมือหรือไม่ก็ตาม

“ฝึกงาน”^๔ หมายความว่า นายจ้างส่งลูกจ้างไปรับการเพิ่มพูนความรู้ ฝีมือ ภาษา ทักษะ หรือทักษะในการทำงาน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น”

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

“นายทะเบียน” หมายความว่า นายทะเบียนจัดหางานกลางหรือนายทะเบียนจัดหางานจังหวัด แล้วแต่กรณี

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“อธิบดี”^๕ หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน”

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕^๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน* รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ กับออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียม และกำหนดกิจการอื่นหรือออกระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑

สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลาง สำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัด
และสำนักจัดหางาน

^๓ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “ทดสอบฝีมือ” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^๔ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “ฝึกงาน” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^๕ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “อธิบดี” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^๖ มาตรา ๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

มาตรา ๖^๖ ให้จัดตั้งสำนักงานทะเบียนจัดหางานกลางขึ้นในกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน* โดยมีนายทะเบียนจัดหางานกลางเป็นผู้มีอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้

ในจังหวัดอื่นนอกจากกรุงเทพมหานครจะจัดตั้งสำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัดขึ้นตรงต่อสำนักงานทะเบียนจัดหางานกลางก็ได้ โดยมีนายทะเบียนจัดหางานจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้

การจัดตั้งสำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัด ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๗^๗ ให้จัดตั้งสำนักงานจัดหางานขึ้นในกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน* เรียกว่า “สำนักงานจัดหางาน กรมการจัดหางาน” มีหน้าที่จัดหางานให้แก่ประชาชนโดยไม่คิดค่าบริการ

สำนักงานจัดหางาน กรมการจัดหางาน อาจมีสาขาได้ตามที่อธิบดีเห็นสมควร

หมวด ๒ การจัดหางานในประเทศ

มาตรา ๘ ห้ามมิให้ผู้ใดจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ เว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตจากนายทะเบียน

การขอใบอนุญาตและการออกใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

นายทะเบียนต้องออกใบอนุญาตหรือมีหนังสือแจ้งคำสั่งไม่อนุญาตพร้อมด้วยเหตุผลให้ผู้ขออนุญาตทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันได้รับคำขอซึ่งมีรายละเอียดถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นที่นายทะเบียนไม่อาจออกใบอนุญาตหรือยังไม่อาจมีคำสั่งไม่อนุญาตได้ภายในกำหนดเวลาตามวรรคสาม ให้ขยายเวลาออกไปได้อีกไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องมีหนังสือแจ้งการขยายเวลาและเหตุจำเป็นแต่ละครั้งให้ผู้ขออนุญาตทราบก่อนสิ้นกำหนดเวลาตามวรรคสามหรือตามที่ได้ขยายเวลาไว้นั้น แล้วแต่กรณี

มาตรา ๙ ผู้ขออนุญาตจัดหางานในประเทศต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นผู้รับอนุญาตจัดหางาน
- (๔) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตจัดหางาน

^๖ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^๗ มาตรา ๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

- (๕) ไม่เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางาน
 - (๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
 - (๗) ไม่เป็นผู้มีหรือเคยมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
 - (๘) ไม่เป็นกรรมการ หุ้นส่วน หรือผู้จัดการของนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับอนุญาตจัดหางาน
 - (๙) ไม่เป็นกรรมการ หุ้นส่วน หรือผู้จัดการของนิติบุคคลซึ่งถูกเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางานหรืออยู่ในระหว่างใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางาน
 - (๑๐) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดหรือคำสั่งที่ขอบด้วยกฎหมายให้จำคุกในความผิดที่กฎหมายบัญญัติให้ถือเอาการกระทำโดยทุจริตเป็นองค์ประกอบ หรือในความผิดตามพระราชบัญญัตินี้
 - (๑๑) มีหลักประกันเป็นจำนวนเงินตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งแสนบาทวางไว้กับนายทะเบียน เพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้
- ในกรณีที่ผู้ขออนุญาตจัดหางานดังกล่าวเป็นนิติบุคคล นิติบุคคลนั้นต้องมีสัญชาติไทย และมีผู้จัดการซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่งด้วย

มาตรา ๑๐ ใบอนุญาตให้ใช้ได้ภายในเขตจังหวัดที่นายทะเบียนระบุไว้ในใบอนุญาต มีกำหนดสองปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาต

ถ้าผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศประสงค์จะขอต่ออายุใบอนุญาต ให้ยื่นคำขอก่อนใบอนุญาตสิ้นอายุไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อได้ยื่นคำขอดังกล่าวแล้ว ให้ประกอบกิจการต่อไปได้จนกว่านายทะเบียนจะสั่งไม่อนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตนั้น

การขอต่ออายุใบอนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

การอนุญาตหรือไม่อนุญาตจะต้องกระทำให้เสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำขอซึ่งมีรายละเอียดถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๑ ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศต้องแสดงใบอนุญาตไว้ ณ ที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สำนักงานตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาต

ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศจะตั้งสำนักงาน ณ โรงแรม หอพัก สถานบริการ โรงรับจำนำ สถานที่ที่จัดให้มีการเล่นการพนันเป็นปกติธุระ หรือสถานที่อื่นตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดมิได้

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศประสงค์จะขอย้ายสำนักงานหรือขอตั้งสำนักงานชั่วคราวนอกเขตท้องที่ที่ได้รับอนุญาต ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

การขออนุญาตและการอนุญาตให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด และให้นำความในมาตรา ๑๐ วรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๓ ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศประสงค์จะเปลี่ยนผู้จัดการให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

การขออนุญาตและการอนุญาตให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด และให้นำความในมาตรา ๑๐ วรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๔ ในกรณีที่นายทะเบียนไม่ออกใบอนุญาต ไม่ต่ออายุใบอนุญาต ไม่อนุญาตให้ย้ายสำนักงาน ไม่อนุญาตให้จัดตั้งสำนักงานชั่วคราว หรือไม่อนุญาตให้เปลี่ยนผู้จัดการ ผู้ขออนุญาต หรือผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศมีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งการไม่อนุญาตหรือพ้นกำหนดเวลาตามมาตรา ๘ วรรคสี่ หรือมาตรา ๑๐ วรรคสี่ แล้วแต่กรณี คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด

มาตรา ๑๕ ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศต้องจดทะเบียนลูกจ้างและตัวแทนจัดหางานต่อนายทะเบียนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง และจัดให้มีทะเบียนลูกจ้างและตัวแทนจัดหางานตามแบบที่อธิบดีกำหนดไว้ ณ สำนักงาน เพื่อให้คนหางานตรวจดูได้ในระหว่างเวลาทำงาน

ลูกจ้างและตัวแทนจัดหางานต้องมีได้เป็นลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางานของผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศผู้อื่นในขณะเดียวกัน และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙ เว้นแต่คุณสมบัติตามมาตรา ๙ (๑) และ (๒) มิให้ใช้บังคับแก่ลูกจ้าง

ใบอนุญาตที่ออกให้แก่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศผู้ใด ให้คุ้มถึงลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางานซึ่งผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศผู้นั้นได้จดทะเบียนไว้ด้วย

การกระทำที่เกี่ยวกับการจัดหางานของลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางาน ซึ่งผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศได้จดทะเบียนไว้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำของผู้รับอนุญาตด้วย

มาตรา ๑๖ ในการยื่นคำขอจดทะเบียนตัวแทนจัดหางานตามมาตรา ๑๕ ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศต้องวางหลักประกันสำหรับตัวแทนจัดหางานแต่ละคนที่ขอจดทะเบียนตามจำนวนที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่น้อยกว่าคนละห้าหมื่นบาทไว้กับนายทะเบียน โดยจะวางหลักประกันเป็นเงินสด พันธบัตรของรัฐบาลไทย หรือสัญญาค้ำประกันของธนาคารก็ได้

ในกรณีที่ตัวแทนจัดหางานกระทำการฝ่าฝืนพระราชบัญญัตินี้และทำให้เกิดความเสียหายแก่คนหางาน ถ้านายทะเบียนพิจารณาเห็นว่ามีความผิดฐานอันควรเชื่อว่าเป็นการกระทำของตัวแทนจัดหางาน ให้นายทะเบียนมีหนังสือแจ้งเหตุดังกล่าวให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศทราบ และถ้าผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศไม่ได้แย้งภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง นายทะเบียนมีอำนาจจ่ายเงินชดเชยให้แก่คนหางานเท่าที่พิจารณาเห็นว่าเสียหายจริงจากหลักประกันที่วางไว้ตามวรรคหนึ่งได้

มาตรา ๑๗ ในกรณีที่หลักประกันที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศวางไว้ตามมาตรา ๙ (๑๑) และมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง ลดลงเพราะถูกใช้จ่ายไปตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนสั่งเป็นหนังสือให้ผู้รับอนุญาตวางหลักประกันเพิ่มจนครบจำนวนเงินที่กำหนดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่ง

มาตรา ๑๘ หลักประกันที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศวางไว้ตามมาตรา ๙ (๑๑) และมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีตราบเท่าที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศยังมีได้เลิกประกอบธุรกิจจัดหางานหรือเลิกประกอบธุรกิจจัดหางานแล้ว แต่ยังไม่พ้นจากความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีเลิกประกอบธุรกิจจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศจะขอรับคืนหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๙ (๑๑) ได้ก็ต่อเมื่อได้ชำระหนี้ที่เกิดขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้เสร็จสิ้นแล้ว แต่ถ้านี้ที่เหลือมีจำนวนน้อยกว่าหลักประกันที่วางไว้ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ลดหลักประกันลงให้เหลือเท่ากับหนี้ที่จะพึงรับผิดชอบได้^๔

ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศอาจขอรับคืนหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง ได้ เมื่อตัวแทนจัดหางานได้พ้นจากความเป็นตัวแทนจัดหางานแล้วโดยไม่มีหนี้ที่จะต้องชำระตามมาตรา ๑๖ วรรคสอง

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศไม่ขอรับหลักประกันคืนภายในห้าปีนับแต่วันที่เลิกประกอบธุรกิจจัดหางาน ให้หลักประกันดังกล่าวตกเป็นของแผ่นดิน

มาตรา ๑๙ ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศประสงค์จะจัดหาคนหางานจากจังหวัดอื่นนอกจากจังหวัดที่ได้รับอนุญาต ให้ยื่นคำขออนุญาตนายทะเบียน

การขออนุญาตและการอนุญาตตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๐ เมื่อออกไปปฏิบัติงานนอกสำนักงาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ ผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางานต้องแสดงบัตรประจำตัวต่อผู้ซึ่งเกี่ยวข้อง

บัตรประจำตัวผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ ผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางาน ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด

บัตรประจำตัวตามวรรคสอง มีอายุหนึ่งปีนับแต่วันออก

การขอและการออกบัตรประจำตัว ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๑ ผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางาน ซึ่งพ้นจากความเป็นผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางาน ต้องส่งคืนบัตรประจำตัวแก่นายทะเบียนหรือผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่พ้นจากความเป็นผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางาน

ผู้รับอนุญาตซึ่งได้รับบัตรประจำตัวคืนตามวรรคหนึ่ง ต้องส่งบัตรประจำตัวนั้นแก่นายทะเบียนภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับจากผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางาน

มาตรา ๒๒ ในกรณีที่ใบอนุญาตหรือบัตรประจำตัวสูญหายหรือถูกทำลายให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศยื่นคำขอใบแทนใบอนุญาตหรือบัตรประจำตัว แล้วแต่กรณี ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบการสูญหายหรือถูกทำลาย

^๔ มาตรา ๑๘ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

การขอและการออกใบแทนใบอนุญาตและบัตรประจำตัว ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๓ ในการจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศต้องทำสัญญาจัดหางานกับคนหางาน

สัญญาจัดหางานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด

มาตรา ๒๔ ห้ามมิให้ตัวแทนจัดหางานทำสัญญาจัดหางานกับคนหางานแทนผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ เว้นแต่จะได้รับมอบอำนาจเป็นหนังสือตามแบบที่อธิบดีกำหนดจากผู้รับอนุญาตดังกล่าว และผู้รับอนุญาตดังกล่าวได้แจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบแล้ว

การที่ตัวแทนจัดหางานมิได้รับมอบอำนาจจากผู้รับอนุญาตดังกล่าวหรือได้รับมอบอำนาจแต่หนังสือมอบอำนาจมิได้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด ไม่เป็นเหตุให้คนหางานหรือบุคคลภายนอกที่สุจริตเสื่อมสิทธิเพราะเหตุนี้

มาตรา ๒๕ ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีสมุดทะเบียน บัญชี และเอกสารเกี่ยวกับธุรกิจของตนตามแบบและรายการที่อธิบดีกำหนด

(๒) จัดทำและส่งรายงานเกี่ยวกับการจัดหางานประจำเดือนตามแบบที่อธิบดีกำหนดต่อนายทะเบียนภายในวันที่สิบของเดือนถัดไป

เมื่อมีเหตุที่จะต้องลงในสมุดทะเบียน บัญชี หรือเอกสารเกี่ยวกับธุรกิจของตน ผู้รับอนุญาตดังกล่าวต้องลงรายการเกี่ยวกับเหตุนั้นในสมุดทะเบียน บัญชี หรือเอกสารเช่นว่านั้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่มีเหตุจะต้องลงรายการนั้น

มาตรา ๒๖ ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศเรียกหรือรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดจากคนหางานนอกจากค่าบริการหรือค่าใช้จ่าย

ค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่ง ให้เรียกหรือรับได้ไม่เกินอัตราที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๗ ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศเรียกหรือรับค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายก่อนที่นายจ้างรับคนหางานเข้าทำงานและจ่ายค่าจ้างเป็นครั้งแรกแล้ว

เมื่อรับค่าบริการและหรือค่าใช้จ่าย ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศต้องออกใบรับตามแบบที่อธิบดีกำหนดให้แก่คนหางาน

มาตรา ๒๘ ในกรณีที่คนหางานไม่ได้งานตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางานหรือได้ค่าจ้างต่ำกว่า หรือได้ตำแหน่งงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศต้องจัดการให้คนหางานเดินทางกลับสำนักงานหรือสำนักงานชั่วคราวที่ตนรับสมัครคนหางานนั้น โดยออกค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร รวมทั้งคืนค่าบริการและค่าใช้จ่ายที่ได้รับไว้ตาม

มาตรา ๒๗ ให้แก่คนหางานนั้น พร้อมทั้งแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนตามมาตรา ๒๕ (๒) ทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มิหน้าที่จะต้องจัดการดังกล่าว

ในกรณีที่คนหางานไม่ยอมเดินทางกลับหรือคนหางานประสงค์จะทำงานที่ได้ค่าจ้างต่ำกว่าหรือที่ตำแหน่งงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศไม่ต้องรับผิดชอบในการจัดการให้คนหางานดังกล่าวเดินทางกลับ แต่ต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๒๘ เมื่อนายทะเบียนทราบว่ามิเหตุที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศจะต้องจัดการให้คนหางานเดินทางกลับตามมาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง แต่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศยังมิได้ดำเนินการดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มิเหตุดังกล่าว ให้นายทะเบียนจัดการให้คนหางานเดินทางกลับโดยใช้จ่ายเงินจากหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๙ (๑๑)

หมวด ๓

การจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

มาตรา ๓๐ ห้ามมิให้ผู้ใดจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตจากนายทะเบียนจัดหางานกลาง

การขอใบอนุญาตและการออกใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๓๑ ผู้ขออนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องเป็นบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีทุนจดทะเบียนและชำระแล้วตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งล้านบาท

(๒) มีทุนเป็นของผู้ถือหุ้นที่มีสัญชาติไทยไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนทุนทั้งหมด และจะต้องมีจำนวนผู้ถือหุ้นที่มีสัญชาติไทยไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด

(๓) ไม่เป็นผู้รับอนุญาตจัดหางาน

(๔) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตจัดหางาน

(๕) ไม่เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางาน

(๖) มีผู้จัดการซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙

(๗) มีหลักประกันเป็นจำนวนเงินตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่น้อยกว่าห้าแสนบาทวางไว้กับนายทะเบียนจัดหางานกลางเพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๒ นอกจากการจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจะประกอบธุรกิจตามที่กำหนดในกฎกระทรวงไม่ได้

มาตรา ๓๓ หลักประกันที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องวางไว้ตามมาตรา ๓๑ (๗) นั้นต้องเป็นเงินสด พันธบัตรของรัฐบาลไทยหรือสัญญาค้ำประกันของธนาคาร

ผู้รับอนุญาตดังกล่าวอาจขอเปลี่ยนแปลงหลักประกันได้

ในกรณีที่หลักประกันของผู้รับอนุญาตดังกล่าวลดลงเพราะถูกใช้จ่ายไปตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนสั่งเป็นหนังสือให้ผู้รับอนุญาตดังกล่าววางหลักประกันเพิ่มจนครบจำนวนเงินที่กำหนดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่ง

มาตรา ๓๔^{๑๐} หลักประกันที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศวางไว้ตามมาตรา ๓๑ (๗) และมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง ซึ่งนำมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา ๔๗ ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีตราบทแก่ผู้รับอนุญาตดังกล่าวยังมีได้เลิกประกอบธุรกิจจัดหางานหรือเลิกประกอบธุรกิจจัดหางานแล้ว แต่ยังไม่พ้นจากความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีเลิกประกอบธุรกิจจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจะขอรับคืนหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๓๑ (๗) ได้ก็ต่อเมื่อได้ชำระหนี้ที่เกิดขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้เสร็จสิ้นแล้ว แต่ถ้าหนี้ที่เหลือมีจำนวนน้อยกว่าหลักประกันที่วางไว้ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ลดหลักประกันลงให้เหลือเท่ากับหนี้ที่จะพึงรับผิดชอบได้

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศไม่ขอรับหลักประกันตามวรรคหนึ่งคืนภายในห้าปีนับแต่วันที่ผู้รับอนุญาตเลิกประกอบธุรกิจจัดหางาน ให้หลักประกันดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ประสงค์จะรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

การขออนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดและให้นำความในมาตรา ๑๐ วรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๖^{๑๑} ในการจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสัญญาจัดหางานที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในต่างประเทศหรือตัวแทนจัดหางานทำกับคนหางานต่ออธิบดี ตลอดจนเงื่อนไขการจ้างแรงงานที่นายจ้างในต่างประเทศหรือตัวแทนซึ่งได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างดังกล่าวทำกับคนหางาน และหลักฐานอื่นที่อธิบดีประกาศกำหนดเพื่อพิจารณาอนุญาตก่อนส่งคนหางานไปต่างประเทศ

(๒) ส่งคนหางานเข้ารับการตรวจสุขภาพตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ณ สถานพยาบาลที่อธิบดีประกาศกำหนด

^{๑๐} มาตรา ๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๑๑} มาตรา ๓๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๓๗

(๓) ส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

(๔) ส่งคนหางานที่ผ่านการคัดเลือกและทดสอบฝีมือแล้วเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายและขนบธรรมเนียมประเพณีของประเทศที่คนหางานจะไปทำงาน ตลอดจนสภาพการจ้างงาน สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลาง สำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัด หรือสถาบันอื่นใดที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๕) ส่งบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานในต่างประเทศของคนหางาน พร้อมทั้งสำเนาสัญญาจ้างแรงงานให้แก่นายทะเบียนจัดหางานกลางภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่คนหางานออกเดินทาง

(๖) แจ้งเป็นหนังสือโดยแนบบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานในต่างประเทศของคนหางานตาม (๕) ให้สำนักงานแรงงานไทยในประเทศที่คนหางานไปทำงานทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่คนหางานเดินทางไปถึง ในกรณีที่ไม่มีสำนักงานแรงงานไทยในประเทศดังกล่าว ให้แจ้งเป็นหนังสือให้สถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในประเทศนั้น หรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยหรือผู้ที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้นทราบภายในระยะเวลาดังกล่าว

(๗) รายงานให้นายทะเบียนจัดหางานกลางทราบภายในวันที่สิบของเดือนถัดไปเป็นประจำทุกเดือน ในกรณีที่ยังมีคนหางานไม่ได้เดินทางไปทำงานตามสัญญาจัดหางาน

ความใน (๓) ไม่ใช่บังคับกับคนหางานที่มีใบรับรองการทดสอบฝีมือในสาขาที่จะไปทำงานอยู่แล้ว

การรายงานตาม (๗) ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด

มาตรา ๓๗ ให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจัดให้นายจ้างในต่างประเทศซึ่งทำสัญญาจ้างแรงงานกับคนหางาน ส่งเงินเข้ากองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๕๒ สำหรับคนหางานแต่ละคน ถ้าไม่อาจจัดให้นายจ้างส่งเงินดังกล่าวได้ ให้เป็นหน้าที่ของผู้รับอนุญาตต้องส่งเงินเข้ากองทุน

ในกรณีที่สำนักงานจัดหางาน กรมการจัดหางาน เป็นผู้จัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ให้อธิบดีเป็นผู้จัดให้นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง ถ้าไม่อาจจัดให้นายจ้างส่งเงินดังกล่าวได้ และคนหางานแสดงความประสงค์ที่จะไปทำงานในต่างประเทศโดยยินยอมส่งเงินเข้ากองทุนด้วยตนเอง ให้อธิบดีมีอำนาจเรียกเก็บเงินจากคนหางานเพื่อส่งเข้ากองทุนได้^{๑๒}

การส่งเงินเข้ากองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ กำหนดเวลา และอัตราตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ อัตราดังกล่าวจะกำหนดให้แตกต่างกันสำหรับการส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศแต่ละประเทศหรือแต่ละภูมิภาคก็ได้

มาตรา ๓๘ ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศเรียกหรือรับค่าบริการจากคนหางานไว้เป็นการล่วงหน้าเกินสามสิบวันก่อนเดินทาง ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศอาจร้องขอต่อนายทะเบียนจัดหางานกลางเพื่อขอขยายระยะเวลาดังกล่าวได้ และเมื่อนายทะเบียนจัดหางานกลางพิจารณาเห็นสมควรจะขยายระยะเวลาดังกล่าวให้ก็ได้ แต่การขยายระยะเวลาให้กระทำได้เพียงครั้งเดียวมีกำหนดเวลาไม่เกินสามสิบวัน

^{๑๒} มาตรา ๓๗ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

การเรียกหรือรับเงินดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้เฉพาะงานตามสัญญาที่ได้รับอนุญาตจากอธิบดีตามมาตรา ๓๖ แล้วเท่านั้น

มาตรา ๓๙ ในกรณีที่คนหางานเดินทางไปถึงประเทศที่จะไปทำงานแล้วไม่ได้งานตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทย โดยออกค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็น ให้แก่คนหางาน จนกว่าคนหางานจะเดินทางกลับถึงประเทศไทย

(๒) แจ้งเป็นหนังสือให้สำนักงานแรงงานไทยในประเทศนั้นทราบภายในสิบห้าวัน ถ้าไม่มีสำนักงานแรงงานไทย ให้แจ้งสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในประเทศนั้น หรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้นทราบ และส่งสำเนาหนังสือดังกล่าวให้สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลางทราบด้วย

มาตรา ๔๐^{๓๓} ในกรณีที่คนหางานเดินทางไปถึงประเทศที่จะไปทำงานแล้วได้ค่าจ้างต่ำกว่าหรือได้ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน คนหางานจะขอให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจัดการให้ตนเดินทางกลับประเทศไทยหรือจะทำงานที่ได้ค่าจ้างต่ำกว่าหรือได้ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางานก็ได้ แต่ถ้าคนหางานจะขอให้ผู้รับอนุญาตจัดการให้ตนเดินทางกลับประเทศไทยจะต้องแจ้งความประสงค์ของตนเป็นหนังสือให้ผู้รับอนุญาตหรือตัวแทนของผู้รับอนุญาตที่อยู่ในประเทศนั้น ทราบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตนทราบว่าค่าจ้างต่ำกว่าหรือได้ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน ในกรณีที่ไม่อ้างแจ้งแก่ผู้รับอนุญาตหรือตัวแทนของผู้รับอนุญาตได้ ให้แจ้งต่อสำนักงานแรงงานไทย สถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในประเทศนั้น หรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทย หรือผู้ที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้น เพื่อแจ้งต่อไปยังผู้รับอนุญาต

ในกรณีที่คนหางานได้แจ้งตามวรรคหนึ่งแล้วให้นำบทบัญญัติมาตรา ๓๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่คนหางานประสงค์จะทำงานที่ได้ค่าจ้างต่ำกว่าหรือได้ตำแหน่งหรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน ผู้รับอนุญาตไม่ต้องรับผิดชอบในการจัดการให้คนหางานดังกล่าวเดินทางกลับประเทศไทย แต่ต้องดำเนินการตามมาตรา ๓๙ (๒)

มาตรา ๔๑^{๓๔} ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งมีหน้าที่จัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทยตามมาตรา ๓๙ หรือมาตรา ๔๐ ได้จัดการให้คนหางานเดินทางกลับถึงประเทศไทยแล้ว ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศอาจยื่นคำขอต่ออธิบดีเพื่อรับเงินชดเชยจำนวนกึ่งหนึ่งของเงินค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่ตนต้องจ่ายไปตามมาตรา ๓๙ (๑)

^{๓๓} มาตรา ๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๓๔} มาตรา ๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๓๗

จากกองทุนได้ และถ้าอธิบดีพิจารณาเห็นว่า การที่คนหางานไม่ได้งานทำหรือได้ค่าจ้างต่ำกว่าหรือได้ตำแหน่งงานหรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางานนั้นไม่ได้เกิดจากความผิดของผู้รับอนุญาต และผู้รับอนุญาตได้พยายามอย่างเต็มที่แล้วที่จะให้คนหางานได้งานทำหรือได้ค่าจ้างหรือตำแหน่งงานหรือสิทธิประโยชน์อื่นตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางานหรือผู้รับอนุญาตได้พยายามอย่างเต็มที่แล้วในการจัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทยโดยเร็วที่สุด ให้อธิบดีอนุมัติให้จ่ายเงินชดเชยจากกองทุนให้ผู้รับอนุญาตได้

มาตรา ๔๒ ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศได้แจ้งให้คนหางานทราบแล้วว่าตนพร้อมที่จะจัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทยตามมาตรา ๓๙ (๑) หรือมาตรา ๔๐ แต่คนหางานไม่ยอมเดินทางกลับประเทศไทยภายในเวลาหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ผู้รับอนุญาตต้องดำเนินการตามมาตรา ๓๙ (๒) พร้อมทั้งวางเงิน ณ สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลางตามจำนวนที่นายทะเบียนจัดหางานกลางกำหนดเพื่อเป็นค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นในการเดินทางกลับของคนหางานดังกล่าว

ถ้าทางราชการได้ใช้จ่ายเงินจากกองทุนในการจัดการให้คนหางานดังกล่าวเดินทางกลับเป็นจำนวนเท่าใด ให้หักจากเงินที่ผู้รับอนุญาตได้วางไว้ตามวรรคหนึ่ง ถ้าเหลือให้คืนให้แก่ผู้รับอนุญาตโดยไม่ชักช้า ถ้าไม่พอให้นายทะเบียนจัดหางานกลางหักจากหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๓๑ (๗)

ในกรณีที่คนหางานไม่เดินทางกลับประเทศไทยภายในเก้าสิบวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร นับแต่วันที่ผู้รับอนุญาตได้วางเงินตามวรรคหนึ่งแล้ว ผู้รับอนุญาตไม่ต้องรับผิดชอบในการจัดการให้คนหางานดังกล่าวเดินทางกลับประเทศไทยโดยอาจขอรับเงินดังกล่าวคืนได้

เมื่อคนหางานตามวรรคหนึ่งเดินทางกลับถึงประเทศไทยแล้ว ผู้รับอนุญาตที่ได้ปฏิบัติตามมาตรานี้มีสิทธิยื่นคำขอต่ออธิบดีเพื่อรับเงินชดเชยค่าใช้จ่ายที่ตนต้องจ่ายไปจากกองทุนได้ และให้นำความในมาตรา ๔๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๔๓ เมื่อนายทะเบียนจัดหางานกลางทราบว่ามีเหตุที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจะต้องจัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทยตามมาตรา ๓๙ (๑) หรือมาตรา ๔๐ แต่ผู้รับอนุญาตยังมิได้ดำเนินการดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มิเหตุดังกล่าวให้นายทะเบียนจัดหางานกลางจัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทย

ในการจัดการให้คนหางานเดินทางกลับประเทศไทยตามวรรคหนึ่งให้นายทะเบียนจัดหางานกลางใช้จ่ายเงินจากกองทุนไปก่อนและมีหนังสือแจ้งให้ผู้รับอนุญาตชดใช้เงินคืนภายในเวลาที่กำหนด ถ้าผู้รับอนุญาตมิได้นำเงินไปชำระคืนภายในเวลาที่กำหนดให้นายทะเบียนจัดหางานกลางหักเงินจำนวนดังกล่าวจากหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๓๑ (๗)

มาตรา ๔๔^{๓๕} ในกรณีที่คนหางานได้ค่าจ้าง ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่นตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางานแต่ไม่ยอมปฏิบัติตามสัญญา ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศไม่ต้องรับผิดชอบในการจัดการให้คนหางานดังกล่าวเดินทางกลับประเทศไทยแต่ต้องดำเนินการตามมาตรา ๓๙ (๒)

^{๓๕} มาตรา ๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒)

มาตรา ๔๕^{๑๖} ในกรณีที่คนหางานได้ค่าจ้าง ตำแหน่งงาน และสิทธิประโยชน์อื่นตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างหางาน และได้ทำงานจนสัญญาจ้างหางานสิ้นสุดลงแล้ว แต่คนหางานไม่ยอมเดินทางกลับประเทศไทยภายในสามสิบวันนับแต่วันที่สัญญาจ้างหางานสิ้นสุดลงหรือภายในกำหนดเวลาที่มากกว่านั้นตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างหางานโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือคนหางานได้งานใหม่ภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้รับอนุญาตจ้างหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศไม่ต้องรับผิดชอบในการจัดการให้คนหางานดังกล่าวเดินทางกลับประเทศไทยแต่ต้องดำเนินการตามมาตรา ๓๙ (๒)

มาตรา ๔๖^{๑๗} ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจ้างหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศไม่สามารถจัดให้คนหางานเดินทางได้ภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๓๘ หรือในกรณีที่คนหางานไม่ได้งานตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างหางานหรือได้ค่าจ้างต่ำกว่าหรือได้ตำแหน่งงาน หรือสิทธิประโยชน์อื่นไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างหางาน และคนหางานไม่ประสงค์ที่จะทำงานนั้น ผู้รับอนุญาตจ้างหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องคืนค่าบริการและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เรียกเก็บจากคนหางานไปแล้วทั้งหมดให้แก่คนหางานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดเวลาตามมาตรา ๓๘ หรือนับแต่วันที่คนหางานเดินทางกลับถึงประเทศไทย แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คนหางานไม่สามารถทำงานได้จนสิ้นสุดระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างหางานเพราะถูกเลิกจ้างโดยมิใช่สาเหตุจากคนหางาน ผู้รับอนุญาตต้องคืนค่าบริการและค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บจากคนหางานไปแล้วเป็นอัตราส่วนกับระยะเวลาที่คนหางานได้ทำงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่คนหางานขอรับคืน

ในกรณีที่คนหางานได้ค่าจ้างต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างหางานแต่คนหางานยังประสงค์จะทำงานนั้น ผู้รับอนุญาตต้องคืนค่าบริการที่เรียกเก็บจากคนหางานไปแล้วเป็นอัตราส่วนกับค่าจ้างที่คนหางานได้รับจริงภายในสามสิบวันนับแต่วันที่คนหางานขอรับคืน

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตมิได้ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง หรือวรรคสาม ให้นายทะเบียนจัดหางานกลางหักค่าบริการและค่าใช้จ่ายดังกล่าวจากหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๓๑ (๗) คืนให้แก่คนหางาน

เมื่อนายทะเบียนได้ดำเนินการตามวรรคสี่แล้ว ให้แจ้งให้ผู้รับอนุญาตทราบโดยเร็ว

มาตรา ๔๗^{๑๘} ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘ วรรคสาม และวรรคสี่ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ วรรคสาม มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๕ มาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ วรรคสอง ในหมวด ๒ ว่าด้วยการจัดหางานในประเทศ มาใช้บังคับกับการจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศโดยอนุโลม

^{๑๖} มาตรา ๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๑๗} มาตรา ๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๑๘} มาตรา ๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๓๗

หมวด ๓ ทวิ
สถานทดสอบฝีมือ^{๓๔}

มาตรา ๔๗ ทวิ ห้ามมิให้ผู้ใดดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน เว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การขออนุญาตและการออกใบอนุญาตสำหรับการทดสอบฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

ความในวรรคหนึ่ง มิให้ใช้บังคับกับการทดสอบฝีมือ ซึ่งดำเนินการโดยหน่วยงานของรัฐตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และกฎกระทรวงดังกล่าวจะกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้หน่วยงานของรัฐนั้นต้องปฏิบัติก็ได้

มาตรา ๔๗ ตริ ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือต้องแสดงใบอนุญาตไว้ ณ ที่เปิดเผย และเห็นได้ง่าย ณ สถานทดสอบฝีมือตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาต

มาตรา ๔๗ จัตวา ในการทดสอบฝีมือคนหางาน ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือจะต้องมีผู้ควบคุมการทดสอบ และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

มาตรา ๔๗ เบญจ ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือเรียกหรือรับเงิน หรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากคนหางานนอกจากค่าทดสอบฝีมือ

ค่าทดสอบฝีมือตามวรรคหนึ่ง ให้เรียกหรือรับได้ไม่เกินอัตราที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

มาตรา ๔๗ ฉ ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือต้องจัดให้มีสมุดทะเบียนบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับกิจการของตน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด และพร้อมที่จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้

มาตรา ๔๗ สัตต ใบอนุญาตให้ใช้ได้สองปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาต

ถ้าผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือประสงค์จะขอต่ออายุใบอนุญาตให้ยื่นคำขอ ก่อนใบอนุญาตนั้นสิ้นอายุไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อได้ยื่นคำขอดังกล่าวแล้วให้ประกอบกิจการต่อไปได้ จนกว่าอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะสั่งไม่อนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตนั้น

^{๓๔} หมวด ๓ ทวิ สถานทดสอบฝีมือ มาตรา ๔๗ ทวิ มาตรา ๔๗ ตริ มาตรา ๔๗ จัตวา มาตรา ๔๗ เบญจ มาตรา ๔๗ ฉ มาตรา ๔๗ สัตต มาตรา ๔๗ อัฐ และมาตรา ๔๗ นว เพิ่มโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

การขอต่ออายุใบอนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๔๗ อัญช ในกรณีที่อยู่ติดกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ออกใบอนุญาต หรือไม่ต่อ อายุใบอนุญาต ผู้ขอรับอนุญาตหรือผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือมีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งการไม่อนุญาต

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด

ในระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาต รัฐมนตรีจะมีคำสั่งให้ผู้อุทธรณ์ ประกอบกิจการต่อไปหรือไม่ก็ได้

มาตรา ๔๗ นว ในกรณีที่ใบอนุญาตสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ ยื่นคำขอใบแทนใบอนุญาตต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ทราบถึงการสูญหายถูกทำลาย หรือชำรุดดังกล่าว ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

หมวด ๔

การไปทำงานในต่างประเทศ

มาตรา ๔๘^{๒๐} คนหางานผู้ใดประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง โดยมีได้ทำสัญญาจ้างงานกับผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ตามความในหมวด ๓ ให้แจ้งให้อธิบดีหรือผู้ที่อธิบดีมอบหมายทราบก่อนเดินทางไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

การแจ้ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด

มาตรา ๔๘/๑^{๒๑} คนหางานซึ่งตนเองหรือนายจ้างหรือผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไป ทำงานในต่างประเทศได้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๗ หรือคนหางานซึ่งเดินทางไปทำงานใน ต่างประเทศด้วยตนเองตามมาตรา ๔๘ ที่สมัครใจส่งเงินเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ตามมาตรา ๓๗ ก่อนเดินทางออกนอกราชอาณาจักร ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนตามระเบียบ ที่รัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา ๕๓ เป็นระยะเวลาตามสัญญาจ้างที่คนหางานนั้นมีอยู่

คนหางานซึ่งยังอยู่หรือยังทำงานอยู่ในต่างประเทศให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุน ตามมาตรา ๕๓ เป็นระยะเวลาห้าปีนับแต่วันครบกำหนดตามสัญญาจ้างหรือวันที่สัญญาจ้างสิ้นสุดลง

คนหางานที่ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนตามวรรคสอง หากไปทำสัญญาจ้างกับ นายจ้างใหม่หรือนายจ้างเดิม และประสงค์จะได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนตามวรรคสองต่อไป ให้คนหางานหรือนายจ้างส่งเงินเข้ากองทุนภายในสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดตามวรรคสอง

^{๒๐} มาตรา ๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๒๑} มาตรา ๔๘/๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๔๔

มาตรา ๔๙ ห้ามมิให้นายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากอธิบดี

การขออนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๔๙ ทวิ^{๒๒} การส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้าง ไปฝึกงานในต่างประเทศ ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) การส่งไปฝึกงานไม่เกินสี่สิบห้าวัน ต้องแจ้งให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายทราบ ตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนดก่อนลูกจ้างเดินทางออกนอกราชอาณาจักร

(๒) กรณีตาม (๑) ถ้าลูกจ้างได้รับเงินหรือประโยชน์ที่จะพึงได้รับในต่างประเทศต่ำกว่า อัตราและหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกำหนด จะต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายก่อน

(๓) การส่งไปฝึกงานเกินสี่สิบห้าวัน ต้องได้รับอนุญาตจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดี มอบหมายก่อน

การขออนุญาตและการอนุญาตตามวรรคหนึ่ง (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามที่กำหนด ในกฎกระทรวง

การส่งลูกจ้างไปฝึกงานจะเรียกเก็บเงินหรือประโยชน์อื่นใดมิได้

นายจ้างซึ่งส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศต้องรับผิดชอบในการเดินทางกลับมา ในราชอาณาจักรของลูกจ้าง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกำหนด

มาตรา ๕๐^{๒๓} ห้ามมิให้นายจ้างในต่างประเทศหรือตัวแทนทำการรับสมัครเพื่อหา ลูกจ้างในประเทศไทยด้วยตนเองเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เว้นแต่จะติดต่อให้สำนักงานจัดหางาน หรือกรมการจัดหางานจัดหาให้

มาตรา ๕๑ เมื่อคนหางานเดินทางไปถึงประเทศที่ตนไปทำงาน ให้คนหางานแจ้ง เป็นหนังสือให้สำนักงานแรงงานไทยในประเทศดังกล่าวทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่เดินทางไปถึง โดยระบุชื่อ ภูมิลำเนาในประเทศไทย สถานที่อยู่ และสถานที่ทำงานในต่างประเทศ ในกรณีที่ไม่มี สำนักงานแรงงานไทยในประเทศดังกล่าว ให้แจ้งเป็นหนังสือให้สถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทย ในประเทศนั้นหรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้น ทราบภายในระยะเวลาดังกล่าว

หมวด ๕

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

^{๒๒} มาตรา ๔๙ ทวิ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่

๒๕๓๗

^{๒๓} มาตรา ๕๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ร

มาตรา ๕๒^{๒๔} ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในกรมการจัดหางานเรียกว่ากองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อใช้จ่ายในกิจการตามมาตรา ๕๓ โดยประกอบด้วยเงินและทรัพย์สินอื่น ดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล
(๒) เงินที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ นายจ้างหรือคนหางานส่งเข้ากองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) ดอกผลของกองทุน
(๔) เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้
(๕) หลักประกันที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๓๔
เงินและทรัพย์สินอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้ส่งเข้ากองทุนโดยไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

การบริหารกองทุนและการควบคุมการใช้จ่ายเงินกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

มาตรา ๕๓ กิจการที่จะใช้จ่ายเงินจากกองทุนได้นั้น ได้แก่กิจการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดการให้คนหางานซึ่งถูกทอดทิ้งอยู่ในต่างประเทศได้เดินทางกลับประเทศไทย
(๒)^{๒๕} ให้การสงเคราะห์แก่คนหางานซึ่งไปหรือจะไปทำงานในต่างประเทศหรือหายสาบสูญโดยธรรมชาติของบุคคลดังกล่าว

(๓) การคัดเลือกและทดสอบฝีมือและการฝึกอบรมคนหางานก่อนจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๕๔^{๒๖} ให้มีคณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประกอบด้วย อธิบดีเป็นประธานกรรมการ และบุคคลอื่นซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งอีกไม่เกินหกคน เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศเป็นกรรมการและเลขานุการ

มาตรา ๕๕ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี
ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งเพิ่มขึ้นหรือแต่งตั้งซ่อม ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้วนั้น

กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองคราวติดต่อกัน

^{๒๔} มาตรา ๕๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๒๕} มาตรา ๕๓ (๒) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๒๖} มาตรา ๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๓๗

มาตรา ๕๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๕๕ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) รัฐมนตรีให้ออก
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดหรือคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

มาตรา ๕๗ การประชุมของคณะกรรมการกองทุน ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๕๘ ให้คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอคำแนะนำต่อรัฐมนตรีในการออกระเบียบตามมาตรา ๕๒ และมาตรา ๕๓
- (๒) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่อธิบดี นายทะเบียน และพนักงานเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติการที่เกี่ยวกับกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๙ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจนำเงินกองทุนตามมาตรา ๕๒ (๒) (๓) (๔) และ (๕) ไปหาดอกผลได้ โดยการฝากออมทรัพย์หรือฝากประจำกับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือโดยการซื้อหลักทรัพย์ของรัฐบาล

มาตรา ๖๐ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจและหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงินจากกองทุนเพื่อใช้จ่ายในกิจการตามมาตรา ๕๓

มาตรา ๖๑ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ให้นายทะเบียนจัดทำรายงานกลางทำรายงานการรับจ่ายเงินกองทุนประจำปีงบประมาณที่สิ้นสุด และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๕ ทวิ

คณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน^{๒๗}

^{๒๗} หมวด ๕ ทวิ คณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน มาตรา ๖๑ ทวิ มาตรา ๖๑ ตรี มาตรา ๖๑ จัตวาและมาตรา ๖๑ เบญจ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

มาตรา ๖๑ ทวิ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน* เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้แทนกรมตำรวจ ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้แทนกรมการจัดหางานเป็นกรรมการ และบุคคลอื่น ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งอีกไม่เกินแปดคน เป็นกรรมการ โดยให้มีกรรมการผู้ที่มีความรู้ในการจัดหางาน และคุ้มครองคนหางานไม่น้อยกว่าสามคน กรรมการซึ่งเป็นลูกจ้างและนายจ้างฝ่ายละหนึ่งคน และให้ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการจะแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการก็ได้

มาตรา ๖๑ ตี คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการในการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

(๒) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับมาตรการในการแก้ไขปัญหาในการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

(๓) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางาน

(๔) ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับมาตรฐานการจ้างแรงงานไทยเพื่อไปทำงานในต่างประเทศแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๕) ให้คำปรึกษาและแนะแนวทางและวิธีการในการส่งเสริมการมีงานทำและการพัฒนาทักษะฝีมือของแรงงานไทยแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานและวิธีการในการทดสอบฝีมือคนหางานแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามที่คณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๖๑ จัตวา ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ และมาตรา ๕๗ มาใช้บังคับกับคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานโดยอนุโลม

มาตรา ๖๑ เบญจ คณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานจะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการดังกล่าวมอบหมายก็ได้

หมวด ๖

การควบคุม

มาตรา ๖๒^{๒๘} คนหางานซึ่งเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักรจะต้องเดินทางออกไปโดยผ่านทางด่านตรวจคนหางาน และต้องยื่นรายการต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด ณ ด่านดังกล่าว

ด่านตรวจคนหางานตามวรรคหนึ่ง ให้รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๖๓ ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบว่าผู้ใดไม่มีหลักฐานเกี่ยวกับการไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจระงับการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรของผู้นั้นได้เท่าที่จำเป็นตามพฤติการณ์แห่งกรณี ทั้งนี้ให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกเหตุที่ต้องระงับการเดินทางไว้ให้ชัดเจนด้วย^{๒๙}

ค่าเสียหายที่เกิดจากการสั่งระงับการเดินทางของคนหางานตามวรรคหนึ่งให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศเป็นผู้เสีย ในกรณีที่คนหางานมิได้เดินทางโดยการจัดการของผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ให้คนหางานเป็นผู้เสีย

มาตรา ๖๔ ผู้รับอนุญาตซึ่งเป็นบุคคลธรรมดาต้องใช้ชื่อในธุรกิจซึ่งมีคำว่า “สำนักงานจัดหางาน” และผู้รับอนุญาตซึ่งเป็นนิติบุคคลต้องใช้ชื่อในธุรกิจซึ่งมีคำว่า “ห้างหุ้นส่วนจัดหางาน” หรือ “บริษัทจัดหางาน” นำหน้าชื่อ

มาตรา ๖๕ ห้ามมิให้ผู้ใดนอกจากผู้รับอนุญาตใช้ชื่อ คำแสดงชื่อ หรือคำอื่นใดในธุรกิจว่า “สำนักงานจัดหางาน” “ห้างหุ้นส่วนจัดหางาน” หรือ “บริษัทจัดหางาน” หรืออักษรต่างประเทศที่มีความหมายเช่นเดียวกัน เว้นแต่ใช้ในการขออนุญาตจัดหางาน

มาตรา ๖๖ การโฆษณาการจัดหางานให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๖๗^{๓๐} ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสำนักงานหรือสถานที่อื่นที่เกี่ยวกับการจัดหางาน การฝึกงาน หรือการทดสอบฝีมือในเวลากลางวันหรือในขณะทำการ เพื่อตรวจสอบและควบคุมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) ยึดหรืออายัดสมุดทะเบียน บัญชี เอกสารหรือหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางาน การฝึกงานหรือการทดสอบฝีมือ ในกรณีที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะมีการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

^{๒๘} มาตรา ๖๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๒๙} มาตรา ๖๓ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๓๐} มาตรา ๖๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

(๓) เรียกหรือสั่งให้ผู้รับอนุญาตจัดหางาน ผู้จัดการ ตัวแทนจัดหางานลูกจ้าง คนหางาน ผู้ส่งคนไปฝึกงาน คนฝึกงาน ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ หรือบุคคลซึ่งเกี่ยวข้อง ให้ถ้อยคำหรือข้อเท็จจริง หรือส่งเอกสารหรือหลักฐานอื่นใด เพื่อประกอบการพิจารณาได้

ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม (๑) หรือ (๒) ให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่แสดง บัตรประจำตัวต่อผู้ซึ่งเกี่ยวข้อง โดยให้ผู้ซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร

บัตรประจำตัวนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรี กำหนด

มาตรา ๖๘ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนและพนักงาน เจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา ๖๙ ในกรณีที่ผู้รับอนุญาต

(๑) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙ หรือมาตรา ๓๑

(๒) ไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎกระทรวงหรือ ระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้

ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ผู้รับอนุญาตนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องหรือจัดการแก้ไข ให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือสั่งพักใช้ใบอนุญาตมีกำหนดครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

มาตรา ๗๐ ในกรณีที่

(๑) ผู้รับอนุญาตไม่ปฏิบัติหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของนายทะเบียนตาม มาตรา ๖๙ วรรคสอง ภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๒) ผู้รับอนุญาตเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วยังไม่เกินหนึ่งปี หรือเคยถูกสั่งพักใช้ ใบอนุญาตมาแล้วสองครั้ง และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก

(๓) นายทะเบียนเห็นว่าผู้รับอนุญาตไม่สามารถปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้หรือ กฎกระทรวงหรือระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ได้อีกต่อไปแล้ว

(๔) นายทะเบียนเห็นว่าการที่ผู้รับอนุญาตไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม พระราชบัญญัตินี้ หรือกฎกระทรวงหรือระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้เป็นการร้ายแรงหรือ เป็นการหลอกลวงประชาชน

ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาตได้

มาตรา ๗๑ คำสั่งพักใช้ใบอนุญาตและคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ให้ทำเป็นหนังสือ และแจ้งให้ผู้รับอนุญาตทราบ ในกรณีที่ไม่มีพบตัวผู้รับอนุญาตหรือผู้รับอนุญาตไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิด คำสั่งดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยซึ่งเห็นได้ง่าย ณ สำนักงานของผู้รับอนุญาต และให้ถือว่าผู้รับอนุญาตได้ ทราบคำสั่งนั้นแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง

ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาต ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการจัดทำงาน เว้นแต่การดำเนินการเพื่อจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศตามที่ได้รับอนุญาตจากอธิบดีตามมาตรา ๓๖ (๑) ก่อนวันที่ถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาต^{๓๑}

ผู้รับอนุญาตซึ่งถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกเพิกถอนใบอนุญาตต้องรับผิดชอบในการจัดส่งคนหางานซึ่งยังอยู่ในความรับผิดชอบของตนกลับภูมิลำเนาหรือกลับประเทศไทย แล้วแต่กรณี จนกว่าจะพ้นจากความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัตินี้ และยังต้องปฏิบัติหน้าที่ในการรายงานให้นายทะเบียนทราบเกี่ยวกับคนหางานซึ่งยังอยู่ในความรับผิดชอบของตน

มาตรา ๗๒ ผู้รับอนุญาตซึ่งถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตมีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่ง

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด

การอุทธรณ์คำสั่งต่อรัฐมนตรีตามวรรคหนึ่ง ไม่เป็นการทุเลาการบังคับตามคำสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาต

มาตรา ๗๒ ทวิ^{๓๒} ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎกระทรวง หรือระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจสั่งให้ผู้รับอนุญาตนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือสั่งพักใช้ใบอนุญาตสำหรับสาขาอาชีพที่กำหนด หรือสั่งเพิกถอนใบอนุญาต แล้วแต่กรณี

คำสั่งพักใช้ใบอนุญาตและคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ให้ทำเป็นหนังสือและแจ้งให้ผู้รับอนุญาตนั้นทราบ ในกรณีที่ไม่พบตัวผู้รับอนุญาตนั้นหรือผู้รับอนุญาตไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่งดังกล่าวไว้ ณ ที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานที่ทดสอบฝีมือของผู้รับอนุญาต และให้ถือว่าผู้รับอนุญาตได้ทราบคำสั่งนั้นแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง ในการนี้จะประกาศคำสั่งนั้นในหนังสือพิมพ์ที่แพร่หลายในท้องถิ่นนั้นด้วยก็ได้

ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาต ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการทดสอบฝีมือตามที่กำหนดในคำสั่งพักใช้ใบอนุญาต

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๗๒ มาใช้บังคับกับการอุทธรณ์คำสั่งพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือโดยอนุโลม

หมวด ๗

บทกำหนดโทษ

^{๓๑} มาตรา ๗๑ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดทำงานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๓๒} มาตรา ๗๒ ทวิ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติจัดทำงานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

มาตรา ๗๓^{๓๓} ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๗ ทวิ หรือมาตรา ๔๗ เบญจ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๔^{๓๔} ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๒๑ มาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๒๔ วรรคหนึ่ง หรือมาตราดังกล่าวซึ่งได้นำมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา ๔๗ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง มาตรา ๓๖ (๓) หรือ (๗) หรือมาตรา ๔๗ จัตวา ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา ๗๕^{๓๕} ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๕ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๙ วรรคหนึ่ง มาตรา ๒๒ วรรคหนึ่ง หรือมาตราดังกล่าวซึ่งได้นำมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา ๔๗ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๖ (๒) (๔) (๕) หรือ (๖) มาตรา ๔๗ ตริ มาตรา ๔๗ นว มาตรา ๔๘ มาตรา ๖๔ หรือมาตรา ๖๕ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๗๖ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งนายทะเบียนตามมาตรา ๑๗ หรือมาตรา ๓๓ วรรคสาม ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน และปรับสองเท่าของจำนวนเงินที่ต้องส่งเพิ่มจนครบวงเงินหลักประกัน

มาตรา ๗๗ ผู้ใดแสดงตนเป็นลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางานของผู้รับอนุญาตอันเป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสามปี หรือปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๘^{๓๖} ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๕ หรือมาตรา ๒๕ ซึ่งนำมาใช้บังคับโดยอนุโลม ตามมาตรา ๔๗ มาตรา ๓๖ (๑) หรือมาตรา ๔๗ ฉ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๘ ทวิ^{๓๗} ผู้ใดลงรายการ หรือทำรายงานตามมาตรา ๒๕ หรือมาตรา ๒๕ ซึ่งได้นำมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา ๔๗ หรือมาตรา ๔๗ ฉ อันเป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

^{๓๓} มาตรา ๗๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๓๔} มาตรา ๗๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๓๕} มาตรา ๗๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๓๖} มาตรา ๗๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๓๗} มาตรา ๗๘ ทวิ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒๕๓๗

มาตรา ๗๙ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๒๖ มาตรา ๒๗ ซึ่งได้นำมาใช้บังคับโดยอนุโลมตาม มาตรา ๔๗ หรือฝ่าฝืนมาตรา ๓๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี และปรับห้าเท่าของค่าบริการ และหรือค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บหรือเรียกล่วงหน้า หรือสามเท่าของเงินหรือทรัพย์สินอย่างอื่นที่รับไว้เป็น ประกันค่าบริการ และหรือค่าใช้จ่ายดังกล่าว

มาตรา ๘๐ ผู้รับอนุญาตผู้ใดไม่ดำเนินการตามมาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๓๙ (๑) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสองปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๑ ผู้รับอนุญาตผู้ใดไม่ทำการแจ้งตามมาตรา ๒๘ มาตรา ๓๙ (๒) มาตรา ๔๐ วรรคสาม มาตรา ๔๒ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๔ หรือมาตรา ๔๕ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๘๒^{๓๔} ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๙ มาตรา ๔๙ ทวิ วรรคหนึ่ง หรือวรรคสาม หรือมาตรา ๕๐ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๓ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๓๒ ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่หนึ่งหมื่นบาทถึง ห้าหมื่นบาท

มาตรา ๘๔ ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศผู้ใดไม่ส่งเงินเข้า กองทุนตามมาตรา ๓๗ ต้องระวางโทษปรับสองหมื่นบาท หรือสามเท่าของจำนวนเงินที่ต้องส่งเข้า กองทุน สุดแต่จำนวนใดจะสูงกว่า

มาตรา ๘๕ ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศผู้ใดรับค่าบริการ หรือค่าใช้จ่ายจากคนหางานแล้ว ไม่จัดส่งคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศโดยไม่มีเหตุผลอัน สมควร ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๖ ผู้รับอนุญาตผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๔๐ วรรคสอง ต้องระวางโทษตามที่บัญญัติ ไว้ในมาตรา ๘๐ หรือมาตรา ๘๑ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๘๗^{๓๕} ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๘ ผู้ใดโฆษณาการจัดหางานโดยฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่รัฐมนตรี กำหนดตามมาตรา ๖๖ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

^{๓๔} มาตรา ๘๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๓๕} มาตรา ๘๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๓๗

มาตรา ๘๘ ผู้ใดขัดขวางนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติการตามหน้าที่ตามมาตรา ๖๗ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๙ ผู้ใดไม่อำนวยความสะดวกแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติการตามหน้าที่ตามมาตรา ๖๗ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๙๐ ทวิ^{๕๐} ผู้ใดฝ่าฝืนคำสั่งของนายทะเบียน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๖๗ (๓) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินสองพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๐ ตรี^{๕๑} ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๗๑ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๗๑ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๑ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๗๑ วรรคสาม ต้องระวางโทษเช่นเดียวกับที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๘๐ หรือมาตรา ๘๑ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๙๑ ทวิ^{๕๒} ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๗๒ ทวิ วรรคสาม ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๑ ตรี^{๕๓} ผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถหางาน หรือสามารถส่งไปฝึกงานในต่างประเทศได้ และโดยการหลอกลวงดังว่านั้นได้ไปซึ่งเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ถูกหลอกลวง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๒^{๕๔} ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคล ถ้าการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้นเกิดจากการสั่งการหรือการกระทำของกรรมการ หรือผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้น หรือในกรณีที่บุคคลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องสั่งการหรือกระทำการและละเว้นไม่สั่งการหรือไม่กระทำการจนเป็นเหตุให้นิติบุคคลนั้นกระทำความผิด ผู้นั้นต้องรับโทษตามที่บัญญัติไว้สำหรับความผิดนั้น ๆ ด้วย

^{๕๐} มาตรา ๙๐ ทวิ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๕๑} มาตรา ๙๐ ตรี เพิ่มโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๕๒} มาตรา ๙๑ ทวิ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๕๓} มาตรา ๙๑ ตรี เพิ่มโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๕๔} มาตรา ๙๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับความรับผิดในทางอาญาของผู้แทนนิติบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๙๓^{๔๔} บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้มีโทษปรับสถานเดียว หรือ มีโทษปรับ หรือโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน ให้บุคคลต่อไปนี้ มีอำนาจเปรียบเทียบปรับได้

(๑) อธิบดี สำหรับความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่กรณีตาม (๒)

(๒) อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับความผิดที่เกี่ยวกับการทดสอบฝีมือตาม พระราชบัญญัตินี้

อำนาจเปรียบเทียบตามวรรคหนึ่งอธิบดีหรืออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะมอบ อำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสำหรับความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ที่เกิดขึ้นในจังหวัดนั้นก็ได้

ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตาม พระราชบัญญัตินี้ที่มีโทษอยู่ในเกณฑ์ที่จะทำการเปรียบเทียบได้ และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้อธิบดีหรืออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่ง ได้รับมอบอำนาจจากบุคคลดังกล่าว แล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นยินยอมให้ เปรียบเทียบ

เมื่อผู้กระทำความผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในเวลาที่กำหนด แต่ไม่เกินสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้กระทำความผิดไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับ ภายในกำหนดเวลาตามวรรคสี่ ให้ดำเนินคดีต่อไป

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๙๔ บรรดากฎกระทรวงและประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๑๑ และยังใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคง ใช้บังคับต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ จนกว่าจะมีกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๙๕ ใบอนุญาตจัดหางานที่ออกตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน พ.ศ. ๒๕๑๑ ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ใช้ได้จนกว่าจะสิ้นอายุใบอนุญาตนั้น แต่ทั้งนี้ ผู้ซึ่งได้รับใบอนุญาตดังกล่าวต้องปฏิบัติตามมาตรา ๖๔ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และในระหว่างเวลาดังกล่าวมิให้นำมาตรา ๗๔ มาใช้บังคับ

ในกรณีที่ผู้ซึ่งได้รับใบอนุญาตดังกล่าวก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับประสงค์จะ จัดหางานเพื่อให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ต้อง ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ก่อนส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

มาตรา ๙๖ เพื่อประโยชน์ในการขอรับความคุ้มครองจากกองทุนเพื่อคนหางานใน ต่างประเทศตามพระราชบัญญัตินี้ คนหางานซึ่งได้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

^{๔๔} มาตรา ๙๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒)

ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๑๑ ได้จัดส่งไปทำงานในต่างประเทศ อาจขอรับสิทธิและประโยชน์จากกองทุนได้โดยส่งเงินเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดโดยกฎกระทรวง ตามมาตรา ๓๗ พร้อมด้วยสำเนาเอกสารหลักฐานตามที่อธิบดีกำหนด ทั้งนี้ โดยส่งไปยังสำนักงานทะเบียนจัดหางานกลางภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่กฎกระทรวงดังกล่าวใช้บังคับ

เมื่อสำนักงานทะเบียนจัดหางานกลางได้ตรวจสอบเห็นว่าถูกต้องแล้ว ให้แจ้งให้คนหางานทราบ และให้คนหางานได้รับสิทธิและประโยชน์นับแต่วันที่สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลางได้รับเงินและเอกสารหลักฐานตามวรรคหนึ่ง

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ป. ตีนสุตานนท์

นายกรัฐมนตรี

อัตราค่าธรรมเนียม

(๑) คำขอ	ฉบับละ	๑๐	บาท
(๒) ^{๔๖} ใบอนุญาตตามมาตรา ๘ หรือมาตรา ๔๗ ทวิ	ฉบับละ	๕,๐๐๐	บาท
(๓) การอนุญาตตามมาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ หรือมาตรา ๑๔	ครั้งละ	๕๐๐	บาท
(๔) การจดทะเบียนตามมาตรา ๑๕	คนละ	๕๐๐	บาท
(๕) ใบอนุญาตตามมาตรา ๓๐	ฉบับละ	๑๐,๐๐๐	บาท
(๖) บัตรประจำตัวผู้รับใบอนุญาต ผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทน จัดหางาน	ฉบับละ	๑๐๐	บาท
(๗) ใบแทนใบอนุญาต	ฉบับละกึ่งหนึ่งของ ค่าธรรมเนียมใบอนุญาต		
(๘) การต่ออายุใบอนุญาต	ครั้งละเท่ากับ ค่าธรรมเนียมใบอนุญาต		
(๙) การรับรองสำเนาเอกสาร			
(ก) ภาษาไทย	หน้าละ	๕	บาท
(ข) ภาษาต่างประเทศ	หน้าละ	๑๐	บาท
(๑๐) การออกหนังสือรับรอง			
(ก) ภาษาไทย	หน้าละ	๒๐๐	บาท
(ข) ภาษาต่างประเทศ	หน้าละ	๔๐๐	บาท
(๑๑) ^{๔๗} ค่าธรรมเนียมอื่น ๆ	ครั้งละ	๕๐๐	บาท

^{๔๖} อัตราค่าธรรมเนียม (๒) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๔๗} อัตราค่าธรรมเนียม (๒) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากปัจจุบันนี้ได้มีผู้ประกอบการ จัดหาแรงงานโดยส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศเป็นจำนวนมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหานานาประการ เช่น มีการโฆษณาหลอกลวงคนหางานให้ไปสมัครงานโดยไม่มีงานให้ทำ เรียกค่าบริการและค่าใช้จ่าย เกินสมควร คนหางานที่เดินทางไปต่างประเทศแล้วไม่ได้งานตามที่ตกลงกันไว้ นายจ้างไม่ปฏิบัติตาม สัญญาจ้าง คนงานหญิงถูกนายจ้างหรือญาติของนายจ้างลวนลาม ช่มชู้ ถูกทอดทิ้งในต่างประเทศ ได้รับความทุกข์ยากนานาประการ คนหางานที่มีปัญหาเหล่านี้มักจะหลบหนีไปอยู่ที่สำนักงานแรงงานไทย หรือสถานทูตไทย ทำให้เกิดปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัย อาหาร และค่าพาหนะเดินทางกลับประเทศไทย ผู้จัดหางานส่วนมากก็อ้างว่าไม่มีเงินช่วยเหลือคนหางานดังกล่าว และจะเรียกเงินจากผู้ซึ่งค้ำประกัน คนหางานในการขอหนังสือเดินทางก็กระทำได้อย่าง เพราะติดตามหาตัวผู้ค้ำประกันไม่ได้ นอกจากนี้ ยังมีคนหางานบางรายซึ่งไปกระทำความผิดอาญาในต่างประเทศอีกทำให้ทางราชการต้องเข้าไป ช่วยเหลือ และตกเป็นภาระหนักแก่งบประมาณของประเทศ เพราะมาตรการต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๑๑ ไม่สามารถให้ความคุ้มครองคนหางาน ในต่างประเทศได้ ในการนี้สมควรปรับปรุงกฎหมายดังกล่าวโดยรีบด่วน โดยกำหนดมาตรการควบคุม การจัดหาแรงงานให้รัดกุมยิ่งขึ้น แยกการควบคุมการจัดหางานให้คนหางานไปทำงานในต่างประเทศเป็น ส่วนหนึ่งต่างหาก จัดให้มีกองทุนสำหรับช่วยเหลือคนงานไทยในต่างประเทศขึ้นโดยเฉพาะ รวมทั้ง ปรับปรุงค่าธรรมเนียมให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗^{๔๔}

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่บทบัญญัติในพระราชบัญญัติ จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ยังมีบทบัญญัติหลายเรื่องไม่เหมาะสมทำให้มีการ หลีกเลี่ยงกฎหมายด้วยวิธีการต่าง ๆ และยังไม่อาจให้ความคุ้มครองคนหางานได้อย่างเพียงพอ จึงสมควร ปรับปรุงใหม่ โดยให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานขึ้น เพื่อทำ หน้าที่พิจารณาและเสนอแนวทางการพัฒนาระบบจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน และสมควรให้ ความคุ้มครองคนหางานเพิ่มขึ้นโดยให้รวมไปถึงการไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ใน สัญญาจัดหางานด้วย และเพื่อให้เป็นที่เชื่อถือแก่การจ้างงาน สมควรควบคุมสถานทดสอบฝีมือและ การดำเนินการทดสอบฝีมือไว้เป็นการเฉพาะ นอกจากนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการหลีกเลี่ยงกฎหมาย โดยการนำลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ จึงสมควรมีบทบัญญัติควบคุมการส่งลูกจ้างไปฝึกงานขึ้นไว้ อีกทั้งสมควรปรับปรุงบทบัญญัติเกี่ยวกับการคืนหลักประกันและการส่งเงินกับการได้รับประโยชน์จาก กองทุนและอัตราโทษให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๔^{๔๕}

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่หลักเกณฑ์การจ่ายเงินจาก กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานซึ่งไปทำงานในต่างประเทศตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๘ ทวิ แห่ง

^{๔๔} ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๑/ตอนที่ ๒๘ ก/หน้า ๔๐/๓๐ มิถุนายน ๒๕๓๗

^{๔๕} ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๘/ตอนที่ ๑๐๖ ก/หน้า ๑/๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๔

พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ ยังไม่อาจให้ความช่วยเหลือคนหางานที่ยังคงทำงานอยู่ในต่างประเทศ หลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง สมควรขยายระยะเวลาในการให้ความช่วยเหลือคนหางานที่ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนอยู่ก่อนแล้วและยังทำงานในต่างประเทศให้ได้รับความช่วยเหลือต่อไปเป็นระยะเวลาห้าปีนับแต่วันครบกำหนดตามสัญญาจ้าง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

*พระราชกฤษฎีกาแก้ไขบทบัญญัติให้สอดคล้องกับการโอนอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ พ.ศ. ๒๕๔๕^{๕๐}

มาตรา ๕๘ ในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ให้แก้ไขคำว่า “กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม” เป็น “กระทรวงแรงงาน” คำว่า “รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม” เป็น “รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน” และคำว่า “ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม” เป็น “ปลัดกระทรวงแรงงาน”

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้บัญญัติให้จัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่โดยมีการกิกใหม่ ซึ่งได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม นั้นแล้ว และเนื่องจากพระราชบัญญัตินี้ได้บัญญัติให้โอนอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐมนตรีผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการเดิมมาเป็นของส่วนราชการใหม่ โดยให้มีการแก้ไขบทบัญญัติต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ที่โอนไปด้วย ฉะนั้น เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามหลักการที่ปรากฏในพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว จึงสมควรแก้ไขบทบัญญัติของกฎหมายให้สอดคล้องกับการโอนส่วนราชการ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมีความชัดเจนในการใช้กฎหมายโดยไม่ต้องไปค้นหาในกฎหมายโอนอำนาจหน้าที่ว่าตามกฎหมายใดได้มีการโอนภารกิจของส่วนราชการหรือผู้รับผิดชอบตามกฎหมายนั้นไปเป็นของหน่วยงานใดหรือผู้ใดแล้ว โดยแก้ไขบทบัญญัติของกฎหมายให้มีการเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ รัฐมนตรีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการให้ตรงกับการโอนอำนาจหน้าที่ และเพิ่มผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการให้ตรงตามภารกิจที่มีการตัดโอนจากส่วนราชการเดิมมาเป็นของส่วนราชการใหม่ รวมทั้งตัดส่วนราชการเดิมที่มีการยุบเลิกแล้ว ซึ่งเป็นการแก้ไขให้ตรงตามพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบในทางอาญาของผู้แทนนิติบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐^{๕๑}

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

^{๕๐} ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๙/ตอนที่ ๑๐๒ ก/หน้า ๖๖/๘ ตุลาคม ๒๕๔๕

^{๕๑} ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๔/ตอนที่ ๑๘ ก/หน้า ๑/๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่ศาลรัฐธรรมนูญได้มีคำวินิจฉัยว่า พระราชบัญญัติขายตรงและตลาดแบบตรง พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๕๔ เฉพาะในส่วนที่สันนิษฐานให้ กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้น ต้องรับโทษ ทางอาญาร่วมกับการกระทำความผิดของนิติบุคคล โดยไม่ปรากฏว่ามีการกระทำหรือเจตนาประการใด อันเกี่ยวกับการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้น ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๓๔ วรรคสอง เป็นอันใช้บังคับไม่ได้ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๖ และต่อมาศาลรัฐธรรมนูญได้มีคำวินิจฉัยในลักษณะดังกล่าวทำนอง เดียวกัน คือ พระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๗๔ พระราชบัญญัติการประกอบกิจการ โทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรา ๗๘ พระราชบัญญัติสถานบริการ พ.ศ. ๒๕๐๙ มาตรา ๒๘/๔ และ พระราชบัญญัติปุ๋ย พ.ศ. ๒๕๑๘ มาตรา ๗๒/๕ ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๓๔ วรรคสอง เป็นอันใช้บังคับไม่ได้ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๖ ดังนั้น เพื่อแก้ไขบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวและกฎหมายอื่นที่มี บทบัญญัติในลักษณะเดียวกันมิให้ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ธนพันธ์/แก้ไข
พลัษฎ์/ตรวจ
๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖

วริญา/เพิ่มเติม
๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

วิษพงษ์/ตรวจ
๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐



ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง กำหนดแบบรายการการเดินทางออกไป
นอกราชอาณาจักร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง
คนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดแบบรายการให้คนหางานซึ่งเดินทาง
ออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร ยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ ด้านตรวจคนหางานตามแบบ
จก. ๑๒ ท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

(จาตุรนต์ อรรถวิภาตไพศาลย์)
รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง กำหนดแบบรายการให้คนหางานซึ่งเดินทางออกไปทำงานเป็นคนประจำเรือนอกราชอาณาจักร
โดยการจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมาตรา ๖๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงออกประกาศกำหนดแบบรายการให้คนหางานซึ่งเดินทางออกไปทำงานเป็นคนประจำเรือนอกราชอาณาจักร โดยการจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ ตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ ด้านตรวจคนหางาน ตามแบบ จร. ๒๑ และแบบ จร. ๒๒ ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สุชาติ พรชัยวิเศษกุล

อธิบดีกรมการจัดหางาน

บัตรขาออก

ลำดับที่.....

**แบบรายการการเดินทางออกไปทำงานเป็นคนประจำเรือนอกราชอาณาจักร
โดยการ จัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ**

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....ชื่อสกุล.....อายุ.....ปี

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....หนังสือเดินทางเลขที่.....หมายเลข บัตรประจำตัว

ประชาชนเลขที่.....

เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

☐ โดยทางรถไฟ ☐ โดยทางรถยนต์

☐ โดยทางเรือ ☐ โดยทางอากาศ เที่ยวบินที่.....

เป็นการเดินทางไป

☐ ทำงานระหว่างอายุสัญญาจ้าง (RE-ENTRY VISA)

☐ ทำงานโดย บริษัทจัดหางาน.....จำกัด เป็นผู้จัดส่ง ผู้รับใบอนุญาตจัดหางาน

เลขที่ ร...../.....ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....

หมายเลขโทรสาร.....

ไปทำงานกับบริษัท/นายจ้างเจ้าของเรือ ชื่อ.....

ตำแหน่ง.....ค่าจ้าง.....เป็นระยะเวลา.....

สถานที่ทำงานบนเรือชื่อ.....สัญชาติเรือ.....

ปลายทางที่จะเดินทางไปลงเรือ เมือง.....ประเทศ.....

หมายเลขโทรศัพท์.....หมายเลขโทรสาร.....

ลายมือชื่อ ผู้ยื่นแบบรายการ
(.....)

เฉพาะพนักงานเจ้าหน้าที่

เลขที่.....

ความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่.....

ลายมือชื่อ
(.....)

บัตรขาเข้า

ลำดับที่.....

แบบรายการการเดินทางกลับจากการไปทำงานเป็นคนประจำเรือนอกราชอาณาจักร
โดยการจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....ชื่อสกุล.....อายุ.....ปี

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....หนังสือเดินทางเลขที่.....หมายเลข บัตรประจำตัว

ประชาชนเลขที่.....

กลับเข้ามาจากการเดินทางไปทำงานเป็นคนประจำเรือประเภท

☐ ทำงานระหว่างอายุสัญญาจ้าง (RE-ENTRY VISA)☐ ทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง

ความประสงค์ในการเดินทางกลับเข้ามาในครั้งนี้ เนื่องจาก

☐ พักผ่อน แล้วจะไปทำงานเป็นคนประจำเรือในต่างประเทศต่อ☐ หหมดสัญญาจ้าง☐ อื่นๆ ระบุ.....

มีความประสงค์จะไปทำงานเป็นคนประจำเรือในต่างประเทศอีกหรือไม่

☐ ไป ระบุประเทศ.....☐ ไป (กรณีกลับมาพักผ่อน) นายจ้างเจ้าของเรือชื่อ.....

สถานที่ทำงานบนเรือชื่อ.....สัญชาติเรือ.....

ปลายทางที่จะเดินทางไปลงเรือ เมือง.....ประเทศ.....

หมายเลขโทรศัพท์.....หมายเลขโทรสาร.....

☐ ไม่ไปลายมือชื่อ ผู้ยื่นแบบรายการ
(.....)

เฉพาะพนักงานเจ้าหน้าที่

เลขที่.....

ความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่.....

ลายมือชื่อ
(.....)

ระเบียบกรมการจัดหางาน

ว่าด้วยการแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนหางาน
ที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นเพื่อให้คุ้มครองคนหางานซึ่งเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และได้เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว ในการยื่นแบบรายการการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ ด่านตรวจคนหางาน ตามมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๐

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“คนหางาน” หมายความว่า บุคคลที่เดินทางไปทำงานกับนายจ้างในต่างประเทศแล้วเดินทางกลับมาพักผ่อนหรือทำธุรกิจชั่วคราวในประเทศไทยในระหว่างสัญญาจ้าง ทั้งนี้ ให้รวมถึงบุคคลที่กลับมาพักผ่อนหรือทำธุรกิจชั่วคราวในประเทศไทยภายหลังจากที่ทำงานจนสิ้นสุดสัญญาจ้างงานฉบับเดิมแล้ว ได้ทำสัญญาจ้างงานฉบับใหม่กับนายจ้างในต่างประเทศไม่ว่านายจ้างเดิมหรือนายจ้างคนใหม่ก่อนเดินทางกลับประเทศไทย

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

ข้อ ๕ คนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานกับนายจ้างตามสัญญาจ้างในต่างประเทศ ให้ยื่นแบบแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศตามแบบแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (แบบ จง. ๓๙ ก) ท้ายระเบียบนี้ พร้อมหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบดังกล่าว

ข้อ ๖ การยื่นแบบแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (แบบ จง. ๓๙ ก) ตามข้อ ๕ ให้ยื่น ณ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด ก่อนวันเดินทาง

ข้อ ๗ เมื่อเอกสารหลักฐานตามข้อ ๕ ถูกต้องครบถ้วน ให้พนักงานเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่จัดพิมพ์แบบรายการการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง. ๑๒) และให้พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับปฏิบัติการขึ้นไปหรือตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป ประทับตราข้อความ “ได้แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศแล้ว” พร้อมลงชื่อและวันเดือนปีที่รับแจ้ง ในแบบรายการการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง. ๑๒) เพื่อนำไปยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ ด่านตรวจคนหางานในวันที่เดินทางออกนอกราชอาณาจักร

ข้อ ๘ กรณีคนหางานที่เดินทางไปถึงด่านตรวจคนหางานแล้วไม่มีหลักฐานว่าได้แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด ให้คนหางานนั้นยื่นแบบแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (แบบ จง. ๓๙ ก) พร้อมกับกรอกแบบรายการการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง. ๑๒) แล้วยื่นพนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางานได้ และให้พนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางานประทับตรา “ได้แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ ณ ด่านตรวจคนหางาน” พร้อมลงชื่อและวันเดือนปี กำกับไว้ในแบบรายการการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง. ๑๒) ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

สุชาติ พรชัยวิเศษกุล

อธิบดีกรมการจัดหางาน

แบบแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....
บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....การศึกษา.....
หนังสือเดินทางเลขที่.....ออกให้เมื่อ.....หมดอายุวันที่.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะเดินทางกลับไปทำงานในตำแหน่ง.....
อัตราค่าจ้างชั่วโมงละ/วันละ/เดือนละ.....บาท ระยะเวลาในสัญญา.....เดือน/ปี
ไปทำงานกับนายจ้าง/บริษัทชื่อ.....
ตั้งอยู่เลขที่.....ถนน.....เมือง.....ประเทศ.....
รหัสไปรษณีย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....

๓. ข้าพเจ้าได้แสดงบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมแนบหลักฐานและเอกสารต้นฉบับ ดังนี้

๓.๑ สำเนาหนังสือเดินทาง

๓.๒ สำเนาการตรวจลงตราประเภท RE-ENTRY VISA หรือการตรวจลงตราประเภทอื่น หรือเอกสารอื่น
ซึ่งคนหางานสามารถเดินทางกลับเข้าไปทำงานในประเทศนั้นได้ หรือคนเดินทางผ่านราชอาณาจักร ยกเว้นการตรวจลงตรา
ประทับตราประเภทนักท่องเที่ยว

๓.๓ สำเนาสัญญาจ้าง หรือหนังสือรับรองจากนายจ้าง หรือใบอนุญาตทำงาน หรือเอกสารอื่นใดที่ยืนยัน
ได้ว่าคนหางานได้ทำงานกับนายจ้างรายเดิม ที่ยังมีอายุการจ้างงานเหลืออยู่

๓.๔ สำเนาเอกสารหนังสือคนประจำเรือ (SEAMAN BOOK) ในกรณีเป็นคนหางานที่เดินทางไป
ทำงานเป็นคนประจำเรือบนเรือเดินทะเลและคนหางานที่ทำงานนอกชายฝั่งทะเลหรือในทะเล (Off Shore)

๓.๕ สำเนาตัวเครื่องบิน (ถ้ามี)

(ลงลายมือชื่อ).....ผู้แจ้งการเดินทาง
(.....)

ช่องนี้สำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่กรอก

ได้แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศแล้ว ณ

- ☐ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
☐ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....
☐ สำนักงานจัดหางานจังหวัด.....
☐ ด้านตรวจคนหางาน.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : กรณีคนหางานไม่สามารถดำเนินการตามข้อ ๓.๓ ได้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับแจ้งการเดินทางตรวจสอบข้อมูลการเดินทาง
ไปทำงานต่างประเทศของคนหางานจากฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศกรมการจัดหางาน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณารับแจ้งการเดินทางนั้น

ระเบียบกรมการจัดหางาน

ว่าด้วยการแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทย
เป็นการชั่วคราวด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราวด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นเพื่อเป็นการคุ้มครองคนหางานที่เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศและอำนวยความสะดวกแก่คนหางานในการยื่นแบบรายงานการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราวด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราวด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“คนหางาน” หมายความว่า บุคคลที่เดินทางไปทำงานกับนายจ้างในต่างประเทศแล้วเดินทางกลับมาพักผ่อนหรือทำธุรกิจชั่วคราวในประเทศไทยในระหว่างสัญญาจ้าง ทั้งนี้ ให้รวมถึงบุคคลที่กลับมาพักผ่อนหรือทำธุรกิจชั่วคราวในประเทศไทยภายหลังจากที่ทำงานจนสิ้นสุดสัญญาจ้างงานฉบับเดิมแล้วได้ทำสัญญาจ้างงานฉบับใหม่กับนายจ้างในต่างประเทศไม่ว่านายจ้างเดิมหรือนายจ้างคนใหม่ก่อนเดินทางกลับประเทศไทย

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

ข้อ ๕ คนหางานที่จะเดินทางกลับไปทำงานกับนายจ้างในต่างประเทศ ให้แจ้งตามระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ การแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ตามข้อ ๕ ให้คนหางานแจ้งผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศพร้อมเอกสารตามที่ระบุไว้ในระบบดังกล่าว โดยดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ลงทะเบียนเพื่อขอรหัสผู้ใช้และรหัสผ่านเพื่อขอใช้ระบบด้วยตนเองที่ www.toea.doe.go.th

(๒) เลือกคำร้องในการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry)

(๓) ดำเนินการกรอกข้อมูลที่ปรากฏตามหน้าจอในการแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ และแนบไฟล์เอกสารที่ใช้ประกอบการยื่นตามที่ระบุไว้ในระบบ

(๔) ตรวจสอบข้อมูลที่ดำเนินการกรอกและไฟล์เอกสารที่แนบประกอบและเมื่อเห็นว่าถูกต้องครบถ้วนแล้ว ให้กดช่องยอมรับว่าข้อมูลที่กรอกและไฟล์เอกสารที่แนบนั้นเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นจริง ซึ่งระบบจะแจ้งเลขที่คำร้องเพื่อเป็นหลักฐานในการตรวจสอบ

คนหางานที่ได้แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศตามวรรคหนึ่งแล้ว สามารถตรวจสอบสถานะการรับแจ้งการเดินทางจากระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศโดยใช้รหัสผู้ใช้และรหัสผ่านของตน และทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) หรือทางข้อความ (SMS) หรือทางแอปพลิเคชัน (Application) ตามที่คนหางานระบุไว้ในระบบ

ข้อ ๗ เมื่อคนหางานแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ และแนบเอกสารประกอบถูกต้องครบถ้วนแล้ว ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หรือประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป พิจารณารับแจ้งในระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และแจ้งให้คนหางานทราบพร้อมทั้งส่งแบบรายการการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง. ๑๒) ในระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และโดยทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) หรือทางข้อความ (SMS) หรือทางแอปพลิเคชัน (Application) ตามที่คนหางานระบุไว้ในระบบดังกล่าว

ข้อ ๘ ก่อนเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร ให้คนหางานที่ได้แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศแล้ว ยื่นแบบรายการการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง. ๑๒) และหนังสือเดินทางต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางานที่จะเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลคนหางานแล้วเห็นว่าถูกต้องครบถ้วน ให้ประทับตราลงในหนังสือเดินทางของคนหางานนั้น

การยื่นแบบรายการการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง. ๑๒) ตามวรรคหนึ่งให้หมายความรวมถึงการกระทำใด ๆ ซึ่งสามารถทำให้ปรากฏแบบรายการการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (แบบ จง. ๑๒) เพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ได้

ข้อ ๙ ในกรณีที่คนหางานไม่ได้แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศตามระเบียบนี้ ให้คนหางานแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางาน

ที่จะเดินทางออกนอกราชอาณาจักร และให้พนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางานรับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศทางระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โดยให้นำความในข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

สุชาติ พรชัยวิเศษกุล

อธิบดีกรมการจัดหางาน



ระเบียบกรมการจัดหางาน

ว่าด้วยการรับแจ้งการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเองของคนหางาน พ.ศ. ๒๕๔๗

เพื่อให้การรับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองของคนหางานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งตอบสนองต่อนโยบายการบริหารราชการแนวทางใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมการจัดหางาน ว่าด้วยการรับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองของคนหางาน พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรมการจัดหางาน ว่าด้วยการรับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองของคนหางาน พ.ศ. ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อ ๔ คนหางานซึ่งอยู่ในประเทศไทยที่ติดต่อกับนายจ้างในต่างประเทศเพื่อจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง โดยมิได้ทำสัญญาจัดหางานหรือไม่ผ่านผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศหรือกรมการจัดหางาน ให้ยื่นแบบแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองตามแบบ จง.๓๙ พร้อมหลักฐานตามที่กำหนดไว้ในแบบดังกล่าวต่ออธิบดีกรมการจัดหางานหรือผู้ที่อธิบดีกรมการจัดหางานมอบหมาย ก่อนเดินทางออกนอกราชอาณาจักรไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

ข้อ ๕ กรณีคนหางานตามข้อ ๔ มีอายุต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์ ให้มีบุคคลในครอบครัว เช่น บิดา มารดา หรือคู่สมรส มารับทราบและให้ความยินยอมในการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศต่อพนักงานเจ้าหน้าที่และให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกถ้อยคำผู้รับทราบและให้ความยินยอมไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๖ เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับแบบแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองตามข้อ ๔ พร้อมหลักฐานครบถ้วนถูกต้อง และกรณีคนหางานที่มีอายุต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์ มีบุคคลตามข้อ ๕ รับทราบและยินยอมให้ไปทำงานในต่างประเทศแล้ว ให้เสนออธิบดีกรมการจัดหางานหรือผู้ที่อธิบดีกรมการจัดหางานมอบหมายลงนามรับทราบ

เมื่ออธิบดีกรมการจัดหางานหรือผู้ที่อธิบดีกรมการจัดหางานมอบหมายลงนามรับทราบในแบบ จง.๓๙ แล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ประทับตราในแบบรายงานการเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร (แบบ จง.๑๒) ซึ่งมีข้อมูลของคนหางานที่จะไปทำงานเรียบร้อยแล้ว ข้อความ “ได้แจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ เรียบร้อยแล้ว” พร้อมลงชื่อ วันเดือนปีกำกับ เพื่อให้คนหางานนำไปแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ ด้านตรวจคนหางานในการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ระยะดำเนินการภายในสามวันทำการ

ข้อ ๗ คนหางานซึ่งเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แล้วไปทำสัญญาจ้างฉบับใหม่กับนายจ้างรายเดิมหรือนายจ้างรายใหม่ไม่ว่าสถานที่ทำงานตามสัญญาจ้างฉบับใหม่จะอยู่ในประเทศนั้น หรือประเทศอื่น ให้คนหางานยื่นแบบแจ้งการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง ตามแบบ จง.๓๙ พร้อมหลักฐานตามที่กำหนดไว้ในแบบดังกล่าวต่ออธิบดีกรมการจัดหางานหรือผู้ที่อธิบดีกรมการจัดหางานมอบหมาย ณ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพ

ข้อ ๘ ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพที่ได้รับแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเองตามระเบียบนี้ บันทึกข้อมูลคนหางานไปทำงานต่างประเทศในระบบคอมพิวเตอร์ไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๙ บรรดาคำขอที่พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับไว้ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

นายจุฑาวัช อินทรสุขศรี

อธิบดีกรมการจัดหางาน



ระเบียบกรมการจัดหางาน
ว่าด้วยการรับแจ้งการเดินทางไปทำงานบนเรือเดินทะเลในต่างประเทศ
พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้ทางราชการได้รับทราบข้อมูลและสามารถช่วยเหลือผู้เดินทางไปทำงานบนเรือเดินทะเลในต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการรับแจ้งการเดินทางไปทำงานบนเรือเดินทะเลในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เป็นหน่วยงานรับแจ้งการเดินทางไปทำงานบนเรือเดินทะเลในต่างประเทศ การรับแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดมีหน้าที่รับแจ้งการเดินทางไปทำงานบนเรือเดินทะเลในต่างประเทศ

ข้อ ๔ การรับแจ้งให้เป็นไปตามแบบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๕ กรณีผู้แจ้งมีอายุต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์ ให้มีบุคคลในครอบครัว เช่น บิดา มารดา หรือ คู่สมรส มาให้ความยินยอมในการเดินทางไปทำงานบนเรือเดินทะเลต่อผู้รับแจ้งตามข้อ ๓ และให้ผู้รับแจ้งบันทึกถ้อยคำผู้มาให้ความยินยอมไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๖ เมื่อได้รับแจ้งการเดินทางไปทำงานบนเรือเดินทะเลในต่างประเทศตามระเบียบนี้ ให้หน่วยงานตามข้อ ๓ บันทึกข้อมูลการรับแจ้งไว้เป็นหลักฐาน และมอบเอกสารหลักฐาน ส่วนที่ ๒ ของแบบรับแจ้งการเดินทางไปทำงานบนเรือเดินทะเลในต่างประเทศให้กับผู้แจ้งการเดินทางเพื่อนำไปยื่น ณ ด่านตรวจคนหางาน ในวันเดินทาง

ข้อ ๗ ให้กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน รวบรวมข้อมูลการเดินทางไปทำงานบนเรือเดินทะเลในต่างประเทศ และแจ้งกรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับข้อมูลการเดินทาง

ข้อ ๘ กรณีด่านตรวจคนหางานพบว่าผู้เดินทางไปทำงานบนเรือเดินทะเลในต่างประเทศไม่ได้
แจ้งการเดินทางตามข้อ ๓ ให้ด่านตรวจคนหางานรับแจ้งการเดินทางไปทำงานบนเรือเดินทะเลในต่างประเทศ
ได้ตามความจำเป็นแห่งเหตุการณ์แล้วแต่กรณี

ให้นำความในข้อ ๓ วรรคสอง ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ มาใช้บังคับกับการรับแจ้งการเดินทาง
ของด่านตรวจคนหางานด้วยโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายประวิทย์ เคียงผล)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

เลขที่.....

แบบรับแจ้งการเดินทางไปทำงานบนเรือเดินทะเลในต่างประเทศ

ส่วนที่ ๑ (สำหรับผู้แจ้ง)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรียน อธิบดีกรมการจัดหางาน

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
อายุ.....ปี ปัจจุบันเป็น โสภ/สมรส/หย่าร้าง สถานที่เกิดจังหวัด.....ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....
ตรอก/ซอย.....ถนน.....บล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
จบการศึกษาระดับ.....ถือหนังสือเดินทางเลขที่.....ออกให้เมื่อวันที่.....
ณ.....หมดอายุวันที่.....บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่.....
ประสงค์จะเดินทางไปทำงานบนเรือเดินทะเลในตำแหน่ง.....อัตราค่าจ้าง
ชั่วโมง/วัน/เดือนละ.....ระยะเวลาที่ไปทำงาน.....เดือน/ปี ทำงานกับนายจ้างชื่อ
.....ตั้งอยู่เลขที่.....ตู้ ปณ.....
ถนน.....เมือง.....ประเทศ.....รหัสไปรษณีย์.....เลขหมาย
โทรศัพท์.....เลขหมายโทรสาร.....ประเทศที่จะเดินทางไปลงเรือเดินทะเล.....
โดยสายการบิน.....เที่ยวบินที่.....วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หากต้องการติดต่อเมื่อข้าพเจ้าเดินทางไปทำงานบนเรือเดินทะเลในต่างประเทศแล้ว ให้ติดต่อบุคคล
ในประเทศไทยชื่อ.....ที่อยู่.....

พร้อมแนบนี้ ข้าพเจ้าได้แนบสำเนาหลักฐานพร้อมเอกสารต้นฉบับจริงมาแสดง ดังนี้

- () ๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือ สำเนาทะเบียนบ้าน
- () ๒. สำเนาหนังสือเดินทาง
- () ๓. สำเนาหนังสือคนประจำเรือ (SEAMAN BOOK)
- () ๔. สำเนาสัญญาจ้าง
- () ๕. สำเนาหนังสือเชิญจากนายจ้างหรือตัวแทนนายจ้าง
- () ๖. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ให้ความยินยอม (กรณีผู้แจ้งอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี)

ขอแสดงความนับถือ

(ลายมือชื่อ).....ผู้แจ้ง
(.....)

ส่วนที่ ๒ (สำหรับเจ้าหน้าที่)

เลขที่.....

กรมการจัดหางานโดย.....ได้รับแจ้งจากนาย/นาง/นางสาว.....
ประสงค์จะเดินทางไปทำงานบนเรือเดินทะเลในต่างประเทศ เดินทางโดยสายการบิน.....เที่ยวบินที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เพื่อไปลงเรือเดินทะเล ณ ประเทศ.....

(ลายมือชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....
.....

(ให้ผู้เดินทางนำไปยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ ด้านตรวจคนหางาน ในวันเดินทาง)

ของด้านตรวจคนหางาน.....

[illegible]

คนหางานทราบภายในวันถัดจากวันที่ได้รับเอกสารส่วนที่ ๒

ระเบียบกรมการจัดหางาน

ว่าด้วยการกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติราชการในสำนักงานทะเบียน

จัดหางานและด้านตรวจคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางาน

และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

พ.ศ. ๒๕๔๖

เพื่อให้การปฏิบัติราชการในสำนักงานทะเบียนจัดหางานกลาง สำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัด และด้านตรวจคนหางาน ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ มีกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จอย่างชัดเจน และประชาชนผู้ขอรับบริการได้รับทราบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมการจัดหางาน ว่าด้วยการกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติราชการในสำนักงานทะเบียนจัดหางานและด้านตรวจคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ พ.ศ. ๒๕๔๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ กำหนดให้การปฏิบัติราชการในสำนักงานทะเบียนจัดหางานกลาง สำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัด และด้านตรวจคนหางาน ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) การออกใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศและใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่รับคำขอ ซึ่งมีรายละเอียดถูกต้องครบถ้วน

(๒) การต่ออายุใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศและใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับคำขอ ซึ่งมีรายละเอียดถูกต้องครบถ้วน

(๓) การอนุญาตให้ย้ายสำนักงานหรือตั้งสำนักงานชั่วคราวนอกเขตพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับคำขอ ซึ่งมีรายละเอียดถูกต้องครบถ้วน

(๔) การอนุญาตให้เปลี่ยนผู้จัดการ ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับคำขอ ซึ่งมีรายละเอียดถูกต้องครบถ้วน

(๕) การจดทะเบียนลูกจ้าง ตัวแทนจัดหางาน เกี่ยวกับการจัดหางานในประเทศและการจัดหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ ไม่เกิน ๑๐ วัน นับแต่วันที่รับคำขอ ซึ่งมีรายละเอียดถูกต้องครบถ้วน

(๖) การอนุญาตให้จัดหาคนหางานจากจังหวัดอื่น ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับคำขอ ซึ่งมีรายละเอียดถูกต้องครบถ้วน

(๗) การออกหนังสือรับรองเป็นองค์กรผู้ส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ตามระบบโครงการฝึกงานและฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับคำขอ ซึ่งมีรายละเอียดถูกต้องครบถ้วน

(๘) การต่ออายุหนังสือรับรองเป็นองค์กรผู้ส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ตามระบบโครงการฝึกงานและฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค ไม่เกิน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับคำขอ ซึ่งมีรายละเอียดถูกต้องครบถ้วน

(๙) การออกบัตรประจำตัวผู้รับอนุญาต ผู้จัดการ ลูกจ้างหรือตัวแทน จัดหางาน ไม่เกิน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับคำขอ ซึ่งมีรายละเอียดถูกต้องครบถ้วน

(๑๐) การออกใบแทนใบอนุญาต บัตรประจำตัวผู้รับอนุญาต ผู้จัดการ ลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางาน ไม่เกิน ๕ วัน นับแต่วันที่รับคำขอ ซึ่งมีรายละเอียดถูกต้องครบถ้วน

(๑๑) การอนุญาตให้เลิกประกอบธุรกิจจัดหางาน ไม่เกิน ๗ วัน นับแต่วันที่รับคำขอซึ่งมีรายละเอียดถูกต้องครบถ้วน

(๑๒) การออกหนังสือรับรองสถานภาพการเป็นผู้รับอนุญาตจัดหางาน ฉบับภาษาอังกฤษ ไม่เกิน ๕ วัน นับแต่วันที่รับคำขอ

(๑๓) การออกหนังสือรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงาน ต่างประเทศฉบับภาษาอังกฤษ ไม่เกิน ๕ วัน นับแต่วันที่รับคำขอ

(๑๔) การคืนหลักประกัน และการอนุญาตให้เปลี่ยนหลักประกันการจัดหางาน ในประเทศและการจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ไม่เกิน ๑๐ วัน นับแต่วันที่หลักฐานและเอกสารถูกต้องครบถ้วน

(๑๕) การคืนค่าบริการและค่าใช้จ่ายให้แก่คนหางานโดยเร็ว

(๑๖) การรับแจ้งการเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร ผ่านด่านตรวจ คนหางานทุกด่าน ๕ นาทีต่อคน

ทั้งนี้ การดำเนินการตามลำดับที่ (๑) - (๑๕) ไม่นับระยะเวลาที่ต้องติดต่อ ประสานงานหรือขอความร่วมมือหน่วยงานอื่นภายในและภายนอกกรมการจัดหางาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

นคร ศิลปอาชา

อธิบดีกรมการจัดหางาน



คำสั่งกรมการจัดหางาน

ที่ ๑๒๗๐ /๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดบทบาทหน้าที่ของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
ด้านตรวจคนหางานที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค และการมอบอำนาจ

ตามที่กรมการจัดหางานได้มีคำสั่ง ที่ ๕๔๕/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดบทบาทหน้าที่ของกองตรวจและคุ้มครองคนหางาน ด้านตรวจคนหางานที่มีสำนักงานอยู่ในส่วนภูมิภาค จังหวัด และการมอบอำนาจ นั้น

เนื่องจากกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้ปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของกรมการจัดหางานให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น และเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป โดยรายละเอียดหน้าที่และความรับผิดชอบของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานตามกฎกระทรวงดังกล่าว ซึ่ง อ.ก.พ.กระทรวงแรงงานได้ให้ความเห็นชอบแล้ว กำหนดให้ด้านตรวจคนหางานเป็นหน่วยงานในกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานราชการของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน และด้านตรวจคนหางานที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรธนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ อธิบดีกรมการจัดหางาน จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกรมการจัดหางานที่ ๕๔๕/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง การกำหนดบทบาทหน้าที่ของกองตรวจและคุ้มครองคนหางาน ด้านตรวจคนหางานที่มีสำนักงานอยู่ในส่วนภูมิภาค จังหวัด และการมอบอำนาจ

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานและด้านตรวจคนหางานที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ดังนี้

(๑) ให้ด้านตรวจคนหางาน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบหลักฐานเอกสารของคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ลูกจ้างซึ่งประสงค์จะไปทำงานหรือไปฝึกงานในต่างประเทศ ตรวจสังเกตความเคลื่อนไหวของบุคคลที่อาจถูกหลอกลวงหรือลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ ณ บริเวณด้านตรวจคนหางาน สั่งระงับการเดินทางของคนหางานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน ให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นแก่คนหางานที่ถูกส่งกลับจากต่างประเทศ ปฏิบัติงานวิชาการ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับงานด้านตรวจคนหางาน รวมทั้งประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามแผนงานและกิจกรรมที่กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานมอบหมาย

(๒) ให้กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณให้ด้านตรวจคนหางาน ยกเว้นด้านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อใช้ในการบริหารงานตามข้อ ๒ (๑)

(๓) ให้กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานเป็นหน่วยงานที่บังคับบัญชาและรับผิดชอบการปฏิบัติราชการของด้านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ

๓. ให้ด้านตรวจคนหางานที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ยกเว้นด้านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีด้านตรวจคนหางานตั้งทำการอยู่

๔. ให้จัดหางานจังหวัดซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลด้านตรวจคนหางานตามข้อ ๓ มีความรับผิดชอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการด้านตรวจคนหางาน และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของด้านตรวจคนหางาน

(๒) เป็นผู้พิจารณาความดีความชอบ หรือประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการด้านตรวจคนหางานเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๓) จัดเจ้าหน้าที่หมุนเวียนไปปฏิบัติงาน ณ ด้านตรวจคนหางาน ตามความเหมาะสมกับพื้นที่และปริมาณงานโดยได้รับความเห็นชอบจากกรมการจัดหางาน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาข้าราชการให้มีความรอบรู้ในภารกิจของกรม

(๔) การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ และการดำเนินการอื่นเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายและเงินนอกงบประมาณตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี ที่อนุญาตให้จ่ายได้ หรือตามที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลัง

(๕) การอนุมัติให้ยืม และจ่ายเงินยืมของทางราชการ

(๖) การอนุมัติให้เบิกค่าเช่าบ้านราชการ และการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ

(๗) การอนุมัติการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร

(๘) การอนุมัติการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลและการออกหนังสือรับรองการมีสิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาล

๕. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งด้านตรวจคนหางานมีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ยกเว้นจังหวัดที่เป็นที่ทำการของด้านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ ดังนี้

(๑) การอนุมัติและการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุทุกกรณี ทุกขั้นตอน และการดำเนินการอื่นตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ออกตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จากเงินงบประมาณรายจ่าย และเงินนอกงบประมาณ

(๒) การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ และการดำเนินการอื่นเกี่ยวกับการใช้ การเก็บรักษา และซ่อมบำรุงและการเบิกจ่ายค่าเช่าเพลิงรถราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอนุรักษ ทศรัตน์)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๖๖/๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติจัดหางาน
และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิก

(๑) คำสั่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ ๒๓๕/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๗ เรื่อง แต่งตั้งนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

(๒) คำสั่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ ๑๓๖/๒๕๓๙ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๙ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

๒. แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

(๑) อธิบดีกรมการจัดหางานเป็นนายทะเบียนจัดหางานกลาง

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นนายทะเบียนจัดหางานจังหวัด

๓. แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

(๑) ปลัดกระทรวงแรงงาน รองปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน ที่ปรึกษากฎหมาย หรือข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งนิติกรระดับปฏิบัติการขึ้นไปซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๒) อธิบดีกรมการจัดหางาน รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้ตรวจราชการกรมการจัดหางาน เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเพณีวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางาน แต่ไม่รวมถึงราชการบริหารส่วนกลางซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเพณีวิชาการระดับปฏิบัติการหรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานขึ้นไปซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือพนักงานราชการตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางาน แต่ไม่รวมถึงราชการบริหารส่วนกลางซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่กรุงเทพมหานคร

(๔) ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือพนักงานราชการตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางานซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่จังหวัดซึ่งราชการบริหารส่วนกลางนั้นตั้งอยู่

(๕) ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด นายอำเภอ ปลัดอำเภอ ผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ หรือปลัดอำเภอ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่จังหวัด อำเภอ หรือกิ่งอำเภอ ที่รับผิดชอบ

(๖) แรงงานจังหวัด หรือข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่จังหวัด ที่รับผิดชอบ

(๗) จัดหางานจังหวัด ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปหรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือพนักงานราชการตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่จังหวัดที่รับผิดชอบ

(๘) ข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตรสังกัดกองทัพอากาศ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

(๙) ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เผด็จชัย สะสมทรัพย์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ด่วนมาก

ที่ นร 0601/ 17

กรมการจัดหางาน
22 มี.ย. 2541
14 30

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ทำข้างวังหน้า กรุงเทพมหานคร 19250

กองบัญชาการ

เลขรับ
วันที่ 23 มี.ย. 2541
เวลา

ฝ่ายกฎหมาย

เลขรับที่ 12551
วันที่ 23 มี.ย. 41
เวลา

เรื่อง ท้าเรือการตีความมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง
คนหางาน พ.ศ. 2528

เรียน อธิบดีกรมการจัดหางาน

อ้างถึง (1) หนังสือกรมการจัดหางาน ด่วนมาก ที่ รส 0303/15712
ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2540

(2) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด นร 0601/ป 0170
ลงวันที่ 14 มกราคม 2541

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึก เรื่อง อำนาจของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการระงับการเดินทาง
ผู้ที่จะเดินทางออกนอกราชอาณาจักรตามมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1. กรมการจัดหางานขอให้สำนักงาน
คณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นว่าบทบัญญัติของมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2537 มีเจตนารมณ์อย่างไร
และให้อำนาจแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางาน พนักงานเจ้าหน้าที่
ประจำด่านตรวจคนเข้าเมืองในการระงับการเดินทางของบุคคลออกนอกราชอาณาจักร
เพียงไร และต่อมาสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีหนังสือตามที่อ้างถึง (2)
ขอให้กรมการจัดหางานจัดตั้งผู้แทนไปชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว ความ
ละเอียดทราบแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกฤษฎีกา(กรรมการร่างกฎหมาย คณะที่ 7) ได้พิจารณา
ปัญหาดังกล่าวข้างต้นแล้ว เห็นว่า มาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง
คนหางาน พ.ศ. 2528 เป็นบทบัญญัติที่มีเจตนารมณ์ในการควบคุมตรวจสอบบุคคลที่
ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศโดยผ่านขั้นตอนตามกฎหมาย รวมถึง

ตรวจสอบบุคคลที่ลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ โดยให้อำนาจแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบและระงับการเดินทาง ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องบันทึกเหตุผลที่ต้องระงับการเดินทางไว้ให้ชัดเจน ดังนั้น พนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางานนั้นย่อมมีอำนาจตามมาตรา 63 ในการตรวจสอบและระงับการเดินทางบุคคลที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศโดยผ่านขั้นตอนตามกฎหมายรวมถึงตรวจสอบบุคคลตามที่พนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนเข้าเมืองซึ่งมีอำนาจตรวจบุคคลซึ่งเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักรตามมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 และได้ส่งบุคคลซึ่งสงสัยว่าจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศมายังด่านตรวจคนหางาน โดยในการตรวจสอบเพื่อระงับการเดินทางผู้ที่เดินทางออกนอกราชอาณาจักรนั้น พนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางานจะต้องมีความแน่ใจหรือมีหลักฐานเพียงพอที่เชื่อได้ว่าบุคคลนั้นเป็นคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศแต่ไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน หากพนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางานเพียงแต่สงสัยว่าบุคคลนั้นจะลักลอบออกไปทำงานในต่างประเทศ ยังไม่เป็นการเพียงพอที่จะระงับการเดินทางของบุคคลนั้น

รายละเอียดของความเห็นปรากฏตามบันทึกที่ได้เสนอมาพร้อมหนังสือนี้ และในการพิจารณาเรื่องนี้ มีผู้แทนกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม กรมการจัดหางานและผู้แทนกรมตำรวจ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงว่า สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้แจ้งผลการพิจารณาไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบตามระเบียบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอักษราทร จุฬารัตน)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานเลขาธิการกรม

โทร. 2220206-9 ต่อ 107

กลุ่มกฎหมายที่ 11

โทร. 2220206-9 ต่อ 229

โทรสาร 2266201

มอบฝ่ายกฎหมาย

คุณกรกมล

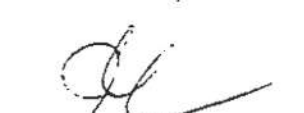
11/11/2557

นาย อ.อ.อ.อ.

นาย อ.อ.อ.อ.

นาย อ.อ.อ.อ.

นาย อ.อ.อ.อ.



(นายอรรถศักดิ์ วงษ์ไทย)

นิติกร 7 รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองนิติการ

บันทึก

เรื่อง อำนาจของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการระงับการเดินทางผู้ที่เดินทาง
ออกนอกราชอาณาจักรตามมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติจัดหางาน
และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528

กรมการจัดหางานได้มีหนังสือ ค่วนมาก ที่ รส 0303/15712 ลงวันที่
17 ตุลาคม 2540 ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ความว่า ด้วยพระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 มาตรา 63¹ บัญญัติให้
พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจระงับการเดินทางผู้ที่เดินทางออกนอกราชอาณาจักรได้
เท่าที่จำเป็นตามพหุติการณ์แห่งกรณี เมื่อตรวจพบว่าผู้นั้นไม่มีหลักฐานเกี่ยวกับการไป
ทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ให้พนักงาน
เจ้าหน้าที่บันทึกเหตุที่ต้องระงับการเดินทางไว้อย่างชัดเจน

เนื่องจากปัจจุบันมีบุคคลหรือกลุ่มบุคคลต่าง ๆ ที่ประสงค์จะเดินทาง
ออกนอกราชอาณาจักรเพื่อแสวงหางานทำ โดยไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนของพระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และในการไปทำงานของบุคคลดังกล่าว
บางรายต้องเสียค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนมาก บางรายถูกหลอกลวงไม่สามารถเข้าไปใน
ประเทศที่ประสงค์จะไปทำงานได้ ซึ่งวิธีการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรของบุคคล
ดังกล่าวจะไปในฐานะเพื่อการท่องเที่ยวกับคณะทัวร์หรือเดินทางเพื่อไปเยี่ยมญาติใน

-----+
¹ มาตรา 63 ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบว่าผู้ใดไม่มีหลักฐาน
เกี่ยวกับการไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้
พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจระงับการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรของผู้นั้นได้เท่าที่
จำเป็นตามพหุติการณ์แห่งกรณี ทั้งนี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกเหตุที่ต้องระงับการ
เดินทางไว้ให้ชัดเจนด้วย

ค่าเสียหายที่เกิดจากการสั่งระงับการเดินทางของคนหางานตาม
วรรคหนึ่งให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศเป็นผู้เสีย ในกรณีที่
ที่คนหางานมิได้เดินทางโดยการจัดการของผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานใน
ต่างประเทศให้คนหางานเป็นผู้เสีย

ต่างประเทศ กรมการจัดหางานจึงประสานงานกับกรมตำรวจ หากเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองพบว่า มีบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีลักษณะพฤติกรรม เป็นที่น่าสงสัยว่าจะเดินทางออกนอกราชอาณาจักร เพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ให้เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองแจ้งให้บุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังกล่าวมาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางานเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง ซึ่งหากพนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางานสอบข้อเท็จจริงแล้ว ปรากฏว่าบุคคลหรือกลุ่มบุคคลต่าง ๆ เหล่านั้นประกอบอาชีพในประเทศไทยที่มีลักษณะไม่มั่นคงและแน่นอน หรือกล่าวอ้างว่าไปเยี่ยมญาติ แต่ไม่ทราบที่อยู่ของญาติตน เป็นต้น พนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางานจะระงับการเดินทางของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมดังกล่าว โดยมีเวลาสอบข้อเท็จจริงน้อย และเป็นเวลาที่กระชั้นชิดกับกำหนดเวลาที่บุคคลดังกล่าวจะต้องเดินทางออกนอกราชอาณาจักร ข้อเท็จจริงจึงปรากฏว่าได้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติหลายประการ เช่น เป็นช่องทางให้เจ้าหน้าที่ผู้ทุจริตใช้อำนาจระงับการเดินทางโดยทุจริต และเจ้าหน้าที่ถูกร้องเรียนบ่อยครั้งว่าใช้อำนาจระงับการเดินทางขัดต่อเสรีภาพในการเดินทาง ซึ่งเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน กรมการจัดหางานจึงได้ขอทราบเจตนารมณ์ของมาตรา 63² แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 และขอหารือถึงขอบอำนาจหน้าที่แนวทางดำเนินการของเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางาน ด่านตรวจคนเข้าเมืองในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนี้

คณะกรรมการกฤษฎีกา(กรมการร่างกฎหมาย คณะที่ 7) ได้พิจารณาปัญหาที่ขอหารือมาโดยรับฟังคำชี้แจงเพิ่มเติมของผู้แทนกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม (กรมการจัดหางาน) และผู้แทนกรมตำรวจ(สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง)แล้วมีความเห็นว่าพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 บัญญัติขึ้นเพื่อควบคุมดูแลการจัดหางานของผู้ประกอบธุรกิจจัดหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศและคุ้มครองแรงงานไทยที่ออกไปทำงานในต่างประเทศ โดยพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวมีบทบัญญัติที่กล่าวถึงการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เป็นส่วนหนึ่งต่างหากจากการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานในประเทศ เพื่อที่จะขจัดปัญหาเกี่ยวกับ

²โปรดดูเชิงอรรถที่ 1, ข้างต้น

การเดินทางไปทำงานในต่างประเทศและให้ความคุ้มครองแก่แรงงานไทยในต่างประเทศ ให้ได้มากที่สุด โดยได้บัญญัติมาตรการในการควบคุมการจัดหางานและมาตรการในการควบคุมคนหางานไว้เป็นหมวดหนึ่งต่างหาก ซึ่งมาตรการในการควบคุมคนหางานนั้น มาตรา 62³ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 กำหนดให้คนหางานตามพระราชบัญญัตินี้ อันหมายถึงบุคคลซึ่งประสงค์จะทำงานโดยเรียกหรือรับค่าจ้างเป็นเงินหรือประโยชน์อย่างอื่น⁴ หากประสงค์จะเดินทางออกไปทำงานในต่างประเทศจะต้องเดินทางผ่านทางด่านตรวจคนหางาน⁵ นอกจากนี้คนหางานดังกล่าวจะต้องยื่นแบบรายการการเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร⁶ ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ฉะนั้น บุคคลใดก็ตามที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศ แต่ไม่ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ตามมาตรา 62 ย่อมถือว่าเป็นบุคคลที่ลักลอบออกไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งจะเป็นความผิดและต้องรับโทษตามมาตรา 87⁷ และเพื่อให้การ

³ มาตรา 62 คนหางานซึ่งเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักรจะต้องเดินทางออกไปโดยผ่านทางด่านตรวจคนหางานและต้องยื่นรายการต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด ณ ด่านดังกล่าว

ด่านตรวจคนหางานตามวรรคหนึ่ง ให้รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

⁴ มาตรา 4 ในพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

ฯลฯ

"คนหางาน" หมายความว่า บุคคลซึ่งประสงค์จะทำงานโดยเรียกหรือรับค่าจ้างเป็นเงินหรือประโยชน์อย่างอื่น

ฯลฯ

ฯลฯ

⁵ ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ลงวันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2538 เรื่อง การควบคุมการเดินทางออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (ฉบับที่ 4)

⁶ ประกาศกรมการจัดหางาน ลงวันที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2538 เรื่อง กำหนดแบบรายการการเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร

⁷ มาตรา 87 ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา 62 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ควบคุมบุคคลที่ลักลอบออกไปทำงานในต่างประเทศตามมาตรา 62^๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายจึงให้อำนาจแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบและระงับการเดินทาง โดยได้บัญญัติไว้ในมาตรา 63^๒ ว่าหากพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบว่าผู้ใดไม่มีหลักฐานเกี่ยวกับการไปทำงานตามที่กฎหมายบัญญัติ พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจระงับการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรของผู้นั้นได้ ฉะนั้น บทบัญญัติของมาตรา 63 จึงเป็นบทบัญญัติที่มีเจตนารมณ์ในการควบคุมตรวจสอบบุคคลที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศโดยผ่านขั้นตอนตามกฎหมาย รวมถึงตรวจสอบบุคคลที่ลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ โดยให้อำนาจแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบและระงับการเดินทาง ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องบันทึกเหตุที่ต้องระงับการเดินทางไว้ให้ชัดเจนด้วย อย่างไรก็ตาม การใช้อำนาจระงับการเดินทางของพนักงานเจ้าหน้าที่เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ^๓ แล้ว จะเห็นว่าไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญเนื่องจากกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานได้กำหนดหลักปฏิบัติดังกล่าวขึ้นโดยมุ่งคุ้มครองสวัสดิภาพของประชาชน ซึ่งรัฐธรรมนูญได้บัญญัติเป็นข้อยกเว้นไว้

สำหรับปัญหาข้อหาหรือที่ว่า พนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางานจะมีอำนาจระงับการเดินทางของบุคคลออกไปนอกราชอาณาจักรเพียงใด นั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา(กรรมการร่างกฎหมาย คณะที่ 7) มีความเห็นว่า มาตรา 63 ได้ให้อำนาจแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางานในการตรวจสอบบุคคลที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศโดยปฏิบัติตามขั้นตอนกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครอง

๑ ปรตดูเชิงอรรถที่ 3, ข้างต้น

๒ ปรตดูเชิงอรรถที่ 1, ข้างต้น

๓ มาตรา 36 บุคคลย่อมมีเสรีภาพในการเดินทางและมีเสรีภาพในการเลือกถิ่นที่อยู่ภายในราชอาณาจักร

การจำกัดเสรีภาพตามวรรคหนึ่งจะกระทำมิได้ เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายเฉพาะเพื่อความมั่นคงของรัฐ ความสงบเรียบร้อยหรือสวัสดิภาพของประชาชน การผังเมือง หรือเพื่อสวัสดิภาพของผู้เยาว์

การเนรเทศบุคคลผู้มีสัญชาติไทยออกนอกราชอาณาจักร หรือห้ามมิให้บุคคลผู้มีสัญชาติไทยเข้ามาในราชอาณาจักรจะกระทำมิได้

คนหางาน ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด้านตรวจคนหางานจะตรวจสอบหลักฐาน
 เกี่ยวกับการไปทำงานของบุคคลนั้นตามที่กฎหมายได้กำหนดไว้ ซึ่งหากตรวจสอบแล้ว
 พบว่าบุคคลที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศมีหลักฐานต่าง ๆ ไม่ครบถ้วน
 ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย พนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด้านตรวจคนหางานย่อมมีอำนาจ
 ที่ระงับการเดินทางของบุคคลนั้นได้ ส่วนในกรณีที่บุคคลที่ลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ
 โดยไปในฐานะอื่นไม่ใช่ในฐานะคนหางาน เช่น บุคคลที่ประสงค์จะไปทำงานแต่อ้างว่า
 จะไปท่องเที่ยว เยี่ยมญาติ ฯลฯ นั้น ในกรณีนี้จะต้องมีการประสานการปฏิบัติงานระหว่าง
 พนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด้านตรวจคนหางานกับพนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด้านตรวจคน
 เข้าเมือง โดยพนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด้านตรวจคนเข้าเมืองมีอำนาจในการตรวจบุคคล
 ซึ่งเดินทางเข้ามาในหรือออกไปนอกราชอาณาจักรตามมาตรา 18¹¹ แห่งพระราชบัญญัติ
 คนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ซึ่งหากมีกรณีที่สงสัยว่าจะมีการลักลอบออกไปทำงาน พนักงาน
 เจ้าหน้าที่ประจำด้านตรวจตรวจคนเข้าเมืองก็มีอำนาจที่จะส่งบุคคลที่สงสัยว่าจะลักลอบ
 ไปทำงานในต่างประเทสมาให้พนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด้านตรวจคนหางานตรวจสอบ
 ในกรณีเช่นนี้ พนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด้านตรวจคนหางานย่อมมีอำนาจที่จะตรวจสอบจาก
 พฤติการณ์แห่งกรณีว่า บุคคลนั้นเป็นคนหางานและประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่าง
 ประเทศโดยไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ดังนั้น
 ในกรณีนี้ จึงต้องตรวจสอบจากหลักฐานข้อเท็จจริงการเดินทางของบุคคลนั้นประกอบกับ
 พฤติการณ์ต่าง ๆ ที่บุคคลนั้นแสดงออกมา หากพนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด้านตรวจคนหางาน
 ตรวจสอบแล้วมีความแน่ใจหรือมีหลักฐานเพียงพอที่เชื่อได้ว่าบุคคลนั้นเป็นคนหางานที่มี
 ความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศแต่ไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการ
 จัดหางานและคุ้มครองคนหางานพนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด้านตรวจคนหางานย่อมมีอำนาจ
 +-----+
 11 มาตรา 18 พนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจตรวจบุคคลซึ่งเดินทางเข้ามาในหรือ
 ออกไปนอกราชอาณาจักร

เพื่อการนี้ บุคคลซึ่งเดินทางเข้ามาในหรือออกไปนอกราชอาณาจักร ต้องยื่น
 ราชการตามแบบที่กำหนดในกฎกระทรวง และผ่านการตรวจอนุญาตของพนักงานเจ้าหน้าที่
 ของด้านตรวจคนเข้าเมืองประจำเส้นทางนั้น

ระงับการเดินทางของบุคคลนั้นได้ แต่ต้องกระทำอย่างระมัดระวังภายในขอบเขตที่
กฎหมายกำหนดไว้ และกระทำได้เท่าที่จำเป็นตามพหุติการณ์แห่งกรณี หากพนักงาน
เจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนหางานเพียงแต่สงสัยว่าบุคคลนั้นจะลักลอบออกไปทำงาน
ในต่างประเทศ ยังไม่เป็นการเพียงพอที่จะระงับการเดินทางของบุคคลนั้น



(นายอภิชากร จุฬารัตน)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เมษายน 2541

ภาคผนวก ค





Labour Bank System



User Manual

ด้านตรวจคนหางาน

Approved By	Busaya Phettongkam
Approve date	March 27, 2016
Version No.	1.0000
File Location	cvs://seoul.vpadvance.com/PROJ-LBANK
Template version	3.00

The information contained herein is the property of VP Advance

Copyright © 2016 VP Advance Co., Ltd

All rights Reserved

Change History

Version No.	Release Date	Prepared/Approved by	Purpose
0.0001	February 29, 2016	Thidamas Ngiabprakhon	Initial Draft
0.0100	March 20, 2016	Thidamas Ngiabprakhon	Develop UM
0.0200	March 20, 2016	Thidamas Ngiabprakhon	Edit Wording and Footer
1.0000	March 27, 2016	Busaya Phettongkam	Approved document

Table of Contents

Labour Bank System.....	i
I. Introduction.....	1
1. Purpose	1
2. Scope	1
3. Acronyms.....	1
4. Definition	1
II. Working Process.....	2
III. Overview	3
IV. การใช้งานระบบ Labour Bank	4
1. แจ้งการเดินทางขาออก.....	4
2. แจ้งการเดินทางขาเข้า	6
V. Troubleshooting.....	8
VI. Reference	9

Table of Figures

รูปที่ 1 : สถานะของคนหางานในระบบ	2
รูปที่ 2 : หน้าจอเข้าสู่ระบบ	3
รูปที่ 3 : การออกจากระบบ.....	3
รูปที่ 4 : เมนูการจัดการข้อมูล	4
รูปที่ 5 : หน้าจอแจ้งการเดินทางขาออก.....	4
รูปที่ 6 : หน้าบันทึกวันที่แจ้งการเดินทางออกไปทำงานต่างประเทศ (1).....	5
รูปที่ 7 : หน้าบันทึกวันที่แจ้งการเดินทางออกไปทำงานต่างประเทศ (2).....	5
รูปที่ 8 : หน้าแจ้งการเดินทางขาเข้า.....	6
รูปที่ 9 : หน้าบันทึกวันที่แจ้งการเดินทางกลับเข้าประเทศ (1)	6
รูปที่ 10 : หน้าบันทึกวันที่แจ้งการเดินทางกลับเข้าประเทศ (2)	7

Table of Tables

ตารางที่ 1 : ปัญหาไม่สามารถเข้าสู่ระบบได้.....	8
ตารางที่ 2 : ปัญหาลืมรหัสผ่านเข้าสู่ระบบ.....	8

I. Introduction

1. Purpose

จุดมุ่งหมายในการจัดทำเอกสารนี้ขึ้นเพื่อเป็นคู่มือแนะนำในการใช้ระบบ Labour Bank System ซึ่งในแต่ละบทหรือแต่ละหัวข้อจะมีการอธิบายขั้นตอนรายละเอียดการใช้งานต่างๆ ของระบบอย่างเป็นหมวดหมู่ เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถศึกษาทำความเข้าใจการทำงานต่างๆได้ด้วยตนเอง เพื่อเป็นประโยชน์และสามารถใช้งานระบบได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

2. Scope

เพื่อเป็นคู่มือแนะนำในการใช้งานระบบ Labour Bank System สำหรับเจ้าหน้าที่ด้านตรวจคนหางาน มีจุดมุ่งหมายให้ผู้ใช้งานสามารถศึกษาทำความเข้าใจการทำงานต่างๆของระบบได้ และสามารถตรวจสอบการปัญหาที่เกิดจากการใช้งานและสามารถแก้ปัญหานั้นในขั้นต้นได้

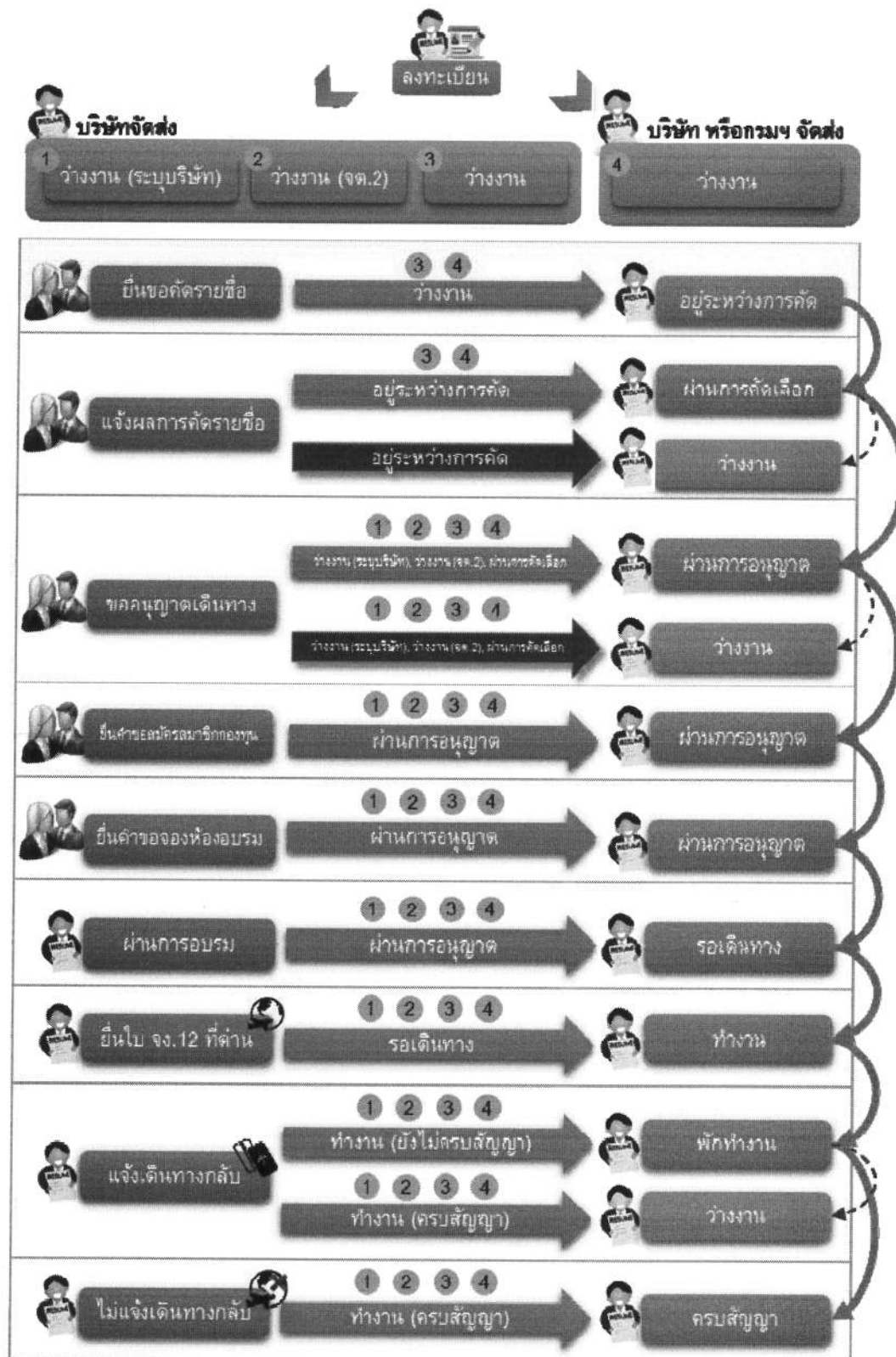
3. Acronyms

LBANK : Labour Bank System

4. Definition

Labour Bank System : ระบบสำหรับคนหางานที่ลงทะเบียนว่างงาน เพื่อเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

II. Working Process



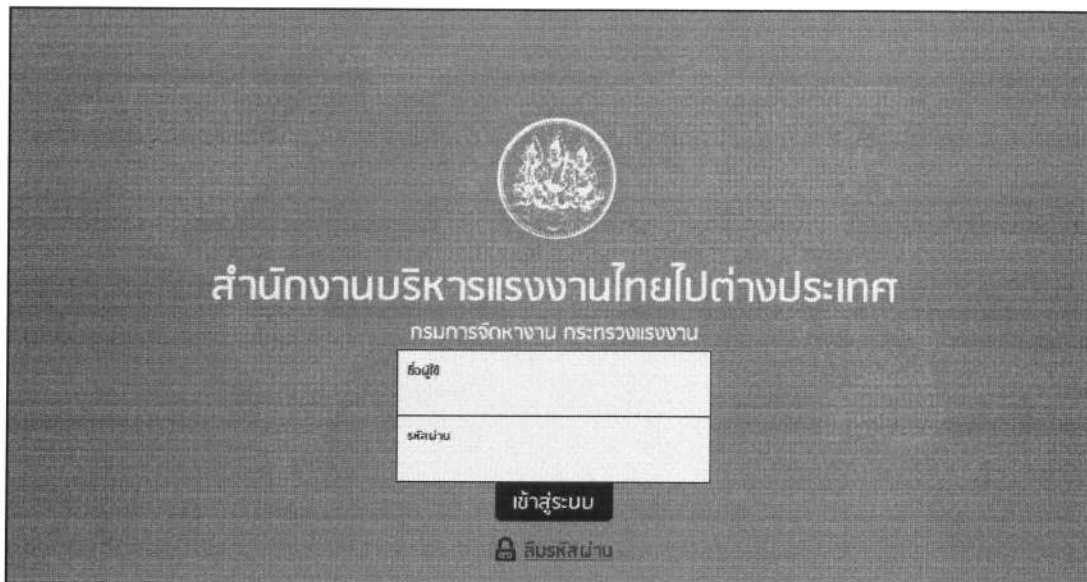
รูปที่ 1 : สถานะของคนทำงานในระบบ

III. Overview

ขั้นตอนการเข้า และการออกจากระบบ

1. ขั้นตอนการเข้าสู่ระบบ

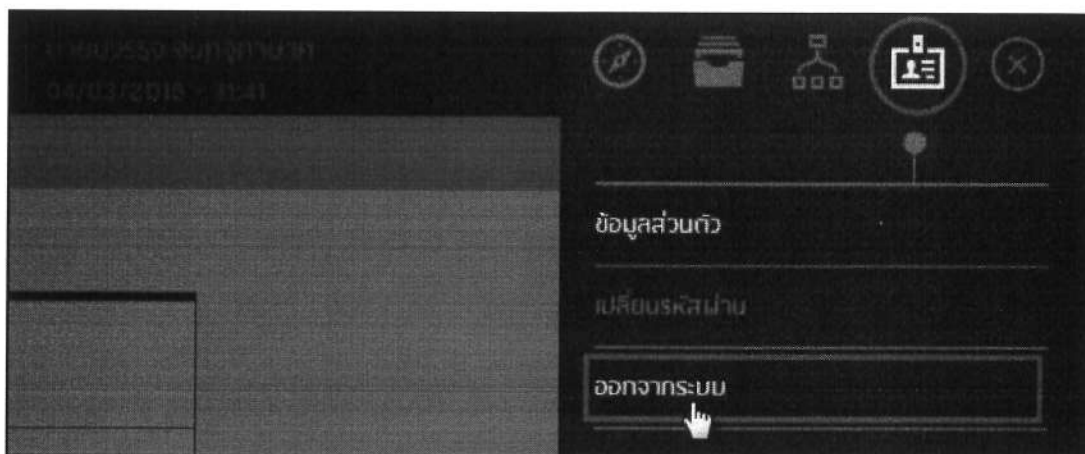
- ทำการกรอก URL ของระบบ
- กรอกชื่อผู้ใช้งาน และรหัสผ่าน จากนั้นทำการกดปุ่ม เข้าสู่ระบบ



รูปที่ 2 : หน้าจอเข้าสู่ระบบ

2. ขั้นตอนการออกจากระบบ

- หากไม่ต้องการใช้งานระบบ ให้กดปุ่มเมนู และเลือกไอคอนบัญชีผู้ใช้งาน 
- คลิกที่เมนู ออกจากระบบ
- ระบบจะกลับเข้าสู่หน้าจอเข้าสู่ระบบ

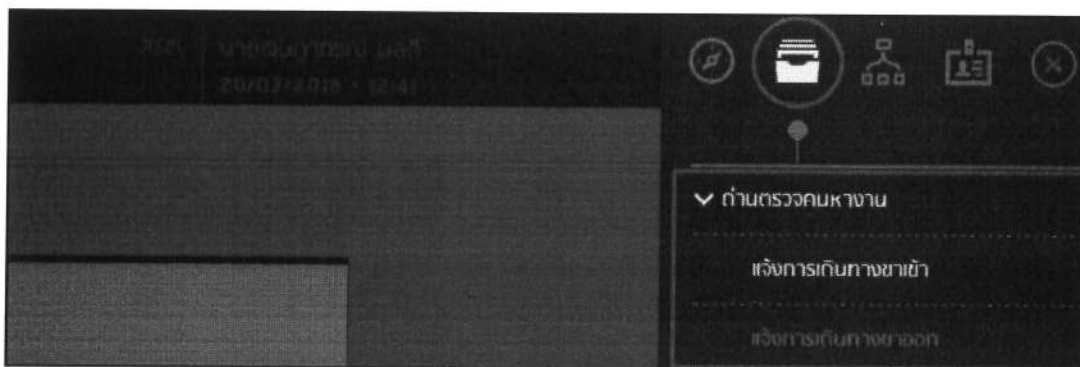


รูปที่ 3 : การออกจากระบบ

IV. การใช้งานระบบ Labour Bank

เจ้าหน้าที่ด้านตรวจคนหางาน จะสามารถใช้ระบบ Labour Bank ได้ ดังนี้

- 1) แจ้งการเดินทางขาออก
- 2) แจ้งการเดินทางขาเข้า



รูปที่ 4 : เมนูการจัดการข้อมูล

1. แจ้งการเดินทางขาออก

- เลือกเมนู “แจ้งการเดินทางขาออก”
- กดปุ่ม “Stamp Time” เพื่อแจ้งการเดินทางออกนอกประเทศของคนหางาน
- กดปุ่ม “ดูข้อมูล”  ที่ช่องดำเนินการ เพื่อดูข้อมูลของคนหางาน

ค้นหาข้อมูลคนหางาน

วันที่ 	ชื่อ - นามสกุล 
เลขที่หนังสือเดินทาง	ประเทศที่เดินทางไปทำงาน ทั้งหมด 

ค้นหา

ข้อมูลแจ้งการเดินทางออกไปทำงานต่างประเทศ Stamp Time

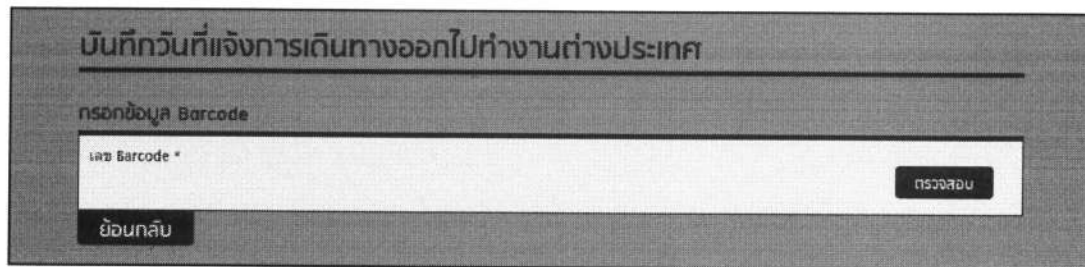
จำนวน 1 รายการ

ลำดับ	วันที่ - เวลา	ชื่อ - นามสกุล	เลขที่หนังสือเดินทาง	ประเทศที่เดินทางไปทำงาน	ประเทศที่ถูก Blacklist	ดำเนินการ
1	14 มี.ค. 2559,	นางสาวลาภิกา ดอนชัย	THA00003	เกาหลีใต้	-	

รูปที่ 5 : หน้าจอแจ้งการเดินทางขาออก

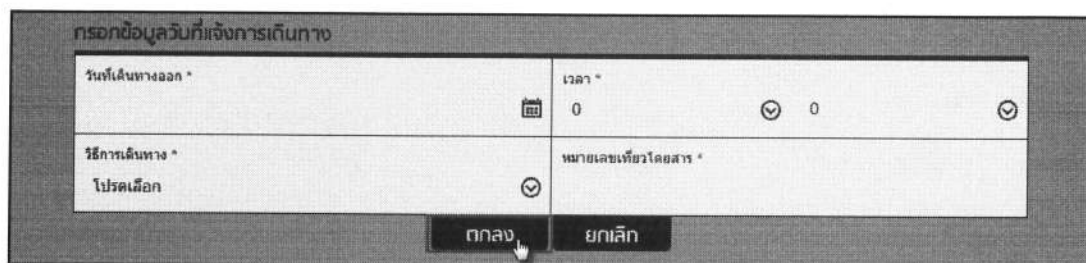
1.1. Stamp Time

- เมื่อกดปุ่ม “Stamp Time” ระบบจะแสดงหน้า “บันทึกวันที่แจ้งการเดินทางออกไปทำงานต่างประเทศ” ให้เจ้าหน้าที่ทำการกรอกเลข Barcode ที่อยู่ในใบ จง.12 หรือเลขบัตรประชาชนของคนหางาน จากนั้นกดปุ่ม “ตรวจสอบ” หรือสามารถกดปุ่ม “ย้อนกลับ” เพื่อกลับไปหน้าจอแจ้งการเดินทางขาออกได้



รูปที่ 6 : หน้าบันทึกวันที่แจ้งการเดินทางออกไปทำงานต่างประเทศ (1)

- เมื่อทำการกรอกเลข Barcode ที่อยู่ในใบ จง.12 หรือเลขบัตรประชาชนของคนหางาน และกดปุ่ม “ตรวจสอบ” ระบบจะแสดงข้อมูลคนหางาน ให้เจ้าหน้าที่ทำการกรอกข้อมูลวันที่แจ้งการเดินทาง จากนั้นกดปุ่ม “ตกลง” หากไม่ต้องการบันทึกข้อมูลให้กดปุ่ม “ยกเลิก”



รูปที่ 7 : หน้าบันทึกวันที่แจ้งการเดินทางออกไปทำงานต่างประเทศ (2)

หมายเหตุ 

- a) เมื่อเจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลครบถ้วน และกดปุ่ม “ตกลง” คนหางานจะเปลี่ยนสถานะจาก “รอเดินทาง” เป็น “ทำงาน” ทันที

1.2. ดูข้อมูล

- เมื่อกดเลือกไอคอน “ดูข้อมูล”  ที่ช่องดำเนินการ ระบบจะแสดงข้อมูลแจ้งการเดินทางออกนอกประเทศของคนหางาน หรือสามารถกดปุ่ม “ย้อนกลับ” เพื่อกลับไปหน้าแจ้งการเดินทางขาออก

2. แจ้งการเดินทางขาเข้า

- เลือกเมนู “แจ้งการเดินทางขาเข้า”
- กดปุ่ม “Stamp Time” เพื่อแจ้งการเดินทางกลับเข้าประเทศของคนหางาน
- กดปุ่ม “ดูข้อมูล”  ที่ช่องดำเนินการ เพื่อดูข้อมูลของคนหางาน

ค้นหาข้อมูลบริษัทจัดหางาน

วันที่ 	ชื่อ - นามสกุล 
เลขที่หนังสือเดินทาง	ประเทศที่เดินทางไปทำงาน ทั้งหมด 

ค้นหา

ข้อมูลแจ้งการเดินทางกลับเข้าประเทศ **Stamp Time**

จำนวน 11 รายการ

ลำดับ	วันที่ - เวลา	ชื่อ - นามสกุล	เลขที่หนังสือเดินทาง	ประเทศที่เดินทางไปทำงาน	ดำเนินการ
1	17 มี.ค. 2559,	นางสาวอมรา คนงานสาม	THA10010	ไต้หวัน	
2	17 มี.ค. 2559,	นางสาวเดือนเต็ม สาลิตุล	A722332134	ไต้หวัน	

รูปที่ 8 : หน้าแจ้งการเดินทางขาเข้า

2.1. Stamp Time

- เมื่อกดปุ่ม “Stamp Time” ระบบจะแสดงหน้า “บันทึกวันที่แจ้งการเดินทางกลับเข้าประเทศ” ให้เจ้าหน้าที่ทำการกรอกเลข Barcode ที่อยู่ในใบ จง.12 หรือเลขบัตรประชาชนของคนหางาน จากนั้นกดปุ่ม “ตรวจสอบ” สามารถกดปุ่ม “ย้อนกลับ” เพื่อกลับไปหน้าจอแจ้งการเดินทางขาเข้าได้

บันทึกวันที่แจ้งการเดินทางกลับเข้าประเทศ

กรอกข้อมูล Barcode

เลข Barcode / เลข RFID *

ตรวจสอบ

ย้อนกลับ

รูปที่ 9 : หน้าบันทึกวันที่แจ้งการเดินทางกลับเข้าประเทศ (1)

- เมื่อทำการกรอกเลข Barcode ที่อยู่ในใบ จง.12 หรือเลขบัตรประชาชนของคนหางาน และกดปุ่ม “ตรวจสอบ” ระบบจะแสดงข้อมูลคนหางาน ให้เจ้าหน้าที่ทำการกรอกข้อมูลวันที่แจ้งการเดินทาง จากนั้นกดปุ่ม “ตกลง” หากไม่ต้องการบันทึกข้อมูลให้กดปุ่ม “ยกเลิก”

กรอกข้อมูลวันที่แจ้งการเดินทาง	
วันที่เดินทางเข้า 	เวลา  0 
สาเหตุการเดินทางกลับ โปรดเลือก 	หมายเหตุ
มีความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศอีกหรือไม่ ☐ ไม่ไป ☐ ไป	ประเทศ โปรดเลือก 
ตำแหน่งงานที่ทำก่อนเดินทางกลับ ☐ ตำแหน่งเดียวกับที่แจ้ง	
☐ เปลี่ยนตำแหน่ง	ระบุตำแหน่ง
ตกลง ยกเลิก	

รูปที่ 10 : หน้าบันทึกวันที่แจ้งการเดินทางกลับเข้าประเทศ (2)

หมายเหตุ 

- a) เมื่อเจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลครบถ้วน และกดปุ่ม “ตกลง” คนงานจะเปลี่ยนสถานะจาก “ทำงาน” เป็น “พักทำงาน” กรณีที่ยังไม่ครบสัญญา หรือเปลี่ยนสถานะเป็น “ว่างงาน” กรณีที่ครบสัญญาทำงานแล้ว

2.2. ดูข้อมูล

- เมื่อกดเลือกไอคอน “ดูข้อมูล”  ที่ช่องดำเนินการ ระบบจะแสดงข้อมูลแจ้งการเดินทางกลับประเทศของคนงาน สามารถกดปุ่ม “ย้อนกลับ” เพื่อกลับไปหน้าจอแจ้งการเดินทางเข้า

V. Troubleshooting

สำหรับการใช้งานเมื่อผู้ใช้พบปัญหาสามารถตรวจสอบสาเหตุของปัญหาและวิธีการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้จากในหัวข้อ
ดังต่อไปนี้

1. ปัญหา : ไม่สามารถเข้าสู่ระบบ	
รายละเอียด : ใส่รหัสผู้ใช้ และ รหัสผ่านแล้ว แต่ไม่สามารถเข้าสู่ระบบได้	
สาเหตุ	วิธีการแก้ปัญหา
1) ใส่ รหัสผู้ใช้ หรือ รหัสผ่านไม่ครบ	1) แก้ปัญหาโดยใส่ข้อมูล รหัสผู้ใช้ หรือ รหัสผ่านของท่านให้ครบ
2) ใส่ รหัสผู้ใช้ หรือ รหัสผ่านไม่ถูกต้อง	2) แก้ปัญหาโดยใส่ข้อมูล รหัสผู้ใช้ หรือ รหัสผ่านของท่านให้ถูกต้อง
3) รหัสผู้ใช้งานถูกระงับการใช้งาน	3) ติดต่อเจ้าหน้าที่ (ผู้ดูแลระบบ) เพื่อตรวจสอบรหัสผู้ใช้และรหัสผ่านว่าถูกระงับการใช้งานหรือไม่

ตารางที่ 1 : ปัญหาไม่สามารถเข้าสู่ระบบได้

2. ปัญหา : ลืมรหัสผ่านเข้าสู่ระบบ	
รายละเอียด : ไม่สามารถเข้าสู่ระบบได้เนื่องจากลืมรหัสผ่าน	
สาเหตุ	วิธีการแก้ปัญหา
1) ลืมรหัสผ่าน	1) แก้ปัญหาโดยเลือกเมนูลืมรหัสผ่าน เพื่อทำการตั้งค่านี้อีกครั้ง

ตารางที่ 2 : ปัญหาลืมรหัสผ่านเข้าสู่ระบบ

VI. Reference

#	Title/Document name	File name	Location	Author	Version	Date
1	Workflow	VP_LBANK_WorkFlow.doc	cvs://seoul.vpadvance.com/PROJ-LBANK	Thidamas Ngiabprakhon	2.0000	February 12, 2016
2	Software Requirement Specification	VP_LBANK_SRS-Admin.xls	cvs://seoul.vpadvance.com/PROJ-LBANK	Thidamas Ngiabprakhon	2.0000	February 19, 2016

END OF DOCUMENT

