



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๖๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๑๗๕๙ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูล “ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” (ครั้งที่ ๘)

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลข่าวสารวินัย คุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๘ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์
เสียงตามสายและปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง เพิ่มเติมอีกหนึ่งช่องทาง

อนุท ศกม

(นางสาวสุนทรี คร้ามอำ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๐๓๓
๓๐๓.๑๖๕
๓๐ พ.ค. ๖๕

ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๘



ลาพักผ่อนไม่รออนุญาต ผิดวินัยได้นะ

นาย A ข้าราชการ ได้เสนอใบลาพักผ่อนผ่านทางโทรสารต่อนาย B ผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นวันเดียวกับวันลาพักผ่อนของนาย A โดยไม่เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๖ ซึ่งกำหนดให้ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้ว จึงจะหยุดราชการได้



พฤติกรรมของนาย A ดังกล่าว



เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ตามมาตรา ๘๒ (๒) ประกอบมาตรา ๘๔

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ลงโทษตัดเงินเดือน ร้อยละ ๔ เป็นเวลา ๓ เดือน



ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๘



การเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษทางวินัย ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง

กรณีที่ผู้กระทำผิดวินัยได้รับคำสั่งลงโทษ หรือได้งดโทษแล้ว ต่อมา อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ได้มีมติเพิ่มโทษ หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งจากงดโทษเป็นลงโทษนั้น กลายเป็นผู้กระทำผิดถูกดำเนินการทางวินัยซ้ำหรือไม่

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดหลักการไว้ในมาตรา ๑๐๓ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยที่จะต้องรายงานการสั่งลงโทษตามกฎหมายนี้ หรือลงทัณฑ์ตามกฎหมายอื่น การสั่งยุติเรื่อง หรืองดโทษ ไปยัง อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. เพื่อเป็นการตรวจสอบจากองค์กรตรวจสอบที่เหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง กรณีนี้ หาก อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. ซึ่งเป็นองค์กรตรวจสอบดังกล่าวเห็นว่าการดำเนินการทางวินัยนั้นไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม แล้วมีมติเป็นประการใด ก็ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น โดยหากมติดังกล่าวเป็นการเพิ่มโทษลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ผู้บังคับบัญชาก็ต้องยกเลิกคำสั่งเดิมและมีคำสั่งใหม่ให้เป็นไปตามมตินั้น

ดังนั้น การดำเนินการตรวจสอบขององค์กรตรวจสอบที่เหนือขึ้นไป และการเปลี่ยนแปลงคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเพื่อให้เป็นไปตามมตินั้น ล้วนเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดไว้ การดำเนินการนี้จึงไม่ใช่เป็นการดำเนินการทางวินัยซ้ำ หรือลงโทษซ้ำ ๒ ครั้ง แต่อย่างใด

