



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมประมง กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๕๕๕๔

ที่ กษ ๐๕๐๓.๔/ว ๒๒๔๑ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เรียน รองอธิบดีกรมประมง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม หัวหน้าผู้เชี่ยวชาญ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประมงพื้นที่กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการกลุ่ม

ด้วยกรมประมงมีตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส และตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานประมง ระดับอาวุโส ว่าง เพื่อประโยชน์ต่อทางราชการ และการบริหารงานบุคคล กรมประมงเห็นชอบกำหนดวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยให้ดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มตำแหน่ง และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ประกอบกับประกาศกรมประมง ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับประเภท ทั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดกรมประมง ประกาศ อ.ก.พ. กรมประมง ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมประมง และคำสั่ง อ.ก.พ. กรมประมง ที่ ๓๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมประมง ประกอบกับคณะกรรมการฯ มีมติเมื่อคราวประชุม คณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้มีประกาศกรมประมงในการรับสมัคร บุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เพื่อให้ข้าราชการผู้มี คุณสมบัติและประสงค์เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับสูงขึ้น ส่งถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอให้คณะกรรมการฯ พิจารณา จึงให้หน่วยงานในสังกัด กรมประมงแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและหากมีผู้ประสงค์เข้ารับการประเมินบุคคลฯ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
๒. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึง วันปีได้รับสมัคร)

๓. จัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) โดยใช้แบบฟอร์มใหม่ตามแนบท้ายประกาศกรมประมง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เท่านั้น เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและส่งถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมประมง ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (ไม่รับทางโทรสารและทางระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์) โดยการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคลฯ มีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ หน้าปกและแบบประเมินบุคคล ส่วนที่ ๑ ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน พร้อมติดรูปถ่ายขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสี ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) และผู้รับการประเมินลงชื่อกำกับ สำหรับ ส่วนที่ ๑ ตอนที่ ๒ ให้เว้นว่างไว้สำหรับเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการ

๓.๒ แบบประเมินบุคคล ส่วนที่ ๑ ตอนที่ ๓ การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (สำหรับผู้บังคับบัญชา) เป็นการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับกอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป ประเมินบุคคลโดยระบุคะแนน ตามรายการประเมินที่ระบุไว้ในแบบฟอร์ม และลงชื่อกำกับ

๓.๓ แบบประเมินบุคคล ส่วนที่ ๒ แบบแสดงผลงานที่ผ่านมาหรือผลการปฏิบัติงานที่มีความสำเร็จและเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล ไม่เกิน ๓ เรื่อง ความยาว เรื่องละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 โดยผู้รับการประเมินลงชื่อกำกับ และเสนอผู้บังคับบัญชาในระดับกอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป ลงชื่อกำกับ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๗

๓.๔ แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง (สำหรับผู้รับการประเมินบุคคลที่ดำรงตำแหน่งต่างสายงานกับตำแหน่งที่ขอประเมินและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน) ให้แสดง รายละเอียดและลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) โดยแนบหลักฐานที่เป็นลายลักษณ์อักษร (รับรองสำเนาถูกต้อง) ที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคลซึ่งลงนามโดยอธิบดีกรมประมง ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป เช่น คำสั่งกรมประมง คำสั่งจังหวัด คำสั่งสำนัก/กอง หนังสือสำนัก/กอง เป็นต้น โดยผู้รับการประเมินลงชื่อกำกับ และเสนอผู้บังคับบัญชาในระดับกอง หรือเทียบเท่า ขึ้นไป ลงชื่อกำกับ

ทั้งนี้ ผู้ประสงค์เข้ารับการประเมินบุคคลฯ หากมีคุณสมบัติและประสงค์สมัครมากกว่า ๑ สายงาน ให้จัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคลฯ แยกตามตำแหน่งในสายงานที่ประสงค์สมัคร (เจ้าพนักงานธุรการ และหรือ เจ้าพนักงานประมง) โดยผู้ประสงค์เข้ารับการประเมินบุคคลฯ สามารถศึกษารายละเอียด และ Download เอกสารเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือ QR Code ที่ปรากฏท้าย หนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน


(นายเฉลิมชัย สุวรรณรักษ์)
อธิบดีกรมประมง



สำเนาฉบับ

ประกาศกรมประมง

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ด้วยกรมประมงมีตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส และตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานประมง ระดับอาวุโส ว่าง เพื่อประโยชน์ต่อทางราชการ และการบริหารงานบุคคล อธิบดีกรมประมงได้เห็นชอบกำหนดวิธีการแต่งตั้งโดยให้ดำเนินการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดกลุ่มตำแหน่ง และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ประกอบกับประกาศกรมประมง ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดกรมประมง ประกาศ อ.ก.พ. กรมประมง ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมประมง และคำสั่ง อ.ก.พ. กรมประมง ที่ ๓๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมประมง ซึ่งกำหนดไว้ประการหนึ่งว่าให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมประมง ซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กรมประมง ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมประมง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่ อ.ก.พ. กรมประมง กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาประเมินบุคคลในสังกัดกรมประมงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด ประกาศ อ.ก.พ. กรมประมง ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมประมง ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมประมง เมื่อคราวประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ กรมประมงจึงประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส และตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานประมง ระดับอาวุโส มีรายละเอียดดังนี้

๑. รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๑.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานประมง ระดับอาวุโส จำนวน ๒๖ ตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒ – ๔

๒. เกณฑ์การประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่าง ๆ ของผู้มีคุณสมบัติ ตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๑. ข้อมูลบุคคล	ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ (พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป) ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ	๑๐ คะแนน
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	พิจารณาจากความสามารถในการวางแผนงาน การจัดระบบงาน ควบคุม กำกับดูแล ตัดสินใจและแก้ไขปัญหา อุปสรรค ตรวจสอบ มอบหมายงาน ให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมทั้งสามารถปกครองบังคับบัญชาและพัฒนาบุคลากรภายใต้การบังคับบัญชาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ และสร้างแรงจูงใจได้อย่างเป็นธรรม เป็นต้น	๒๐ คะแนน
๓. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	พิจารณาจากผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถหรือผลงานสำคัญพิเศษ ซึ่งเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะประเมิน	๔๐ คะแนน
๔. ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ	พิจารณาจาก ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงนโยบายและแผนงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ทันสมัยอยู่เสมอ มีความอุตสาหะวิริยะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้บังเกิดผลดีแก่ทางราชการ มีมนุษยสัมพันธ์กับทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	๒๐ คะแนน
๕. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	พิจารณาโดยใช้วิธีการสัมภาษณ์	๑๐ คะแนน
		รวม ๑๐๐ คะแนน

๓. เกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ กรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือกหลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๔. เอกสารที่ต้องส่ง

ให้ข้าราชการผู้ประสงค์เข้ารับการประเมินบุคคลจัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น โดยใช้แบบฟอร์มใหม่ตามแนบท้ายประกาศนี้เท่านั้น ดังนี้

๔.๑ หน้าปกและแบบประเมินบุคคล ส่วนที่ ๑ ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอรับการประเมิน พร้อมติดรูปถ่ายขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสี ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) และผู้ขอรับการประเมินลงชื่อกำกับ สำหรับ ส่วนที่ ๑ ตอนที่ ๒ ให้เว้นว่างไว้สำหรับเจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้าย ประกาศ ๕

๔.๒ แบบประเมินบุคคล ส่วนที่ ๑ ตอนที่ ๓ การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (สำหรับ ผู้บังคับบัญชา) เป็นการประเมินของผู้บังคับบัญชาาระดับกอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป ประเมินบุคคลโดยระบุคะแนน ตามรายการประเมินที่ระบุไว้ในแบบฟอร์ม และลงชื่อกำกับ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๖

๔.๓ แบบประเมินบุคคล ส่วนที่ ๒ แบบแสดงผลงานที่ผ่านมาหรือผลการปฏิบัติงานที่มี ความสำเร็จและเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล ไม่เกิน ๓ เรื่อง ความยาว เรื่องละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 โดยผู้ขอรับการประเมินลงชื่อกำกับ และเสนอผู้บังคับบัญชาาระดับกอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป ลงชื่อกำกับ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๗

๔.๔ แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง (สำหรับผู้ขอรับการประเมิน บุคคลที่ดำรงตำแหน่งต่างสายงานกับตำแหน่งที่ขอประเมินและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน) ให้แสดงรายละเอียด และลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยแนบหลักฐานที่เป็นลายลักษณ์อักษร (รับรองสำเนาถูกต้อง) ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคลซึ่งลงนามโดยอธิบดีกรมประมง ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป เช่น คำสั่งกรมประมง คำสั่งจังหวัด คำสั่งสำนัก/กอง หนังสือสำนัก/กอง เป็นต้น โดยผู้ขอรับการประเมินลงชื่อกำกับ และเสนอผู้บังคับบัญชาาระดับกอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป ลงชื่อกำกับ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๘

๔.๕ จัดทำเอกสารตามที่กำหนดในข้อ ๔.๑ ๔.๒ ๔.๓ และหรือ ๔.๔ จำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและส่งถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมประมง ตั้งแต่วันที่ ๒๐ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (ไม่รับทางโทรสารและทางระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์) ทั้งนี้ ผู้ประสงค์เข้ารับการประเมินบุคคลฯ หากมีคุณสมบัติและประสงค์สมัครมากกว่า ๑ สายงาน ให้จัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคลฯ แยกตามตำแหน่งในสายงานที่ประสงค์สมัคร (เจ้าพนักงาน ธุรการ และหรือ เจ้าพนักงานประมง)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเฉลิมชัย สุวรรณรักษ์)
อธิบดีกรมประมง

อธิบดี/ให้
อธิบดี/ให้
อธิบดี/ให้

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง	
ส่วนราชการ	ราชการบริหารส่วนภูมิภาค กรมประมง
ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	หัวหน้ากลุ่ม
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เจ้าพนักงานธุรการ
ประเภท	ทั่วไป
ระดับ	อาวุโส
ตำแหน่งเลขที่	๒๑๒๔
สังกัด	กลุ่มบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานประมงจังหวัดเชียงใหม่
งานในหน้าที่	
ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่ม ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ค่อนข้างสูงในด้านการบริหารงานทั่วไป งานแผนงาน/โครงการ งานนโยบายและแผนพัฒนาด้านการประมง งานด้านการประชาสัมพันธ์ งานระบบสารสนเทศ งานด้านการประสานงาน ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมากในกลุ่มบริหารและยุทธศาสตร์ เพื่อสนับสนุนให้งานในกลุ่มบริหารและยุทธศาสตร์สามารถสนับสนุนงานต่างๆ ในหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและมีประสิทธิภาพสูงสุด	
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	
๑. ด้านการปฏิบัติการ	
(๑) ตรวจสอบการจัดเตรียม และจัดทำเอกสาร และข้อมูลต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับการประชุม การบรรยาย และการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้มีเอกสารและข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนในการดำเนินการประชุม การบรรยาย และการดำเนินงานต่าง ๆ (๒) ตรวจสอบการรับ-ส่ง การลงทะเบียน การบันทึก การคัดแยกประเภท และการจัดส่งหนังสือ/เอกสารของ ราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดส่งให้บุคคลหรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์ (๓) ตรวจสอบการร่างหนังสือโต้ตอบกับหน่วยงานภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ (๔) ควบคุมการจัดเก็บข้อมูลสถิติ เอกสาร หลักฐาน หนังสือราชการ ระเบียบ และคำสั่งต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้มีข้อมูลที่สะดวกต่อการค้นหา และเป็นหลักฐานทางราชการ (๕) ตรวจสอบวัสดุ ครุภัณฑ์ รวมถึงงานจัดซื้อจัดจ้าง และงานควบคุมวัสดุ/ทรัพย์สินภายในหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบและเวลาที่กำหนดไว้ (๖) ปฏิบัติงานเลขานุการของประมงจังหวัด ดำเนินการกลั่นกรองเรื่อง การนัดหมายเวลาการประชุม ประสานงานในการดำเนินการ เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานประมงจังหวัด ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด (๗) ควบคุมการดำเนินงานด้านบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางและมาตรฐานกลางที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด (๗) ควบคุมการดำเนินงานด้านบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางและมาตรฐานกลางที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด (๘) ควบคุมและตรวจสอบดำเนินงานด้านการเงินและบัญชี เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางและมาตรฐานกลางที่กรมบัญชีกลาง และ กองคลังกำหนดไว้	

(๙) ตรวจสอบ ตรวจทาน สรุป บันทึกการประชุมของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานมีบันทึกการประชุมที่ครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถใช้อ้างอิงในการทำงานได้ในอนาคต

(๑๐) ควบคุม ดูแล และตัดสินใจเรื่องการใช้และบำรุงรักษายานพาหนะของหน่วยงาน เพื่อให้พร้อมในการ ปฏิบัติงาน

(๑๑) ปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานและกรมประมง ในภาพรวมบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๒. ด้านการกำกับดูแล

(๑) ควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(๒) ติดตามประเมินผล ให้คำปรึกษาแนะนำ แก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ

๓. ด้านการบริการ

(๑) ให้บริการข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อราชการและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รับข้อมูลที่นำไปใช้ ประโยชน์ได้ต่อไปและเผยแพร่ข้อมูลขององค์กร

(๒) ประสานการทำงานร่วมกันภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๓) ควบคุมและตรวจสอบการจัดเก็บเอกสาร รายงาน นิติกรรมสัญญา คดี กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อย และนำไปใช้อ้างอิงประกอบการดำเนินการ ต่าง ๆ ของหน่วยงานต่อไป

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันปิดรับสมัคร (๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖) ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน และ

(๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ (๒) และ (๓) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัด นราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอนาหวี และอำเภอยะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาทวีคูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

๑. ความรู้

มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านธุรการ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ความสามารถ

๒.๑ ความสามารถในการดำเนินงานธุรการและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ การตัดสินใจ แก้ไขปัญหาอย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๒.๓ ประสานงานเพื่อการปฏิบัติงานในภารกิจต่าง ๆ ร่วมกับหน่วยงานอื่น

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีประสบการณ์หรือความชำนาญงานในด้านการงานธุรการ และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในระดับสูง

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- ๔.๑ มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงนโยบายและแผนงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- ๔.๒ มีความอดสาหะวีริยะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้บังเกิดผลดีแก่ทางราชการของกรม
- ๔.๓ มีมนุษยสัมพันธ์กับทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งส่วนราชการอื่น ๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือสมานฉันท์ในการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์
- ๔.๔ มีความคิดรอบคอบในการวินิจฉัยสั่งการต่าง ๆ โดยการไตร่ตรองหาเหตุผลและตัดสินใจเลือกทางปฏิบัติที่เห็นว่าดีที่สุดจากหลาย ๆ ทาง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้
- ๔.๕ มีการมองการณ์ไกล โดยการคาดคะเนถึงสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในภายภาคหน้า เพื่อนำมาใช้ประกอบการในการปฏิบัติงาน
- ๔.๖ มีทัศนคติที่ดีต่องาน และผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๗ มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง สามารถปฏิบัติงานและทุ่มเทให้กับงานได้ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง	
ส่วนราชการ	ราชการบริหารส่วนกลาง กรมประมง
ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	หัวหน้ากลุ่ม
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เจ้าพนักงานประมง
ประเภท	ทั่วไป
ระดับ	อาวุโส
ตำแหน่งเลขที่	๑๖๓
สังกัด	กลุ่มควบคุมการทำประมง กองตรวจการประมง
งานในหน้าที่	
ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่ม ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ค่อนข้างสูงในด้านควบคุมการทำประมง การวางแผน ติดตาม ตรวจสอบ และกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมากในกลุ่มควบคุมการทำประมง เพื่อให้การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการควบคุม ป้องกัน และปราบปรามการทำประมงในน่านน้ำภายในและทะเล เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งวางแผนและดำเนินการเชิงลึกในการป้องกันการทำการประมงที่ไม่ชอบ ด้วยกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	
๑. ด้านการปฏิบัติการ (๑) กำหนดรูปแบบการปฏิบัติงานควบคุมการทำประมงในพื้นที่น่านน้ำภายในและพื้นที่ทะเล ให้สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติงานของกองตรวจการประมง (๒) วางแผน ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด ในการดำเนินการควบคุม บังคับใช้กฎหมาย (๓) กำกับ วางแผน ติดตาม ตรวจสอบการบริหารจัดการความขัดแย้งด้านการประมง (๔) กำกับ ติดตาม การรวบรวมจัดทำสารคดีการประมง และมาตรการทางปกครอง (๕) กำกับ การวางแผน และจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการแก้ปัญหาด้านการประมง บังคับใช้กฎหมาย (๖) กำกับ ให้คำแนะนำช่วยเหลือด้านการบังคับใช้กฎหมายแก่ศูนย์/หน่วยงานในสังกัด (๗) ปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานและกรมประมง ในภาพรวมบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้ ๒. ด้านงานกำกับดูแล (๑) กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ในฐานะหัวหน้ากลุ่มควบคุมการทำประมง เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (๒) กำหนดแนวทางและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. ด้านการบริการ (๑) กำกับ ดูแล และติดตามข้อมูลการตรวจการประมง การอนุรักษ์พันธุ์ทรัพยากรสัตว์น้ำและทะเล เพื่อบริการ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้	

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันปีตรับสมัคร (๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖) ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานประมง ระดับปฏิบัติงาน และ

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๒.๒) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าข้อ (๒.๑) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

(๓) ปฏิบัติงานด้านประมง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ (๒) และ (๓) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบำลือ อำเภอนาหวี และอำเภอยะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาทวีคูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

(๑) ความรู้

มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านประมง หรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) ความสามารถ

๒.๑ ความสามารถในการส่งเสริมการประมง และงานด้านการประมงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ การตัดสินใจ แก้ไขปัญหาอย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๒.๓ ประสานงานเพื่อการปฏิบัติงานในภารกิจต่าง ๆ ร่วมกับหน่วยงานอื่น

(๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีประสบการณ์หรือความชำนาญในด้านประมง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในระดับสูง

(๔) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๑ มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงนโยบายและแผนงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๔.๒ มีความอุตสาหะวิริยะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้บังเกิดผลดีแก่ทางราชการของกรม

๔.๓ มีมนุษยสัมพันธ์กับทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งส่วนราชการอื่น ๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือสมานฉันท์ในการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์

๔.๔ มีความคิดรอบคอบในการวินิจฉัยสั่งการต่าง ๆ โดยการไตร่ตรองหาเหตุผลและตัดสินใจเลือกทางปฏิบัติ ที่เห็นว่าดีที่สุดจากหลาย ๆ ทาง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๔.๕ มีการมองการณ์ไกล โดยการคาดคะเนถึงสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในภายภาคหน้า เพื่อนำมาใช้ประกอบการในการปฏิบัติงาน

๔.๖ มีทัศนคติที่ดีต่องาน และผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๗ มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง สามารถปฏิบัติงานและทุ่มเทให้กับงานได้ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง	
ส่วนราชการ	ราชการบริหารส่วนกลาง กรมประมง
ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	หัวหน้ากลุ่ม
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เจ้าพนักงานประมง
ประเภท	ทั่วไป
ระดับ	อาวุโส
ตำแหน่งเลขที่	๑๖๖
สังกัด	กลุ่มส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการประมง กองตรวจการประมง
งานในหน้าที่	
ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่ม ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ค่อนข้างสูงในด้านส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการประมง จัดทำโครงการ แผนงาน ติดตาม รวบรวม และรายงานผล ดำเนินการ ประเมินผล การดำเนินการโครงการ กิจกรรมสนับสนุน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และองค์กร ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องในการอนุรักษ์ พันธุ์ทรัพยากรสัตว์น้ำ ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก ในกลุ่มส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการประมง เพื่อให้การส่งเสริมมีส่วนร่วมด้านการประมงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	
๑. ด้านการปฏิบัติการ (๑) กำกับ ดูแล วางแผน วิเคราะห์ พัฒนา ส่งเสริมการมีส่วนร่วม สนับสนุนให้ประชาชน ชุมชนประมงท้องถิ่น องค์กรต่าง ๆ ในการจัดการ บำรุงรักษา การอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนจากทรัพยากรประมง ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรประมงอย่างเหมาะสม (๒) กำกับ ดูแล การปลูกจิตสำนึกและสร้างพฤติกรรมการทำงานการประมงอย่างรับผิดชอบ (๓) กำกับ ดูแล ติดตาม รวบรวม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการโครงการ กิจกรรมสนับสนุน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และองค์กรท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องในการอนุรักษ์ พันธุ์ทรัพยากรสัตว์น้ำ (๔) กำกับ ดูแล สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มและจัดให้มีการขึ้นทะเบียนองค์กรชุมชนประมงท้องถิ่น และจัดตั้ง ศูนย์ประสานเครือข่ายเฝ้าระวังการทำงานการประมง (๕) กำกับ ดูแล การสร้างและพัฒนาผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ (๖) ปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานและกรมประมง ในภาพรวมบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้ ๒. ด้านงานกำกับดูแล (๑) กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ในฐานะหัวหน้ากลุ่มเสริมสร้างการมีส่วนร่วมด้านการประมง เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด (๒) กำหนดแนวทางและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	

๓. ด้านการบริการ

- (๑) กำกับ แนะนำ การถ่ายทอดความรู้ให้แก่ชุมชนประมง ยุวประมง ท้องถิ่นในด้านการเสริมสร้างการมีส่วนร่วม
- (๒) กำกับ แนะนำ การประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน ชุมชนประมง ท้องถิ่น หรือประชาชนทั่วไป เพื่อสร้างความร่วมมือในงานด้านการเสริมสร้างการมีส่วนร่วม
- (๓) ให้คำปรึกษา ตอบปัญหา ชี้แจงเกี่ยวกับงานด้านการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมด้านการประมง

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันปิดรับสมัคร (๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖) ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานประมง ระดับปฏิบัติงาน และ

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๒.๒) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าข้อ (๒.๑) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

(๓) ปฏิบัติงานด้านประมง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ (๒) และ (๓) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภोजะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาทั่วคุณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

(๑) ความรู้

มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านประมง หรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) ความสามารถ

๒.๑ ความสามารถในการส่งเสริมการประมง และงานด้านการประมงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ การตัดสินใจ แก้ไขปัญหาอย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๒.๓ ประสานงานเพื่อการปฏิบัติงานในการกิจต่าง ๆ ร่วมกับหน่วยงานอื่น

(๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีประสบการณ์หรือความชำนาญในด้านประมง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในระดับสูง

(๔) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๑ มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงนโยบายและแผนงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๔.๒ มีความอุตสาหะวิริยะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้บังเกิดผลดีแก่ทางราชการของกรม

๔.๓ มีมนุษยสัมพันธ์กับทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งส่วนราชการอื่น ๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือสมานฉันท์ในการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์

๔.๔ มีความคิดรอบคอบในการวินิจฉัยสั่งการต่าง ๆ โดยการไตร่ตรองหาเหตุผลและตัดสินใจเลือกทางปฏิบัติ ที่เห็นว่าดีที่สุดจากหลาย ๆ ทาง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๔.๕ มีการมองการณ์ไกล โดยการคาดคะเนถึงสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในภายภาคหน้า เพื่อนำมาใช้ประกอบการในการปฏิบัติงาน

๔.๖ มีทัศนคติที่ดีต่องาน และผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๗ มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง สามารถปฏิบัติงานและทุ่มเทให้กับงานได้ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง

ส่วนราชการ	ราชการบริหารส่วนภูมิภาค กรมประมง
ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ประมงอำเภอ
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เจ้าพนักงานประมง
ประเภท	ทั่วไป
ระดับ	อาวุโส
ตำแหน่งเลขที่	รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย
สังกัด	สำนักงานประมงอำเภอ สำนักงานประมงจังหวัด

งานในหน้าที่

ปฏิบัติงานในฐานะประมงอำเภอซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ค่อนข้างสูงในด้านการประมงในระดับพื้นที่ที่ได้รับมอบหมายในเขตอำเภอ ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้าง ยากมากในสำนักงานประมงอำเภอ เพื่อกำกับให้การดำเนินงานด้านการประมงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุผล สำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**๑. ด้านการปฏิบัติการ**

- (๑) วางแผนและควบคุมการจัดทำทะเบียนที่จับสัตว์น้ำและทะเบียนอื่น ๆ เกี่ยวกับการประมงเพื่อควบคุมให้การ ดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปตาม พรก.ประมง ประกาศ กฎระเบียบต่าง ๆ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๒) วางแผน ส่งเสริม สนับสนุนให้การประกอบธุรกิจด้านการประมงและอาชีพการประมงที่เหมาะสม รวมถึง ควบคุมการประกอบการด้านการประมงทั้งด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำและการทำประมงให้เป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนดมีความปลอดภัยได้มาตรฐานและไม่ทำลายสมดุลของสิ่งแวดล้อม
- (๓) กำหนดแผนงานและประเมินผลตามแผนการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำและสิ่งแวดล้อมเพื่อการใช้ ทรัพยากรอย่างยั่งยืน
- (๔) ประสานงานและควบคุมดูแลการประสานงานกับชุมชนภาคเอกชนและภาครัฐเพื่อดำเนินกิจกรรมการ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำและสิ่งแวดล้อม
- (๕) กำหนดแผนและควบคุมการจัดทำรายงานการดำเนินงานและการรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการประมง ในอำเภอที่รับผิดชอบ เพื่อประกอบการวางแผนงานและนโยบายของอำเภอ จังหวัดและกรมประมง
- (๖) ดำเนินการเกี่ยวกับคำร้องด้านการประมงเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำและชาวประมง ในอำเภอที่รับผิดชอบ ให้ได้รับความอนุเคราะห์ในการประกอบอาชีพ
- (๗) ควบคุม กำกับ ดูแลการออกใบอนุญาต หนังสืออนุญาต หนังสือรับรองและรับจดทะเบียนตามที่กฎหมาย กำหนด รวมทั้งจัดเก็บเงินค่าอากร เครื่องมือทำการประมง และค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการประมง
- (๘) ดำเนินการและควบคุมดูแลการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประมง ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ให้เกษตรกรที่ประกอบอาชีพทางการประมง และประชาชนทั่วไปทราบ
- (๙) ควบคุมและร่วมทำการศึกษา ทดลอง วิเคราะห์ และวิจัยทางวิชาการประมง โดยอำนวยความสะดวกในงาน ศึกษาทดลองที่มีความละเอียดและซับซ้อนเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์
- (๑๐) ควบคุมและร่วมทำการสำรวจ ศึกษา ทดลอง วิเคราะห์ และวิจัยทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรสัตว์น้ำ และสิ่งแวดล้อมในระบบนิเวศที่มีความละเอียดและซับซ้อน เพื่อส่งเสริมและพัฒนางานด้านระบบนิเวศ

(๑๑) ปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานและกรมประมงในภาพรวมบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๒. ด้านงานกำกับดูแล

(๑) กำกับและนำตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาในฐานะประมงอำเภอเพื่อให้การดำเนินงานของอำเภอ จังหวัดและกรมประมงเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(๒) กำหนดแนวทางและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานที่รับผิดชอบของอำเภอ จังหวัดและกรมประมงเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ด้านการบริการ

(๑) ควบคุมและดำเนินการถ่ายทอดความรู้รวมทั้งหาแนวทางการส่งเสริมการประมงในด้านต่าง ๆ ให้กับผู้ประกอบการประมงและประชาชนทั่วไป เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานด้านการประมง

(๒) ประสานงานกับหน่วยงานราชการอื่น เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานการประมงและแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของอำเภอ จังหวัดและกรมประมง

(๓) ให้คำปรึกษาตอบปัญหาชี้แจงเกี่ยวกับงานด้านการประมงที่มีความยุ่งยากซับซ้อนแก่เกษตรกรหน่วยงานราชการเอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อส่งเสริมการประกอบการประมง

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันปิดรับสมัคร (๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖) ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานประมง ระดับปฏิบัติงาน และ

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๒.๒) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าข้อ (๒.๑) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

(๓) ปฏิบัติงานด้านประมง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ (๒) และ (๓) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คุณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

(๑) ความรู้

มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านประมง หรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) ความสามารถ

๒.๑ ความสามารถในการส่งเสริมการประมง และงานด้านการประมงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ การตัดสินใจ แก้ไขปัญหาอย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๒.๓ ประสานงานเพื่อการปฏิบัติงานในการกิจต่าง ๆ ร่วมกับหน่วยงานอื่น

(๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีประสบการณ์หรือความชำนาญงานในด้านประมง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในระดับสูง

(๔) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- ๔.๑ มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงนโยบายและแผนงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- ๔.๒ มีความอดสาหะวีริยะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้บังเกิดผลดีแก่ทางราชการของกรม
- ๔.๓ มีมนุษยสัมพันธ์กับทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งส่วนราชการอื่น ๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือสมานฉันท์ในการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์
- ๔.๔ มีความคิดรอบคอบในการวินิจฉัยสั่งการต่าง ๆ โดยการไตร่ตรองหาเหตุผลและตัดสินใจเลือกทางปฏิบัติที่เห็นว่าดีที่สุดจากหลาย ๆ ทาง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้
- ๔.๕ มีการมองการณ์ไกล โดยการคาดคะเนถึงสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในภายภาคหน้า เพื่อนำมาใช้ประกอบการในการปฏิบัติงาน
- ๔.๖ มีทัศนคติที่ดีต่องาน และผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๗ มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง สามารถปฏิบัติงานและทุ่มเทให้กับงานได้ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งสายงานเจ้าพนักงานประมง ระดับอาวุโส กรมประมง

สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ว่าง)

ที่	เลขที่	ตำแหน่ง ในการบริหารงาน	ตำแหน่ง ในสายงาน	ประเภท	ระดับตำแหน่ง กรอบโครงสร้าง	สังกัด
๑	๑๙๕๗	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอท่ามะกา สำนักงานประมงจังหวัดกาญจนบุรี
๒	๒๐๐๐	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอบ้านไผ่ สำนักงานประมงจังหวัดขอนแก่น
๓	๒๐๐๒	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอพล สำนักงานประมงจังหวัดขอนแก่น
๔	๒๐๐๖	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอแวงใหญ่ สำนักงานประมงจังหวัดขอนแก่น
๕	๒๑๑๓	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอเชียงของ สำนักงานประมงจังหวัดเชียงราย
๖	๒๑๓๓	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอเชียงดาว สำนักงานประมงจังหวัดเชียงใหม่
๗	๒๑๓๔	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอดอยเต่า สำนักงานประมงจังหวัดเชียงใหม่
๘	๒๒๔๐	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอด่านขุนทด สำนักงานประมงจังหวัดนครราชสีมา
๙	๒๒๔๖	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอพิมาย สำนักงานประมงจังหวัดนครราชสีมา
๑๐	๒๒๖๖	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอท่าศาลา สำนักงานประมงจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๑	๒๔๐๒	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอบ้านสร้าง สำนักงานประมงจังหวัดปราจีนบุรี
๑๒	๒๔๙๕	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอโพทะเล สำนักงานประมงจังหวัดพิจิตร
๑๓	๒๕๑๓	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอวังทอง สำนักงานประมงจังหวัดพิษณุโลก
๑๔	๒๖๐๘	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอแม่สะเรียง สำนักงานประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่	เลขที่	ตำแหน่ง ในการบริหารงาน	ตำแหน่ง ในสายงาน	ประเภท	ระดับตำแหน่ง กรอบโครงสร้าง	สังกัด
๑๕	๒๖๔๔	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอจตุรพักตรพิมาน สำนักงานประมงจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๖	๒๗๓๒	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอสี สำนักงานประมงจังหวัดลำพูน
๑๗	๒๗๗๒	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอานานิवास สำนักงานประมงจังหวัดสกลนคร
๑๘	๒๘๘๐	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอหนองโดน สำนักงานประมงจังหวัดสระบุรี
๑๙	๒๙๐๒	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอเมืองสุโขทัย สำนักงานประมงจังหวัดสุโขทัย
๒๐	๒๙๐๔	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอศรีสัชนาลัย สำนักงานประมงจังหวัดสุโขทัย
๒๑	๒๙๑๕	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอดอนเจดีย์ สำนักงานประมงจังหวัดสุพรรณบุรี
๒๒	๓๐๓๒	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอศรีธาตุ สำนักงานประมงจังหวัดอุดรธานี
๒๓	๓๐๔๓	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอบ้านโคก สำนักงานประมงจังหวัดอุดรดิตถ์
๒๔	๓๐๔๔	ประมงอำเภอ	เจ้าพนักงานประมง	ทั่วไป	อาวุโส	สำนักงานประมงอำเภอพิชัย สำนักงานประมงจังหวัดอุดรดิตถ์



เอกสารประกอบการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

เสนอโดย

ชื่อ-สกุล ตำแหน่งเลขที่
ตำแหน่งทางบริหาร
ตำแหน่งในสายงาน ระดับ
หน่วย/ด้าน (ต่ำกว่ากอง หรือเทียบเท่า ๒ ระดับ)
กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์ (ต่ำกว่ากอง หรือเทียบเท่า ๑ ระดับ)
กอง หรือเทียบเท่า

กรมประมง

ขอรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ตำแหน่งในสายงาน

กรมประมง

แบบประเมินบุคคล
ส่วนที่ ๑ แบบประเมินบุคคล

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑X๑.๕ นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน
รูปชุดขาวข้าราชการ
และติดเครื่องราชฯ
ปัจจุบัน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอรับการประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล ผู้ขอรับการประเมิน
 ตำแหน่งเลขที่ ตำแหน่งทางบริหาร
 ตำแหน่งในสายงาน ระดับ
 สังกัด
 อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท เบอร์ติดต่อที่ทำงาน
 เบอร์มือถือ e-mail

๒. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ
 ๒.๑ ตำแหน่งเลขที่ สังกัด
 ๒.๒ ตำแหน่งเลขที่ สังกัด
 ๒.๓ ตำแหน่งเลขที่ สังกัด
 ๒.๔ ตำแหน่งเลขที่ สังกัด
 ๒.๕ ตำแหน่งเลขที่ สังกัด

ฯลฯ

(โดยผู้สมัครสามารถระบุตำแหน่งเลขที่ และสังกัด เพิ่มเติมได้ตามความประสงค์)

- ๒.๖ ☐ ไปได้ทุกที่ตามที่กรมประมงเห็นว่าเหมาะสม

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ปี

๔. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	สาขา	ปี (พ.ศ.) ที่สำเร็จการศึกษา	สถานศึกษา
ต่ำกว่าปริญญาตรี			
ปริญญาตรี			
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			
การศึกษาระดับอื่น ๆ ที่สำคัญ			

๕. ประวัติการรับราชการ

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด

๖. ประวัติการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ย้อนหลัง ๒ ปี)

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ครั้งที่ ๑ (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ ครั้งที่ ๒ (เม.ย. - ก.ย.) ระดับ
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ครั้งที่ ๑ (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ ครั้งที่ ๒ (เม.ย. - ก.ย.) ระดับ

๗. ประวัติทางวินัย

- () เคยถูกลงโทษทางวินัย เมื่อ
- () กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- () กำลังอยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย
- () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ข้างต้นนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอรับการประเมิน)
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (สำหรับกองบริหารทรัพยากรบุคคล)

๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา () ตรง () ไม่ตรง
- ๑.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี () ครบ () ไม่ครบ
- ๑.๓ การปฏิบัติงานในสายงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่น () ครบ () ไม่ครบ
ที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่
ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ประวัติในราชการ

- () เคยถูกลงโทษทางวินัย เมื่อ
- () กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- () กำลังอยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย
- () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัย

สรุปผลการตรวจสอบผู้รับการประเมิน

- () มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติอื่น ๆ ตรงตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม
- () มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตรงตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม
- () ไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติอื่น ๆ ตรงตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม
- () อื่น ๆ

(ลงชื่อ) (ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้

() ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อ) (ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ เดือน พ.ศ.

ตอนที่ ๓ การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (สำหรับผู้บังคับบัญชา) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

การประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับกอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ชื่อ-สกุล ผู้ขอรับการประเมิน
 ตำแหน่งเลขที่ ตำแหน่งทางบริหาร
 ตำแหน่งในสายงาน ระดับ
 สังกัด
 ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
 (ระบุตำแหน่งในสายงานและระดับที่เข้ารับการประเมินบุคคล เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานประมง ระดับอาวุโส เป็นต้น)

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความประพฤติ เป็นการพิจารณาจาก ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงนโยบายและแผนงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ทันสมัย อยู่เสมอมีความอดสาหะวิริยะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้บังเกิดผลดี แก่ทางราชการ มีมนุษยสัมพันธ์กับทุกฝ่าย ทั้งผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	๒๕	
๒. ความรับผิดชอบหน้าที่ เป็นการพิจารณาจากความสามารถในการวางแผน การจัดระบบงาน ควบคุม กำกับดูแล ตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาอุปสรรค ตรวจสอบ มอบหมายงาน ให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ สามารถปกครอง บังคับบัญชา และพัฒนาบุคลากรในฝ่ายเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ความเต็มใจ และความกล้าที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียที่อาจเกิดขึ้น	๒๕	
๓. ความอดุสาหะ เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการ และมีความขยันหมั่นเพียร	๒๕	
๔. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการพิจารณาความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ	๒๕	
รวม	๑๐๐	

สรุปผลการประเมิน () ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

ระบุเหตุผลที่ไม่ผ่านการประเมิน

(ลงชื่อ) (ผู้บังคับบัญชา)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ :- *** หมายถึง ผู้บังคับบัญชาระดับกอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ส่วนที่ ๒ แบบแสดงผลงานที่ผ่านมา
หรือผลการปฏิบัติงานที่มีความสำเร็จและเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ
เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล
(ไม่เกิน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4)

เรื่องที่

ชื่อผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ

๑. ขั้นตอนในการดำเนินการ

.....

๒. ผลสำเร็จของงาน

.....

๓. การนำไปใช้ประโยชน์

.....

๔. ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น

.....

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

.....

ฯลฯ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอรับการประเมิน)
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ) (ผู้บังคับบัญชา) ***
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ :- *** หมายถึง ผู้บังคับบัญชาาระดับกอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง

(สำหรับผู้ขอรับการประเมินบุคคลที่ดำรงตำแหน่งต่างสายงานกับตำแหน่งที่ขอประเมินและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน)

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับ
 สังกัด ขอประเมินตำแหน่ง ระดับ

มีความประสงค์ขอรับการประเมินบุคคล โดยมีคุณวุฒิ ระยะเวลา ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ
 ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ได้รับคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอประเมิน
 ชื่อคุณวุฒิ สาขาวิชา วิชาเอก
 สถาบันการศึกษา วันเดือนปีที่สำเร็จการศึกษา
 (แนบสำเนาวุฒิการศึกษา และ Transcript รับรองสำเนาถูกต้อง)
๒. ตำแหน่ง ระดับ สังกัด และช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน
 (ไม่น้อยกว่า ๑ ปี)
 - ๒.๑ ตำแหน่ง ระดับ สังกัด
 ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่
 หน้าที่และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

 หลักฐานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

 - ๒.๒ ตำแหน่ง ระดับ สังกัด
 ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่
 หน้าที่และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

 หลักฐานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอรับการประเมิน)
 (.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

(ลงชื่อ) (ผู้บังคับบัญชา) ***
 (.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ :- *** หมายถึง ผู้บังคับบัญชาในระดับกอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป