



ระเบียบสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินโบนัสของพนักงานและลูกจ้างประจำสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่คณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล เห็นสมควรมีระเบียบสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินโบนัสของพนักงานและลูกจ้างประจำสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินโบนัสของพนักงานและลูกจ้างประจำสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๖) แห่งพระราชบัญญัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๑๗ และมติคณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาลในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินโบนัสของพนักงานและลูกจ้างประจำสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

การจ่ายเงินโบนัสตามระเบียบนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่การจ่ายเงินโบนัส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป เว้นแต่หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้มีสิทธิได้รับเงินโบนัสในส่วนของวันลา ตามข้อ ๕ (๑) (ข) (ค) ให้มีผลใช้บังคับสำหรับการจ่ายเงินโบนัสตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

/เงินเดือน...

“เงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินที่สำนักงานจ่ายให้พนักงานและลูกจ้างประจำเป็นรายเดือน เพื่อตอบแทนการทำงานของพนักงานและลูกจ้างประจำ

“เงินโบนัส” หมายความว่า ค่าตอบแทนการทำงานที่คำนวณจากผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณที่มีกำไร

ข้อ ๔ ในการคำนวณเงินโบนัสให้ดำเนินการคำนวณตามหลักเกณฑ์วิธีการในระเบียบนี้ การคำนวณเงินโบนัสของพนักงานและลูกจ้างประจำให้ใช้เงินเดือนสูงสุดของปีงบประมาณนั้นเป็นเกณฑ์ในการคำนวณเงินโบนัส

ข้อ ๕ พนักงานและลูกจ้างประจำ ผู้มีสิทธิได้รับเงินโบนัสตามระเบียบนี้ ได้แก่

(๑) พนักงานและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานเต็มปีงบประมาณ

(ก) กรณีปฏิบัติงานโดยไม่มีวันลาตาม (ข) (ค) มีสิทธิได้รับเงินโบนัสเต็มจำนวน

(ข) กรณีมีวันลาสามัญเกิน ๔๕ วันทำการ เฉพาะวันที่ลาเกินจะถูกลดเงินโบนัสร้อยละ ๐.๕ ต่อวัน

(ค) กรณีมีวันลาที่ไม่ได้รับเงินเดือนเฉพาะวันลาที่ไม่ได้รับเงินเดือนจะถูกลดเงินโบนัสร้อยละ ๐.๕ ต่อวัน

(๒) พนักงานและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานไม่เต็มปีงบประมาณ มีสิทธิได้รับเงินโบนัสตามส่วนของระยะเวลาการปฏิบัติงาน ทั้งนี้หากมีวันลาการคิดคำนวณวันลาโดยไม่หักเงินโบนัสต้องลดลงตามส่วนตามข้อ (๑) (ข)

(๓) พนักงานและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานไม่เต็มปีงบประมาณ เนื่องจากได้รับทุนไปอบรมหรือศึกษาต่อเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๔ เดือน มีสิทธิได้รับเงินโบนัสตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง โดยไม่นำระยะเวลาระหว่างอบรมหรือศึกษาต่อมาคำนวณเงินโบนัส

(๔) กรณีพนักงานและลูกจ้างประจำถูกส่งลงโทษทางวินัยให้ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ให้ได้รับเงินโบนัสตามสัดส่วนดังนี้

(ก) โทษตัดเงินเดือน ให้ได้รับเงินโบนัสลดลงร้อยละ ๑๐ ของจำนวนเงินโบนัสที่ได้รับในปีงบประมาณนั้น

(ข) โทษลดขั้นเงินเดือน ให้หักเงินโบนัสลดลงร้อยละ ๕๐ ของจำนวนเงินโบนัสที่ได้รับในปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๖ พนักงานและลูกจ้างประจำที่สำนักงานมีคำสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ในกรณีละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่การงานโดยไม่มีเหตุอันควร ให้ระงับการจ่ายเงินโบนัสที่พนักงานและลูกจ้างประจำผู้นั้นพึงได้รับและตั้งพักเงินโบนัสไว้ก่อนจนกว่าผลการสอบสวนทางวินัยแล้วเสร็จ และเมื่อผู้มีอำนาจตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยมีคำสั่งแล้วว่าไม่มีความผิดให้ดำเนินการจ่ายเงินโบนัสที่ควรรับไว้ทั้งหมด

ข้อ ๗ พนักงานและลูกจ้างประจำซึ่งถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกในปึงบประมาณ พนักงานและลูกจ้างประจำผู้นั้นจะไม่มีสิทธิได้รับเงินโบนัสในปึงบประมาณนั้น

ข้อ ๘ กรณีพนักงานและลูกจ้างประจำซึ่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินโบนัสถึงแก่ความตาย ให้จ่ายแก่บุคคลที่พนักงานและลูกจ้างประจำนั้นทำหนังสือแสดงเจตนาไว้กับสำนักงาน ในกรณีไม่ทำหนังสือแสดงเจตนา ดังกล่าว ให้จ่ายแก่ผู้จัดการมรดกตามคำสั่งศาลที่เป็นที่สุด

ข้อ ๙ ให้สำนักงานหักเงินโบนัส เพื่อชดใช้หนี้สินผูกพัน หรือค่าเสียหายที่พนักงานและลูกจ้างประจำผู้นั้นได้มีอยู่หรือก่อให้เกิดแก่สำนักงานให้ครบถ้วนเสียก่อน เว้นแต่กรณีที่พนักงานและลูกจ้างประจำได้มีสัญญาตามระเบียบว่าด้วยการสงเคราะห์พนักงานหรือข้อตกลงเกี่ยวกับการชดใช้หนี้สินแก่สำนักงานไว้เป็นกรณีเฉพาะและได้ปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงครบถ้วนแล้ว

ข้อ ๑๐ เงินที่เหลือจากการจ่ายเป็นเงินโบนัสตามระเบียบนี้ และเงินโบนัสที่ระงับการจ่ายตามข้อ ๖ และปรากฏว่าพนักงานหรือลูกจ้างประจำผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินโบนัสที่ระงับไว้ให้นำสมทบเข้าบัญชีเงินสำรองเพื่อการดำเนินงาน

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ ประกาศ คำสั่ง และอื่นๆ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยดังกล่าวให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณณ 

(นายลวรรณ แสงสนิท)

ประธานกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล