



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๖๑๔๗

ที่ กษ ๐๕๐๒.๓/๑๒๓

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในกรมประมง (ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สืบเนื่องจากคณะรักษาความสงบเข้ายึดอำนาจปกครองประเทศ และได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการ บริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มีนโยบายเน้นย้ำให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. อย่างจริงจังและรวดเร็ว และให้จัดทำยุทธศาสตร์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในกรมประมงให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) และดำเนินการให้มียุทธศาสตร์เป็นรูปธรรม กรมประมงในฐานะที่เป็นส่วนราชการจึงมี ภาระหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมประมง ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ และให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ซึ่งกรมประมงได้มีคำสั่ง ที่ ๔๔๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมประมง ประกอบด้วยหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมประมง และคณะกรรมการฯ ได้มีคำสั่ง ที่ ๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และคำสั่งที่ ๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะทำงานกำหนด มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมประมง ประกอบไปด้วยผู้แทนจากหน่วยงานใน สังกัดกรมประมง ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบของกรมประมง ทั้งนี้ในการจัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในกรมประมงในครั้งนี้คณะทำงานฯ ได้จัดให้มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การกำหนดมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมประมง” ในระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรม บรูคไซด์ วิลเลจ รีสอร์ท จังหวัดระยอง โดยวิธีการแลกเปลี่ยนระดมความคิด วิเคราะห์ จัดทำมาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ของกรมประมง ภายใต้บริบทของสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในกรมประมง และ สอดคล้องแนวทางตามคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) โดยจัดทำในรูปแบบยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในกรมประมง ประกอบกับตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และต่อมากระทรวงเกษตร และสหกรณ์ได้มีหนังสือสั่งการให้กรมประมงจัดทำยุทธศาสตร์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้อง...

ให้สอดคล้องไปในทางเดียวกับ ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ด้วยเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว กรมประมงจึงต้องมียุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมประมง ที่สอดคล้องกับคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) และยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ซึ่งกลุ่มวินัยพิจารณาแล้วเห็นว่า ยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่คณะกรรมการกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมประมง และคณะทำงานกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมประมงได้จัดทำไว้แล้วนั้น สอดคล้องกับคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) และยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) แล้วและเป็นผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จึงสมควรที่จะได้นำยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในกรมประมง (ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) เสนอกรมประมงเพื่อพิจารณาเห็นชอบ เพื่อที่กลุ่มวินัยจะได้นำไปดำเนินการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา นำเสนอท่านอธิบดีฯ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในกรมประมง (ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) ตามที่แนบมาพร้อมนี้ ต่อไป



๑ (นายเดชา ปรัชญารัตน์)
หัวหน้ากลุ่มวินัย

๑) ใบอธิบดีกรมประมง
เพื่อโปรดพิจารณา

๑๕/๑๖
๑๕ -
๑๖ พ.ค.


14 พ.ค. ๕๙

(นายวัชร คันธมธุรพจน์)
ผู้อำนวยการสูง

๒) (นายอดิศร พร้อมเทพ)
อธิบดีกรมประมง

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

27 พ.ค. 2559
10-๒ ๙๖

เรียน ทก. วิสัย
เพื่อโปรดพิจารณา

๑) (นายมีศักดิ์ รักคึก)
รองอธิบดีกรมประมง


27 พ.ค. ๕๙

๑) (นายวัชร คันธมธุรพจน์)
ผู้อำนวยการสูง

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในกรมประมง (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓)

ความนำ

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ ของประเทศขาดความ สมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหา การทุจริต คอร์รัปชันที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ ซึ่งรวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของ ประชาคมโลก การที่ประเทศไทยยังคงต้องประสบกับสภาพปัญหาดังกล่าวที่นับวันจะมีรูปแบบของการกระทำ ความผิดทุจริต คอร์รัปชันที่หลากหลายมิติและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ อันเป็นสาเหตุที่ทำให้คณะรักษา ความสงบเข้ายึดอำนาจปกครองประเทศ และได้มีคำสั่งที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้ ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบใน ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มีนโยบายเน้นย้ำให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามคำสั่ง คสช. อย่างจริงจังและรวดเร็ว และให้จัดทำยุทธศาสตร์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในกรม ประมงให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖- ๒๕๖๐) และยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ให้มีผลสำเร็จเป็นรูปธรรม กรมประมงในฐานะที่เป็นส่วนราชการจึงมีภาระหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมประมง ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ และให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) และยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐)

หลักการและเหตุผล

การดำเนินการกำหนดมาตรการป้องกันแก้ไข้ปัญหาในการทุจริตของกรมประมง ตลอดระยะเวลา ที่ผ่านมายังมิได้มีการดำเนินการกำหนดมาตรการที่เป็นรูปธรรม เพียงแต่ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการ ที่ถูกกำหนดโดยหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนดให้ดำเนินการเท่านั้น ดังนั้น ในการกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมประมงในครั้งนี้ ได้ดำเนินการโดยมีคำสั่ง ที่ ๔๔๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด มาตรการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมประมง ประกอบด้วยหัวหน้า หน่วยงานในสังกัดกรมประมง และคณะกรรมการฯ ได้มีคำสั่ง ที่ ๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และคำสั่งที่ ๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการป้องกันและ แก้ไข้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมประมง ประกอบไปด้วยผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดกรมประมง ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบของกรมประมง ในการจัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบใน กรมประมงในครั้งนี้คณะทำงานได้จัดให้มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การกำหนดมาตรการป้องกัน

และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมประมง” ในระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมบู๊คไฮด์ วิลเลจ รีสอร์ท จังหวัดระยอง โดยวิธีการแลกเปลี่ยนระดมความคิด วิเคราะห์ จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ของกรมประมง ภายใต้บริบทของสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในกรมประมง และสอดคล้องแนวทางตามคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) โดยจัดทำในรูปแบบยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในกรม พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒

กรอบความคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรอบความคิดนำไปสู่การปฏิบัติที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้เป็นบุคลากรที่ดี ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบัน ยังเป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยังมีมองเห็นว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่า หรือในบางกรณีก็ละเลยเพิกเฉย และไม่ยอมเข้าไปยุ่งเกี่ยว นอกจากนั้นสภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ โดยอาจเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในการกระทำความผิด หรือเป็นผู้สนับสนุนการกระทำความผิดเสียเอง ดังนั้น ลำดับความสำคัญของการจัดการกับสภาพปัญหา จึงจำเป็นต้องเร่งแก้ไขให้มีการส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกภาคส่วน ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รู้จักความพอเพียงและละอายต่อการกระทำความผิด ประพฤติดีประพฤติชอบตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างขวัญกำลังใจและกระตุ้นให้ข้าราชการอื่นอยากปฏิบัติดีปฏิบัติชอบมีขวัญกำลังใจปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล กำหนดให้มีหลักสูตร ทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่อง และเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลัก ซึ่งกรอบความคิดดังกล่าวนี้ได้ชี้นำไปสู่การปฏิบัติเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในกรมประมงยุทธศาสตร์ที่ ๑ คือปลุกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้เป็นบุคลากรที่ดี

กรอบความคิดนำไปสู่การปฏิบัติที่ ๒ เสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในกรมประมง สาเหตุประการหนึ่งเกิดจากเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีวินัยไม่รักษาวินัย ไม่มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในหน้าที่รับผิดชอบของตน ซึ่งถ้าหากได้มีการเสริมสร้างให้บุคลากรของกรมประมงมีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย โดยการพัฒนามูลฐานทุกระดับ ให้เป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนามูลฐานที่จะเจริญก้าวหน้าไปเป็นผู้บังคับบัญชาให้สามารถเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีความรอบรู้และสามารถเสริมสร้างให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและตระหนักถึงหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง สามารถปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความศรัทธา ยึดถือเป็นแบบอย่างที่ดี และเชื่อฟังตามคำแนะนำ และทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมประมงมีความรู้สึกรักและผูกพันต่อกรมประมง ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการกระทำผิดคิดมิชอบต่อกรมประมงและหน้าที่รับผิดชอบได้ ซึ่งกรอบความคิดดังกล่าวนี้ชี้นำไปสู่การปฏิบัติเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในกรมประมงยุทธศาสตร์ที่ ๒ คือเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

กรอบความคิดชั้นนำไปสู่การปฏิบัติที่ ๓ รวมพลังทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบนั้น จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือ จากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ดังนั้นจึงต้องเสริมสร้างความรู้และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้วยการเผยแพร่ให้ความรู้ให้ตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลด ละ เลิก และขจัดการแสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อกำจัดเงื่อนไขที่ทำให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการและการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยการจัดให้มีช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ/แจ้งเบาะแสในการทุจริตประพฤติมิชอบ อันจะทำให้เจ้าหน้าที่ของกรมประมงมีความระมัดระวังยั้งคิดในการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จัดทำคู่มือการให้บริการและเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ณ จุดบริการ เพื่อให้ผู้รับบริการทราบระยะเวลาที่แน่ชัดเพื่อจะไม่ต้องเสนอผลประโยชน์ตอบแทน การพัฒนากลไกระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ด้วยระบบออนไลน์ เพื่อลดโอกาสและสร้างกรอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ให้โปร่งใสและตรวจสอบได้ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเปิดโอกาสให้มีการเข้ามาแข่งขันกันอย่างเท่าเทียมกัน สร้างบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้างมืออาชีพ เพื่อกลั่นแกล้งในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อให้มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ปฏิบัติงานหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง ศึกษาทบทวนการดำเนินงานของหน่วยเบิกจ่ายที่อยู่ในส่วนภูมิภาค เพื่อลดโอกาสในการทุจริตเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ สร้างกลไกในการตรวจติดตามราชการ เพื่อให้มีกลไกและเป็นการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมิให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน ซึ่งกรอบความคิดดังกล่าวนี้ได้ชี้้นำไปสู่การปฏิบัติเพื่อการกำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในกรมประมง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ คือ รวมพลังทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

กรอบความคิดชั้นนำไปสู่การปฏิบัติที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบ การไม่บังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อแลกกับผลประโยชน์อย่างใดอย่างหนึ่ง ตลอดจนการปล่อยปะละเลยในการบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในหน้าที่รับผิดชอบ ถือเป็นการทุจริตอันก่อให้เกิดผลกระทบต่อผลสัมฤทธิ์ของงานในหน้าที่รับผิดชอบของกรมประมง และได้ส่งผลโดยตรงในการนำไปเป็นเงื่อนไขในการกีดกันทางการค้า อันถือเป็นวิกฤติของกรมประมงและประเทศไทยอยู่ในขณะนี้ ดังนั้น จึงควรจะได้มีการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่บังคับใช้กฎหมายให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ และสนับสนุนให้มีการบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่และบังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้องเหมาะสม มีแผนยุทธศาสตร์ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาการละเมิดกฎหมาย เพื่อให้มีแบบแผนในการแก้ไขปัญหาในแต่ละสถานการณ์อย่างเป็นระบบ ซึ่งกรอบความคิดดังกล่าวนี้ได้ชี้้นำไปสู่การปฏิบัติเพื่อการกำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในกรมประมง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบ

วิสัยทัศน์

กรมประมงมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม และร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นที่ยอมรับของประชาชน

ประเด็นพันธกิจ

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ข้างต้น กรมประมงต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีการดำเนินการปรับฐานความคิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมประมงให้เห็นแก่ส่วนรวมของประเทศชาติและสร้างเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

จากประเด็นซึ่งนำการกำหนดพันธกิจข้างต้น จึงต้องมีการดำเนินการเสริมสร้างจิตสำนึก และวัฒนธรรม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ดังนั้น ทิศทางการพัฒนาจึงต้องเน้นทั้งในด้านการปราบปรามควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยการปลูกจิตสำนึกความมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดในกรมประมง รวมถึงการกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความตื่นตัวต่อการร่วมมือกันป้องกันและปราบปรามทุจริต”

พันธกิจ

จากประเด็นพันธกิจดังกล่าวข้างต้น นำมาสู่การสรุปเป็นพันธกิจการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ กรมประมงว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในกรมประมง ดังนี้

๑. ปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมการเป็นบุคลากรที่ดี
๒. เสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัย และป้องกันมิให้กระผิดวินัย
๓. รวมพลังทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
๔. เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมการเป็นบุคลากรที่ดี
๒. เพื่อสร้างและพัฒนาผู้บังคับบัญชาที่มีความรอบรู้ และสามารถเสริมสร้าง และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. เพื่อลดการทุจริตและป้องกันการประพฤติมิชอบของกรมประมงทุกรูปแบบ
๔. เพื่อเสริมสร้างพัฒนาให้บุคลากรกรมประมงใช้กฎหมายตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการทุจริตและประพฤติมิชอบในกรมประมง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ	วิธีการดำเนินการ
๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัย เพื่อให้เป็น บุคลากรที่ดี	๑.๑ พัฒนา คุณธรรมและ จริยธรรมสำหรับ บุคลากร	๑.๑.๑ เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืน หยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รู้จักความพอเพียง และละอายต่อการกระทำที่ผิด	โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (ตัวชี้วัด: บุคลากรกรมประมงต้องผ่าน หลักสูตรการฝึกอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมครบถ้วน ๑๐๐ %)	- จัดทำหลักสูตร - จัดฝึกอบรม - จัดทัศนศึกษาดูงาน - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และช่องทางการ เผยแพร่
	๑.๒ ยกย่องและ ส่งเสริมบุคลากรผู้ ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	๑.๒.๑ เพื่อให้ได้บุคลากรผู้ประพฤติดี ประพฤติชอบตามระเบียบแบบแผน ของทางราชการ มีความซื่อสัตย์ สุจริต และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมี ผลการปฏิบัติงานที่ดี เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี	สร้างบุคลากรผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี (ตัวชี้วัด: จำนวนบุคลากรแต่ละระดับที่ ได้รับการประกาศยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี)	-กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่ละระดับ -แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือก -คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคลากรที่เป็น แบบอย่างที่ดี
		๑.๒.๒ เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจแก่ผู้ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกระตุ้นเตือนให้ข้าราชการอื่น อยากปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ	สร้างแรงจูงใจในการประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี (ตัวชี้วัด: จำนวนบุคลากรที่เป็นแบบอย่าง เพิ่มขึ้นร้อยละ)	-สนับสนุนให้บุคคลที่ได้รับยกย่องได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ที่สูงขึ้น และ สนับสนุนให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่ สำคัญหรือมีผลต่อการเจริญก้าวหน้า -สนับสนุนให้ทัศนศึกษาดูงานต่างประเทศ -บันทึกการได้รับประกาศยกย่องลงใน ทะเบียนประวัติ -กรมประมงจัดสรรเงินเลื่อนขั้นพิเศษให้กับผู้ ได้รับการประกาศยกย่องเป็นกรณีพิเศษ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ	วิธีการดำเนินการ
		๑.๒.๓ เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าการรับราชการมาด้วยความเรียบร้อยไม่ต่างพร้อย	ประกาศเกียรติคุณผู้รับราชการด้วยความเรียบร้อย (ตัวชี้วัด: จัดพิธีประกาศเกียรติคุณ)	-จัดพิธีมอบเครื่องราชเหรียญจักรพรรดิมาลาให้สมศักดิ์ศรี -จัดพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นรองกว่าสายสะพาย
		๑.๒.๔ เพื่อให้เป็นไปตามพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ไม่ให้โอกาสคนไม่ดีปกครองบ้านเมือง	กำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการไม่รับผู้เคยกระทำผิดทางวินัยกลับเข้ารับราชการ (ตัวชี้วัด: การลดจำนวนผู้กระทำผิดวินัยกลับเข้ารับราชการ)	-กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการขอกลับเข้ารับราชการ -ประกาศเผยแพร่ให้ทราบทั่วกัน
		๑.๒.๕ เพื่อสรรหาคณบดีคนเก่งเข้ารับราชการในกรมประมง	สรรหาคณบดีคนเก่งเข้ารับราชการ (ตัวชี้วัด: จำนวนการร้องเรียนความโปร่งใสในการสรรหาบุคลากรของกรมประมง)	-นำระบบคุณธรรมมาใช้ในการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในกรมประมง -ปรับปรุงระบบการออกข้อสอบบรรจุให้รู้ว่ไหล -กำหนดแนวทาง/วิธีการในการสอบสัมภาษณ์และประกาศให้ทราบทั่วกัน
	๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึก และความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการสำนึกในเกียรติและศักดิ์ศรี	๑.๓.๑ เพื่อให้เกิดสำนึกในหน้าที่ มีความพอเพียงและมีจิตใจที่มุ่งมั่นในการตอบแทนคุณแผ่นดิน	ศึกษา เรียนรู้และปฏิบัติตามแนวพระราชดำริตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (ตัวชี้วัด: จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการเรียนรู้)	-เผยแพร่พระราชดำรัส พระบรมราโชวาท ในวาระต่าง ๆ -จัดให้มีการศึกษาเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง -จัดทัศนศึกษาดูงานตามศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ -ประกวดหน่วยงานดีเด่นด้านการน้อมนำพระราชดำรัส พระบรมราโชวาท ไปปฏิบัติ -ให้รางวัลตอบแทน ยกย่อง หน่วยงานและบุคลากรที่ปฏิบัติตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ	วิธีการดำเนินการ
		๑.๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมในการปฏิบัติงานและให้บริการที่แสดงถึงความภูมิใจในอาชีพ และสะท้อนภาพลักษณ์ขององค์กร	สร้างจิตสำนึกและศักดิ์ศรีของบุคลากรกรมประมง (ตัวชี้วัด: จำนวนการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกและศักดิ์ศรีของบุคลากรกรมประมง)	-รณรงค์การแต่งเครื่องแบบตามที่กำหนดและการแต่งกายอย่างสุภาพ -ปลูกฝังค่านิยมร่วมองค์กร We are FISHERIES
๒ เสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๒.๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ	๒.๑.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรที่จะเจริญก้าวหน้าไปเป็นผู้บังคับบัญชาที่สามารถเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีความรอบรู้ และสามารถเสริมสร้างให้ผู้ที่บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิกระทำผิดวินัย และตระหนักถึงหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง	(๑) พัฒนาบุคลากรสู่ผู้บังคับบัญชามีอาชีพ (ตัวชี้วัด: มีหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรสู่ผู้บังคับบัญชาในระดับมืออาชีพในระดับต่างๆ)	-กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเตรียมคนเข้าสู่ตำแหน่งผู้บังคับบัญชาในระดับต่าง ๆ ให้มีความรู้รอบด้าน ทั้งในด้าน -การบริหารงานบุคคล -ด้านการเงินบัญชี,ด้านการบริหารงบประมาณ -ด้านกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ -ด้านงานในหน้าที่รับผิดชอบ -ด้านการส่งเสริมวินัยและการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา และการดำเนินการทางวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา -การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง - จัดให้มีการฝึกอบรมและสื่ออื่นๆ เพื่อเตรียมคนเข้าสู่ตำแหน่งผู้บังคับบัญชา ที่เข้มข้น ดังนี้ (๑) หลักสูตรระดับเริ่มเข้าทำงาน (ปฐมนิเทศ) (๒) ระดับปฏิบัติงาน (๓) ระดับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ผอ.ส่วน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ	วิธีการดำเนินการ
				(๔) หัวหน้าด้าน/หน่วย (๕) ผู้อำนวยการศูนย์/หัวหน้าสถานี (๖) ประมงอำเภอ (๗) ประมงจังหวัด (๘) ผอ.กอง/สำนัก
			(๒) ประเมินประสิทธิภาพด้านการกำกับดูแลและบริหารบุคคล (ตัวชี้วัด: ร้อยละของการกระทำผิดของผู้ได้บังคับบัญชาที่กระทำผิดวินัย)	-กำหนดตัวชี้วัดเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยของผู้ได้บังคับบัญชาอันเกิดจากการปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชาทุกระดับ โดยเฉพาะผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ประมงจังหวัด และผู้ตรวจราชการกรม -กลุ่มวินัยเป็นผู้ประมวลผลการกระทำผิดวินัย
	๒.๒. สร้างความรักและความศรัทธาต่อองค์กร	๒.๒.๑ เพื่อให้มีผู้บังคับบัญชาที่สามารถปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทำให้ผู้ได้บังคับบัญชามีความศรัทธายึดถือเป็นแบบอย่าง และเชื่อฟังปฏิบัติตามคำแนะนำ	สร้างผู้บังคับบัญชาที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ตัวชี้วัด: มีการประกาศเกียรติคุณผู้บังคับบัญชาที่เป็นแบบอย่างที่ดี)	-กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม -กำหนดเกณฑ์การคัดเลือก -คัดเลือกผู้บังคับบัญชาผู้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทุกระดับเพื่อประกาศเกียรติคุณผู้มีคุณลักษณะ ๑. ความเป็นผู้นำ ๒.ปฏิบัติตนได้นำประทับใจ ๓.ปฏิบัติงานได้นำประทับใจ ๔.ปฏิบัติต่อผู้ได้บังคับบัญชาได้นำประทับใจตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด -ผู้บริหารทุกระดับประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่โปร่งใส

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ	วิธีการดำเนินการ
				-ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติชอบของกรม ประมงให้บรรลุผลสำเร็จ
		๒.๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมประมงมีความรู้สึกรักและผูกพันต่อกรมประมง ซึ่งจะส่งผลไม่ให้เกิดการกระทำผิดคดีมิชอบต่อกรมประมง และหน้าที่รับผิดชอบ	(๑) สร้างความสุขและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน (ตัวชี้วัด: ความพึงพอใจของบุคลากรภายในกรมประมง)	-ปรับปรุงภูมิทัศน์และอาคารสถานที่ให้สะอาด เรียบร้อย สวยงาม -จัดให้มีเครื่องอำนวยความสะดวกสบายในการทำงานให้ครบถ้วน -จัดให้มีบริการสวัสดิการต่าง ๆ ครบถ้วน
			(๒) เสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน (ตัวชี้วัด: ผลสำรวจทัศนคติของบุคลากรที่มีต่อการทำงาน)	-ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในสังคม -จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก -กำหนดให้มีการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากร -กำหนดให้ทุกหน่วยงานมีการกระจายงานให้บุคลากรอย่างเหมาะสม -กำหนดให้มีการมอบอำนาจให้ผู้ใต้บังคับบัญชารับผิดชอบในงานอย่างชัดเจน -การสร้างสำคัญและคุณค่าในงานของทุกตำแหน่ง

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ	วิธีการดำเนินการ
๓. รวมพลังทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	๓.๑ เสริมสร้างความรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.๑.๑ ลดการทุจริตและป้องกันการประพฤติมิชอบของกรมประมงทุกรูปแบบ	เผยแพร่ให้ความรู้และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ตัวชี้วัด: จำนวนกิจกรรมเผยแพร่ให้ความรู้และตระหนักในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม)	- อบรมสัมมนาและดูงานในหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เช่น ประเทศสิงคโปร์ - บรรจุความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกหลักสูตรของการฝึกอบรม - สร้างวิทยากรตัวคูณด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
		๓.๑.๒ เพื่อกำจัดเงื่อนไขที่ทำให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ลด ละ เลิก และจัดการแสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่โดยมิชอบ (ตัวชี้วัด: จำนวนการร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์ในหน้าที่โดยมิชอบ)	- ไม่จัดกิจกรรมในลักษณะที่เป็นการเรียกรับเงินเพื่อสมทบทุนหรือเข้าร่วมกิจกรรม จากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น การจัดกอล์ฟการกุศล การเรียกรับเงิน เพื่อจัดเลี้ยงผู้บังคับบัญชาในวาระต่าง ๆ หรือกิจกรรมอื่นที่เพิ่มภาระเกินควร - ส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เป็นประโยชน์ในหน่วยงาน
	๓.๒ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๓.๒.๑ เพื่อให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ/แจ้งเบาะแสในการทุจริตประพฤติมิชอบ อันจะทำให้เจ้าหน้าที่กรมประมงมีความระมัดระวัง ยังกิดในการที่จะทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ตัวชี้วัด: จำนวนช่องทางร้องเรียน /แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ)	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ตู้ ปณ. ๒. เว็บไซต์ ๓. Facebook, Line ๔. ศูนย์รับร้องเรียน,จดหมาย ๕. โทรศัพท์,โทรสาร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ	วิธีการดำเนินการ
		๓.๒.๒ เพื่อให้ผู้รับบริการทราบขั้นตอนระยะเวลาที่แน่ชัดเพื่อจะไม่ต้องเสนอผลประโยชน์ตอบแทน	จัดทำคู่มือการให้บริการ และเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ณ จุดบริการ (ตัวชี้วัด: มีคู่มือการให้บริการและขั้นตอนระยะเวลาการให้บริการ)	-ประชาสัมพันธ์ ชี้แจงทำความเข้าใจแก่ผู้รับบริการเกี่ยวกับการให้บริการ -ให้ทุกหน่วยงานที่ให้บริการทบทวนระยะเวลาการให้บริการให้รวดเร็วยิ่งขึ้น -ประกาศขั้นตอน ระยะเวลาการให้บริการ ณ จุดบริการ อย่างชัดเจน -เพิ่มจุด/ช่องทางการให้บริการ -จัดทำข้อตกลงในการให้บริการและติดประกาศให้ผู้ประกอบการทราบ -จัดทำคู่มือการให้บริการ -สร้างการมีส่วนร่วมในการสอบถาม รับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ
		๓.๒.๓ เพื่อลดโอกาสและสร้างกรอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ให้โปร่งใสและตรวจสอบได้	พัฒนาระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติผ่านระบบออนไลน์ (ตัวชี้วัด: มีระบบให้บริการการออกใบอนุญาตผ่านระบบออนไลน์)	-แต่งตั้งคณะทำงานขึ้นเพื่อศึกษาและกำหนดแนวทางริเริ่มการสร้างระบบออนไลน์ ในการอนุญาตอนุมัติในเรื่องต่าง ๆ ตามกฎหมายที่รับผิดชอบ เช่น การออกอาชญาบัตร -พัฒนาระบบการออกใบอนุญาต/อนุมัติผ่านระบบออนไลน์ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ -จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนดกรอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน
		๓.๒.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้มีการเข้ามาแข่งขันกันอย่างเท่าเทียมกัน	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (ตัวชี้วัด: ร้อยละการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร)	- ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของทุกหน่วยงานให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ บนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และของกรมประมง

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ	วิธีการดำเนินการ
			การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง)	-สร้างช่องทางให้ผู้เข้ามาแข่งขันสามารถเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างเท่าเทียมกัน
		๓.๒.๕ เพื่อให้มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและลดโอกาสการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	สร้างบุคลากรมืออาชีพเพื่อยกยั้งยั้งในสิ่งที่ถูกต้อง (ตัวชี้วัด: จำนวนร้อยละของบุคลากรผู้ผ่านการสร้างให้เป็นบุคลากรมืออาชีพ)	-ฝึกอบรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ และคุณธรรมในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน -จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงบประมาณ -เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างต้องตรวจสอบราคากลางก่อนจัดซื้อโดยต้องแนบหลักฐานที่มาของราคากลาง เช่น เว็บไซต์ที่อ้างถึง หรือใบเสนอราคาของบริษัท ห้างร้าน อย่างน้อย ๒-๓ แห่ง หรือที่กรมประมงกำหนด -สร้างหลักประกันในการยับยั้งยั้งในสิ่งที่ถูกต้องโดยใช้กลไก
		๓.๒.๖ เพื่อลดโอกาสในการทุจริตเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ	ศึกษาทบทวนการดำเนินงานของหน่วยเบิกจ่ายที่อยู่ในส่วนภูมิภาค (ตัวชี้วัด: มีผลการศึกษาทบทวนการเบิกจ่าย)	คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรมประจำกรม -ศึกษา ทบทวน วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยเบิกจ่ายที่อยู่ในส่วนภูมิภาคเพื่อลดโอกาสในการทุจริตด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ -จัดตั้งจังหวัดนำร่องการบังคับบัญชาหน่วยงานในระดับจังหวัดทุกหน่วยให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ	วิธีการดำเนินการ
	๓.๓ พัฒนากลไกในการเฝ้าระวังป้องกันการเกิดทุจริตและประพฤตินิชอบ	๓.๓.๑ เพื่อให้มีกลไกและเป็นการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบมิให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน	สร้างกลไกการตรวจติดตามราชการ (ตัวชี้วัด: มีกลไกที่เอื้อให้การตรวจราชการเป็นไปเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ)	-จัดทำคู่มือการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมเพื่อป้องกัน เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงาน -แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรม การทุจริตและประพฤตินิชอบและประเด็น ความเสี่ยงที่ต้องตรวจสอบเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤตินิชอบในพื้นที่การตรวจ ราชการ -เสริมสร้างขีดความสามารถในการตรวจ ติดตามราชการ การให้คำแนะนำ ปรีกษา ควบคุม กำกับดูแล หน่วยงานในระดับพื้นที่
๔. เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบ	๔.๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่บังคับใช้กฎหมายให้มีความเชี่ยวชาญ	๔.๑.๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ สามารถ ปฏิบัติหน้าที่และบังคับใช้กฎหมายได้ อย่างถูกต้องเหมาะสม	พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ตัวชี้วัด: จำนวนหลักสูตรและร้อยละของผู้เข้ารับการพัฒนาขีดความสามารถ)	-ฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้และ ทักษะทุกด้านที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้ กฎหมาย

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ	วิธีการดำเนินการ
	๔.๒ สนับสนุนให้มี การบังคับใช้ กฎหมายที่อยู่ใน อำนาจหน้าที่ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๔.๒.๑ เพื่อให้มีแบบแผนในการแก้ไข ปัญหาในแต่ละสถานการณ์อย่างเป็น ระบบ	จัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหการละเมิด กฎหมาย (ตัวชี้วัด: มีแผนยุทธศาสตร์การป้องกัน การ แก้ไขปัญหา การละเมิดกฎหมายที่อยู่ในความ รับผิดชอบของกรมประมง)	-แต่งตั้งคณะทำงานจากทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้องในการกำหนดยุทธศาสตร์ การ บังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของ กรมประมงให้มีประสิทธิภาพ -จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของ พนักงานเจ้าหน้าที่ -สร้างกลไกในการถ่วงดุลและเสริมการใช้ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของพนักงาน เจ้าหน้าที่ -จัดทำสารบบคดีในกฎหมายที่รับผิดชอบ