



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
รับ 1946
วันที่ - 8 ส.ค. 2562
เวลา 11.28

ส่วนราชการ กรมสุขภาพจิต กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๘๐๒๕

ที่ สธ ๐๘๐๓.๗/ว ๑๑๗๒ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งจัดสรรวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์ และกลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ตามที่กรมสุขภาพจิตได้แจ้งหน่วยงานให้ดำเนินการตรวจสอบฐานข้อมูลข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยที่ยังไม่ได้แจ้งการจัดสรรวงเงินเพื่อบริหารค่าตอบแทนให้หน่วยงานทราบ ตามหนังสือกรมสุขภาพจิต ที่ สธ ๐๘๐๓.๗/ว ๖๖๐๔ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ นั้น

กรมสุขภาพจิตได้อนุมัติการจัดสรรวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการ รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

ก.) การจัดสรรวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการส่วนที่ ๑ ร้อยละ ๒.๕๐.. ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ข.) การจัดสรรโควตาดีเด่นไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ กรณีมีเศษทศนิยมตั้งแต่ ๐.๕๐ ขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น ๑ คน

ทั้งนี้ กรมสุขภาพจิตได้ดำเนินการคำนวณวงเงินและโควตาที่จัดสรรจากจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ (ยกเว้นผู้ไม่มีสิทธิ์โอนเงินเดือน) ตามหลักเกณฑ์ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว (เอกสารสามารถ Download ที่โปรแกรม DPIS หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”) และขอให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและผลการพิจารณาโอนเงินเดือน ดังนี้

๑. จัดทำแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบข้อตกลงผลการปฏิบัติงาน) ของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน รวมถึงการติดตาม พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกลุ่มประเภททั่วไปและกลุ่มประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้ใช้โปรแกรมประเมินผลการปฏิบัติงานกรมสุขภาพจิต ในเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคลในการประเมินผลเท่านั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด แล้วพิมพ์รายงานจากโปรแกรมส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล (รายงานลำดับที่ ๗ “แบบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและการโอนเงินเดือน” และรายงานลำดับที่ ๘ “บัญชีรายละเอียดการโอนเงินเดือนข้าราชการ”)

๓. พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการแก่ข้าราชการกลุ่มประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ โดยพิจารณาประเมินโควตาดีเด่นได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของข้าราชการกลุ่มดังกล่าวและให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมสำเนาแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในกลุ่มดังกล่าวด้วย โดยกรมสุขภาพจิตจะเป็นผู้พิจารณาอัตราร้อยละของการโอนเงินเดือนกลุ่มข้าราชการประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ

๔. ให้รายงาน...

๔. ให้รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการกรมสุขภาพจิต พร้อมจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับผลการพิจารณาตามข้อ (๑) - (๒) และส่งเป็นไฟล์ข้อมูลทาง E-mail : payrollmotive@gmail.com ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทางและวิธีการรายงานผลประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดเอกสารและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง “เอกสารและแบบฟอร์มการเลื่อนเงินเดือน รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”

๕. กรมสุขภาพจิตโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานกรมสุขภาพจิต และคณะกรรมการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมสุขภาพจิต (พิจารณาผลการประเมินและใช้วงเงินรวมก่อนออก คำสั่งเลื่อนเงินเดือน) จะดำเนินการปรับวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนภายหลังจากที่มีการปรับ เงินเดือนและฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมีการตรวจสอบ การใช้วงเงินให้กลุ่มข้าราชการแต่ละประเภทได้รับประโยชน์จากวงเงินที่จัดสรรตามหลักการดังกล่าวอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม และขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนที่ได้จัดสรรให้กับ หน่วยงาน อันเนื่องมาจากกรณีตรวจพบข้อมูลบุคคลที่มีการเปลี่ยนแปลง และส่งผลต่อการจัดสรรวงเงินที่ได้แจ้ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ พร้อมประกาศให้ทุกคนในหน่วยงานทราบ โดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งผลการพิจารณาตามกำหนดเวลาโดยเคร่งครัด



(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
อธิบดีกรมสุขภาพจิต

มอบ ☐ ก. พัฒนาระบบงานฯ
☒ ก. บริหารผลการปฏิบัติงาน



(นางนวลนารถ คุ่มรอด)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล