

ข้อบังคับธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

ว่าด้วย การแบ่งหน่วยงานของธนาคาร

พ.ศ. 2565

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 17/2564 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2564 อนุมัติการปรับโครงสร้างองค์กร เพื่อสนับสนุนการผลักดันยุทธศาสตร์ของ ธสน. ให้ก้าวสู่การเป็น Thailand Development Bank และเพื่อให้การบริหารจัดการภายในเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการธนาคารฯ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ว่าด้วย การแบ่งหน่วยงานของธนาคาร พ.ศ. 2565”

ข้อ 2 ให้ยกเลิกข้อบังคับธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ว่าด้วย การแบ่งหน่วยงานของธนาคาร พ.ศ. 2564 และให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ 3 หน่วยงานตามโครงสร้างของธนาคาร เป็นดังนี้

3.1 สายงานวิสาหกิจขนาดใหญ่ 1 ประกอบด้วย

- (1) ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 1 (Corporate Business Department 1)
- (2) ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 2 (Corporate Business Department 2)
- (3) ฝ่ายพันธมิตรและสำนักงานผู้แทน (External Relations and International Office Department)

3.2 สายงานวิสาหกิจขนาดใหญ่ 2 ประกอบด้วย

- (1) ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 3 (Corporate Business Department 3)
- (2) ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 4 (Corporate Business Department 4)
- (3) ฝ่ายกลุ่มอุตสาหกรรม 5 (Corporate Business Department 5)

3.3 สายงานวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ประกอบด้วย

- (1) ฝ่ายการตลาดวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs Business Department)
- (2) ฝ่ายกิจการสาขา (Branch Administration Department)
- (3) ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการค้า (EXIM Excellence Academy)



/2

กนกน

3.4 สายงานรับประกัน ประกอบด้วย

- (1) ฝ่ายส่งเสริมการรับประกันการส่งออกและการลงทุน (Insurance Business Promotion Department)
- (2) ฝ่ายวิเคราะห์และปฏิบัติการรับประกัน (Insurance Underwriting and Operation Department)

3.5 สายงานกลยุทธ์ ประกอบด้วย

- (1) ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร (Corporate Strategy Department)
- (2) ฝ่ายวิจัยธุรกิจ (Business Research Department)
- (3) ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์ (Product Development Department)
- (4) ฝ่ายพัฒนากระบวนการและนวัตกรรม (Business Process Improvement and Innovation Development Department)

3.6 สายงานปฏิบัติการ ประกอบด้วย

- (1) ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ (Credit Analysis Department)
- (2) ฝ่ายธุรกิจธนาคาร (Banking Department)
- (3) ฝ่ายกฎหมายและนิติกรรม (Legal Affairs and Credit Procedure Department)
- (4) ฝ่ายบริหารหนี้ (Debt Administration Department)

3.7 สายงานการเงิน ประกอบด้วย

- (1) ฝ่ายบัญชี (Accounting Department)
- (2) ฝ่ายบริหารเงิน (Treasury Department)
- (3) ฝ่ายธุรการ (General Administration Department)

3.8 สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย

- (1) ฝ่ายบริหารและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Management and Development Department)
- (2) ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Operation Department)

3.9 สายงานสนับสนุน ประกอบด้วย

- (1) ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (Human Resources Department)
- (2) ฝ่ายส่งเสริมภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร (Corporate Branding and Communication)
เดิมฝ่ายพัฒนาความยั่งยืนและสื่อสารองค์กร (Sustainable Development and Corporate Communication Department)
- (3) สำนักงานกรรมการผู้จัดการ (Office of President)
- (4) ฝ่ายบริหารความเสี่ยง (Risk Management Department)
- (5) ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน (Compliance Department)

3.10 หน่วยงานที่รายงานตรงต่อกรรมการผู้จัดการ ประกอบด้วย

- (1) ฝ่ายตรวจสอบ (Internal Audit Department)

ข้อ 4 หน้าที่รับผิดชอบของส่วนงานภายใต้สายงานหรือฝ่ายงานให้เป็นไปตามประกาศของธนาคาร

ข้อ 5 ให้กรรมการผู้จัดการมีอำนาจในการกำหนด / เพิ่ม / ยุบ / เปลี่ยนแปลง ส่วนงานภายใต้สายงานหรือฝ่ายงาน โดยไม่เกินกรอบงบประมาณและอัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการธนาคารฯ ได้อนุมัติ

ข้อ 6 ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ รวมทั้งพิจารณาเสนอแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับดังกล่าวด้วย

ข้อ 7 ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2565

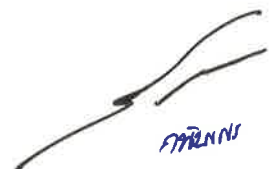


(ดร.พสุ โลหารชุน)

ประธานกรรมการ

ส่วนโครงสร้างและสรรหา

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล


กมลพร