



# นโยบายการปฏิบัติงาน

ของ

พลเอก รณชัย มัญชุสุนทรกุล

ผู้อำนวยการองค์การส่งเสริมการศึกษาระดับอุดมศึกษา



# นโยบายการปฏิบัติงาน

ของ

พลเอก รณชัย มัญชุสุนทรกุล

ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

---

# นโยบายผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

## พลเอก รณชัย มัญญสุนทรกุล

### ๑. นโยบายทั่วไป

๑.๑ การพิทักษ์ รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๒ การน้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิต ให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ในกระแสโลกาภิวัตน์และการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ โดยยึดหลัก ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข ตามผนวก ก

๑.๓ ให้พนักงานและลูกจ้างของ อผศ. ทุกคน ตระหนักและเห็นความสำคัญของทหารผ่านศึก โดยในการสงเคราะห์ทหารผ่านศึกนั้น ต้องส่งเสริมให้ทหารผ่านศึก ตระหนักในศักดิ์ศรีของตนเอง รู้จักต่อสู้ชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีศักดิ์ศรี เพื่อสนองต่อพระราชดำรัสแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ได้พระราชทานไว้ว่า “จงช่วยทหารผ่านศึก เพื่อให้เขาสามารถช่วยเหลือตนเองได้”

๑.๔ ยึดถือปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม/นายกสภาทหารผ่านศึก

๑.๕ ยึดมั่นในหลักการทำงานด้วยความรอบคอบ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่ง ที่มีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน

๑.๖ ปลุกฝังให้พนักงานและลูกจ้างของ อผศ. พึงมีค่านิยมในการทำงาน คือ มีจิตสงเคราะห์ในการให้บริการ ทำงานด้วยความรอบรู้ มุ่งสู่ผลงานที่ดีมีคุณภาพ

๑.๗ ส่งเสริมให้พนักงานและลูกจ้างของ อผศ. มีความรัก ความสามัคคี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และอยู่ในระเบียบวินัย โดยเฉพาะผู้บริหารระดับสูง ต้องกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๑.๘ รณรงค์การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ตามผนวก ข

### ๒. นโยบายเฉพาะ

#### ๒.๑ ด้านการบริหาร

๒.๑.๑ การดำเนินงาน ให้ยึดถือปฏิบัติตามกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ปลอดจากการทุจริต คอร์รัปชัน สามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งพัฒนาปรับปรุงให้ทันสมัย

๒.๑.๒ การปฏิบัติงานให้ยึดถือสายการบังคับบัญชาเป็นหลัก และเป็นไปตามขั้นตอน มิให้ข้ามสายการบังคับบัญชา

๒.๑.๓ ให้ทุกหน่วยวางแผนการปฏิบัติงานประจำปีให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงาน ๔ ปี อผศ. (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒) และประชาสัมพันธ์ด้านการช่วยเหลือทหารผ่านศึกควบคู่ไปกับการปฏิบัติงาน โดยการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ยึดหลักการป้องกันมากกว่าการแก้ปัญหา

๒.๑.๔ พัฒนางองค์กรให้เข้มแข็งโดยปรับปรุงแก้ไขจุดอ่อน แก้ไขกระบวนการ หรือระบบต่าง ๆ เพื่อให้ทุกส่วนเกิดความพร้อมที่จะขับเคลื่อนภารกิจของ อผศ. ไปสู่เป้าหมาย รวมทั้งให้มีการกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบของบุคลากรในองค์กรทุกคน

๒.๑.๕ การประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อให้สังคมภายนอกได้รู้จักภารกิจของ อผศ. มากขึ้น โดยให้ทุกหน่วยพัฒนาการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ โดยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นการเพิ่มภาพลักษณ์ให้แก่หน่วยงาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ กระตุ้นเตือนให้หน่วยงานภาครัฐและประชาชนทั่วไป ตระหนักถึงคุณงามความดี และความเสียสละของทหารผ่านศึกเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติทหารผ่านศึก

๒.๑.๖ การบริหารงานของทุกส่วนงานให้มุ่งการบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติงาน ๔ ปี อผศ. (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒) การพัฒนากระบวนการงานการสงเคราะห์ การหารายได้ การบริหารจัดการภายในองค์กร ส่งเสริมและให้ความสำคัญงานอาชีพสงเคราะห์ การเชิดชูเกียรติทหารผ่านศึก และการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กลุ่มทหารผ่านศึก

## ๒.๒ ด้านกำลังพล

๒.๒.๑ พัฒนาสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการในด้านต่าง ๆ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้พนักงานและลูกจ้าง

๒.๒.๒ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร และนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๓ การบรรจุกำลังพลจะต้องปฏิบัติตามแผนการบรรจุกำลังพลตามอัตราที่กำหนดไว้ไม่ให้เกิน เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็นและงบประมาณที่มีอยู่

๒.๒.๔ การหมุนเวียนกำลังพล จะต้องมีการเตรียมกำลังพลให้ศึกษางาน โดยมีการหมุนเวียนกำลังพล เพื่อให้มีประสบการณ์ สามารถที่จะทำงานได้หลากหลาย

๒.๒.๕ การพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบประจำปี ให้เป็นไปตามระเบียบ อผศ. ว่าด้วยการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของพนักงาน อผศ. พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยพิจารณาปีละ ๒ ครั้ง ในรอบ ๑ เม.ย และรอบ ๑ ต.ค. จากคณะกรรมการด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒.๒.๖ การพัฒนาทักษะ และความรู้ความชำนาญให้บุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรคุณภาพโดยการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ สนับสนุนอุปกรณ์และเครื่องมือในการปฏิบัติงานให้เพียงพอ

๒.๒.๗ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ดูแลเอาใจใส่สวัสดิการด้านความเป็นอยู่ ระเบียบวินัย การแต่งกาย และความสะอาดของสถานที่ ของผู้ใต้บังคับบัญชา และจะต้องปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม

๒.๒.๘ การเลื่อนตำแหน่งและการปรับย้ายพนักงานและลูกจ้างประจำ อผศ. จะดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง ในห้วงเดือนเมษายน และเดือนตุลาคม โดยใช้หลักธรรมาภิบาล

## ๒.๓ ด้านงบประมาณ

- การดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

## ๒.๔ ด้านการสงเคราะห์และบริการ

๒.๔.๑ ยกระดับการสงเคราะห์ให้มีประสิทธิภาพ

๒.๔.๒ ให้ความสำคัญกับการสงเคราะห์ทหารผ่านศึกและครอบครัว ให้สามารถพึ่งพาตนเองและอยู่ในสังคมได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ตลอดจนให้ความสำคัญกับงานเชิดชูเกียรติทหารผ่านศึกในทุกสมรภูมิ ในวาระและโอกาสต่าง ๆ เพื่อตอบแทนคุณความดี และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ

๒.๔.๓ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายทหารผ่านศึกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อสนับสนุนภารกิจด้านความมั่นคงของประเทศ

๒.๔.๔ ยกย่อง ให้เกียรติ และเต็มใจให้บริการแก่ผู้รับการสงเคราะห์

๒.๔.๕ พัฒนา รพ.ผศ. ให้มีมาตรฐาน และคุณภาพ เพื่อให้มีชื่อเสียงที่ดียิ่งขึ้น เป็นที่รู้จักของประชาชนโดยทั่วไป โดยมีเป้าหมายที่จะทำให้เป็นโรงพยาบาลที่มีศักยภาพ และความเป็นเลิศในการรักษาพยาบาลทุกด้าน โดยเฉพาะด้านการผลิตกายอุปกรณ์อวัยวะเทียม การฟื้นฟูบำบัด และการดูแลผู้สูงอายุ พร้อมทั้งให้เตรียมแผนการรองรับหากมีผู้มาใช้บริการเพิ่มขึ้น

๒.๔.๖ การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกด้านการฝึกวิชาชีพต่าง ๆ ต้องมีการพัฒนาและต่อยอดการส่งเสริมอาชีพให้ครบวงจร ขยายตลาดสู่ AEC อย่างมีประสิทธิภาพ มีการติดตามประเมินผล เพื่อให้ทหารผ่านศึกมีทักษะ ความชำนาญ สามารถที่จะประกอบอาชีพที่ยั่งยืน เพื่อพึ่งพาตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งต้องจัดหาตลาดแรงงานรองรับ ทั้งในและต่างประเทศ

๒.๔.๗ พัฒนาหน่วยงานนิคมเกษตรกรรมทหารผ่านศึก ให้มีมาตรฐานความก้าวหน้ายั่งยืน และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยนำแนวคิดและหลักการพัฒนาของศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมอาชีพให้กับทหารผ่านศึก นอกจากนี้ ต้องพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ ๑ นิคม ๑ ผลิตภัณฑ์ ให้มีมาตรฐาน และสนับสนุนดูแลให้สมาชิกแต่ละนิคมเกษตรกรรมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒.๔.๘ ผศ. ทุกเขต จัดตั้งเครือข่ายทหารผ่านศึกและทหารนอกประจำการ สนับสนุนภารกิจป้องกันภัยคุกคามต่อความมั่นคงของรัฐ โดยให้รักษาเครือข่ายไว้ให้มีความมั่นคงและมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น รวมทั้ง ต้องหมั่นออกเยี่ยมเยียนดูแลทุกข์สุขบรรเทาความเดือดร้อน ของทหารผ่านศึกในพื้นที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง

๒.๔.๙ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการสงเคราะห์ ระหว่าง อผศ. ส่วนกลาง และ ผศ. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## ๒.๕ การดำเนินการจัดการรายได้

๒.๕.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนเชื่อมั่นในศักยภาพการรักษาพยาบาลของ รพ.ผศ. และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสมทบทุนจัดหาอุปกรณ์ทางการแพทย์ให้กับ รพ.ผศ.

๒.๕.๒ หาแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานกิจการพิเศษทั้ง ๗ หน่วย ให้มีความเป็นมืออาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้ อผศ. มากยิ่งขึ้น

๒.๕.๓ ส่งเสริมงานด้านการตลาดของหน่วยงานกิจการพิเศษให้มีประสิทธิภาพ โดยการปรับปรุงแผนการตลาด คุณภาพสินค้า และบริการ รวมทั้ง การลดต้นทุนการผลิต

๒.๕.๔ เจ้าหน้าที่หน่วยงานกิจการพิเศษ ต้องปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ซื่อสัตย์สุจริต และสามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น

๒.๕.๕ พัฒนาคุณภาพของสินค้า และบริการ และ/หรือผลิตภัณฑ์ให้มีความโดดเด่น หรือมีเอกลักษณ์ของหน่วย เพื่อให้ลูกค้าเกิดความเชื่อมั่นและประทับใจ

## ๒.๖ ด้านอื่น ๆ

๒.๖.๑ ให้พนักงาน และลูกจ้าง อผศ. ทุกคน ติดตามสถานการณ์บ้านเมือง สิ่งต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น รวมทั้ง ต้องมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานของรัฐบาล ในเรื่องโรดแมป (Road Map)

๒.๖.๒ การหาข่าวต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ อผศ.

๒.๖.๓ ขอให้ทุกคนช่วยกันปฏิบัติงาน



ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบไปด้วย ๕ ส่วน ดังนี้

ข้อที่ ๑ กรอบแนวคิด เป็นปรัชญาที่ชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัย และวิกฤต เพื่อความมั่นคง และความยั่งยืนของการพัฒนา

ข้อที่ ๒ คุณลักษณะ เศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติตนได้ในทุกระดับ โดยเน้นการปฏิบัติบนทางสายกลาง และการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน

ข้อที่ ๓ คำนิยาม ความพอเพียงจะต้องประกอบด้วย ๓ คุณลักษณะ ดังนี้

๓.๑ ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่น เช่น การผลิต และการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

๓.๒ ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้นจะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น อย่างรอบคอบ

๓.๓ การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้ และไกล

ข้อที่ ๔ เงื่อนไข การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้น ต้องอาศัย ทั้งความรู้ และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน ๒ เงื่อนไข ดังนี้

๔.๑ เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผน และความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

๔.๒ เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้างประกอบด้วย มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

ข้อที่ ๕ แนวทางปฏิบัติ/ผลที่คาดว่าจะได้รับ จากการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ คือ การพัฒนาที่สมดุล และยั่งยืน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทุกด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้ และเทคโนโลยี

นั่นคือ หลักแนวคิด และแนวทางเพื่อการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งไม่ว่าจะเป็นบุคคล หรือองค์กรต่าง ๆ สามารถปฏิบัติตามได้

### ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
  ๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
  ๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
  ๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
  ๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
  ๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
  ๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
  ๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
  ๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
  ๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
  ๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
  ๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตน
-