



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๖๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/พ๕๕ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูล “ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” (ครั้งที่ ๑๒)

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลข่าวสารวินัย คุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑๒ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์
เสียงตามสายและปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง เพิ่มเติมอีกหนึ่งช่องทาง

อนุท วัฒนา

(นางสาวสุนทรี คร้ามอำ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

21 ก.ย. 65
21 ก.ย. 65

มาสายเป็นกิจวัตร



นาย A ข้าราชการ มาทำงานสายวันละ ๑๕ - ๒๐ นาที เป็นประจำ โดยเข้าใจว่าไม่เป็นไร เพราะหัวหน้าไม่ว่าอะไรมาสายนิดหน่อยก็ได้คงไม่มีปัญหา



พฤติกรรมของนาย A

✗ เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ตามมาตรา ๘๒ (๕) ประกอบมาตรา ๘๔
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ลงโทษภาคทัณฑ์

ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑๒



การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง กับข้าราชการซึ่งออกจากราชการไปแล้ว



กรณีได้มีการกล่าวหานาย ก ข้าราชการ ซึ่งได้ลาออกจากราชการไปแล้วว่า ขณะรับราชการได้กระทำการหรือละเว้นกระทำการใดอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาคดีอาญาว่าได้กระทำความผิดอาญาไมใช่การกระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการ หรือความผิดลหุโทษ หน่วยงานจะมีอำนาจดำเนินการทางวินัยต่อไปได้หรือไม่ อย่างไร

หน่วยงาน

มีอำนาจดำเนินการทางวินัยได้

ดังนี้



กรณีข้าราชการถูกกล่าวหา
ก่อนออกจากราชการ



ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗
มีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือ
พิจารณาดำเนินการทางวินัย



และสั่งลงโทษต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้น
ยังมิได้ออกจากราชการ
แต่ต้องสั่งลงโทษภายใน ๓ ปีนับแต่วันที่
ผู้นั้นออกจากราชการ



กรณีข้าราชการถูกกล่าวหา
หลังจากออกจากราชการไปแล้ว



ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗
มีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือ
พิจารณาดำเนินการทางวินัย



และสั่งลงโทษต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้น
ยังมิได้ออกจากราชการ
โดยต้องเริ่มดำเนินการสอบสวนภายใน ๑ ปี
นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ
และต้องสั่งลงโทษภายใน ๓ ปีนับแต่วันที่
ผู้นั้นออกจากราชการ

