



ประกาศสำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง การบริหารการเงินและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมาจึงประกาศหลักเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำในสังกัด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมาตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒. การคิดอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ให้คิดตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการและการปฏิบัติงานจริงเพื่อคำนวณในการบริหารการเงินในอัตราร้อยละ ๒.๙๕ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓. กำหนดอัตราร้อยละที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามรายละเอียดดังนี้

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๐๐ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๐

๔. กรณีที่ข้าราชการผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมิน ให้หัวหน้าส่วนราชการที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนที่ต้นสังกัดเป็นผู้ออกคำสั่ง

๕. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละรายให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๖. กรณีส่วนราชการได้คำนวณวงเงินการเลื่อน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการไปแล้ว ต่อมาเมื่อคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งในส่วนราชการใหม่ โดยมีผลก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ให้ส่วนราชการใหม่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการดังกล่าวตามผลการพิจารณาของส่วนราชการเดิม โดยเลื่อนตามจำนวนเงินเดือนที่ได้รับเลื่อนของส่วนราชการเดิมได้ ทั้งนี้ การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการจะต้องเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

๗. หลักเกณฑ์บางประการตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยสรุปดังนี้

๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุต้องมีเวลาปฏิบัติราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน สำหรับข้าราชการที่ได้รับอนุญาตไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ให้สอบถามหาหรือที่ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวงว่า การไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ตามหลักสูตรใดอยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนภายใต้เงื่อนไขว่าเป็นกรณีจำเป็นอย่างยิ่ง ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศ

๗.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๕.๑ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการทำงานสาย กำหนดให้ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย/ลากิจ เกิน ๒๓ วันทำการ รวมทั้งต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ วัน หากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาแล้วเห็นว่ามิเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อเป็นการพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า อ.ก.พ. กระทรวงเห็นชอบด้วย จึงจะสั่งเลื่อนเงินเดือนได้

๗.๓ กรณีที่ข้าราชการที่มีเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก่อนถึงแก่กรรมให้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ถึงแก่กรรม

๗.๔ ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา ถ้ามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ก็ให้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการผู้นั้น โดยไม่ต้องรอการเลื่อนเงินเดือนแต่อย่างใด

๘. เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๙. ให้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ และคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาลงนาม

๑๐. ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยใช้วิธีการใส่ซอง และประทับตรา “ลับ” พร้อมทั้งให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงานลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

๑๑. ให้ประกาศรายชื้อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการ
ในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๑๒. การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย
การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/
ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ

(นางวันเพ็ญ อ่ำพาส)
คลังจังหวัดนครราชสีมา