

นโยบายของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงเห็นสมควรออกนโยบายของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้บุคลากรทุกคนของสถาบันทราบว่าเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรทุกคนของสถาบัน ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า รวมถึงการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในสถาบัน จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้าน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

สถาบันได้ก่อตั้งตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้เป็นหน่วยงานของรัฐประเภทองค์การมหาชน เพื่อดำเนินงานจัดทำบริการสาธารณะด้านใดด้านหนึ่งโดยเฉพาะ โดยมีความมุ่งหมายให้มีการใช้ประโยชน์ทรัพยากรและบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด อันเป็นกิจการที่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรเป็นหลัก และสถาบันได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกา มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ ภายใต้การกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีภารกิจสำคัญในการสนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่สูงให้ยั่งยืนครอบคลุมทุกมิติ สามารถนำองค์ความรู้จากโครงการหลวงไปขยายผลให้เกิดประโยชน์อย่างกว้างขวาง และเหมาะสมกับสภาพภูมิสังคม เน้นสนับสนุนการวิจัยและพัฒนางานโครงการหลวงตลอดจนห่วงโซ่การผลิตและการตลาด รวมถึงให้ความร่วมมือ และแลกเปลี่ยนทางวิชาการด้านการวิจัย และพัฒนาพื้นที่สูงในระดับนานาชาติ นอกจากนี้ยังมีการกิจกรรมในการเสริมสร้าง และพัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์ให้เป็นแหล่งความรู้พืชสวน ความหลากหลายทางชีวภาพ และแหล่งท่องเที่ยวที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ

สถาบัน ถือเป็นหน่วยงานของรัฐ ดังนั้น บุคลากรทุกคนจึงต้องรับทราบ และต้องถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยสถาบันได้เผยแพร่ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องไว้ใน web site ของสถาบัน (ระบบอินทราเน็ต) เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. นโยบายด้านบุคลากร

สถาบัน ตระหนักในคุณค่าทรัพยากรมนุษย์ และประสงค์ที่จะให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจในองค์กร โดยมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วม และมีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเท่าเทียมกัน บุคลากรจะได้รับการพัฒนาส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เพื่อมุ่งเน้นการสร้างรายได้ การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อพื้นที่สูงส่วนใหญ่ของประเทศ

- สถาบันจะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรี

- สถาบันจะคัดเลือกบุคคล เพื่อว่าจ้างให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงาน คุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และข้อกำหนดอื่นๆ ที่จำเป็นกับงาน โดยไม่มีข้อกีดกันเรื่องเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา

- สถาบันจะสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา เพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน และเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานก้าวหน้าในการทำงานต่อไป
- สถาบันตระหนักว่า การสื่อสารที่ดีจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพ และความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน ดังนั้น สถาบันจะส่งเสริมให้บุคลากรได้รับข่าวสารที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ ตามโอกาสอันควรและเท่าที่จะทำได้
- สถาบันสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากร มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเสียสละ ความอดทน ขยันหมั่นเพียร และมีความมีระเบียบวินัยทั้งต่อตนเองและส่วนรวม
- สถาบันจะเปิดโอกาสให้บุคลากรมีช่องทางการสื่อสาร เสนอแนะ และร้องทุกข์ ในเรื่องคับข้องใจเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอต่างๆ จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง และกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

๓. นโยบายด้านความโปร่งใส

• สถาบันได้มีคำสั่งเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ ตามคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ที่ ๑๙/๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยการประชุมคณะกรรมการ จะต้องมีส่วนร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ตัดสินใจชี้ขาดในกรณีที่มีการลงคะแนนเสียง และมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการรวบรวม จัดเก็บ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

(๒) พิจารณาดำเนินการตามข้อร้องเรียนของประชาชน กรณีขอข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และแจ้งผู้มีสิทธิคัดค้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และพิจารณาคัดค้าน รวมถึงแจ้งผลให้ประชาชนทราบ

• สถาบันจัดให้มีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. นโยบายด้านการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน และสังคม

• มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม โดยดำเนินโครงการหรือกิจกรรม เพื่อพัฒนาพื้นที่สูงได้อย่างยั่งยืน ครอบคลุมทุกมิติ สามารถเชื่อมโยงองค์ความรู้จากโครงการหลวงจนเกิดประโยชน์อย่างกว้างขวาง และเหมาะสมกับสภาพภูมิสังคม รวมทั้งเสริมสร้างและพัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์ ให้เป็นแหล่งความรู้พืชสวน ความหลากหลายทางชีวภาพ และแหล่งท่องเที่ยวที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ

• สนับสนุนการวิจัยเชิงบูรณาการองค์ความรู้ และประสบการณ์บนพื้นที่สูงจากโครงการหลวง เพื่อมุ่งสู่กระบวนการผลิตที่ใช้ต้นทุนต่ำ การรักษาสิ่งแวดล้อม ลดสารเคมีเกษตร และการยืดอายุผลผลิตด้วยการจัดการหลังการเก็บเกี่ยวที่เหมาะสม การรับรองมาตรฐานการผลิต และการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของสินค้าเกษตรบนพื้นที่สูง

• สนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาและการวิจัย ที่นำไปสู่การสร้างรายได้ที่ยั่งยืนให้กับเกษตรกรควบคู่ไปกับการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

• สนับสนุนให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง รับรู้ เข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

- ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลดีต่อสังคมอย่างแท้จริงและยั่งยืน
- มุ่งส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้ชุมชนบนพื้นที่สูงมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วม และความต้องการของชุมชน
- ปลุกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรรวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้ความรับผิดชอบต่อชุมชน
- สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากร นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมายึดถือปฏิบัติ โดยเน้นการปฏิบัติบนทางสายกลาง และการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน เพื่อความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา และแนวทางของโครงการหลวง เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน
- เผยแพร่ผลการดำเนินกิจกรรมต่อชุมชนและสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง
- แสวงหาโอกาสที่จะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแบ่งปันประสบการณ์จากการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่น เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

๕. นโยบายด้านความคุ้มค่า

- ด้านการประหยัดทรัพยากร
 - ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด
 - ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดซื้อจัดจ้างในราคาที่เหมาะสมและโปร่งใส
 - ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการใช้สินทรัพย์ให้เกิดความคุ้มค่า และให้มีการสอดส่องดูแลรักษาทรัพย์สินของสถาบันอย่างเข้มงวด
- ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
 - ให้มีการศึกษาวิเคราะห์โครงการ/กิจกรรมต่างๆ เพื่อบูรณาการปฏิบัติงานและลดความซ้ำซ้อนลง
 - ให้มีการลดกระบวนการหรือกิจกรรมที่ไม่จำเป็น หรือถ่ายโอนกิจกรรมที่ไม่มีความจำเป็นให้หน่วยงานภายนอกที่มีหน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบโดยตรง รับผิดชอบดำเนินการแทน
 - เปรียบเทียบกระบวนการปฏิบัติกิจกรรมหรือโครงการที่ทำเหมือนกัน เพื่อกำหนดเกณฑ์มาตรฐานในการปฏิบัติงานของแต่ละกระบวนการ การเชื่อมโยงกลุ่การทำงานกับการดำเนินงานของหน่วยงานในแต่ละกิจกรรม การกำหนดแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

๖. นโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

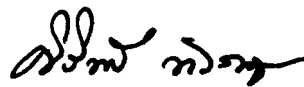
- ห้ามบุคลากรเรียกรับ หรือรับผลประโยชน์ หรือทรัพย์สินใด ที่ส่อไปในทางจงใจให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในทางที่มิชอบ หรืออาจทำให้สถาบันเสียประโยชน์อันชอบธรรม
- บุคลากรของสถาบัน พึงละเว้นการเสนอ หรือให้ประโยชน์ หรือทรัพย์สินใดแก่บุคคลภายนอก เพื่อจูงใจผู้นั้นให้กระทำหรือละเว้นการกระทำใดที่ผิดกฎหมาย หรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน
- การแจ้งเบาะแส สถาบันจัดให้มีมาตรการในการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนจากการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ พฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริต การประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กร ทั้งจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น รวมทั้งมีกลไกในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และให้ความสำคัญกับการเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนเป็นความลับ ซึ่งจะรับรู้เฉพาะในกลุ่มบุคคลที่ได้รับมอบหมายและเกี่ยวข้องด้วยเท่านั้น เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียน

๗. บทกำหนดโทษ

ผู้มีอำนาจหรือผู้มีหน้าที่ดำเนินการตามระเบียบหรือบุคลากรของสถาบันผู้หนึ่งผู้ใดกระทำการโดยจงใจ เจตนาทุจริต ประพฤติมิชอบ งดเว้นการกระทำ และรวมถึงการกระทำการโดยประมาทเลินเล่อ ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของสถาบัน และกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง หรือกระทำการใดๆ โดยปราศจากอำนาจนอกเหนืออำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการสมยอมกันในการเสนอราคา หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย และจะถูกพิจารณาพักงานหรือถูกสอบสวนดำเนินการลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นสูงสุดตามที่กำหนดในข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ การลงโทษทางวินัยไม่ถือเป็นเหตุให้ผู้กระทำหลุดพ้นจากความรับผิดทางอาญา หรือความรับผิดในทางแพ่งแต่ประการใด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๕๘



(นายศิริพงศ์ หังสพฤกษ์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง