อ้างถึง บันทึกเลขที่ กคส.(จค.2) 1381/2560

เรียน อข.ทุกเขต และ ผจก.จุดรวมงาน

กคส. ขอแจ้งอนุมัติหลักการโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า และขอเชิญผู้เกี่ยวข้องจาก ผสส.กอก. ทุกเขต และ กฟฟ. (ที่มีที่ตั้งของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามเอกสารแนบ) รับฟังการประชุมชี้แจงการดำเนินงานโครงการฯ ผ่านระบบ Video Conference ณ ห้องประชุม กฟข.ทุกเขต ในวันพุธที่ 30 ส.ค. 2560 เวลา 13.30 – 16.30 น. สำหรับสำนักงานใหญ่ ห้องประชุม 4 ชั้น 5 อาคาร LED (ระเบียบวาระการประชุมแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายบรรจง ลายมะนะตา)

อก.คส.

24 ส.ค. 2560

แผนกจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม 2
กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม
โทร. 9926 โทรสาร. 9929

**ระเบียบวาระการประชุม**

**หารือการดำเนินงาน โครงการ 1ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ประจำปี 2560- 2563**

**วันพุธที่ 30 สิงหาคม 2560 เวลา 13.30 น.**

**ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 5 อาคาร LED สำนักงานใหญ่ PEA**

.....

**ระเบียบวาระที่ 1** เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

อนุมัติ ผวก. ลว. 17 สิงหาคม 2560 (บันทึกเลขที่ กคส.(จค.2) 1381/2560) ในหลักการและดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี 2560 - 2563

**ระเบียบวาระที่ 2** เรื่องเพื่อทราบ

กฟภ. ประชุมร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เกี่ยวกับแนวทางความร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2560 เพื่อดำเนินโครงการร่วมกัน

**ระเบียบวาระที่ 3** เรื่องเพื่อพิจารณา

3.1 ชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ประจำปี 2560 – 2563

3.2 ชี้แจงงบประมาณและแนวทางการเบิกจ่ายเงินในการดำเนินโครงการฯ

**ระเบียบวาระที่ 4** เรื่องอื่น ๆ

.....

ผู้ว่าการ
วันที่ 7 สค 60 เวลา 9.254
เลขที่รับ 4746

สำนักรองผู้ว่าการ
กิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม
เลขที่รับ 2554
วันที่ 4 ก.ค. 60

ฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม
วันที่ 3 ส.ค. 2560
เลขรับที่ 2707

สำนักผู้ช่วยผู้ว่าการ
กิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม
เลขรับที่ 2293
วันที่ - 3 ส.ค. 2560

**การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค**
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กคส. ถึง ฝสส.

เลขที่ กคส.(จค.๒) ๑๓๘๑ /๒๕๖๐ วันที่ - ๓ ส.ค. ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติหลักการและดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

เรียน อฝ.สส. ผ่าน รฝ.สส. (รฝ.สส. 1 ส.ค. 60)

**๑. เรื่องเดิม**

๑.๑ ตามแผนการดำเนินงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี ๒๕๖๐ ของ ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หัวข้อ Towards Sustainable CSR การเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ แผนการดำเนินการ ปี ๒๕๖๐ ข้อ ๓ จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน โดยความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ตามแผนปฏิบัติการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๐ แผนงานพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ข้อ ๑๑ แผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน ๒,๐๐๐ คน ทั่วประเทศ ในวงเงินงบประมาณ ๖,๖๖๐,๐๐๐.- บาท (หกล้านหกแสนหกหมื่นบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๒)

**๒. ข้อเท็จจริง**

๒.๑ ปัจจุบันประเทศไทยมีตำบลจำนวน ๗,๐๘๗ ตำบล ในพื้นที่ให้บริการของ กฟภ. ๗๔ จังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพฯ นนทบุรี สมุทรปราการ ) จากข้อมูลที่พบช่างไฟฟ้าที่มีความรู้ความสามารถ มีใบประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าในแต่ละตำบลนั้น ยังขาดแคลน หรือยังไม่มีช่างไฟฟ้าให้บริการภายในชุมชน อีกทั้งประชาชนในชุมชนขาดความรู้ความสามารถในการแก้ไขระบบไฟฟ้าเบื้องต้นภายในครัวเรือน จากปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำ โครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า

๒.๒ โครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า กำหนดจัดกิจกรรมร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีเป้าหมายฝึกอบรมให้ความรู้พัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับประชาชนผู้มีรายได้น้อยที่เป็นช่างไฟฟ้า ประจำตำบล เป้าหมายปีละ ๒,๐๐๐ คน ระยะเวลาดำเนินโครงการฯ ๔ ปี (ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) รวมจำนวน ๘,๐๐๐ คน ประมาณการงบประมาณปีละ ๘,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (แปดล้านบาทถ้วน) รวมประมาณการงบประมาณเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สามสิบสองล้านบาทถ้วน) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) (เอกสารแนบ ๓)

๒.๓ กฟภ. ประชุมร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เกี่ยวกับแนวทางความร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งสามารถสรุปแนวทางการประชุม ได้ดังนี้ (เอกสารแนบ ๔)

๒.๓.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะรับผิดชอบจัดวิทยากรและจัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระยะเวลาการฝึกอบรม ๑๘ ชั่วโมงขึ้นใหม่ เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ และให้ได้รับหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาดังกล่าว ตามแผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชนของ กฟภ. (เอกสารแนบ ๕)

๒.๓.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดกลุ่มเป้าหมายจะต้องมีคุณสมบัติอายุ ๑๘ ปีขึ้นไป เป็นผู้ที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้น้อยกับภาครัฐหรือเป็นช่างไฟฟ้าทั่วไปในชุมชนหรือเป็นช่างไฟฟ้าของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นผู้จัดหากลุ่มเป้าหมายเพื่อเป็นช่างไฟฟ้าประจำตำบลเข้ารับการฝึกอบรม และขอให้ กฟภ. ดำเนินการในช่วงเดือนกรกฎาคม-เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐

๒.๓.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดใช้สถานที่เพื่อการฝึกอบรม และที่พักสำหรับผู้เข้ารับการอบรม ในพื้นที่ ๗๔ จังหวัด จำนวน ๒,๐๐๐ คน ดังนี้ (เอกสารแนบ ๖)

๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๔ แห่ง แบ่งการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าแห่งละจำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๐-๒๕ คน

๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๕๐ แห่ง แบ่งการฝึกอบรมช่างไฟฟ้าแห่งละจำนวน ๑ รุ่นๆ ละ ๒๐ คน

๒.๓.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งงบประมาณการค่าใช้จ่ายในการอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ จำนวน ๒,๐๐๐ คน ระยะเวลา ๔ วัน เหมาจ่ายเป็นเงิน ๒,๕๐๐.- บาท ต่อคน แบ่งค่าใช้จ่ายเป็น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหาร ในการอบรมและทดสอบฯ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

๒.๓.๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอให้ กฟภ. สนับสนุนงบประมาณค่าธรรมเนียมการประเมินความรู้ความสามารถให้เฉพาะผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ เท่านั้น เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท ต่อคน

**๓. ข้อพิจารณา**

จากเรื่องเดิมและข้อเท็จจริง กคส. พิจารณาแล้ว เพื่อให้แผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างชัดเจน จึงเห็นควรอนุมัติในหลักการดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๑ ให้ กคส. ฝสส. และ กฟข.ทุกเขต ร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการภายใต้ชื่อโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า โดยให้ กฟฟ.จุดรวมงาน ร่วมกับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ ให้การอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุ ๑๘ ปีขึ้นไป ซึ่งเป็นผู้ที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้น้อยกับภาครัฐหรือเป็นช่างไฟฟ้าทั่วไปในชุมชนหรือเป็นช่างไฟฟ้าของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน จำนวน ๒,๐๐๐ คน/ปี ระยะเวลาฝึกอบรม ๔ วัน ในพื้นที่ ๗๔ จังหวัด

๓.๒ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการฯ ต่อปี ปีละ เป็นเงิน ๘,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (แปดล้านบาทถ้วน) รวมประมาณการค่าใช้จ่ายเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สามสิบสองล้านบาทถ้วน) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) (เอกสารแนบ ๗) ให้ กฟข.ทุกเขต เบิกจ่ายจากค่าใช้จ่ายเพื่อสังคมหรือสิ่งแวดล้อม รหัสบัญชี ๕๓๐๖๕๐๕๐ ศูนย์ต้นทุน กคส. Z๑๐๕๐๒๒๐๐๐ โดยให้ กฟฟ.จุดรวมงาน ในพื้นที่ที่มีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้มีอำนาจในการจัดซื้อจัดจ้างและสั่งจ่ายเงินตามข้อบังคับ กฟภ. แบ่งเป็น

๓.๒.๑ ค่าฝึกอบรมระยะเวลาฝึกอบรม ๔ วัน เป็นเงิน ๒,๕๐๐.- บาท ต่อคน แบ่งค่าใช้จ่าย เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหาร เป็นต้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

๓.๒.๒ ค่าธรรมเนียมการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ เพื่อออกหนังสือรับรองการประกอบอาชีพ ให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สองล้านบาทถ้วน) กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ

๓.๒.๓ ค่าเครื่องมือสำหรับตรวจสอบระบบไฟฟ้า เช่น กล่องเครื่องมือ ไขควงวัดไฟ ครีมตัด ครีมปากจิ้งจก ไฟฉาย ค้อน เทปพันสายไฟ เป็นต้น เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐๐.- บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานออกหนังสือรับรองประกอบอาชีพแล้ว

๓.๓ ให้ ฝปส. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม ก่อนระหว่างและหลังการจัดกิจกรรมโดยใช้งบประมาณของ ฝปส. ตามความเหมาะสม

๓.๔ ให้ กฟข.ทุกเขต สรุปรายงานผลการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายแจ้งให้ กคส. ทราบเมื่อดำเนินการโครงการแล้วเสร็จ

๓.๕ หากมีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในการดำเนินโครงการ ตามข้อ ๓.๑ ให้ กฟข.ทุกเขต ดำเนินการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

**๔. ข้อเสนอ**

จากข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา เห็นควรนำเสนอขออนุมัติดำเนินการตามข้อ ๓.๑-๓.๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเรียน รผก.(ส) ผ่าน ผชก.(ส) นำเสนอ ผวก. อนุมัติตามข้อ ๓.๑-๓.๕ ต่อไป

(นายบรรจง ลายมะนะตา)
อก.คสส.

เรียน รผก.(ส) ผ่าน ผชก.(ส)
เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก. อนุมัติ ตามข้อ ๓.๑-๓.๕ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

**(นางนิรมาน เจนจรัสสกุล)**
**อฝ.สส.**
13 ส.ค. 2560

**(นายสมภพ เต็งทับทิม)**
**รผก.(ส)**
14 ส.ค. 2560

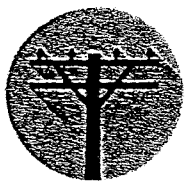
(นายอำนวยชัย สุวรรณสุนทร)
รผก.(อ) รักษาการแทน ผวก.
๑๗ ส.ค. ๒๕๖๐

**(นางนิรมาน เจนจรัสสกุล)**
**อฝ.สส.**
18 ส.ค. 2560

แผนกจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม ๒
กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม
โทร. ๙๙๒๖ โทรสาร ๙๙๒๙

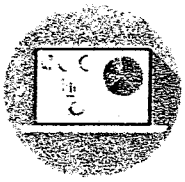
# แผนการดำเนินงา

PEA การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 256



## Strengthening
เสริมสร้างความมั่นคง

## Standardizing
สร้างมาตรฐานที่เป็นเลิศ



## Smart
มุ่งสู่ความทันสมัย

## Sustainable
เติบโตอย่างยั่งยืน

"พัฒนาคนด้วยนวัตกรรม
พัฒนางานด้วยเทคโนโลยี
มุ่งสู่การไฟฟ้าแห่งอนาคต"

**นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว**
**ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค**

9. เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมภาคประชาสังคม และยกระดับการป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น รวมถึงพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรในการป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น
10. ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้การประกวดราคาจัดซื้อจัดจ้างอุปกรณ์หลักหรือการประกวดราคาที่ใช้งบประมาณสูง ดำเนินการตามรูปแบบของข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)

- *Towards Sustainable CSR* :

การเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ

❖ **วัตถุประสงค์**

เพื่อมุ่งเน้นการดำเนินงานตามความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการธุรกิจ (CSR-in-process) และการดำเนินกิจการ เพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ (Creating Shared Value : CSV) โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงาน ศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติที่ยั่งยืนมาใช้เป็นหลักการดำเนินงาน รวมถึงส่งเสริมบูรณาการการมีส่วนร่วมโดยใช้กลไกประชารัฐ และยึดถือแนวปฏิบัติการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานสากล ตลอดจนมุ่งพัฒนานวัตกรรม เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนในกระบวนการทางธุรกิจ

❖ **เป้าหมาย**

1. มีโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการธุรกิจ (CSR-in-process) และโครงการดำเนินกิจการเพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ (Creating Shared Value : CSV) ที่สามารถแสดงผลสัมฤทธิ์ได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม
2. มีการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงาน ศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติที่ยั่งยืน รวมถึงกลไกประชารัฐมาใช้เป็นหลักการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีระบบการบริหารด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐานสากล
3. มีการประเมินความพึงพอใจและการตระหนักรับรู้ข้อมูลข่าวสารของการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ.
4. มีการประเมินตามรายงานผลการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนขององค์กรตามหลักมาตรฐานสากล
5. ได้รับรางวัลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมจากองค์กรระดับประเทศ

❖ **แผนการดำเนินการ ปี 2560**

1. พัฒนาชุมชนต้นแบบระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
2. ส่งเสริมการใช้ไฟฟ้าอย่างรู้คุณค่าประหยัด และปลอดภัย ให้แก่ หน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้นำชุมชนท้องถิ่น
3. จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน โดยความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

| 1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | 2. กลยุทธ์ระดับองค์กร | 3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน | 4. เป้าหมาย |
|---|---|---|---|
| SO3 มุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม | OC2 Stakeholder Engagement | ผลสำรวจความพึงพอใจการดำเนินงานของ กฟภ. ที่ตอบสนองต่อความต้องการความคาดหวังของ กลุ่มภาครัฐ กลุ่มคู่ค้า กลุ่มพนักงาน และกลุ่มลูกค้า (ชุมชน/สังคม) | ไม่น้อยกว่า ระดับ 5 |
| | 5. กลยุทธ์ระดับสายงาน | 6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน | 7. เป้าหมาย |
| | OC2 Stakeholder Engagement | - ผลสำรวจความพึงพอใจการดำเนินงานของ กฟภ. ที่ตอบสนองต่อความต้องการความคาดหวังของ กลุ่มภาครัฐ กลุ่มคู่ค้า กลุ่มพนักงาน และกลุ่มลูกค้า (ชุมชน/สังคม) | ร้อยละ 100 |
| | | - ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสังคมและสิ่งแวดล้อม | ร้อยละ 100 |

| 8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives) | 9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) ( Activities / Action Steps) | 10 สถานที่ | 11 ช่วงเวลา | 12 หน่วยงานหลัก | 13.งบประมาณ (ล้านบาท) (1) ลงทุน (2) ทำการ | รวม (ล้านบาท) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| แผนงานพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน | | | | | | |
| 11. แผนงานความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน *แผนการดำเนินการ ผวก. ปี 2560 ด้าน CSR (ข้อ 3) จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน โดยความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | 1. จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 2,000 คน ทั่วทั้งประเทศ | กฟข. / สำนักงานใหญ่ | ไตรมาส 1-4 | กคส., กฟข.ทุกเขต | (2) 6.66 | 6.66 |

# โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ประจำปี 2560

## 1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยมีตำบลจำนวน 7,087 ตำบล ในพื้นที่ให้บริการของ กฟภ. 74 จังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพฯ นนทบุรี สมุทรปราการ ) จากข้อมูลที่พบช่างไฟฟ้าที่มีความรู้ความสามารถ มีใบประกอบอาชีพช่างไฟฟ้า ในแต่ละตำบลนั้น ยังขาดแคลน หรือยังไม่มีช่างไฟฟ้าให้บริการภายในชุมชน อีกทั้งประชาชนในชุมชนขาดความรู้ความสามารถในการแก้ไขระบบไฟฟ้าเบื้องต้นภายในครัวเรือน และ เนื่องจากที่ผ่านมาประชาชนในชุมชนส่วนใหญ่ ที่มีปัญหาระบบไฟฟ้าภายในครัวเรือนขัดข้องจะแจ้งสำนักงาน กฟภ. ในพื้นที่ให้ไปดำเนินการ กฟภ. เข้าใจถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า เพื่อพัฒนาฝีมือช่างไฟฟ้าในชุมชนให้มีความรู้ความสามารถ สามารถซ่อมแซมระบบไฟฟ้าภายในชุมชนได้ ทั้งยังสร้างรายได้เสริมให้กับช่างไฟฟ้ารวมถึงเป็นการพัฒนา ส่งเสริมอาชีพให้กับผู้ที่มีรายได้น้อย นอกจากภารกิจหลักที่มุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ กฟภ. ดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่กับภารกิจหลักอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม พัฒนาสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน

## 2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1) เพื่อส่งเสริมความรู้วิชาชีพช่างไฟฟ้า
2) เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับผู้ที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้น้อยกับภาครัฐ
3) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน กฟภ. กับชุมชน
4) เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

## 3. กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงาน

ประชาชนที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้น้อยกับภาครัฐ ที่เป็นช่างไฟฟ้าประจำตำบล ในพื้นที่ให้บริการของ กฟภ.

## 4. วิธีการดำเนินโครงการ

1) หารือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
2) สำรวจพื้นที่ ความพร้อมและเหมาะสมในการดำเนินโครงการฯ
3) จัดสานเสวนาหาความต้องการความคาดหวังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4) สรุปผลการจัดสานเสวนา
5) รับสมัคร / คัดเลือก ช่างไฟฟ้า เพื่อเข้าร่วมโครงการฯ
6) จัดทำแผนการดำเนินงานและกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
7) จัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้โดยวิทยากรของ กฟภ. และ วิทยากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้กับช่างไฟฟ้าในชุมชน เกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าอย่างถูกต้อง ปลอดภัย และประหยัด ความรู้ในการแก้ไขอุปกรณ์ไฟฟ้าให้กับ ในพื้นที่การให้บริการของ กฟภ. รวม 74 จังหวัด ทั่วประเทศ
8) จัดกิจกรรมทดสอบความรู้ความเข้าใจ
9) ติดตามประเมินผลโครงการฯ เป็นรายไตรมาส และรายปี โดยกำหนดผู้รับผิดชอบและมีแบบฟอร์มการติดตามประเมินผลอย่างชัดเจน
10) สำรวจความพึงพอใจและสรุปผลการดำเนินงานฯ

## 5. เป้าหมาย

**ปี 2560**

**เชิงปริมาณ**

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 2,000 คน ทั่วประเทศ

**เชิงคุณภาพ**

- มีช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม
- มอบหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เพื่อประกอบอาชีพที่ถูกต้องตามกฎหมาย (กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการประเมิน)
- มอบกล่องเครื่องมือสำหรับประกอบอาชีพ (กรณีผู้เข้าอบรมผ่านการประเมินความรู้ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เพื่อออกหนังสือรับรองการประกอบอาชีพอย่างถูกกฎหมาย)

**ปี 2561**

**เชิงปริมาณ**

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 2,000 คน ทั่วประเทศ

**เชิงคุณภาพ**

- มีช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- ช่างไฟฟ้าที่ผ่านการอบรมตามมาตรฐาน มีรายได้จากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม

**ปี 2562**

**เชิงปริมาณ**

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 2,000 คน ทั่วประเทศ

**เชิงคุณภาพ**

- มีช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- ช่างไฟฟ้าที่ผ่านการอบรมตามมาตรฐาน มีรายได้จากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น
- มีการจัดประกวดแข่งขันช่างไฟฟ้าที่ได้รับการอบรมในระดับ ภาค (4 ภาค)
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม

**ปี 2563**

**เชิงปริมาณ**

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 2,000 คน ทั่วประเทศ

**เชิงคุณภาพ**

- ช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- ช่างไฟฟ้าที่ผ่านการอบรมตามมาตรฐาน มีรายได้จากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น
- มีการจัดประกวดแข่งขันช่างไฟฟ้าที่ได้รับการอบรมในระดับประเทศ
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม

**6. สถานที่ดำเนินงาน**

ในพื้นที่ให้บริการของ PEA 74 จังหวัดทั่วประเทศ

7. **ประมาณการงบประมาณดำเนินโครงการ**
   - รวมประมาณการเป็นเงินทั้งสิ้น 32 ล้านบาท ระยะเวลา 4 ปี (ปี 2560-2563)
   - งบประมาณดำเนินโครงการฯ 8 ล้านบาท ต่อปี

8. **ระยะเวลาดำเนินการ**
   - 4 ปี ระหว่างปีงบประมาณ 2560 - 2563

9. **หน่วยงานผู้รับผิดชอบ**
   กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม และการไฟฟ้า 12 เขต

10. **ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**
   1) มีช่างไฟฟ้าประกอบอาชีพอย่างถูกต้อง และมีมาตรฐานรองรับ ประจำตำบล
   2) เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร
   3) พนักงานมีส่วนร่วมกับชุมชนเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
   4) ช่างไฟฟ้ามีรายได้เสริมจากการประกอบอาชีพ

.....

รับที่ 5246
๑ ๙ พ.ค.
เวลา

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาฯ โทรศัพท์ ๕๐๕

ที่ รง ๐๔๙๐/ ๒๐๐๕ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานการประชุมแนวทางความร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน

เรียน อธิบดี

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาบุคลากรด้านช่างไฟฟ้าร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และหน่วยงานองค์กรอีก ๔ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต รวมทั้งการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการรับรองความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (เอกสารแนบ ๑)

๒. <u>ข้อรายงาน</u>

เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมประชุมแนวทางความร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชนตามกรอบความร่วมมือบันทึกข้อตกลงดังกล่าวร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งขอรายงานสรุปผลการประชุม ดังนี้

๒.๑ นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยนางนิรมาน เจนจรัสสกุล ผู้อำนวยการฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม นายบรรจง ลายมะนะตา ผู้อำนวยการกองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม นางนวลอนงค์ คำใสแสง รองผู้อำนวยการกองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม นางโสภา ขนิษฐบุตร หัวหน้าแผนจัดโครงการ ๒ และเจ้าหน้าที่ และผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกและเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานและเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ผู้แทนสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้แทนกองแผนงานและสารสนเทศ และผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมประชุม รวมทั้งสิ้น ๒๐ คน (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกล่าวว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนดแผนจะของบประมาณเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาฝีมืออาชีพช่างไฟฟ้า ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ซึ่งเป็นโครงการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) และจะบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมให้เกิดความยั่งยืน โดยจะร่วมกันพัฒนาช่างไฟฟ้าประจำตำบลให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานและถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งสร้างความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและชุมชน ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี และในปี ๒๕๖๐ เป้าหมายดำเนินการจัดฝึกอบรม

/จำนวน...

จำนวน ๒,๐๐๐ คน เพื่อผลักดันให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นช่างประจำตำบล และมีรายได้สามารถเลี้ยงตนเองได้ จึงขอความร่วมมือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างดังกล่าว (เอกสารแนบ ๓)

๒.๓ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกล่าวว่ายินดีให้ความร่วมมือกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และขอบคุณที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างช่างไฟฟ้าประจำตำบลให้มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นและสร้างความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน โดยขอให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพิจารณาการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการดังกล่าวให้เน้นกลุ่มผู้มีรายได้น้อย

๒.๔ แนวทางความร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน โดยทั้งสองหน่วยงานจะร่วมกันดำเนินการ ดังนี้

๒.๔.๑ การจัดฝึกอบรม โดยให้จัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมงขึ้นใหม่ เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ และให้ได้รับหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาดังกล่าว

๒.๔.๒ กลุ่มเป้าหมายจะต้องมีคุณสมบัติอายุ ๑๘ ปีขึ้นไปเป็นผู้ที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้น้อยกับภาครัฐหรือเป็นช่างไฟฟ้าทั่วไปในชุมชนหรือเป็นช่างไฟฟ้าของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน โดยหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้จัดหากลุ่มเป้าหมายเพื่อเป็นช่างไฟฟ้าประจำตำบลเข้ารับการฝึกอบรม และหากมีผู้สนใจเข้ารับการฝึกอบรมจำนวนมาก โดยขอให้หน่วยงานในพื้นที่ของทั้งสองหน่วยงานร่วมกันพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

๒.๔.๓ สถานที่ฝึกอบรม โดยสถานที่ฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อดำเนินการจัดฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คนต่อแห่ง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดฝึกอบรม จำนวน ๑ รุ่นๆ ละ ๒๐ คนต่อแห่ง หรือใช้ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันเพื่อจัดฝึกอบรม ขึ้นอยู่กับความพร้อมของแต่ละพื้นที่ (ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ นนทบุรี และกรุงเทพมหานคร) เป้าหมายดำเนินการ ๒,๐๐๐ คน โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะสนับสนุนงบประมาณ (ค่าวัสดุ ค่าวิทยากร เป็นต้น) จำนวน ๒,๕๐๐ บาทต่อคน งบประมาณดำเนินการประมาณ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท และให้หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสนับสนุนที่พักให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมของแต่ละแห่ง

๒.๔.๔ การดำเนินการตามโครงการพัฒนาฝีมืออาชีพช่างไฟฟ้า ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะนำข้อมูลและรายละเอียดดังกล่าว เพื่อเสนอขออนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินการตามโครงการดังกล่าว โดยเริ่มดำเนินการในเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๐ สำหรับการเบิกจ่ายงบประมาณการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะโอนเงินงบประมาณให้การไฟฟ้าในพื้นที่ของแต่ละจังหวัดเป็นผู้เบิกจ่ายงบประมาณ และภายหลังจากโครงการได้รับอนุมัติงบประมาณแล้วจะมีหนังสือแจ้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ เพื่อประสานแจ้งหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ให้ความร่วมมือในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งจะมีการติดตามผลการดำเนินงานของโครงการและจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าในปีต่อไปอีกด้วย ซึ่งผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอความเห็นเกี่ยวกับกรณีการขอหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร โดยจะมีการเรียกเก็บค่าธรรมการขอหนังสือดังกล่าวจากผู้เข้ารับการประเมินจำนวน ๑,๐๐๐ บาทต่อคน จึงขอให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพิจารณางบประมาณสนับสนุนในเรื่องดังกล่าว หรือควรตัดประเด็นการรับรองความรู้ความสามารถในการเสนอของบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของการไฟฟ้าในการช่วยเหลือช่างไฟฟ้าประจำตำบลและสังคมต่อไป

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ดำเนินการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม ตามข้อ ๒.๔.๑

๓.๒ มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓๔ แห่ง เตรียมดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ตามข้อ ๒.๔.๒ และข้อ ๒.๔.๓

๓.๓ มอบกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการประสาน ตามข้อ ๒.๔.๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓

(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

เห็นชอบ ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓

(นายวีรพล ขุนเมือง)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๐

มอบ สลค.
ดำเนินการต่อไป

(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่าย
พัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๐

# หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
# สาขา ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน
# (Wiring Electrician for Community)
# รหัสหลักสูตร 0920014150203
# กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

---

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ทักษะ และมีความพร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อการประกอบอาชีพ และสามารถปฏิบัติงานได้ดังนี้

1.1 ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักความปลอดภัย

1.2 คำนวณและอ่านแบบงานเดินสายไฟฟ้าได้

1.3 เลือกใช้เครื่องมือและเครื่องวัดทางไฟฟ้าที่จำเป็นสำหรับงานเดินสายไฟฟ้าได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย

1.4 เดินสายไฟฟ้าได้อย่างถูกต้องตามแบบที่กำหนด

1.5 ตรวจสอบและแก้ไขวงจรไฟฟ้าภายในอาคารหรือบ้านเรือนที่เกิดความเสียหายหรือชำรุดได้

1.6 นำความรู้ ความสามารถไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.7 มีทัศนคติที่ดีต่อการประกอบอาชีพช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

2. ระยะเวลาการฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยใช้ระยะเวลาในการฝึก 18 ชั่วโมง

3. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

3.1 มีอายุ 18 ปีขึ้นไป

3.2 มีความรู้พื้นฐานด้านไฟฟ้าหรือในสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือ

3.3 ประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับช่างไฟฟ้า หรือ

3.4 เป็นช่างที่ประจำศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน หรือ

3.5 เป็นผู้ลงทะเบียนผู้มีรายได้น้อย

3.6 มีสภาพร่างกายและจิตใจที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก และสามารถเข้ารับการฝึกได้ตลอดหลักสูตร

4. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขา ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

ชื่อย่อ : วพร. ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

ผู้รับการฝึกที่ผ่านการประเมินผล และมีระยะเวลาการฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาฝึกทั้งหมด จะได้รับวุฒิบัตร วพร. ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

5. หัวข้อวิชา

| รหัส | หัวข้อวิชา | ชั่วโมง | |
|---|---|---|---|
| | | ทฤษฎี | ปฏิบัติ |
| 0921510201 | ความปลอดภัยในการทำงาน | 1 | - |
| 0921520202 | ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานเดินสายไฟฟ้า | 1 | - |
| 0921520203 | การอ่านแบบช่างเดินสายไฟฟ้า | 1 | - |
| 0921520204 | การใช้ บำรุงรักษาเครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้า และเครื่องมือ อุปกรณ์ส่วนบุคคล | 2 | - |
| 0921520205 | อุปกรณ์ไฟฟ้า และบริภัณฑ์ไฟฟ้า | 1 | 2 |
| 0921520206 | การเดินสายไฟฟ้า | 1 | 6 |
| 0921520207 | การตรวจสอบวงจรไฟฟ้า | 1 | 2 |
| 0921539901 | การวัดและประเมินผล | - | - |
| รวม | | 8 | 10 |
| | | 18 | |

6. เนื้อหาวิชา

0921520201 ความปลอดภัยในการทำงาน (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานในการเดินสายไฟฟ้า

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับความปลอดภัยในการเดินสายไฟฟ้า สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การป้องกันอันตรายและอุบัติภัยที่อาจเกิดขึ้น เช่น ไฟฟ้ารั่ว ไฟฟ้าลัดวงจร ไฟฟ้าดูด หลักการใช้อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล เช่น หมวกนิรภัย ที่อุดหู แว่นตานิรภัย ถุงมือนิรภัย รองเท้านิรภัยทางไฟฟ้า

0921510202 ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานเดินสายไฟฟ้า (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานเดินสายไฟฟ้า

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับความรู้ทั่วไปของงานเดินสายไฟฟ้า เช่น สัญลักษณ์ทางไฟฟ้า วงจรไฟฟ้า กระแสสลับ กระแสตรง การต่อวงจรไฟฟ้า สายดิน อุปกรณ์ป้องกันไฟฟ้าลัดวงจรและไฟฟ้าเกินพิกัด เครื่องตัดไฟรั่ว (Residual Current Device) การติดตั้งตามมาตรฐานของการไฟฟ้า กฎข้อบังคับของการไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเกี่ยวกับงานเดินสายไฟฟ้า

0921530203 การอ่านแบบช่างเดินสายไฟฟ้า (1 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับการอ่านแบบช่างเดินสายไฟฟ้า

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับการอ่านสัญลักษณ์ไฟฟ้า แบบวงจรไฟฟ้าชนิดต่าง ๆ แบบการติดตั้ง เช่น แบบวงจรสวิตช์แบบทางเดียว แบบวงจรสวิตช์แบบสองทาง แบบวงจรกำลัง แบบการเดินสายให้มีจุดต่อสายในที่พักและจุดต่อสายที่สวิตช์ เต้ารับ ดวงโคม แผงสวิตช์ควบคุม เป็นต้น ตลอดจนการกำหนดระยะ และการทำเส้นอ้างอิงได้อย่างถูกต้อง

0921530204 การใช้ บำรุงรักษาเครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้า
และเครื่องมือ อุปกรณ์ส่วนบุคคล (2 : 0)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถในการใช้ บำรุงเครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้าและเครื่องมือ อุปกรณ์ส่วนบุคคล

**คำอธิบายรายวิชา**

ศึกษาเกี่ยวกับโครงสร้าง หลักการทำงาน วิธีการใช้ การอ่านค่า แอมป์มิเตอร์ โอห์มมิเตอร์ วัตต์มิเตอร์ มัลติมิเตอร์ แคล้มป์ออนมิเตอร์ วัตต์เฮาท์มิเตอร์ เมกะโอห์มมิเตอร์ เฟสมิเตอร์ เพาเวอร์แฟคเตอร์มิเตอร์ การวัดและทดสอบค่าต่าง ๆ ในวงจรไฟฟ้า การบำรุงรักษาได้อย่างถูกต้อง

ศึกษาเกี่ยวกับวิธีการใช้ การบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ส่วนบุคคล เช่น ไขควงแบน ไขควงแฉก คีมตัดและปลอกสายไฟ ค้อนเดินสาย ตลับเมตร สว่านไฟฟ้า ถุงมือ แปรงปัดสำหรับทำความสะอาด เป็นต้น

0921530205 **อุปกรณ์ไฟฟ้า และบริภัณฑ์ไฟฟ้า** (1 : 2)

**วัตถุประสงค์รายวิชา**

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับหลักการทำงาน วิธีการติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าและบริภัณฑ์ไฟฟ้า

**คำอธิบายรายวิชา**

ศึกษาเกี่ยวกับชนิด โครงสร้างการทำงาน การใช้งาน การเลือกและบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าและบริภัณฑ์ไฟฟ้า เช่น สายไฟฟ้า อุปกรณ์ป้องกันการลัดวงจร อุปกรณ์ป้องกันไฟเกิน อุปกรณ์ป้องกัน กระแสไฟฟ้ารั่ว หลอดไฟฟ้า สวิตช์ เต้ารับ ตู้โหลดเซนเตอร์ เป็นต้น

ฝึกปฏิบัติการต่อสายไฟฟ้า อุปกรณ์ป้องกันการลัดวงจร อุปกรณ์ป้องกันไฟเกิน อุปกรณ์ป้องกันกระแสไฟฟ้ารั่ว หลอดไฟฟ้า สวิตช์ เต้ารับ ตู้โหลดเซนเตอร์ เป็นต้น

0921530206 **การเดินสายไฟฟ้า** (1 : 6)

**วัตถุประสงค์รายวิชา**

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการเดินสายไฟฟ้าภายในอาคารหรือบ้านเรือน

**คำอธิบายรายวิชา**

ศึกษาเกี่ยวกับหลักการเดินสายไฟฟ้า ระบบสายดินและติดตั้งไฟฟ้าในอาคาร วงจรไฟฟ้าแสงสว่าง วงจรเต้ารับ วงจรแผงจ่ายไฟกำลัง วงจรแผงจ่ายไฟแสงสว่าง การถอดแบบและประมาณราคา การแบ่งโหลด ลักษณะและชนิดของอุปกรณ์ที่ใช้ในการเดินสายด้วยเข็มขัด อุปกรณ์ในการจับยึด วิธีการเดินสายด้วยเข็มขัดรัดสาย การร้อยสาย การต่อลงดิน การตรวจสอบข้อขัดข้องในวงจรไฟฟ้า

ฝึกปฏิบัติการเดินสายไฟฟ้าด้วยเข็มขัดรัดสาย การเดินสายท่อร้อยสายไฟ ท่อ PVC บนผนังไม้หรือผนังปูน การติดตั้งอุปกรณ์แสงสว่าง การติดตั้งเต้ารับ การติดตั้งแผงจ่ายไฟบนผนังไม้หรือผนังปูน การต่อวงจรแสงสว่าง การต่อวงจรเต้ารับ การต่อวงจรแผงจ่ายไฟกำลัง การต่อวงจรแผงจ่ายไฟแสงสว่าง การต่อลงดิน การติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันไฟฟ้าลัดวงจรและไฟฟ้าเกินพิกัด ตลอดจนตรวจสอบและแก้ไขข้อขัดข้องในวงจรไฟฟ้า

0921530207 การตรวจสอบวงจรไฟฟ้า (1 : 2)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการตรวจสอบวงจรไฟฟ้า

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับวิธีหาความต่อเนื่องของวงจร การลัดวงจร การต่อสายดิน การรั่วลงดิน การต่อสายดินของงานเดินสายไฟฟ้าโดยใช้เครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้า

ฝึกปฏิบัติการตรวจสอบความต่อเนื่องของวงจร การลัดวงจร การต่อสายดิน การรั่วลงดิน การต่อสายดินของงานเดินสายไฟฟ้าโดยการใช้เครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้า

0921539901 การวัดและประเมินผล (0 : 0)

วัดและประเมินผลการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

---

**ผู้จัดทำหลักสูตร**

1. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
2. สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....ผู้เสนอหลักสูตร
(นายประเสริฐ สงวนเดือน)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ลงนาม.....ผู้เห็นชอบหลักสูตร
(นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....ผู้อนุมัติหลักสูตร
(นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

# หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
# สาขา ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน
# (Wiring Electrician for Community)
# รหัสหลักสูตร 0920014150203
# กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

---

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ทักษะ และมีความพร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อการประกอบอาชีพ และสามารถปฏิบัติงานได้ดังนี้

1.1 ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักความปลอดภัย

1.2 คำนวณและอ่านแบบงานเดินสายไฟฟ้าได้

1.3 เลือกใช้เครื่องมือและเครื่องวัดทางไฟฟ้าที่จำเป็นสำหรับงานเดินสายไฟฟ้าได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย

1.4 เดินสายไฟฟ้าได้อย่างถูกต้องตามแบบที่กำหนด

1.5 ตรวจสอบและแก้ไขวงจรไฟฟ้าภายในอาคารหรือบ้านเรือนที่เกิดความเสียหายหรือชำรุดได้

1.6 นำความรู้ ความสามารถไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.7 มีทัศนคติที่ดีต่อการประกอบอาชีพช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

2. ระยะเวลาการฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยใช้ระยะเวลาในการฝึก 18 ชั่วโมง

3. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

3.1 มีอายุ 18 ปีขึ้นไป

3.2 มีความรู้พื้นฐานด้านไฟฟ้าหรือในสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือ

3.3 ประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับช่างไฟฟ้า หรือ

3.4 เป็นช่างที่ประจำศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน หรือ

3.5 เป็นผู้ลงทะเบียนผู้มีรายได้น้อย

3.6 มีสภาพร่างกายและจิตใจที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก และสามารถเข้ารับการฝึกได้ตลอดหลักสูตร

4. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขา ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

ชื่อย่อ : วพร. ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

ผู้รับการฝึกที่ผ่านการประเมินผล และมีระยะเวลาการฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาฝึกทั้งหมด จะได้รับวุฒิบัตร วพร. ช่างเดินสายไฟฟ้าประจำชุมชน

5. หัวข้อวิชา

| รหัส | หัวข้อวิชา | ชั่วโมง | |
|---|---|---|---|
| | | ทฤษฎี | ปฏิบัติ |
| 0921510201 | ความปลอดภัยในการทำงาน | 1 | - |
| 0921520202 | ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานเดินสายไฟฟ้า | 1 | - |
| 0921520203 | การอ่านแบบช่างเดินสายไฟฟ้า | 1 | - |
| 0921520204 | การใช้ บำรุงรักษาเครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้า และเครื่องมือ อุปกรณ์ส่วนบุคคล | 2 | - |
| 0921520205 | อุปกรณ์ไฟฟ้า และบริภัณฑ์ไฟฟ้า | 1 | 2 |
| 0921520206 | การเดินสายไฟฟ้า | 1 | 6 |
| 0921520207 | การตรวจสอบวงจรไฟฟ้า | 1 | 2 |
| 0921539901 | การวัดและประเมินผล | - | - |
| รวม | | 8 | 10 |
| | | 18 | |

6. เนื้อหาวิชา

0921520201 **ความปลอดภัยในการทำงาน** (1 : 0)

**วัตถุประสงค์รายวิชา**

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานในการเดินสายไฟฟ้า

**คำอธิบายรายวิชา**

ศึกษาเกี่ยวกับความปลอดภัยในการเดินสายไฟฟ้า สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การป้องกันอันตรายและอุบัติภัยที่อาจเกิดขึ้น เช่น ไฟฟ้ารั่ว ไฟฟ้าลัดวงจร ไฟฟ้าดูด หลักการใช้อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล เช่น หมวกนิรภัย ที่อุดหู แว่นตานิรภัย ถุงมือนิรภัย รองเท้านิรภัยทางไฟฟ้า

0921510202 **ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานเดินสายไฟฟ้า** (1 : 0)

**วัตถุประสงค์รายวิชา**

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานเดินสายไฟฟ้า

**คำอธิบายรายวิชา**

ศึกษาเกี่ยวกับความรู้ทั่วไปของงานเดินสายไฟฟ้า เช่น สัญลักษณ์ทางไฟฟ้า วงจรไฟฟ้ากระแสสลับ กระแสตรง การต่อวงจรไฟฟ้า สายดิน อุปกรณ์ป้องกันไฟฟ้าลัดวงจรและไฟฟ้าเกินพิกัด เครื่องตัดไฟรั่ว (Residual Current Device) การติดตั้งตามมาตรฐานของการไฟฟ้า กฎข้อบังคับของการไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเกี่ยวกับงานเดินสายไฟฟ้า

0921530203 **การอ่านแบบช่างเดินสายไฟฟ้า** (1 : 0)

**วัตถุประสงค์รายวิชา**

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้เกี่ยวกับการอ่านแบบช่างเดินสายไฟฟ้า

**คำอธิบายรายวิชา**

ศึกษาเกี่ยวกับการอ่านสัญลักษณ์ไฟฟ้า แบบวงจรไฟฟ้าชนิดต่าง ๆ แบบการติดตั้ง เช่น แบบวงจรสวิตช์แบบทางเดียว แบบวงจรสวิตช์แบบสองทาง แบบวงจรกำลัง แบบการเดินสายให้มีจุดต่อสายในที่พักและจุดต่อสายที่สวิตช์ เต้ารับ ดวงโคม แผงสวิตช์ควบคุม เป็นต้น ตลอดจนการกำหนดระยะ และการทำเส้นอ้างอิงได้อย่างถูกต้อง

0921530204 **การใช้ บำรุงรักษาเครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้า และเครื่องมือ อุปกรณ์ส่วนบุคคล** (2 : 0)

**วัตถุประสงค์รายวิชา**

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถในการใช้ บำรุงเครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้าและเครื่องมือ อุปกรณ์ส่วนบุคคล

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับโครงสร้าง หลักการทำงาน วิธีการใช้ การอ่านค่า แอมป์มิเตอร์ โอห์มมิเตอร์ วัตต์มิเตอร์ มัลติมิเตอร์ แคล้มป์ออนมิเตอร์ วัตต์เฮาท์มิเตอร์ เมกะโอห์มมิเตอร์ เฟสมิเตอร์ เพาเวอร์แฟคเตอร์มิเตอร์ การวัดและทดสอบค่าต่าง ๆ ในวงจรไฟฟ้า การบำรุงรักษาได้อย่างถูกต้อง

ศึกษาเกี่ยวกับวิธีการใช้ การบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ส่วนบุคคล เช่น ไขควงแบน ไขควงแฉก คีมตัดและปลอกสายไฟ ค้อนเดินสาย ตลับเมตร สว่านไฟฟ้า ถุงมือ แปรงปัดสำหรับทำความสะอาด เป็นต้น

0921530205 **อุปกรณ์ไฟฟ้า และบริภัณฑ์ไฟฟ้า** (1 : 2)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับหลักการทำงาน วิธีการติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าและบริภัณฑ์ไฟฟ้า

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับชนิด โครงสร้างการทำงาน การใช้งาน การเลือกและบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าและบริภัณฑ์ไฟฟ้า เช่น สายไฟฟ้า อุปกรณ์ป้องกันการลัดวงจร อุปกรณ์ป้องกันไฟเกิน อุปกรณ์ป้องกัน กระแสไฟฟ้ารั่ว หลอดไฟฟ้า สวิตช์ เต้ารับ ตู้โหลดเซนเตอร์ เป็นต้น

ฝึกปฏิบัติการต่อสายไฟฟ้า อุปกรณ์ป้องกันการลัดวงจร อุปกรณ์ป้องกันไฟเกิน อุปกรณ์ป้องกันกระแสไฟฟ้ารั่ว หลอดไฟฟ้า สวิตช์ เต้ารับ ตู้โหลดเซนเตอร์ เป็นต้น

0921530206 **การเดินสายไฟฟ้า** (1 : 6)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการเดินสายไฟฟ้าภายในอาคารหรือบ้านเรือน

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาเกี่ยวกับหลักการเดินสายไฟฟ้า ระบบสายดินและติดตั้งไฟฟ้าในอาคาร วงจรไฟฟ้าแสงสว่าง วงจรเต้ารับ วงจรแผงจ่ายไฟกำลัง วงจรแผงจ่ายไฟแสงสว่าง การถอดแบบและประมาณราคา การแบ่งโหลด ลักษณะและชนิดของอุปกรณ์ที่ใช้ในการเดินสายด้วยเข็มขัด อุปกรณ์ในการจับยึด วิธีการเดินสายด้วยเข็มขัดรัดสาย การร้อยสาย การต่อลงดิน การตรวจสอบข้อขัดข้องในวงจรไฟฟ้า

ฝึกปฏิบัติการเดินสายไฟฟ้าด้วยเข็มขัดรัดสาย การเดินสายท่อร้อยสายไฟ ท่อ PVC บนผนังไม้หรือผนังปูน การติดตั้งอุปกรณ์แสงสว่าง การติดตั้งเต้ารับ การติดตั้งแผงจ่ายไฟบนผนังไม้หรือผนังปูน การต่อวงจรแสงสว่าง การต่อวงจรเต้ารับ การต่อวงจรแผงจ่ายไฟกำลัง การต่อวงจรแผงจ่ายไฟแสงสว่าง การต่อลงดิน การติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันไฟฟ้าลัดวงจรและไฟฟ้าเกินพิกัด ตลอดจนตรวจสอบและแก้ไขข้อขัดข้องในวงจรไฟฟ้า

0921530207 **การตรวจสอบวงจรไฟฟ้า** (1 : 2)

**วัตถุประสงค์รายวิชา**

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการตรวจสอบวงจรไฟฟ้า

**คำอธิบายรายวิชา**

ศึกษาเกี่ยวกับวิธีหาความต่อเนื่องของวงจร การลัดวงจร การต่อสายดิน การรั่วลงดิน การต่อสายดินของงานเดินสายไฟฟ้าโดยใช้เครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้า

ฝึกปฏิบัติการตรวจสอบความต่อเนื่องของวงจร การลัดวงจร การต่อสายดิน การรั่วลงดิน การต่อสายดินของงานเดินสายไฟฟ้าโดยการใช้เครื่องมือวัดและทดสอบงานไฟฟ้า

0921539901 **การวัดและประเมินผล** (0 : 0)

วัดและประเมินผลการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

---

**ผู้จัดทำหลักสูตร**

1. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
2. สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....ผู้เสนอหลักสูตร
(นายประเสริฐ สงวนเดือน)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ลงนาม.....ผู้เห็นชอบหลักสูตร
(นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....ผู้อนุมัติหลักสูตร
(นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ**

**หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.**

**ในพื้นที่ กฟน.1**

| กฟข. | จังหวัด | หน่วยงาน | การอบรม (รุ่น) รุ่นละ 20 คน | รวมผู้ต้องอบรม |
|---|---|---|---|---|
| กฟน.1 | เชียงใหม่ | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ (053-121002-3)<br>335 หมู่ 3 ถนนเชียงใหม่-ฝาง ตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ 50180 | 2 | 50 |
| | ลำปาง | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง<br>88 ถนนลำปาง-เชียงใหม่ ตำบลปงแสนทอง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง 52100 | 2 | 50 |
| | เชียงราย | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย (053-152043)<br>418 หมู่ 6 ถนนศูนย์ราชการ ตำบลริมกก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย 57100 | 2 | 50 |
| | ลำพูน | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน<br>129 หมู่ 10 ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน 51000 | 1 | 20 |
| | พะเยา | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา (054-466003-4)<br>493 หมู่ 6 บ้านใหม่ ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา 56000 | 1 | 20 |
| | แม่ฮ่องสอน | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน (053-686051)<br>69 หมู่ 4 บ้านแม่สะกึด ถนนขุนยวม-แม่ฮ่องสอน ตำบลผาบ่อง อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน 58000 | 1 | 20 |
| **รวม กฟน.1 ต้องดำเนินการ** | | | **9** | **210** |

**จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ**

**หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.**

**ในพื้นที่ กฟน.2**

| กฟข. | จังหวัด | หน่วยงาน | การอบรม (รุ่น) รุ่นละ 20 คน | รวมผู้ต้องอบรม |
|---|---|---|---|---|
| กฟน.2 | พิษณุโลก | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก (055-299270-5)<br>99 หมู่ 6 ตำบลมะตูม อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก 65150 | 2 | 50 |
| | ตาก | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก (055-515248)<br>5 หมู่ 9 ถนนจรดวิถีถ่อง ตำบลน้ำรึม อำเภอเมือง จังหวัดตาก 63000 | 1 | 20 |
| | สุโขทัย | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย (055-682591)<br>69 หมู่ 5 บ้านสามเรือน ตำบลบ้านสามเรือน อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย 64120 | 1 | 20 |
| | กำแพงเพชร | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร (055-705071-2)<br>279 หมู่ 7 ถนนกำแพงเพชร-สุโขทัย ตำบลหนองปลิง อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร 62000 | 1 | 20 |
| | น่าน | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน (054-600060)<br>242 หมู่ 2 ถนนสายน่าน-ทุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์ อำเภอเมือง จังหวัดน่าน 55000 | 1 | 20 |
| | แพร่ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ (054-660025-9)<br>165 หมู่ 3 ถนนยันตรกิจโกศล บ้านร่องกาศ ตำบลร่องกาศ อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ 54130 | 1 | 20 |
| | อุตรดิตถ์ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์ (055-428042-3)<br>201 หมู่ 9 ถนนพิษณุโลก-เด่นชัย ตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์ 53000 | 1 | 20 |
| | พิจิตร | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร (056-655253-4)<br>33 หมู่ 2 ตำบลโรงช้าง อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร 66000 | 1 | 20 |
| **รวม กฟน.2 ต้องดำเนินการ** | | | **9** | **190** |

**จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ**

**หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.**

**ในพื้นที่ กฟน.3**

| กฟข. | จังหวัด | หน่วยงาน | การอบรม (รุ่น) รุ่นละ 20 คน | รวมผู้ต้องอบรม |
|---|---|---|---|---|
| กฟน.3 | นครสวรรค์ | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์ (056-802701)<br>159 หมู่ 1 ตำบลนครสวรรค์ออก อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ 60000 | 2 | 50 |
| | ชัยนาท | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท (056-476749)<br>447 หมู่ 4 ตำบลเขาท่าพระ อำเภอเมือง จังหวัดชัยนาท 17000 | 1 | 20 |
| | เพชรบูรณ์ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ (056-741323-6)<br>237 หมู่ 5 ถนนสระบุรี-หล่มสัก ตำบลสะเดียง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ 67000 | 1 | 20 |
| | ลพบุรี | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี (036-426948)<br>150 หมู่ 3 ตำบลป่าตาล อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี 15000 | 1 | 20 |
| | สิงห์บุรี | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี (036-813662)<br>50 หมู่ 3 ถนนสายเอเชีย ตำบลบางมัญ อำเภอเมือง จังหวัดสิงห์บุรี 16000 | 1 | 20 |
| | อุทัยธานี | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี (056-981120)<br>78 หมู่ 2 ตำบลหนองไผ่แบน อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี 61000 | 1 | 20 |
| **รวม กฟน.3 ต้องดำเนินการ** | | | **7** | **150** |

**จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ**
**หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.**
**ในพื้นที่ กฟฉ.1**

| กฟข. | จังหวัด | หน่วยงาน | การอบรม (รุ่น) รุ่นละ 20 คน | รวมผู้ต้องอบรม |
|---|---|---|---|---|
| กฟฉ.1 | ขอนแก่น | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น (043-468233)<br>151 หมู่ 21 ถนนมะลิวัลย์ ตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000 | 2 | 50 |
| | อุดรธานี | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี (042-341629-30)<br>578 หมู่ 4 ตำบลบ้านจั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี 41000 | 2 | 40 |
| | เลย | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย (042-810801)<br>323 บ้านเพีย ตำบลน้ำสวย อำเภอเมือง จังหวัดเลย 42000 | 1 | 20 |
| | บึงกาฬ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ (042-491817)<br>297/2 หมู่ 7 ถนนมีชัย ตำบลวิศิษฐ์ อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ 38000 | 1 | 20 |
| | นครพนม | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม (042-512841)<br>19/4 ช.สามัคคีสุขสันต์ ถนนนครพนม-ท่าอุเทน ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม 48000 | 1 | 20 |
| | หนองคาย | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย (042-495006)<br>355 หมู่ 14 ถนนหนองสองห้อง-ท่าบ่อ ตำบลค่ายบกหวาน อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย 43100 | 1 | 20 |
| | หนองบัวลำภู | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู (042-378469)<br>97 หมู่ 7 บ้านโคกน้ำเกลี้ยง ตำบลโพธิ์ชัย อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู 39000 | 1 | 20 |
| | สกลนคร | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร<br>8 หมู่ 14 บ้านหนองแฝกพัฒนา ถนนนาคำ ตำบลห้วยยาง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร 47000 | 1 | 20 |
| **รวม กฟฉ.1 ต้องดำเนินการ** | | | **10** | **210** |

**จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ**

**หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.**

**ในพื้นที่ กฟฉ.2**

| กฟข. | จังหวัด | หน่วยงาน | การอบรม (รุ่น) รุ่นละ 20 คน | รวมผู้ต้องอบรม |
|---|---|---|---|---|
| กฟฉ.2 | อุบลราชธานี | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี (045-317244)<br>300 หมู่ 11 ถนนคลังอาวุธ ตำบลขามใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี 34000 | 2 | 40 |
| | มหารสารคาม | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม (043-971328-30)<br>252 หมู่ 10 ถนนสารคาม-บรบือ ตำบลแก่งเลิงจาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม 44000 | 1 | 20 |
| | มุกดาหาร | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร (042-643765-8)<br>326 หมู่ 2 บ้านสามขา ตำบลคำป่าหลาย อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร 49000 | 1 | 20 |
| | ศรีสะเกษ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ (045-615864-6)<br>320 หมู่ 9 ตำบลโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ 33000 | 1 | 20 |
| | กาฬสินธุ์ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์ (043-891492)<br>99 หมู่ 20 ถนนขอนแก่น-ยางตลาด ตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ 46120 | 1 | 20 |
| | ยโสธร | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร (045-714058-9)<br>234 หมู่ 1 ถนนแจ้งสนิทบ้านกว้าง ตำบลเขื่องคำ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร 35000 | 1 | 20 |
| | ร้อยเอ็ด | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด (043-624168)<br>224 หมู่ 15 บ้านหนองยูง ตำบลหนองแวง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด 45000 | 1 | 20 |
| | อำนาจเจริญ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ (045-523506-7)<br>130 หมู่ 3 ตำบลไก่คำ อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ 37000 | 1 | 20 |
| **รวม กฟฉ.2 ต้องดำเนินการ** | | | **9** | **180** |

**จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ**

**หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.**

**ในพื้นที่ กฟฉ.3**

| กฟข. | จังหวัด | หน่วยงาน | การอบรม (รุ่น) รุ่นละ 20 คน | รวมผู้ต้องอบรม |
|---|---|---|---|---|
| กฟฉ.3 | นครราชสีมา | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา (044-416946)<br>กม.99 ถนนมิตรภาพ ตำบลมิตรภาพ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา 30140 | 2 | 40 |
| | ชัยภูมิ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ (044-822049)<br>31/7 หมู่ 5 ถนนชัยภูมิ-บ้านตาลโตนด ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ 36000 | 1 | 20 |
| | สุรินทร์ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ (044-571551-3)<br>421 หมู่ 1 ถนนโชคชัย-เดชอุดม ตำบลบ้านซบ อำเภอสังขะ จังหวัดสุรินทร์ 32150 | 1 | 20 |
| | บุรีรัมย์ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์ (044-658162)<br>88 หมู่ 4 บ้านโคกเขาย้อย ถนนบุรีรัมย์-ห้วยราช ตำบลห้วยราช อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31000 | 1 | 20 |
| **รวม กฟฉ.3 ต้องดำเนินการ** | | | **5** | **100** |

**จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ**

**หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.**

**ในพื้นที่ กฟก.1**

| กฟข. | จังหวัด | หน่วยงาน | การอบรม (รุ่น) รุ่นละ 20 คน | รวมผู้ต้องอบรม |
|---|---|---|---|---|
| กฟก.1 | ปทุมธานี | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี (025-775867-9)<br>2/89 หมู่ 2 ตำบลรังสิตอำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี 12110 | 2 | 40 |
| | พระนครศรีอยุธยา | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา<br>59/2 หมู่ 4 ตำบลบางระกำ อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13260 | 2 | 40 |
| | ปราจีนบุรี | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี (037-290380-1)<br>455 หมู่ 6 ถ.รพช.บ้านสระดู่-สะพานหิน บ้านสระดู่ ตำบลกบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี 2 | 1 | 20 |
| | สระแก้ว | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว (037-261629)<br>230 หมู่ที่ 11 ถนนวัฒนา-แซร์ออ ตำบลวัฒนานคร อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว 27160 | 1 | 20 |
| | อ่างทอง | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง (035-862026-9)<br>59 หมู่ 4 ตำบลเทวราช อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง 14140 | 1 | 20 |
| | สระบุรี | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี (088-2785598)<br>111 หมู่ 1 ตำบลบ้านโปร่ง อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี 18190 | 1 | 20 |
| | นครนายก | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก (037-398466)<br>248 หมู่ 4 ตำบลปากพลี อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก 26130 | 1 | 20 |
| **รวม กฟก.1 ต้องดำเนินการ** | | | **9** | **180** |

**จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ**

**หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.**

**ในพื้นที่ กฟก.2**

| กฟข. | จังหวัด | หน่วยงาน | การอบรม (รุ่น) รุ่นละ 20 คน | รวมผู้ต้องอบรม |
|---|---|---|---|---|
| กฟก.2 | ชลบุรี | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี (038-276445)<br>145 หมู่ 1 ตำบลหนองไม้แดง อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20000 | 2 | 40 |
| | ระยอง | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง (038-683951-3)<br>22 ถนนไอ-หนึ่ง ทางเข้านิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมือง ระยอง 21150 | 2 | 40 |
| | ตราด | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด (039-619509-11)<br>174 หมู่ 3 ตำบลนนทรีย์ อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด 23140 | 1 | 20 |
| | จันทบุรี | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี (039-609854-7)<br>49 หมู่ 1 ตำบลบ่อ อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี 22110 | 1 | 20 |
| | ฉะเชิงเทรา | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา (038-851221-3)<br>59/1 หมู่ 4 ถนนบางคล้า-แปลงยาว ตำบลวังเย็น อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา 24190 | 1 | 20 |
| **รวม กฟก.2 ต้องดำเนินการ** | | | 7 | 140 |

**จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ**

**หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.**

**ในพื้นที่ กฟก.3**

| กฟข. | จังหวัด | หน่วยงาน | การอบรม (รุ่น) รุ่นละ 20 คน | รวมผู้ต้องอบรม |
|---|---|---|---|---|
| กฟก.3 | นครปฐม | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม (034-109705-6)<br>135 หมู่ 5 บ้านป่าแก ตำบลลำเหย อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม 73150 | 2 | 40 |
| | สุพรรณบุรี | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี (035-412394-6)<br>13/1 หมู่ 4 ตำบลไผ่ขวาง อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี 72000 | 2 | 40 |
| | สมุทรสาคร | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร (034-879318-20)<br>59/4 หมู่ 1 บ้านพันธุวงศ์ ตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร 74000 | 1 | 20 |
| | กาญจนบุรี | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี (034-510617)<br>99/9 หมู่ 7 ตำบลหนองลาน อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี 71130 | 1 | 20 |
| **รวม กฟก.3 ต้องดำเนินการ** | | | **6** | **120** |

**จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ**
**หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.**
**ในพื้นที่ กฟต.1**

| กฟข. | จังหวัด | หน่วยงาน | การอบรม (รุ่น) รุ่นละ 20 คน | รวมผู้ต้องอบรม |
|---|---|---|---|---|
| กฟต.1 | ราชบุรี | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 4 ราชบุรี (032-328560)<br>113 หมู่ 10 ถนนเขาวัง-บ้านน้ำพุ ตำบลเขาเจดีย์หัก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี 70000 | 2 | 40 |
| | เพชรบุรี | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี (032-470391-3)<br>58 หมู่ 2 ถนนเพชรเกษม ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 76120 | 1 | 20 |
| | ชุมพร | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร (077-553009)<br>219 หมู่ 10 ถนนชุมพร-ปากน้ำ ตำบลท่ายาง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร 86120 | 1 | 20 |
| | ระนอง | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง (077-824651)<br>777 หมู่ 4 ตำบลบางบอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง 85000 | 1 | 20 |
| | ประจวบคีรีขันธ์ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์<br>311 หมู่ 3 ตำบลอ่าวน้อย อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77000 | 1 | 20 |
| | สมุทรสงคราม | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม<br>190 หมู่ 3 ถนนเอกชัย ตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุครสงคราม 75000 | 1 | 20 |
| **รวม กฟต.1 ต้องดำเนินการ** | | | **7** | **140** |

**จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ**
**หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.**
**ในพื้นที่ กฟต.2**

| กฟข. | จังหวัด | หน่วยงาน | การอบรม (รุ่น) รุ่นละ 20 คน | รวมผู้ต้องอบรม |
|---|---|---|---|---|
| กฟต.2 | นครศรีธรรมราช | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช (075-399297)<br>79 หมู่ 1 นครศรี-ปากพนัง บ้านมะขามเรียง ตำบลบางจาก อำเภอเมือง นครศรีธรรมราช 80330 | 2 | 40 |
| | สุราษฎร์ธานี | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี<br>433 หมู่ 5 กม.20 ถนนสุราษฎร์-นาสาร ตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84100 | 2 | 40 |
| | ภูเก็ต | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต (076-273470-4)<br>139 หมู่ 4 บ้านบางโจ ตำบลศรีสุนทร อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต 83110 | 2 | 40 |
| | ตรัง | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง (075-570545)<br>252/6 ถนนท่ากลาง ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง 92000 | 1 | 20 |
| | พังงา | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา (076-599331-4)<br>168 หมู่ 6 ตำบลทับปุด อำเภอทับปุด จังหวัดพังงา 82180 | 1 | 20 |
| | กระบี่ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ (075-623679)<br>245 หมู่ 7 ตำบลไสไทย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ 81000 | 1 | 20 |
| **รวม กฟต.2 ต้องดำเนินการ** | | | **9** | **180** |

**จำนวนผู้เข้ารับการอบรมกับ**
**หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแบ่งตามเขต ของ กฟภ.**
**ในพื้นที่ กฟต.3**

| กฟข. | จังหวัด | หน่วยงาน | การอบรม (รุ่น) รุ่นละ 20 คน | รวมผู้ต้องอบรม |
|---|---|---|---|---|
| กฟต.3 | สงขลา | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา (074-336052)<br>167 หมู่ 4 ถนนสงขลา-นาทวี ตำบลเขารูปช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา 90000 | 2 | 40 |
| | ปัตตานี | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี (073-460125)<br>197 ถนสวนสมเด็จ ตำบลรูสะมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี 94000 | 2 | 40 |
| | ยะลา | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา (073-203222)<br>111 หมู่ 5 ถนนยะลา-รสายบุรี ตำบลวังพญา อำเภอรามัน จังหวัดยะลา 95140 | 2 | 40 |
| | นราธิวาส | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส (073-532129)<br>231 บริเวณศูนย์ราชการแปลงที่ 2 หมู่ 8 ตำบลลำภู อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส 96000 | 2 | 40 |
| | พัทลุง | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง (074-682163)<br>255 หมู่ 9 ถนนเพชรเกษม ตำบลโตนดด้วน อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง 93110 | 1 | 20 |
| | สตูล | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล (074-723766)<br>258 หมู่ 2 ถนนคลองขุด-นาแค ตำบลคลองขุด อำเภอเมือง จังหวัดสตูล 91000 | 1 | 20 |
| **รวม กฟต.3 ต้องดำเนินการ** | | | 10 | 200 |

งบประมาณการค่าใช้จ่ายการดำเนินโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ประจำปี 2560 – 2563

| ปี | งบประมาณดำเนินโครงการฯ (บาท) | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน) |
|---|---|---|
| 2560 | 8,000,000 | 2,000 |
| 2561 | 8,000,000 | 2,000 |
| 2562 | 8,000,000 | 2,000 |
| 2562 | 8,000,000 | 2,000 |
| **รวม** | **32,000,000** | **8,000** |

**ตารางค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า**

ค่าอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ 1 จำนวน ๒,๐๐๐ คน ระยะเวลาฝึกอบรม 4 วัน ราคาเหมาจ่ายเป็นเงิน 2,500 บาท ต่อคน แบ่งค่าใช้จ่าย เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหาร เป็นต้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,000,000.- บาท

| กฟข. | จำนวน สถาบัน | เป็นเงิน (บาท) | จำนวนสำนักงาน (แห่ง) | เป็นเงิน (บาท) | รวมทั้งสิ้น (แห่ง) | จำนวน รุ่น | จำนวนคนที่ต้อง จัดการอบรม | รวมเป็นเงิน (บาท) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| กฟน.1 | 3 | 375,000 | 3 | 150,000 | 6 | 9 | 210 | 525,000.- |
| กฟน.2 | 1 | 125,000 | 7 | 350,000 | 8 | 9 | 190 | 475,000.- |
| กฟน.3 | 1 | 125,000 | 5 | 250,000 | 6 | 7 | 150 | 375,000.- |
| กฟฉ.1 | 2 | 225,000 | 6 | 300,000 | 8 | 10 | 210 | 525,000.- |
| กฟฉ.2 | 1 | 100,000 | 7 | 350,000 | 8 | 9 | 180 | 450,000.- |
| กฟฉ.3 | 1 | 100,000 | 3 | 150,000 | 4 | 5 | 100 | 250,000.- |
| กฟก.1 | 2 | 200,000 | 5 | 250,000 | 7 | 9 | 180 | 450,000.- |
| กฟก.2 | 2 | 200,000 | 3 | 150,000 | 5 | 7 | 140 | 350,000.- |
| กฟก.3 | 2 | 200,000 | 2 | 100,000 | 4 | 6 | 120 | 300,000.- |
| กฟต.1 | 1 | 100,000 | 5 | 250,000 | 6 | 7 | 140 | 350,000.- |
| กฟต.2 | 3 | 300,000 | 3 | 150,000 | 6 | 9 | 180 | 450,000.- |
| กฟต.3 | 4 | 400,000 | 2 | 100,000 | 6 | 10 | 200 | 500,000.- |
| **รวม** | **23** | **2,450,000** | 51 | **2,550,000** | **74** | **97** | **2,000** | **5,000,000.-** |

ค่าธรรมเนียมการประเมินความรู้ความสามารถเพื่อออกหนังสือรับรองการประกอบอาชีพ ให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ เป็นเงิน 1,000 บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,000,000.- บาท (สองล้านบาทถ้วน)

| กฟข. | จำนวนคนที่ผ่านการอบรม (คน) | ค่าธรรมเนียมการประเมิน ความรู้ความสามารถ(บาท) | รวมเป็นเงิน (บาท) |
|---|---|---|---|
| กฟน.1 | 210 | 1,000 | 210,000.- |
| กฟน.2 | 190 | 1,000 | 190,000.- |
| กฟน.3 | 150 | 1,000 | 150,000.- |
| กฟฉ.1 | 210 | 1,000 | 210,000.- |
| กฟฉ.2 | 180 | 1,000 | 180,000.- |
| กฟฉ.3 | 100 | 1,000 | 100,000.- |
| กฟก.1 | 180 | 1,000 | 180,000.- |
| กฟก.2 | 140 | 1,000 | 140,000.- |
| กฟก.3 | 120 | 1,000 | 120,000.- |
| กฟต.1 | 140 | 1,000 | 140,000.- |
| กฟต.2 | 180 | 1,000 | 180,000.- |
| กฟต.3 | 200 | 1,000 | 200,000.- |
| **รวม** | 2,000 | **1,000** | **2,000,000.-** |

ค่าเครื่องมือสำหรับตรวจสอบระบบไฟฟ้า เช่น กล่องเครื่องมือ ไขควงวัดไฟ ครีมตัด ครีมปากจิ้งจก ไฟฉาย ค้อน เทปพันสายไฟ เป็นต้น เป็นเงินทั้งสิ้น 500.- บาท ต่อคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,000,000.- บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) ในกรณีผู้เข้าอบรมผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ

| **กฟข.** | **จำนวนคนที่ผ่านการอบรม (คน)** | **ค่าเครื่องมือสำหรับตรวจสอบระบบไฟฟ้า (บาท)** | **รวมเป็นเงิน (บาท)** |
|---|---|---|---|
| กฟน.1 | 210 | 500 | 105,000.- |
| กฟน.2 | 190 | 500 | 95,000.- |
| กฟน.3 | 150 | 500 | 75,000.- |
| กฟฉ.1 | 210 | 500 | 105,000.- |
| กฟฉ.2 | 180 | 500 | 90,000.- |
| กฟฉ.3 | 100 | 500 | 50,000.- |
| กฟก.1 | 180 | 500 | 90,000.- |
| กฟก.2 | 140 | 500 | 70,000.- |
| กฟก.3 | 120 | 500 | 60,000.- |
| กฟต.1 | 140 | 500 | 70,000.- |
| กฟต.2 | 180 | 500 | 90,000.- |
| กฟต.3 | 200 | 500 | 100,000.- |
| **รวม** | **2,000** | **500** | **1,000,000.-** |

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
เลขรับ 1325
วันที่ 7 มิ.ย. 2560
เวลา

ที่ รง ๐๔๙๐/ว ๒๖๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันฯ/ผู้อำนวยการสำนักงานฯ

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามที่อธิบดีเห็นชอบ ตามข้อ ๓.๒

(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๖ มิ.ย. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการสูงเย็ง
จึงเรียนมาเพื่อโปรด.....
☑ พิจารณาเห็นควร มอบ กลุ่มงาน มฐ/รร.
○ ทราบ
○ อนุมัติ
○ อื่นๆ (ระบุ).....

(นางสาวปวีณา [illegible])
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

○ ทราบ
☑ เห็นชอบตามเสนอ
○ อื่นๆ.....[illegible] 1 [illegible]

(นางอรทัย สังข์ทอง)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา

มอบ ผ.น. มฐ/รร. (สำเนา ผ.น. ทุกท่าน)
- ดำเนินการตามข้อ ๓.๒

13. มิ.ย. 60

๓. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ดำเนินการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม ตามข้อ ๒.๔.๑

๓.๒ มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ๗๔ แห่ง เตรียมดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ตามข้อ ๒.๔.๒ และข้อ ๒.๔.๓

๓.๓ มอบกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการประสาน ตามข้อ ๒.๔.๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓

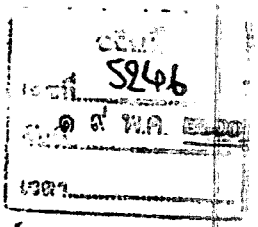
(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

เห็นชอบ ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓

(นายธีรพล ขุนเมือง)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๙ พ.ค. ๒๕๖๐

มอบ สค.
- ดำเนินการต่อไป

(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๐



# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาฯ โทรศัพท์ ๕๐๕

**ที่** รง ๐๔๕๐/ ๒๐๐๙ **วันที่** ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

**เรื่อง** รายงานการประชุมแนวทางความร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน

เรียน อธิบดี

๑. <u>เรื่องเดิม</u>

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาบุคลากรด้านช่างไฟฟ้าร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และหน่วยงานองค์กรอีก ๔ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต รวมทั้งการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการรับรองความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (เอกสารแนบ ๑)

๒. <u>ข้อรายงาน</u>

เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมประชุมแนวทางความร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชนตามกรอบความร่วมมือบันทึกข้อตกลงดังกล่าวร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งขอรายงานสรุปผลการประชุม ดังนี้

๒.๑ นายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยนางนิรมาน เจนจรัสสกุล ผู้อำนวยการฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม นายบรรจง ลายมะนะตา ผู้อำนวยการกองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม นางนวลอนงค์ คำใสแสง รองผู้อำนวยการกองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม นางโสภา ขนิษฐบุตร หัวหน้าแผนจัดโครงการ ๒ และเจ้าหน้าที่ และผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกและเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานและเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ผู้แทนสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้แทนกองแผนงานและสารสนเทศ และผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมประชุม รวมทั้งสิ้น ๒๐ คน (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกล่าวว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนดแผนจะของบประมาณเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาฝีมืออาชีพช่างไฟฟ้า ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ซึ่งเป็นโครงการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) และจะบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมให้เกิดความยั่งยืน โดยจะร่วมกันพัฒนาช่างไฟฟ้าประจำตำบลให้มีความรู้ ความสามารถทักษะฝีมือให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานและถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งสร้างความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและชุมชน ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี และในปี ๒๕๖๐ เป้าหมายดำเนินการจัดฝึกอบรม

/จำนวน...

จำนวน ๒,๐๐๐ คน เพื่อผลักดันให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นช่างประจำตำบล และมีรายได้สามารถเลี้ยงตนเองได้ จึงขอความร่วมมือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างดังกล่าว (เอกสารแนบ ๓)

๒.๓ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกล่าวว่ายินดีให้ความร่วมมือกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และขอบคุณที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างช่างไฟฟ้าประจำตำบลให้มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นและสร้างความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน โดยขอให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพิจารณาการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการดังกล่าวให้เน้นกลุ่มผู้มีรายได้น้อย

๒.๔ แนวทางความร่วมมือการพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน โดยทั้งสองหน่วยงานจะร่วมกันดำเนินการ ดังนี้

๒.๔.๑ การจัดฝึกอบรม โดยให้จัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมงขึ้นใหม่ เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ และให้ได้รับหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาดังกล่าว

๒.๔.๒ กลุ่มเป้าหมายจะต้องมีคุณสมบัติอายุ ๑๘ ปีขึ้นไปเป็นผู้ที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้น้อยกับภาครัฐหรือเป็นช่างไฟฟ้าทั่วไปในชุมชนหรือเป็นช่างไฟฟ้าของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน โดยหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้จัดหากลุ่มเป้าหมายเพื่อเป็นช่างไฟฟ้าประจำตำบลเข้ารับการฝึกอบรม และหากมีผู้สนใจเข้ารับการฝึกอบรมจำนวนมาก โดยขอให้หน่วยงานในพื้นที่ของทั้งสองหน่วยงานร่วมกันพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

๒.๔.๓ สถานที่ฝึกอบรม โดยสถานที่ฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อดำเนินการจัดฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คนต่อแห่ง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดฝึกอบรม จำนวน ๑ รุ่นๆ ละ ๒๐ คนต่อแห่ง หรือใช้ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันเพื่อจัดฝึกอบรม ขึ้นอยู่กับความพร้อมของแต่ละพื้นที่ (ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ นนทบุรี และกรุงเทพมหานคร) เป้าหมายดำเนินการ ๒,๐๐๐ คน โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะสนับสนุนงบประมาณ (ค่าวัสดุ ค่าวิทยากร เป็นต้น) จำนวน ๒,๕๐๐ บาทต่อคน งบประมาณดำเนินการประมาณ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท และให้หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสนับสนุนที่พักให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมของแต่ละแห่ง

๒.๔.๔ การดำเนินการตามโครงการพัฒนาฝีมืออาชีพช่างไฟฟ้า ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะนำข้อมูลและรายละเอียดดังกล่าว เพื่อเสนอขออนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินการตามโครงการดังกล่าว โดยเริ่มดำเนินการในเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๐ สำหรับการเบิกจ่ายงบประมาณการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะโอนเงินงบประมาณให้การไฟฟ้าในพื้นที่ของแต่ละจังหวัดเป็นผู้เบิกจ่ายงบประมาณ และภายหลังจากโครงการได้รับอนุมัติงบประมาณแล้วจะมีหนังสือแจ้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ เพื่อประสานแจ้งหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ให้ความร่วมมือในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งจะมีการติดตามผลการดำเนินงานของโครงการและจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าในปีต่อไปอีกด้วย ซึ่งผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอความเห็นเกี่ยวกับกรณีการขอหนังสือการรับรองความรู้ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร โดยจะมีการเรียกเก็บค่าธรรมการขอหนังสือดังกล่าวจากผู้เข้ารับการประเมินจำนวน ๑,๐๐๐ บาทต่อคน จึงขอให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพิจารณางบประมาณสนับสนุนในเรื่องดังกล่าว หรือควรตัดประเด็นการรับรองความรู้ความสามารถในการเสนอของบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของการไฟฟ้าในการช่วยเหลือช่างไฟฟ้าประจำตำบลและสังคมต่อไป

/๓. ข้อพิจารณา...

แผนงานความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้า ปี 2560

## โครงการ พัฒนาฝีมืออาชีพช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า

1. หลักการและเหตุผล

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือ กฟภ. เป็นรัฐวิสาหกิจที่ให้บริการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน ในการผลิต จัดหา และบริการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ครอบคลุม ๗๔ จังหวัด (ยกเว้น สมุทรปราการ นนทบุรี กรุงเทพมหานคร) โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริหารงานอย่างโปร่งใส คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามค่านิยม "ทันโลก บริการดี มีคุณธรรม"

นอกจากภารกิจหลักที่มุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ กฟภ. ดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่กับภารกิจหลักอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม พัฒนาสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาฝีมืออาชีพช่างไฟฟ้า ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า เพื่อพัฒนาฝีมือช่างไฟฟ้าให้มีความรู้ความชำนาญได้อย่างมีมาตรฐานถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินทั้งต่อตนเองและชุมชนต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1) เพื่อถ่ายทอดความรู้วิชาชีพช่างไฟฟ้าและวิธีการบำรุงรักษางานช่างไฟฟ้า
2) เพื่อสร้างช่างไฟฟ้าประจำตำบล ตรวจสอบดูแลระบบไฟฟ้าภายในชุมชน
3) เพื่อพัฒนาอาชีพช่างไฟฟ้าให้มีมาตรฐาน ถูกต้อง ตามกฎหมาย เพิ่มรายได้ในการประกอบอาชีพ
4) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน กฟภ. กับชุมชน
5) เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

3. กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงาน

ประชาชนที่เป็นช่างไฟฟ้า ในพื้นที่ให้บริการของ กฟภ.

4. วิธีการดำเนินโครงการ

1) ร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
2) สำรวจพื้นที่ ความพร้อมและเหมาะสมในการดำเนินโครงการฯ
3) จัดสานเสวนาหาความต้องการความคาดหวังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4) สรุปผลการจัดสานเสวนา
5) รับสมัคร / คัดเลือก ช่างไฟฟ้า เพื่อเข้าร่วมโครงการฯ
6) จัดทำแผนการดำเนินงานและกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
7) จัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้โดยวิทยากรของ กฟภ. และ วิทยากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้กับช่างไฟฟ้าในชุมชน เกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าอย่างถูกต้อง ปลอดภัย และประหยัด ความรู้ในการแก้ไขอุปกรณ์ไฟฟ้าให้กับ ในพื้นที่การให้บริการของ กฟภ. รวม 74 จังหวัด ทั่วประเทศ
8) จัดกิจกรรมทดสอบความรู้ความเข้าใจ
9) ติดตามประเมินผลโครงการฯ เป็นรายไตรมาส และรายปี โดยกำหนดผู้รับผิดชอบและมีแบบฟอร์มการติดตามประเมินผลอย่างชัดเจน
10) สำรวจความพึงพอใจและสรุปผลการดำเนินงานฯ

5. เป้าหมาย

ปี 2560

เชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 2,000 คน ทั่วประเทศ

เชิงคุณภาพ

- มีช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม

ปี 2561

เชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 3,000 คน ทั่วประเทศ

เชิงคุณภาพ

- มีช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- ช่างไฟฟ้าที่ผ่านการอบรมตามมาตรฐาน มีรายได้จากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม

ปี 2562

เชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 4,000 คน ทั่วประเทศ

เชิงคุณภาพ

- มีช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- ช่างไฟฟ้าที่ผ่านการอบรมตามมาตรฐาน มีรายได้จากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น
- มีการจัดประกวดแข่งขันช่างไฟฟ้าที่ได้รับการอบรมในระดับ ภาค (4 ภาค)
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม

ปี 2563

เชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพช่างไฟฟ้าให้กับชุมชน จำนวน 5,000 คน ทั่วประเทศ

เชิงคุณภาพ

- ช่างไฟฟ้าผ่านการอบรมตามมาตรฐานอย่างน้อยร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าอบรม
- ช่างไฟฟ้าที่ผ่านการอบรมตามมาตรฐาน มีรายได้จากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น
- มีการจัดประกวดแข่งขันช่างไฟฟ้าที่ได้รับการอบรมในระดับประเทศ
- มีช่างไฟฟ้า 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า
- มอบใบประกาศประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับผู้ผ่านการอบรม

6. สถานที่ดำเนินงาน

ในพื้นที่ให้บริการของ PEA 74 จังหวัดทั่วประเทศ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี ระหว่างปีงบประมาณ 2560 - 2563

8. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม และการไฟฟ้า 12 เขต

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1) มีช่างไฟฟ้าประกอบอาชีพอย่างถูกต้อง และมีมาตรฐานรองรับ ประจำตำบล
2) ชุมชนมีความปลอดภัยจากการใช้ไฟฟ้า
3) เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร
4) พนักงานมีส่วนร่วมกับชุมชนเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

.....