



ห้องอธิบดี	เลขรับ	วันที่	เวลา
	๑๓๔๖	๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๑	๑๑.๑๕

223

2832

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๘๐๒๕

ที่ สธ ๐๘๐๓.๗/๒๕๖๑

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

4079 /

เรื่อง ขออนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานราชการกรมสุขภาพจิต รอบการประเมินที่ ๒
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมสุขภาพจิต

ความเดิม :

ตามที่กรมสุขภาพจิต ได้อนุมัติใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศ กรมสุขภาพจิต เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑) เป็นต้นไป จนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น หรือเกินระยะเวลาที่ควรประกาศ ให้อนุโลมใช้หลักเกณฑ์เดิมในรอบการประเมิน นั้น

ข้อพิจารณาและระเบียบที่เกี่ยวข้อง :

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะเลขานุการคณะทำงานของคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานกรมสุขภาพจิต และคณะกรรมการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมสุขภาพจิต (พิจารณาผลการประเมินและใช้วงเงินรวมก่อนออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน) ขอเรียนให้ทราบข้อมูล ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน ข้อ ๘(๕) กำหนดว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ “ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย” และ ข้อ ๑๕ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ กรมสุขภาพจิตได้เคยมีมติให้เลื่อนเงินเดือนให้แล้วเสร็จก่อนเดือนตุลาคม ของปีที่เกษียณอายุราชการ ซึ่งจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนก่อนสิ้นรอบการประเมินที่สอง ของปีที่เกษียณอายุราชการ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบ โดยทั่วกันก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงรอบการประเมิน

๓. หนังสือสำนักงาน...

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางดำเนินการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับตามรายงานการประชุม อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในการกำหนดรายการและระดับความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยเริ่มใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๔. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ของลูกจ้างประจำที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งขึ้นในแต่ละในแต่ละรอบการประเมิน

๕. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง คำตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ และหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ โดยต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และมีผลการประเมินเฉลี่ย ๒ รอบไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

ข้อเสนอ :

กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารค่าตอบแทนของกรมสุขภาพจิต รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) เป็นไปอย่างถูกต้องและเกิดประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการในเรื่องของการตรวจสอบมาตรฐานการประเมินผล รวมทั้งเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและสอดคล้องกับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จึงขออนุมัติใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน กรมสุขภาพจิตสำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามเสนอขอได้โปรดอนุมัติ และลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

..... เจ้าหน้าที่
๑๒ / มิ.ย. / ๖๑

..... หัวหน้าฝ่าย
๑๒ / มิ.ย. / ๖๑

() อนุมัติ/ลงนามแล้ว

()

.....

น.ค.

(บุญเรือง ไตรเรืองวรวัฒน์)

อธิบดีกรมสุขภาพจิต

๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๑

(นางนวลนารถ พัวพงศกร)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

13 มิ.ย. 2561

นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์

รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต

๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๑