



คู่มือ

ข้อกำหนด จริยธรรม

สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล THE GOVERNMENT LOTTERY OFFICE







— บทนำ

เพื่อให้การปฏิบัติงานสำหรับ
คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงาน
และลูกจ้างของสำนักงานสลาก
กินแบ่งรัฐบาล เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน
คุณภาพ และคุณธรรม สำนักงานสลาก
กินแบ่งรัฐบาล จึงได้ดำเนินการจัดทำ
คู่มือข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อให้ยึดถือ
เป็นแนวทางในการรักษาจริยธรรม
ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม
พ.ศ.2562 และระเบียบสำนักงาน
ว่าด้วยข้อกำหนดจริยธรรม พ.ศ.2565
อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีระบบ
การกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อไป

สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

01

คำนิยาม

[หน้า 1]

02

มาตรฐาน

ทางจริยธรรม

[หน้า 5]

03

กระบวนการ

รักษาจริยธรรม

ของคณะกรรมการ

ผู้อำนวยการ

พนักงานและลูกจ้าง

[หน้า 31]

04

ภาคผนวก

- [หน้า 40]** ระเบียบสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ว่าด้วยข้อกำหนดจรรยาบรรณ พ.ศ. 2565
- [หน้า 44]** บันทึกข้อความที่ 101/2558 ลงวันที่ 16 กันยายน 2558 เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการห้ามพนักงานและลูกจ้างเข้าไปเกี่ยวข้องกับการเป็นตัวแทนหรือรับซื้อสลากกินแบ่งรัฐบาล และสลากการกุศล
- [หน้า 45]** คำสั่งสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ที่ 418/2519 เรื่อง ห้ามพนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลรับเป็นตัวแทน หรือดำเนินกิจการแทนเกี่ยวกับสลากกินแบ่งรัฐบาล
- [หน้า 46]** คำสั่งสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ที่ 220/2538 เรื่อง ห้ามพนักงานสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ซื้อสลากบำรุงการกุศลไปจำหน่าย
- [หน้า 47]** ประกาศสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล เรื่อง คุณสมบัติของตัวแทนจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล
- [หน้า 49]** คำสั่งสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ที่ 13/2529 เรื่อง ตักเตือนและขอความร่วมมือในการระงับข่าวใบ้หวย

“สำนักงาน”

หมายความว่า
สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

“คณะกรรมการ”

หมายความว่า
คณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล

“ประธานกรรมการ”

หมายความว่า
ประธานกรรมการ
สลากกินแบ่งรัฐบาล

“ผู้อำนวยการ”

หมายความว่า

ผู้อำนวยการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

“พนักงานและลูกจ้าง”

หมายความว่า

พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว
ของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
ที่มีผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

“มาตรฐานทางจริยธรรม”

หมายความว่า

มาตรฐานทางจริยธรรมตามกฎหมาย
ว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
สำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และระเบียบนี้
ให้ประธานกรรมการรักษาการและวินิจัยสั่งการ
ให้เป็นไปตามระเบียบนี้



ในกรณีที่มีปัญหา

เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้



ให้ประธานกรรมการ มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

คำวินิจฉัยของประธานกรรมการให้เป็นที่สุด
ประธานกรรมการอาจมอบอำนาจการวินิจฉัยสั่งการ
ตามวรรคสอง ให้ผู้อำนวยการในกรณีที่เกี่ยวข้องกับ
พนักงานและลูกจ้างในระดับที่ต่ำกว่าระดับหัวหน้า
สำนักลงไปก็ได้



მარტონი

მსსსგკლუ

02

1

คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้าง
พึงประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรม

2

คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้างต้อง
ทำความเข้าใจและปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

(1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลัก
ของประเทศ การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของ
ประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษา
ไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ
และกฎหมาย



ตัวอย่างพฤติกรรม



แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติ
และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศ
ชาติเป็นสำคัญ



ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพ
ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา



แสดงออกถึงความเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่กระทำการอันเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



มีความเป็นกลางทางการเมือง และไม่ใช้อำนาจหน้าที่
เอื้อประโยชน์ต่อพรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง
เป็นการเฉพาะ



รู้หรือ ไม่?

จริยธรรม

หมายถึง

ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ
ศีลธรรม กฎศีลธรรม*

ศีลธรรม

หมายถึง

หลักแห่งความประพฤติดี
ประพฤติชอบ อันเนื่องมาจาก
คำสอนทางศาสนา**

*ที่มา : พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542

**ที่มา : พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525

2 คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้างต้อง
ทำความเข้าใจและปฏิบัติตามเพื่อรักษาวินัยธรรมดังต่อไปนี้

**(2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่**

ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย
และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี โดยมีความ
สุจริตใจเป็นที่ตั้งและมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับ
ผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรม
ในบริบทที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม
สิทธิมนุษยชนและเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
และจรรยาบรรณวิชาชีพ



ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
โดยไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัย
เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยไม่ชอบ



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง
รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับ
ผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติ
หน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบ



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม
สิ่งแวดล้อมและคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติ
ตามหลักสิทธิมนุษยชนการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
ที่ถูกต้อง และการใช้เทคโนโลยีสื่อสารสังคมอย่าง
เหมาะสม

ประโยชน์ ส่วนรวม

หมายถึง

ประโยชน์ของชุมชนโดยรวม
ไม่ใช่ผลรวมของประโยชน์
ของปัจเจกบุคคล และไม่ใช้
ประโยชน์ของกลุ่มชน*

รู้หรือ ไม?

*ที่มา : อรอนงค์ ไกยรวงศ์
และคณะ

[10]

2 คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้างต้อง
ทำความเข้าใจและปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

(3) กล้าตัดสินใจ

และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจ
และยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรมและกล้าแสดง
ความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ
ผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่
เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพ
ของตนเอง



ตัวอย่างพฤติกรรม



- กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- และกล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องและไม่
- ชอบธรรม



- เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤตมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย



- ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่าง
- ทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์
- ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น



2 คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้างต้อง
ทำความเข้าใจและปฏิบัติตนเพื่อรักษาริชาธรรมเนียมดังต่อไปนี้

**(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว**

และมีจิตสำนึกด้วยการคิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม
เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติ
หน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม



ตัวอย่างพฤติกรรม



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน และไม่แสวงหา
ประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่ง
หน้าที่



มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากร
อย่างประหยัด และใช้เวลาราชการเพื่อ
ประโยชน์ของสำนักงานฯ อย่างเต็มที่



ไม่แสดงพฤติกรรมอันเป็นการเอื้อประโยชน์
โดยมิชอบต่อตนเองหรือพวกพ้อง



ไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับ
ผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตน



ไม่นำข้อมูลความลับของสำนักงานฯ ไปเปิดเผย
หรือใช้ประโยชน์ในทางมิชอบ



มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย
และมีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงและพัฒนาหน่วย
งานที่ตนสังกัด

2

คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้างต้อง
ทำความเข้าใจและปฏิบัติตนเพื่อรักษาริยธรรมดังต่อไปนี้

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการมุ่งมั่น อุทิศตน
ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ชาติ บทบาท และภารกิจของสำนักงาน
ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการ
และประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคิด
ถึงประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของ
รัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรม
การทำงานของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงาน
และลูกจ้าง รวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงาน



ตัวอย่างพฤติกรรม



- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย



- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด



- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
ด้วยความรวดเร็วและเต็มใจ



- มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้ง
รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี



- รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะตอบ
ชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและ
ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



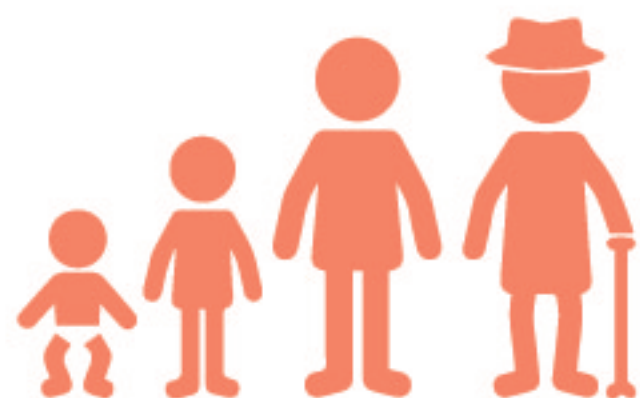
- เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

2

คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้างต้อง
ทำความเข้าใจและปฏิบัติตนเพื่อรักษาริยธรรมดังต่อไปนี้

(6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

และไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
เที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้
ความรู้สึกรหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของ
ความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ
ร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ



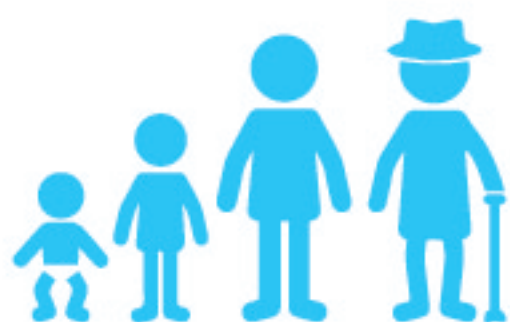
ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเป็นธรรม
เสมอภาค



ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ
ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว มาใช้ในการ
ตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ



ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง
ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ
ร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม
และความเชื่อทางการเมือง

2 คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้างต้อง
ทำความเข้าใจและปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

(7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

และรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ด้วยการดำรงตน
เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต และรักษาเกียรติศักดิ์
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี
ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย



ตัวอย่างพฤติกรรม



ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่



ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมีวินัย



ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียมาสู่สำนักงาน

3

ให้พนักงานและลูกจ้างมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับหรือสนับสนุนบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ดำเนินการอันเป็นการผิดกฎหมายว่าด้วยสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล และต้องไม่ยุ่งเกี่ยวหรือเกี่ยวข้องกับ การพนันที่ผิดกฎหมายไม่ว่ารูปแบบใด

(2) ไม่รับเป็นตัวแทนหรือดำเนินการแทน รวมถึงต้องไม่กระทำการลักษณะเหมือนเป็นตัวแทนหรือทำให้ผู้อื่นเชื่อว่าตนเกี่ยวข้องกับหรือมีสิทธิในกระบวนการตัวแทนหรือจัดจำหน่ายเกี่ยวกับสลากกินแบ่งรัฐบาลหรือสลากทุกประเภทที่จัดจำหน่าย โดยสำนักงานจากผู้แทนจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล ตลอดจนห้ามซื้อและ/หรือจองสลากกินแบ่งรัฐบาลล่วงหน้า ทั้งนี้ให้รวมถึงคู่สมรสด้วย



Q:

ในฐานะพนักงานเมื่อท่านมีความประสงค์จะซื้อสลากกินแบ่งรัฐบาล ผ่านระบบออนไลน์ที่บริษัทเอกชนเป็นผู้จัดจำหน่าย แต่ปรากฏว่ามีการจำหน่ายสลากเกินราคา 80 บาท ท่านจะตัดสินใจซื้อสลากหรือไม่อย่างไร?

:A

ตามพระราชบัญญัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้ผู้ขายต้องขายสลากไม่เกินราคาที่กำหนดในสลาก โดยกำหนดบทลงโทษผู้ที่ขายสลากเกินราคาต้องรับโทษตามที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น ในฐานะพนักงานและลูกจ้างจะต้องไม่ซื้อสลากจากบริษัทดังกล่าว เนื่องจากพนักงานและลูกจ้างต้องไม่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนบุคคล หรือกลุ่มบุคคลที่ดำเนินการอันเป็นการผิดกฎหมาย ว่าด้วยสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

Q:

สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลเปิดรับสมัครตัวแทน
จำหน่าย ต่อมา นาง ดีจิต คู่สมรสของ นาย จีโลแมน
(ซึ่งเป็นพนักงานของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล)
มีความประสงค์จะสมัครเป็นตัวแทนจำหน่าย สามารถ
กระทำได้หรือไม่อย่างไร?

:A

ไม่ได้ เนื่องจากพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานสลาก
กินแบ่งรัฐบาลต้องไม่รับเป็นตัวแทนหรือดำเนินการแทน
รวมถึงต้องไม่กระทำการลักษณะเหมือนเป็นตัวแทน
หรือทำให้ผู้อื่นเชื่อว่าตนเกี่ยวข้องหรือมีสิทธิใน
กระบวนการตัวแทนหรือจัดจำหน่ายเกี่ยวกับสลาก
กินแบ่งรัฐบาล หรือสลากทุกประเภทที่จัดจำหน่าย
โดยสำนักงานจากผู้แทนจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล
ตลอดจนห้ามซื้อและ/หรือจองสลากกินแบ่งรัฐบาล
ล่วงหน้า ทั้งนี้ ให้รวมถึงคู่สมรสด้วย ซึ่งสอดคล้องกับ
ประกาศสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล เรื่อง คุณสมบัติ
ของตัวแทนจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล ลงวันที่
28 เมษายน 2559



รู้หรือ
ไม่?

“ตัวแทน”

หมายถึง

ตัวแทนจำหน่าย และ ผู้ซื้อ – จอง
ล่องหน้าสลากกินแบ่งรัฐบาล



3

ให้พนักงานและลูกจ้างมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(3) สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง

เกี่ยวกับการกิจของสำนักงานและความโปร่งใส
ในกระบวนการออกรางวัลของสำนักงานกับบุคคลทั่วไป
ร่วมกันสอดส่องมิให้มีผู้แอบอ้างหรือสร้างพฤติกรรม
ให้บุคคลทั่วไปเข้าใจว่าสำนักงานสามารถบังคับ
อุปกรณ์ออกรางวัลได้ หรือเป็นผู้มีโควตาสลาก



Q:

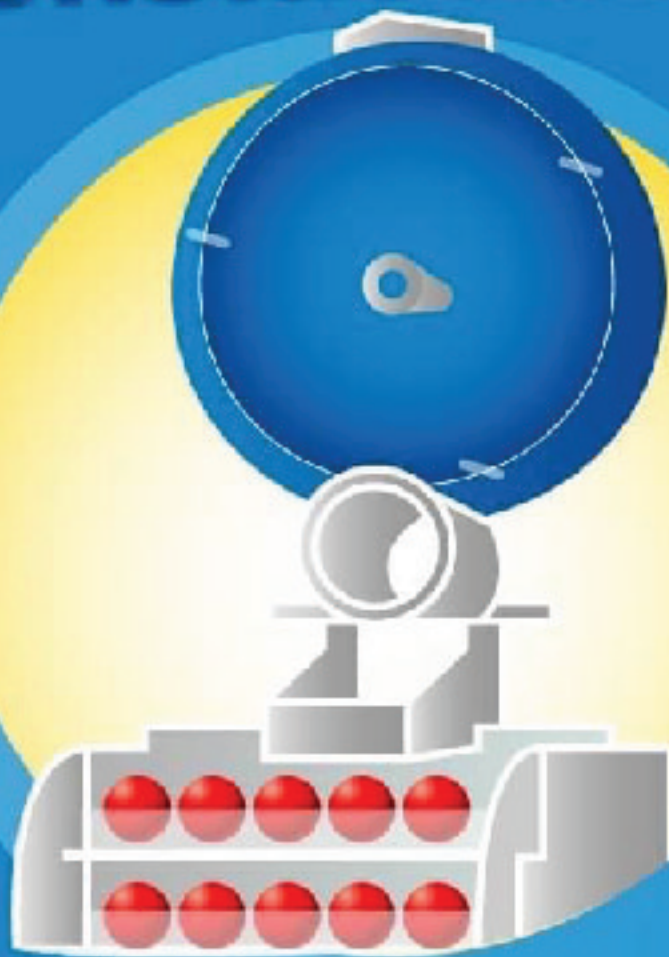
หากมีประชาชนสอบถามท่านว่า
“สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลมีเลขล็อกหรือไม่”
ในฐานะพนักงานและลูกจ้างท่านจะตอบคำถามนี้อย่างไร?

:A

สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลได้ผ่านการรับรอง
มาตรฐาน การปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการ
คุณภาพสากล ISO9001 : 2015 ในกระบวนการ
ออกรางวัล ซึ่งประชาชนสามารถเชื่อมั่นได้ว่า
มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และมีคุณภาพ
ตามมาตรฐานหลักสากล

พาไปดู

อุปกรณ์ออกรางวัลชนิดที่ 1



ใช้สำหรับการออกรางวัล

เลขหน้า 3 ตัว เลขท้าย 3 ตัว เลขท้าย 2 ตัว

รางวัลที่ 1 มีจำนวน 7 ชุด

และลูกบอลหมายเลข มีจำนวน 6 ชุด

GLO
สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
THE GOVERNMENT LOTTERY OFFICE



พา~ไป ดู



ที่มา : Variety GLO
โดย กองประชาสัมพันธ์
ฉบับวันที่ 27 เมษายน 2565

อุปกรณ์นทรี 1 ใช้สำหรับการออกรางวัล
เลขหน้า 3 ตัว เลขท้าย 3 ตัว เลขท้าย 2 ตัว
และรางวัลที่ 1 มีจำนวน 7 ชุด และลูกบอล
หมายเลข มีจำนวน 6 ชุด

3

ให้พนักงานและลูกจ้างมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(4) ไม่กระทำการใด ๆ

ในลักษณะเป็นการไต่ห่วยถึงตัวเลข รวมถึง
ทำเป็นผู้รู้ผลการออกสลากกินแบ่งรัฐบาลล่วงหน้า

Q:

หากท่านพบเห็นการแชร์ข้อมูลการไต่ห่วยทางโซเชียลมีเดีย
ท่านในฐานะพนักงานจะแชร์ข้อมูลดังกล่าวต่อไปหรือไม่
อย่างไร?

:A

ท่านไม่ควรแชร์ข้อมูลดังกล่าว เนื่องจากพนักงาน
และลูกจ้างต้องไม่กระทำการใดๆ ในลักษณะเป็นการไต่
ห่วยถึงตัวเลข รวมถึงทำเป็นผู้รู้ผลการออกรางวัล
สลากกินแบ่งรัฐบาลล่วงหน้า

รู้หรือ ไม่?

สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
มีคำสั่งและประกาศ ห้ามพนักงาน
เกี่ยวกับการเป็นตัวแทนจำหน่ายสลาก
และสลากการกุศล ดังนี้

- คำสั่งสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ 418/2519 ลงวันที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2519 เรื่อง ห้ามพนักงานสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลรับเป็นตัวแทนหรือดำเนินกิจการแทนเกี่ยวกับสลากกินแบ่งรัฐบาล
- คำสั่งสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ 220/2519 ลงวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2538 เรื่อง ห้ามพนักงานสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลซื้อสลากบำรุงการกุศลไปจำหน่าย
- บันทึกข้อความที่ 101/2558 ลงวันที่ 16 กันยายน 2558 เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการห้ามพนักงานและลูกจ้างเข้าไปเกี่ยวข้องกับการเป็นตัวแทนหรือรับซื้อสลากกินแบ่งรัฐบาลและสลากการกุศล



სტუდენტების

მსვლელობა



ของ

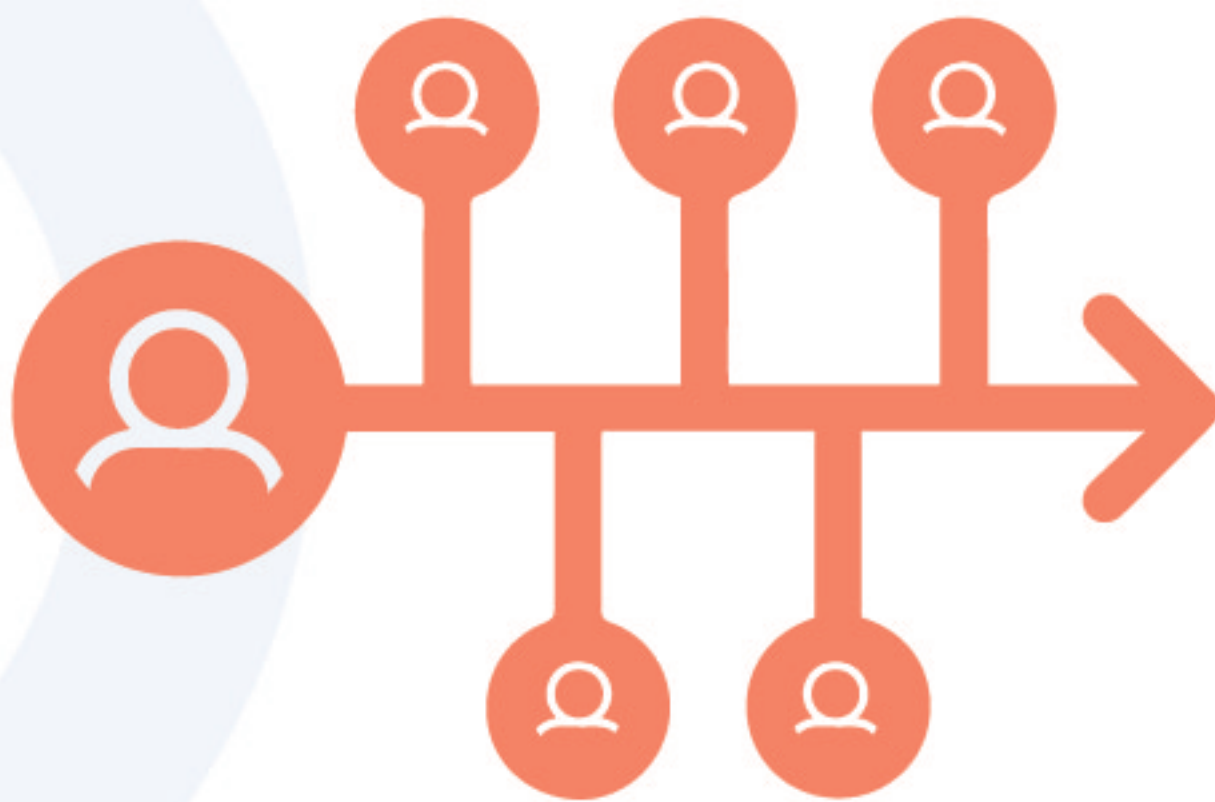
คณะกรรมการ

ผู้อำนวยการ

พนักงานและลูกจ้าง

ข้อ 1

// ให้คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
ของพนักงานและลูกจ้าง มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้พนักงาน
และลูกจ้าง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม //



ในกรณีกรรมการ สลากกินแบ่งรัฐบาล ผู้อำนวยการ หรือ
พนักงานและลูกจ้าง ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมแต่
มิได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือเป็นความผิดอาญา
ให้คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ หรือผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
ของพนักงานและลูกจ้าง แล้วแต่กรณีมีอำนาจว่ากล่าวตักเตือน
หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการทางวินัยและให้
ดำเนินการลงโทษตามข้อบังคับว่าด้วยการพนักงานและลูกจ้าง
สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

รู้หรือ ไม?

ตามข้อบังคับ ว่าด้วยการพนักงานและลูกจ้าง
สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ได้กำหนดบทลงโทษ
ไว้ดังนี้

ข้อบังคับ สำนักงานฯ

วินัยไม่ร้ายแรง



ภาคทัณฑ์

ตัดเงินเดือน

ลดขั้นเงินเดือน

วินัยร้ายแรง



ปลดออก



ไล่ออก

ข้อ 2

// ให้คณะกรรมการและผู้อำนวยการ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้ //

(1) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงาน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต



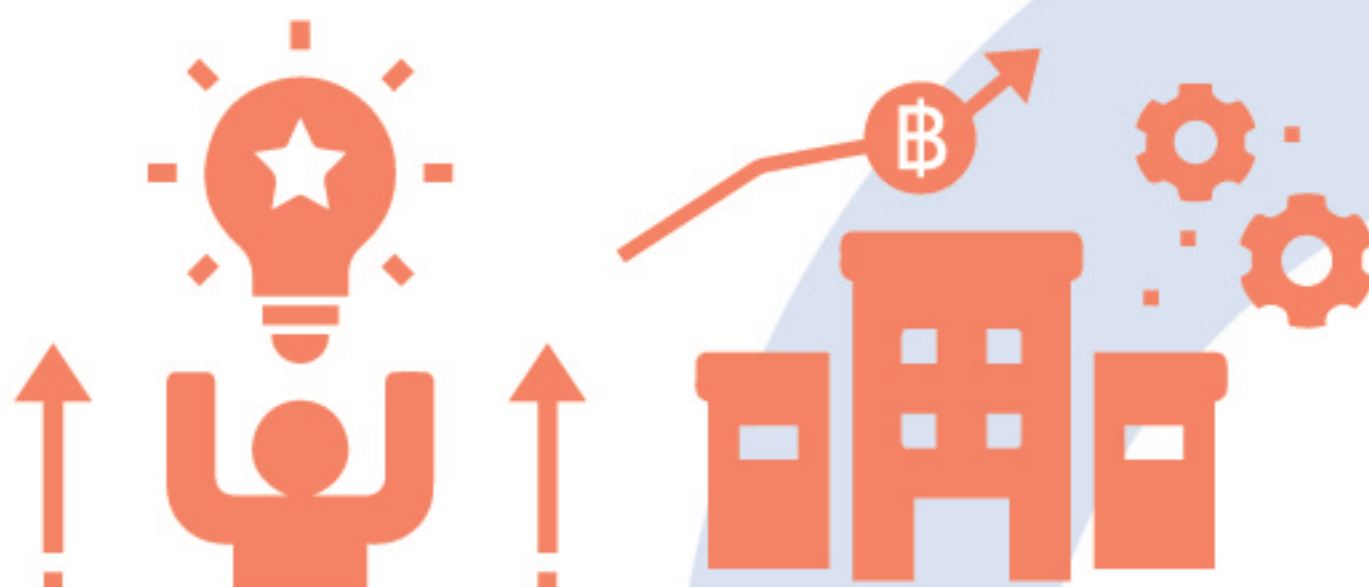
(2) กำกับดูแลให้พนักงานและลูกจ้าง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานปฏิบัติตามบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และระเบียบนี้



(3) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
ของพนักงานและลูกจ้าง และให้นำพฤติกรรมทางจริยธรรม
ไปใช้ในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล



(4) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่อง
พนักงานและลูกจ้าง ที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตราค่าจ้างเพื่อการขับเคลื่อน
ด้านจริยธรรมของสำนักงาน



(5) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาพนักงานและลูกจ้างในสำนักงาน



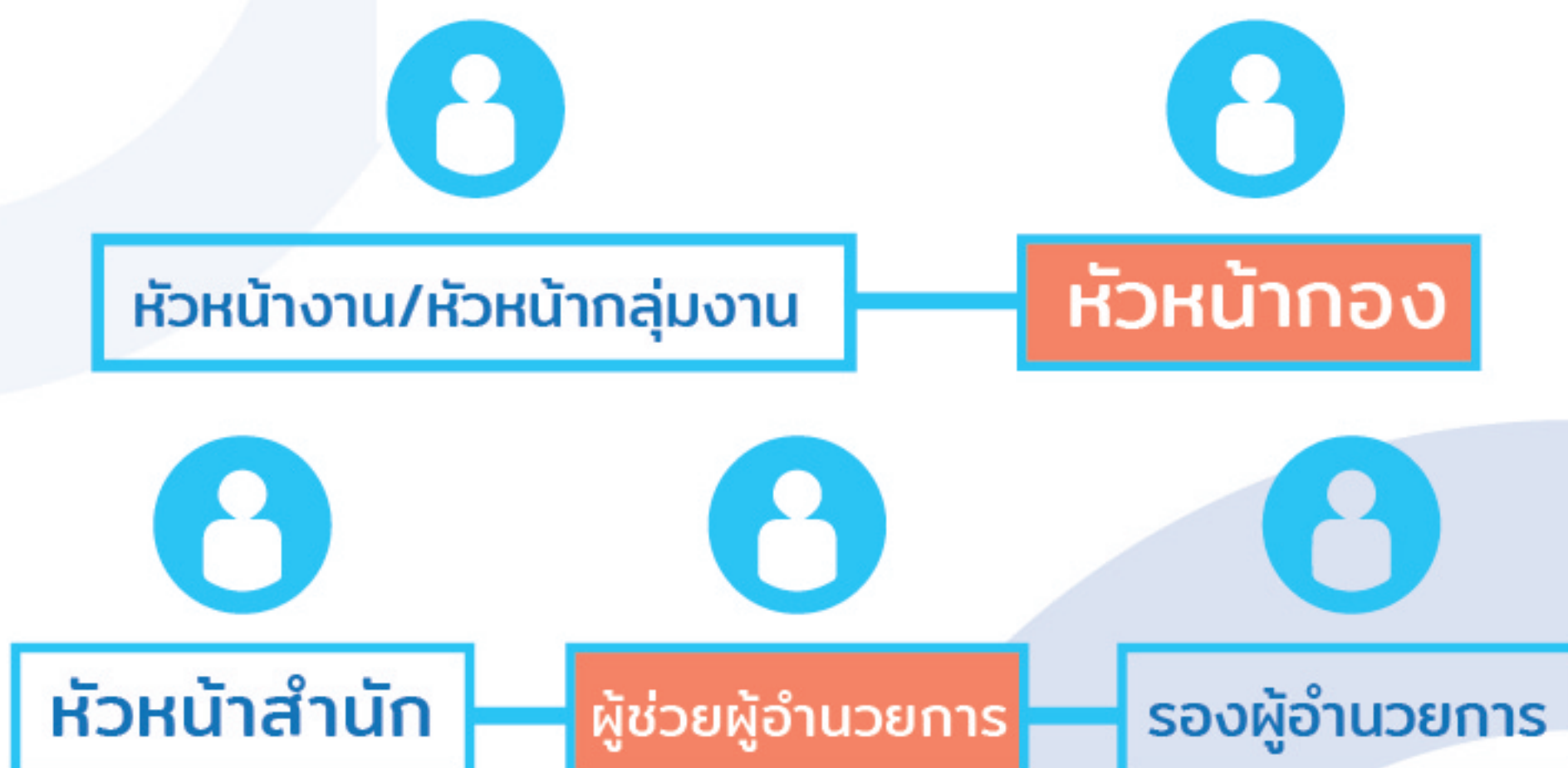
(6) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้ มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไก ในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พฤติกรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ ผู้บังคับ บัญชา พนักงาน และลูกจ้างของสำนักงาน



(7) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ
ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน



ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของพนักงาน
และลูกจ้าง ได้แก่



มีหน้าที่ตาม (2), (3), (4) และ (5) ด้วย

organizing

04

[39]



ระเบียบสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
ว่าด้วยข้อกำหนดจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๑๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาลในคราวประชุมครั้งที่ ๓๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาลจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ว่าด้วยข้อกำหนดจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๔๕

(๒) ระเบียบสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ว่าด้วยประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

“พนักงานและลูกจ้าง” หมายความว่า พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลที่มีผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

“มาตรฐานทางจริยธรรม” หมายความว่า มาตรฐานทางจริยธรรมตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และระเบียบนี้”

/ข้อ ๔ ...



ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการและวินิจฉัยสั่งการให้เป็นไปตามระเบียบนี้
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้ประธานกรรมการ
มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานกรรมการให้เป็นที่สุด
ประธานกรรมการอาจมอบอำนาจการวินิจฉัยสั่งการตามวรรคสองให้
ผู้อำนวยการในกรณีที่เกี่ยวข้องกับพนักงานและลูกจ้างในระดับที่ต่ำกว่าระดับหัวหน้าสำนักงานก็ได้

หมวด ๒ มาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ ๕ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้างพึงประพฤติปฏิบัติอย่างมี
คุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ ๖ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้าง ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตาม
เพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์
รักษาสถาบันหลักของประเทศ การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา
การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่
อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้งและ
มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลใน
เรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและ
ยกย่องผู้ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งที่
ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะด้วยการคิดถึง
ประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง
ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการมุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของสำนักงาน ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ผู้รับบริการและประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้
ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ
พนักงานและลูกจ้าง รวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงาน

/๖) ปฏิบัติ...

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต และรักษาเกียรติศักดิ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๗ ให้พนักงานและลูกจ้างมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องหรือสนับสนุนบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ดำเนินการอันเป็นการผิดกฎหมายว่าด้วยสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

(๒) ไม่รับเป็นตัวแทนหรือดำเนินกิจการแทน รวมถึงต้องไม่กระทำการลักษณะเหมือนเป็นตัวแทน หรือทำให้ผู้อื่นเชื่อว่าตนเกี่ยวข้องหรือมีสิทธิในกระบวนการตัวแทนหรือจัดจำหน่ายเกี่ยวกับสลากกินแบ่งรัฐบาล หรือสลากทุกประเภทที่จัดจำหน่ายโดยสำนักงานจากผู้แทนจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล ตลอดจนห้ามซื้อและ/หรือจองสลากกินแบ่งรัฐบาลล่วงหน้า ทั้งนี้ ให้รวมถึงคู่สมรสด้วย

(๓) สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับภารกิจของสำนักงานและความโปร่งใสในกระบวนการออกรางวัลของสำนักงานกับบุคคลทั่วไป ร่วมกันสอดส่องมิให้มีผู้แอบอ้างหรือสร้างพฤติกรรมให้บุคคลทั่วไปเข้าใจว่าสำนักงานสามารถบังคับอุปกรณ์ออกรางวัลได้ หรือเป็นผู้มีไฉตาสลาก

(๔) ไม่กระทำการใด ๆ ในลักษณะเป็นการบ่อนทำลายเกียรติยศ รวมถึงทำเป็นผู้รู้ผลการออกสลากกินแบ่งรัฐบาลล่วงหน้า

(๕) ต้องไม่ยุ่งเกี่ยวหรือเกี่ยวข้องกับการพนันที่ผิดกฎหมายไม่ว่ารูปแบบใด

หมวด ๓

กระบวนการรักษจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของพนักงานและลูกจ้าง มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้พนักงานและลูกจ้าง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ในกรณีกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล ผู้อำนวยการ หรือพนักงานและลูกจ้าง ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมแต่มิได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือเป็นความผิดอาญา ให้คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ หรือผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของพนักงานและลูกจ้าง แล้วแต่กรณี มีอำนาจกล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการทางวินัยและให้ดำเนินการลงโทษตามข้อบังคับว่าด้วยการพนักงานและลูกจ้างสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการและผู้อำนวยการ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

(๒) กำกับดูแลให้พนักงานและลูกจ้าง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานปฏิบัติตามบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และระเบียบนี้

/(๓) กำหนด...

(๓) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง และให้นำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องพนักงานและลูกจ้าง ที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตราค่าจ้างเพื่อการขับเคลื่อนด้านจริยธรรมของสำนักงาน

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานและลูกจ้างในสำนักงาน

(๖) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ ผู้บังคับบัญชา พนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน

(๗) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของพนักงานและลูกจ้างมีหน้าที่ตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) ด้วย

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการกำหนดหน่วยงานเพื่อดำเนินการในการรักษาจริยธรรมตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พณฯ 

(นายสวรรณ แสงสนิท)

ประธานกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล



ผู้ชำนาญการ

คณะเขียนกับ-ส่งที่.....
วันที่ 16 มิ.ย. 2558

၇၀၉ လတ်နေ့

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการห้ามพนักงานและลูกจ้างเข้าไปเกี่ยวข้องกับกำการเป็นตัวแทนหรือรับซื้อ
สลากกินแบ่งรัฐบาลและสลากกาารกุศล

กรมการทะเบียนการค้า
เลขที่ ๑๖๖
วันที่ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๕๘

เรียน รองผู้อำนวยการ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

ស្តីបទសាស្ត្រ

หัวน้ำสำนัก

พนักงานและลูกจ้างในสังกัดทุกท่าน

ตามที่สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลได้มีคำสั่งที่ ๔๑๘/๒๕๑๙ เรื่อง ห้ามพนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลรับเป็นตัวแทนหรือดำเนินกิจการแทนเกี่ยวกับสลากกินแบ่งรัฐบาล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๑๙ และคำสั่งที่ ๒๐๐/๒๕๓๘ เรื่อง ห้ามพนักงานสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลซื้อสลากบำรุงการกุศลไปจำหน่าย นั้น

เพื่อไม่ให้เกิดข้อครหาต่อบุคคลทั่วไปอันก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพพจน์และชื่อเสียงของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล จึงขอชักชวนความเข้าใจไปในแนวทางเดียวกันอีกครั้งว่า ห้ามพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลรับเป็นตัวแทนหรือดำเนินกิจการแทนเกี่ยวกับสลากกินแบ่งรัฐบาลจากผู้แทนจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล และห้ามซื้อสลากบำรุงการกุศลที่จัดจำหน่ายโดยสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลหรือดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องโดยเด็ดขาด ทั้งนี้ ให้รวมถึงการห้ามพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ซื้อและ/หรือจองสลากกินแบ่งรัฐบาลล่วงหน้าตามประกาศสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล เรื่อง การจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลโดยการซื้อ-จองล่วงหน้าสลากกินแบ่งรัฐบาล ฉบับลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕ ด้วย ดังนั้น หากพบว่ามีกรณีฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามจะถูกลงโทษทางวินัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

กองทัพนามวลีศัพท์

๔๘ กองการเงินโลก.

มูลนิธิเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ကဏ္ဍအမျိုးမျိုး

and
WOLF

Quinto. Branco

(ฉลองรัฐ ชาติอาทิตย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ

• **Gen**

พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล

หัวข้องานบริการการจำหน่าย

คณะผู้บริหารและบุคลากร

(นายทวีป วุฒิบาทูการกิจพิศ)
หัวหน้าสำนักงานการตลาดและจัดจำหน่าย
รักษาการแทน หัวหน้าสำนักงานธุรกิจเกษตร
17 มิ.ย. 2558

18.00.58



ระเบียบสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
ว่าด้วยข้อกำหนดจรรยาบรรณ พ.ศ. 2565

คำสั่งสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

ที่ 418 /2519

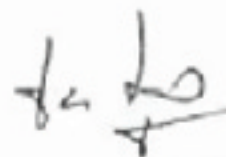
เรื่อง ห้ามพนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลรับเป็นตัวแทนหรือดำเนิน
กิจการแทนเกี่ยวกับสลากกินแบ่งรัฐบาล

ตามประกาศสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลฉบับที่ 38/2519 ลงวันที่ 29
กรกฎาคม พ.ศ. 2519 เรื่องคุณสมบัติของผู้แทนจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล ข้อ 10
ได้กำหนดมิให้พนักงานหรือลูกจ้างของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล เป็นผู้แทนจำหน่าย
สลากกินแบ่งรัฐบาล นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด จึงห้ามพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน
สลากกินแบ่งรัฐบาลรับเป็นตัวแทนหรือดำเนินกิจการแทนเกี่ยวกับสลากกินแบ่งรัฐบาลจาก
ผู้แทนจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล โดยเด็ดขาด.

สั่ง ณ วันที่ 20 ธันวาคม 2519

นาวาอากาศตรี



(บุญมี บุญศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล



คำสั่งสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

ที่ 220 / 2538

เรื่อง ห้ามพนักงานสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลซื้อสลาก
บำรุงการกุศลไปจำหน่าย

ด้วยปรากฏว่าในการจำหน่ายสลากบำรุงการกุศล งวดประจำวันที่ 1 ธันวาคม 2538 ให้แก่ประชาชนทั่วไป ณ บริเวณโรงพิมพ์สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ถนนเอกมัย กรุงเทพมหานคร นั้น ได้มีพนักงานสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลบางคนใช้สิทธิ์ซื้อสลากบำรุงการกุศลเพื่อนำไปหาประโยชน์ ทำให้เกิดข้อครหาต่อบุคคลทั่วไป อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพพจน์และชื่อเสียงของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

เพื่อมิให้เกิดข้อครหาดังกล่าว จึงห้ามพนักงานสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลซื้อสลากบำรุงการกุศลที่จัดขายโดยสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล หรือดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องโดยเด็ดขาด ทั้งนี้ตั้งแต่สลากงวดประจำวันที่ 18 ธันวาคม 2538 เป็นต้นไป หากพบว่าพนักงานผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามจะบทพิจารณาโทษทางวินัยต่อไป

สั่ง ณ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2538

(นายเกษม ชรรณนุชดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล





ประกาศสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
เรื่อง คุณสมบัติของตัวแทนจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล

ตามที่สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลได้ออกประกาศ เรื่องการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลฉบับลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขของตัวแทนจำหน่ายแต่ละประเภท และใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการดำเนินการมาเป็นเวลานานแล้ว ซึ่งมีข้อความบางส่วนไม่เป็นปัจจุบัน และไม่สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๓๓ (๗) ประกอบมาตรา ๓๗ และมติคณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่องการกำหนดคุณสมบัติตัวแทนจำหน่าย การคัดเลือกตัวแทนจำหน่าย หลักเกณฑ์ในการจัดทำสัญญาตัวแทนจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล และสัญญาดำเนินการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลจึงปรับปรุงแก้ไขคุณสมบัติและเงื่อนไขของตัวแทนจำหน่ายระบบโควตา ทั้งประเภทบุคคลทั่วไป และประเภทสมาคม มูลนิธิ องค์กร ให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล โดยกำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขของตัวแทนจำหน่ายแต่ละประเภทตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ตัวแทนจำหน่ายประเภทบุคคลทั่วไป

คุณสมบัติ

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๘๐ ปีบริบูรณ์
๓. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสามารถจำหน่ายสลากได้ด้วยตนเอง หากอายุเกิน ๘๐ ปี ต้องมีหนังสือรับรองแพทย์
๔. ไม่เป็นผู้วิกลจริตจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือผู้ไร้ความสามารถ หรือผู้เสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคติดต่อซึ่งเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม
๕. ได้รับสลากเพียงโควตาเดียว ไม่ซ้ำซ้อน และให้หมายความรวมถึงการไม่ซ้ำซ้อนกับสมาชิกของตัวแทนจำหน่ายประเภทสมาคม มูลนิธิ องค์กร ด้วย
๖. ต้องไม่เป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ลูกจ้างบริษัท ที่บริษัทฯ ได้จัดให้นาปฏิบัติงานที่สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล หรือคู่สมรสตามกฎหมาย
๗. ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หรือส่วนท้องถิ่น หรือรัฐวิสาหกิจ
๘. ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร นักพรต นักบวชทุกศาสนา ยกเว้นบวชตามประเพณีเป็นครั้งคราว
๙. กรณีใช้สิทธิสมัครในการเป็นตัวแทนจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล หากจำหน่ายโดยตัวเองไม่ได้ โดยสภาพให้ผู้ดูแลคนพิการเป็นผู้จำหน่ายสลากแทน

เงื่อนไข

๑. จะต้องเป็นผู้ทำการค้าสลากได้ด้วยตนเอง
๒. ต้องจำหน่ายสลากตามราคาที่กำหนด ตามสถานที่ ณ จุดที่ได้แจ้งต่อสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลไว้
๓. ต้องจำหน่ายสลาก ด้วยวิธีจำหน่ายปลีกกับผู้บริโภคโดยตรงเท่านั้น ห้ามขายส่งให้กับผู้ที่จะนำไปจำหน่ายต่ออีกทอดหนึ่ง
๔. เป็นผู้สามารถที่จะปฏิบัติตามสัญญา ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ และเงื่อนไขต่างๆ ที่สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลกำหนดเกี่ยวกับการจำหน่ายสลาก ทั้งในปัจจุบันและที่จะมีขึ้นในอนาคตทุกประการ
๕. จำนวนสลากที่จะได้รับการจัดสรรให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาลกำหนด

/๑...



๒. ตัวแทนจำหน่ายประเภทสมาคม มูลนิธิ หรือองค์กรการกุศลต่างๆ

คุณสมบัติ

๑. มีสถานะเป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย
๒. เป็นองค์กร/หน่วยงานที่มีวัตถุประสงค์
 - ๒.๑ มีวัตถุประสงค์ในการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล
 - ๒.๒ วัตถุประสงค์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ
 - ๒.๓ จัดทะเบียนจัดตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓. ต้องมีรายงานสถานะทางการเงินมาแสดงย้อนหลัง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยผ่านการรับรองจากผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาต
 ๔. มีเอกสารที่แสดงการช่วยเหลือ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้พิการ
 ๕. ต้องแสดงรายชื่อสมาชิกผู้พิการที่ได้รับสลากไปจำหน่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของจำนวนสลากที่ได้รับไปจำหน่าย และวิธีการที่จะนำสลากให้สมาชิกไปจำหน่าย พร้อมแผนการจำหน่ายสลาก
 ๖. เป็นองค์กรที่มีความสามารถ ที่จะทำการควบคุมสมาชิกให้สามารถทำการค้าสลากได้ด้วยตนเอง ตามราคาที่กำหนด ตามสถานที่ ณ จุดที่ได้แจ้งต่อสมาคม มูลนิธิ หรือองค์กรการกุศลนั้น หรือสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
 ๗. สมาชิกที่ได้รับสลากไปจำหน่ายของสมาคม มูลนิธิ หรือองค์กร จะต้องมีความซื่อสัตย์และเงื่อนไขเช่นเดียวกับตัวแทนประเภทบุคคลทั่วไป

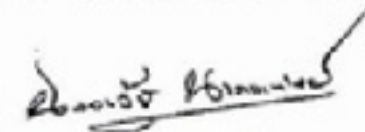
เงื่อนไข

๑. มีหนังสือจดทะเบียนการก่อตั้งสมาคม มูลนิธิ หรือองค์กร และมีสมาชิกเป็นผู้พิการที่มีเอกสารรับรองจากหน่วยงานของรัฐ
๒. ไม่เป็นนายกสมาคม ประธาน กรรมการ หรือเป็นสมาชิกของสมาคม มูลนิธิ หรือองค์กรที่ดำเนินธุรกรรมเกี่ยวกับการจำหน่ายสลากมากกว่า ๑ แห่ง
๓. มีหลักฐานชัดเจนที่แสดงให้เห็นว่า สมาคม มูลนิธิ หรือองค์กร มีกิจกรรมทางสังคมด้านสาธารณะประโยชน์ด้านต่างๆ รวมถึงกิจกรรมเพื่อการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก
๔. เป็นองค์กรที่สามารถปฏิบัติตามสัญญา ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ และเงื่อนไขต่างๆ ที่สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลกำหนดเกี่ยวกับการจำหน่ายสลาก ทั้งในปัจจุบันและที่จะมีขึ้นในอนาคตทุกประการ
๕. ต้องบริหารจัดการสลากให้กับสมาชิกภายในองค์กร ให้เกิดความโปร่งใส หากมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการจัดสรรสลาก หรืออื่นใดก็ตาม สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลขอสงวนสิทธิ์ในการจ่ายสลากให้แก่องค์กรจนกว่าจะได้ข้อยุติ
๖. จำนวนสลากที่จะได้รับการจัดสรรให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาลกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๕

พลตรี



(ฉลองรัฐ นาคอาทิตย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

คำสั่งสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

ที่ 13 /2529

เรื่อง ตักเตือนและขอความร่วมมือในการระงับข่าวใบหวย

เนื่องจากได้มีเสียงวิพากษ์วิจารณ์จากสื่อมวลชนและประชาชนโดยทั่วไปว่าสำนักงานฯ ได้ทำการบังคับเครื่องออกรางวัล(ล็อกเลข) ให้หยุดเลขที่ออกรางวัลให้ตรงตามที่ต้องการได้ ทั้ง ๆ ที่สำนักงานฯ ได้ประกาศชี้แจงและทำการประชาสัมพันธ์ไปหลายครั้งหลายหนแล้วก็ตาม

ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างภาพพจน์ของสำนักงานฯ ให้ดีขึ้น จึงขอให้พนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลช่วยกันสอดส่องและชี้แจงมิให้มีการแอบอ้าง หรือสร้างพฤติกรรมดังกล่าวให้เกิดขึ้นได้ และด้วยความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ หากพนักงานผู้ใดมีพฤติกรรมทำนองช่วยกระจายข่าวหรือการใบหวยถึงตัวเลขตัวเป็นผู้รู้ว่าจะออกเลขนั้นเลขนั้นแน่ ๆ อาจทำให้ผู้อื่นเข้าใจผิดว่าสามารถทำได้จริง ๆ เพราะเป็นพนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลอันอยู่ในลักษณะที่อาจสร้างความเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือครีธาจากประชาชนที่มีต่อสำนักงานฯ ก็ขอได้ระงับการกระทำดังกล่าวซึ่งรวมตลอดถึงการเล่นการพนันสลากกินรวบ หรือมีส่วนในการเป็นเจ้ามือหรือรับกินรับใช้ หรือเป็นตัวแทนอย่างใดอย่างหนึ่งก็ตาม หากปรากฏว่าพนักงานผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจไม่ปฏิบัติตามคำสั่งนี้ ถือว่า เป็นความผิดวินัยอย่างชัดเจน อาจถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษตามควรแก่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 5 เดือน กุมภาพันธ์.ศ.2529.

(นายเชิดชัย นวะมะรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล





องค์กรสลาก มุ่งเน้นนวัตกรรม
ส่งเสริมเศรษฐกิจ สังคม
เป็นที่ยอมรับของประชาชน



0-2528-9999



@glolottery



callcenter@glo.or.th



สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล



GLOLotteryThai