



ประกาศสำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ตามประกาศจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง การบริหารวงเงินและหลักเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมาจึงประกาศหลักเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำในสังกัด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การคิดอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้คิดตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการและการปฏิบัติงานจริงเพื่อคำนวณในการบริหารวงเงินในอัตราร้อยละ ๒.๙๕ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒. กำหนดอัตราร้อยละที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ตามรายละเอียด ดังนี้

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๐๐ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๕
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๐

๓. กรณีที่ข้าราชการผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมิน ให้หัวหน้าส่วนราชการที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนที่ต้นสังกัดเป็นผู้ออกคำสั่ง

๔. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๕. กรณีส่วนราชการได้คำนวณวงเงินการเลื่อน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการไปแล้ว ต่อมา มีคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งในส่วนราชการใหม่ โดยมีผลก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ให้ส่วนราชการใหม่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการดังกล่าวตามผลการพิจารณาของส่วนราชการเดิม โดยเลื่อนตามจำนวนเงินเดือนที่ได้รับเลื่อนของส่วนราชการเดิมได้ ทั้งนี้ การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการจะต้องเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

๖. หลักเกณฑ์บางประการตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยสรุปดังนี้

๖.๑ การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุต้องมีเวลาปฏิบัติราชการเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน สำหรับข้าราชการที่ได้รับอนุญาตไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ให้สอบถามหรือที่ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวงว่า การไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ตามหลักสูตรใดอยู่ในข่ายได้รับการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนภายใต้เงื่อนไขว่าเป็นกรณีจำเป็นอย่างยิ่ง ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการให้ข้าราชการ พลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศ

๖.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๕.๑ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการทำงานสาย กำหนดให้ในครั้งปี ที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย/ลากิจ เกิน ๒๓ วันทำการ รวมทั้งต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ วัน หากผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อเป็น การพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า อ.ก.พ. กระทรวงเห็นชอบด้วย จึงจะสั่งเลื่อนเงินเดือนได้

๖.๓ กรณีที่ข้าราชการที่มีเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก่อน ถึงแก่กรรมให้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ถึงแก่กรรม

๖.๔ ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย อย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา ถ้ามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อน เงินเดือน ก็ให้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการผู้นั้น โดยไม่ต้องรอการเลื่อนเงินเดือนแต่อย่างใด

๗. ให้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ และคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและให้ เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาลงนาม

๘. การแจ้งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ให้แจ้งข้าราชการ ในหน่วยงานทราบเป็นรายบุคคล โดยใช้วิธีการใส่ซองและประทับตรา “ลับ” เพื่อให้ทุกคนทราบเป็น การเฉพาะราย

๙. สำหรับลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเดิมโดยใช้วิธีการคิดอยู่ในโควตา ๑๕% ของจำนวนลูกจ้างประจำทั้งหมด

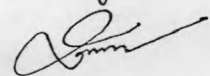
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นาย.

(นางวันเพ็ญ อ่ำพาส)
คลังจังหวัดนครราชสีมา

วิเศษฤทธิ์



(นางสาวมนันยา เอ็มพันธ์)

เจ้าพนักงานบรรการชำนาญงาน



ประกาศสำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมา ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

ตามประกาศจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง การบริหารการเงินและหลักเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานคลังจังหวัดนครราชสีมาจึงประกาศหลักเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำในสังกัด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การคิดอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่มีนครรองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ให้คิดตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการและการปฏิบัติงานจริงเพื่อคำนวณในการบริหารการเงินในอัตราร้อยละ ๒.๙๕ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒. กำหนดอัตราร้อยละที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามรายละเอียด ดังนี้

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๐๐ - ๔.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๐

๓. กรณีที่ข้าราชการผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมิน ให้หัวหน้าส่วนราชการที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนที่ต้นสังกัดเป็นผู้ออกคำสั่ง

๔. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๕. กรณีส่วนราชการได้คำนวณวงเงินการเลื่อน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการไปแล้ว ต่อมาเมื่อคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งในส่วนราชการใหม่โดยมีผลก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ส่วนราชการใหม่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการดังกล่าวตามผลการพิจารณาของส่วนราชการเดิม โดยเลื่อนตามจำนวนเงินเดือนที่ได้รับเลื่อนของส่วนราชการเดิมได้ ทั้งนี้ การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการจะต้องเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

๖. หลักเกณฑ์บางประการตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยสรุปดังนี้

๖.๑ การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุต้องมีเวลาปฏิบัติราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน สำหรับข้าราชการที่ได้รับอนุญาตไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ให้สอบถามหาหรือที่ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวงว่า การไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ตามหลักสูตรใดอยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนภายใต้เงื่อนไขว่าเป็นกรณีจำเป็นอย่างยิ่ง ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศ

๖.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๕.๑ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการทำงานสาย กำหนดให้ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วย/ลากิจ เกิน ๒๓ วันทำการ รวมทั้งต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ วัน หากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาแล้วเห็นว่ามิใช่เหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อเป็นการพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า อ.ก.พ. กระทรวงเห็นชอบด้วย จึงจะสั่งเลื่อนเงินเดือนได้

๖.๓ กรณีที่ข้าราชการที่มีเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก่อนถึงแก่กรรมให้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ถึงแก่กรรม

๖.๔ ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา ถ้ามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ก็ให้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการผู้นั้น โดยไม่ต้องรอการเลื่อนเงินเดือนแต่อย่างใด

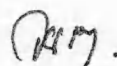
๗. ให้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ และคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาลงนาม

๘. การแจ้งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ให้แจ้งข้าราชการในหน่วยงานทราบเป็นรายบุคคล โดยใช้วิธีการใส่ซองและประทับตรา “ลับ” เพื่อให้ทุกคนทราบเป็นการเฉพาะราย

๙. สำหรับลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเดิมโดยใช้วิธีการคิดอยู่ในโควตา ๑๕% ของจำนวนลูกจ้างประจำทั้งหมด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางวันเพ็ญ อ่ำพาส)

คลังจังหวัดนครราชสีมา