



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๖๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๘๓๒ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูล “ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” (ครั้งที่ ๖)

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลข่าวสารวินัย คุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๖ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์
เสียงตามสายและปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง เพิ่มเติมอีกหนึ่งช่องทาง

อนุที ๘๖๓๓

(นางสาวสุนทรี คร้ามอำ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

31.3.65
31.3.65
31.3.65

ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๖



เรื่อง ฉันรู้ เพื่อนฉันก็ต้องรู้

นางเผื่อแม่ ข้าราชการ ได้รับหนังสือร้องเรียนมาจากนางมณี ซึ่งมีข้อความปรากฏว่า นางทองได้มีการเรียกรับเงินในการดำเนินการ ช่วยลัดคิวกับผู้มาติดต่อราชการ ต่อมานางเผื่อแม่ได้ถ่ายภาพหนังสือ ร้องเรียนดังกล่าวส่งไปยังกลุ่มเพื่อนทางแอปพลิเคชันไลน์ โดยมีเนื้อหา ส่วนใหญ่กล่าวถึงการร้องเรียนของนางมณี

พฤติกรรมของนางเผื่อแม่ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาความลับของทางราชการ ตามมาตรา 82 (6) ประกอบมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พ.ศ. 2551



ลงโทษ ภาคทัณฑ์



ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๖



เกร็ดความรู้

ความเห็นของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่อง ลดโทษได้หรือไม่

กรณี นาย ก.ข้าราชการ อุทธรณ์ คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการต่อ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง และฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก กรณีถูกดำเนินคดีอาญา ในข้อหากระทำความผิดอาญาไม่เกิน 13 ปี โดยเด็กนั้นไม่ยินยอม และศาลฎีกาพิพากษาลงโทษจำคุก 14 ปี โดยให้เหตุผลว่าระหว่างผู้อุทธรณ์รับราชการอยู่นั้นเป็นผู้มีคุณงามความดีทำคุณประโยชน์ต่อแผ่นดินจนได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ รวม 7 ครั้ง อีกทั้งยังรับราชการมายาวนานถึง 33 ปีเศษ มีความวิริยะ อุตสาหะ ไม่เคยประพฤติตนเสียหายต่างพร้อย ไม่เคยประพฤติชั่ว ไม่เคยทุจริต จึงขอให้นำคุณงามความดีที่ผู้อุทธรณ์เคยมีมาพิจารณาเป็นเหตุบรรเทาโทษและลดโทษเป็นปลดออกจากราชการ

ก.พ.ค. พิจารณาแล้วเห็นว่า ความผิดทางอาญาที่ผู้อุทธรณ์ได้กระทำความผิดในข้อหากระทำความผิดอาญาไม่เกิน 13 ปี โดยเด็กนั้นไม่ยินยอม ย่อมแสดงให้เห็นว่าผู้อุทธรณ์เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี ไม่อาจจะยับยั้งชั่งใจ หรือข่มใจ ไม่กระทำชั่วได้ เป็นการประพฤติตนไม่เหมาะสม เป็นที่รังเกียจของสังคม และเสียหายต่อภาพลักษณ์ของความเป็นข้าราชการที่ดี แม้ว่าผู้อุทธรณ์จะรับราชการมานานแล้ว แต่ในระหว่างที่ผู้อุทธรณ์รับราชการอยู่ ผู้อุทธรณ์เคยถูกลงโทษทางวินัยถึง 4 ครั้ง แม้โทษทางวินัยดังกล่าวผู้อุทธรณ์จะได้รับการล้างมลทินแล้วก็ตาม แต่การได้รับการล้างมลทินก็เป็นเพียงการล้างเฉพาะโทษไม่ได้ลบล้างความผิดที่ผู้อุทธรณ์ได้เคยกระทำความผิดแล้ว จึงไม่มีเหตุที่จะลดหย่อนโทษให้ผู้อุทธรณ์พฤติการณ์ของผู้อุทธรณ์เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง การที่หน่วยงานของ นาย ก ลงโทษไล่นาย ก ออกจากราชการ จึงถูกต้องเหมาะสมแล้ว อุทธรณ์ของผู้อุทธรณ์ฟังไม่ขึ้น ก.พ.ค. จึงวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์

