

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
วัตถุประสงค์

เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์ คุณธรรม และจริยธรรม

มาตรการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม สร้างสรรค์ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการทำงานใหม่ให้แก่บุคลากร ผลที่คาดหวัง บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ จิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	- จำนวนครั้งของกิจกรรมที่รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมค่านิยมสร้างสรรค์และค่านิยมสร้างสรรค์ ให้แก่บุคลากร (เป้าหมาย ๑ ครั้ง) - จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ค่านิยมสร้างสรรค์ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการทำงานใหม่ ร้อยละ ๘๐	๑. ปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ๒. อบรมปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาจิต	ผลผลิต ๑. ได้จัดกิจกรรมทั้งหมด ๒ กิจกรรม ได้แก่ - ทำบุญประจำปีเดือนเกิดของบุคลากรตามวัดสำคัญในพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล จำนวน ๑๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว - ทำบุญเนื่องในเทศกาลสำคัญทางศาสนาและประเพณีไทย “อบอู่วันสงกรานต์ สืบสานประเพณีไทย” จำนวน ๑ ครั้ง ประกอบด้วย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำนวน ๑๕๐ คน ๒. ได้ส่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำนวน ๑ ครั้ง รวม ๒๔ คน	ปัญหาและอุปสรรค ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินการจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ค่านิยมสร้างสรรค์ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการทำงานใหม่ให้แก่บุคลากร คือ มีผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมจำนวนน้อย เนื่องจากติดภารกิจที่เป็นงานตามหน้าที่รับผิดชอบ และบางกิจกรรมมีการกำหนดคุณสมบัติและจำนวน ข้อเสนอแนะ ๑. การกำหนดช่วงเวลาในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมควรให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนัก/กอง ซึ่งจะทำให้บุคลากรสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ ๒. การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักงานกิจการสตรีและ

มาตรการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
		๓. อบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมแก่ข้าราชการใหม่ นักบริหารระดับต้น และนักบริหารระดับกลาง ๔. รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ๕. พัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน	๓. ได้ดำเนินการดังนี้ ● ส่งข้าราชการใหม่เข้ารับการอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๖ คน ● ส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตร นักบริหารการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.) รุ่นที่ ๕ จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๔ คน และรุ่นที่ ๖ จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๓ คน ● ส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตร ผู้บริหาร (พม.) ระดับต้น จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๓ คน ๔. ได้จัดกิจกรรมทั้งหมด ๒ กิจกรรม ได้แก่ ● ทำบุญประจำเดือนเกิดของบุคลากรตามวัดสำคัญในพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล จำนวน ๑๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ● กิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน ๓ ครั้ง ๕. ได้ดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ครั้ง	สถาบันครอบครัวตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย บทลงโทษในการกระทำความทุจริตหรือประพฤติมิชอบในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง ด้านคุณธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น

มาตรการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการด้านคุณธรรมจริยธรรม (<u>เป้าหมาย</u> ไม่น้อยกว่า ๑ แผน)	๖. โครงการข้าราชการพลเรือนดีเด่น/บุคคลตัวอย่าง ๗. รณรงค์ เผยแพร่ ค่านิยมสร้างสรรค์ ของ สค. ๘. จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการด้านคุณธรรมจริยธรรม	๖. ได้ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง และได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๑ คน ทั้งนี้ การคัดเลือกมาจากข้าราชการพลเรือนในสังกัด จำนวน ๒๒๘ คน (อัตรากำลังบุคลากรในสังกัดสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวทั้งหมด) ๗. ได้เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวผ่านเครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายในหน่วยงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง/เดือน จำนวน ๒๒๘ คน (อัตรากำลังบุคลากรในสังกัดสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวทั้งหมด) ๘. จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ แผน (ซึ่งอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักจรรยาข้าราชการ) <u>สรุป</u> ได้ดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมทั้งหมด ๘ โครงการหรือกิจกรรม ซึ่งมีจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ค่านิยมสร้างสรรค์ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม	

มาตรการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
			การทำงานใหม่ จำนวน ๒๒๘ คน (อัตรากำลังบุคลากรในสังกัดสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวทั้งหมด) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมปลูกจิตสำนึกฯ ทั้งนี้ มีบุคลากรบางส่วนที่เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมมากกว่า ๑ ครั้ง และบางกิจกรรมมีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จำกัด ผลลัพธ์ บุคลากรมีความตระหนักถึงการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักรับผิดชอบต่อสังคม มีน้ำใจ และรู้จักการแบ่งปัน	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
วัตถุประสงค์

บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
เพื่อให้เกิดความร่วมมือกันหน่วยงานและเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑. สร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (เครือข่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จำนวน ๑๘๙ คน) (เป้าหมาย ร้อยละ ๕)	๑. สร้างความร่วมมือให้กับ “เครือข่ายภาคประชาชน” ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ สค.	ผลผลิต (๑) ประชาสัมพันธ์โดยให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และจัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่ความรู้และ (๒) รับสมัครสมาชิกเครือข่าย สค. โปร่งใส ซึ่งมีผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิก จำนวน ๒๓๕ คน เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๕ ของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเมื่อเทียบกับ	ปัญหาและอุปสรรค ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ทั้งหมดทุกโครงการหรือกิจกรรม คือ ขาดการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๒.๑ จำนวนช่องทางที่ให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นแจ้งเบาะแส/ข้อมูลการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (เป้าหมาย ๙ ช่องทาง)	๒.๑ พัฒนา/ปรับปรุงช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบ เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส/ข้อมูลการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการดำเนินงานของ สค.	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ดำเนินการพัฒนา/ปรับปรุงช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบ เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส/ข้อมูลการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการดำเนินงานของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ซึ่งจัดช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสดการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ผู้รับบริการ/ประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ ช่องทาง ได้แก่ ๑. การติดต่อด้วยตนเอง ๒. ไปรษณีย์ (จดหมาย) ๓. ทางโทรศัพท์ ๔. ทางโทรสาร ๕. ทางเว็บไซต์สำนักงานฯ ที่ http://www.owf.go.th “ศูนย์รับข้อร้องเรียน” ๖. ตู้รับฟังความคิดเห็นของสำนักงาน (กล่องรับข้อร้องเรียน) ๗. ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โทรศัพท์หมายเลข ๑๑๑๑ ๘. ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย โทรศัพท์หมายเลข ๑๕๖๗ ๙. สำนักงาน ป.ป.ช. ๑๐. สำนักงาน ป.ป.ท.	ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ยังไม่ทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย <u>ข้อเสนอแนะ</u> ๑. การวางแผนประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เช่น ช่องทางการร้องเรียน ข้อมูลการดำเนินงานของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว หรือข้อมูลเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นต้น เพื่อสร้างเครือข่ายและให้เครือข่ายรู้จักและเข้าใจวิธีการปฏิบัติงานหรือช่องทางการร้องเรียนที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้จัดไว้ ด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ เว็บไซต์สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เอกสารเผยแพร่ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นต้น ๒. การเพิ่ม พัฒนา หรือปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนให้มากขึ้น
	๒.๒ ร้อยละระดับความพึงพอใจของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้	๒.๒ เผยแพร่ช่องทางสำหรับให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสีย	ได้สอบถามผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๐๐ คน รู้จักช่องทางรับฟัง	

มาตรการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๓. ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ผลที่คาดหวัง ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และสามารถเข้าถึงข้อมูลหรือช่องทางการร้องเรียนได้โดยง่ายและหลายช่องทาง ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ การเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวผ่านทางช่องทางต่าง ๆ และการประชาสัมพันธ์	ส่วนเสียต่อช่องทางรับฟังความคิดเห็นแจ้งเบาะแส/ข้อมูลการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ (<u>เป้าหมาย</u> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนที่ตอบแบบสอบถาม) ๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (<u>เป้าหมาย</u> ไม่มีเรื่องร้องเรียน)	ได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นตรวจสอบ เฝ้าระวังแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการดำเนินงานของ สค. ๓. พัฒนา/ปรับปรุงข้อมูลของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ สค. ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ความคิดเห็นฯ จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘ พึงพอใจต่อช่องทางดังกล่าวจำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๘ โดยระดับความพึงพอใจของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อช่องทางรับฟังความคิดเห็นแจ้งเบาะแส/ข้อมูลการทุจริตหรือประพฤตินิชอบมากกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนที่ตอบแบบสอบถาม การดำเนินการดังกล่าวไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ผลลัพธ์ ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวโดยได้รับความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนข้อมูลข่าวสารของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และสามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตได้หลายช่องทาง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
วัตถุประสงค์

เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งภายในหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑. กำหนดให้มีแผนการควบคุมภายในและแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี	๑.๑ จำนวนสำนัก/กอง ที่ได้จัดทำระบบควบคุมภายใน (เป้าหมาย ๑ ฉบับ) ๑.๒ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง (เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐)	๑.๑ จัดทำแผนการควบคุมภายในประจำปี ๑.๒ จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี	ผลผลิต ได้จัดทำแผนการควบคุมภายในประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยมีองค์ประกอบของการควบคุมภายใน ดังนี้ ๑) สภาพแวดล้อมของการควบคุม ๒) การประเมินความเสี่ยง ๓) กิจกรรมการควบคุม ๔) สารสนเทศและการสื่อสาร และ ๕) การติดตามประเมินผล ได้จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี มีรายละเอียดดังนี้ ๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจและจัดระบบการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิและป้องกันแก้ไขปัญหาคาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และความรุนแรงในครอบครัว ตำบลนาร่อง จังหวัดภาคเหนือตอนบน (สำนักส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย) ซึ่งการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงดังกล่าวฯ มีผลเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ๒. การพิจารณาเงินอุดหนุนสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สำนักส่งเสริมสถาบันครอบครัว) ซึ่งการดำเนินงานตามแผนบริหาร	ปัญหาและอุปสรรค ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ทั้งหมดทุกโครงการหรือกิจกรรม คือ ๑. เจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างยังขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้างบางประเด็นตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรการที่กำหนด ๒. ขาดการประชาสัมพันธ์และแนวทางการปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายให้ถูกต้อง ข้อเสนอแนะ ๑. การจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรการที่กำหนด ๒. การวางแผนประชาสัมพันธ์และแนวทางการปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ

มาตรการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๒. กำหนดให้มีแผนปฏิบัติการเชิงรุกตรวจสอบภายในประจำปี	๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมของสำนัก/กองที่ได้รับการตรวจสอบภายใน (เป้าหมาย ๕ โครงการ/กิจกรรม)	๒. จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงรุกตรวจสอบภายในประจำปี	ความเสี่ยงดังกล่าวฯ มีผลเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ๓. โครงการครอบครัวคุณธรรม นำสังคมไทย เข้มแข็ง (พาลูกทุ่งหลานเข้าวัด โบสถ์ มัสยิด) (กองส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย) ซึ่งการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงดังกล่าวฯ มีผลเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ๔. โครงการตรวจสอบใบสำคัญ (กองกลาง) ซึ่งการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงดังกล่าวฯ มีผลเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ๕. โครงการสร้างเสริมการบริหารราชการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) ซึ่งการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงดังกล่าวฯ มีผลเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ๖. การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (หน่วยตรวจสอบภายใน) ซึ่งการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงดังกล่าวฯ มีผลเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงรุกตรวจสอบภายในประจำปี ซึ่งโครงการหรือกิจกรรมของ สำนัก/กอง ที่ได้รับการตรวจสอบภายใน จำนวน ๕ โครงการหรือกิจกรรม ดังนี้	ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายให้ถูกต้องผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เช่น เว็บไซต์สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ระบบอินเทอร์เน็ต पोสเตอร์ เป็นต้น ๓. การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานและการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว บนเว็บไซต์ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายและระบบตรวจสอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ๔. การจัดทำระบบตรวจสอบให้เป็นมาตรฐานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบุคลากรของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวให้เป็นแนวทางเดียวกัน

มาตรการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๓. กำหนดให้มีวิธีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	๓.๑ ร้อยละของการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบและมาตรการที่กำหนด (<u>เป้าหมาย</u> ร้อยละ ๑๐๐) ๓.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนของผู้รับจ้างต่อกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (<u>เป้าหมาย</u> ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๓.๑ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบ และมาตรการที่กำหนด - การพัฒนาหรือปรับปรุงรูปแบบการรายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง - การจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.๒ จัดทำรายงานข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	๑. การสอบทานและประเมินระบบการควบคุมภายใน ๒. การตรวจสอบการเงิน การบัญชี เงินสวัสดิการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ๓. การตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล ๔. การตรวจสอบและรายงานผลการใช้สาธารณูปโภค ๕. การตรวจสอบและรายงานการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบ และมาตรการที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนการจัดซื้อจัดจ้างตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ทั้งนี้มีการพัฒนาหรือปรับปรุงรูปแบบการรายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑ ครั้ง มีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วม จำนวน ๖๐ คน ไม่มีผู้รับจ้างร้องเรียนต่อกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	

มาตรการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๔. ปรับปรุงวิธีการเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบรรจุแต่งตั้งและพิจารณาความดีความชอบบุคคลตามระบบคุณธรรม ผลที่คาดหวัง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินงานและการบริหารงานบุคคลของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นไปโดยสุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด	ตลอดปี ๒๕๕๖) ๔.๑ จำนวนการปรับปรุงวิธีการเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุแต่งตั้งและพิจารณาความดีความชอบบุคคลตามระบบคุณธรรม (เป้าหมาย ๑ ครั้ง) ๔.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบวิธีการเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุแต่งตั้งและพิจารณาความดีความชอบบุคคลตามระบบคุณธรรม (เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐)	๔. จัดทำการปรับปรุงวิธีการเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุแต่งตั้งและพิจารณาความดีความชอบบุคคลตามระบบคุณธรรม	มีการดำเนินการปรับปรุงวิธีการดังกล่าว รวมเป็นจำนวน ๔ ครั้ง ทั้งนี้ บุคลากรที่ได้รับทราบวิธีการเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุแต่งตั้งและพิจารณาความดีความชอบบุคคลตามระบบคุณธรรม จำนวน ๒๒๘ คน (อัตรากำลังบุคลากรในสังกัดสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวทั้งหมด) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ได้รับทราบวิธีการเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุแต่งตั้งและพิจารณาความดีความชอบบุคคลตามระบบคุณธรรม ผลลัพธ์ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ การดำเนินงานภายในสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวมีระบบการตรวจสอบความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ	

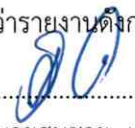
ยุทธศาสตร์ที่ ๔
วัตถุประสงค์

พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ผลที่คาดหวัง บุคลากรของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและความร่วมมือกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์ และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐) ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ไม่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตประพฤติมิชอบ (เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕)	รณรงค์ เผยแพร่ มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์ และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากร	ผลผลิต ได้ดำเนินการเรื่องดังกล่าว จำนวน ๓ กิจกรรม มีผลการดำเนินการ ดังนี้ ๑. การแจ้งเวียนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๓ ครั้ง บุคลากรที่ได้รับทราบการแจ้งเวียนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวนครั้งละ ๒๒๘ คน (อัตรากำลังบุคลากรสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวทั้งหมด) ๒. การให้ความรู้เกี่ยวกับการเงิน การคลัง และพัสดุ (จัดซื้อจัดจ้าง) (การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ : ชักซ้อมระเบียบและแนวปฏิบัติด้านการเงิน การคลัง และพัสดุของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว) แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำนวน ๑ ครั้ง มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๖๐ คน ๓. การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งที่ถือครอง ซึ่งมีการให้ความรู้และจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสมรรถนะด้านจริยธรรม (สมรรถนะหลักตามที่สำนักงาน ก.พ.) กำหนด จำนวน ๕ ครั้ง มีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมจำนวน ๑๘๘ คน	ปัญหาและอุปสรรค ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินการ รณรงค์ เผยแพร่ มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์ และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่บุคลากรส่วนใหญ่เกิดจากข้อจำกัดด้านเวลา บุคลากร และการวางแผนการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ ๑. การวางแผนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับจำนวนบุคลากรที่ต้องดำเนินการ ๒. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การฝึกอบรมหรือการให้ความรู้และแนวทางเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น ๓. การประชาสัมพันธ์แนวทางในการ

มาตรการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ตามแผนฯ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงาน ตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
			ทั้งนี้ การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมดังกล่าว ทำให้บุคลากรที่ได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์ และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๒๒๘ คน (อัตรากำลังบุคลากรสำนักงานกิจการสตรี และสถาบันครอบครัวทั้งหมด) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับทราบมาตรฐานฯ และบุคลากรที่ไม่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน ๒๒๘ คน (อัตรากำลังบุคลากรสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวทั้งหมด) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ไม่ถูกร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตประพฤติมิชอบ ผลลัพธ์ บุคลากรสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและตระหนักในมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติราชการที่ดี	ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การสร้างค่านิยม จิตสำนึก และจริยธรรมคุณธรรม การสร้างขวัญกำลังใจ แรงจูงใจ การสร้างมาตรการ และบทลงโทษ ตลอดจนการสร้างขวัญ กำลังใจ และชมเชยสำหรับข้าราชการ เพื่อเป็นตัวอย่างในการแก้ไข ปัญหาการทุจริตในภาครัฐ เป็นต้น โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เช่น เว็บไซต์สำนักงานกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว ระบบ อินทราเน็ต पोสเตอร์ เป็นต้น


 (นายกันตพงศ์ รังษีสว่าง) ผู้รายงาน
 นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการกองกลาง
 วันที่ ๒๕ / เมษายน ๒๕๖๗

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวเป็นความจริง

 (นายสมชาย เจริญอำนวยสุข) ผู้รับรอง
 ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
 วันที่ ๒๕ / เมษายน ๒๕๖๗