



บันทึกข้อความ

สนง.คลังจังหวัดขอนแก่น
เลขรับ ๑๑๐
วันที่ 26 มี.ค. 2562
เรื่อง

ส่วนราชการ กรมบัญชีกลาง กองแผนงาน โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๖๓๔๑ e-mail : pramert@cgd.go.th

ที่ กค ๐๔๑๓.๓/๓๙

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานภายในกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน คลังจังหวัด

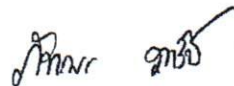
ตามหนังสือกองแผนงาน ที่ กค ๐๔๑๓.๓/๑๘ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้ส่งสรุปตัวชี้วัดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานภายในกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแจ้งกำหนดระยะเวลาส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการตามเกณฑ์การประเมินผลฯ นั้น

กรมบัญชีกลางขอแจ้ง ดังนี้

๑. ผู้บริหารได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการตามเกณฑ์การประเมินผลฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งเกณฑ์การประเมินผลฯ เพื่อให้หน่วยงานถือปฏิบัติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถ Download รูปเล่มเกณฑ์การประเมินผลฯ ได้ที่เว็บไซต์กองแผนงานในหัวข้อ “เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานภายใน”

๒. การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามเกณฑ์การประเมินผลฯ เป็นแบบประเมินผลตนเอง (Self Assessment) แบ่งเป็น ๓ รอบ โดยขอให้จัดส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการตามเกณฑ์การประเมินผลฯ ตามกำหนดเวลาให้กองแผนงานผ่านทางระบบสำนักงานอัตโนมัติ และทาง e-mail : pramert@cgd.go.th หรือทางโทรสาร ๐-๒๑๒๗-๗๑๔๗ หากส่งรายงานล่าช้ากว่ากำหนดเวลาจะถูกตัดคะแนนวันละ ๐.๐๑ คะแนน ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถ Download แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติราชการตามเกณฑ์การประเมินผลฯ ได้ที่เว็บไซต์กองแผนงานในหัวข้อ “Download”

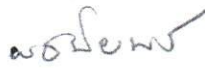
จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป จะขอบคุณมาก



(นางภัทรพร วรทรัพย์)

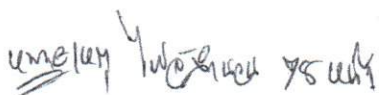
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมบัญชีกลาง



- ☒ กลุ่มงานกำกับและบริหารการคลัง 1
☐ กลุ่มงานกำกับและบริหารการคลัง 2
☐ กลุ่มงานกำกับและบริหารการคลัง 3
☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป

- ☐ ทราบ ☐ ทราบทั่วกัน ☐ ถือปฏิบัติ
☐ ดำเนินการ ☐ ลงเว็บไซต์สนง. ☐ รายงานเขต
☐ ตรวจสอบ ☐ เว็บบอร์ดราชการ ☐ รวมเรื่อง



คลังจังหวัดขอนแก่น







เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน
ภายในกรมบัญชีกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานคลังจังหวัด

ตารางที่ ๖.๒๔ แสดงเป้าประสงค์และตัวชี้วัดของสำนักงานคลังจังหวัด

สรุปตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานภายในกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
สำนักงานคลังจังหวัด

ประเด็น ยุทธ ศาสตร์ ที่	ประเด็นการประเมินผล/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	คะแนน ความสำคัญ (๑,๓,๕)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายระดับ ๓: คะแนน	ข้อมูลพื้นฐาน					สนับสนุนตัวชี้วัด			
						๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	ความก้าวหน้า	การดำเนินงาน	การติดตาม	
๑. การเป็นกลไกเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานในวงราชการ (Fiscal Stimulus)	วัตถุประสงค์													
	• การประเมินประสิทธิภาพ		๕	๘.๓๓										
	๑. การใช้เงินจากกรมที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้อง คืบคลานและตรวจสอบได้ ทำให้สามารถผลักดันให้เงินเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ	๑.๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑	๑.๖๗	๙๖ +/๖	-	-	-	-	-		✓	✓	
		๑.๒ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑	๑.๖๗	๙๖ +/๖	-	-	-	-	-		✓	✓	
		๑.๓ ร้อยละของจำนวนหน่วยเบิกจ่ายภายในจังหวัดที่สามารถจัดทำบัญชีได้อย่างถูกต้อง	๓	๕.๐๐	๙๕ +/๓	๘๓.๕๕	๘๕.๕๕	๘๐.๕๕	๘๖.๕๕	๙๖			✓	
	• การประเมินคุณภาพ		๑๒	๒๐.๐๐										
	๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อหน่วยงาน	๙	๑๕.๐๐	๙๕ +/๕	๘๙.๙๙	๘๘.๐๙	๘๘.๖๖	๘๖.๖๖	๘๖.๖๖		✓	✓	
		๒.๒ การจัดทำมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อตอบสนองระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓	๕.๐๐	ระดับ ๓	-	-	-	-	-	✓	✓	✓	
	วัตถุประสงค์													
	• การประเมินประสิทธิภาพ		๓๐	๕๐.๐๐										
	๓. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและให้บริการข้อมูลแก่สาธารณะ	๓.๑ ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วม และ/หรือ แสดงความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกิจ/แผนงาน/โครงการของหน่วยงาน	๓.๑	๕.๐๐	ระดับ ๓ +/๓	๙.๙๙	๙.๙๙	๙.๙๙	๙.๙๙	๙.๙๙			✓	
			๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการรายงานข้อมูลข้อร้องเรียนของกรมผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำเดือน	๓	๕.๐๐	๙๐ +/๕	-	-	-	-	-			✓
			๓.๓ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการให้บริการของหน่วยงาน	๓	๕.๐๐	๘๐ +/๕	-	-	-	-	-			✓
		๔. การพัฒนาคุณภาพการให้บริการให้สะดวก รวดเร็ว	๔.๑ ร้อยละของการดำเนินงานภารกิจหลักตามระยะเวลามาตรฐานที่กำหนด	๙	๑๕.๐๐	๙๕ +/๖.๕	๙๙.๘๘	๙๙.๙๙	๙๙.๙๙	๙๙.๙๙	๙๙.๙๙			✓
			๔.๒ ระยะเวลาในการจัดทำดัชนีชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดโดยใช้แบบสอบถามสำนักงานคลังด้านเศรษฐกิจรายเดือน	๓	๕.๐๐	วันที่ ๒๗ ของทุกเดือน +/๕	-	-	-	-	-			✓
๕. การพัฒนาให้เป็นศูนย์ข้อมูลการเงินการคลังของจังหวัดที่ทันสมัยและถูกต้อง		๙	๑๕.๐๐	๖๐ +/๖๐	๙๖.๘๘	๙๐	๙๙.๙๙	๙๐	๙๐			✓		
๒. การเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กร	• การพัฒนาองค์กร		๑๓	๒๐.๖๗										
	๖. การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร	๖.๑ การถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	๓	๕.๐๐	๕ +/๖	-	-	-	-	-		✓	✓	
		๖.๒ ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ฝึกอบรมสำหรับทัศนคติเพื่อประเมินความผูกพัน ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรกรมบัญชีกลาง	๑	๑.๖๗	๙๐ +/๕	๘๙.๙๙	๘๙.๙๙	๘๙.๙๙	๘๙.๙๙	๘๙.๙๙		✓	✓	
	๗. การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ***ถ้าไม่ได้บริหารจัดการให้ตัวชี้วัดนี้ออก***	๗.๑ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓	๕.๐๐	๙๖ +/๖	-	-	-	-	-		✓	✓	
		๗.๒ ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓	๕.๐๐	๙๖ +/๖	-	-	-	-	-		✓	✓	
		๗.๓ ร้อยละความสำเร็จของกระบวนการบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างตามระยะเวลาตามมาตรฐานที่กำหนด	๓	๕.๐๐	๘๕ +/๓	-	-	-	-	-	✓	✓	✓	
	รวม		๖๐	๑๐๐.๐๐										

หมายเหตุ การกำหนดให้มีความสำคัญของตัวชี้วัด เพื่อนำไปกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัด มี ๓ ระดับ ดังนี้ ๑) ระดับ ๑ คือ สำคัญมาก ๒) ระดับ ๒ คือ สำคัญปานกลาง ๓) ระดับ ๓ คือ สำคัญน้อย
ข้อมูลพื้นฐานปี ๒๕๖๑ เป็นข้อมูลเบื้องต้น