



บันทึกข้อความ

ห้องรับ	๕๖๕๕
เลขรับ	๕๖๕๕
วันที่	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๑
เวลา	๑๖.๓๐

๕๗๕
๖๐๕๑

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๘๐๗๓

ที่ สธ ๐๘๐๓.๗/ ๕๖๓๗ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานกรมสุขภาพจิต รอบการประเมินที่ ๑

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมสุขภาพจิต

ความเดิม :

ตามที่กรมสุขภาพจิต ได้อนุมัติใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศกรมสุขภาพจิต เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เมษายน ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๑) เป็นต้นไป จนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น หรือเกินระยะเวลาที่ควรประกาศ ให้อนุมัติใช้หลักเกณฑ์เดิมในรอบการประเมิน นั้น

ข้อพิจารณาและระเบียบที่เกี่ยวข้อง :

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะเลขานุการคณะทำงานของคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานกรมสุขภาพจิต และคณะกรรมการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมสุขภาพจิต (พิจารณาผลการประเมินและใช้วงเงินรวมก่อนออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน) ขอเรียนให้ทราบข้อมูล ระเบียบ และ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ ของข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน ข้อ ๘(๕) กำหนดว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ “ในครั้งปี ที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย”

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมหรือ จังหวัดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบ โดยทั่วกันก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงรอบการประเมิน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรฐาน และแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการ พลเรือนสามัญ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน สามัญ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางดำเนินการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับตามรายงานการประชุม อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในการกำหนด รายการและระดับความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติให้เป็นมาตรฐาน เดียวกัน โดยเริ่มใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๔. ระเบียบ...

๔. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ของลูกจ้างประจำที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างครั้งขึ้นในแต่ละในแต่รอบการประเมิน

ข้อเสนอ :

กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารค่าตอบแทนของกรมสุขภาพจิต รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) เป็นไปอย่างถูกต้องและเกิดประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการในเรื่องของการตรวจสอบมาตรฐานการประเมินผล รวมทั้งเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและสอดคล้องกับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จึงขออนุมัติใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมสุขภาพจิตสำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามเสนอขอได้โปรดอนุมัติ และลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


..... เจ้าหน้าที่
๑๑ / ๕.๕. / ๖๖


..... หัวหน้ากลุ่มงาน
๑๑ / ๕.๕. / ๖๖


.....
(นางนวลนารถ คุ่มรอด)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

(☒) อนุมัติ/ลงนามแล้ว
()


(นายเกียรติภูมิ วงศ์จิต)
อธิบดีกรมสุขภาพจิต
17 S.A. 2561

11 S.A. 2561
ตามมติ พ.น.อธิบดี
และให้ดำเนินการ
กรมสุขภาพจิต
วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๖๖


นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์
รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต
๑๖ มิ.ย. ๖๖