



แผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2555 – 2558

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 มาตรา 76 กำหนดให้รัฐบาลที่เข้าบริหารราชการแผ่นดินต้องจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อแสดงมาตรการและรายละเอียดแนวทางในการปฏิบัติราชการในแต่ละปีของการบริหารราชการแผ่นดินซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 13 บัญญัติให้คณะรัฐมนตรีจัดทำมีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี ซึ่งแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555-2558 ได้ผ่านความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2554 และวันที่ 13 กันยายน 2554 รวมทั้งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 128 ตอนพิเศษ 109 ง เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2554 ซึ่งมีผลให้ทุกส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี และต้องมีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555-2558 และแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง

ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินและกรอบนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่ได้แถลงไว้ต่อรัฐสภา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมบทบาทสตรีและความเสมอภาคหญิงชาย การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ และการส่งเสริมการพัฒนาสถาบันครอบครัวให้มีความมั่นคงอบอุ่น ตลอดจน การสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้วย นอกจากนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการได้ให้ความสำคัญกับการนำผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ข้อเสนอจากสมาชิกสภาสตรีและสมาชิกครอบครัว รวมทั้ง ความท้าทายต่าง ๆ มาประกอบการพิจารณาด้วย

สค. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีฉบับนี้จะเป็นแผนที่สามารถถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สามารถตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายทั้งสตรีและครอบครัวได้ต่อไป

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
พฤศจิกายน 2554

สารบัญ

บทนำ

ทิศทางการพัฒนาสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	1
● วิสัยทัศน์	1
● ค่านิยมองค์กร	1
● พันธกิจ	1
● ประเด็นยุทธศาสตร์	3
● แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558	7

ภาคผนวก

● งบประมาณตามยุทธศาสตร์	ผ-1
● ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	ผ-2
● ข้อมูลบุคลากร	ผ-5
● โครงสร้างองค์กร	ผ-6
● คำนิยาม	ผ-7

บทนำ

ทิศทางการพัฒนาสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) เป็นหน่วยงานระดับกรม ในการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว โดยจัดตั้งขึ้นภายใต้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชาย การสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว โดยการกำหนดนโยบาย เพื่อให้สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ มีความเสมอภาคและเป็นธรรมทางสังคม และมุ่งสร้างสถาบันครอบครัวให้มีความเป็นปึกแผ่น เพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริมศักยภาพของหญิงและชายให้เป็นการสำคัญในการพัฒนาชุมชนและสังคม

เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามภารกิจดังกล่าว สค. จึงได้แปลงแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558 และแผนการปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวงฯ เป็นแผนปฏิบัติการสี่ปี ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล โดยมุ่งเน้นประเด็นการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ตลอดจน ส่งเสริมเครือข่ายให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ด้านสตรีและครอบครัว ซึ่งจะทำให้เกิดกระบวนการร่วมคิด ร่วมสร้างสังคมที่มีคุณภาพ ซึ่งจะส่งผลให้สถาบันครอบครัวและชุมชนเข้มแข็งเป็นพลังสำคัญของประเทศต่อไป

วิสัยทัศน์ เป็นหน่วยงานหลักระดับชาติในการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

ค่านิยมองค์กร : มีอาชีพ จริยธรรม ทำงานเป็นทีม ภาวะผู้นำ

- พันธกิจ**
1. กำหนด และพัฒนานโยบาย มาตรการ กลไก และกฎหมายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและประสานความร่วมมือของภาคีเครือข่าย
 3. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อสตรี และความรุนแรงในครอบครัว
 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

ใน 4 ปีข้างหน้า สังคมไทยต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญหลายประการ ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การเมือง และการเข้าสู่สังคมประชาคมอาเซียน ตลอดไปจนถึงภัยพิบัติที่เกิดขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้สตรีและครอบครัว ให้สามารถปรับตัวได้ทันกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยให้สามารถเข้าถึงโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง เสมอภาคและเท่าเทียม สค. จึงได้ปรับบทบาทการดำเนินงานทั้งเรื่องการพัฒนาศักยภาพสตรี การส่งเสริมความเสมอภาค การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาศักยภาพของสตรีให้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาครอบครัว ชุมชน สังคม และการเมืองอย่างเสมอภาคตามหลักสิทธิมนุษยชนและรู้เท่าทันโลกยุคใหม่ นอกจากนี้ จะพัฒนาศักยภาพของครอบครัวให้มีความอบอุ่นและมั่นคงโดยเน้นการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว และส่งเสริมความรู้แก่ครอบครัวให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง รวมทั้ง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาสตรีและครอบครัว โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตย มุ่งมั่นที่จะสร้างกลไกการบริหารจัดการของ สค. โดยใช้วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดประเด็น ยุทธศาสตร์ไว้ 4 ประเด็น ได้แก่

1. การเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา สื่อ และชุมชน ร่วมกันสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีตามกรอบรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และพันธกรณีระหว่างประเทศ รวมทั้ง พัฒนาศักยภาพของสตรีทั้งทางด้านร่างกายจิตใจ สติปัญญาและความถนัดที่มุ่งไปสู่ลักษณะสตรีที่พึงประสงค์

2. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

เพื่อให้ครอบครัวสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีหลักประกันคุ้มครอง และส่งเสริมปัจจัยที่เกื้อหนุนความเข้มแข็งของครอบครัว ตลอดจนทั้งหญิงและชายมีหน้าที่ร่วมกันสร้างครอบครัวที่มีความอบอุ่น และมีการใช้เวลาร่วมกันอบรมเลี้ยงดูสมาชิกในครอบครัว โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนให้เป็นคนดีทำประโยชน์เพื่อสังคมส่วนรวม

3. การพัฒนากลไกการทำงานด้านสตรีและครอบครัว

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เครือข่ายสตรีและครอบครัวได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยเฉพาะแผนงานและโครงการด้านสตรีและครอบครัวในระดับพื้นที่ให้มากขึ้น

4. การเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานมีการบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดิน บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการพัฒนาในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ มีการวางมาตรการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจน ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เป็นธรรม และรวดเร็ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย

เป้าประสงค์	1. สังคมมีเจตคติที่ดีเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชาย 2. สตรีมีศักยภาพในการเข้าร่วมทางการเมือง การบริหาร และกระบวนการตัดสินใจในระดับต่าง ๆ 3. สตรีมีความมั่นคง และปลอดภัยในชีวิตทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และสังคม
-------------	---

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรวม (ปี 2555-2558)				
	55	56	57	58	55-58
1. สัดส่วนผู้หญิงในระดับบริหารทั้งภาครัฐ เอกชน และการเมืองในระดับชาติและท้องถิ่น					
1.1 สัดส่วนผู้หญิงในระดับบริหารภาครัฐ	0.18	0.19	0.20	0.21	0.21
1.2 สัดส่วนผู้หญิงในระดับบริหารภาคเอกชน	N/A	0.17	0.20	0.23	0.23
1.3 สัดส่วนผู้หญิงในภาคการเมืองระดับชาติ					
1.3.1 สภาผู้แทนราษฎร	0.16	0.16	0.16	0.20	0.20
1.3.2 สมาชิกวุฒิสภา	0.17	0.17	0.25	0.25	0.25
1.4 สัดส่วนผู้หญิงในการเมืองระดับท้องถิ่น	0.14	0.15	0.16	0.17	0.17
2. อัตราการเข้าสู่ตลาดแรงงานของสตรี	46	47	48	49	49
3. ร้อยละของประชาชนมีเจตคติที่ดีด้านความเสมอภาคหญิงชาย	70	-	80	-	80

กลยุทธ์

- ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้แก่สตรีเพื่อเตรียมความพร้อมการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการบริหารในระดับการตัดสินใจ
- ผลักดันการจัดทำมาตรการพิเศษเพื่อส่งเสริม ค้ำครองพิทักษ์สิทธิสตรี และการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการบริหาร
- ส่งเสริมให้ระบบการศึกษา สื่อ มีบทบาทในการปรับเจตคติที่ดีของสังคมเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชาย

เจ้าภาพหลัก : สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

หน่วยงานสนับสนุน : สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว และกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

เป้าประสงค์	ครอบครัวมีความเข้มแข็งตามมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง
-------------	--

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรวม (ปี 2555-2558)				
	55	56	57	58	55-58
1. ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	45	50	55	60	60
2. ร้อยละของผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัวที่แจ้ง พม. ได้รับการช่วยเหลือคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๐	65	70	75	80	80
3. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับความรู้และตระหนักในการสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	70	75	80	85	85

กลยุทธ์

- ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งเพื่อพัฒนาสถาบันครอบครัว
- สร้างระบบภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว
- รณรงค์ให้ประชาชนมีความรู้และสร้างความตระหนักในการสร้างครอบครัวเข้มแข็ง

เจ้าภาพหลัก : สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว

หน่วยงานสนับสนุน : สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย และกองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนากลไกการทำงานด้านสตรีและครอบครัว

เป้าประสงค์	ภาคีเครือข่ายมีความเข้มแข็ง และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว
-------------	--

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรวม (ปี 2555-2558)				
	55	56	57	58	55-58
1. ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด	50	55	60	65	65
2. ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านสตรีและครอบครัว	60	70	80	90	90
3. จำนวนเครือข่ายที่มีทักษะในการคุ้มครองและช่วยเหลือทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และสังคม	700	800	900	1,000	1,000
4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของ สค.	75	80	85	90	90

กลยุทธ์

- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของภาคีเครือข่าย
- ส่งเสริมบทบาทเชิงสร้างสรรค์ของประชาชนโดยผ่านภาคีเครือข่าย
- สร้างแรงจูงใจให้เครือข่ายมีส่วนร่วมดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว
- เสริมสร้างแกนนำเครือข่ายในระดับพื้นที่

เจ้าภาพหลัก : กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย

หน่วยงานสนับสนุน : สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและสำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

เป้าประสงค์	สค. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีระบบการทำงานและบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ
-------------	--

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรวม (ปี 2555-2558)				
	55	56	57	58	55-58
1. ระดับความสำเร็จของการผลักดันให้ สค. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และมีความผาสุก	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 5
2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
3. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5

กลยุทธ์

1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีความผาสุก
2. พัฒนาขีดสมรรถนะและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคม
4. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้เป็นปัจจุบันและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

เจ้าภาพหลัก : กองกลางและกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงานสนับสนุน : กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย
สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว และหน่วยตรวจสอบภายใน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วิสัยทัศน์ : เป็นหน่วยงานหลักระดับชาติในการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

ค่านิยมองค์กร : มีอาชีพ จริยธรรม ทำงานเป็นทีม ภาวะผู้นำ

พันธกิจ :

1. กำหนด และพัฒนานโยบาย มาตรการ กลไก และกฎหมายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย และความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและประสานความร่วมมือของภาคีเครือข่าย
3. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อสตรี และความรุนแรงในครอบครัว
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบัน ครอบครัว	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนากลไกการทำงาน ด้านสตรีและครอบครัว	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างประสิทธิภาพการ บริหารจัดการองค์กร
<u>เป้าประสงค์</u> 1. สังคมมีเจตคติที่ดีเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชาย 2. สตรีมีศักยภาพในการเข้าร่วมทางการเมือง การบริหาร และกระบวนการ	<u>เป้าประสงค์</u> ครอบครัวมีความเข้มแข็งตามมาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง	<u>เป้าประสงค์</u> ภาคีเครือข่ายมีความเข้มแข็ง และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว	<u>เป้าประสงค์</u> สค. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีระบบการทำงานและบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบัน ครอบครัว	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนากลไกการทำงาน ด้านสตรีและครอบครัว	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างประสิทธิภาพการ บริหารจัดการองค์กร
ตัดสินใจในระดับต่าง ๆ 3. สตรีมีความมั่นคง และปลอดภัยในชีวิต ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และสังคม			
ตัวชี้วัดและเป้าหมาย 1. สัดส่วนผู้หญิงในระดับบริหารทั้ง ภาครัฐ เอกชน และการเมืองในระดับชาติ และท้องถิ่น 2. อัตราการเข้าสู่ตลาดแรงงานของสตรี 3. ร้อยละของประชาชนมีเจตคติที่ดี ด้านความเสมอภาคหญิงชาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย 1. ร้อยละของครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็งเพิ่มขึ้น 2. ร้อยละของผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรง ในครอบครัวที่แจ้ง พม. ได้รับการช่วยเหลือ คุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครอง ผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๐ 3. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับความรู้และ ตระหนักในการสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย 1. ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่มีคุณภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วม ในการดำเนินกิจกรรมด้านสตรีและ ครอบครัว 3. จำนวนเครือข่ายที่มีทักษะในการ คุ้มครองและช่วยเหลือทั้งในระดับ ครอบครัว ชุมชน และสังคม 4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการ ดำเนินงานของ สค.	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย 1. ระดับความสำเร็จของการผลักดันให้ สค. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และมี ความผูกพัน 2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา สมรรถนะของบุคลากร 3. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร 4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ปรับปรุงสารสนเทศ
กลยุทธ์ 1. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้แก่สตรีเพื่อ เตรียมความพร้อมการมีส่วนร่วมทางการ เมืองและการบริหารในระดับการตัดสินใจ	กลยุทธ์ 1. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้มาตรฐาน ครอบครัวเข้มแข็งเพื่อพัฒนาสถาบัน ครอบครัว	กลยุทธ์ 1. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของภาคี เครือข่าย 2. ส่งเสริมบทบาทเชิงสร้างสรรค์ของ	กลยุทธ์ 1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีความ ผูกพัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบัน ครอบครัว	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนากลไกการทำงาน ด้านสตรีและครอบครัว	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างประสิทธิภาพการ บริหารจัดการองค์กร
2. ผลักดันการจัดทำมาตรการพิเศษเพื่อส่งเสริม คุ่มครองพิทักษ์สิทธิสตรี และการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการบริหาร 3. ส่งเสริมให้ระบบการศึกษา สื่อ ให้มีบทบาทในการปรับเจตคติที่ดีของสังคมเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชาย	2. สร้างระบบภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว 3. รณรงค์ให้ประชาชนได้รับความรู้และสร้างความตระหนักในการสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	ประชาชนโดยผ่านภาคีเครือข่าย 3. สร้างแรงจูงใจให้เครือข่ายมีส่วนร่วมดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว 4. เสริมสร้างแกนนำเครือข่ายในระดับพื้นที่	2. พัฒนาขีดสมรรถนะและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง 3. ส่งเสริมกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคม 4. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้เป็นปัจจุบันและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย
<u>โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม</u> 1. โครงการเสริมพลังสตรีเพื่อพัฒนาครอบครัว ชุมชน สังคม และการเมือง 2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพและความเสมอภาคหญิงชาย 3. โครงการพัฒนามาตรการกลไกการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย 4. โครงการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี	<u>โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม</u> 1. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมและประสานงานสถาบันครอบครัวแห่งชาติ พ.ศ. 2551 2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของครอบครัว (ศพค.) 3. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม	<u>โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม</u> 1. โครงการส่งเสริมเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสตรีและครอบครัว 2. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว 3. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายท้องถิ่นไทยเพื่อสตรีและครอบครัว 4. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม	<u>โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม</u> 1. โครงการเสริมสร้างการบริหารราชการ สค. 2. โครงการพัฒนาบุคลากร 3. โครงการส่งเสริมจิตสำนึกราชการใสสะอาด 4. โครงการประชาสัมพันธ์และออกหน่วยเคลื่อนที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนากลไกการทำงานด้านสตรีและครอบครัว	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร
5. โครงการสร้างงานให้สตรีทั่วประเทศ 6. โครงการเสริมสร้างพลังความรู้สู่สตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้ 7. โครงการวิจัย พัฒนาข้อมูลและสารสนเทศด้านสตรี	นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว 4. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคุ้มครองช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว 5. โครงการส่งเสริมศักยภาพครอบครัวระดับตำบล (คลินิกครอบครัว) 6. โครงการเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว 7. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านครอบครัวและพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านครอบครัว	เครือข่ายเอกชนด้านสตรีและครอบครัว 5. โครงการประชุมสุดยอดผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านสตรีและครอบครัว 6. โครงการประกาศเกียรติคุณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว 7. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวในมิติพื้นที่	5. โครงการทบทวนยุทธศาสตร์ สค. และการจัดทำรายงานการดำเนินงานของรัฐต่อสาธารณะเป็นรายปี 6. โครงการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว 7. โครงการปรับปรุงและพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สค.

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

วิสัยทัศน์ : เป็นหน่วยงานหลักระดับชาติในการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

ค่านิยมองค์กร : มีอาชีพ จริยธรรม ทำงานเป็นทีม ภาวะผู้นำ

พันธกิจ : 1. กำหนด และพัฒนานโยบาย มาตรการ กลไก และกฎหมายด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและประสานความร่วมมือของภาคีเครือข่าย

3. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อสตรี และความรุนแรงในครอบครัว

4. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
1. การเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย	1. สังคมมีเจตคติที่ดีเกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชาย 2. สตรีมีศักยภาพในการเข้าร่วมทาง การเมือง การบริหาร และกระบวนการตัดสินใจใน	1. สัดส่วนผู้หญิงในระดับบริหารทั้งภาครัฐ เอกชน และการเมืองในระดับชาติและท้องถิ่น 1.1 สัดส่วนของผู้หญิงในระดับบริหารภาครัฐ	0.18	0.19	0.20	0.21	0.21	1. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้แก่สตรีเพื่อเตรียมความพร้อมการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการบริหารในระดับการตัดสินใจ 2. ผลักดันการจัดทำมาตรการพิเศษเพื่อ	1. โครงการเสริมพลังสตรีเพื่อพัฒนาครอบครัว ชุมชน สังคม และการเมือง	9.5254	215.04	236.540	260.20	721.3054	- สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
	ระดับต่าง ๆ 3. สตรีมีความ มั่นคง และ ปลอดภัยในชีวิต ทั้งในระดับ ครอบครัว ชุมชน และ สังคม	1.2 สัดส่วนของ ผู้หญิงในระดับ บริหาร ภาคเอกชน	NA	0.17	0.20	0.23	0.23	ส่งเสริมการมี ส่วนร่วม ทางการเมือง และการบริหาร							
		1.3 สัดส่วนของ ผู้หญิงในภาค การเมือง ระดับชาติ													
		1.3.1 สภา ผู้แทนราษฎร	0.16	0.16	0.16	0.20	0.20								
		1.3.2 วุฒิสภา	0.17	0.17	0.25	0.25	0.25								
		1.4 สัดส่วน ผู้หญิงใน การเมืองระดับ ท้องถิ่น	0.14	0.15	0.16	0.17	0.17	3. ส่งเสริมให้ ระบบการศึกษา สื่อ ให้มีบทบาท ในการปรับเจต คติที่ดีของสังคม	2. โครงการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพและ ความเสมอภาคหญิงชาย	4.10	15.27	16.80	18.47	54.64	
		2. อัตราการเข้า สู่ตลาดแรงงาน ของสตรี	46	47	48	49	49								
		3. ร้อยละของ ประชาชนมีเจต คติที่ดีด้าน ความเสมอภาค หญิงชาย	70	-	80	80	80								

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
								เกี่ยวกับความเสมอภาคและบทบาทหญิงชาย	3. โครงการพัฒนามาตรการกลไกการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	7.5208	28.71	38.50	48.50	123.2308	
									4. โครงการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี	1.10	30.00	40.00	50.00	121.10	
									5. โครงการสร้างงานให้สตรีทั่วประเทศ	-	155.86	164.36	199.22	519.44	
									6. โครงการเสริมสร้างพลังความรู้สตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้	3.00	3.00	3.00	3.00	12.00	
									7. โครงการวิจัย พัฒนา ข้อมูลและสารสนเทศด้านสตรี	2.90	15.00	20.00	25.00	62.90	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
2. การเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของ สถาบันครอบครัว	ครอบครัวมีความเข้มแข็ง ตามมาตรฐาน ครอบครัว เข้มแข็ง	1. ร้อยละของ ครอบครัวที่ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน ครอบครัว เข้มแข็งเพิ่มขึ้น	45	50	55	60	60	1. ส่งเสริมและ สนับสนุนการใช้ มาตรฐาน ครอบครัวเข้มแข็ง เพื่อพัฒนา สถาบันครอบครัว	1. โครงการสนับสนุนการ ดำเนินงานตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยการส่งเสริมและ ประสานงานสถาบัน ครอบครัวแห่งชาติ พ.ศ. 2551	12.60	62.00	77.00	92.00	243.60	- สำนัก ส่งเสริม สถาบัน ครอบครัว
		2. ร้อยละของ ผู้ถูกกระทำด้วย ความรุนแรงใน ครอบครัวที่แจ้ง พม. ได้รับการ ช่วยเหลือ คุ้มครองตาม พระราชบัญญัติ คุ้มครอง ผู้ถูกกระทำด้วย	65	70	75	80	80	2. สร้างระบบ ภูมิคุ้มกันเพื่อ ป้องกันปัญหา ความรุนแรงใน ครอบครัว	2. โครงการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพของ ครอบครัว (ศพค.)	82.6185	169.20	184.20	200.10	636.1185	
									3. โครงการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามนโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนา สถาบันครอบครัว	2.30	50.00	65.00	80.00	197.30	
									4. โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนการคุ้มครอง ช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วย ความรุนแรงในครอบครัว	27.8802	60.00	70.00	80.00	237.8802	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
		ความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๐ 3. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับความรู้และตระหนักในการสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	70	75	80	85	85	3. รณรงค์ให้ความรู้และสร้างความตระหนักในการสร้างครอบครัวเข้มแข็ง	5. โครงการส่งเสริมศักยภาพครอบครัวระดับตำบล (คลินิกครอบครัว) 6. โครงการเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว 7. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านครอบครัวและพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านครอบครัว	5.90 1.2958 1.3062	193.56 35.00 37.00	193.56 45.00 52.00	193.56 55.00 67.00	586.58 136.2958 157.3062	
3. การพัฒนากลไกการทำงานด้านสตรีและครอบครัว	ภาคีเครือข่ายมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว	1. ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด	50	55	60	65	65	1. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของภาคีเครือข่าย	1. โครงการส่งเสริมเครือข่ายเพื่อการพัฒนาสตรีและครอบครัว	10.208	15.50	20.40	25.50	71.608	- กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย
		2. ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้าน	60	70	80	90	90	2. ส่งเสริมบทบาทเชิงสร้างสรรค์ของประชาชนโดยผ่านภาคี	2. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายสตรีและสถาบันครอบครัว	2.377	53.85	63.85	73.85	193.927	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
		สตรีและครอบครัว						เครือข่าย	3. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายท้องถิ่นไทยเพื่อสตรีและครอบครัว	0.8760	7.50	10.00	13.50	31.876	
									4. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเครือข่ายเอกชนด้านสตรีและครอบครัว	2.78	12.00	20.50	32.50	67.79	
									5. โครงการประชุมสุดยอดผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านสตรีและครอบครัว	0.70	2.20	5.55	7.80	16.25	
		3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของ สค.	75	80	85	90	90	3. สร้างแรงจูงใจให้เครือข่ายมีส่วนร่วมดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว	6. โครงการประกาศเกียรติคุณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านสตรีและครอบครัว	3.9694	4.50	4.50	4.50	17.4694	
		4.จำนวนเครือข่ายที่มีทักษะในการคุ้มครองและ	700	800	900	1,000	1,000	4. เสริมสร้างแกนนำเครือข่ายในระดับพื้นที่	7. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวในมิติพื้นที่	13.50	25.00	35.00	45.00	118.50	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (ระดับกรม/สำนัก/กอง)
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
		ช่วยเหลือทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และ สังคม													
4. การเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	สค. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีระบบการทำงานและบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ	1. ระดับความสำเร็จของการผลักดันให้ สค. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีความ ผาสุก	3	3	4	5	5	1. เสริมสร้าง สค. ให้เป็น องค์กรแห่งการ เรียนรู้ และมีความ ผาสุก	1. โครงการเสริมสร้าง การบริหารราชการ สค.	1.62	2.16	2.59	3.11	9.48	- กองกลาง - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
		2. ระดับ ความสำเร็จของ การพัฒนา สมรรถนะของ บุคลากร	5	5	5	5	5	2. พัฒนาขีด สมรรถนะและ พัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรให้ เกิด กระบวนการ เรียนรู้และ พัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง	2. โครงการพัฒนา บุคลากร	2.26	2.88	3.45	4.15	12.74	
		3. ระดับ ความสำเร็จของ การพัฒนา	5	5	5	5	5	3. ส่งเสริม กิจกรรม คุณธรรม	3. โครงการส่งเสริม จิตสำนึกราชการใส สะอาด	0.30	0.30	0.30	0.30	1.20	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ/ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (หน่วย : ล้านบาท)					เจ้าภาพ (ระดับกรม/ สำนัก/กอง)
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
		ปรับปรุง วัฒนธรรม องค์กร						จริยธรรม และ สร้างจิตสำนึก ความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	4. โครงการ ประชาสัมพันธ์และออก หน่วยเคลื่อนที่ 5. โครงการทบทวน ยุทธศาสตร์ สค. และ การจัดทำรายงานการ ดำเนินงานของรัฐต่อ สาธารณะเป็นรายปี 6. โครงการติดตามและ ประเมินผลการ ดำเนินงานด้านสตรีและ ครอบครัว	3.00	3.50	4.20	4.85	15.55	
		4. ระดับ ความสำเร็จของ การพัฒนา ปรับปรุง สารสนเทศ	5	5	5	5	5	4. พัฒนาระบบ ฐานข้อมูล สารสนเทศให้ เป็นปัจจุบันและ ครอบคลุมทุก กลุ่มเป้าหมาย	7. โครงการปรับปรุงและ พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ สค.	2.00	3.50	3.50	3.50	12.50	
										2.178	15.00	20.00	25.00	62.178	

ภาคผนวก

งบประมาณตามยุทธศาสตร์
สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

งบประมาณตาม ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณ รวม (ล้านบาท)	55	56	57	58
<u>ประเด็นที่ 1</u> การเสริมสร้าง ความเสมอภาคหญิงชาย	1,614.6162	28.1462	462.8800	519.2000	604.3900
<u>ประเด็นที่ 2</u> การเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว	2,195.0807	133.9007	606.7600	686.7600	767.6600
<u>ประเด็นที่ 3</u> การพัฒนากลไก การทำงานด้านสตรีและครอบครัว	517.4104	34.4104	120.5500	159.8000	202.6500
<u>ประเด็นที่ 4</u> การเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ องค์กร	116.0480	11.9580	27.9400	34.6400	41.5100
รวมทั้งสิ้น	4,443.1553	208.4153	1,218.130	1,400.400	1,616.210

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

(จุดแข็ง-จุดอ่อน-โอกาส-อุปสรรค)

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

จุดแข็ง (Strengths)

1. เป็นองค์กรหลักที่สนับสนุนข้อมูลและ/เป็นศูนย์กลางด้านข้อมูล ทำงานด้านสตรีและครอบครัว
2. เป็นองค์กรที่ให้ความรู้และทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายและการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันครอบครัว
3. มีบุคลากรมืออาชีพ ที่มีความรู้ ความสามารถ และทัศนคติที่ดีในการทำงานด้านสตรีและครอบครัว
4. บุคลากรสามารถบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาคีเครือข่าย ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรระหว่างประเทศ
5. มีกลไกระดับชาติที่มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานขับเคลื่อนงานทั้งด้านด้านสตรีและครอบครัว

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. ขาดโครงสร้างหน่วยงานรองรับการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค
2. นโยบายของหน่วยงานขาดความต่อเนื่อง และยังขาดการสร้างภาพลักษณ์ของ สค. ให้สาธารณะรู้จัก
3. ผลผลิตและการให้บริการของหน่วยงานยังไม่ครอบคลุมทั่วประเทศ
4. ขาดการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะการพัฒนาให้มีความรู้ด้านสตรีและครอบครัว ทำให้การปฏิบัติงานยังไม่บรรลุตามวิสัยทัศน์
5. บุคลากรขาดขวัญกำลังใจ และยังไม่มีมาตรการจูงใจในการทำงาน ทำให้เกิดสมองไหล
6. ขาดการวางแผนบุคลากรเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมประชาคมอาเซียน
7. หน่วยงานยังไม่สามารถเป็นหน่วยงานกลางในการเสนอขอรับงบประมาณเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัวระดับประเทศ
8. การติดตามและประเมินผลยังขาดการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนางานน้อย รวมทั้ง การวัดผลลัพธ์ยังไม่เป็นรูปธรรม
9. ขาดการบูรณาการการดำเนินงานรวมและขาดการวางแผนการดำเนินงานร่วมกัน
10. การจัดเก็บข้อมูลกลุ่มเป้าหมายสตรีและครอบครัวยังมีน้อย ข้อมูลที่มีอยู่ยังไม่เป็นปัจจุบัน และการนำข้อมูลมาใช้ประกอบในการดำเนินงานยังมีน้อย
11. หน่วยงานยังไม่มีการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ รวมทั้ง งานวิจัยมีน้อยและยังไม่นำผลการวิจัย/ข้อเสนอแนะจากการวิจัยมาต่อยอดในการดำเนินงาน

โอกาส (Opportunities)

1. พระราชดำรัสเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงเอื้อต่อการพัฒนาสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็ง
2. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 เอื้อต่อการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว
3. นโยบายรัฐบาลในการสร้างหลักประกันความเสมอภาคและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ให้เด็กและสตรี โดยจัดกระบวนการค้ำนุชยให้หมดสิ้นไป ขจัดการเลือกปฏิบัติ การละเมิดสิทธิเด็กและสตรีในทุกรูปแบบและอย่างเด็ดขาด รวมทั้งส่งเสริมความรู้และอาชีพให้สตรีพึ่งตนเองได้
4. ประเทศไทยเป็นภาคีสัญญาระหว่างประเทศซึ่งเปิดโอกาสให้นานาประเทศร่วมเป็นเครือข่ายและกำหนดแนวทาง มาตรการ และการแสดงเจตนารมณ์ในการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิของประชาชนให้ได้มาตรฐาน เทียบเท่าสากล
5. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เอื้ออำนวยให้ปฏิบัติงานได้รวดเร็วขึ้น
6. กระแสโลกในปัจจุบันส่งผลให้หน่วยงานต้องปรับตัวให้ทันและเป็นเวทีให้หน่วยงานได้มีโอกาสขับเคลื่อนงานด้านสตรีและครอบครัว
7. มีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 และแผนพัฒนาสถาบันครอบครัวเอื้อต่อการดำเนินงาน
8. เครือข่ายและภาคประชาชนมีส่วนร่วมดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวมากขึ้น ส่งผลให้การทำงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจด้านสตรีและครอบครัว
9. ความรุนแรงเป็นปัญหาระดับโลก แต่แต่ละประเทศให้การสนับสนุนและพยายามผลักดันในการแก้ปัญหาาร่วมกัน
10. การทำงานในรูปแบบของทีมสหวิชาชีพเป็นกลไกขับเคลื่อนในการปฏิบัติงาน
11. กฎหมาย ระเบียบ และพันธกรณีที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 เอื้อต่อการคุ้มครองทั้ง ผู้กระทำ และผู้ถูกกระทำ ความรุนแรง รวมทั้งสามารถรักษาความสัมพันธ์อันดีในครอบครัวได้ ประกอบกับเด็ก เยาวชน และบุคคลในครอบครัวมีสิทธิได้รับความคุ้มครองโดยรัฐจากการใช้ความรุนแรงและการปฏิบัติอันไม่เป็นธรรม
12. สื่อมวลชน ให้ความสำคัญกับงานด้านสตรีและครอบครัวมากขึ้น
13. ความก้าวหน้าของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีส่วนสนับสนุนการทำงานและการเข้าถึงบริการของประชาชน รวมทั้งมีพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 ช่วยป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลที่สำคัญและต้องเป็นความลับ
14. แนวคิด การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม หรือ *Corporate Social Responsibility (CSR)* เอื้อต่อการปฏิบัติงานด้านสตรีและครอบครัว
15. การก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จะเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการดำเนินงานด้านสตรี
16. สังคมและวัฒนธรรมของไทยเอื้อต่อการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว
17. เครือข่ายการทำงานด้านสตรีและครอบครัวมีการถอดบทเรียนและสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ด้านสังคม

18. การบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่ปฏิบัติงานด้านสตรีและครอบครัว
19. นักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญ ทำการศึกษาวิจัย พัฒนานวัตกรรม และให้การสนับสนุนองค์ความรู้ด้านสตรีและครอบครัว

อุปสรรค (Threats)

1. การเปลี่ยนทัศนคติ ความเชื่อ และเจตคติบางอย่างส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว
2. พฤติกรรมการอุปโลกและบริโภคนิยมของคนในสังคม ก่อให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ต่อครอบครัว สตรีและสังคม เช่น ขาดความเอื้ออาทร การใช้จ่ายฟุ่มเฟือย การละเมิดสิทธิมนุษยชน การกระทำความรุนแรง การค้ามนุษย์
3. กระแสโลกาภิวัตน์ทำให้ไม่สามารถควบคุมสื่อและสารสนเทศข้อมูลข่าวสารที่เหมาะสม ทำให้เกิดทัศนคติและพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม
4. ขาดการบังคับใช้กฎหมายในการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิของสตรีและครอบครัวอย่างจริงจัง
5. ประชาชนขาดความรู้ทางกฎหมาย/เข้าถึงช่องทางเรื่องสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
6. การศึกษานอกระบบขาดความต่อเนื่อง ส่งผลให้สตรีและครอบครัวเข้าถึงโอกาสในการพัฒนาศักยภาพน้อยลง
7. การโยกย้ายเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานในส่วนราชการอื่น ๆ ที่ปฏิบัติงานร่วมกันทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน
8. กระแสโลกาภิวัตน์มีผลต่อการเคลื่อนย้ายแรงงาน ก่อให้เกิดการเอาเปรียบแรงงานและการค้ามนุษย์ รวมทั้ง ทำให้โครงสร้างครอบครัวเปลี่ยนไปก่อให้เกิดปัญหาครอบครัว เช่น ความสัมพันธ์ของครอบครัวลดลง ส่งผลให้ครอบครัวอ่อนแอ
9. สังคมในปัจจุบันมีความหลากหลายทางเพศ ส่งผลต่อการเกิดปัญหาครอบครัว/ความสัมพันธ์ในครอบครัว
10. สถานการณ์ทางการเมืองส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว
11. ความรุนแรงจากภัยพิบัติจากธรรมชาติ และจากน้ำมือมนุษย์ ส่งผลต่อโครงสร้างครอบครัวและก่อให้เกิดปัญหาครอบครัว
12. การพยายามก้าวให้ทันโลก ทันสมัย ทำให้ขาดการสร้างภูมิคุ้มกัน การตระหนักรู้ในด้านต่าง ๆ ส่งผลต่อปัญหาครอบครัว

ข้อมูลบุคลากร

กรอบอัตรากำลัง

กรอบอัตรากำลังตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมจำนวน 243 คน เป็นข้าราชการ 216 คน
ลูกจ้างประจำ 14 คน และ พนักงานราชการ 15 คน

อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจริง

อัตรากำลัง รวมจำนวน 196 คน เป็นข้าราชการ 176คน ลูกจ้างประจำ 14 คน และ พนักงานราชการ
6 คน แยกเป็น ดังนี้

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2554

หน่วยงาน	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		พนักงาน ราชการ		รวม	
	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย
1. ผู้อำนวยการสำนักงานฯ	-	1	-	-	-	-	-	1
2. รองผู้อำนวยการสำนักงานฯ	1	1	-	-	-	-	1	1
3. กองกลาง	24	10	5	2	2	-	31	12
4. กองส่งเสริมและพัฒนา เครือข่าย	29	5	3	-	-	-	32	5
5. สำนักส่งเสริมความเสมอภาค หญิงชาย	43	7	1	-	2	-	46	7
6. สำนักส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว	41	7	3	-	1	1	45	8
7. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	3	-	-	-	-	-	3	-
8. หน่วยตรวจสอบภายใน	4	-	-	-	-	-	4	-
รวมทั้งสิ้น	145	31	12	2	5	1	162	34



คำนิยาม

1. **การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย** หมายถึง ความเสมอภาคในสิทธิหน้าที่ความรับผิดชอบและโอกาสของผู้หญิงและผู้ชายของเด็กหญิงและเด็กชาย ความเสมอภาคไม่ได้หมายความว่าผู้หญิงและผู้ชายต้องเหมือนกัน เพราะผู้หญิงและผู้ชายมีลักษณะทางสรีระ ความต้องการพื้นฐาน และความต้องการเชิงโครงสร้างที่แตกต่างกัน แต่ความเสมอภาคหมายถึง การมีสิทธิหน้าที่ ความรับผิดชอบและโอกาสต่างๆ ต้องไม่ถูกกำหนดโดยขึ้นอยู่กับบุคลิกลักษณะที่กำเนิดมาเป็นผู้หญิงหรือเป็นผู้ชาย

2. **การส่งเสริมสถานภาพสตรี** หมายถึง การสร้างโอกาสแก่สตรี เพื่อมุ่งให้สตรีเป็นผู้รับประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาที่สำคัญ รวมทั้งสามารถแสดงออกซึ่งศักยภาพที่มีอยู่อย่างเต็มความสามารถ

3. **การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี** หมายถึง การสร้างความตระหนัก และความรู้ความเข้าใจในสิทธิสตรี การคุ้มครอง การปกป้อง แก้ไข เพื่อให้สตรีสามารถดำเนินชีวิตและประกอบอาชีพอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

4. **ครอบครัว** คือ กลุ่มบุคคลที่ผูกพันและใช้ชีวิตร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นสถาบัน ฐานรากสำคัญต่อการดำรงชีวิต ครอบครัวมีหลากหลายรูปแบบและหลายลักษณะนอกเหนือจากครอบครัวที่ครบถ้วนทั้งบิดา มารดา และบุตร

5. **เครือข่าย** หมายถึง ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคธุรกิจ ภาคประชาชน ประชาสังคม องค์กรสาธารณะประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน องค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน มูลนิธิ สมาคม สื่อมวลชน และอาสาสมัคร ที่ดำเนินการหรือจัดกิจกรรมการพัฒนาสตรีและครอบครัว

6. **ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ** หมายถึง การได้รับองค์ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร และการพัฒนาทักษะเฉพาะด้านเพื่อการปฏิบัติงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และ/หรือได้รับการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรต่าง ๆ ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว

7. **การมีส่วนร่วมในการพัฒนาสตรีและครอบครัว** หมายถึง มีการดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสตรีและครอบครัว