

แผนการสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาปัจจัยที่สร้างบรรยากาศในการทำงาน

กลยุทธ์	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพัน	ลักษณะกิจกรรม	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
การจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติม (สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ ของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดขอนแก่น)	๑. การสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สถานที่ปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสม เช่น - กิจกรรม BIG Cleaning Day - กิจกรรม ๕ ส	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	
	๒. การสร้างความปลอดภัยในการทำงาน	ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี -ตรวจสุขภาพประจำปี -บริจาคโลหิต -จัดหาเจลล้างมือสำหรับบุคลากร	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	
การพัฒนางานองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ ของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดขอนแก่น)	๑. การพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	ด้านหน่วยงานและลักษณะงาน	-จัดกิจกรรม KM ภายในหน่วยงานทุกเดือน และมีการทดสอบความรู้ทุกไตรมาส	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	
	๒. พัฒนาช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร	ด้านหน่วยงานและลักษณะงาน	-สร้างกลุ่มไลน์สั่งการ สำหรับหัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย -สร้างกลุ่มไลน์สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานคลัง -แจ้งเตือนการประชุม/ร่วมกิจกรรมด้วย Google Calendar	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	
	๓. การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและการทำงานเป็นทีม	ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	-จัดกิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกัน หลังจากทำกิจกรรม ในโอกาสต่างๆ เช่น กิจกรรม KM เทศกาลปีใหม่ สงกรานต์ -จัดกิจกรรม ทำบุญร่วมกันในวันสำคัญทางศาสนา	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	

แผนการสร้างความสุขและความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจในการทำงาน และก่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

กลยุทธ์	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ปัจจัยที่มีผลต่อความสุข	ลักษณะกิจกรรม	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
สร้างความสุข และความผูกพันของบุคลากรในองค์กร (สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ ของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดขอนแก่น)	๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร	ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	-จัดกิจกรรมหรือสวัสดิการที่มีความเหมาะสมต่อคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น ผู้คลอดบุตร ผู้เจ็บป่วย สวัสดิการด้านที่พักอาศัย รวมทั้งผู้ปฏิบัติภารกิจตามคำสั่งของจังหวัด เป็นต้น โดยมอบเป็นกระเช้าเครื่องดื่มบำรุงกำลัง/ผลไม้/ของที่ระลึก/ค่าตอบแทน	จำนวนสวัสดิการไม่น้อยกว่า ๑ สวัสดิการ	
	๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคง	ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการส่งนวัตกรรมผลงาน เข้าร่วมการประกวดนวัตกรรม กรมบัญชีกลาง	ทุกกลุ่มงาน/ฝ่ายไม่น้อยกว่า ๑ ผลงาน	
	๓. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ	ด้านสวัสดิการและสิ่งตอบแทน	การชี้แจงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือน โดยเปิดเผย	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	

หมายเหตุ มาตรการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม ตามมาตรการของจังหวัดขอนแก่น/กรมบัญชีกลาง

.....ผู้เสนอ
(นางสาวสมพร พรหมมาก)
นักวิชาการคลังชำนาญการ

.....ผู้ให้ความเห็นชอบ
(นายสุคนธ์ วิจิตรกุลสวัสดิ์)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

.....ผู้อนุมัติ
(นางสุกมาส ประภัสสย์)
คลังจังหวัดขอนแก่น