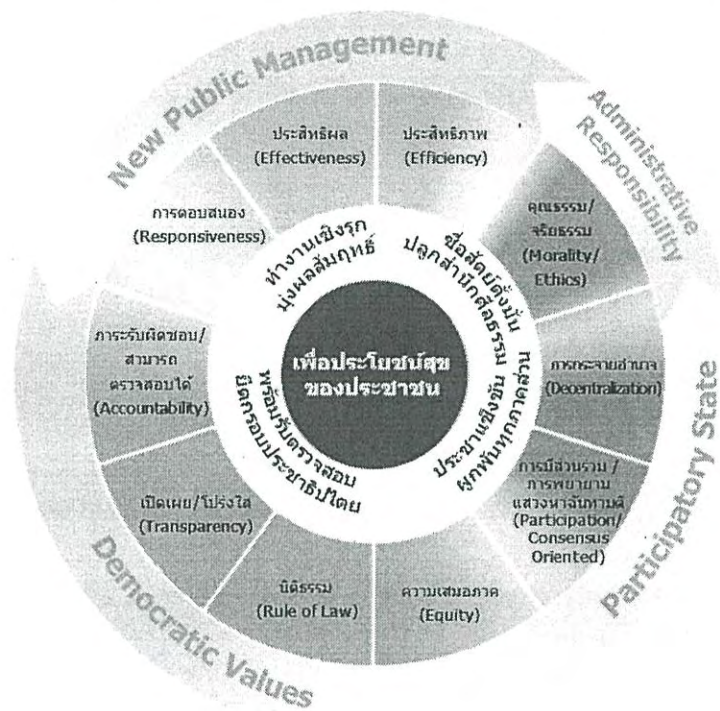




สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

Office of Agricultural Economics

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี



คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

มีนาคม 2560

กพร.
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีมาตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๕๑ โดยมีการทบทวนผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงผลลัพธ์การดำเนินการให้ดีขึ้น วัตถุประสงค์การทบทวนนโยบายฯ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ นโยบายของรัฐบาล รวมทั้ง ให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลขององค์การ เพื่อให้การบริหารราชการของ สศก. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

สศก. จึงได้ทบทวนและปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีทุกปี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ ข้อบังคับ อื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)



(นางสาวจิริยา สุทธิไชยา)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๒ มีนาคม ๒๕๖๐

ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) มีภารกิจในการจัดทำและเสนอแนะยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนพัฒนาการเกษตร เพื่อสร้างความมั่นคง มั่นคง และยั่งยืน แก่ภาคเกษตรของประเทศ ด้วยการ ทบทวน พัฒนาแผนพัฒนาการเกษตรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทั้งภายในและต่างประเทศ พัฒนาคุณภาพ ข้อมูลสารสนเทศและแบบจำลองการพยากรณ์เศรษฐกิจการเกษตร ให้มีความถูกต้อง แม่นยำ ผู้เกี่ยวข้อง ทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ตลอดจนปรับปรุงกระบวนการติดตาม ประเมินผลการใช้ทรัพยากร เพื่อการพัฒนาภาคการเกษตรอย่างเป็นระบบ โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในภารกิจการพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตรของประเทศ รวมทั้ง กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารจัดการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคการเกษตร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ การแข่งขันของประเทศ จัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนการปรับโครงสร้างการผลิตภาคการเกษตร เป็นแหล่งเงินทุนช่วยเหลือเกษตรกรผู้ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าให้สามารถปรับตัวรองรับการ แข่งขันและสร้างโอกาสการพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตร

ในฐานะผู้บริหารของ สศก. เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สศก. เพื่อให้การปฏิบัติราชการสอดคล้องกับระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรี ของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป รวมทั้ง ได้ประกาศเจตนางานสุจริต ภายใต้แนวคิด “สศก. สีขาว เรารักพระราชา” เพื่อให้บุคลากรรับทราบและนำไป ปฏิบัติและสาธารณชนรับทราบด้วยแล้ว

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สศก. ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติงาน มาตรฐานการทำงาน รวมทั้งความประพฤติที่ดีบนพื้นฐาน หลักจริยธรรมข้าราชการ โดยบุคลากรทุกระดับของ สศก. และผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ควรน่านโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ เป็นแนวทางปฏิบัติ และจะไม่ละเลยการ ปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

สศก. ได้พิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยตลอดมา อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่าง หน่วยงานและบุคลากรของ สศก. จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป



(ลงชื่อ)

(นางสาวจิริยา สุทธิไชยา)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๒ มีนาคม ๒๕๖๐

บทที่ ๑ ลักษณะทั่วไป

วิสัยทัศน์

“องค์กรชั้นนำการพัฒนาการเกษตรของประเทศไทยที่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของโลก”

พันธกิจสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๑. เสนอแนะนโยบายและจัดทำยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา และมาตรการทางการเกษตร รวมทั้งจัดทำที่และร่วมเจรจาการค้าสินค้าเกษตรและความร่วมมือด้านเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ
๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตร จัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
๓. ติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๔. จัดทำและบริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร

ค่านิยมขององค์การ (OAE)²

ความหมายของค่านิยม ความภาคภูมิใจที่เป็น สคก. อย่างมีคุณธรรมและตรวจสอบได้

- O = Openness : การเปิดกว้างทางความคิด หมายถึง รับฟังแนวคิดที่หลากหลาย และแยกแยะข้อเท็จจริงและข้อคิดเห็นได้ ค้นหาหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานอย่างรอบด้านและคัดกรองส่วนที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้กับงานและต่อยอดความคิดให้กว้างไกล
- O = Ownership : ความเป็นเจ้าของ หมายถึง การคิดเหมือนเจ้าของกิจการในทางดีและเหมาะสม มุ่งมั่นผลิตบริการและสินค้าที่ดี ให้บริการอย่างโปร่งใสและเสมอภาค
- A = Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้ หมายถึง มุ่งมั่นในการพัฒนางานและพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพอยู่ตลอดเวลา ติดตามข้อมูลข่าวสารทั้งในเชิงลึกและเชิงกว้างอย่างใกล้ชิด และนำมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เชื่อมโยง และคาดการณ์แนวโน้มอันจะส่งผลกระทบต่องานตามพันธกิจและภาพรวมของประเทศ
- A = Accountability : ความรับผิดชอบ หมายถึง การปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน
- E = Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล หมายถึง ทำงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์สุดท้ายของงานที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- E = Ethic : จริยธรรม/คุณธรรม หมายถึง การปฏิบัติในสิ่งที่ควรปฏิบัติ เป็นสิ่งที่ถูกต้องที่สังคมยอมรับ เพื่อสนองต่อความคาดหวังของสังคม

คำขวัญ

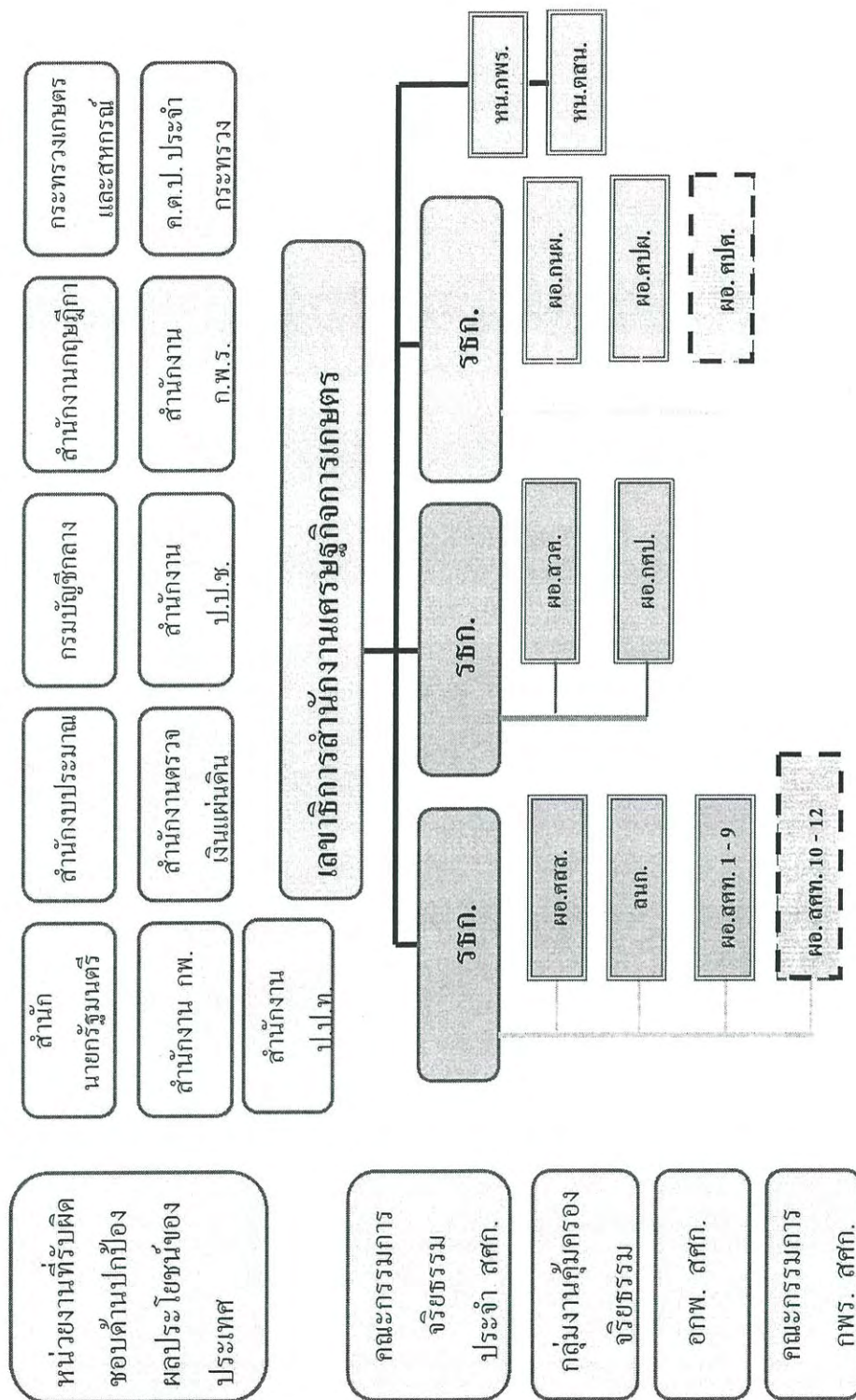
“ รวมใจเป็นหนึ่ง เข้าถึงปัญหา สร้างแนวทางพัฒนา นำพาเกษตรไทย ”

๑.๑ โครงสร้างองค์การ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร แบ่งภารกิจออกเป็น ๓ ด้าน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยเลขาธิการมอบอำนาจให้รองเลขาธิการกำกับดูแลงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย รายละเอียดตามภาพที่ ๑

คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย เลขาธิการ รองเลขาธิการ (รวม ๓ ท่าน) และผู้อำนวยการ ศูนย์/สำนัก/กอง (รวม ๑๙ ท่าน) หัวหน้าหน่วยงานขึ้นตรง (รวม ๒ ท่าน) เลขาธิการ ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเศรษฐกิจการเกษตร พ.ศ. ๒๕๒๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ภาพที่ ๑)

ภาพที่ ๑ โครงสร้างสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร



เป็นหน่วยงานที่^๑เกิด^๒จากการ^๓บริหาร^๔จัดการภายใน

๑.๒ หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สศก. เป็นการสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาล ภาพรวมดังนี้

๑) การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความเป็น ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิก หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จึงตราพระราชกฤษฎีกากำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการในการปฏิบัติราชการ และการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติได้”

๒) นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ระบบราชการเป็นระบบที่ใหญ่ ประกอบด้วยบุคลากร งบประมาณและอำนาจตามตัวบท กฎหมาย ตลอดจนดุลพินิจอันกว้างขวางของเจ้าหน้าที่ ซึ่งสามารถให้คุณให้โทษ ให้ความสะดวก หรือเป็น อุปสรรคต่อการทำมาหากินและการดำรงชีวิต ในเวลาที่ผ่านมา ระบบราชการและเจ้าหน้าที่บางส่วนกลายเป็น สาเหตุหนึ่งของความขัดแย้งในสังคมตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา ประเทศ ทั้งยังไม่อาจใช้เป็นกลไกเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ ใช้ระบบตรวจสอบที่ไม่จำเป็น จนเป็นภาระแก่ประชาชน มีการทุจริตคอร์รัปชันสร้างความไม่เป็นธรรมและเสื่อมล้ำในสังคม ดังที่ปรากฏใน ผลการสำรวจหรือรายงานประจำปีของหน่วยงานต่างประเทศบางแห่งเกี่ยวกับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ และความสะดวกหรือง่ายในการทำธุรกิจในประเทศไทยมาแล้ว รัฐบาลจึงมีนโยบาย ดังนี้

๒.๑) ปรับปรุงระบบราชการด้านองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือถ่วงกันหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบ ให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุง ค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๒) ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดย รวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมีให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา

๒.๓) ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ ผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ

๒.๔) เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๒.๕) ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒.๖) ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี

๒.๗) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การ ให้ความสำคัญกับการนำองค์การของผู้บริหารส่วนราชการ หัวข้อ ๑.๑ ก (๒) ให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยส่งเสริม การประพฤติ ปฏิบัติตามหลักนิติธรรม และมีจริยธรรม หัวข้อ ๑.๒ ก (๖) ระบบการกำกับดูแลองค์การ การทบทวนและกำกับ การปฏิบัติงาน การเงิน การป้องกันการทุจริต และการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หัวข้อ ๑.๒ ข (๘) การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ การจัดการและคาดการณ์ผลกระทบในเชิงลบต่อสังคม การเตรียมการเชิงรุก กระบวนการ ตัววัดและเป้าประสงค์สำคัญ การดำเนินการเรื่อง ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริการและการปฏิบัติงาน (๙) การประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม การส่งเสริม และสร้างความมั่นใจ กระบวนการ และตัววัดในการส่งเสริมและกำกับดูแล การดำเนินการกรณีการกระทำ ที่ขัดต่อหลักจริยธรรม (๑๐) ความผาสุกของสังคม และประโยชน์สุขของสังคม

๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงาน

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

บทที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

สศก. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้สอดคล้องกับ หลักธรรมาภิบาล เพื่อแสดงความมุ่งมั่นการบริหารราชการให้เป็นตามเกณฑ์มาตรฐาน การบริหารจัดการภาครัฐ โดยตระหนักถึงความต้องการความคาดหวังของ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน เป็นดังนี้

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจ การเกษตร พ.ศ.๒๕๖๒	๑.๑ จัดทำและเสนอแผนพัฒนาการเกษตรตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจการเกษตร พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ภาคการเกษตรของประเทศ เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ๑.๒ กำกับดูแลให้การเสนอแผนฯ เป็นไปด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรมทุกภาคส่วน ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างจำกัด
๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมเกษตร ที่ดีมีความสุข	๒.๑ จัดทำ เสนอแนวทางมาตรการเพื่อช่วยเหลือภาค การเกษตรให้มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ๒.๒ จัดทำและรายงานข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตร ตามหลักวิชาการ ที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อการนำไปใช้ ประโยชน์
๓. ส่งเสริมและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๓.๑ ส่งเสริมกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๓.๒ ปลูกฝังค่านิยมการใช้สินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๓.๓ จัดทำและเสนอแผนบริหารทรัพยากรการเกษตร ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒.๒ นโยบายการกำกับดูแลผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. มุ่งมั่นให้บริการข้อมูลสารสนเทศเศรษฐกิจ การเกษตรอย่างเท่าเทียมเป็นธรรมและโปร่งใส	๑.๑ กำหนดมาตรฐานการให้บริการและประกาศให้ทราบ อย่างทั่วถึง ๑.๒ กำหนดกระบวนการรับฟังความเห็นของผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเท่าเทียมเสมอภาค
๒. มุ่งมั่นให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะใน ผลผลิตและบริการ	๒.๑ กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคุณภาพการให้บริการ ของ สศก. ๒.๒ สร้างกลไกให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในกระบวนการงานสำคัญ

๒.๓ นโยบายการกำกับดูแลองค์การ

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. นโยบายความโปร่งใส	๑.๑. กำหนดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล
๒. ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	๒.๑ จัดทำระบบป้องกันฐานข้อมูล ๒.๒ จัดทำและซ่อมแผนในภาวะฉุกเฉิน
๓. ส่งเสริมการใช้ระบบการประเมินองค์การตามมาตรฐาน PMQA	๓.๑ สนับสนุนกิจกรรมเรียนรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๔.๑ พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ๔.๒ สนับสนุน การบริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพแก่ผู้ปฏิบัติงาน ๔.๓ สนับสนุนกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากร ๔.๔ พัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๔.๕ กำหนดให้มีระบบถ่ายทอดค่าเป้าหมายองค์กรสู่บุคคลผ่านตัวชี้วัด (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน
๕. ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๕.๑ จัดสัมมนา ฝึกอบรม พัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ๕.๒ จัดประชุมชี้แจง นโยบายและการทำงานตามแผนการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี ๕.๓ จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพและทันสมัย

๒.๔. นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. มุ่งเน้นการเป็นมืออาชีพ	๑.๑ กำหนดแนวทางการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่ตรงกับสมรรถนะองค์การและยุทธศาสตร์องค์การ ๑.๒ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ ๑.๓ วางระบบการพัฒนาทักษะบุคลากรอย่างต่อเนื่องทั้งสมรรถนะหลักและสมรรถนะสนับสนุน
๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ ตามหลักความรู้ความสามารถอย่างมีธรรมาภิบาล	๒.๑ จัดทำแนวทางการเติบโตของสายอาชีพสื่อสารให้รับรู้ทั่วองค์กร ๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมผู้นำหรือผู้บริหารในอนาคต

บทที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) สศก. จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) สศก. จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของ สศก. คนใดกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) สศก. คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอำนาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศก. โดยข้อมูลที่ให้นำไปถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาทบทวนเพื่อปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของ สศก.

๕) สศก. จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐหมวด ๑ โทร. ๐๒-๙๔๐๗๒๐๙

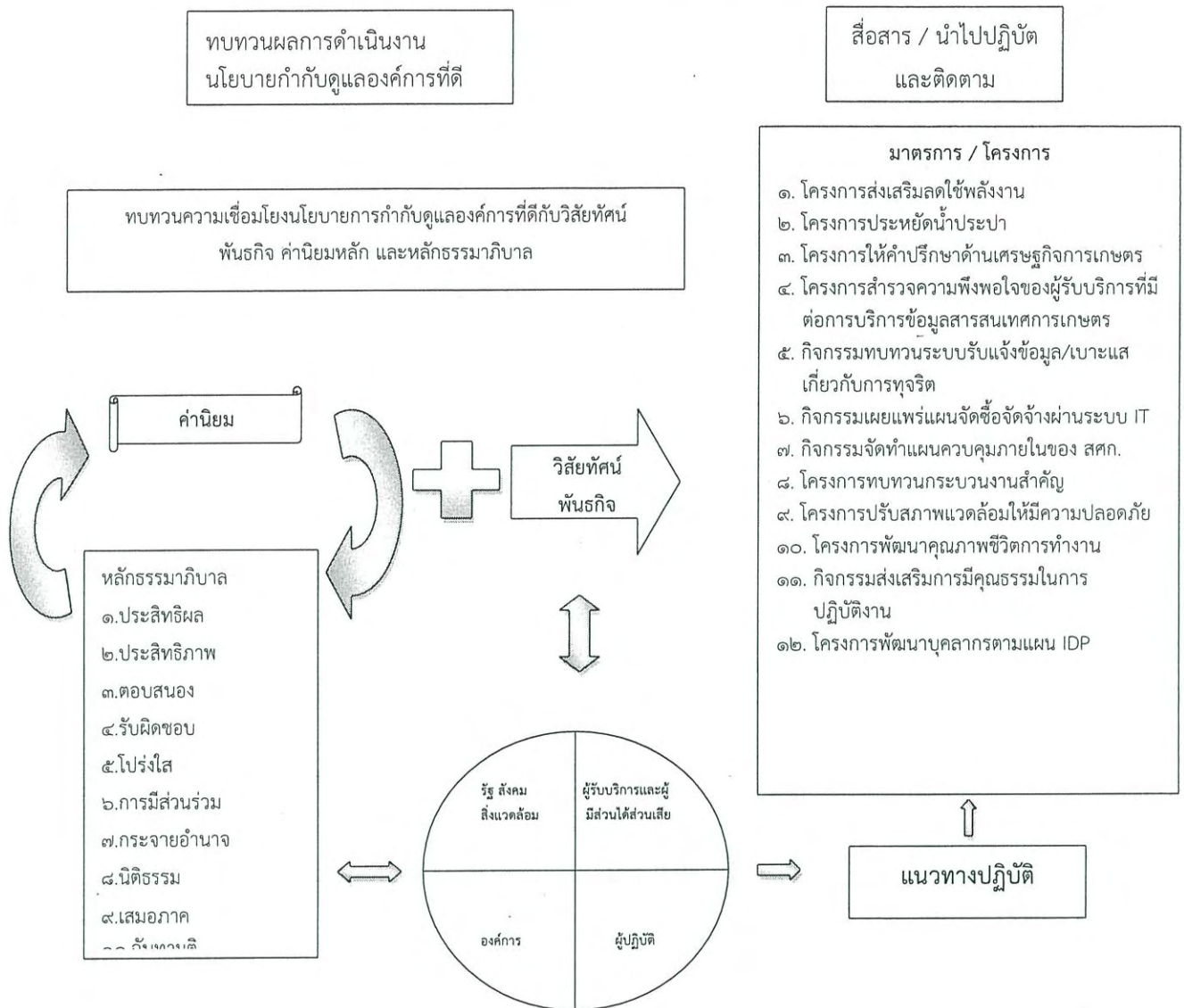
๓.๒ กระบวนการทบทวน

คณะกรรมการ PMQA ได้กำหนดกระบวนการทบทวนนโยบายปีที่ผ่านมาในประเด็น ความเชื่อมโยงระหว่างโครงการ/กิจกรรม กับ วิสัยทัศน์ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล ตลอดจน มีการติดตามรายงานความก้าวหน้า นำปัญหาอุปสรรคที่พบมาปรับปรุงแก้ไข รายละเอียดดังภาพที่ ๒

๓.๓ นโยบายกำกับดูแลตนเองที่ดี ปี ๒๕๖๐

เลขานุการคณะกรรมการ PMQA หมวด ๑ จัดทำร่างนโยบายที่ครอบคลุมนโยบาย ๔ ด้าน ตามพันธกิจองค์กรครอบคลุมแนวทางปฏิบัติ ๑๒ โครงการ ประกอบด้วย ๑) โครงการส่งเสริมลดใช้พลังงาน ๒) โครงการประหยัดน้ำประปา ๓) โครงการให้คำปรึกษาด้านเศรษฐกิจการเกษตร ๔) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการบริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร ๕) กิจกรรมทบทวนระบบรับแจ้งข้อมูล/เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต ๖) กิจกรรมเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ IT ๗) กิจกรรมจัดทำแผนควบคุมภายในของ สศก. ๘) โครงการทบทวนกระบวนการงานสำคัญ ๙) โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัย ๑๐) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ๑๑) กิจกรรมส่งเสริมการมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ๑๒) โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผน IDP รายละเอียดตามแผนปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ภาพที่ ๒ Flow chart การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
แผนปฏิบัติการรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ย	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการส่งเสริมลดใช้ พลังงาน	ร้อยละของปริมาณน้ำที่ ลดลง	ร้อยละ ๑๐	๕	๑. กำหนดกลยุทธ์การลด การใช้น้ำในเชื้อเพลิง ๒. ศูนย์/สำนัก/กอง รายงานผลการดำเนินงาน ๓. ติดตาม/ประเมินผล รายงานความสำเร็จ	๒	๔	๖	๘	๑๐				คณะทำงานลดใช้ พลังงาน ศูนย์/สำนัก/กอง (สสท.)
๒. โครงการประหยัดน้ำประปา	ร้อยละของปริมาณน้ำที่ ลดลง	ร้อยละ ๕	๑๐	๑. กำหนดกลยุทธ์การ ประหยัดน้ำ ๒. ศูนย์/สำนัก/กอง รายงานผลการดำเนินงาน ๓. ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผน ๔. จัดทำรายงานเสนอ ผู้บริหาร	๑	๒	๓	๔	๕				คณะทำงานลดใช้ พลังงาน ศูนย์/สำนัก/กอง (สสท.)
๓. โครงการให้คำปรึกษาด้าน เศรษฐกิจการเกษตร	จำนวนครั้งของการจัด นิทรรศการร่วมตามโครงการ คลินิกเกษตรเคลื่อนที่	๕ ครั้ง	๑๐	๑. กำหนดเป้าเข้าร่วม กิจกรรม ๒. เตรียมข้อมูลอุปกรณ์ สื่อสาร ๓. เข้าร่วมโครงการคลินิก เกษตรเคลื่อนที่ ๔. ประเมินความพึงพอใจ ๕. ทบทวนผลลัพธ์	๑	๒	๓	๔	๕				สสท./ศปผ. สสท./ศปผ. ศปผ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕			
๑. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการบริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้รับบริการ	๘๐	๑๐	๑. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ๒. จัดทำและรวบรวมแบบประเมินผล กลุ่มเป้าหมาย ๓. สรุปผลการประเมิน ๔. รายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบ	๗๖	๗๘	๘๐	๘๒	๘๔			คสส.
๒. กิจกรรมพบทวนรับแจ้งข้อมูล/เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต	ผลการสอบสวนการทุจริตเป็น ๐	ผล ทุจริต เป็น ๐	๕	๑. ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบการป้องกันทุจริต ๒. ติดตาม สอบสวนข้อเท็จจริง (กรณีมีเบาะแสการทุจริต) ๓. รายงานผล	๑				๐			สลก.
๓. กิจกรรมเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ IT	- เผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้าง	มี	๑๐	๑. จัดทำและเห็นชอบ แผนฯ ๒. เผยแพร่ผ่าน Web site	ไม่มี แผน		มี แผน		มี แผน และ เผยแพร่			สลก.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ ผู้รายงาน ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านองค์การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. กิจกรรมจัดทำแผนควบคุมภายใน ของ สศก.	ร้อยละความสำเร็จของ กิจกรรมควบคุม	ร้อยละ ๖๐	๑๕	๑. พบพบ/รายงานผล การควบคุมภายในปี ที่ผ่านมา ๒. ยกร่างแผนฯ ๓. รายงานแผนต่อ สตง. คตป. ๔. ติดตามพบพบ/ รายงานแผน	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐				กพร.
๒. โครงการพบพบกระบวนการงาน สำคัญ	จำนวนกระบวนการงาน สำคัญที่พบพบ/ ปรับปรุง	๗ กระบวนการ งาน	๕	๑. ประชุมคณะกรรมการ PMQA ๒. ปรับกระบวนการงาน สำคัญตามผลการประเมิน ตนเอง ๓. รายงานผลการ ปรับปรุง	๕	๖	๗	๘	๙				คณะทำงาน PMQA หมวด ๒
๓. กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อม ให้มีความปลอดภัย	มีการปรับปรุง สภาพแวดล้อมให้มี ความปลอดภัย	มี	๕	๑. จัดทำโครงการจัดหา ๒. ขอความเห็นชอบ โครงการ ๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง	ไม่มี				มี				สกก.

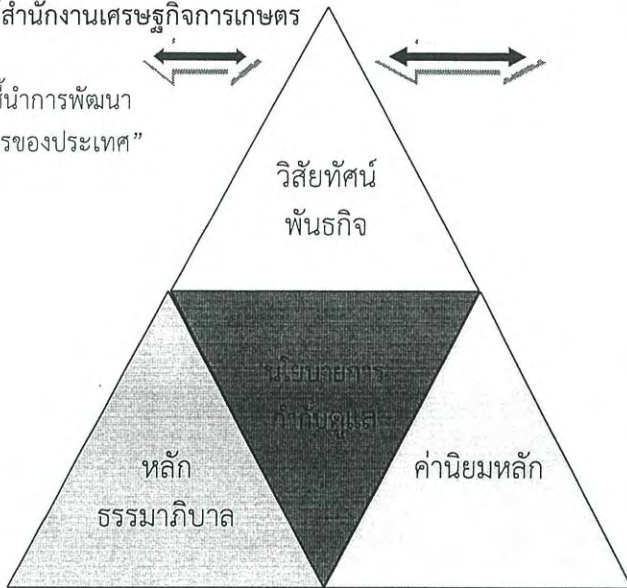
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
แผนปฏิบัติการรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ ผู้รายงาน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านผู้ปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ค่า คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน.	ค่า คะแนน ที่ได้	ผลงาน ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงาน - กิจกรรมออกกำลังกาย แอโรบิค - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมวันสถาปนา	- มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของ บุคลากรส่วนกลางอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ร้อยละ ๓๐	๑๐	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ๒. ประชาสัมพันธ์ ๓. ประเมินผลกิจกรรม	๒๐	๒๕	๓๐	๓๕	๔๐				สลก.
๒. กิจกรรมส่งเสริมการมีคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน	มีการจัดกิจกรรมถ่ายทอด ค่านิยมองค์กร	มีการ ดำเนินงาน	๕	๑. กำหนดค่านิยมที่จะ ส่งเสริม ๒. ปฏิบัติตามกิจกรรมที่ กำหนด	ไม่มี				มี				สลก.
๓. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม แผน IDP	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา	ร้อยละ ๕๐	๑๐	๑. กำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับ ศูนย์/สำนัก/กอง ๒. จัดทำ/เสนอแผนการ พัฒนารายบุคคล ๓. ติดตามผลการดำเนินงาน ๔. รายงานผลตามตัวชี้วัด	๑๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐				สลก.

ภาคผนวก

องค์ประกอบในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
วิสัยทัศน์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

“องค์กรชั้นนำการพัฒนา
การเกษตรของประเทศ”



พันธกิจสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๑.เสนอแนะนโยบาย และจัดทำยุทธศาสตร์
แผนพัฒนา และมาตรการทางการเกษตร
รวมทั้งจัดทำทำที่และร่วมเจรจาการค้าสินค้า
เกษตรและความร่วมมือด้านเศรษฐกิจการ
เกษตรระหว่างประเทศ

๒.ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจ
การเกษตรจัดทำรายงานสถานการณ์
เศรษฐกิจการเกษตรทั้งภายในประเทศและ
ต่างประเทศ

๓.ติดตามและประเมินผล/โครงการที่สำคัญของ
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔.จัดทำและบริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร



- ประสิทธิภาพ
- ประสิทธิภาพ
- ตอบสนอง
- รับผิดชอบ
- โปร่งใส
- การมีส่วนร่วม
- กระจายอำนาจ
- นิติธรรม
- เสมอภาค
- ฉันทามติ



O = Openness : การเปิดกว้างทางความคิด

O = Ownership : ความเป็นเจ้าของ

A = Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้

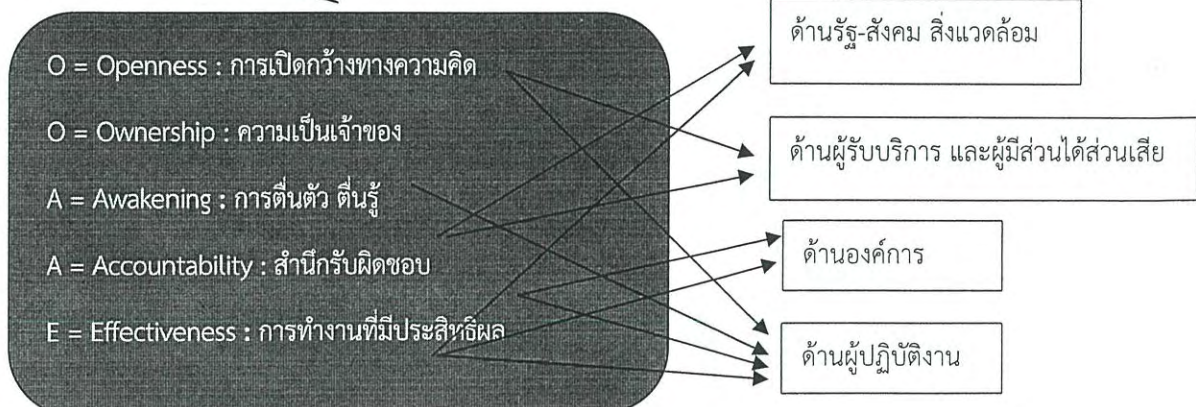
A = Accountability : สำนึกรับผิดชอบ

E = Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิภาพ

E = Ethics : คุณธรรม

ความเชื่อมโยงระหว่างค่านิยมกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ค่านิยม



กระบวนการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

กิจกรรม	ผลผลิต / ดัชนีชี้วัด	วัน/เดือน/ปี
๑. ทบทวนความเชื่อมโยงนโยบาย OG และโครงการ กับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ข้อ (A) และจัดทำร่างนโยบาย	นโยบาย / แนวปฏิบัติ / มาตรการ /โครงการ ที่ครอบคลุม ๔ ด้าน	ก.พ. ๖๐
๒. เสนอ ลธก. / ที่ประชุมผู้บริหารเห็นชอบ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี/แผนปฏิบัติงาน	นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแผนปฏิบัติงาน/ ผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน PMQA หมวด ๑ การนำองค์การ นำเสนอ ลธก. ลงนาม	มี.ค. ๖๐
๓. สื่อสารภายในองค์กร /นำไปปฏิบัติ - จัดหมายข่าว - เว็บไซต์ - แจ้งเวียนสำนัก/ศูนย์/ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผน (D)	การนำนโยบาย OG ไปปฏิบัติ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	มี.ค. ๖๐
๔. ติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน (L)	รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดีรอบ ๑๒ เดือน	ต.ค. ๖๐
๕. สรุปผลการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ทบทวนการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค เรียนรู้จาก กระบวนการเดิม (I) เพื่อเสนอแนะแนวทางใหม่	รายงานการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	พ.ย. ๖๐
๖. ทบทวนนโยบาย OG และโครงการ เพื่อจัดทำร่างนโยบาย ปี ๒๕๖๑	เสนอร่างนโยบายฯ ปี ๒๕๖๑	ธ.ค. ๖๐

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
รายงานผลปฏิบัติงานโครงการรับนโยบายการกำกับดูแลการที่ตี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ย	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการส่งเสริมสตรี พลังงาน	ร้อยละของปริมาณน้ำดื่ม ลดลง	ร้อยละ ๑๐	๑๐	๑. กำหนดกลยุทธ์การลด การใช้น้ำในเชื้อเพลิง ๒. ศูนย์/สำนัก/กอง รายงานผลการดำเนินงาน ๓. ติดตาม/ประเมินผล รายงานความสำเร็จ	๒	๔	๖	๘	๑๐	๗	๓.๕	๐.๓๕	คณะทำงานสตรี พลังงาน ศูนย์/สำนัก/กอง (สสภ.)
๒. โครงการประหยัดน้ำประปา	ร้อยละของปริมาณน้ำที่ ลดลง	ร้อยละ ๕	๑๐	๑. กำหนดกลยุทธ์การ ประหยัดน้ำ ๒. ศูนย์/สำนัก/กอง รายงานผลการดำเนินงาน ๓. ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผน ๔. จัดทำรายงานเสนอ ผู้บริหาร	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๐๐	๓.๐๐	๐.๓๐	คณะทำงานสตรี พลังงาน ศูนย์/สำนัก/กอง คณะทำงานสตรี พลังงาน ศูนย์/สำนัก/กอง สสภ.
๓. โครงการให้คำปรึกษาด้าน เศรษฐกิจการเกษตร	จำนวนครั้งของการจัด นิทรรศการรวมตามโครงการ คลินิกเกษตรเคลื่อนที่	๕	๕	๑. กำหนดเป้าหมายร่วม กิจกรรม ๒. เตรียมข้อมูลอุปกรณ์ สื่อสาร ๓. เข้าร่วมโครงการคลินิก เกษตรเคลื่อนที่ ๔. ประเมินความพึงพอใจ ๕. ทบทวนผลลัพธ์	๑	๒	๓	๔	๕	๒๖	๕	๐.๒๕	สศท./ศปผ. สศท./ศปผ ศปผ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
รายงานผลปฏิบัติงานโครงการรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก	รายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการทำประชาพิจารณ์ร่าง ยุทธศาสตร์การเกษตรอินทรีย์แห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๖๔)	การยอมรับ ยุทธศาสตร์ฯ	๘๐	๑๐	๑. ทำประชาพิจารณ์ใน ๔ ภาค ๒. ปรับปรุงแก้ไขตามผล การทำประชาพิจารณ์ ๓. สรุปเสนอ คณะกรรมการเกษตร อินทรีย์แห่งชาติ ๔. เสนอ ครม.	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	ไม่ได้ทำ ประชา พิจารณ์ ปี ๕๕	Na	๐.๑๐	กนผ. กนผ. กนผ. กนผ.
๒. กิจกรรมทบทวนรับแจ้งข้อมูล/เบาะแส เกี่ยวกับการทุจริต	ผลการสอบสวน การทุจริตเป็น ๐	ผล ทุจริต เป็น ๐	๑๐	๑. จัดทำแผนป้องกันการ ทุจริต ๒. ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับ กฎหมายระเบียบการ ป้องกันการทุจริต ๓. ติดตาม สอบสวน ข้อเท็จจริง ๔. รายงานผล	๑				๐	๐	๕	๐.๕๐	สลก. สลก. สลก. สลก.
๓. กิจกรรมเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างผ่าน ระบบ IT	- เผยแพร่แผน จัดซื้อจัดจ้าง	มี	๕	๑. จัดทำและเห็นชอบ แผนฯ ๒. เผยแพร่ผ่าน Web site ๓. รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างผ่าน Web site	ไม่มี				มี	มี	๕	๐.๒๕	สลก. สลก. สลก. สลก.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

รายงานผลปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ ผู้รายงาน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านองค์การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. กิจกรรมจัดทำแผนควบคุมภายใน ของ สศก.	ร้อยละความสำเร็จของ กิจกรรมควบคุม	ร้อยละ ๖๐	๑๐	๑. ทบทวน/รายงานผล การควบคุมภายในปีที่ ผ่านมา ๒. ยกร่างแผนฯ ๓. รายงานแผนต่อสอ. คตป. ๔. ติดตามทบทวน/ รายงานแผน	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๑๐๐	๕	๐.๕๐	กพร.
๒. โครงการทบทวนกระบวนการงาน สำคัญ	จำนวนกระบวนการงาน สำคัญที่ทบทวน/ ปรับปรุง	๑๐	๑๐	๑. ประชุมคณะกรรมการ PMQA ๒. ปรับกระบวนการ สำคัญตามผลการประเมิน ตนเอง ๓. รายงานผลการ ปรับปรุง	๖	๘	๑๐	๑๒	๑๔	๑๕	๕	๐.๕๐	คณะทำงาน PMQA หมวด ๒
๓. โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อม ใหม่ความปลอดภัย - กิจกรรมปรับปรุงระบบกล้อง วงจรปิด - กิจกรรมเปลี่ยนลิฟต์โดยสาร	ร้อยละพึงพอใจของ บุคลากร	ร้อยละ ๖๕	๕	๑. จัดทำโครงการจัดหา ๒. ขอความเห็นชอบ โครงการ ๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง ๔. ประเมินผลความพึง พอใจ	๖๑	๖๓	๖๕	๖๗	๖๙	๘๓	๕	๐.๒๕	สกก.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
รายงานผลปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ ผู้รายงาน ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านผู้ปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ย ถ่วงน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕			
๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงาน - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมวันสถาปนา	- มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของ บุคลากรส่วนกลางอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ร้อยละ ๓๐	๕	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ๒. ประชาสัมพันธ์ ๓. ประเมินผลกิจกรรม	๒๐	๒๕	๓๐	๓๕	๔๐	๕	๐.๒๕	สลก. สลก. สลก.
๒. กิจกรรมส่งเสริมการมีคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ยอมรับ และทำค่านิยมองค์กรไป ปฏิบัติ	ร้อยละ ๕๐	๑๐	๑. กำหนดค่านิยมที่จะ ส่งเสริม ๒. ปฏิบัติตามกิจกรรมที่ กำหนด ๓. รายงานผลการปฏิบัติงาน	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐	๔.๗๐	๐.๔๗	สลก. สลก. สลก.
๓. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม แผน IDP	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา	ร้อยละ ๕๐	๑๐	๑. กำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับ ศูนย์/สำนัก/กอง ๒. จัดทำ/เสนอแผนการ พัฒนารายบุคคล ๓. ติดตามผลการดำเนินงาน ๔. รายงานผลตามตัวชี้วัด	๑๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐	๕	๐.๕๐	สลก. สลก. สลก. สลก.