



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ที่ พ.(ท) ๑ /๒๕๖๕

เรื่อง ค่ารักษาพยาบาล ค่าทำศพกรณีตาย ค่าทดแทนการขาดรายได้

กรณีทุพพลภาพ อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตรของลูกจ้าง

.....

เพื่อให้การกำหนดสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ค่าทำศพกรณีตาย ค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตรของลูกจ้างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ และประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

๑. คำสั่งนี้เรียกว่า “คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ พ.(ท) ๑ /๒๕๖๕ เรื่อง ค่ารักษาพยาบาล ค่าทำศพกรณีตาย ค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตรของลูกจ้าง”

๒. คำสั่งฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิก

๓.๑ คำสั่ง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ พ.(ท) ๓๓/๒๕๔๘ เรื่อง ค่ารักษาพยาบาล ค่าทำศพกรณีตาย เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตรของลูกจ้าง

๓.๒ คำสั่ง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ พ.(ท) ๗/๒๕๖๓ เรื่อง ค่ารักษาพยาบาล ค่าทำศพกรณีตาย เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตรของลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒)

บรรดาคำสั่ง และบันทึกอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อกำหนดในคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

๔. ในคำสั่งนี้

๔.๑ “ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๔.๒ “นายจ้าง” หมายความว่า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยผู้ว่าการ และหมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบอำนาจโดยตรงจากผู้ว่าการ หรือผู้ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากผู้ซึ่งได้รับมอบอำนาจโดยตรงจากผู้ว่าการ ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้

๔.๓ “ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้แก่ นายจ้าง เพื่อรับค่าจ้างทั้งรายวันและรายเดือน แต่ไม่รวมถึงผู้รับจ้างเหมา และผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างเหมา

๔.๔ “ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นรายวัน หรือเป็นรายเดือน เพื่อตอบแทนการทำงานในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และวันหยุด

๔.๕ “พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๔.๖ “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการฝ่ายตุลาการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการฝ่ายอัยการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการสังกัดกระทรวงกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ ข้าราชการครู ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ข้าราชการซึ่งได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ทหารกองหนุนมีเบี้ยหวัด ตามข้อบังคับทหาร และลูกจ้างประจำของรัฐบาล

๔.๗ “ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการหรือพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

๔.๘ “พนักงานองค์กรอื่นของรัฐบาล” หมายความว่า พนักงานขององค์การของรัฐบาลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาล หรือตามกฎหมายว่าด้วยองค์การนั้น ๆ ของรัฐบาลและลูกจ้างประจำนอกจากผู้ปฏิบัติงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๔.๙ “สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชน

๔.๑๐ “สถานพยาบาลของราชการ” หมายความว่า สถานพยาบาลซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และให้หมายความรวมถึงสถานพยาบาลของมหาวิทยาลัยของรัฐ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ กรุงเทพมหานคร สภากาชาดไทย องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก โรงพยาบาลประสานมิตร สมาคมปราบวัณโรค กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และสถานพยาบาลอื่นตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

๔.๑๑ “สถานพยาบาลของเอกชน” หมายความว่า สถานพยาบาลของเอกชน ซึ่งได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการและดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

๔.๑๒ “บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า คู่สมรส และบุตร

๔.๑๓ “คู่สมรส” หมายความว่า ภรรยาหรือสามีที่ชอบด้วยกฎหมายของลูกจ้าง

๔.๑๔ “บุตร” หมายความว่า บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของบิดาหรือมารดา ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับการสงเคราะห์ตามคำสั่งนี้ แต่ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่นแล้ว

๔.๑๕ “ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ดังต่อไปนี้

๔.๑๕.๑ ค่ายา ค่าเวชภัณฑ์ ค่าอุปกรณ์ทางการแพทย์ ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือด หรือสารทดแทน ค่าน้ำยา หรืออาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจน ค่านมผสม ค่าเลี้ยงดูทารกแรกเกิด และอื่น ๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดและรักษาโรค ตลอดจนยาบำรุงร่างกายตามคำสั่งแพทย์ ซึ่งสถานพยาบาลวางระเบียบไว้ให้ต้องเสียเงิน

๔.๑๕.๒ ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจวินิจฉัยโรค ค่าวิเคราะห์โรค ค่าใช้จ่ายในการผ่าตัด รวมทั้งการทำหมันในสถานพยาบาล ค่าธรรมเนียมการตรวจพิเศษ ค่าทันตกรรมเฉพาะที่เกี่ยวกับการรักษา อุดและถอนฟัน แต่ไม่รวมถึงค่ารักษาพยาบาลพิเศษ ค่าธรรมเนียมและค่าบริการอย่างอื่น หรือซึ่งเรียกชื่อเป็นอย่างอื่นที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทน

๔.๑๕.๓ ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซมอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ดังกล่าว ทั้งนี้ตามประเภทและอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

๔.๑๕.๔ ค่าตรวจครรภ์ ค่าคลอดบุตร และการดูแลหลังคลอดบุตร

๔.๑๕.๕ ค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นการสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค

๔.๑๕.๖ ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ

๔.๑๕.๗ ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต

๔.๑๕.๘ ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นแก่การรักษาพยาบาลตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

๔.๑๕.๙ ค่าห้อง และค่าอาหาร ตลอดเวลาที่เข้ารับการรักษาพยาบาล

๔.๑๕.๑๐ ค่าตรวจสุขภาพประจำปี

๔.๑๖ “ผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต” หมายความว่า ผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตตามกฎหมายว่าด้วยการแพทย์ฉุกเฉิน

๔.๑๗ “ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะ หรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียภาวะปกติของจิตใจ จนไม่สามารถทำงานได้ ดังต่อไปนี้

๔.๑๗.๑ ขาทั้งสองข้างขาด

๔.๑๗.๒ มือหนึ่งข้างกับเท้าหนึ่งข้างขาด

๔.๑๗.๓ มือทั้งสองข้างขาด

๔.๑๗.๔ สูญเสียลูกตาทั้งสองข้างหรือสูญเสียลูกตาข้างหนึ่งกับสูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไปหรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ ๓/๖๐ หรือมากกว่าของตาอีกข้างหนึ่งหรือสูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไปหรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ ๓/๖๐ หรือมากกว่าของตาทั้งสองข้าง

๔.๑๗.๕ ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่ศีรษะ และ/หรือกระดูกสันหลังเป็นเหตุให้สูญเสียสมรรถภาพในการทำงานโดยสิ้นเชิงของ

(๑) ขาทั้งสองข้าง หรือ

(๒) มือหนึ่งข้างกับเท้าหนึ่งข้าง หรือ

(๓) มือทั้งสองข้าง

๔.๑๗.๖ ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่ศีรษะ อันเป็นเหตุให้เกิดความผิดปกติของความรู้สึกตัว และหรือจิตฟั่นเฟือนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้และไม่สามารถรักษาให้หายได้หรือวิกลจริต

๔.๑๗.๗ สูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกาย หรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะไปเพียงบางส่วนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๔.๑๗.๑ – ๔.๑๗.๖ ซึ่งแพทย์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำหรับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานใหญ่ หรือแพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม สำหรับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนภูมิภาค วินิจฉัยว่าทุพพลภาพ

๔.๑๘ “ผู้ทุพพลภาพ” หมายความว่า ลูกจ้างซึ่งทุพพลภาพด้วยเหตุอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และพ้นสภาพการเป็นลูกจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแล้ว

๔.๑๙ “ค่าทดแทนการขาดรายได้” หมายความว่า ค่าทดแทนการขาดรายได้ในกรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

๔.๒๐ “สถานศึกษาของทางราชการ” หมายความว่า

๔.๒๐.๑ มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงศึกษาธิการ หรือส่วนราชการอื่น หรือที่อยู่ในกำกับของรัฐ

๔.๒๐.๒ วิทยาลัยหรือสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่าวิทยาลัยในสังกัดหรืออยู่ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ หรือส่วนราชการอื่นที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรองคุณวุฒิ

๔.๒๐.๓ โรงเรียนในสังกัดหรืออยู่ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง และให้หมายความรวมถึงโรงเรียนที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีการจัดระดับชั้นเรียนด้วย

๔.๒๐.๔ โรงเรียนในสังกัดหรืออยู่ในกำกับของส่วนราชการอื่น หรือองค์การของรัฐบาล ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรองคุณวุฒิ

๔.๒๐.๕ โรงเรียนในสังกัดส่วนราชการที่กระทรวงการคลังกำหนด

๔.๒๐.๖ สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่มีการจัดระดับชั้นเรียนในสังกัดส่วนราชการ

๔.๒๑ “สถานศึกษาของเอกชน” หมายความว่า

๔.๒๑.๑ สถาบันอุดมศึกษาเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

๔.๒๑.๒ โรงเรียนในระบบตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

๔.๒๒ “เงินบำรุงการศึกษา” หมายความว่า เงินประเภทต่าง ๆ ที่สถานศึกษาของทางราชการ เรียกเก็บตามอัตราที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ ส่วนราชการเจ้าสังกัดหรือที่กำกับ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง หรือองค์การของรัฐบาล

๔.๒๓ “เงินค่าเล่าเรียน” หมายความว่า เงินค่าธรรมเนียมการเรียนหรือค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ซึ่งสถานศึกษาของเอกชนเรียกเก็บตามอัตราที่สถานศึกษากำหนด

๔.๒๔ “ปีการศึกษา” หมายความว่า ปีการศึกษาที่กำหนดโดยกระทรวงศึกษาธิการ ส่วนราชการ เจ้าสังกัด มหาวิทยาลัย วิทยาลัย องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง หรือองค์การของรัฐบาล

๔.๒๕ “ค่าช่วยเหลือบุตร” หมายความว่า เงินสวัสดิการที่นายจ้างจ่ายเพื่อช่วยเหลือหรือ สงเคราะห์ เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูบุตรของลูกจ้าง

๕. คำรักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

๕.๑ ลูกจ้างซึ่งไม่ได้รับการช่วยเหลือในการรักษาพยาบาลสำหรับตนเอง หรือบุคคลใน ครอบครัวจากทางราชการ หรือหน่วยงานอื่น มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือในการรักษาพยาบาลสำหรับตนเอง หรือบุคคลในครอบครัว ตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งนี้

ลูกจ้างมีสิทธิได้รับคำรักษาพยาบาลสำหรับบุตรได้เพียงคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม และต้องเป็น บุตรซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือบรรลุนิติภาวะแล้วแต่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ การนับลำดับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม ให้นับเรียงตามลำดับการเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจากการ สมรสครั้งใด หรืออยู่ในอำนาจปกครองของตนหรือไม่ และไม่ว่าจะเป็นบุตรที่เกิดก่อนหรือหลังการเข้าเป็นลูกจ้าง

การพิจารณาลำดับบุตรเพื่อรับสิทธิตามข้อ ๕ ตามคำสั่งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายคำรักษาพยาบาลกรณีประสบ อันตรายหรือเจ็บป่วย คำทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงานกำหนด

การใช้สิทธิขอรับเงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลของบุตรให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑.๑ กรณีคู่สมรสเป็นลูกจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคฝ่ายหนึ่ง และอีกฝ่ายหนึ่งเป็น ข้าราชการ ให้คู่สมรสฝ่ายที่เป็นลูกจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นผู้ใช้สิทธิ

๕.๑.๒ กรณีคู่สมรสต่างเป็นลูกจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคด้วยกัน ให้คู่สมรสฝ่ายสาม เป็นผู้ใช้สิทธิ

๕.๑.๓ กรณีคู่สมรสเป็นพนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้คู่สมรสฝ่ายที่เป็นพนักงานเป็นผู้ใช้สิทธิ

๕.๑.๔ กรณีคู่สมรสเป็นลูกจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคฝ่ายหนึ่ง และอีกฝ่ายเป็นผู้ปฏิบัติงานของรัฐวิสาหกิจอื่น ให้คู่สมรสฝ่ายสามีใช้สิทธิก่อน หากสิทธิที่ได้รับจากฝ่ายสามีต่ำกว่า ให้ฝ่ายภรรยาเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกจ่ายเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่ต่ำกว่าสิทธิที่พึงได้รับ

กรณีคู่สมรสได้หย่าขาดจากกัน หรือแยกกันอยู่โดยมิได้หย่าขาดจากกันตามกฎหมาย ให้ฝ่ายที่ปกครองบุตร หรือฝ่ายที่อุปการะเลี้ยงดูบุตรเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลเฉพาะบุตรที่อยู่ในความปกครอง หรืออยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูตามแต่กรณี

๕.๒ ในกรณีที่ลูกจ้างหรือบุคคลในครอบครัวเจ็บป่วยและแพทย์ประจำสถานพยาบาลของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แพทย์ผู้ตรวจรักษาหรือหัวหน้าสถานพยาบาลของทางราชการตามแต่กรณี ได้แนะนำและให้ความเห็นชอบให้ไปรับการตรวจทางห้องทดลอง เอกซเรย์ ล้างไต ฟอกไตหรือฟอกเลือด ณ สถานพยาบาลสถานตรวจทางห้องทดลอง เอกซเรย์ หรือหน่วยล้างไตของเอกชน ลูกจ้างหรือบุคคลในครอบครัวนั้น มีสิทธิเบิกค่าตรวจทางห้องทดลอง ค่าเอกซเรย์ ค่าล้างไต ฟอกไตหรือฟอกเลือด เป็นส่วนหนึ่งของค่ารักษาพยาบาลได้ โดยให้เบิกได้ดังนี้

๕.๒.๑ ค่าตรวจทางห้องทดลอง ให้เบิกได้ครั้งหนึ่งของจำนวนเงินที่ได้จ่ายไปจริง

๕.๒.๒ ค่าเอกซเรย์ให้เบิกได้เต็มตามจำนวนเงินที่ได้จ่ายไปจริง

๕.๒.๓ กรณีล้างไต ฟอกไตหรือฟอกเลือด ให้เบิกได้ตามอัตราประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่ารักษาพยาบาลสำหรับผู้ป่วยโรคไตวายเรื้อรังด้วยวิธีการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม

๕.๓ ในกรณีที่สถานพยาบาลไม่มียา เลือดและส่วนประกอบของเลือด หรือสารทดแทน น้ำยา หรืออาหารทางเส้นเลือด ออกซิเจนหรืออวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคจำหาย เมื่อแพทย์ผู้ตรวจรักษาหรือหัวหน้าสถานพยาบาลของสถานพยาบาลแห่งนั้น ลงลายมือชื่อรับรองตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนดแล้ว ให้ผู้เข้ารับการรักษายาบาลซื้อจากร้านขายยาของเอกชน หรือผู้จำหน่ายได้

๕.๔ ในกรณีที่ลูกจ้างหรือบุคคลในครอบครัวได้เข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาล และก่อนที่การรักษายาบาลจะสิ้นสุดลง ลูกจ้างได้พ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือบุคคลในครอบครัวได้พ้นจากการเป็นผู้มีสิทธิตามคำสั่งนี้ ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่ารักษายาบาลนั้นตามสิทธิเดิมก่อนพ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้างสำหรับตนเอง หรือสำหรับบุคคลในครอบครัว ต่อไปจนสิ้นสุดการรักษายาบาลในครั้งนั้น

๕.๕ ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษายาบาลสำหรับบุคคลในครอบครัวของตนเอง ในเมื่อบุคคลในครอบครัวผู้นั้นเป็นผู้มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษายาบาลจากทางราชการหรือหน่วยงานอื่นอยู่แล้ว

ทั้งนี้ เว้นแต่สิทธิที่บุคคลในครอบครัวได้รับการช่วยเหลือต่ำกว่าที่จะพึงได้รับตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด ในกรณีเช่นนี้ให้มีสิทธิเบิกเพิ่มเติมได้เท่าจำนวนที่ยังขาดอยู่

๕.๖ ในกรณีที่ลูกจ้างหรือบุคคลในครอบครัว ได้รับค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษายาบาลจากบุคคลอื่นแล้ว จะไม่มีสิทธิได้รับเงินค่ารักษายาบาลตามคำสั่งนี้ เว้นแต่จำนวนสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษายาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าที่จะได้รับ ก็ให้ได้รับเงินค่ารักษายาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่

ในกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินค่ารักษายาบาลตามคำสั่งนี้ ได้รับค่ารักษายาบาลไปก่อนแล้ว ภายหลังได้รับค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษายาบาลจากบุคคลอื่นมีจำนวนเท่ากับหรือเกินกว่าที่ได้รับ ก็ให้นำเงินค่ารักษายาบาลที่ได้รับไปนั้นส่งคืน แต่ถ้าที่ได้รับจากบุคคลอื่นต่ำกว่าที่ได้รับ ก็ให้ส่งคืนเท่าจำนวนที่ได้รับจากบุคคลอื่นนั้น

สำหรับค่าสินไหมทดแทนตามข้อนี้ กำหนดไว้เฉพาะค่าสินไหมทดแทนในส่วนที่เกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลเท่านั้น ไม่รวมถึงค่าสินไหมทดแทนอย่างอื่น เช่น ค่าทำขวัญ หรือค่าใช้จ่ายด้วย

๕.๗ การใช้สิทธิเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลต้องใช้สิทธิภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลไปแล้ว เว้นแต่มีกรณีพิเศษที่ผู้ว่าการเห็นสมควรผ่อนเวลาให้

๕.๘ ใบเสร็จรับเงินค่ารักษาพยาบาลจะต้องมีรายละเอียดตามระเบียบของกระทรวงการคลัง

๕.๙ ในการขอเบิกเงินค่ารักษาพยาบาล ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณาว่าการขอเบิกตามใบเสร็จรับเงิน ตลอดจนหลักฐานประกอบถูกต้องตามคำสั่งนี้หรือไม่ และจะจ่ายได้เพียงใด เพื่อเสนอขออนุมัติเบิกจ่ายต่อไป

ในกรณีที่ขอเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุคคลในครอบครัว ให้แสดงหลักฐานที่เชื่อถือได้ว่าเป็นบุคคลในครอบครัวของลูกจ้าง ส่งประกอบการพิจารณาในการขอเบิกด้วย

๕.๑๐ ในการขออนุมัติเบิกจ่ายให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งจ่ายเงินจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พร้อมด้วยหลักฐานที่ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่ลูกจ้างใช้สิทธิตามคำสั่งนี้โดยทุจริต หรือรอกข้อความในคำขอเบิกเงินเป็นเท็จ ลูกจ้างจะหมดสิทธิที่จะได้รับการช่วยเหลือตามคำสั่งนี้ตลอดไปด้วย

๕.๑๑ ลูกจ้างมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัว ซึ่งมีใช่เป็นการตรวจสุขภาพประจำปี ในอัตราดังนี้

๕.๑๑.๑ ค่ารักษาพยาบาลของสถานพยาบาลของทางราชการ

ให้ลูกจ้างเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เท่าจำนวนเงินที่จ่ายจริงทั้งประเภทคนไข้ในและคนไข้นอก

๕.๑๑.๒ ค่ารักษาพยาบาลของสถานพยาบาลของเอกชน

ให้ลูกจ้างเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เฉพาะประเภทคนไข้ใน และเบิกได้ครั้งหนึ่งของจำนวนเงินที่จ่ายไปจริง แต่ไม่เกินแปดพันบาทสำหรับระยะเวลาภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่เข้ารับการรักษายาบาล ถ้าเข้ารับการรักษายาบาลเกินสามสิบวัน ให้ได้รับครั้งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่จะต้องไม่เกินวันละสองร้อยหกสิบบาท และในกรณีที่เข้ารับการรักษายาบาลหลายครั้ง โดยมีระยะห่างกันไม่เกินสิบห้าวันให้นับระยะเวลาการเข้ารับการรักษายาบาลทุกครั้งรวมเข้าด้วยกัน

การเบิกค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรครวมทั้งค่าซ่อมแซมอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ดังกล่าว ตามข้อ ๕.๑๑.๑ และ ๕.๑๑.๒ ให้เบิกได้ตามประเภทและอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีที่ลูกจ้างหรือบุคคลในครอบครัวได้ป่วยเป็นต่อกระฉก นายแพทย์ผู้รักษามีทำการผ่าตัดเอาแก้วตาออก และสั่งให้ผู้ป่วยซื้อแว่นตาหรือเลนส์สัมผัสจากร้านเอกชนมาใส่ภายหลังการผ่าตัด ลูกจ้างจะนำมาเบิกได้เฉพาะค่าแว่นตาหรือเลนส์สัมผัสอย่างใดอย่างหนึ่งในอัตราไม่เกินจากที่กระทรวงการคลังกำหนด และให้เบิกได้เพียงครั้งเดียว

การเบิกเงินค่าห้องและค่าอาหารในการเข้ารับการรักษายาบาลประเภทผู้ป่วยในทั้งในสถานพยาบาลของทางราชการ และสถานพยาบาลของเอกชนสำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัว ให้เบิกได้ตามจำนวนเงินที่ได้จ่ายไปจริง แต่ไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

๕.๑๒ การเบิกค่าตรวจสุขภาพประจำปี ให้เบิกได้เฉพาะการเข้ารับการตรวจสุขภาพในสถานพยาบาลของทางราชการ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

๕.๑๓ ลูกจ้างซึ่งประสงค์จะขอรับการช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษายาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการประเภทคนไข้ใน โดยให้สถานพยาบาลเรียกเก็บเงินค่ารักษายาบาลจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยตรง ให้ปฏิบัติดังนี้

๕.๑๓.๑ ให้ผู้มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือยื่นคำขอหนังสือรับรองการมีสิทธิรับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลต่อผู้บังคับบัญชาและนำเสนอผู้มีอำนาจตามข้อ ๕.๑๔ เพื่อออกหนังสือรับรองสิทธิให้แก่ลูกจ้างผู้ขอใช้สิทธิ

ในกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือถึงแก่กรรม หรือไม่สามารถที่จะยื่นคำขอหนังสือรับรองการมีสิทธิรับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลได้ ให้ผู้จัดการมรดกหรือบุคคลในครอบครัวตามคำสั่งนี้ เป็นผู้ยื่นหนังสือรับรองแทนผู้มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือได้

๕.๑๓.๒ ให้ผู้มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือยื่นหนังสือรับรองการมีสิทธิรับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลต่อสถานพยาบาลที่เข้ารับการรักษายาบาลนั้น

๕.๑๔ ให้บุคคลต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจการออกหนังสือรับรองการมีสิทธิรับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล

๕.๑๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่ลูกจ้างนั้นสังกัดอยู่เป็นผู้มีอำนาจออกหนังสือรับรองสิทธิให้ลูกจ้างหรือบุคคลในครอบครัว

๕.๑๔.๒ ลูกจ้างที่ไปปฏิบัติงานต่างพื้นที่ หรือบุคคลในครอบครัว ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่ลูกจ้างนั้นไปปฏิบัติงานเป็นผู้ออกหนังสือรับรอง หรือจะเสนอผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่ลูกจ้างนั้นสังกัดอยู่เป็นผู้ออกหนังสือรับรองก็ได้

๕.๑๕ หากปรากฏภายหลังว่า รายการที่สถานพยาบาลเรียกเก็บเงินนั้นเกินกว่า หรือนอกเหนือจากสิทธิที่ลูกจ้างจะพึงได้รับความช่วยเหลือตามคำสั่งนี้ ให้ดำเนินการเรียกเงินคืนใช้คืนจากลูกจ้างนั้น และให้ชดใช้เงินคืนภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับความทราบ

๖. ค่ารักษาพยาบาลกรณีการเจ็บป่วยฉุกเฉินอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

๖.๑ ในกรณีที่ลูกจ้างหรือบุคคลในครอบครัว เข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาล ทั้งกรณีเข้ารับการรักษายาบาลด้วยตนเองหรือโดยการส่งตัวให้เข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาล หากได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตตามกฎหมายว่าด้วยการแพทย์ฉุกเฉิน ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเองหรือบุคคลในครอบครัว ดังนี้

๖.๑.๑ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในช่วงเวลานับตั้งแต่รับผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตจนถึงเวลาเจ็ดสิบสองชั่วโมง ให้สถานพยาบาลเรียกเก็บไปที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต

๖.๑.๒ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นหลังเวลาเจ็ดสิบสองชั่วโมงนับตั้งแต่รับผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตจนกว่าจะได้รับการวินิจฉัยว่าพ้นภาวะวิกฤตแล้ว ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเองหรือบุคคลในครอบครัว ดังนี้

(ก) กรณีเข้ารับการรักษายาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๕.๑๑ ตามคำสั่งนี้

(ข) กรณีเข้ารับการรักษายาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชน ให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดสำหรับกรณีที่ได้รับวินิจฉัยจากแพทย์ว่ายังไม่พ้นภาวะวิกฤตโดยอนุโลม

๖.๒ ในกรณีที่ผลการวินิจฉัยจากระบบการคัดแยกผู้ป่วยฉุกเฉินของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ปรากฏว่าลูกจ้าง หรือบุคคลในครอบครัว ไม่เข้าเงื่อนไขเป็นผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตตามกฎหมายว่าด้วยการแพทย์ฉุกเฉินกำหนด ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๕ ของคำสั่งนี้

๖.๓ เมื่อสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่กำหนดค่าใช้จ่ายกรณีการเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤตตามที่กฎหมายกำหนด แจ้งค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลตามข้อ ๖.๑.๑ ให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทราบแล้ว ให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้แก่สถานพยาบาล ตามที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติหรือหน่วยงานดังกล่าว

๖.๔ ค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลตามข้อ ๖.๑ ที่เกิดขึ้นก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลแทนลูกจ้างตามจำนวนและมูลค่าเท่ากับที่ทรงจ่ายจริง กรณีที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติได้จ่ายเงินดังกล่าวให้กับ สถานพยาบาลของเอกชนซึ่งให้การรักษาพยาบาลลูกจ้างหรือบุคคลในครอบครัวไปแล้ว ในระบบเบิกจ่ายของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ค่ารักษาพยาบาลของสถานพยาบาลของเอกชนที่เกิดขึ้นตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ให้ลูกจ้างหรือบุคคลในครอบครัว มีสิทธิเบิกได้ตามข้อ ๖ ตามคำสั่งนี้

๗. ค่ารักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยฉุกเฉินโรคติดต่ออันตราย กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙

๗.๑ ในกรณีที่ลูกจ้างหรือบุคคลในครอบครัว มีอาการไข้ ไอ เจ็บคอ หอบเหนื่อยหรือมีอาการของโรคปอดอักเสบ หรืออาการหรืออาการแสดงอื่น ตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด หากแพทย์ผู้รักษาได้ดำเนินการสอบสวนโรคตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดแล้วมีความเห็นว่า จำเป็นต้องตรวจทางห้องปฏิบัติการเพื่อยืนยันว่าติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายจากการตรวจทางห้องปฏิบัติการและค่าใช้จ่ายอื่นสำหรับตนเองหรือบุคคลในครอบครัว ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ [Coronavirus Disease ๒๐๑๙(COVID-๑๙)] และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗.๒ ในกรณีที่ลูกจ้างหรือบุคคลในครอบครัว เป็นผู้ป่วยที่ต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ทั้งกรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลด้วยตนเองหรือโดยการส่งตัวให้เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล หากได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นผู้ป่วยฉุกเฉินโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายจากการรักษาพยาบาลสำหรับตนเองหรือบุคคลในครอบครัว ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ [Coronavirus Disease ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)] และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗.๓ ในกรณีสถานพยาบาลส่งต่อผู้ป่วยไปรับการดูแลรักษายังสถานพยาบาลอื่นหากผู้ป่วยหรือญาติผู้ป่วยปฏิเสธไม่ขอให้ส่งต่อ หรือผู้ป่วยหรือญาติผู้ป่วยประสงค์จะไปรับการรักษาที่สถานพยาบาลอื่น ผู้ป่วยต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเอง

๗.๔ ให้สถานพยาบาลเรียกเก็บค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นไปที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามแนวทางการเรียกเก็บที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด

เมื่อสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติแจ้งค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทราบแล้ว ให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจ่ายค่าใช้จ่ายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อกรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ [Coronavirus Disease ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)] และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้แก่สถานพยาบาลตามที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติแจ้ง

ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลที่เกิดขึ้น ให้สถานพยาบาลมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลแทนลูกจ้าง

๗.๕ ค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลตามข้อ ๗ ที่เกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้ลูกจ้างหรือบุคคลในครอบครัวมีสิทธิเบิกได้ตามคำสั่งนี้

๘. ค่าทำศพกรณีตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

๘.๑ ลูกจ้างที่ถึงแก่ความตายให้จ่ายค่าทำศพในอัตราสามเท่าของค่าจ้างรายเดือนเดือนสุดท้ายที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ให้แก่ผู้มีสิทธิตามลำดับ ดังนี้

๘.๑.๑ บุคคลซึ่งลูกจ้างผู้ตายทำหนังสือระบุให้เป็นผู้จัดการศพ และได้เป็นผู้จัดการศพ

๘.๑.๒ คู่สมรส บุตร บิดา มารดา ของลูกจ้างผู้ตายที่มีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพ

๘.๑.๓ บุคคลอื่นที่มีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพ

ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดเข้าจัดการศพภายในเวลาอันสมควร และผู้บังคับบัญชาต้องเข้าจัดการศพตามความจำเป็นแทนผู้จัดการศพ ให้หักเงินค่าใช้จ่ายในการจัดการศพเท่าที่ได้จ่ายจริงจากเงินค่าทำศพได้ และส่วนที่เหลือจะมอบให้แก่ทายาทโดยธรรม หรือผู้จัดการมรดกแล้วแต่กรณี และหากไม่มีผู้มาติดต่อขอรับเงินค่าทำศพ ให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ผู้ว่าราชการเห็นสมควร

ค่าจ้างรายเดือนตามวรรคหนึ่ง หมายความว่าถึง อัตราเงินเดือนค่าจ้างในเดือนที่ลูกจ้างถึงแก่ความตายหรืออัตราค่าจ้างรายวันสุดท้ายคูณด้วยยี่สิบหกสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างรายวัน หรือค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยจากค่าจ้างคราวสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายคูณด้วยยี่สิบหกสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างเป็นรายชั่วโมงหรือได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

ค่าทำศพตามวรรคหนึ่งต้องไม่น้อยกว่าสี่หมื่นบาท

๘.๒ ลูกจ้างผู้ใดตายในระหว่างที่พ้นสภาพการเป็นลูกจ้างไปแล้วหรือในระหว่างขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันสมควรห้ามจ่ายค่าทำศพ

๙. ค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

๙.๑ ในกรณีที่ลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าทุพพลภาพให้ลูกจ้างขอรับการตรวจและวินิจฉัยกรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

๙.๒ ให้ผู้อำนวยการกองสถานพยาบาล จัดให้มีคณะกรรมการแพทย์คณะหนึ่ง ประกอบด้วยแพทย์ของสถานพยาบาลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ นายหรือแพทย์ของสถานพยาบาลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ๒ นาย และแพทย์ผู้ตรวจรักษา (แพทย์แผนปัจจุบันชั้น ๑) อีก ๑ นาย เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

๙.๒.๑ ตรวจ วินิจฉัยว่าลูกจ้างทุพพลภาพหรือไม่

๙.๒.๒ ส่งผลการตรวจวินิจฉัยไปยังกองสวัสดิการ เพื่อดำเนินการตามข้อ ๙.๓ ต่อไป

๙.๓ ผู้ทุพพลภาพ มีสิทธิได้รับการช่วยค่าทดแทนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละสามสิบสาม จุดสามสามของเงินเดือนเดือนสุดท้าย เป็นเวลาสิบห้าปี

สิทธิตามข้อนี้ให้เป็นอันระงับในงวดถัดไป เพราะเหตุที่ผู้ทุพพลภาพถึงแก่ความตาย

๙.๔ การขอรับเงินให้ขอรับภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คณะแพทย์ได้วินิจฉัยว่าลูกจ้างผู้นั้นเป็นผู้ทุพพลภาพ

๙.๕ ในกรณีที่ลูกจ้างผู้ทุพพลภาพไม่สามารถขอรับเงินภายในเวลาตามข้อ ๙.๔ ให้กองสวัสดิการนำเสนอผู้ว่าการเป็นผู้พิจารณา

๙.๖ การใช้สิทธิตามคำสั่งนี้ ให้กองสวัสดิการนำเสนอขออนุมัติผู้ว่าการจ่ายเงินจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๑๐. ค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตรของลูกจ้าง

๑๐.๑ ลูกจ้างที่มีบุตรเข้าศึกษาในสถานศึกษาของทางราชการ หรือสถานศึกษาของเอกชน และไม่ได้ขอรับการช่วยเหลือเกี่ยวกับเงินค่าเล่าเรียน เงินบำรุงการศึกษาของบุตรจากทางราชการ หรือหน่วยงานอื่น มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเงินค่าเล่าเรียน เงินบำรุงการศึกษาของบุตรตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งนี้ เมื่อได้จ่ายเงินดังกล่าวแล้วให้นำใบเสร็จรับเงินของสถานศึกษาของทางราชการ หรือสถานศึกษาของเอกชนมาขอเบิกได้ต่อผู้บังคับบัญชาที่ตนสังกัด

๑๐.๒ ลูกจ้างมีสิทธิขอเบิกเงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียน เงินบำรุงการศึกษาของบุตร ได้เพียงบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม ซึ่งมีอายุครบสามปีในภาคเรียนของปีการศึกษา และมีอายุไม่เกิน ๒๕ ปี

ในกรณีที่บุตรมีอายุครบยี่สิบห้าปีแต่ยังศึกษาไม่จบปีการศึกษาก็ให้มีสิทธิได้รับค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตรจนจบปีการศึกษานั้น

๑๐.๓ การนับลำดับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม ให้นับเรียงลำดับการเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจากการสมรสครั้งใด หรืออยู่ในอำนาจปกครองของตนหรือไม่ และไม่ว่าจะเป็นบุตรที่เกิดก่อนหรือหลังการเข้าเป็นลูกจ้าง โดยการพิจารณาลำดับบุตรเพื่อรับสิทธิตามข้อ ๑๐ ตามคำสั่งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตรกำหนด

๑๐.๔ การใช้สิทธิขอรับเงินช่วยเหลือค่าใช้จ่ายในการศึกษาบุตรของลูกจ้าง ให้ดำเนินการดังนี้

๑๐.๔.๑ กรณีคู่สมรสเป็นลูกจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคฝ่ายหนึ่ง และอีกฝ่ายหนึ่งเป็นข้าราชการ ให้คู่สมรสฝ่ายที่เป็นลูกจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นผู้ใช้สิทธิ

๑๐.๔.๒ กรณีคู่สมรสต่างเป็นลูกจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคด้วยกัน ให้คู่สมรสฝ่ายสามีเป็นผู้ใช้สิทธิ

๑๐.๔.๓ กรณีคู่สมรสเป็นพนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้คู่สมรสฝ่ายที่เป็นพนักงานเป็นผู้ใช้สิทธิ

๑๐.๔.๔ กรณีคู่สมรสเป็นลูกจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคฝ่ายหนึ่ง และอีกฝ่ายหนึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานของรัฐวิสาหกิจอื่น ให้คู่สมรสฝ่ายสามีใช้สิทธิก่อน หากสิทธิที่ได้รับจากฝ่ายสามีต่ำกว่าให้ฝ่ายภรรยาเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกจ่ายเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่ต่ำกว่าสิทธิที่พึงได้รับ

กรณีคู่สมรสได้หย่าขาดจากกัน หรือแยกกันอยู่ โดยมิได้หย่าขาดจากกันตามกฎหมาย ให้ฝ่ายที่ปกครองบุตรหรือฝ่ายที่อุปการะเลี้ยงดูบุตรเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตรเฉพาะบุตรที่อยู่ในความปกครอง หรืออยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูตามแต่กรณี

๑๐.๕ ในการขอเบิกเงินค่าเล่าเรียน เงินบำรุงการศึกษาของบุตร ถ้าเป็นการขอเบิกเฉพาะครั้งแรกให้คัดสำเนาหรือภาพถ่ายทะเบียนบ้านตามกฎหมายว่าด้วยทะเบียนราษฎร ภาพถ่ายทะเบียนสมรส หรือภาพถ่ายใบสำคัญการสมรส และสำเนาอัตราค่าเล่าเรียนที่สถานศึกษากำหนด ค่าบำรุงการศึกษาที่ได้อนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ หรือทบวงมหาวิทยาลัย หรือกระทรวงการคลังแล้วแต่กรณี ส่งประกอบการขอเบิกด้วย

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าเล่าเรียน ค่าบำรุงการศึกษาใหม่ ให้ผู้เบิกแนบบัตรค่าเล่าเรียนตามที่สถานศึกษากำหนดใหม่ ค่าบำรุงการศึกษาที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงศึกษาธิการ หรือทบวงมหาวิทยาลัย หรือกระทรวงการคลังแล้วแต่กรณี ไปพร้อมกับใบขอเบิกครั้งแรกในปีการศึกษานั้นด้วย

๑๐.๖ การใช้สิทธิขอเบิกเงินค่าเล่าเรียน เงินบำรุงการศึกษาของบุตร ให้ใช้สิทธิเบิกได้ตั้งแต่วันที่ได้ชำระแล้ว แต่ต้องไม่เป็นการเบิกล่วงหน้าข้ามปีการศึกษาและเบิกล่าช้าเกิน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้ชำระเงิน เว้นแต่มีเหตุจำเป็นต้องนำเสนอขออนุมัติต่อผู้ว่าราชการ เพื่อผ่อนเวลาให้

๑๐.๗ ในการขอเบิกเงินค่าเล่าเรียน เงินบำรุงการศึกษาของบุตร ให้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณาว่าการขอเบิกตามใบเสร็จรับเงิน ตลอดจนหลักฐานประกอบถูกต้องตามคำสั่งนี้และจะจ่ายได้เพียงใดเพื่อขออนุมัติเบิกจ่ายต่อไป

๑๐.๘ ลูกจ้างมีสิทธิเบิกเงินค่าเล่าเรียน ค่าบำรุงการศึกษาของบุตรได้ตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

๑๐.๘.๑ บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของทางราชการในหลักสูตรระดับไม่สูงกว่าอนุปริญญาหรือเทียบเท่า และหลักสูตรนั้นแตกต่างหากจากหลักสูตรระดับปริญญาตรี ให้ได้รับเงินบำรุงการศึกษาเต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

๑๐.๘.๒ บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของทางราชการในหลักสูตรระดับปริญญาตรี ให้ได้รับเงินบำรุงการศึกษาเต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

๑๐.๘.๓ บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตรระดับไม่สูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินค่าเล่าเรียนเต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

๑๐.๘.๔ บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตรระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า แต่ไม่สูงกว่าอนุปริญญาหรือเทียบเท่า และหลักสูตรนั้นแตกต่างหากจากหลักสูตรระดับปริญญาตรี ให้ได้รับเงินค่าเล่าเรียนครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

๑๐.๘.๕ บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตรระดับปริญญาตรี ให้ได้รับเงินค่าเล่าเรียนครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามประเภทและไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

ทั้งนี้ ลูกจ้างมีสิทธิเบิกค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตรได้เฉพาะหลักสูตรระดับปริญญาตรี ตาม ๑๐.๘.๒ หรือ ๑๐.๘.๕ ในสถานศึกษาของทางราชการหรือสถานศึกษาของเอกชนที่เป็นหลักสูตรแรกเท่านั้น

๑๑. ค่าช่วยเหลือบุตรของลูกจ้าง

๑๑.๑ ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าช่วยเหลือบุตรเป็นรายเดือนสำหรับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม โดยให้ได้รับเป็นเงินเดือนละสองร้อยบาทต่อบุตรหนึ่งคน แต่ไม่รวมถึงบุตรซึ่งเป็น

(๑) บุตรซึ่งมีได้ออยู่ในอำนาจปกครองของตน

(๒) บุตรซึ่งมีอายุเกินสิบแปดปีบริบูรณ์ หรือไม่ถึงสิบแปดปีบริบูรณ์แต่เป็นผู้บรรลุนิติภาวะ โดยการสมรสแล้ว

๑๑.๒ การนับลำดับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม ให้นับเรียงตามลำดับการเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็นบุตรที่เกิดจากการสมรสครั้งใดหรืออยู่ในอำนาจปกครองของตนหรือไม่ และไม่ว่าจะเป็นบุตรที่เกิดก่อนหรือหลังเข้าเป็นลูกจ้าง โดยการพิจารณาลำดับบุตรเพื่อรับสิทธิตามข้อ ๑๑ ตามคำสั่งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตรกำหนด

หากลูกจ้างผู้ใดได้รับสิทธิ หรือเสียสิทธิรับเงินค่าช่วยเหลือบุตรในระหว่างเดือนใดไม่เต็มเดือน ให้ได้รับเงินค่าช่วยเหลือบุตรสำหรับเดือนนั้นเต็มเดือน

๑๑.๓ การใช้สิทธิขอรับเงินค่าช่วยเหลือบุตร ตามข้อ ๑๑.๑ มีดังนี้

๑๑.๓.๑ กรณีคู่สมรสต่างเป็นลูกจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคด้วยกัน ให้คู่สมรสฝ่ายสามีเป็นผู้ใช้สิทธิ

๑๑.๓.๒ กรณีคู่สมรสเป็นพนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้คู่สมรสฝ่ายที่เป็นพนักงานเป็นผู้ใช้สิทธิ

๑๑.๓.๓ คู่สมรสของลูกจ้างไม่ว่าจะเป็นฝ่ายสามีหรือฝ่ายภรรยาก็ตามเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าช่วยเหลือบุตรจากทางราชการหรือหน่วยงานอื่น ลูกจ้างผู้นั้นไม่มีสิทธิขอรับเงินค่าช่วยเหลือบุตรจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เว้นแต่ค่าช่วยเหลือบุตรที่ได้รับจากหน่วยงานอื่นนั้นต่ำกว่าค่าช่วยเหลือบุตรตามที่มีสิทธิ ก็ให้มีสิทธิได้รับค่าช่วยเหลือบุตรเฉพาะในส่วนที่ขาดอยู่

๑๑.๓.๔ ลูกจ้างผู้ใดซึ่งบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สามคนใดไม่อยู่ในอำนาจปกครองของตนหรือในกรณีที่คู่สมรสแยกกันอยู่โดยมิได้หย่าขาดจากกัน และบุตรคนนั้นอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของคู่สมรสอีกฝ่ายหนึ่ง ลูกจ้างผู้นั้นมีสิทธิได้รับค่าช่วยเหลือบุตรได้เฉพาะสำหรับบุตรคนที่อยู่ในอำนาจปกครองของตนหรืออยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของตนแล้วแต่กรณี

๑๑.๓.๕ ในกรณีที่ลูกจ้างตาม ๑๑.๓.๓ ผู้ใดได้สมรสใหม่ และคู่สมรสครั้งใหม่นี้เป็นบุคคลดังระบุใน ๑๑.๓.๓ ให้ลูกจ้างผู้นั้นมีสิทธิได้รับค่าช่วยเหลือบุตรสำหรับบุตรที่ติดมากับตนนั้นได้

๑๑.๔ การขอเบิกเงินค่าช่วยเหลือบุตร ให้ลูกจ้างมีสิทธิเบิกเงินค่าช่วยเหลือบุตรยื่นคำขอตามแบบฟอร์ม เสนอตามลำดับขั้นต่อผู้บังคับบัญชาหน่วยงานนั้น ๆ เพื่อเสนอไปยังผู้มีอำนาจอนุมัติ โดยมีหลักฐานประกอบคำขอดังนี้

๑๑.๔.๑ หลักฐานแสดงการเกิด ได้แก่ สูติบัตร

๑๑.๔.๒ หลักฐานแสดงการมีชีวิตรอยู่ ได้แก่ สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อบุตร

๑๑.๔.๓ หลักฐานแสดงการเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมาย ได้แก่ สำเนาใบสำคัญการสมรส หลักฐานการรับรองบุตร คำพิพากษาของศาลแล้วแต่กรณี ยกเว้น กรณีมารดาใช้สิทธิเบิกไม่ต้องมีหลักฐานข้อนี้

๑๑.๔.๔ หลักฐานแสดงการหย่าร้างหรือแยกกันอยู่ ได้แก่ สำเนาใบสำคัญการหย่า คำพิพากษาของศาลหรือหลักฐานการหย่าร้างแล้วแต่กรณี

๑๑.๕ การจ่ายเงินค่าช่วยเหลือบุตร ให้ทำการจ่ายในวันเดียวกันกับวันจ่ายค่าจ้างประจำเดือน

๑๑.๖ การขอเพิ่ม - ลด และบอกเลิกการขอรับเงินค่าช่วยเหลือบุตร ในกรณีที่ลูกจ้างผู้ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินค่าช่วยเหลือบุตรมีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงภายหลังที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑๑.๔ ให้ยื่นคำขอเปลี่ยนแปลง เสนอตามลำดับขั้นต่อผู้บังคับบัญชาหน่วยงานนั้น ๆ เพื่อเสนอไปยังผู้มีอำนาจอนุมัติอีกแล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้

๑๑.๖.๑ กรณีขอเพิ่มจำนวนเงินค่าช่วยเหลือบุตร ให้ยื่นคำขอเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งแสดงหลักฐานการเปลี่ยนแปลงแล้วแต่กรณี ภายในกำหนด ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ปรากฏหลักฐานการเปลี่ยนแปลง

หากพ้นกำหนดเวลาข้างต้นแล้ว ถ้าลูกจ้างผู้ขอเบี่ยนคำขอเปลี่ยนแปลงในเดือนใด ให้เริ่มมีสิทธิเบิกเงินนับตั้งแต่เดือนที่ได้ยื่นคำขอเปลี่ยนแปลงนั้นเป็นต้นไป

๑๑.๖.๒ กรณีขอลดจำนวนเงินค่าช่วยเหลือบุตร ให้ยื่นคำขอเปลี่ยนแปลงพร้อมทั้งแสดงหลักฐานการเปลี่ยนแปลงแล้วแต่กรณี ภายในกำหนด ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ปรากฏหลักฐานการเปลี่ยนแปลง หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว จะต้องชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรถึงเหตุผลาเช่นนั้นด้วย

๑๑.๖.๓ กรณีบอกเลิกการขอรับเงินค่าช่วยเหลือบุตรให้ยื่นคำขอบอกเลิกภายในกำหนด ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่มิเหตุการณบอกเลิกได้เกิดขึ้น

ในกรณีที่ลูกจ้างได้รับเงินค่าช่วยเหลือบุตรแล้ว ต่อมาภายหลังไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าช่วยเหลือบุตร แต่ไม่แจ้งขอลดหรือยกเลิกเงินค่าช่วยเหลือบุตร ตามข้อ ๑๑.๖.๒ และ ๑๑.๖.๓ ให้ถือว่าผู้นั้นใช้สิทธิโดยไม่สุจริต ซึ่งอาจได้รับการพิจารณาโทษตามควรแก่กรณี

๑๑.๖.๔ การเปลี่ยนแปลงตาม ๑๑.๖ ให้หมายถึง

- (๑) มีบุตรเพิ่มขึ้น
- (๒) จัดทะเบียนรับรองบุตร
- (๓) บุตรถึงแก่กรรม
- (๔) บุตรอายุเกินสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๕) บุตรบรรลุนิติภาวะโดยการสมรส
- (๖) มารดาเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกอยู่เดิม แต่ต่อมาบิดาได้เป็นลูกจ้าง หรือพนักงาน

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

(๗) มารดาเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกอยู่เดิม แต่ต่อมาบิดาซึ่งเป็นพนักงานหน่วยงานอื่น และเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกจากหน่วยงานนั้น ๆ

(๘) บิดามารดาหย่าขาดจากกัน แยกกันอยู่ หรือกลับคืนดีกัน

๑๑.๗ การควบคุมการจ่ายเงินค่าช่วยเหลือบุตร ให้ปฏิบัติดังนี้

๑๑.๗.๑ ในกรณีที่ลูกจ้างผู้ขอเบิกเงินช่วยเหลือบุตรได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ย้ายไปประจำ ณ ที่อื่น ให้หน่วยงานต้นสังกัดเดิมส่งเรื่องพร้อมทั้งหลักฐานทั้งหมด ตามข้อ ๑๑.๔ และ ๑๑.๖ ไปยังหน่วยงานต้นสังกัดใหม่ทันที และแจ้งให้ทางหน่วยงานต้นสังกัดใหม่ทราบด้วยว่าได้จ่ายเงินค่าช่วยเหลือบุตรของลูกจ้างผู้นั้นไปจนถึงเดือนใดแล้ว ส่วนในเดือนถัดไปให้เบิกจ่ายจากหน่วยงานต้นสังกัดใหม่

๑๑.๗.๒ ในกรณีที่ลูกจ้างซึ่งได้หย่าขาดจากกันหรือแยกกันอยู่ และมารดาเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินค่าช่วยเหลือบุตรแทนตาม ๑๑.๓.๔ ให้หน่วยงานต้นสังกัดแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาฝ่ายบิดาทราบเพื่อไม่ให้เบิกซ้ำกัน

๑๑.๗.๓ ให้หน่วยงานต้นสังกัด ควบคุมและตรวจสอบอายุบุตรของลูกจ้างที่ใช้สิทธิเบิกเงินค่าช่วยเหลือบุตร ถ้าปรากฏว่าบุตรคนใดมีอายุครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ในเดือนใดแล้ว ให้แจ้งหน่วยงานที่จ่ายเงินเพื่องดจ่ายเงินค่าช่วยเหลือเฉพาะบุตรคนนั้นในเดือนต่อไปทันที

๑๒. การเบิกจ่ายสิทธิประโยชน์และผู้มีอำนาจอนุมัติตามคำสั่งนี้ คือ

๑๒.๑ ลูกจ้างสังกัดสำนักงานใหญ่ ให้หน่วยงานต้นสังกัดตรวจสอบและอนุมัติ แล้วส่งให้กองตรวจจ่ายเป็นผู้จ่ายเงิน เว้นแต่ลูกจ้างแผนกโรงงานผลิตภัณฑ์คอนกรีต กองผลิตภัณฑ์คอนกรีต ให้ผู้อำนวยการกองผลิตภัณฑ์คอนกรีตเป็นผู้อนุมัติ

๑๒.๒ ลูกจ้างสังกัดในส่วนภูมิภาค ให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้องและนำเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ โดยให้ ผู้ช่วยผู้ว่าการ, ผู้อำนวยการฝ่าย, ผู้อำนวยการกอง, ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น ๑ - ๓ และผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ตามแต่กรณี เป็นผู้อนุมัติให้กับลูกจ้างในหน่วยงานที่สังกัด เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายเงินต่อไป

ในกรณีการจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลให้แก่สถานพยาบาล เมื่อสถานพยาบาลส่งใบแจ้งหนี้มาแล้ว ให้หน่วยงานต้นสังกัดตรวจสอบสิทธิและหลักฐานต่าง ๆ แล้วส่งให้ผู้มีอำนาจขออนุมัติจ่ายเงินตามระเบียบจ่ายให้กับสถานพยาบาลนั้น ตามจำนวนเงินที่สถานพยาบาลได้แจ้งมา

๑๒.๓ กรณีสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติแจ้งค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินของลูกจ้างหรือบุคคลในครอบครัว ตามข้อ ๖ และ ข้อ ๗ ตามคำสั่งนี้ ให้กองสวัสดิการตรวจสอบสิทธิและหลักฐานต่าง ๆ แล้วส่งให้กองตรวจจ่ายขออนุมัติจ่ายเงินตามระเบียบ และให้กองการเงินจ่ายเงินให้สถานพยาบาลตามจำนวนเงินที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพได้แจ้งมา

๑๓. บรรดาแบบฟอร์มการเบิกสิทธิประเภทต่าง ๆ ให้อนุโลมใช้ตามแบบของพนักงาน

๑๔. ให้กองสวัสดิการควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ และถ้ามีปัญหาใด ๆ เกิดขึ้นซึ่งคำสั่งนี้มีได้กำหนดไว้หรือกำหนดไว้ไม่ชัดเจน ให้กองสวัสดิการนำเสนอผู้ว่าการเป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายศุภชัย เอกอุ่น)
ผู้ว่าการ

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๒๒.๒/พิเศษ ว ๒



กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๔ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง อัตราค่าบริการสาธารณสุขเพื่อใช้สำหรับการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ
หมวด ๑ ค่าห้องและค่าอาหาร

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ อธิการบดี ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้อำนวยการสถานพยาบาลของทางราชการ/สถานพยาบาลที่กระทรวงการคลังกำหนด

อ้างถึง หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๗/ว ๑๗๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย อัตราค่าบริการสาธารณสุขเพื่อใช้สำหรับการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล
ข้าราชการ หมวด ๑ ค่าห้องและค่าอาหาร จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมบัญชีกลางได้กำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าห้องและค่าอาหาร
ตามหมวด ๑ ของอัตราค่าบริการสาธารณสุข เพื่อใช้สำหรับการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาล
ของทางราชการ นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เนื่องจากอัตราค่าห้องและค่าอาหารที่กำหนดให้เบิกจ่ายได้
ในปัจจุบันไม่สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป จึงเห็นสมควรยกเลิกอัตราค่าบริการสาธารณสุขเพื่อ
ใช้สำหรับการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล หมวด ๑ รายการค่าเตียงสามัญและค่าห้องพิเศษ ตามหนังสือ
กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๗/ว ๑๗๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และกำหนดอัตราค่าเตียงสามัญ
และค่าห้องพิเศษใหม่ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้สำหรับการรักษายาบาลที่เกิดขึ้น
ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนัส แจ่มเวหา)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานค่าตอบแทนและสวัสดิการ

กลุ่มงานสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๓๔๖

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๑๕๗

อัตราค่าบริการสาธารณสุขเพื่อใช้สำหรับการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ

หมวด ๑ ค่าห้องและค่าอาหาร

ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ส่วนที่๑๓๓ ที่ กค ๐๔๒๒.๒/พิเศษ/ว ๒ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๖

ลำดับ	รายการ	หน่วย	ราคา (บาท)	หมวดเหตุ	รหัสรายการ
๑.๑	เตียงสามัญ	วัน	๔๐๐	เบิกได้รวมกับค่าอาหารในราคา ไม่เกิน ๔๐๐ บาท ตามระเบียบ กระทรวงการคลัง	๒๑๑๐๑
๑.๒	ห้องพิเศษ	วัน	๑,๐๐๐	เบิกได้รวมกับค่าอาหารในราคา ไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท ตามระเบียบ กระทรวงการคลัง	๒๑๒๐๑