



ประกาศเทศบาลตำบลกระแสดินธุ์
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล เทศบาลตำบลกระแสดินธุ์
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๒๐ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

เทศบาลตำบลกระแสดินธุ์ เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารทรัพยากรมนุษย์อันเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในองค์กร จึงมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรโดยส่งเสริมให้บุคลากรทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเพื่อให้องค์กรปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ โดยมีการวางแผนโครงสร้างองค์กรและกำหนดอัตรากำลังคนอย่างเหมาะสม พัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับ ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานและให้บริการสาธารณะตอบสนองความต้องการของประชาชน และสามารถเติบโตก้าวหน้าในสายงานอย่างต่อเนื่อง มีการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม และยังรวมถึงการสร้างบุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร เต็มใจปฏิบัติงานเมื่อได้รับมอบหมาย

การกำหนดอัตรากำลัง

การวางแผนอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจการทำงาน โดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามข้อบัญญัติของกฎหมาย วิเคราะห์ข้อมูลปริมาณงาน โครงการ และกิจกรรม ว่าควรมีจำนวนเท่าใดจึงจะสามารถปฏิบัติงานที่มีอยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในแต่ละปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์การพัฒนา ๒๐ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์จังหวัด และแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

การสรรหาและคัดเลือกและการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ มีคุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือก บุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณา ร่วมกันระหว่างหน่วยงานต้นสังกัด และงานการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน โดยบรรจุแต่งตั้งบุคลากรโดยดำเนินการภายใต้กฎหมายที่กำหนด

การพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสในการพัฒนาความสามารถอย่างเท่าเทียม เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพความรู้และนำผลลัพธ์ที่ได้ มาปรับใช้เป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรในปีต่อไปได้ และสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ เน้นการพัฒนาความรู้และทักษะ ของพนักงานทุกระดับให้มีความสัมพันธ์และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเมินผลการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมประกอบกับคุณภาพของงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายโสพล ไชยวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลกระแสนิรุ