



คำสั่งกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ

กระทรวงการต่างประเทศ

ที่ ๑๒๐ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการในกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตามประกาศกระทรวงการต่างประเทศ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ กำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญกระทรวง
การต่างประเทศ และตามคำสั่งกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ ที่ ๒๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕
แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในกรมความร่วมมือ
ระหว่างประเทศ นั้น

เพื่อความเรียบร้อย เหมาะสม และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ จึงขอยกเลิกคำสั่ง
กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ ที่ ๒๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง
ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมความร่วมมือระหว่างประเทศชุดใหม่ โดยมีองค์ประกอบ
ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ | ประธาน |
| (รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) | |
| ๒. รองอธิบดีกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองความร่วมมือด้านทุน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ | กรรมการ |
| ๖. เลขาธิการกรม | กรรมการและ
เลขานุการ |
| ๗. ผู้แทนส่วนงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานเลขาธิการกรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะทำหน้าที่พิจารณาคะแนนการประเมินเบื้องต้นที่ผู้ประเมินระดับต่าง ๆ
ทำการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกระดับในกรมความร่วมมือ
ระหว่างประเทศ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

(นางอุรริชต์ เจริญโต)

อธิบดีกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ