



ข้อบังคับ

ว่าด้วยการพนักงานและลูกจ้างสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

พ.ศ. 2545

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. 2517 คณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล เห็นสมควรออกข้อบังคับเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ การแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การออกจากตำแหน่ง วินัย และการลงโทษพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนการให้สิทธิแก่พนักงานและลูกจ้างอุทธรณ์การลงโทษ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงองค์กรและการบริหารจัดการในสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับว่าด้วยการพนักงานและลูกจ้างสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. 2545”

ข้อ 2. ข้อบังคับฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกข้อบังคับว่าด้วยระเบียบพนักงานและลูกจ้างสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. 2521

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ในกรณีที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อาศัยหลักเกณฑ์แห่งกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและระเบียบแบบแผนของทางราชการมาใช้บังคับ โดยอนุโลม

ข้อ 4. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลเป็นผู้รักษาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ 15. ภายใต้บังคับระเบียบสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลว่าด้วยการแบ่งส่วนงานและกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนงานต่าง ๆ ในสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ตำแหน่งใดบังคับบัญชาพนักงานในส่วนงานใด ในฐานะใด ให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายโดยทำเป็นหนังสือ

หมวด 2

การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ 16. การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำเนินการดังนี้

- (1) การบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่ระดับ 7 ลงมา ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
- (2) การบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่ระดับ 8 ขึ้นไป ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ 17. การบรรจุบุคคลเป็นพนักงานตามข้อ 16.(1) ให้ทดลองปฏิบัติงานก่อนเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปี และเมื่อปรากฏว่าผู้นั้นมีความประพฤติ ความรู้ความสามารถสมควรที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานแล้วจึงแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ แต่ถ้าปรากฏว่าผู้นั้นมีความประพฤติไม่เหมาะสม หรือไม่มีความรู้หรือความสามารถพอที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งก็ให้สั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 18. ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานตามข้อ 16. ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของวุฒิตามที่ผู้อำนวยการกำหนด เว้นแต่ผู้นั้นเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์สมควรจะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งนั้น จะบรรจุในขั้นที่สูงกว่าก็ได้

ข้อ 19. ถ้าพนักงานตำแหน่งบริหารว่างลง และยังมีได้แต่งตั้งพนักงานผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งนั้น หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ถ้ามีตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายไว้ ก็ให้ผู้นั้นเป็นผู้รักษาการแทนหรือทำการแทน

แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เว้นแต่ผู้อำนวยการจะพิจารณาเห็นสมควรแต่งตั้งพนักงานผู้อื่นรักษาการแทน หรือทำการแทน

หมวด 3

การสอบคัดเลือกและการคัดเลือก

ข้อ 20. การดำเนินการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงาน ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้กำหนดหลักสูตร และวิธีการสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

ข้อ 21. ผู้ที่จะเป็นพนักงานต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ในวันสุดท้ายของระยะเวลาขึ้นใบสมัคร
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามกฎหมาย

รัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ไร้ความสามารถ วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

- (5) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักงาน
- (6) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (7) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(8) ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ ในคดีความผิดฐานลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(9) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษออกจากงานใด ๆ เพราะประพฤติชั่ว หรือ กระทำผิด หรือหย่อนความสามารถ

ผู้ที่เป็นพนักงานต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามวรรคหนึ่งตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน เว้นแต่คุณสมบัติตาม (5)

ข้อ 22. ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกในตำแหน่งใด จะต้องมีความรู้ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สำนักงานกำหนด

ข้อ 23. แบบใบสมัคร การยื่นใบสมัคร การตรวจสอบสมบัติ รวมทั้งการสนับสนุน คณะกรรมการสรรหา การดำเนินการอื่นใดอันจำเป็นต่อการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคลเป็นผู้ดำเนินการ เว้นแต่ผู้อำนวยการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ 24. ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน กรณีการสอบคัดเลือกให้บรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ สำหรับกรณีการคัดเลือกให้บรรจุและแต่งตั้งได้ตามความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่ผู้อำนวยการกำหนด

ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามวรรคหนึ่ง ต้องจัดหาผู้ค้ำประกันรับรองว่าจะชดเชยความเสียหายที่พนักงานผู้นั้นได้กระทำขึ้นตามระเบียบที่สำนักงานกำหนด

หมวด 4

การเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง และการโยกย้าย

ข้อ 25. การเลื่อนระดับและการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ผู้อำนวยการกำหนด และผู้นั้นต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการทำงานเหมาะสมที่จะเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

ข้อ 26. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานตั้งแต่ระดับ 7 ลงมา ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาสั่งเลื่อนและแต่งตั้ง ส่วนการเลื่อนและแต่งตั้งระดับที่สูงกว่านั้นให้ผู้อำนวยการเป็นผู้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการก่อนพิจารณาสั่งเลื่อนและแต่งตั้ง

ข้อ 27. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตำแหน่งวิชาการ หรือตำแหน่งพนักงานทั่วไป ให้กระทำได้ต่อเมื่อคณะกรรมการได้กำหนดให้มีระดับที่สูงกว่าสามารถเลื่อนได้ และผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วนตามที่สำนักงานกำหนด และอยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้