

โครงการ Klang Korat Happy Workplace ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ตามภารกิจกรมบัญชีกลาง ด้านการควบคุมดูแลการใช้จ่ายเงินแผ่นดิน และของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปโดยถูกต้อง มีวินัย คุ่มค่า โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยการวางกรอบหลักเกณฑ์กลางให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ ให้บริการคำแนะนำปรึกษาด้านการเงินการคลัง การบัญชี การตรวจสอบภายใน การบริหารเงินนอกงบประมาณ และการพัสดุภาครัฐ การบริหารการใช้จ่ายอย่างเพียงพอ เพื่อให้เกิดเสถียรภาพทางการคลัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการคลังภาครัฐ การกำกับดูแลนโยบายและมาตรฐานค่าตอบแทนสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐ ซึ่งการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมบัญชีกลางของสำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมาที่มีการเปลี่ยนแปลงไปเพื่อให้สอดคล้อง เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ส่งผลกระทบกับการดำเนินชีวิตครอบครัวของบุคลากรภายในหน่วยงาน เกิดความไม่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตครอบครัว เพื่อเป็นการสร้างแรงบันดาลใจ สร้างความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจให้บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกรักองค์กรให้มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ลดความขัดแย้งภายในองค์กร พร้อมปฏิบัติภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ งานสำเร็จชีวิตสมดุล ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมา จึงได้จัดทำโครงการ Klang Korat Happy Workplace

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีความรัก ความสามัคคี ลดความขัดแย้งภายในองค์กร
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจ มีจิตสำนึกรักองค์กร มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรเกิดแรงบันดาลใจ กระตุ้นให้มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของตนเอง อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กรในภาพรวมต่อไป
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้องค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต

๓. เป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมาทุกคน

๔. วิธีดำเนินการ

ลำดับ	กิจกรรม	รายละเอียด	หมายเหตุ
๑	Happy Relax	- จัดการประชุมนอกสถานที่ เพื่อวางแผนกลยุทธ์การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - จัดโครงการทัศนศึกษาหรือดูงานนอกสถานที่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น - มอบเกียรติบัตร และเงินรางวัลให้แก่บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมา	- ต่างจังหวัด/ ภายในจังหวัด - มอบให้บุคลากรที่ได้รับคะแนนความพึงพอใจสูงสุดตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ลำดับ	กิจกรรม	รายละเอียด	หมายเหตุ
๒	Happy Heart	- สร้างความสุข สร้างขวัญกำลังใจ เช่น มีของขวัญวันเกิด และเค้กวันเกิด - มอบสิ่งของ/ของฝาก ให้กับบุคลากร หรือบุคคลในครอบครัวของบุคลากรสำนักงาน คลังจังหวัด กรณีมีการเจ็บป่วยและพักรักษาตัวในโรงพยาบาล	- วันเกิดของบุคลากรของสำนักงาน คลังจังหวัด (ตามทะเบียนวันเกิดบุคลากร) - มอบสิ่งของในวงเงินไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท หรือตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๓	Happy Brain	- การจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน (KM) - ส่งเสริมบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานอื่น อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตรต่อปี	- จัดให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน (Knowledge Management: KM) - ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔	Happy Soul	กิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา - ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา - กิจกรรมสวดมนต์และเจริญสมาธิ - กิจกรรมแต่งกายด้วยผ้าไทยลายพระราชทาน ทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ - จัดโครงการ "มองเห็นธรรม" เพื่อจัดหาแว่นสายตาให้พระภิกษุสงฆ์	- ตามความเหมาะสม เช่น วันอาสาฬหบูชา วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา - ไตรมาสละ ๑ ครั้ง - สัปดาห์ที่ ๒ ของทุกเดือน - ไตรมาสที่ ๑
๕	Happy Society	- ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและมอลรางวัลให้กับบุคลากรที่ดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ - ประกาศไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy - การจัดหาเสื้อ/ชุดทีม เพื่อสวมใส่เข้าร่วมกิจกรรม - การดำเนินกิจกรรม NMA Smart ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยในการแต่งกาย - การดำเนินกิจกรรม Happy Reuse ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การจัดประชุม อบรม ดำเนินการโดยผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อประหยัดงบประมาณ พลังงาน และเวลาด้วยการลดการเดินทางของผู้เข้าร่วมประชุม	- ภายในไตรมาสที่ ๒ - ภายในไตรมาสที่ ๑ - ๓ ครั้ง - ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - เมื่อมีโครงการฝึกอบรม

ลำดับ	กิจกรรม	รายละเอียด	หมายเหตุ
		- การดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานต่อสาธารณะ บน Website สำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมาโดยมีองค์ประกอบตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. - การดำเนินกิจกรรม ยิ้มง่าย ไหว้สวย โดยการส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมาทักทายเมื่อพบเจอกันในแต่ละวันด้วยการไหว้	- อัปเดตข้อมูลเป็นปัจจุบัน - ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๖.	Happy Family	- สร้างความสามัคคีภายในสำนักงานโดยจัดกิจกรรม Big Cleaning Day (๕ส) เพื่อร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส ณ บริเวณภายในสำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมาให้มีความสะอาด สวยงาม เป็นระเบียบเรียบร้อย - จัดกิจกรรมรับประทานอาหารโดยพร้อมเพรียงกัน - กิจกรรมจิตอาสา โดยให้บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมา ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดที่สาธารณะ ภายในจังหวัดนครราชสีมาตามโอกาสสำคัญต่าง ๆ - ส่งเสริมบุคลากรให้ปลูกผักสวนครัวกินเอง (บ้าน/บ้านพัก) - การดำเนินกิจกรรมไหว้ขอพรผู้ใหญ่เนื่องในโอกาสวันปีใหม่และวันสงกรานต์	- ไตรมาสละ ๑ ครั้ง - ไตรมาสละ ๑ ครั้ง - ไตรมาสที่ ๓ - ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๗	Happy Healthy	- จัดกิจกรรมออกกำลังกาย NMA Fit&Firm โดยจัดให้บุคลากรออกกำลังกายร่วมกันทุกวันพุธ - กิจกรรมลดน้ำหนัก เพื่อรักษาสุขภาพและให้ร่างกายแข็งแรง - กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมา	- สัปดาห์ละ ๓ วัน - ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - เดือนตุลาคม ๒๕๖๖
๘.	Happy Money	- จัดกิจกรรม "ออมเพิ่ม เติมสุข" เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีเงินออมและสวัสดิการให้กู้ยืมเงินอัตราดอกเบี้ยต่ำเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน - จัดกิจกรรมสวัสดิการให้บุคลากร ด้านการปรับปรุงบ้านพักของบุคลากรให้น่าอยู่น่ามองเหมาะต่อการพักอาศัย	- มีสวัสดิการให้บุคลากรกู้เงินเพื่อใช้จ่ายในครอบครัว ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด - มีสวัสดิการให้บุคลากรปรับปรุงบ้านพักตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ ภายในจังหวัดนครราชสีมา

๖.๒ สถานที่จังหวัดอื่นตามความเหมาะสม

๗. งบประมาณ

การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ใช้งบประมาณจากแหล่งงบประมาณ ดังต่อไปนี้

๗.๑ เงินสวัสดิการสำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมา

๗.๒ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. การประเมินผล

๘.๑. ประเมินความพึงพอใจโดยใช้แบบสอบถาม

๘.๒. ประเมินจากการเข้าร่วมกิจกรรม

๘.๓. การติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของโครงการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑. บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัด มีความสุขในการทำงาน มีความรัก ความสามัคคี ลดความขัดแย้งภายในองค์กร

๙.๒. บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดมีความพึงพอใจ มีจิตสำนึกรักองค์กรมีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

๙.๓. บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดเกิดแรงบันดาลใจ กระตุ้นให้มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพตนเองต่อไป

๙.๔ บุคลากรมีการดำรงชีวิตโดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมาทุกคน

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวศุภนิดา บำรุงผล)
นักวิชาการคลัง

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวมนันยา เอ็มพันธ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวจารุพร ตามกลาง)
คลังจังหวัดนครราชสีมา