



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นบ.๕๒๓๐๑.๒/๒๕๖

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวย

เรียน รองปลัดเทศบาลเมืองบางกรวย ผู้อำนวยการกองทุกกอง และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ด้วย มาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไก และระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับเทศบาลเมืองบางกรวย ได้มีประกาศเทศบาลเมืองบางกรวย เรื่อง ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว จึงขอให้พนักงานเทศบาลเมืองบางกรวยทุกท่านถือปฏิบัติตามประกาศเทศบาลเมืองบางกรวย เรื่อง ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติ

(นายไพศาล บัวแดง)

ปลัดเทศบาลเมืองบางกรวย

..... ปลัดเทศบาล
..... รองปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าสำนักปลัดฯ
..... หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
..... หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่
..... เจ้าพนักงาน

๒๖๖
ได้รับเรื่องแล้ว

()
วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๗

บ.ล.ต.
ได้รับเรื่องแล้ว

()
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๗

รณพัสถ์
ได้รับเรื่องแล้ว

()
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๗

อุ.ท.ท. ๗
ได้รับเรื่องแล้ว

()
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๗

ทพ.วิธ
ได้รับเรื่องแล้ว

()
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๗

ท.น.ช.๒
ได้รับเรื่องแล้ว

()
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๗

อ.ล.ว
ได้รับเรื่องแล้ว

()
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๗

๒๖๖
ได้รับเรื่องแล้ว

(๒)
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๗

๗.
ได้รับเรื่องแล้ว

()
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๗

๗๘.
ได้รับเรื่องแล้ว

(๔)
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๗

๘๐.
ได้รับเรื่องแล้ว

()
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๗



ค่านิยมหลัก (Core Value) ของมาตรฐานจริยธรรม
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
2. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
3. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
5. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
8. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร



ประกาศเทศบาลเมืองบางกรวย

เรื่อง ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวย พ.ศ. 2551

โดยที่มาตรา 279 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไก และระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 23 ประกอบมาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เทศบาลเมืองบางกรวยจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศเทศบาลเมืองบางกรวยเรื่อง ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวย พ.ศ. 2551”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวย” หมายความว่า พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภท

ข้อ 4 ให้ปลัดเทศบาลรักษาการตามประกาศนี้

หมวด 2

มาตรฐานทางจริยธรรม

ส่วนที่ 1

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ 5 เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวยทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ ดังนี้

1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
2. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
3. การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. การขยันหมั่นเพียรในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

5. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
8. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ 2

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

- ข้อ 6 เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวยต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ข้อ 7 เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวยต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ข้อ 8 เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวยต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ข้อ 9 เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวยต้องไม่ประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- ข้อ 10 เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวยต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทดมุเทสตีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
- ข้อ 11 เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวยต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
- ข้อ 12 เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวยต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย
- ข้อ 13 เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวยต้องรักษาความลับ ที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองบางกรวย จะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่ และได้รับอนุญาตจากปลัดเทศบาล หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น
- ข้อ 14 เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวยต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- ข้อ 15 เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวยต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณี

ข้อ 16 เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวยต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด 3

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 17 เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวยต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้ปลัดเทศบาลกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวยให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 18 กรณีมีการร้องเรียน หรือปรากฏเหตุว่าเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวยประพฤติปฏิบัติ ผ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ 19 การดำเนินการตามข้อ 18 ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ 20 หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ 19 แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 18 สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 18 สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 21 การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ 18 ข้อ 19 และข้อ 20 ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2544 มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ 22 การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ 20 ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด 4

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 23 เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งลงโทษตามข้อ 20 แล้ว ให้ปลัดเทศบาลดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ 24 การประพฤติ ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 25 การประพุดติ ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไข หรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้น ปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ 26 กรณีเกิดปัญหาในทางปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ. 2551



(นายสุรศักดิ์ วิจิตรโรจน์รัตน์)

นายกเทศมนตรีเมืองบางกรวย



ประกาศเทศบาลเมืองบางกรวย

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวย พ.ศ. 2551

โดยที่มาตรา 279 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไก และระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 48 เศรษฐ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2546 เทศบาลเมืองบางกรวยจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศเทศบาลเมืองบางกรวยเรื่อง ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวย พ.ศ. 2551”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวย” หมายความว่า นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี และผู้บริหารของเทศบาลเมืองบางกรวยที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล

ข้อ 4 ให้นายกเทศมนตรีรักษาการตามประกาศนี้

หมวด 1

ค่านิยมหลักของผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวย

ข้อ 5 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย รักษาประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ดังนี้

- (1) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (4) ยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (5) ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (6) ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (8) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (9) ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

หมวด 2

มาตรฐานจริยธรรมของผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวย

ข้อ 6 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพ และรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ 7 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ 8 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ 9 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ 10 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องเคารพสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเกลียดชังบุคคลใด

ข้อ 11 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติ และต้องถือเอาประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ 12 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและปราศจากอคติ

ข้อ 13 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควร ได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ 14 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขึ้นเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวย ซึ่งมีตำแหน่งหรือมีเงินเดือนประจำ หรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ 15 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตน หรือของผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ 16 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องระมัดระวังมิให้มีการประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือการงานอื่นใด ของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ 17 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องรักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ 18 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องยึดมั่นในกฎหมายและคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

ข้อ 19 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลา 2 ปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 20 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ 21 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้ผู้สมรสญาติสนิทหรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ 22 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องปฏิบัติหน้าที่ติดต่อกับทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบและขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ 23 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยพึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ เอาใจใส่ทุกข์สุข และรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ 24 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น

ข้อ 25 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องรักษาทรัพย์สินของราชการ และใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้น ๆ เท่านั้น

ข้อ 26 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ 27 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ 28 ผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวยต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง หรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดอย่างร้ายแรง

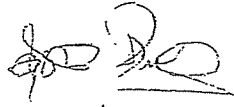
หมวด 3

การกำกับดูแล

ข้อ 29 นายกเทศมนตรีมีหน้าที่กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของรองนายกเทศมนตรีและผู้บริหารของเทศบาลเมืองบางกรวยที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้งให้ขึ้นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่พบว่ามีการประพฤติปฏิบัติตนไม่ถูกต้องตามประกาศนี้ ให้นายกเทศมนตรีดำเนินการ ลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

ถ้าปรากฏว่ารองนายกเทศมนตรีและผู้บริหารของเทศบาลเมืองบางกรวยที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง
ผู้ใดมิได้ดำเนินการให้เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีแจ้งให้รองนายกและผู้บริหารของเทศบาล
เมืองบางกรวยที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้งดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายสุรศักดิ์ วิจิณโรจน์จรัส)

นายกเทศมนตรีเมืองบางกรวย



ข้อบังคับ

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาเทศบาลเมืองบางกรวย พ.ศ. 2551

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 279 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และข้อ 16 แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 สมาชิกสภาเทศบาลจึงตราข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาเทศบาลเมืองบางกรวย พ.ศ. 2551 ขึ้นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาเทศบาลเมืองบางกรวย พ.ศ. 2551”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้ คำว่า

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกสภาเทศบาลเมืองบางกรวย

“กรรมการ” หมายถึงกรรมการสามัญและกรรมการวิสามัญ ซึ่งสมาชิกสภาเทศบาล

ตั้งขึ้น

ข้อ 4 ให้ประธานสภาเทศบาลรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวางระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

หมวด 1

ส่วนที่ 1

อุดมคติของการเป็นสมาชิกสภาเทศบาลเมืองบางกรวยและกรรมการ

ข้อ 5 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ 6 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ 7 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามกฎหมาย

ข้อ 8 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามข้อบังคับการประชุมสภาเทศบาล โดยเคร่งครัด

ข้อ 9 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติ และรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ

ข้อ 10 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

ส่วนที่ 2

การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นสมาชิกสภาเทศบาลและกรรมการ

ข้อ 11 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงของสภาเทศบาล และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศชาติและเทศบาล

ข้อ 12 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องถือว่าผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด มีความยุติธรรม และปฏิบัติต่อประชาชนทั่วไปอย่างเสมอหน้ากัน

ข้อ 13 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องเคารพสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย ใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใดโดยไม่มีหลักฐาน หรือนำเอาเรื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุมสภาเทศบาลหรือที่ประชุมคณะกรรมการหรือที่อื่นใด

ข้อ 14 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาเทศบาลหรือกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยหรือเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขึ้นเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวย ซึ่งมีตำแหน่งหรือมีเงินเดือนประจำ หรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 15 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องรักษาความลับในการประชุมสภาเทศบาล หรือการประชุมคณะกรรมการเทศบาลที่กระทำการลับ โดยไม่นำไปเปิดเผยแก่ผู้ใด หรือในทางใด เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อบังคับการประชุมสภาเทศบาล

ข้อ 16 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยไม่ขาดการประชุมสภาเทศบาลเกินจำนวนหนึ่งในสี่ของจำนวนวันประชุมในสมัยประชุมหรือขาดประชุม กรรมการติดต่อกันเกินสามครั้ง เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วยหรือกรณีเหตุสุดวิสัย

ข้อ 17 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องพิจารณากฎหมาย ญัตติ กระู้ หรือ เรื่องร้องทุกข์ ที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

ข้อ 18 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย

ข้อ 19 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยพึงพบปะเยี่ยมเยียนและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน

ข้อ 20 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาดอย่างร้ายแรง

ข้อ 21 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องไม่ใช่และบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของทางราชการเพื่อให้ผู้อื่น หรือประชาชนเข้าใจผิด หรือเพื่อประโยชน์ส่วนตัวและพรรคพวก

ข้อ 22 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องไม่ร่วมมือกับบุคคลหรือองค์กรใด ๆ กระทำการ หรือแสวงหาประโยชน์ที่ขัดต่อการทำหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

ข้อ 23 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องเปิดเผยข้อมูลหรือการกระทำที่ทำให้ราชการเสียหาย การฉ้อฉล หลอกลวง การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ส่วนที่ 3

ความเกี่ยวพันของตน ครอบครัว และบุคคลอื่น

ข้อ 24 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องไม่ยินยอมให้บุคคลในครอบครัว หรือผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ 25 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องไม่นำความลับของทางราชการไปเพื่อใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ทั้งในขณะที่ดำรงตำแหน่ง หรือเมื่อพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ เว้นแต่กฎหมายจะอนุญาตให้กระทำได้

ข้อ 26 สมาชิกและกรรมการเทศบาลเมืองบางกรวยจักต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรสและบุคคลในครอบครัวปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

หมวด 2

การควบคุมให้เป็นไปตามจริยธรรม

ข้อ 27 ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการจริยธรรมสภาเทศบาล” จำนวน 5 คน ประกอบด้วย ประธานสภาเทศบาล เป็นประธานกรรมการ โดยตำแหน่ง และกรรมการอื่นอีก 4 คน ซึ่งเลือกจากผู้ซึ่งเป็นสมาชิกสภาเทศบาลที่มีอยู่ในสภาเทศบาล

ข้อ 28 กรรมการจริยธรรมสภาเทศบาลพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) อายุของสภาเทศบาลสิ้นสุดลง หรือมีการยุบสภาเทศบาล
- (2) ขาดจากสมาชิกภาพของการเป็นสมาชิกสภาเทศบาล
- (3) ตาย
- (4) ลาออก

(5) ขาดการประชุมสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร และมีได้แจ้งเป็นหนังสือให้ประธานกรรมการทราบ

(6) สภาเทศบาลมีมติให้ออก

(7) กลุ่มการเมืองที่กรรมการเป็นสมาชิกถูกยุบ

ข้อ 29 คณะกรรมการจริยธรรมสภาเทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน กำกับให้มีการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาเทศบาลเมืองบางกรวย พ.ศ. 2551 อย่างเคร่งครัด

หลักเกณฑ์ วิธีการ และประกาศข้อบังคับในการนำเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณา และวิธีพิจารณาของ คณะกรรมการจริยธรรมสภาเทศบาล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจากสภา เทศบาล

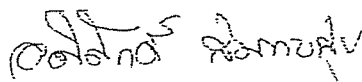
ข้อ 30 วิธีพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมสภาเทศบาล อย่างน้อยต้องมีหลักประกันขั้นพื้นฐาน เรื่องการพิจารณาโดยเปิดเผย การให้โอกาสผู้กรณีแสดงพยานหลักฐาน และความเห็นของตนก่อนการวินิจฉัย การให้สิทธิผู้กรณีขอตรวจเอกสารที่เกี่ยวกับตน การเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านกรรมการจริยธรรมสภาเทศบาล

คำวินิจฉัยของกรรมการให้ถือเอาคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มี อยู่ การให้เหตุผลประกอบคำวินิจฉัยหรือคำสั่งของคณะกรรมการอย่างน้อยต้องประกอบด้วยความเป็นมา หรือ คำกล่าวหา สรุปข้อเท็จจริง ที่ได้มาจากการพิจารณาและบทบัญญัติของข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 31 สมาชิกและกรรมการที่วางตนอยู่ในกรอบข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสมาชิก สภาเทศบาลเมืองบางกรวยอย่างเคร่งครัดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรได้รับการยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน

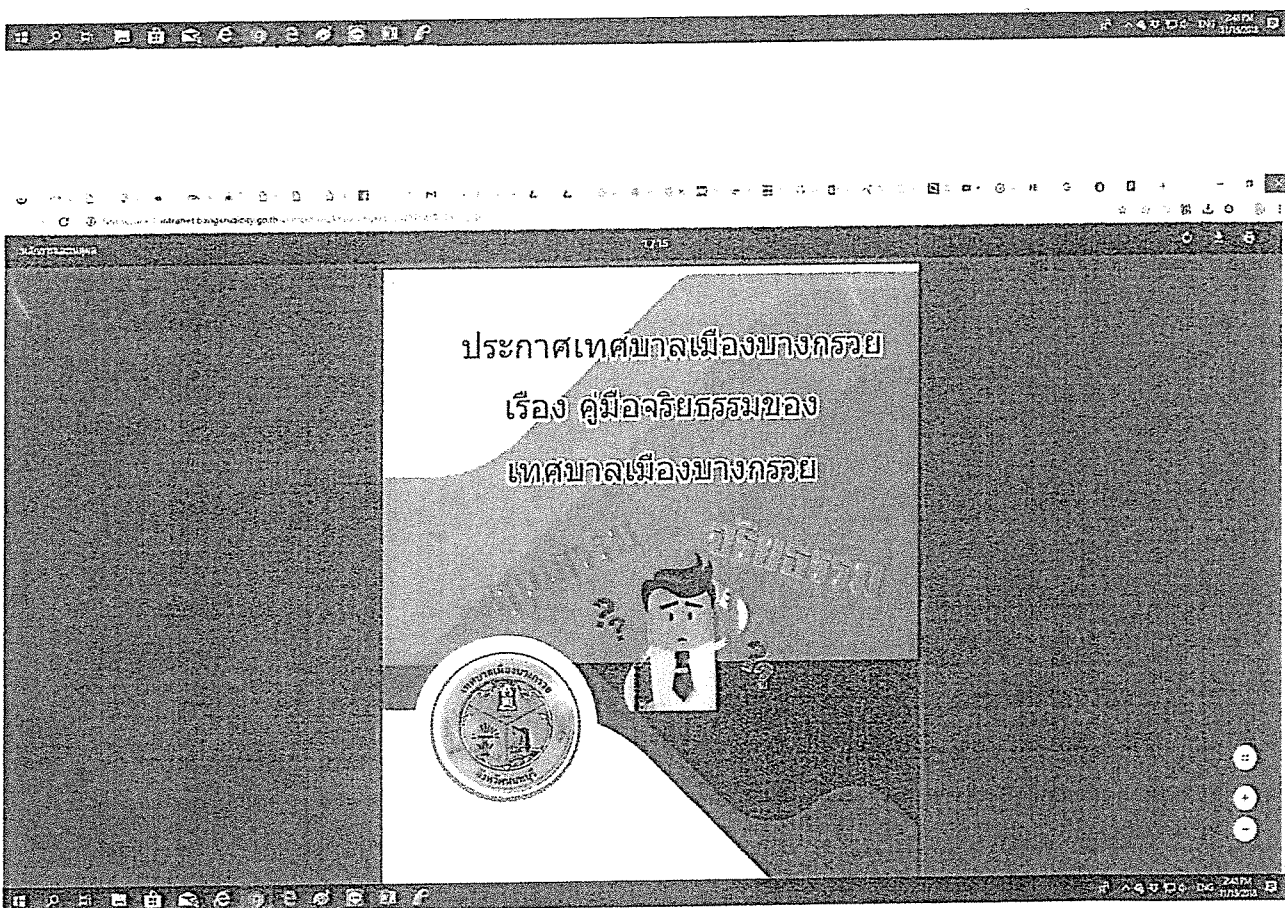
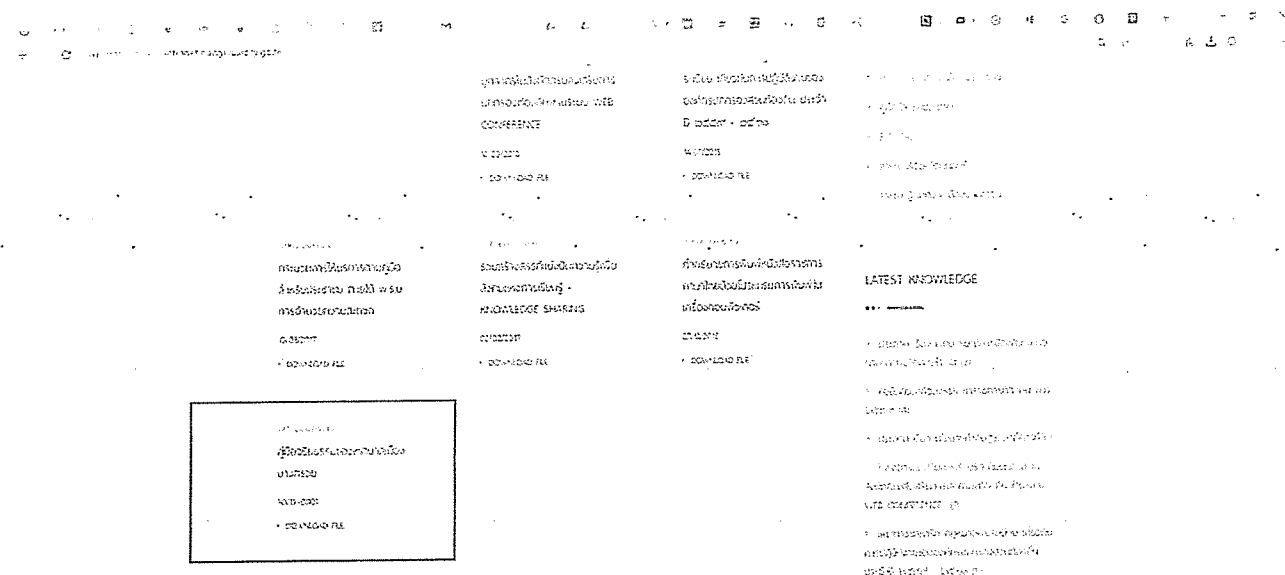
ข้อ 32 ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมสภาเทศบาลมีคำวินิจฉัยว่าสมาชิกหรือกรรมการผู้ใดฝ่าฝืน ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาเทศบาลเมืองบางกรวยข้อใด คณะกรรมการมีอำนาจที่จะลงโทษ สมาชิกหรือกรรมการผู้นั้น โดยการดำเนินหรือประณามให้เป็นที่ประจักษ์ และรายงานต่อสภาเทศบาลเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ. 2551



(นายชัคคีศักดิ์ สมทบสุข)

ประธานสภาเทศบาลเมืองบางกรวย



[illegible]



วัตถุประสงค์ของการจัดทำ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำ ได้แก่ วัตถุประสงค์โดยอ้อมและวัตถุประสงค์โดยตรง ดังนี้

ระดับที่ ๑ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีความเข้าใจในเนื้อหาสาระตามการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของกรม

ระดับที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีความรู้ในองค์ความรู้ตามเอกสารความรู้ที่จัดทำขึ้นในกระบวนการของระบบงานวิจัยและสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานของกรมการศึกษาระดับกลาง

ระดับที่ ๓ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีความรู้ในองค์ความรู้ตามระบบงานวิจัยและสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานของกรมการศึกษาระดับกลาง

ประกาศเทศบาลเมืองบางกรวย

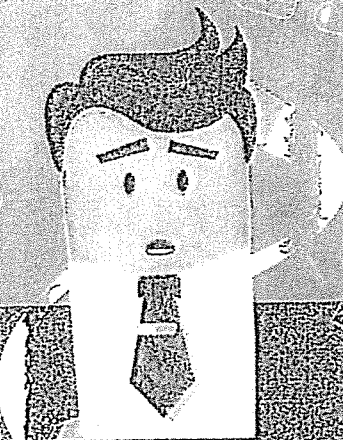
เรื่อง คู่มือจริยธรรมของ

เทศบาลเมืองบางกรวย

คุณธรรม

จริยธรรม

??



??



www.bangkruaicity.go.th

info_bangkruai@bangkruaicity.go.th



หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยประสบกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันจนกลายเป็นวิกฤตในสังคมซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินนโยบายของรัฐ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐและให้บริการแก่ประชาชนเพื่อนำไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ จึงมีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการบัญญัติถึงการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทซึ่งรวมถึงรัฐวิสาหกิจไว้เป็นเรื่องสำคัญ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของตนและให้เจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมนั้นอย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งเน้นให้การใช้อำนาจรัฐมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดไว้ในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๓/๑ ว่าด้วยเรื่องการบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่องค์กร การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งมุ่งเน้นเพื่อให้เกิดการบริหารราชการให้บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
๖. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการสนองความต้องการ
๗. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

และนโยบายของรัฐบาลโดยเฉพาะนโยบายด้านการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และการบริหาร ซึ่งมุ่งเสริมสร้างมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาคการเมืองและภาคราชการทั้งในระดับท้องถิ่นและในระดับชาติโดยถือว่าการปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นเครื่องมือหนึ่งในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา และนโยบาย
ของรัฐบาล รวมทั้งเพื่อให้การดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรมของเทศบาลเมืองบางกรวยบังเกิดผล
อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลเมืองบางกรวยจึงได้จัดทำคู่มือจริยธรรมของเทศบาลเมืองบางกรวยฉบับนี้ขึ้น โดยมี
สาระสำคัญเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ทั้งในส่วนของที่มา มาตรฐานทางจริยธรรม กลไกการบังคับใช้
และขั้นตอนลงโทษ เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมให้กับผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย ได้รับทราบและนำมายึดถือเป็นแนวทางในการ
ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งหลีกเลี่ยง มิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ เสริมสร้างจริยธรรม
ในองค์กร และเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม อันจะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ
ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำ ได้แก่ ความคาดหวังต่อผลสัมฤทธิ์ หรือ ผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการจัดทำ คู่มือจริยธรรมของเทศบาลเมืองบางกรวยฉบับนี้ ดังนี้

ระดับที่ ๑ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีความเข้าใจในเนื้อหาและความหมายที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม อย่างถ่องแท้

ระดับที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีการยอมรับต่อคุณค่าของมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม และนำมายึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๓ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนยอมรับและนำไปปฏิบัติจนเป็นปกติวิสัย

ความหมายของจริยธรรม

คำว่า “จริยธรรม” แยกออกได้เป็น จริย + ธรรม ซึ่งคำว่า จริย หมายถึง ความประพฤติหรือกิจที่ควรประพฤติ ส่วนคำว่า ธรรม มีความหมายหลายประการ เช่น คุณความดี, หลักคำสอนของศาสนา, หลักปฏิบัติ เมื่อนำคำทั้งสองมารวมกันเป็น “จริยธรรม” จึงมีความหมายตามตัวอักษรว่า “หลักแห่งความประพฤติ” หรือ “แนวทางของการประพฤติ” ที่กล่าวมานั้นเป็นความหมายตามตัวอักษรของคำว่า “จริยธรรม” ซึ่งเป็นแนวทางให้นักวิชาการหลายท่านได้ให้ความหมายของคำว่า “จริยธรรม” ไว้คล้ายคลึงกัน ดังตัวอย่างต่อไปนี้

จริยธรรม หมายถึง ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ, ศีลธรรม, กฎศีลธรรม - พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒

จริยธรรม หมายถึง แนวทางประพฤติปฏิบัติตนเพื่อการบรรลุถึงสภาพชีวิตอันทรงคุณค่าพึงประสงค์ - ผลการสัมมนาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ เรื่อง จริยธรรมในสังคมไทยปัจจุบัน ซึ่งจัดขึ้นที่ สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)

จริยธรรม หมายถึง หลักคำสอนว่าด้วยความประพฤติเป็นหลักสำหรับให้บุคคลยึดถือในการปฏิบัติตน - วิทยวิศเวทย์ และ เสถียรพงษ์ วรรณปก

จริยธรรม หมายถึง ระเบียบปฏิบัติที่มุ่งปฏิบัติเพื่อให้เกิดความผาสุกในสังคม เป็นสิ่งที่มนุษย์ทำขึ้น แต่งขึ้นตามเหตุผลของมนุษย์เอง หรือตามความต้องการของมนุษย์ - พุทธทาสภิกขุ

จริยธรรม หมายถึง การนำความรู้ในความจริงหรือกฎธรรมชาติไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตที่ดีงาม อันจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม - พระราชวรมุนี

กล่าวโดยสรุป จริยธรรม หมายถึง แนวทางของการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี ซึ่งมีลักษณะเป็นข้อบัญญัติให้บุคคลประพฤติปฏิบัติตามอันถือกันว่าเป็นการกระทำที่ดี ดังนั้น การดำเนินชีวิตตามหลักจริยธรรม เป็นสิ่งที่สังคมต้องการ สังคมจึงได้จัดให้มีการวางแนวทางของการประพฤติปฏิบัติตนและมีการสั่งสอนอบรมเรื่องจริยธรรมแก่สมาชิกของสังคม ผลที่สังคมคาดหวังคือการที่สมาชิกล้วนนำเอาจริยธรรมไปประพฤติในชีวิตประจำวัน เช่นเดียวกับ การกำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ เพื่อสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและให้เจ้าหน้าที่ของรัฐประพฤติปฏิบัติตาม โดยรายละเอียดของประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองบางกรวย สามารถศึกษาได้ในหัวข้อถัดไป

คู่มือประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองบางกรวย

ความเป็นมา

ความเป็นมาของการจัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองบางกรวย เป็นไปตามบทบัญญัติของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และนโยบายของ รัฐบาลตามที่กล่าวมาแล้ว โดยแนวทางการจัดทำได้ดำเนินการตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ซึ่งมาตรา ๒๗๙ กำหนดว่า “มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น...” ส่งผลให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของตนและให้เจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมนั้นอย่างเคร่งครัด อันเป็นที่มาสำคัญของการจัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองบางกรวย

นอกจากนี้ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการ รัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๘๐ ได้บัญญัติให้ผู้ตรวจการแผ่นดิน มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการ ผิดผิดประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมดำเนินการบังคับให้เป็น ไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ด้วยเหตุนี้ การจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานต่างๆ จึงต้องจัดทำ โดยใช้แนวทางมาตรฐานที่ทางสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินได้จัดทำขึ้น ซึ่งสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ได้ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรม ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

๑. ผู้ที่ต้องมีประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย

- ๑) ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- ๒) ข้าราชการแต่ละประเภท
- ๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ซึ่งรวมถึง เจ้าหน้าที่รัฐในองค์กรรัฐวิสาหกิจ องค์กรอิสระ องค์กรมหาชน และองค์กรของรัฐรูปแบบอื่น ๆ

๒. องค์ประกอบหลักของประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย ๓ ส่วนสำคัญ ได้แก่

- ๑) มาตรฐานทางจริยธรรม
- ๒) กลไกและระบบในการดำเนินการ
- ๓) ขั้นตอนการลงโทษ

ดังนั้น เทศบาลเมืองบางกรวยในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งถือเป็นองค์กรของรัฐรูปแบบหนึ่ง จึงต้องจัดทำประมวลจริยธรรมตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ เพื่อใช้บังคับแก่ผู้บริการเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย โดยมีองค์ประกอบหลัก ดังนี้

- มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
- มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร
- กลไกและระบบการบังคับใช้
- ขั้นตอนการลงโทษ

พร้อมกันนี้ ยังเป็นการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ และพัฒนาจริยธรรมของบุคลากรให้ดำรงตนและตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรมและจริยธรรม อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประสิทธิผล และเป็นประโยชน์ทั้งต่อตนเอง องค์กร และประเทศชาติต่อไป

ประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองบางกรวย

มาตรฐานจริยธรรม

มาตรฐานจริยธรรม หมายถึง สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นแนวทางปฏิบัติโดยเทียบทางสภาพคุณงามความดี ทั้งที่อยู่ภายในจิตใจและที่แสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติปฏิบัติ ที่คนในสังคม องค์กร หรือส่วนราชการ ได้ยอมรับนับถือกันมาหรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่และประพฤติปฏิบัติร่วมกัน ยอมรับร่วมกันว่าข้อประพฤติอะไรเป็นสิ่งดี อะไรเป็นสิ่งชั่ว อะไรถูก อะไรผิด อะไรควรทำ และอะไรไม่ควรทำ

มาตรฐานจริยธรรม จึงถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่ต้องกำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมและพนักงาน หรือผู้ปฏิบัติงานทุกคนพึงรับรู้และเข้าใจถึงเนื้อหาสาระของมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดขึ้น เพื่อนำมายึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ เนื่องจากมีบทลงโทษตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญและประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน โดยคู่มือประมวลจริยธรรม ของเทศบาลเมืองบางกรวยได้กำหนดมาตรฐานจริยธรรมแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินซึ่งมีหน้าที่เสนอแนะและให้คำแนะนำในการจัดทำประมวลจริยธรรม ได้กำหนด ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้จำนวน ๙ ประการ ซึ่งเป็นมาตรฐานจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐต้องนำไปกำหนดเป็นมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักไว้ใน ประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

มาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กรเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละหน่วยงาน ซึ่งการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กรนี้ จะกำหนดให้สอดคล้องกับวิชาชีพของตำแหน่งงานต่างๆ ในองค์กรและบทบาทขององค์กรเป็นสำคัญ รวมทั้งหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กรที่มีต่อสังคมส่วนรวม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑) ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

๒) ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ และในการเป็นพลเมืองดีอย่างเคร่งครัด

๓) ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติของเทศบาลเมืองบางกรวย

๔) ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย ต้องไม่ประพฤติดนินทาส่อเสียดก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

๕) ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทดมเหตุปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน และเทศบาลเมืองบางกรวย

๖) ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม และรวดเร็ว

๗) ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย ต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด

๘) ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

๙) ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองบางกรวย

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

กลไกและระบบการบังคับใช้ เป็นการระบุบุคคล หน่วยงาน หรือคณะกรรมการที่ควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงาน และวางกติกาและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมอย่างเป็นขั้นตอน ซึ่งตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองบางกรวยมีกลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมดังนี้

๑. ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลเมืองบางกรวย ทั้งนี้ ให้ปลัดเทศบาลกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของพนักงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

๒. กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า มีพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ปลัดเทศบาลมอบหมายเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ปลัดเทศบาลประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

๓. การดำเนินการกรณีมีการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณีแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

๔. เมื่อคณะกรรมการดำเนินการสอบสวนเสร็จแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงว่าไม่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณี สันยติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณี สั่งให้ดำเนินการตามขั้นตอนการลงโทษที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมนี้

๕. การดำเนินการทางจริยธรรม ทั้งการสอบสวนและการพิจารณาโทษ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามประกาศเทศบาลเมืองบางกรวย เรื่อง ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองบางกรวย สำหรับผู้บริหารเทศบาลเมืองบางกรวย สำหรับสมาชิกสภาเทศบาลเมืองบางกรวย พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวนทั้งสิ้น ๓ ฉบับ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๖. การสั่งการของผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณีให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

ประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองบางกรวย

ขั้นตอนการลงโทษ

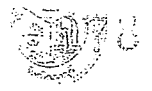
ขั้นตอนการลงโทษ เป็นขั้นตอนที่มีบทบาทเมื่อมีการสอบสวนและพบว่ามีการกระทำผิดฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน โดยหน่วยงานจะกำหนดมาตรการในการลงโทษไว้ในหมวดนี้ ตามหลักการจะพิจารณาจากระดับความร้ายแรง ซึ่งขึ้นอยู่กับบุคคลผู้กระทำ (เป็นบุคคลที่สังคมคาดหวังต่อการกระทำ มากน้อยเพียงใด) ผลเสียหายต่อสังคม และลักษณะของการกระทำ เป็นต้น และหากกรณีเป็นการประพฤติปฏิบัติ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมซึ่งเป็นความผิดทางวินัยหรือเป็นความผิดทางอาญา ต้องดำเนินการตามกระบวนการลงโทษ ทางวินัยหรือทางอาญาโดยตรง ส่วนกรณีที่มีไขความผิดทางอาญาหรือทางวินัย ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เข้าสู่งตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่ง เลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี โดยขั้นตอนการลงโทษตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองบางกรวย มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

๑. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม อย่างร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

๒. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งเป็นความผิดทางอาญาให้พิจารณาดำเนินการตามกฎหมาย อีกส่วนหนึ่ง

๓. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัย ของเทศบาลเมืองบางกรวย

๔. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งให้ดำเนินการตามขั้นตอนการลงโทษที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมนี้ ให้ประธานกรรมการหรือปลัดเทศบาลแล้วแต่กรณีดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งโดยไม่ชักช้า



1673

ข้อพึงระวัง

ตามเนื้อหาของประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองบางกรวยที่กล่าวมา สามารถสรุปข้อพึงระวังตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองบางกรวยได้ดังนี้

๑. การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงานให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

๒. การพิจารณา สรรหา กลั่นกรอง หรือแต่งตั้งบุคคลใด เข้าสู่ตำแหน่งที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจอรัฐ รวมทั้งการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการลงโทษบุคคลนั้น จะต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

๓. ในกรณีที่การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมมีลักษณะร้ายแรงหรือมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าการดำเนินการของผู้รับผิดชอบจะไม่เป็นไปด้วยความเป็นธรรม ปลัดเทศบาลสามารถดำเนินการได้ส่วนและเปิดเผยผลการได้ส่วนต่อสาธารณะได้

๔. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ซึ่งเป็นความผิดทางอาญา จะต้องถูกดำเนินการตามกฎหมาย

๕. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ซึ่งเป็นความผิดทางวินัย จะต้องถูกดำเนินการทางวินัย



...การกระทำใด ๆ ควรจะได้ทำด้วยเหตุผล ให้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่แท้จริงของงาน เพราะจะช่วยให้งานสำเร็จลุล่วงไปได้โดยถูกต้อง เทียบตรง และรวดเร็ว นอกจากนั้นจะต้องทำด้วยความสุจริต ไม่เบียดเบียน เบียดบัง หรือละเมิดผู้อื่น ซึ่งจะทำให้ปลอดภัยจากความลำบากยากยุ่งและความวิบัติทั้งปวง...

พระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ หอประชุมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๑๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นบ ๕๒๓๐๑.๒/๗๐

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย”

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ปลัดเทศบาล

ด้วย เทศบาลเมืองบางกรวย ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งถือเป็นกระบวนการสำคัญ เป็นรากฐานของการสร้างความสำเร็จ และเป็นการปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติราชการ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม อันจะนำไปสู่การปฏิบัติราชการได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนมากที่สุดนั้น

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอจัดการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย” โดยกำหนดการฝึกอบรม ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ ชั้น ๔ เทศบาลเมืองบางกรวย รายละเอียดเพิ่มเติมตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาอนุมัติ

ทรงลง

(นางสาวกรรณิการ์ บัวแดง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน ปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดพิจารณา

- ด่วนที่สุด
โปรดพิจารณาในโครงการ

แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวกรรณิการ์ บัวแดง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ส่วน นายกเทศมนตรี

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

นางสาวกรรณิการ์ บัวแดง

ทรงลง ๑๕/๒/๖๑
นายกเทศมนตรี

จัดพิมพ์ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๑

อนุมัติตามแผน และดำเนินการตามระเบียบฯ

ทรงลง

นายอรรถสิทธิ์ จิวงษ์เจริญ

นายก อบต.บางกรวย

(นางสาวกรรณิการ์ บัวแดง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โครงการจัดอบรมหลักสูตร
“ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย”

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจัดอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย”

๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองบางกรวย

๓. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันในยุคโลกาภิวัตน์ที่สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ การเมืองสังคม และวัฒนธรรมเติบโตเกิดจากภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้นทำให้เกิดปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรม เช่น ปัญหาระเบียบวินัย ปัญหาความสามัคคี ซึ่งในการทำงานของคนรุ่นใหม่ต่างหาหลักแห่งความสำเร็จต่างๆ เพื่อมาใช้แก้ปัญหาและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตนเอง และเพื่อสนองตอบในเรื่องความมั่นคง เกียรติยศ และหน้าที่การงาน

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และศรัทธาจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ ด้วยเหตุนี้ การปฏิบัติงานต่างๆ จึงควรกระทำภายใต้การคำนึงถึงหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐาน มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด และยึดหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแนวปฏิบัติของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหิตลธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ มาปฏิบัติใช้

เทศบาลเมืองบางกรวย ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย ให้มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างของคนดี สอดคล้องกับการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนให้มีการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายให้เกิดการมีส่วนร่วมกันอย่างจริงจัง รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องของคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ตามพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหิตลธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ ดังความว่า “ข้าพเจ้าปรารถนาอย่างยิ่งที่จะเห็นชาวไทยมีความสุขถ้วนหน้ากันด้วยการให้ความเมตตา ให้น้ำใจไมตรีกัน ให้อภัยไม่ถือโทษโกรธเคืองกัน ให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือกัน โดยมุ่งดีมุ่งเจริญต่อกันด้วยความบริสุทธิ์และจริงใจ”

สำเนาถูกต้อง



๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลเมืองบางกรวย ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๕. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย จำนวน ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน เข้าร่วมอบรมเรื่อง โครงการจัดอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย”

เชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย ได้รับความรู้ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมบรรยายเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ โดยการบรรยาย อภิปราย และการปฏิบัติจริงของบุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ

๗. ระยะเวลา และสถานที่ดำเนินงาน

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ ชั้น ๔ เทศบาลเมืองบางกรวย

๘. งบประมาณ

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย) งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็น

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๓. ค่าอาหารกลางวัน

๔. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์

๕. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำเอกสารประกอบการประชุม

๖. ค่าใช้จ่ายในการติดต่อประสานงาน

๗. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการจัดการอบรม

สำเนาถูกต้อง

ท.พ.บ.

(นางสาวกรรณิการ์ นันทวง)
หัวหน้างานบุคคลปฏิบัติการ

๙. การติดตามประเมินผล

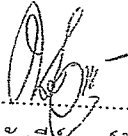
ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และมีความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม	- การประเมินผล	- แบบสอบถาม - แบบประเมิน
- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	- การประเมินผล	- แบบสอบถาม - แบบประเมิน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

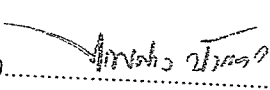
๑. ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีมเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

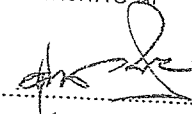
๓. ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ลายมือชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวทศนีย์ วงศ์วัฒนา)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลายมือชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายไพศาล บัวแดง)

ปลัดเทศบาล

ลายมือชื่อ..........ผู้อนุมัติเห็นชอบโครงการ
(นายสุรศักดิ์ วิจิตรโรจน์รัตน์)

นายกเทศมนตรีเมืองบางกรวย

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกรรณิการ์ ภัทตวง)
กรรณิการปกครองปฏิบัติกร

แบบสรุปโครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย”

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย”

๒. หลักการและเหตุผล ในสถานการณ์ปัจจุบันที่ต้องเผชิญหน้ากับวิกฤตการณ์ในมิติต่างๆ เช่น ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านการเมือง ด้านการศึกษา ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ที่แตกต่างกัน อันนำมาซึ่งการแตกแยกทางความคิด ก่อให้เกิดการแก่งแย่งแข่งขันกันอย่างรุนแรงทางวัตถุนิยมในทุกรูปแบบ โดยไม่คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักธรรมคำสอนต่างๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร และเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ให้อยึดติดกับวัตถุนิยมมากจนเกินไป เทศบาลเมืองบางกรวย ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร
๔. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ คน เข้าร่วมอบรมเรื่อง โครงการจัดอบรมหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย”

เชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบางกรวย ได้รับความรู้ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ .

๕. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมบรรยายเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ โดยการบรรยาย อภิปราย และการปฏิบัติจริงของบุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ

๖. งบประมาณ

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย) งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็น

- | | |
|--|-------------|
| ๑. ค่าตอบแทนวิทยากร | จำนวน ๑ วัน |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | จำนวน ๑ วัน |
| ๓. ค่าอาหารกลางวัน | จำนวน ๑ วัน |
| ๔. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ | |
| ๕. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำเอกสารประกอบการประชุม | |
| ๖. ค่าใช้จ่ายในการติดต่อประสานงาน | |
| ๗. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการจัดการอบรม | |

๗. วันที่ดำเนินโครงการ / กิจกรรม

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

๘. สถานที่ดำเนินโครงการ / กิจกรรม

ณ ห้องประชุมอนุกประสงค์ ชั้น ๔ เทศบาลเมืองบางกรวย

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ / วิธีการประเมิน / เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
- จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ๗๐ คน	การวิเคราะห์	แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมงาน
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	การประเมินผล	แบบสอบถาม แบบประเมินผล

๑๐. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	✓		ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการเสริมสร้างความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
๒	เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของ ศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข	✓		ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม ตลอดจน แนวทางในการปฏิบัติตน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติร่วมกับ ผู้อื่นได้อย่างมีความสุข
๓	เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงาน เป็นทีม เกิดความ รักสามัคคีภายในองค์กร	✓		ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้แนวทางการปฏิบัติตน ให้เกิดการทำงานเป็นทีม ร่วมกันได้
๔	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อ การทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด	✓		ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับแนวคิด แนวปฏิบัติ มีความเข้าใจตนเองและผู้อื่น เกิด ทัศนคติที่ดี ในการ ปฏิบัติงาน

๑๑. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย / ตัวชี้วัด

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ๗๐ คน	✓		มีผู้เข้าร่วม ๑๑๖ คน
๒	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	✓		ภาพรวมในการดำเนินงานผู้ เข้ารับการอบรมมีความพึง พอใจ เฉลี่ยร้อยละ ๘๐.๖๔

๑๒. สรุปในภาพรวม

๑๒.๑ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

- ไม่มี -

๑๒.๒ จุดที่ควรพัฒนาของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

- เรื่องของการตรงต่อเวลาในระหว่างการฝึกอบรม

๑๒.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

- ควรมีการเพิ่มเติมในส่วนของการปฏิบัติจริง อาทิเช่น กิจกรรมที่ฝึกสมาธิ กิจกรรมที่ฝึก
ความสามัคคี เป็นต้น

รายงานผลการฝึกอบรม
โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย”
ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ณ เทศบาลเมืองบางกรวย

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑. เพศ

- หญิง คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๖
- ชาย คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๔

๒. อายุ

- ต่ำกว่า ๑๕ ปี คิดเป็นร้อยละ -
- ๑๖ - ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๗
- ๓๑ - ๔๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๕๗
- ๔๖ - ๖๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖
- ๖๐ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ -

๓. การศึกษา

- มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ -
- อนุปริญญาหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๗
- ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๖
- สูงกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๔๓

๔. ตำแหน่ง

- ผู้บริหารเทศบาล คิดเป็นร้อยละ ๑๐
- ข้าราชการ / พนักงานเทศบาล คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๑๔
- อื่นๆ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๖

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		พึงพอใจ		ไม่พึงพอใจ		
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านวิทยากร						
๑.	การถ่ายทอดความรู้มีความชัดเจน	๑๗.๑๔%	๖๕.๗๑%	๑๕.๗๑%	-	๑.๔๓%
๒.	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๑๕.๗๑%	๗๒.๘๖%	๑๐ %	๑.๔๓%	-
๓.	มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการอบรม	๑๔.๒๙%	๗๐.๗๑%	๑๕%	-	-
๔.	การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๑๕.๗๑%	๖๕.๗๑%	๑๗.๑๔%	๑.๔๓%	-
๕.	การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๑๒.๘๖%	๖๘.๕๗%	๑๘.๕๗%	-	-

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ (ต่อ)

ลำดับ ที่	รายการ	ระดับความคิดเห็น				
		พึงพอใจ		ไม่พึงพอใจ		
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร						
๑.	หลักสูตรการอบรมมีความเหมาะสม	๑๕.๗๑%	๖๗.๑๔%	๑๔.๒๙%	๒.๘๖%	-
๒.	สถานที่มีความสะอาดและเหมาะสม	๑๗.๑๔%	๕๗.๑๔%	๒๔.๒๙%	๑.๔๓%	-
๓.	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๑๗.๑๔%	๖๗.๑๔%	๑๒.๘๖%	๒.๘๖%	-
๔.	ความพร้อมของอุปกรณ์ในการอบรม	๑๔.๒๙%	๕๒.๘๖%	๒๘.๕๗%	๔.๒๙%	-
๕.	อาหารและอาหารว่างมีความเหมาะสม	๑๐.๐๐%	๖๘.๕๗%	๑๔.๒๙%	๔.๒๙%	๒.๘๖%
ด้านความรู้ความเข้าใจ						
๑.	ความรู้ความเข้าใจ ก่อน การอบรม	๑๐.๐๐ %	๑๘.๕๗%	๔๔.๒๙%	๒๔.๒๙%	๒.๘๖%
๒.	ความรู้ความเข้าใจ หลัง การอบรม	๑๒.๘๖%	๕๕.๗๑%	๓๑.๔๓%	-	-
ด้านการนำความรู้ไปใช้						
๑.	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	๑๗.๑๔ %	๖๗.๑๔ %	๑๑.๔๓ %	๔.๒๙ %	-

ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๑. ความรู้ความเข้าใจ แนวคิด หลักการในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. รู้จักการทำงานเป็นทีมเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร
๓. มีความเข้าใจในตนเอง และสามารถเรียนรู้และเข้าใจในผู้อื่น
๔. มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข

สรุปผลการประเมิน

ผู้เข้าร่วมโครงการ	คิดเป็นร้อยละ	๘๘.๘๘
ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ	คิดเป็นร้อยละ	๘๐.๖๔
ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์	คิดเป็นร้อยละ	๘๔.๒๘

โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลเมืองบางกรวย”

