

แผนการสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาปัจจัยที่สร้างบรรยากาศในการทำงาน

กลยุทธ์	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพัน	ลักษณะกิจกรรม	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
การจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวก (สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ ของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดขอนแก่น)	๑. การสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ปรับปรุงสภาพแวดล้อม สถานที่ปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสม เช่น - กิจกรรม BIG Cleaning Day - กิจกรรม ๕ ส	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
	๒. การสร้างความปลอดภัยในการทำงาน	ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี (ป้องกัน COVID-19) -ตรวจวัดอุณหภูมิ/จัดหาเจลล้างมือสำหรับบุคลากร -ตรวจ ATK ก่อนเข้าปฏิบัติงานทุกสัปดาห์	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
การพัฒนางานองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ ของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดขอนแก่น)	๑. การพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	ด้านหน่วยงานและลักษณะงาน	-จัดกิจกรรม KM ภายในหน่วยงานทุกเดือน -บุคลากรลงทะเบียนผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ด้านการเงินการคลังของกรมบัญชีกลาง จำนวน ๗ วิชา	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
	๒. พัฒนาช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร	ด้านหน่วยงานและลักษณะงาน	-สร้างกลุ่มไลน์สำหรับบุคลากรสำนักงานคลังเพื่อสั่งการ/รายงานผลการดำเนินงาน -แจ้งเตือนการประชุม/ร่วมกิจกรรมด้วย Google Calendar	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
	๓. การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและการทำงานเป็นทีม	ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	-จัดกิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกันหลังจากทำกิจกรรม ในโอกาสต่างๆ เช่น กิจกรรม KM เทศกาลปีใหม่ สงกรานต์ งานวันเกิด -จัดกิจกรรม ทำบุญร่วมกันในวันสำคัญทางศาสนา	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	

แผนการสร้างความสุขและความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจในการทำงาน และก่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

กลยุทธ์	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ปัจจัยที่มีผลต่อความสุข	ลักษณะกิจกรรม	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ
สร้างความสุข และความผูกพันของบุคลากรในองค์กร (สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดขอนแก่น)	๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร	ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	-จัดกิจกรรมหรือสวัสดิการที่มีความเหมาะสมต่อคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น ผู้เจ็บป่วยสวัสดิการด้านที่พักอาศัย รวมทั้ง ผู้ปฏิบัติภารกิจตามคำสั่งของจังหวัด เป็นต้น โดยมอบเป็นกระเช้าเครื่องดื่มบำรุงกำลัง/ผลไม้/ของที่ระลึก/ค่าตอบแทน	จำนวนสวัสดิการไม่น้อยกว่า ๑ สวัสดิการ	
	๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคง	ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการส่งนวัตกรรมผลงาน เข้าร่วมการประกวดของ ก.พ.ร./ กรมบัญชีกลาง	ไม่น้อยกว่า ๑ ผลงาน	
	๓. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ	ด้านสวัสดิการและสิ่งตอบแทน	การชี้แจงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือน โดยเปิดเผย	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	

หมายเหตุ มาตรการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม ตามมาตรการของจังหวัดขอนแก่น/กรมบัญชีกลาง

.....ผู้เสนอ
(นางสาวสมพร พรหมมาก)
นักวิชาการคลังชำนาญการ

.....ผู้ให้ความเห็นชอบ
(นายสุคนธ์ วิจิตรกุลสวัสดิ์)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

.....ผู้อนุมัติ
(นางสาวปานจิตต์ ตะเพียนทอง)
คลังจังหวัดขอนแก่น