



ประกาศสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐบาล สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน

๑.๑ บุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งอาจมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒ บุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ต้องไม่เรียก จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์สำหรับตนเอง หน่วยงาน บุคคลในครอบครัว หรือผู้อื่น ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

๑.๓ การรับหรือให้ของขวัญตามประเพณีนิยมต้องปฏิบัติตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด รวมทั้งควรดูเว้นการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด หากการรับมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๔ กรณีมีการจัดงานเลี้ยงตามเทศกาลต่าง ๆ ขอให้เป็นไปเพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และสร้างขวัญกำลังใจในหมู่คณะ ด้วยความเรียบง่ายและไม่ฟุ้งเฟ้อ

๑.๕ กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกรูปแบบ การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. นโยบายต่อต้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๒.๑ บุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อมิให้ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์จะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๒.๓ กรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการและอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. ผู้ใดพบเห็นบุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กระทำการที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน หรือที่ศูนย์บริการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยทันที

๔. ให้หัวหน้าหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

๕. ให้หัวหน้าหน่วยงานในระดับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดรับผิดชอบ ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้าการดำเนินการต่าง ๆ และรายงานผลการดำเนินการให้อธิบดีกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานทราบเป็นรายไตรมาส (ทุกระยะ ๓ เดือน)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประสพชัย สินธุเสน)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์