



ประกาศสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์เป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ภายใต้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และนโยบายของรัฐบาล สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานเพื่อให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการ ได้มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

(๑) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดความถูกต้อง ซื่อสัตย์โปร่งใส

(๒) มุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใสโดยยึดความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คຸ່ມค่า ตรวจสอบได้และซื่อสัตย์สุจริต

(๓) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรด้วยความโปร่งใส ตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดหลักความถูกต้องตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

(๑) มุ่งมั่นให้การปฏิบัติงาน การบริหารงาน ทุกขั้นตอนเป็นไปตามหลักนิติธรรมและหลักภาระความรับผิดชอบ โดยยึดความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วนเคร่งครัด

(๒) มุ่งมั่นในการแสดงถึงทิศทางเจตจำนง ในการบริหารงานโดยมีวิสัยทัศน์ ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและพร้อมรับผิด

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

(๑) มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียก รับ เงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใด จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักนิติธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

(๒) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบายด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วม พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- (๑) มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- (๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาระรับผิดชอบ โดยยึดหลักความถูกต้อง และความซื่อสัตย์
- (๓) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร โดยยึดหลักนิติธรรม
- (๔) ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มตรวจสอบถ่วงดุลการบริหารงานให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- (๑) ให้มีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัดโดยยึดหลักความถูกต้องและความเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ
- (๒) มุ่งเน้นการบริหารจัดการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และตรวจสอบได้
- (๓) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลักความโปร่งใส หลักนิติธรรมและประสิทธิภาพประสิทธิผลโดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้
- (๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๕) ส่งเสริม สนับสนุน ในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ให้ความสำคัญกับการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายตาม ข้อ ๑ - ๕ ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับรู้เข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประสพชัย สีนุเสณ)

สวสติกการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์