

## ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง กำหนดรายละเอียดในสัญญานำคนต่างด้าวมาทำงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ วรรคสอง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการ  
การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการ  
การทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ อธิบดีกรมการจัดหางานออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ สัญญานำคนต่างด้าวมาทำงานอย่างน้อยต้องมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) วันที่ทำสัญญา

(๒) สถานที่ทำสัญญา

(๓) รายละเอียดของผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ได้แก่ ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงาน  
เลขที่ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน และวันที่ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานสิ้นอายุ

(๔) รายละเอียดของนายจ้าง ได้แก่ ชื่อ ที่อยู่ และสถานที่ประกอบธุรกิจหรือกิจการ

(๕) รายละเอียดของสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว

(๖) รายละเอียดของการนำคนต่างด้าวมาทำงาน ได้แก่ จำนวน เพศ สัญชาติของคนต่างด้าว  
อัตราค่าบริการและค่าใช้จ่าย และระยะเวลาในการจัดหาคนต่างด้าวให้นายจ้าง

(๗) เงื่อนไขและวิธีการชำระค่าบริการและค่าใช้จ่าย รวมถึงการคืนค่าบริการและค่าใช้จ่าย  
กรณีที่ฝ่าฝืนปฏิบัติตามสัญญาหรือปฏิบัติตามสัญญาไม่ครบถ้วน

(๘) สิทธิในการบอกเลิกสัญญา

ข้อ ๓ สัญญานำคนต่างด้าวมาทำงานต้องไม่มีข้อสัญญาในลักษณะเป็นข้อสัญญาที่ไม่เป็นธรรม  
ดังต่อไปนี้

(๑) ข้อสัญญายกเว้นหรือจำกัดความรับผิดชอบที่เกิดจากการผิดสัญญา

(๒) ข้อสัญญาให้ต้องรับผิดชอบหรือรับภาระมากกว่าที่กฎหมายกำหนด

(๓) ข้อสัญญาให้สัญญาสิ้นสุดลงโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือให้สิทธิบอกเลิกสัญญาได้  
โดยอีกฝ่ายหนึ่งมิได้ผิดสัญญาในข้อสาระสำคัญ

(๔) ข้อสัญญาให้สิทธิที่จะไม่ปฏิบัติตามสัญญาข้อหนึ่งข้อใด หรือปฏิบัติตามสัญญาในระยะเวลา  
ที่ล่าช้าได้โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ข้อสัญญาให้สิทธิคู่สัญญาฝ่ายหนึ่งเรียกร้องหรือกำหนดให้อีกฝ่ายหนึ่งต้องรับภาระเพิ่มขึ้น  
มากกว่าภาระที่เป็นอยู่ในเวลาทำสัญญา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สุชาติ พรชัยวิเศษกุล

อธิบดีกรมการจัดหางาน