

การจัดการความรู้ (KNOWLEDGE MANAGEMENT) เป็นกระบวนการสำคัญในการเก็บรวบรวมรักษาองค์ความรู้ และความสามารถหลักขององค์กร ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกันในกลุ่มผู้ปฏิบัติ (COMMUNITY OF PRACTICE : COP) เพื่อพัฒนาให้เกิดเป็นวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (BEST PRACTICE) โดยการจัดการความรู้เป็นการบูรณาการการบริหารจัดการขององค์กรในหลายมิติ ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ด้านการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการวางแผน และด้านการกำหนดนโยบาย อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ทำให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสามารถก้าวไปสู่การเป็นองค์กรชั้นนำในระดับสากลและเป็นองค์กรเสมือนมีชีวิตที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสถานะแวดล้อมด้านเศรษฐกิจและสังคมได้อย่างยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ประสบความสำเร็จ จึงกำหนดเป็นนโยบายการจัดการความรู้ ของ กฟต.1 เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน กฟต.1 ทุกคน ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้



1. ให้ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ และสนับสนุน ส่งเสริมติดตาม กระตุ้นและสร้างแรงจูงใจพร้อมเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการบริหารจัดการความรู้ และสนับสนุนด้านทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง และผลักดันให้นำองค์ความรู้ไปใช้ปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือพัฒนาเป็นนวัตกรรม

2. ให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ โดยมุ่งเน้นให้พนักงานเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติงาน ตามนโยบายเป้าหมาย และแผนงานของคณะกรรมการจัดการความรู้ประจำหน่วยงาน

3. ให้นักจัดการความรู้ (KM FACILITATOR) ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ ให้คำปรึกษาด้านเทคนิควิธีและเครื่องมือในด้านการจัดการความรู้ และรับผิดชอบในการจัดรูปแบบและวิธีการทำงานให้กับกลุ่มหรือทีมงานจัดการความรู้ให้สามารถร่วมมือกันทำงานให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ด้านการจัดการความรู้ของ กฟต.1

4. ให้ถือว่าการจัดการความรู้เป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน ที่ผู้บริหาร และพนักงาน กฟต.1 ทุกคน ต้องมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ และให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567



(นายวัฒนา แพบูล)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี