



แผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2552 – พ.ศ. 2555

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 มาตรา 76 กำหนดให้รัฐบาลที่เข้าบริหารราชการแผ่นดินต้องจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อแสดงมาตรการและรายละเอียดแนวทางในการปฏิบัติราชการในแต่ละปีของการบริหารราชการแผ่นดินซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 13 บัญญัติให้คณะรัฐมนตรีจัดให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี ซึ่งแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552-2554 ได้ผ่านความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2552 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 126 ตอนพิเศษ 12 ง เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2552 ซึ่งมีผลให้ทุกส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี และต้องมีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552-2554 และแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2552 - พ.ศ. 2555 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาค การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ และการสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว โดยได้แสดงให้เห็นถึงทิศทางการทำงาน มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย กลยุทธ์ และผลสัมฤทธิ์ของงาน ประเมินการใช้จ่าย ระยะเวลาการดำเนินงาน ตลอดจนการติดตามประเมินผลเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการฉบับนี้จะเป็นแผนที่นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมเพื่อให้สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ มีความเสมอภาค และเป็นธรรมทางสังคม และมุ่งสร้างสถาบันครอบครัวให้มีความมั่นคงเป็นปึกแผ่นต่อไป



(นายศุภฤกษ์ หงษ์ภักดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1	
บทนำ	2
ทิศทางการพัฒนาสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	
● วิสัยทัศน์	2
● ค่านิยมองค์กร	2
● พันธกิจ	2
● ประเด็นยุทธศาสตร์	4
● แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2552 – พ.ศ. 2555 (ตามแบบฟอร์มสำนักงาน ก.พ.ร.)	9
● แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	25
ส่วนที่ 2	
● แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2552 -พ.ศ. 2554 (ตามแบบฟอร์มสำนักงานงบประมาณ)	27
ภาคผนวก	
● งบประมาณตามยุทธศาสตร์	35
● ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค)	36
● ข้อมูลพื้นฐาน	38
● โครงสร้างองค์กร	39
● คำนิยาม	40

ส่วนที่หนึ่ง

บทนำ

ทิศทางการพัฒนาสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) เป็นหน่วยงานระดับกรมในการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว โดยจัดตั้งขึ้นภายใต้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย การสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว โดยการกำหนดนโยบายเพื่อให้สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ มีความเสมอภาคและเป็นธรรมทางสังคม และมุ่งสร้างสถาบันครอบครัวให้มีความเป็นปึกแผ่น เพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริมศักยภาพของหญิงและชายให้เป็นการสำคัญในการพัฒนาชุมชนและสังคม

เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามภารกิจดังกล่าว สค. จึงได้แปลงแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552-2554 และแผนการปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวงฯ เป็นแผนปฏิบัติราชการสี่ปี ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล โดยมุ่งเน้นในประเด็นการเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ การพัฒนาศักยภาพสตรีและส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็ง และมีคุณธรรม ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสตรีและครอบครัวซึ่งจะทำให้เกิดการร่วมคิดร่วมสร้างสังคม และส่งผลให้สถาบันครอบครัวและชุมชนเข้มแข็งเป็นพลังของประเทศต่อไป

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักระดับชาติในการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

คำนิยามองค์การ : ยึดหลักธรรมาภิบาล ผสานสามัคคี มีขวัญกำลังใจ ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความสุข

- พันธกิจ**
1. กำหนดและพัฒนานโยบาย มาตรการ กลไก และกฎหมาย ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและประสานความร่วมมือของภาคีเครือข่ายสตรีและครอบครัว
 3. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อสตรี และความรุนแรงในครอบครัว
 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ นวัตกรรม ข้อมูลสารสนเทศ ให้คำปรึกษา และพัฒนาบุคลากร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

ใน 4 ปีข้างหน้า สังคมไทยต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญหลายประการ ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และการเมือง จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้คนและสังคมสามารถปรับตัวได้ทันกับสภาพแวดล้อมและกระแสโลกาภิวัตน์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยให้ประชาชนสามารถเข้าถึงโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง เสมอภาคและเท่าเทียม สด. จึงได้ทบทวนและปรับจุดเน้นด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาค การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีและครอบครัว และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว โดยยึดหลักการของความเสมอภาค ขจัดการเลือกปฏิบัติ และเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตย มุ่งมั่นที่จะสร้างกลไกการบริหารจัดการของ สด. โดยใช้วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ 5 ประเด็น ได้แก่

1. การเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา ชุมชนและประชาสังคม ร่วมกันสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีตามกรอบรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย และพันธกรณีระหว่างประเทศ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของสตรีทั้งทางด้านร่างกายจิตใจ สติปัญญาและความถนัดที่มุ่งไปสู่ลักษณะสตรีที่พึงประสงค์

2. การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรีและครอบครัว

เพื่อให้สตรีและครอบครัวได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิในฐานะที่มีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ โดยการผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง แก้ไข ทบทวนนโยบาย มาตรการ กฎหมาย และสร้างกลไกที่จะเอื้ออำนวยส่งผลให้เกิดการคุ้มครองสิทธิสตรีและครอบครัว

3. การเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็งและมีคุณธรรม

เพื่อให้ครอบครัวพึ่งพาตนเองได้ มีหลักประกันคุ้มครอง และส่งเสริมปัจจัยที่เกื้อหนุนความเข้มแข็งของครอบครัว ตลอดจนทั้งหญิงและชายมีหน้าที่ร่วมกันสร้างครอบครัวที่มีความอบอุ่น และมีการใช้เวลาร่วมกันอบรมเลี้ยงดูสมาชิกในครอบครัว โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนให้เป็นคนดีทำประโยชน์เพื่อสังคมส่วนรวม

4. การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสตรีและครอบครัว

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เครือข่ายสตรีและครอบครัวได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยเฉพาะแผนงานและโครงการที่มุ่งเน้นสำหรับการพัฒนาสตรีและครอบครัวให้มากขึ้น

5. การเสริมสร้างการบริหารจัดการองค์กรที่ดี

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานมีการบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดิน บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการพัฒนาในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ มีการวางมาตรการสร้างขวัญและกำลังใจในการพัฒนาผลงาน ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เป็นธรรม และรวดเร็ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

เป้าประสงค์	เลขรหัสอ้างอิง
1. สังคมมีเจตคติที่ดีเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชาย 2. สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ	

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรวม (ปี 2552-2555)				
	52	53	54	55	52-55
1. ครอบครัวยุคใหม่มีเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายเพิ่มขึ้น	-	30	40	50	50
2. จำนวนของสถาบันการศึกษามีเจตคติที่ดีเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชาย	-	30	35	40	40
3. ร้อยละของส่วนราชการมีมาตรการในการส่งเสริมการปรับเปลี่ยนเจตคติด้านความเสมอภาค	-	30	40	50	50
4. ร้อยละของสตรีที่มีบทบาทในระดับตัดสินใจทางการเมืองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	12	13	14	14

กลยุทธ์

1. สร้างความรู้ความเข้าใจและหาพันธมิตรเพื่อร่วมในการสร้างเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาค
2. ผลักดันสถาบันการศึกษาให้ริเริ่มดำเนินมาตรการที่เหมาะสม เพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีด้านบทบาทหญิงชายสำหรับกลุ่มเป้าหมายในสถาบันการศึกษา
3. ผลักดันให้ผู้บริหารระดับสูงด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) ดำเนินการตามมาตรการที่เหมาะสมเพื่อเสริมสร้างเจตคติด้านบทบาทหญิงชายในการบริหารราชการแผ่นดิน
4. ส่งเสริมบทบาทองค์กรเครือข่ายในการพัฒนาศักยภาพสตรีในทางการเมืองระดับท้องถิ่น

เจ้าภาพหลัก

- สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

หน่วยงานสนับสนุน

1. สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว
2. กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรีและครอบครัว

เป้าประสงค์	เลขรหัสอ้างอิง
กลไกคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีและครอบครัวมีประสิทธิภาพ	

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรวม (ปี 2552-2555)				
	52	53	54	55	52-55
1. กฎหมาย/ระเบียบ และมาตรการที่สามารถนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อคุ้มครองสิทธิสตรีและครอบครัว	1	1	1	1	4 (เรื่อง)
2. มีระบบการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี นำไปสู่การปฏิบัติและขยายผล อย่างน้อย 35 หน่วยงาน/โรงเรียน/ชุมชน เมื่อสิ้นสุดแผน	20	25	30	35	35
3. จำนวนผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่และพนักงานสอบสวนตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550	200	300	400	500	1,400 (คน)
4. ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบข้อมูลความรุนแรงในครอบครัว	-	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3

กลยุทธ์

1. ผลักดันให้มีการเสนอแก้ไขกฎหมาย/วางมาตรการคุ้มครองสิทธิสตรีและครอบครัว
2. สร้างและพัฒนาระบบการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี
3. ผลักดันการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550
4. จัดทำระบบข้อมูลความรุนแรงในครอบครัว

เจ้าภาพหลัก

1. สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย
2. สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว
3. กองกลาง (ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ)

หน่วยงานสนับสนุน

1. กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็งและมีคุณธรรม

เป้าประสงค์	เลขรหัสอ้างอิง
กลไกเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็งมีประสิทธิภาพ	

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรวม (ปี 2552-2555)				
	52	53	54	55	52-55
1. ร้อยละของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมครอบครัวเข้มแข็ง	-	100	100	100	100
2. จำนวนของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่มีการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	150	250	350	450	450 (แห่ง)
3. จำนวนนโยบาย มาตรการ ที่กำหนด/ผลักดันจากกลไกระดับชาติ อย่างน้อย 4 เรื่องเมื่อสิ้นสุดแผน	1	1	1	1	4 (เรื่อง)

กลยุทธ์

1. รณรงค์สร้างกระแสผ่านสื่อและเครือข่าย
2. พัฒนาและผลักดันกลไกในพื้นที่ (ศพค. เครือข่าย อบท.) ไปสู่การปฏิบัติในการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของครอบครัว
3. ผลักดันให้มีการเสนอนโยบาย มาตรการ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว

เจ้าภาพหลัก

1. สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว

หน่วยงานสนับสนุน

1. กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย
2. สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสตรีและครอบครัว

เป้าประสงค์	เลขรหัสอ้างอิง
เครือข่ายสตรีและครอบครัวมีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสตรีและครอบครัว	

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรวม (ปี 2552-2555)				
	52	53	54	55	52-55
1. ร้อยละของเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	50	55	60	65	65
2. จำนวนเครือข่ายที่มีศักยภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด	-	-	75	150	225

กลยุทธ์

1. พัฒนาศักยภาพและสร้างกระบวนการเรียนรู้ของภาคีเครือข่าย
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสตรีและครอบครัว
3. เสริมสร้างแกนนำเครือข่ายในระดับพื้นที่
4. สร้างแรงจูงใจให้กับเครือข่ายสตรีและครอบครัว

เจ้าภาพหลัก

1. กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย

หน่วยงานสนับสนุน

1. สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย
2. สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

การเสริมสร้างการบริหารจัดการองค์กรที่ดี

เป้าประสงค์	เลขรหัสอ้างอิง
สค. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีการบริหารจัดการที่ดี	

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรวม (ปี 2552-2555)				
	52	53	54	55	52-55
1. คะแนนคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพิ่มขึ้น	200	250	300	350	350

กลยุทธ์

1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
2. พัฒนาขีดสมรรถนะ (Competencies) และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัย
4. ปรับกระบวนการทำงานขององค์กรโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เจ้าภาพหลัก

กองกลาง และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงานสนับสนุน

1. กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย
2. สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย
3. สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว
4. หน่วยตรวจสอบภายใน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2552-2555 สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วิสัยทัศน์ : เป็นหน่วยงานหลักระดับชาติในการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

ค่านิยมองค์กร : ยึดหลักธรรมาภิบาล ผสานสามัคคี มีขวัญกำลังใจ ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความสุข

- พันธกิจ :**
1. กำหนดและพัฒนานโยบาย มาตรการ กลไก และกฎหมาย ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและประสานความร่วมมือของภาคีเครือข่ายสตรีและครอบครัว
 3. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรง ต่อสตรี และความรุนแรงในครอบครัว
 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ นวัตกรรม ข้อมูลสารสนเทศ ให้คำปรึกษา และพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความเสมอภาค ระหว่างหญิงชาย	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี และครอบครัว	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างครอบครัว เข้มแข็งและมีคุณธรรม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างศักยภาพและ การมีส่วนร่วมของเครือข่าย สตรีและครอบครัว	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างการบริหาร จัดการองค์กรที่ดี
เป้าประสงค์ 1. สังคมมีเจตคติที่ดีเกี่ยวกับ ความเสมอภาคและบทบาท หญิงชาย 2. สตรีได้รับการพัฒนา ศักยภาพ	เป้าประสงค์ กลไกคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ สตรีและครอบครัวมี ประสิทธิภาพ	เป้าประสงค์ กลไกเสริมสร้างครอบครัว เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ	เป้าประสงค์ เครือข่ายสตรีและครอบครัวมี ส่วนร่วมในการพัฒนาสตรีและ ครอบครัว	เป้าประสงค์ สด. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีการบริหารจัดการที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความเสมอภาค ระหว่างหญิงชาย	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี และครอบครัว	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างครอบครัว เข้มแข็งและมีคุณธรรม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างศักยภาพและ การมีส่วนร่วมของเครือข่าย สตรีและครอบครัว	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างการบริหาร จัดการองค์กรที่ดี
<u>ตัวชี้วัดและเป้าหมาย</u> 1. ครอบครัวเป้าหมายมีเจตคติ เกี่ยวกับความเสมอภาคและ บทบาทหญิงชายเพิ่มขึ้นอย่าง น้อยร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผน 2. จำนวนสถาบันการศึกษามี เจตคติที่ดีเกี่ยวกับความ เสมอภาคและบทบาทหญิงชาย 3. ร้อยละของส่วนราชการมี มาตรการในการส่งเสริมการ ปรับเปลี่ยนเจตคติด้านความ เสมอภาค 4. ร้อยละของสตรีที่มีบทบาทใน ระดับตัดสินใจทางการเมืองใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<u>ตัวชี้วัดและเป้าหมาย</u> 1. กฎหมาย/ระเบียบ และ มาตรการที่สามารถนำเสนอ คณะรัฐมนตรีเพื่อคุ้มครองสิทธิ สตรีและครอบครัว 2. ระบบการคุ้มครองและ พิทักษ์สิทธิสตรี นำไปสู่การ ปฏิบัติและ ขยายผล อย่างน้อย 35 หน่วยงาน/โรงเรียน/ชุมชน เมื่อสิ้นสุดแผน 3. จำนวนผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็น พนักงานเจ้าหน้าที่และพนักงาน สอบสวนตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความ รุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 4. ระดับความสำเร็จของการ จัดทำระบบข้อมูลความรุนแรง ในครอบครัว	<u>ตัวชี้วัดและเป้าหมาย</u> 1. ร้อยละของศูนย์พัฒนา ครอบครัวในชุมชนที่มีการจัด กิจกรรมส่งเสริมครอบครัว เข้มแข็ง 2. จำนวนของศูนย์พัฒนา ครอบครัวในชุมชนที่มีการ ดำเนินงานผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน 3. จำนวนนโยบาย มาตรการ ที่กำหนด/ผลักดันจากกลไก ระดับชาติ อย่างน้อย 4 เรื่อง เมื่อสิ้นสุดแผน	<u>ตัวชี้วัดและเป้าหมาย</u> 1. ร้อยละของเครือข่ายที่มีส่วน ร่วมในการดำเนินงานด้านสตรี และครอบครัว 2. จำนวนเครือข่ายที่มี ศักยภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด	<u>ตัวชี้วัดและเป้าหมาย</u> 1. คะแนนคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA) เพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความเสมอภาค ระหว่างหญิงชาย	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี และครอบครัว	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างครอบครัว เข้มแข็งและมีคุณธรรม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างศักยภาพและ การมีส่วนร่วมของเครือข่าย สตรีและครอบครัว	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างการบริหาร จัดการองค์กรที่ดี
กลยุทธ์ 1. สร้างความรู้ความเข้าใจและหาพันธมิตรเพื่อร่วมในการสร้างเจตคติด้านความเสมอภาค 2. ผลักดันสถาบันการศึกษาให้ริเริ่มดำเนินมาตรการที่เหมาะสมเพื่อเสริมสร้างเจตคติด้านบทบาทหญิงชายสำหรับกลุ่มเป้าหมายในสถาบันการศึกษา 3. ผลักดันให้ผู้บริหารระดับสูงด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) ดำเนินการตามมาตรการที่เหมาะสมเพื่อเสริมสร้างเจตคติด้านบทบาทหญิงชายในการบริหารราชการแผ่นดิน 4. ส่งเสริมบทบาทองค์กรเครือข่ายในการพัฒนาศักยภาพสตรีในทางการเมืองระดับท้องถิ่น	กลยุทธ์ 1. ผลักดันให้มีการเสนอแก้ไขกฎหมาย/วางมาตรการคุ้มครองสิทธิสตรีและครอบครัว 2. สร้างและพัฒนาระบบการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี 3. ผลักดันการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 4. จัดทำระบบข้อมูลความรุนแรงในครอบครัว	กลยุทธ์ 1. รณรงค์สร้างกระแสผ่านสื่อและเครือข่าย 2. พัฒนาและผลักดันกลไกในพื้นที่ไปสู่การปฏิบัติในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว 3. ผลักดันให้มีการเสนอนโยบายมาตรการ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว	กลยุทธ์ 1. พัฒนาศักยภาพและสร้างกระบวนการเรียนรู้ของภาคีเครือข่าย 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสตรีและครอบครัวในระดับพื้นที่ 3. เสริมสร้างแกนนำเครือข่าย 4. สร้างแรงจูงใจให้กับเครือข่ายสตรีและครอบครัว	กลยุทธ์ 1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 2. พัฒนาขีดสมรรถนะ (Competencies) และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง 3. ส่งเสริมกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัย 4. ปรับกระบวนการทำงานขององค์กรโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความเสมอภาค ระหว่างหญิงชาย	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี และครอบครัว	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างครอบครัว เข้มแข็งและมีคุณธรรม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างศักยภาพและ การมีส่วนร่วมของเครือข่าย สตรีและครอบครัว	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างการบริหาร จัดการองค์กรที่ดี
โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม 1. โครงการส่งเสริมความเสมอภาค หญิงชาย 2. โครงการสร้างกระแสความเสมอ ภาคสู่สังคมไทย 3. โครงการส่งเสริมบทบาทความ เสมอภาคระหว่างหญิงชายใน ครอบครัว 4. โครงการสัมมนาวิชาการ ระดับชาติ เรื่อง ผู้หญิงและการ ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย 5. โครงการวิจัยเพื่อการพัฒนา ศักยภาพสตรีและการส่งเสริมความ เสมอภาคหญิงชาย 6. โครงการประชุมสัมมนาสร้าง การมีส่วนร่วมของประชาชน 7. โครงการพัฒนาศักยภาพและ ส่งเสริมสถานภาพสตรี 8. โครงการขับเคลื่อนและติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม 1. โครงการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ สตรี 2. โครงการส่งเสริมสิทธิมนุษยชน ของสตรี 3. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา ความรุนแรงต่อเด็กและสตรี 4. โครงการรณรงค์ พิชัยสิทธิ สู่ชีวิตที่เสมอภาค 5. โครงการพัฒนาและแก้ไข กฎหมายที่เลือกปฏิบัติต่อสตรี 6. โครงการส่งเสริมงานตาม พ.ร.บ. คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความ รุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 7. โครงการสนับสนุนศูนย์ ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำ ความรุนแรงในครอบครัว	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม 1. โครงการศูนย์พัฒนาครอบครัวใน ชุมชน 2. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามนโยบายและยุทธศาสตร์การ พัฒนาสถาบันครอบครัว 3. โครงการส่งเสริมและประสานการ ดำเนินงานด้านครอบครัวตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การส่งเสริมและประสานงานสถาบัน ครอบครัวแห่งชาติ พ.ศ. 2551 4. โครงการส่งเสริมการใช้เวลาว่าง ของครอบครัวอย่างมีคุณภาพ 5. โครงการครอบครัวอบอุ่น 6. โครงการเสริมสร้างหลักประกัน ความมั่นคงของครอบครัว 7. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้าน ครอบครัว 8. โครงการครอบครัวคุณธรรมนำ สังคมไทยเข้มแข็ง	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม 1. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของเครือข่ายสตรีและสถาบัน ครอบครัว 2. โครงการเสริมสร้างศักยภาพ เครือข่ายท้องถิ่นไทยเพื่อสตรีและ ครอบครัว 3. โครงการประกาศเกียรติคุณ องค์กรปกครองท้องถิ่นดีเด่นด้าน สตรีและครอบครัว 4. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม เครือข่ายเอกชนด้านสตรีและ ครอบครัว (ค่ายครอบครัว) 5. โครงการส่งเสริมเครือข่ายเพื่อ การพัฒนาศักยภาพสตรีและ ครอบครัว 6. โครงการพลังครอบครัวร่วมทำ ความดีเพื่อสร้างสรรค์สังคม 7. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การมีส่วนร่วมของเครือข่ายในระดับ พื้นที่	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม 1. โครงการสร้างเสริมการบริหาร จัดการ สค. 2. โครงการพัฒนาศักยภาพของ องค์กร 3. โครงการส่งเสริมจิตสำนึกราชการ ใสสะอาด 4. โครงการส่งเสริมการทำงานแบบ มุ่งผลสัมฤทธิ์ 5. โครงการพัฒนาบุคลากร - อบรมหลักสูตรการพัฒนาความ เป็นผู้นำที่ดี - อบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลของ ผู้บริหารระดับกลาง 6. โครงการชี้แจงการบูรณาการงาน ระหว่าง สค. และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง 7. โครงการทบทวนยุทธศาสตร์ สค. และการจัดทำรายงานการ ดำเนินงานของรัฐต่อสาธารณะเป็น รายปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความเสมอภาค ระหว่างหญิงชาย	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี และครอบครัว	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างครอบครัว เข้มแข็งและมีคุณธรรม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างศักยภาพและ การมีส่วนร่วมของเครือข่าย สตรีและครอบครัว	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างการบริหาร จัดการองค์กรที่ดี
สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 9. โครงการเสริมสร้างพลังความรู้สู่ สตรีจังหวัดชายแดนใต้ 10. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และ สารสนเทศเพื่อการสื่อสารสู่สังคม		9. โครงการส่งเสริมบทบาทของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการ พัฒนาสถาบันครอบครัว (5 จังหวัดชายแดนใต้) 10. โครงการส่งเสริมสถาบัน ครอบครัวเข้มแข็ง	8. โครงการประชุมสุดยอดผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้าน สตรีและครอบครัว	8. โครงการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานด้านสตรีและ ครอบครัว 9. โครงการประชาสัมพันธ์และ การออกหน่วยเคลื่อนที่ 10. โครงการปรับปรุงและพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สค. 11. โครงการพัฒนาข้อมูลและ สารสนเทศด้านการส่งเสริมความ เสมอภาคหญิงชาย 12. โครงการระบบส่งเสริมสมาคม ฅาปนกิจสงเคราะห์ต้นแบบ 75 จังหวัด

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2552-2555
สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วิสัยทัศน์ : เป็นหน่วยงานหลักระดับชาติในการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

ค่านิยมองค์กร : ยึดหลักธรรมาภิบาล ผสานสามัคคี มีขวัญกำลังใจ ใฝ่เรียนรู้ มุ่งสู่ความสุข

- พันธกิจ :**
1. กำหนดและพัฒนานโยบาย มาตรการ กลไก และกฎหมาย ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและประสานความร่วมมือของภาคีเครือข่ายสตรีและครอบครัว
 3. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรง ต่อสตรี และความรุนแรงในครอบครัว
 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ นวัตกรรม ข้อมูลสารสนเทศ ให้คำปรึกษา และพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
1. การเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	1. สังคมมีเจตคติที่ดีเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชาย 2. สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ	1. ครอบครัวเป้าหมายมีเจตคติเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชายเพิ่มขึ้น 2. จำนวนของสถาบันการศึกษาที่มีเจตคติที่ดีเกี่ยวกับความเสมอภาคและ	-	30	40	50	50	1. สร้างความรู้ความเข้าใจและหาพันธมิตรเพื่อร่วมในการสร้างเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาค 2. ผลักดันสถาบันการศึกษาให้เริ่มดำเนินมาตรการที่เหมาะสมเพื่อเสริมสร้างเจตคติที่ดีด้านบทบาทหญิง	1. โครงการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	22.80	83.20	121.20	185.50	412.7	สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย
									2. โครงการสร้างกระแสความเสมอภาคสู่สังคมไทย	-	41.25	-	-	41.25	
									3. โครงการส่งเสริมบทบาทความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในครอบครัว	-	2.97	-	-	2.97	
									4. โครงการสัมมนา	-	0.50	-	-	0.50	
			-	30	35	40	40								

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
		บทบาทหญิงชาย						ชายสำหรับกลุ่มเป้าหมายในสถาบันการศึกษา	วิชาการระดับชาติ เรื่อง ผู้หญิงและการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย						
		3. ร้อยละของส่วนราชการมีมาตรการในการส่งเสริมการปรับเปลี่ยนเจตคติด้านความเสมอภาค	-	30	40	50	50	3. ผลักดันให้ผู้บริหารระดับสูงด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) ดำเนินการตามมาตรการที่เหมาะสมเพื่อเสริมสร้างเจตคติด้านบทบาทหญิงชายในการบริหารราชการแผ่นดิน	5. โครงการวิจัยเพื่อการพัฒนาศักยภาพสตรีและการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	-	5.00	-	-	5.00	
		4. ร้อยละของสตรีที่มีบทบาทในระดับตัดสินใจทางการเมืองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	12	13	14	14	4. ส่งเสริมบทบาทองค์กรเครือข่ายในการพัฒนาศักยภาพสตรีในทางการเมืองระดับท้องถิ่น	6. โครงการประชุมสมัชชาสตรี สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน	-	53.00	53.00	53.00	159.00	
									7. โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมสถานภาพสตรี	19.50	44.10	179.20	223.80	466.66	
									8. โครงการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10	-	30.35	31.00	33.55	94.90	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									9. โครงการเสริมสร้าง พลังความรู้สู่สตรี จังหวัดชายแดนใต้	-	6.00	6.00	6.00	18.00	
									10. โครงการพัฒนา องค์ความรู้และ สารสนเทศเพื่อการ สื่อสารสู่สังคม	-	10.00	10.00	10.00	30.00	
									11. โครงการติดตาม เผยแพร่ ขยายผล การ ส่งเสริมการดำเนินการ ตามพันธกรณีระหว่าง ประเทศและการ ส่งเสริมความร่วมมือ ระหว่างประเทศ	-	7.02	7.02	8.50	22.54	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
2. การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรีและครอบครัว	กลไกคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรีและครอบครัวมีประสิทธิภาพ	1. กฎหมาย/ระเบียบ และมาตรการที่สามารถนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อคุ้มครองสิทธิสตรีและครอบครัว	1	1	1	1	4 เรื่อง	1. ผลักดันให้มีการเสนอแก้ไขกฎหมาย/วางมาตรการคุ้มครองสิทธิสตรีและครอบครัว	1. โครงการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี	5.20	14.50	166.80	209.00	395.50	- สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย - สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว
		2. มีระบบการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี นำไปสู่การปฏิบัติและขยายผล อย่างน้อย 35 หน่วยงาน/โรงเรียน/ชุมชน เมื่อสิ้นสุดแผน	20	25	30	35	35	2. สร้างและพัฒนาระบบการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี	2. โครงการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของสตรี	3.14	13.00	14.00	15.60	45.74	
		3. จำนวนผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่และพนักงาน	200	300	400	500	500	3. ผลักดันการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550	3. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรี	1.00	21.00	62.00	78.00	162.00	
									4. โครงการรณรงค์พิทักษ์สิทธิ สู่ชีวิตที่เสมอภาค	-	10.50	12.00	13.50	36.00	
									5. โครงการพัฒนาและแก้ไขกฎหมายที่เลือกปฏิบัติต่อสตรี	-	9.00	10.50	13.20	32.70	
									6. โครงการส่งเสริมงานตาม พ.ร.บ. คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550	33.41	100.00	110.00	121.00	364.41	
									7. โครงการสนับสนุนศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำ ความรุนแรงใน	-	39.48	43.43	58.80	141.71	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
		สอบสวนตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 4. ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบข้อมูลความรุนแรงในครอบครัว	-	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3	ครอบครัว พ.ศ. 2550 4. จัดทำระบบข้อมูลความรุนแรงในครอบครัว	ครอบครัว						

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
3. การเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็งและมีคุณธรรม	กลไกเสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็งมีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมครอบครัวเข้มแข็ง	-	100	100	100	100	1. รณรงค์สร้างกระแสผ่านสื่อและเครือข่าย	1. โครงการศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน	52.79	145.44	159.98	175.97	534.18	- สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว
		2. จำนวนของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนที่มีการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ 100 แห่ง	150	250	350	450	450	2. พัฒนาและผลักดันกลไกในพื้นที่ ไปสู่การปฏิบัติในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว	2. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว	7.40	77.60	85.36	93.89	264.25	
		3. จำนวนนโยบายมาตรการที่กำหนด/ผลักดันจากกลไกระดับชาติ	1	1	1	1	4	3. ผลักดันให้มีการเสนอ นโยบาย มาตรการ เพื่อ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของ ครอบครัว	3. โครงการส่งเสริมและประสานการดำเนินงานด้านครอบครัวตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมและประสานงานสถาบันครอบครัวแห่งชาติ พ.ศ. 2551	9.87	29.36	32.29	35.51	107.03	
								4. โครงการส่งเสริมการใช้เวลาว่างของครอบครัวอย่างมีคุณภาพ	4. โครงการส่งเสริมการใช้เวลาว่างของครอบครัวอย่างมีคุณภาพ	-	22.16	24.37	26.80	73.33	
								5. โครงการครอบครัวอบอุ่น	5. โครงการครอบครัวอบอุ่น	3.00	15.00	20.00	25.00	63.00	
								6. โครงการเสริมสร้างหลักประกันความ	6. โครงการเสริมสร้างหลักประกันความ	2.50	18.25	20.00	22.00	62.75	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									มันคงของครอบครัว 7. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านครอบครัว 8. โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง 9. โครงการส่งเสริมบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาสถาบันครอบครัว (5 จังหวัดชายแดนใต้) 10. โครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัวเข้มแข็ง	2.50 4.00 - -	12.00 10.63 3.48 -	15.00 11.16 3.48 158.38	15.00 11.71 3.48 388.23	44.50 37.50 10.44 546.61	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
4. การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสตรีและครอบครัว	เครือข่ายสตรีและครอบครัวมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	1.ร้อยละของเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว 2. จำนวนเครือข่ายที่มีศักยภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด	50	55	60	65	65	1. พัฒนาศักยภาพและสร้างกระบวนการเรียนรู้ของภาคีเครือข่าย 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสตรีและครอบครัว 3. เสริมสร้างแกนนำเครือข่ายในระดับพื้นที่ 4. สร้างแรงจูงใจให้กับเครือข่ายสตรีและครอบครัว	1. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว	4.20	5.15	5.40	5.67	20.42	กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย
									2. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายท้องถิ่นไทยเพื่อสตรีและครอบครัว	4.36	3.91	4.10	4.30	16.67	
			-	-	75	150	225		3. โครงการประกาศเกียรติคุณองค์กรปกครองท้องถิ่นดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว	2.62	4.88	5.12	5.37	17.99	
									4. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเครือข่ายเอกชนด้านสตรีและครอบครัว (ค่ายครอบครัว)	3.08	11.56	12.13	12.73	39.50	
									5. โครงการส่งเสริมเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสตรีและครอบครัว	5.10	7.48	7.85	8.24	28.67	
									6. โครงการพลังครอบครัวร่วมทำความดีเพื่อสร้างสรรค์สังคม	1.72	6.31	6.62	6.95	21.60	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
									7. โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการมีส่วน ร่วมของเครือข่ายใน ระดับพื้นที่	1.80	3.20	3.36	3.52	11.88	
									8. โครงการประชุม สุดยอดผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านสตรีและครอบครัว	-	0.60	0.55	0.57	1.72	
									9. โครงการสานสายใย เครือข่ายครอบครัว	10.00	-	-	-	10.00	

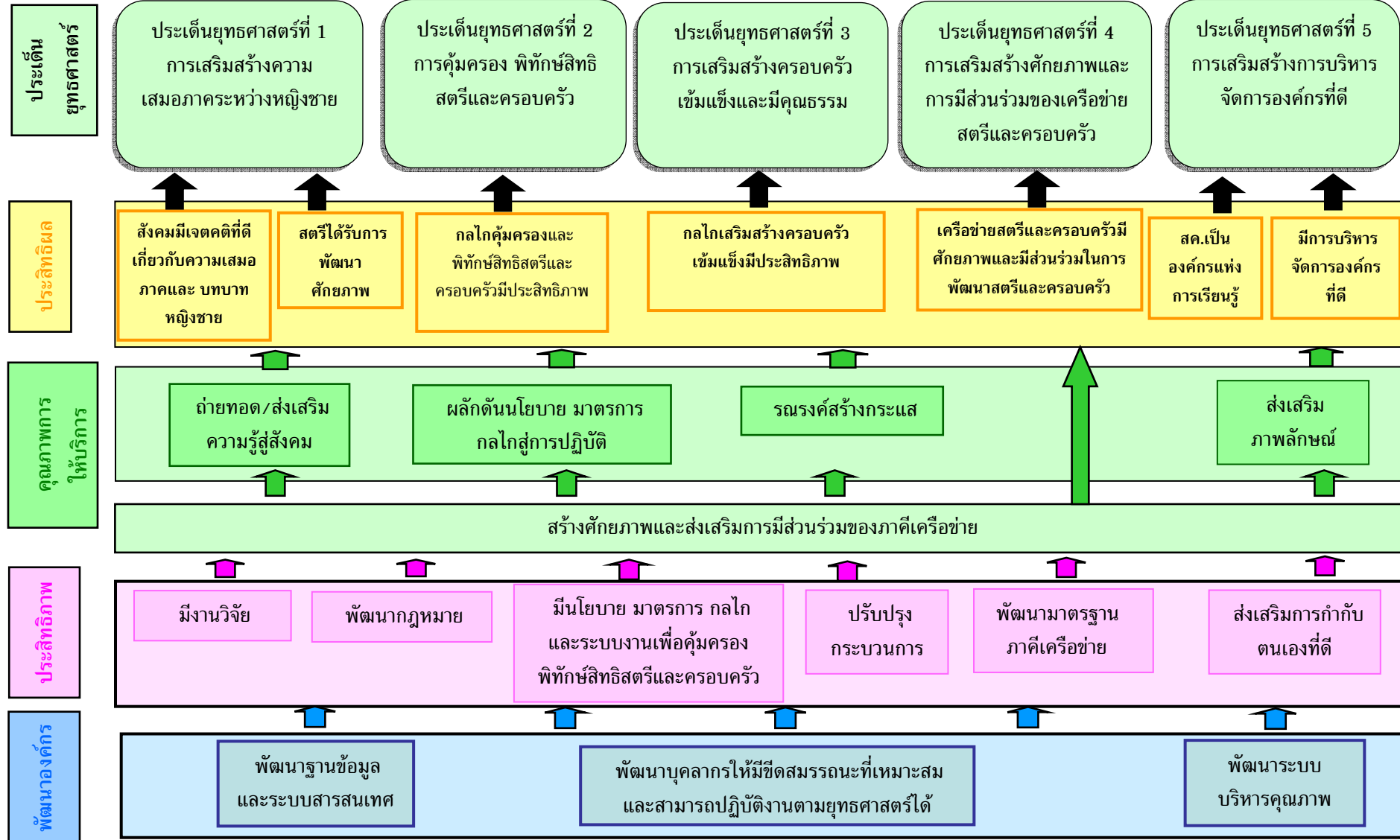
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
5. การเสริมสร้างการบริหารจัดการองค์กรที่ดี	- สค. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพิ่มขึ้น	200	250	300	350	350	1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 2. พัฒนาขีดสมรรถนะ (Competencies) และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง 3. ส่งเสริมกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัย 4. ปรับกระบวนการทำงานขององค์กรโดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วน	1. โครงการสร้างเสริมการบริหารจัดการ สค. 2. โครงการพัฒนาศักยภาพขององค์กร 3. โครงการส่งเสริมจิตสำนึกราชการใสสะอาด 4. โครงการส่งเสริมการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ 5. โครงการพัฒนาบุคลากร - อบรมหลักสูตรการพัฒนาความเป็นผู้นำที่ดี - อบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง 6. โครงการชี้แจงการบูรณาการงานระหว่าง สค. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1.80 - 0.30 0.60 - 2.50	2.00 2.65 0.30 1.50 4.57 2.50	2.06 2.65 0.30 9.00 5.00 3.50	2.06 2.65 0.30 5.00 5.20 3.70	7.92 7.95 1.20 16.10 14.77 12.20	- กองกลาง - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			52	53	54	55	52-55			52	53	54	55	52-55	
								เสีย	7. โครงการทบทวนยุทธศาสตร์ ศค. และการจัดทำรายงานการดำเนินงานของรัฐต่อสาธารณะเป็นรายปี	0.60	0.60	0.60	0.60	2.40	
									8. โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	2.0	4.00	4.00	4.00	14.00	
									9. โครงการประชาสัมพันธ์และการออกหน่วยเคลื่อนที่	0.97	9.37	10.50	12.50	33.34	
									10. โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ศค.	-	6.00	3.00	3.00	12.00	
									11. โครงการพัฒนาข้อมูลและสารสนเทศด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	-	6.70	-	5.30	12.00	
									12. โครงการระบบส่งเสริมสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์ต้นแบบ 75 จังหวัด	-	17.50	-	-	17.50	

แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



วิสัยทัศน์: เป็นหน่วยงานหลักระดับชาติในการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว



ส่วนที่สอง

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2552-2554 (แบบ ผปร. 01)
สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

**วิสัยทัศน์ : เป็นหน่วยงานหลักระดับชาติในการเสริมสร้างความเสมอภาค
 หญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว**

พันธกิจ

1. กำหนดและพัฒนานโยบาย มาตรการ กลไก และกฎหมาย ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและประสานความร่วมมือของภาคีเครือข่ายสตรีและครอบครัว
3. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อสตรีและความรุนแรงในครอบครัว
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ นวัตกรรม ข้อมูลสารสนเทศ ให้คำปรึกษา และพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการ บริหารราชการแผ่นดิน)	เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง/หน่วยงาน
นโยบายที่ 3 สังคมและ คุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบาย(ย่อย) ที่ 3.5 นโยบายสวัสดิการสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ เป้าหมายเชิงนโยบาย ▪ เด็ก สตรี และคนพิการที่ ด้อยโอกาส ไม่ถูกเลือกปฏิบัติ และละเมิดสิทธิอันพึงได้ ไม่ตก เป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์	▪ กลยุทธ์ : ส่งเสริมบทบาท ภาคีการพัฒนาอย่างเท่าเทียม ร่วมขับเคลื่อนการพัฒนา ป้องกัน แก้ไขปัญหาสังคม และสร้างความเชื่อมโยง เครือข่ายพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของสังคม ร่วม ดำเนินกิจกรรมที่สนับสนุน การหยุดยั้งการกระทำความ รุนแรง การเลือกปฏิบัติและ	▪ เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง : ประชากร เป้าหมายได้รับการพัฒนาและ การคุ้มครองตามสิทธิ 1.เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน : ประชากร เป้าหมายได้รับการพัฒนา ศักยภาพ และการคุ้มครอง ตามสิทธิอย่างเสมอภาค

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการ บริหารราชการแผ่นดิน)	เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง/หน่วยงาน
■ ตัวชี้วัด ลดจำนวนคดีเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติและการละเมิดต่อเด็ก สตรี และคนพิการที่ด้อยโอกาส	การให้คุ้มครองทางสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส	1.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาและคุ้มครองตามสิทธิ 78,000 คน 1.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 80 ของประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาและการคุ้มครองสิทธิ มีทักษะชีวิตที่เหมาะสม 2. เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน : ภาควิชาการศึกษามีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของครอบครัว 2.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนภาควิชาการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว 4,940 ภาควิชาการ 2.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 70 ของภาควิชาการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวอย่างมีมาตรฐาน

นโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ (ที่กำหนดในแผนการ บริหารราชการแผ่นดิน)	เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง/หน่วยงาน
		3. เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน : ประชากร เป้าหมายได้รับการพัฒนา ศักยภาพเพื่อครอบครัว เข้มแข็ง 3.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อ ครอบครัวเข้มแข็ง 285,600 คน 3.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 80 ของประชากร เป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพมีครอบครัวเข้มแข็ง ตามเกณฑ์ที่กำหนด

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2552-2554 (แบบ ผปร.02)

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

นโยบายที่ 3 สังคมและคุณภาพชีวิต

ประเด็นนโยบาย(ย่อย)ที่ 3.5 นโยบายสวัสดิการสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

หน่วย : ล้านบาท

เป้าหมาย เชิงนโยบาย/ กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง/หน่วยงาน	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ผลผลิต/โครงการ- กิจกรรม	ปีงบประมาณ/แหล่งเงิน												ผู้รับผิดชอบ	
		หน่วย นับ	2552	2553	2554		รวม	ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2552-2554			
								งบป.	นอก งบป.	รวม	งบป.	นอก งบป.	รวม	งบป.	นอก งบป.	รวม	งบป.	นอก งบป.		รวม ทั้งสิ้น
	รวมทั้งสิ้น						รวมทั้งสิ้น													
เด็ก สตรี และ คนพิการที่ด้อย โอกาส ไม่ถูก เลือกปฏิบัติและ ละเมิดสิทธิอัน พึงได้ไม่ตกเป็น เหยื่อของขบวนการ การค้ามนุษย์	1. เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง : ประชากรเป้า หมายได้รับการพัฒนาและ การคุ้มครองตามสิทธิ 1.1 เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน : ประชากรเป้า หมายได้รับการพัฒนา ศักยภาพและการคุ้มครอง ตามสิทธิอย่างเสมอภาค - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมาย ที่ได้รับการพัฒนาและคุ้มครอง ตามสิทธิ - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชากร เป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา และการคุ้มครองสิทธิมี ทักษะชีวิตที่เหมาะสม - ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ระยะ เวลาในการดำเนินงาน ภายใน 1 ปีงบประมาณ	คน	30,000	78,000	85,800	193,800	1.1.1 ผลผลิต/โครงการ ประชากรเป้าหมายที่ได้รับ การส่งเสริมความเสมอภาค การคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิ - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ ได้รับองค์ความรู้เพื่อการส่งเสริม ความเสมอภาคหญิงชาย และคุ้มครอง พิทักษ์สิทธิสตรี 78,000 คน - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 80 ของประชากรเป้าหมาย ที่ได้รับองค์ความรู้ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ - ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ระยะ เวลาในการดำเนินงาน ภายใน 1 ปีงบประมาณ - ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน อยู่ภายในวงเงินที่ได้รับ - กิจกรรม : ถ่ายทอดองค์ ความรู้ พัฒนา และกำหนด นโยบาย มาตรการ กลไกด้าน การส่งเสริมความเสมอภาค หญิงชาย และคุ้มครองพิทักษ์ สิทธิสตรี	86.4272	0	86.4272	324.3916	0	324.3916	355.9358	0	355.9358	766.7546	0	766.7546	สำนักงาน กิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว
	1.2 เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน : ภาคีเครือข่ายมี ศักยภาพและมีส่วนร่วมใน การส่งเสริมความเสมอภาค หญิงชายและความเข้มแข็ง ของครอบครัว - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนภาคีเครือข่ายที่ได้	เครือข่าย	1,400	4,940	5,400	11,740	1.1.2. ผลผลิต : เครือข่ายที่ได้รับการเสริม สร้างและพัฒนาศักยภาพ - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพเพื่อมีส่วนร่วม ในการดำเนินงานด้านสตรีและ ครอบครัว 4,940 เครือข่าย	74.9244	0	74.9244	111.8785	0	111.8785	122.001	0	122.001	308.8039	0	308.8039	สำนักงาน กิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว

เป้าหมาย เชิงนโยบาย/ กลยุทธ์-วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง/หน่วยงาน	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ผลผลิต/โครงการ- กิจกรรม	ปีงบประมาณ/แหล่งเงิน												ผู้รับผิดชอบ	
		หน่วย นับ	2552	2553	2554	รวม		ปีงบประมาณ 2552			ปีงบประมาณ 2553			ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2552-2554				
								งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม ทั้งสิ้น		
	รับการพัฒนาศักยภาพ และ มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ด้านสตรีและครอบครัว - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของภาคีเครือข่าย ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมี ส่วนร่วมในการดำเนินงาน ด้านสตรีและครอบครัวอย่าง มีมาตรฐาน - ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ระยะ เวลาในการดำเนินงาน ภายใน 1 ปีงบประมาณ	ร้อยละ	70	70	70	70	- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 70 ของเครือข่ายที่ ได้รับการพัฒนาศักยภาพมี ส่วนร่วมดำเนินงานด้านสตรี และครอบครัว - ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ระยะ เวลาในการดำเนินงาน ภายใน 1 ปีงบประมาณ - ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน อยู่ภายในวงเงินที่ได้รับ - กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพ ภาคีเครือข่ายเพื่อมีส่วนร่วม ในการดำเนินงานด้านสตรี และครอบครัว														
	1.3 เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน : ประชากร เป้าหมายได้รับการพัฒนา ศักยภาพเพื่อครอบครัวเข้ม แข็ง - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อครอบครัวเข้มแข็ง - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชากร เป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพมีครอบครัวเข้มแข็ง ตามเกณฑ์ที่กำหนด - ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ระยะ เวลาในการดำเนินงาน ภายใน 1 ปีงบประมาณ	คน ร้อยละ	244,500 80	285,600 80	315,000 80	845,100 80	1.1.3 ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการ คุ้มครองและพัฒนาศักยภาพ เพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ ได้รับความรู้เพื่อการพัฒนา ศักยภาพและการคุ้มครองเพื่อ ครอบครัวเข้มแข็ง 285,000 คน - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 80 ของประชากรเป้า หมายที่ได้รับความรู้สามารถ พัฒนาครอบครัวเข้มแข็งได้ อย่างเหมาะสม - ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ระยะ เวลาในการดำเนินงาน ภายใน 1 ปีงบประมาณ - ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน อยู่ภายในวงเงินที่ได้รับ - กิจกรรม 1 : ถ่ายทอดองค์ ความรู้ พัฒนา และกำหนด นโยบาย มาตรการ กลไกเพื่อ ครอบครัวเข้มแข็ง - กิจกรรม 2 : ดำเนินงานตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูก กระทำด้วยความรุนแรงใน ครอบครัว	189.2481	0	189.2481	477.6941	0	477.6941	524.6405	0	524.6405	1191.5827	0	1191.5827	สำนักงาน กิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว	

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2553

(แบบ ผปร.03)

หน่วยงาน สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
นโยบายที่ 3 สังคมและคุณภาพชีวิต
ประเด็นนโยบาย(ย่อย)ที่ 3.5 นโยบายสวัสดิการสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

หน่วย: ล้านบาท

เป้าหมาย เชิงนโยบาย	เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง/หน่วยงาน	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ผลผลิต/โครงการ	ปีงบประมาณ/ แหล่งเงิน(ล้านบาท)					
		หน่วยนับ	2552	2553		2552			2553		
						งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม
	รวมทั้งสิ้น				รวมทั้งสิ้น						
เด็ก สตรี และคนพิการที่ด้อยโอกาส ไม่ถูกเลือกปฏิบัติและละเมิดสิทธิอันพึงได้ ไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ายาเสพติด	1. เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาและการคุ้มครองตามสิทธิ 1.1 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนา ศักยภาพ และการคุ้มครองตามสิทธิอย่างเสมอภาค - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาและคุ้มครองตามสิทธิ - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาและคุ้มครองตามสิทธิ มีทักษะชีวิตที่เหมาะสม - ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ระยะเวลาในการดำเนินงานภายใน 1 ปีงบประมาณ	คน ร้อยละ	30,000 80	78,000 80	1.1.1 ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมความเสมอภาค การคุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิ - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับองค์ความรู้เพื่อการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย และคุ้มครอง พื้ทักษ์สิทธิสตรี 78,800 คน - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 80 ของประชากรเป้าหมายที่ได้รับองค์ความรู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ - ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ระยะเวลาในการดำเนินงานภายใน 1 ปีงบประมาณ - ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับ - กิจกรรม : ถ่ายทอดองค์ความรู้ พัฒนาและกำหนดนโยบาย มาตรการ กลไกด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย และการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี	86.4272	0	86.4272	324.3916	0	324.3916
	1.2 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ภาคีเครือข่ายมีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของครอบครัว - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนภาคีเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวอย่างมีมาตรฐาน	เครือข่าย ร้อยละ	1,400 70	4,940 70	1.1.2. ผลผลิต : เครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพ - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว 4,940 เครือข่าย - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 70 ของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีส่วนร่วมดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว - ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ระยะเวลาในการดำเนินงานภายใน 1 ปีงบประมาณ	74.9244	0	74.9244	111.8785	0	111.8785

32

เป้าหมาย เชิงนโยบาย	เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง/หน่วยงาน	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด			ผลผลิต/โครงการ	ปีงบประมาณ/ แหล่งเงิน(ล้านบาท)					
		หน่วยนับ	2552	2553		2552			2553		
						งปม.	นอก งปม.	รวม	งปม.	นอก งปม.	รวม
	- ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ระยะเวลาในการดำเนินงานภายใน 1 ปีงบประมาณ				- ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับ - กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายเพื่อมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว						
	1.3 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชากรเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อครอบครัวเข้มแข็ง - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อครอบครัวเข้มแข็ง - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีครอบครัวเข้มแข็งตามเกณฑ์ที่กำหนด - ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ระยะเวลาในการดำเนินงานภายใน 1 ปีงบประมาณ	คน ร้อยละ	244,500 80	285,600 80	1.1.3 ผลผลิต : ประชากรเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นครอบครัวเข้มแข็ง - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับความรู้เพื่อการพัฒนาศักยภาพและการคุ้มครองเพื่อครอบครัวเข้มแข็ง 285,600 คน - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 80 ของประชากรเป้าหมายที่ได้รับความรู้สามารถพัฒนาครอบครัวเข้มแข็งได้อย่างเหมาะสม - ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ระยะเวลาในการดำเนินงานภายใน 1 ปีงบประมาณ - ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับ - กิจกรรม 1 : ถ่ายทอดองค์ความรู้พัฒนา และกำหนดนโยบาย มาตรการกลไกเพื่อครอบครัวเข้มแข็ง - กิจกรรม 2 : ดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว	189.2481	0	189.2481	477.6941	0	477.6941

หมายเหตุ :

1. เงินนอกงบประมาณให้ระบุแหล่งที่มาของเงิน เช่น เงินกู้ภายใน-นอกประเทศ เงินช่วยเหลือ เงินรายได้ นวัตกรรมทางการเงิน เป็นต้น

ภาคผนวก

งบประมาณตามยุทธศาสตร์
สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

งบประมาณตาม ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณ รวม (ล้านบาท) ทศนิยม 2 ตำแหน่ง	52	53	54	55
<u>ประเด็นที่ 1</u> การเสริมสร้าง ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	1,391.76	42.3	283.39	526.32	539.75
<u>ประเด็นที่ 2</u> การคุ้มครองพิทักษ์ สิทธิสตรีและครอบครัว	1,364.06	42.75	207.48	552.43	561.40
<u>ประเด็นที่ 3</u> การเสริมสร้าง ครอบครัวเข้มแข็งและมีคุณธรรม	1,865.14	82.06	333.92	588.20	860.96
<u>ประเด็นที่ 4</u> การเสริมสร้าง ศักยภาพและการมีส่วนร่วมของ เครือข่ายสตรีและครอบครัว	168.62	32.88	43.09	45.21	47.44
<u>ประเด็นที่ 5</u> การเสริมสร้าง การบริหารจัดการองค์กรที่ดี	141.76	8.77	51.69	38.55	42.75
รวมทั้งสิ้น	4,931.34	208.76	919.57	1,750.71	2,052.30

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) (จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค)

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

จุดแข็ง (Strengths)

1. เป็นองค์กรระดับชาติที่ทำงานด้านสตรีและครอบครัว มีขนาดเล็ก มีโครงสร้างที่ชัดเจน มีกลไกคณะกรรมการ และ CGEO ที่เอื้อต่อการทำงานขององค์กร
2. เป็นองค์กรที่ให้ความรู้และทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับประเด็นผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว ความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและครอบครัวให้กับกลุ่มเป้าหมาย ทั้งหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรประชาชน ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปอย่างต่อเนื่อง และมีการเชื่อมโยงการปฏิบัติงานร่วมกับองค์กรเครือข่าย
3. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และสามารถทำงานได้ในสภาวะจำกัด มีความมุ่งมั่นอดทน ฝ่าฝืนหาความรู้ตลอดเวลา และมีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการประชาชน
4. บุคลากรสามารถสร้างเครือข่ายในการทำงานได้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
5. ผู้บริหารหน่วยงานมีภาวะความเป็นผู้นำสูง รวมทั้ง มีวิสัยทัศน์ในการบริหารงานยุคใหม่
6. หน่วยงานมีการใช้ข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. การมอบหมายงานในบางตำแหน่งยังไม่ชัดเจน ขาดการทำงานเป็นทีมและขาดทักษะในการบูรณาการ การทำงานร่วมกัน ตลอดจนมีอัตรากำลังที่จำกัด
2. หน่วยงานยังไม่สามารถเป็นหน่วยงานกลางในการเสนอขอของบประมาณเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัวในระดับประเทศได้
3. การติดตามและประเมินผลของหน่วยงานยังขาดการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนางานน้อย
4. การประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลข่าวสารต่อองค์กรภายนอกมีน้อยจึงทำให้ยังไม่เป็นที่รู้จักขององค์กรอื่น ๆ
5. การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยังไม่ชัดเจน
6. สถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมยังไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

โอกาส (Opportunities)

1. แนวทางพระราชดำรัส เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงทำให้เอื้อต่อการพัฒนาสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็ง
2. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 80 รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านสังคม การสาธารณสุข การศึกษา และวัฒนธรรม ดังต่อไปนี้ (1) ค้ำครองและพัฒนาเด็กและเยาวชน สนับสนุนการอบรมเลี้ยงดูและให้การศึกษาปฐมวัย ส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย เสริมสร้างและพัฒนาความเป็นปึกแผ่นของสถาบันครอบครัวและชุมชน รวมทั้งต้องสงเคราะห์และจัดสวัสดิการให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ ผู้พิการและทุพพลภาพ และผู้อยู่ในภาวะยากลำบากให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และพึ่งพาตนเองได้
3. รัฐบาลมีนโยบายอย่างชัดเจนในการสร้างหลักประกันความเสมอภาคและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ให้แก่เด็กและสตรี โดยจัดขบวนการค้ำนุชยให้หมดสิ้นไป ขจัดการเลือกปฏิบัติและการละเมิดสิทธิเด็กและสตรีในทุกรูปแบบและอย่างเด็ดขาด รวมทั้ง ส่งเสริมความรู้และอาชีพให้สตรีสามารถพึ่งตนเองได้
4. ประเทศไทยเป็นภาคีอนุสัญญาระหว่างประเทศซึ่งเปิดโอกาสให้นานาประเทศร่วมเป็นเครือข่ายและกำหนดแนวทาง มาตรการ และการแสดงเจตนารมณ์ในการค้ำครองพิทักษ์สิทธิของประชาชนให้ได้มาตรฐานเทียบเท่าสากล
5. พระราชบัญญัติค้ำครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 เอื้อต่อการค้ำครองทั้งผู้กระทำความรุนแรงและผู้ถูกระทำ รวมทั้ง สามารถรักษาความสัมพันธ์อันดีในครอบครัวได้ ประกอบกับเด็ก เยาวชน และบุคคลในครอบครัวมีสิทธิได้รับความค้ำครองโดยรัฐจากการใช้ความรุนแรงและการปฏิบัติอันไม่เป็นธรรม
6. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เอื้ออำนวยให้สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วมากขึ้น
7. กระแสสังคมโลกในปัจจุบันส่งผลให้หน่วยงานต้องปรับตัวให้ทัน และเป็นเวทีให้หน่วยงานได้มีโอกาสขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว

อุปสรรค (Threats)

1. ค่านิยม ความเชื่อ เจตคติของคนในสังคมไทยยังเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาสตรีและครอบครัว
2. พฤติกรรมการอุปโลกและบริโภคนิยมของคนในสังคม ก่อให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ต่อครอบครัวและสังคม เช่น การขาดความเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน การใช้ยาเสพติด การละเมิดสิทธิมนุษยชน การกระทำความรุนแรงและการค้ำนุชย เป็นต้น
3. กระแสโลกาภิวัตน์ส่งผลกระทบทำให้ไม่สามารถควบคุมสื่อและสารสนเทศข้อมูลข่าวสารที่เหมาะสม ทำให้เกิดทัศนคติและพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของคนในสังคม
4. ขาดการบังคับใช้กฎหมายในการค้ำครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและครอบครัวอย่างจริงจัง ส่งผลให้มีปัญหาการละเมิดสิทธิสตรีในสังคมไทย
5. ประชาชนยังขาดความรู้เรื่องสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย
6. นโยบายรัฐบาลไม่ต่อเนื่อง ทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้

ข้อมูลพื้นฐาน

กรอบอัตรากำลัง

กรอบอัตรากำลังตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมจำนวน 244 คน
เป็นข้าราชการ 217 คน ลูกจ้างประจำ 15 คน และ พนักงานราชการ 12 คน

กรอบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจริง

กรอบอัตรากำลังรวมจำนวน 221 คน เป็นข้าราชการ 194 คน ลูกจ้างประจำ 15 คน และ
พนักงานราชการ 12 คน แยกเป็น ดังนี้

ข้อมูล ณ วันที่ 25 มีนาคม 2552

หน่วยงาน	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		พนักงาน ราชการ		รวม	
	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
1. ผู้อำนวยการสำนักงานฯ	-	1	-	-	-	-	-	1
2. รองผู้อำนวยการสำนักงานฯ	1	1	-	-	-	-	1	1
3. กองกลาง	24	6	4	2	1	1	29	9
4. กองส่งเสริมและพัฒนา เครือข่าย	32	7	3	-	-	-	35	7
5. สำนักส่งเสริมความเสมอ ภาคหญิงชาย	43	9	1	-	1	1	45	10
6. สำนักส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว	41	10	3	-	2	1	46	11
7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	4	1	-	-	-	-	4	1
8. หน่วยตรวจสอบภายใน	4	-	-	-	-	-	4	-
รวมทั้งสิ้น	157	37	12	3	8	4	177	44

โครงสร้างองค์กร



หมายเหตุ* โครงสร้างภายใน

คำนิยาม

1. **การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย** หมายถึง ความเสมอภาคในสิทธิหน้าที่ ความรับผิดชอบและโอกาสของผู้หญิงและผู้ชายของเด็กหญิงและเด็กชาย ความเสมอภาคไม่ได้หมายความว่าผู้หญิงและผู้ชายต้องเหมือนกัน เพราะผู้หญิงและผู้ชายมีลักษณะทางสรีระ ความต้องการ พื้นฐาน และความต้องการเชิงโครงสร้างที่แตกต่างกัน แต่ความเสมอภาคหมายถึง การมีสิทธิหน้าที่ ความรับผิดชอบและโอกาสต่างๆ ต้องไม่ถูกกำหนดโดยขึ้นอยู่กับว่าคุณคนนั้นเกิดมาเป็นผู้หญิงหรือเป็นผู้ชาย

2. **การส่งเสริมสถานภาพสตรี** หมายถึง การสร้างโอกาสแก่สตรี เพื่อมุ่งให้สตรีเป็นผู้รับประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาที่สำคัญ รวมทั้งสามารถแสดงออกซึ่งศักยภาพที่มีอยู่อย่างเต็มความสามารถ

3. **การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี** หมายถึง การสร้างความตระหนัก และความรู้ความเข้าใจ ในสิทธิสตรี การคุ้มครอง การปกป้อง แก้ไข เพื่อให้สตรีสามารถดำเนินชีวิตและประกอบอาชีพอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

4. **ครอบครัว** คือ กลุ่มบุคคลที่ผูกพันและใช้ชีวิตร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นสถาบัน ฐานรากสำคัญต่อการดำรงชีวิต ครอบครัวมีหลากหลายรูปแบบและหลายลักษณะนอกเหนือจากครอบครัวที่ครบถ้วนทั้งบิดา มารดาและบุตร

5. **เครือข่าย** หมายถึง ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคธุรกิจ ภาคประชาชน ประชาสังคม องค์กรสาธารณะประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน องค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน มูลนิธิ สมาคม สื่อมวลชน และอาสาสมัคร ที่ดำเนินการหรือจัดกิจกรรมการพัฒนสตรีและครอบครัว

6. **ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ** หมายถึง การได้รับองค์ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร และการพัฒนาทักษะเฉพาะด้านเพื่อการปฏิบัติงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และ/หรือได้รับการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรต่าง ๆ ในการดำเนินงานด้านการพัฒนสตรีและครอบครัว

7. **การมีส่วนร่วมในการพัฒนสตรีและครอบครัว** หมายถึง มีการดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนสตรีและครอบครัว