



ระเบียบสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
ว่าด้วยข้อกำหนดจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๑๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๑๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาลในคราวประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาลจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ว่าด้วยข้อกำหนดจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕

(๒) ระเบียบสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ว่าด้วยประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

“พนักงานและลูกจ้าง” หมายความว่า พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลที่มีผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

“มาตรฐานทางจริยธรรม” หมายความว่า มาตรฐานทางจริยธรรมตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และระเบียบนี้”

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการและวินิจฉัยสั่งการให้เป็นไปตามระเบียบนี้
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้ประธานกรรมการ
มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของประธานกรรมการให้เป็นที่สุด
ประธานกรรมการอาจมอบอำนาจการวินิจฉัยสั่งการตามวรรคสองให้
ผู้อำนวยการในกรณีที่เกี่ยวข้องกับพนักงานและลูกจ้างในระดับที่ต่ำกว่าระดับหัวหน้าสำนักงานก็ได้

หมวด ๒ มาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ ๕ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้าง พึงประพฤติปฏิบัติอย่างมี
คุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ ๖ คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้าง ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตน
เพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์
รักษาสถาบันหลักของประเทศ การรักษาลผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา
การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่
อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้งและมี
ความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลใน
เรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและ
ยกย่องผู้ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่
ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะด้วยการคิดถึง
ประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง
ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการมุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของสำนักงาน ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ผู้รับบริการและประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้
ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ
พนักงานและลูกจ้าง รวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงาน

/๖) ปฏิบัติ...

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต และรักษาเกียรติศักดิ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๗ ให้พนักงานและลูกจ้างมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องหรือสนับสนุนบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ดำเนินการอันเป็นการผิดกฎหมายว่าด้วยสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

(๒) ไม่รับเป็นตัวแทนหรือดำเนินกิจการแทน รวมถึงต้องไม่กระทำการลักษณะเหมือนเป็นตัวแทน หรือทำให้ผู้อื่นเชื่อว่าตนเกี่ยวข้องหรือมีสิทธิในกระบวนการตัวแทนหรือจัดจำหน่ายเกี่ยวกับสลากกินแบ่งรัฐบาล หรือสลากทุกประเภทที่จัดจำหน่ายโดยสำนักงานจากผู้แทนจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาล ตลอดจนห้ามซื้อและ/หรือจองสลากกินแบ่งรัฐบาลล่วงหน้า ทั้งนี้ ให้รวมถึงคู่สมรสด้วย

(๓) สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับภารกิจของสำนักงานและความโปร่งใสในกระบวนการออกรางวัลของสำนักงานกับบุคคลทั่วไป ร่วมกันสอดส่องมิให้มีผู้แอบอ้างหรือสร้างพฤติกรรมให้บุคคลทั่วไปเข้าใจว่าสำนักงานสามารถบังคับอุปกรณ์ออกรางวัลได้ หรือเป็นผู้มีไควตาสลาก

(๔) ไม่กระทำการใด ๆ ในลักษณะเป็นการไปห่วยแก้งตัวเลข รวมถึงทำเป็นผู้รู้ผลการออกสลากกินแบ่งรัฐบาลล่วงหน้า

(๕) ต้องไม่ยุ่งเกี่ยวหรือเกี่ยวข้องกับการพนันที่ผิดกฎหมายไม่ว่ารูปแบบใด

หมวด ๓

กระบวนการรักษจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ และผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของพนักงานและลูกจ้าง มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้พนักงานและลูกจ้าง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ในกรณีกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล ผู้อำนวยการ หรือพนักงานและลูกจ้าง ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมแต่มิได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือเป็นความผิดอาญา ให้คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ หรือผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของพนักงานและลูกจ้าง แล้วแต่กรณี มีอำนาจว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการทางวินัยและให้ดำเนินการลงโทษตามข้อบังคับว่าด้วยการพนักงานและลูกจ้างสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการและผู้อำนวยการ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

(๒) กำกับดูแลให้พนักงานและลูกจ้าง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานปฏิบัติตามบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และระเบียบนี้

/(๓) กำหนด...

(๓) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง และให้นำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องพนักงานและลูกจ้าง ที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตราค่าจ้างเพื่อการขับเคลื่อนด้านจริยธรรมของสำนักงาน

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานและลูกจ้างในสำนักงาน

(๖) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของคณะกรรมการ ผู้อำนวยการ ผู้บังคับบัญชา พนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน

(๗) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของพนักงานและลูกจ้างมีหน้าที่ตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) ด้วย

ข้อ ๑๐ ให้ผู้อำนวยการกำหนดหน่วยงานเพื่อดำเนินการในการรักษาจริยธรรมตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สมรณ W

(นายสมรณ แสงสนิท)

ประธานกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล