

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการในสังกัดกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ

รอบที่ ๑/ ๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓

กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ

ผู้เข้าประชุม

๑. นายวัฒนวิทย์	คชเสนี	รองอธิบดีกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)	ประธาน
๒. นางอรุณี	ไฮ้ม	รองอธิบดีกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ	กรรมการ
๓. นางสาวชิตชนก	มาลย์วงศ์	ผู้อำนวยการกองความร่วมมือด้านทุน	กรรมการ
๔. นางชรินทร์ทิพย์	ยศธแสนย์	ผู้อำนวยการกองความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ	กรรมการ
๕. นางสาวพิน	ศรีดุรงค์ธรรม	เลขานุการกรม	กรรมการ และเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๙.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องเพื่อทราบ

๑. สำนักบริหารบุคคลแจ้งวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ๗๗ ราย ที่กรมสามารถบริหารได้ สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมฯ มีวงเงินการเลื่อนเงินเดือนที่สามารถบริหารได้ จำนวน ๑๐๘,๘๖๐.- บาท

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ เกณฑ์การประเมิน

ฝ่ายเลขานุฯ ได้เสนอเกณฑ์การประเมินตามประกาศกระทรวงการต่างประเทศ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลฯ ตามบันทึก สลก. ที่ ๕๐/๒ ลว. ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๖ เรื่อง “การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	คะแนนการประเมิน	ร้อยละของการเลื่อน
ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	๓.๘ - ๔.๐
ดีมาก	๘๕ - ๙๔.๙๙	๓.๖ - ๓.๗๙
ดี	๗๕ - ๘๔.๙๙	๓.๐ - ๓.๕๙
พอใช้	๖๐ - ๗๔.๙๙	๑ - ๒.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ใช้เกณฑ์การประเมินตามที่เสนอ เพื่อให้การบริหารวงเงินเป็นไปอย่างเหมาะสม

๒.๒ ที่ประชุมได้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามที่ผู้ประเมินได้ประเมินมา เพื่อเสนอให้อธิบดี ในฐานะผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน พิจารณาร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการให้เป็นไปตามผลการประเมินดังกล่าว

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการซึ่งจะเสนอให้อธิบดี ในฐานะผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน พิจารณาร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการต่อไป

วาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

สิ้นสุดการประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

พิน ศรีตรงธรรม
เลขานุการ
ผู้จัดบันทึก