



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๖๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๓๐๗๗ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูล “ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” (ครั้งที่ ๓)

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลข่าวสารวินัย คุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์
เสียงตามสายและปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง เพิ่มเติมอีกหนึ่งช่องทาง

สุนทร ศรีงาม

(นางสาวสุนทร ศรีงาม)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๗ ธ.ค. ๖๔
๒๗

๒๗ ธ.ค. ๖๔



ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ครั้งที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



เรื่อง เป็นกรรมการบริษัท

นางสาวกิ้ง ข้าราชการ ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทจำกัด จำนวน 2 แห่ง โดยเป็นกรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท อีกทั้งได้มีการลงนาม ยื่นคำขอจดทะเบียนบริษัท ต่อกรมทะเบียนการค้าหลายครั้งหลายรายการ และเป็นตัวแทนบริษัท ในการทำนิติกรรมต่าง ๆ ของบริษัท



พฤติกรรมของนางสาวกิ้งดังกล่าว

เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ฐานต้องไม่เป็นการร่วมการผู้จัดการ
หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใด
ที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วน
หรือบริษัท ตามมาตรา 83 (6) ประกอบ
มาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

“ลงโทษภาคทัณฑ์”



ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ครั้งที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การดำเนินการทางวินัยโดยไม่แจ้งข้อกล่าวหา และไม่รับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหาได้หรือไม่

สำนักงานจังหวัดแห่งหนึ่งได้รับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาว่านายสันต์ มีพฤติกรรมเชิงชั่วร้าย ผู้ว่าราชการจังหวัดจึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงแก่นายสันต์ ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง พิจารณาตามพยานหลักฐานที่ได้รวบรวมในชั้นตรวจสอบข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานผลการสอบสวน (ดว.6) เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด โดยไม่ได้แจ้งข้อกล่าวหาและเปิดโอกาสให้นายสันต์ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา และผู้ว่าราชการจังหวัดได้เห็นชอบกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง โดยมีคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา 82 (10) ประกอบมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ลงโทษลดเงินเดือนร้อยละ 4 เช่นนี้ คำสั่งลงโทษทางวินัยชอบด้วยกฎหมายหรือไม่

คำตอบ

คำสั่งดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย เนื่องจากมาตรา 93 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กำหนดว่า คณะกรรมการสอบสวนต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งขั้นตอนการฟังความจากฝ่ายกล่าวหาและฝ่ายถูกกล่าวหาเป็นขั้นตอนที่ทำให้ได้ความจริงและความยุติธรรม อันเป็นจุดมุ่งหมายของการสอบสวน จึงถือเป็นขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญ ก่อนออกคำสั่งลงโทษทางวินัย