การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
เรื่อง นโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตระหนักดีว่าบุคลากรในหน่วยงานเป็นสิ่งที่มีค่าและเป็นหัวใจสำคัญอย่างยิ่งในฐานะเป็น PEA Citizen ที่พร้อมขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ "ไฟฟ้าอัจฉริยะ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน Smart Energy for Better Life and Sustainability" ด้วยการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน มุ่งสู่การไฟฟ้าดิจิทัล

ดังนั้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จึงได้กำหนดนโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ รวมทั้งตามอนุสัญญามาตรฐานสากลที่องค์กรยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

1. **การมีส่วนร่วม** เปิดโอกาสให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง พบปะ พูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็น มีส่วนร่วมในการตัดสินใจและแก้ปัญหาในกิจกรรมที่มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มผ่านช่องทางที่เข้าถึงง่าย

2. **การสร้างความสัมพันธ์อันดี** ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง สร้างความคุ้นเคย ความไว้เนื้อเชื่อใจกัน มีการยอมรับเหตุผลซึ่งกันและกัน เคารพในสิทธิและบทบาทหน้าที่ของอีกฝ่ายหนึ่ง ตลอดจนเสริมสร้างเครือข่ายด้านแรงงานทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้นในองค์กร

3. **การสื่อสารภายในองค์กร** องค์กรให้ความสำคัญกับการสื่อสารข้อมูลด้านแรงงานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง โดยมีคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กฟภ. เป็นศูนย์กลาง และมีกรรมการผู้แทนเป็นสื่อกลาง ตลอดจนจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กรที่หลากหลายและทั่วถึง รวมทั้งมีการเยี่ยมเยียน รับฟังปัญหาและสำรวจความคิดเห็นของพนักงานและลูกจ้างเป็นประจำ

4. **ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม** องค์กรให้ความสำคัญกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมุ่งมั่นป้องกันมิให้เกิดอุบัติเหตุและผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของพนักงาน ลูกจ้างและผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งลดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมที่เกิดจากการทำงานหรือกิจกรรมขององค์กร

5. **หลักธรรมาภิบาล** องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดีตามกรอบหลักการ แนวคิด และแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาล ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล โดยกำหนดหลักเกณฑ์การควบคุม ติดตาม กำกับดูแล กำหนดความรับผิดชอบของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจให้ชัดเจน เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ ยุติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้

6. **การสร้างความยั่งยืน** มุ่งเน้นการสร้างประสบการณ์และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงานและลูกจ้างตลอดช่วงชีวิตการทำงาน ส่งเสริมบรรยากาศที่ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (Happy Workplace) พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมต่อการทำงานในยุคดิจิทัล สร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมกันในโอกาสที่พึงจะได้รับ ตลอดจนกำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้พนักงานและลูกจ้างได้รับอย่างเพียงพอ ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566

(นายศุภชัย เอกอุ่น)
ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค